

# Wpływ epidemii COVID-19 na wybrane elementy rynku pracy w Polsce w pierwszym kwartale 2022 r.

10.06.2022 r.

## 5,0%

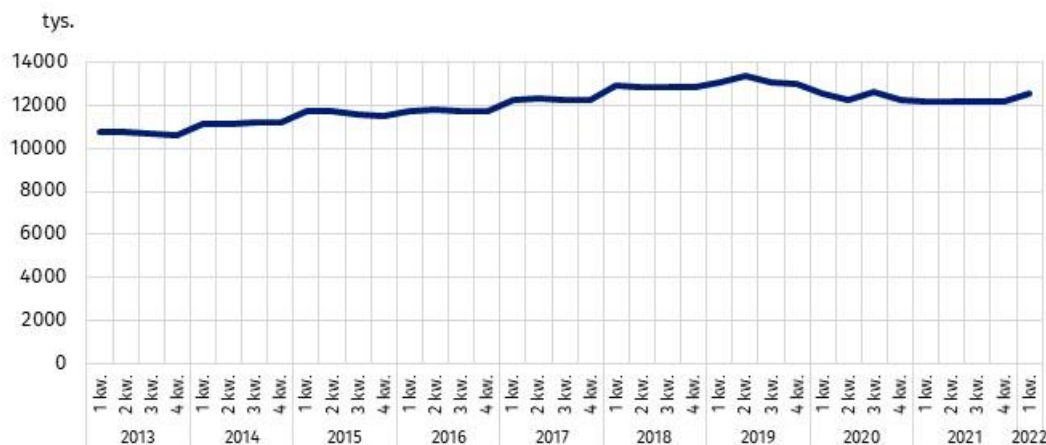
udział osób, które w końcu marca 2022 r. pracowały zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną w ogólnej liczbie pracujących

W marcu 2020 r. ogłoszono w Polsce stan zagrożenia epidemicznego, a następnie stan epidemii w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, zwanej COVID-19. W nawiązaniu do oceny stanu sytuacji epidemicznej wprowadzano rozwiązania zapobiegające i przeciwdziałające rozprzestrzenianiu się wspomnianego wirusa i zwalczające wywołaną nim chorobę. Działania te odnosiły się także do rynku pracy. Wśród nich było m.in. umożliwienie wykonywania pracy poza miejscem jej stałego wykonywania, czyli pracy zdalnej. Zaprezentowane w niniejszym opracowaniu dane zostały pozyskane podczas badania „Popyt na pracę”<sup>1</sup>.

Badanie popytu na pracę realizowane jest metodą reprezentacyjną z częstotliwością kwartalną. Obejmuje ono jednostki macierzyste i lokalne zatrudniające przynajmniej 1 osobę, zgodnie z zakresem podmiotowym badania. Z badania tego wynika, że w końcu pierwszego kwartału 2022 r. liczba zagospodarowanych miejsc pracy była o 339,0 tys. większa niż końcu pierwszego kwartału 2021 r.

## Wykres 1. Zagospodarowane miejsca pracy

Stan na koniec kwartału



## Praca zdalna w okresie zagrożenia epidemicznego

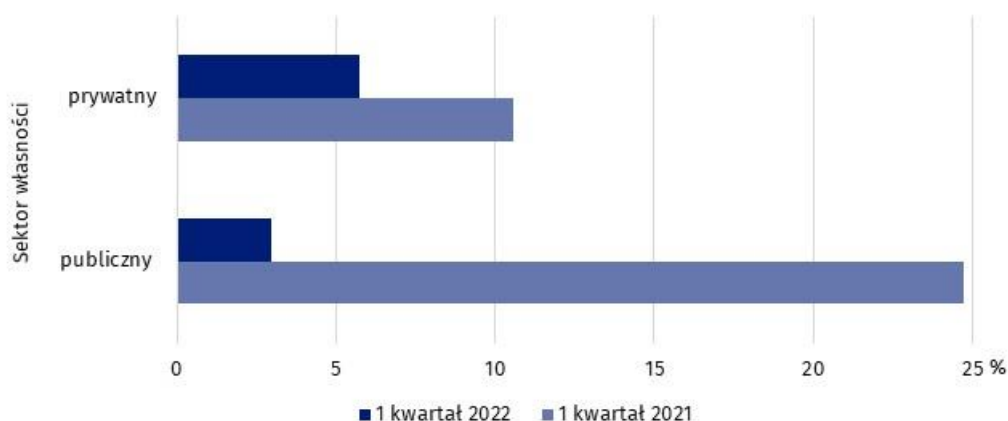
Zaistniała w marcu 2020 r. sytuacja epidemiczna wpłynęła na ograniczenie działalności podmiotów gospodarki narodowej w dotychczasowej postaci. Przejawiało się to z jednej strony

<sup>1</sup> Zebrane dane pochodzą z odpowiedzi na cztery dodatkowe pytania dołączone na Portalu Sprawozdawczym do badania „Popyt na pracę”. Na pytania dotyczące wpływu pandemii na sposób działania oraz zachowania przedsiębiorstw odpowiedzi udzieliła ok. połowa jednostek, które wypełniły sprawozdania.

likwidacją miejsc pracy, a z drugiej – otwarciem się pracodawców na formy zatrudnienia pozwalające na zachowanie dystansu społecznego. Jedną z takich form jest praca zdalna.

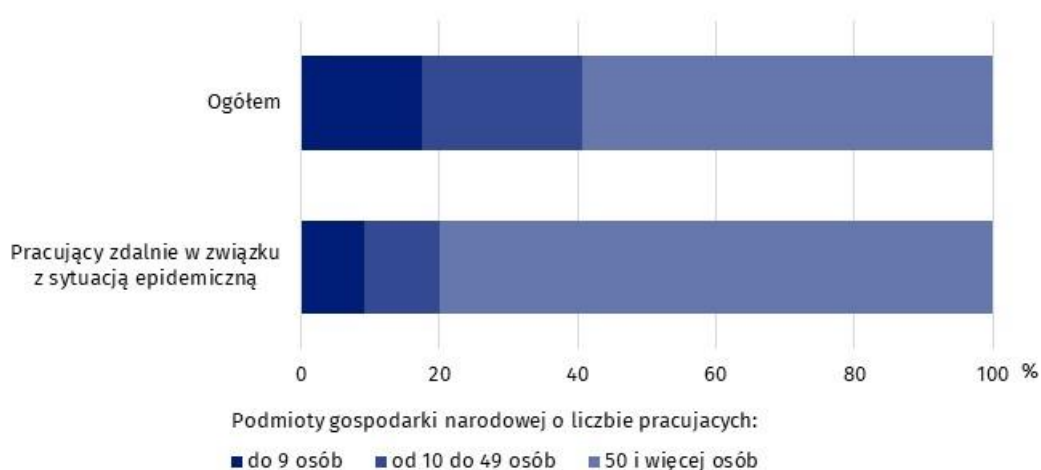
W końcu marca 2022 r., a więc po dwóch latach od ogłoszenia w Polsce stanu zagrożenia epidemicznego, udział osób, które pracowały zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną w ogólnej liczbie pracujących objętych badaniem Popyt na pracę wyniósł 5,0% i było to o 9,2 p. proc. mniej niż w końcu marca 2021 r. W pierwszym kwartale 2022 r. skala wykorzystania pracy zdalnej w sektorze prywatnym była wyższa niż w sektorze publicznym. Natomiast w obu sektorach udział ten był zdecydowanie niższy niż w pierwszym kwartale 2021 r.

**Wykres 2. Udział pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną pracowali zdalnie według sektorów własności**  
Stan na koniec kwartału



W skali całej gospodarki wykorzystanie pracy zdalnej w celu ograniczenia zagrożenia epidemicznego pozostało największe w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących 50 osób i więcej. Udział pracujących zdalnie w podmiotach tej wielkości wyniósł 6,8%, było to o 9,8 p. proc. mniej niż w pierwszym kwartale 2021 r. W podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących do 9 osób pracę zdalną świadczyło 2,6% pracujących, a w podmiotach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób 2,4%.

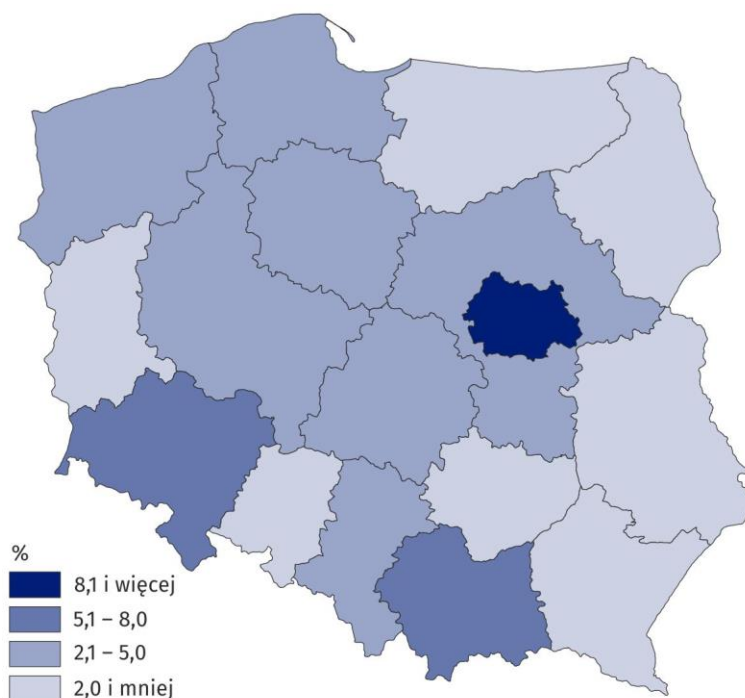
**Wykres 3. Struktura pracujących według wielkości podmiotów gospodarki narodowej w pierwszym kwartale 2022 r.**  
Stan na koniec kwartału



Praca zdalna spowodowana sytuacją epidemiczną była wdrożona przez pracodawców w poszczególnych regionach w różnej skali.

**Mapa 1. Udział pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną pracowali zdalnie według regionów (NUTS 2016) w pierwszym kwartale 2022 r.**

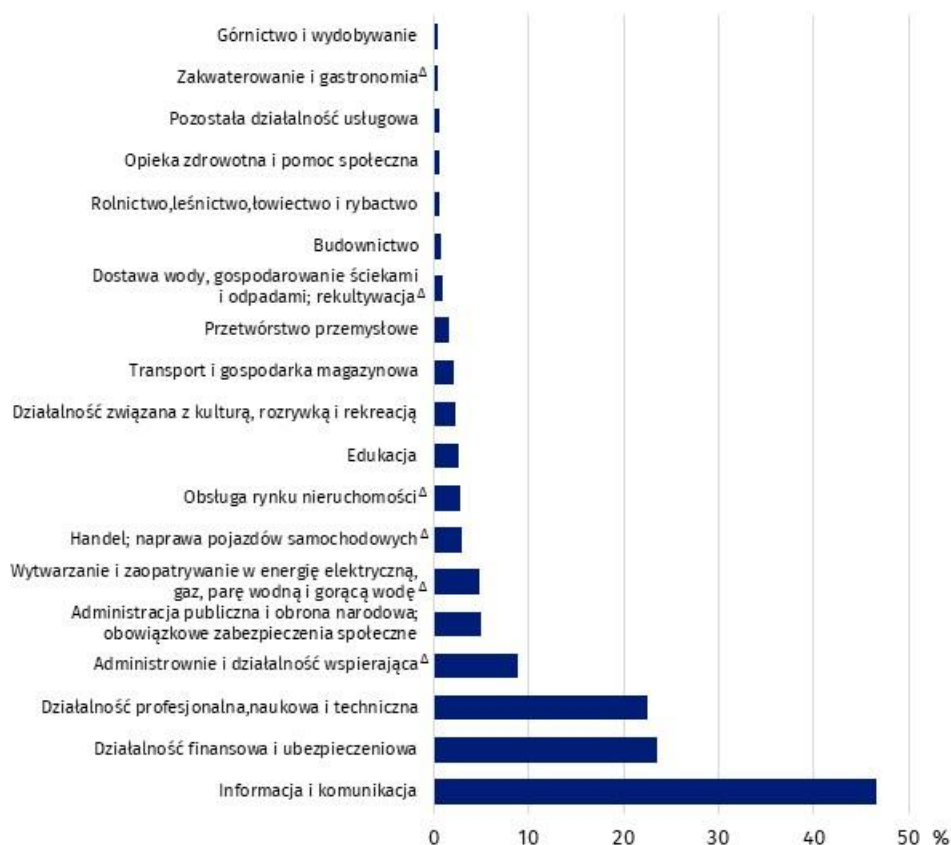
Stan na koniec kwartału



W stopniu znacząco wyższym niż średnio w Polsce wykonywanie pracy zdalnej miało miejsce w regionie warszawskim stołeczny, gdzie co 7 pracujący wykonywał pracę zdalnie w następstwie zaistniałej sytuacji epidemicznej. Wśród pozostałych regionów zastosowanie omawianej formy pracy w realiach zagrożenia epidemicznego w najmniejszym stopniu miało miejsce w regionie podlaskim, gdzie pracę zdalną z powodu zagrożenia COVID-19 wykonywało 0,7% pracujących.

**Wykres 4. Udział pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną pracowali zdalnie w wybranych sekcjach PKD w pierwszym kwartale 2022 r.**

Stan na koniec kwartału



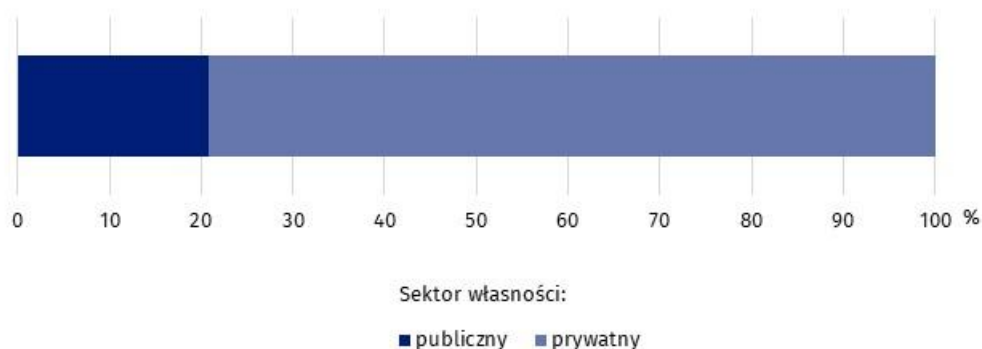
Wykonywanie pracy zdalnej w pierwszym kwartale 2022 r. było zróżnicowane w zależności od rodzaju działalności. Na przykład w sekcji informacja i komunikacja praca zdalna była wykonywana przez 46,7% pracujących. W stosunku do pozostałych sekcji duży udział pracujących objętych tą formą pracy z powodu występowania choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2 był również w sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.

### Pracujący, którzy w związku z sytuacją epidemiczną korzystali z zasiłku opiekuńczego na czas opieki nad dzieckiem do lat 8

Ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych pracującym rodzicom oraz opiekunom prawnym została stworzona możliwość skorzystania z zasiłku opiekuńczego na czas opieki nad dzieckiem do lat 8 z powodu zamknięcia żłobka, przedszkola, klubu dziecięcego, szkoły. W pierwszym kwartale 2022 r. z tego prawa skorzystało w Polsce 0,4% pracujących, z czego zdecydowana większość pracowała w sektorze prywatnym.

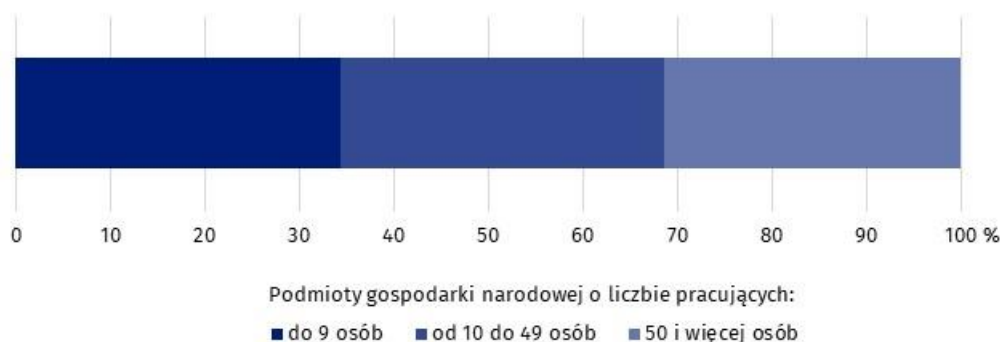
W pierwszym kwartale 2022 r. w stosunku do pierwszego kwartału 2021 r. udział pracujących korzystających z zasiłku opiekuńczego na czas opieki nad dzieckiem do lat 8 był nieco niższy (o 1,4 p. proc.)

**Wykres 5. Struktura pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną korzystali z zasiłku opiekuńczego na czas opieki nad dzieckiem do lat 8 z powodu zamknięcia żłobka, przedszkola, klubu dziecięcego, szkoły według sektorów własności w pierwszym kwartale 2022 r.**



Niezależnie od wielkości podmiotu gospodarki narodowej skala wykorzystania zasiłku opiekuńczego na czas opieki nad dzieckiem do lat 8 z powodu zamknięcia żłobka, przedszkola, klubu dziecięcego, szkoły była zbliżona.

**Wykres 6. Struktura pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną korzystali z zasiłku opiekuńczego na czas opieki nad dzieckiem do lat 8 z powodu zamknięcia żłobka, przedszkola, klubu dziecięcego, szkoły według wielkości podmiotów gospodarki narodowej w pierwszym kwartale 2022 r.**



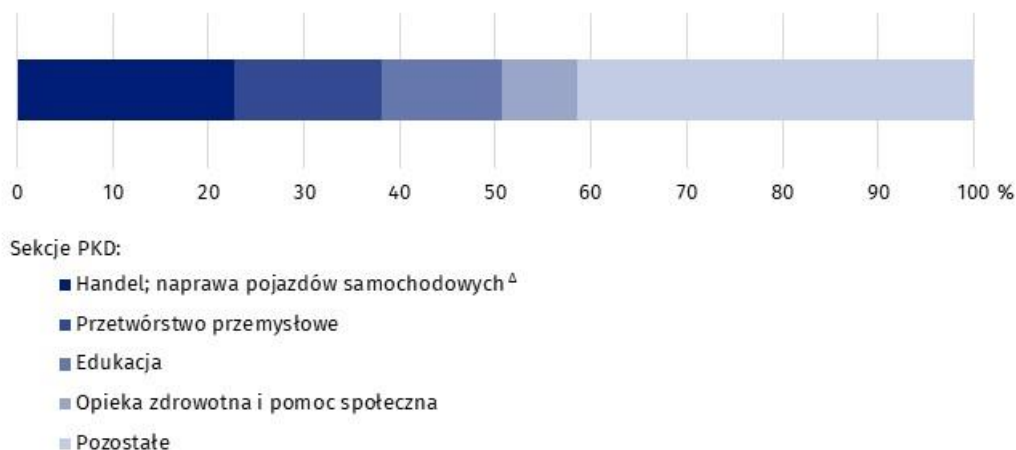
Skala wykorzystania opieki nad dzieckiem z omawianego powodu w regionach wahała się od 0,3% do 0,6%.

Według przeprowadzonego badania relatywnie najwięcej, bo 1,1% pracujących nie wykonywało pracy z powodu opieki nad dziećmi w sekcji pozostała działalność usługowa.

Liczebnie największą część pracujących, którzy skorzystali z prawa do opieki nad dziećmi z powodu rozprzestrzeniania się COVID-19 stanowili rodzice i opiekunowie prawni pracujący w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> oraz przetwórstwo przemysłowe.

Analiza struktury pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną korzystali z zasiłku opiekuńczego na czas opieki nad dzieckiem do lat 8 z powodu zamknięcia żłobka, przedszkola, klubu dziecięcego, szkoły według sekcji PKD wskazuje, że pracownicy sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych, przetwórstwo przemysłowe oraz edukacja stanowili łącznie ponad 50% wszystkich korzystających z tego zasiłku.

**Wykres 7. Struktura pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną korzystali z zasiłku opiekuńczego na czas opieki nad dzieckiem do lat 8 z powodu zamknięcia żłobka, przedszkola, klubu dziecięcego, szkoły według PKD w pierwszym kwartale 2022 r.**



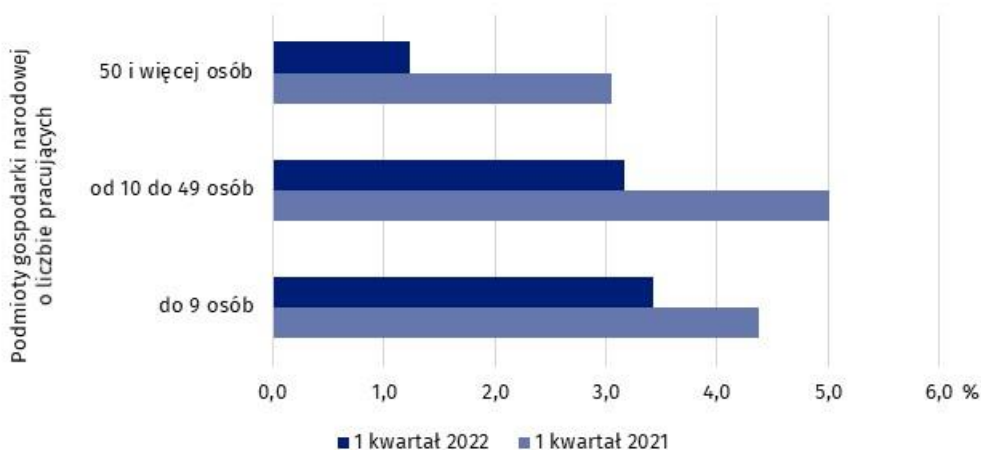
W stosunku do pierwszego kwartału 2021 r. skala wykorzystania wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku chorobowego z powodu objęcia kwarantanną lub izolacją w pierwszym kwartale 2022 r. nieco zmalała

**Pracujący, którzy w związku z sytuacją epidemiczną korzystali z wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku chorobowego z powodu objęcia kwarantanną lub izolacją**

W pierwszym kwartale 2022 r. w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej kontynuowano formy czasowego odosobnienia ze względu na podejrzenie zakażenia między innymi w postaci kwarantanny oraz izolacji. Pracujący, którzy w końcu marca 2022 r. korzystali z wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku chorobowego z powodu objęcia kwarantanną lub izolacją stanowili 2,1% ogółu pracujących. Takie przypadki odnotowano w podobnej skali zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.

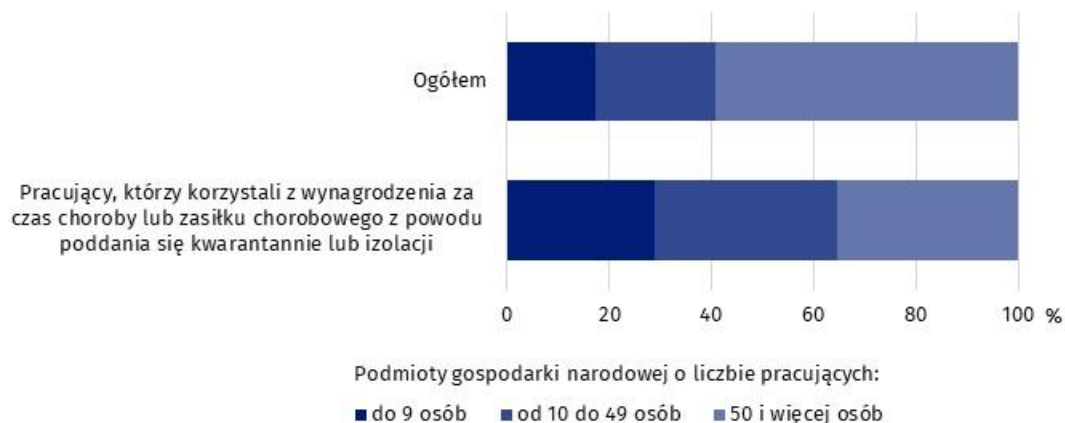
**Wykres 8. Udział pracujących, którzy korzystali z wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku chorobowego z powodu objęcia kwarantanną lub izolacją według wielkości podmiotów gospodarki narodowej**

Stan na koniec kwartału



Skala wykorzystania tej formy czasowego odosobnienia ze względu na podejrzenie zakażenia w pierwszym kwartale 2022 r. była na niższym poziomie niż w pierwszym kwartale 2021 r. Taka sytuacja miała miejsce niezależnie od wielkości podmiotu.

**Wykres 9. Struktura pracujących według wielkości podmiotów gospodarki narodowej w pierwszym kwartale 2022 r.**  
Stan na koniec kwartału

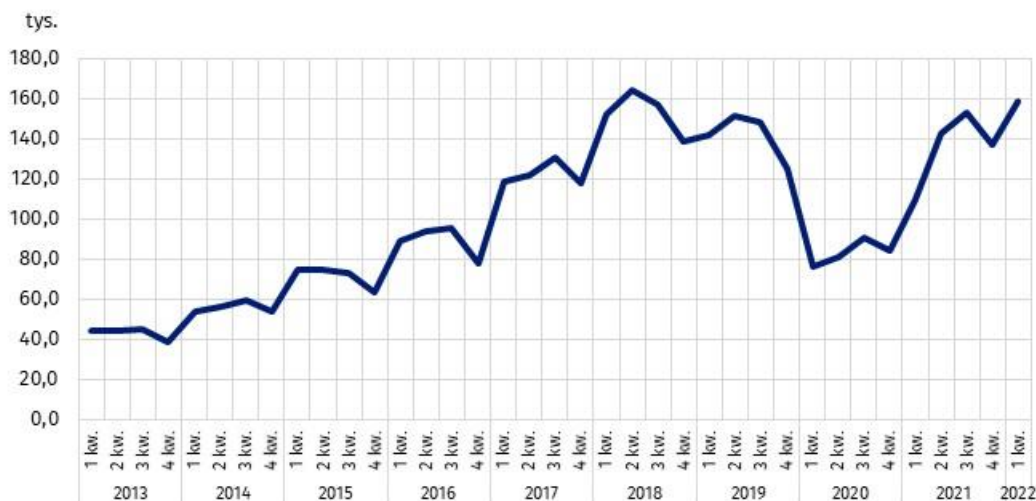


Kwarantanna lub izolacja pracujących miała miejsce we wszystkich regionach, przy czym relatywnie w największym stopniu korzystano z nich w regionie zachodniopomorskim oraz pomorskim. W regionach tych pracujący, którzy według stanu na koniec marca 2022 r. korzystali z wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku chorobowego z powodu objęcia kwarantanną lub izolacją stanowili po 2,8% pracujących. Biorąc pod uwagę rodzaje działalności można stwierdzić, że w końcu marca 2022 r. największy udział pracujących (po ok 3%) objętych obowiązkiem kwarantanny lub izolacji odnotowano w sekcjach pozostała działalność usługowa, budownictwo oraz zakwaterowanie i gastronomia.

### Podsumowanie

Wirus SARS-CoV-2 zaczął się rozprzestrzeniać w Polsce w pierwszym kwartale 2020 r. Wyniki niniejszego badania pokazują, że czas pandemii zmienił sytuację w zakresie zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy, przy czym po okresie znacznego zmniejszenia się tych miejsc w 2020 r., we wszystkich kwartałach 2021 r. oraz w pierwszym kwartale 2022 r. liczba pracujących obrazująca obsadzone miejsca pracy, wróciła do poziomu z 2019 r. Jednocześnie we wszystkich pierwszych kwartałach od 2013 r. liczba wolnych miejsc pracy była najwyższa.

**Wykres 10. Wolne miejsca pracy**  
Stan na koniec kwartału



Zaprezentowane w tym opracowaniu zjawiska będą monitorowane w kolejnych edycjach badania Popyt na pracę.

W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy sekcji PKD, oznaczając skróty znakiem „Δ”. Pełne nazwy dostępne są na stronie GUS pod adresem: <http://stat.gov.pl/Klasyfikacje/>

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:  
**Urząd Statystyczny w Bydgoszczy**

**Dyrektor dr Wiesława Gierańczyk**  
Tel: 52 366 93 90

Rozpowszechnianie:  
**Rzecznik Prasowy Prezesa GUS**

**Karolina Banaszek**  
Tel: 695 255 011

**Wydział Współpracy z Mediami**

Tel: 22 608 38 04

**e-mail: [obslugaprasowa@stat.gov.pl](mailto:obslugaprasowa@stat.gov.pl)**



[stat.gov.pl](http://stat.gov.pl)



[@GUS\\_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrzedStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzedStatystyczny)



[gus\\_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)



[glownyurzedstatystycznygus](https://www.youtube.com/glownyurzedstatystycznygus)



[glownyurzedstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurzedstatystyczny)

#### **Powiązane opracowania**

[Wpływ epidemii COVID-19 na wybrane elementy rynku pracy w Polsce w czwartym kwartale 2021 r.](#)

[Popyt na pracę w czwartym kwartale 2021 roku](#)

[Popyt na pracę - publikacja roczna](#)

[Zeszyt metodologiczny. Popyt na pracę](#)

[Inne opracowania zawierające wyniki tych badań: \[stat.gov.pl\]\(http://stat.gov.pl\) → Obszary tematyczne → Rynek pracy](#)

#### **Temat dostępny w bazach danych**

[Dziedzinowe Bazy Wiedzy - Rynek pracy](#)

[Strateg → Obszary tematyczne → Rynek pracy](#)

[Bank Danych Lokalnych → Rynek pracy](#)

#### **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)