

Wpływ epidemii COVID-19 na wybrane elementy rynku pracy w Polsce w drugim kwartale 2022 r.

9.09.2022 r.

3,8%

udział osób, które w końcu czerwca 2022 r. pracowały zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną w ogólnej liczbie pracujących

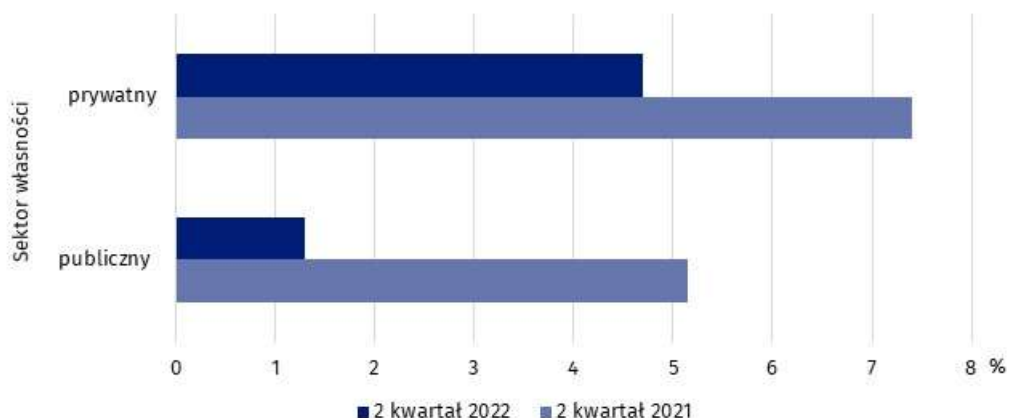
W maju 2022 r. odwołano w Polsce stan epidemii związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2. Jednocześnie ogłoszono stan zagrożenia epidemicznego, który będzie aktualny do odwołania. Pomimo odwołania stanu epidemii nadal funkcjonują rozwiązania zapobiegające i przeciwdziałające rozprzestrzenianiu się wspomnianego wirusa i zwalczające wywołaną nim chorobę. Działania te odnoszą się także do rynku pracy. Wśród nich jest m.in. umożliwienie wykonywania pracy poza miejscem jej stałego wykonywania, czyli pracy zdalnej. Zaprezentowane w niniejszym opracowaniu dane zostały pozyskane podczas badania „Popyt na pracę”¹.

Praca zdalna w okresie zagrożenia epidemicznego

W końcu czerwca 2022 r. udział osób, które pracowały zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną w ogólnej liczbie pracujących objętych badaniem Popyt na pracę wyniósł 3,8% i było to o 3,0 p. proc. mniej niż w końcu czerwca 2021 r. W drugim kwartale 2022 r. skala wykorzystania pracy zdalnej w sektorze prywatnym była wyższa niż w sektorze publicznym. W obu sektorach udział ten był niższy niż w drugim kwartale 2021 r.

Wykres 1. Udział pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną pracowali zdalnie według sektorów własności

Stan na koniec kwartału

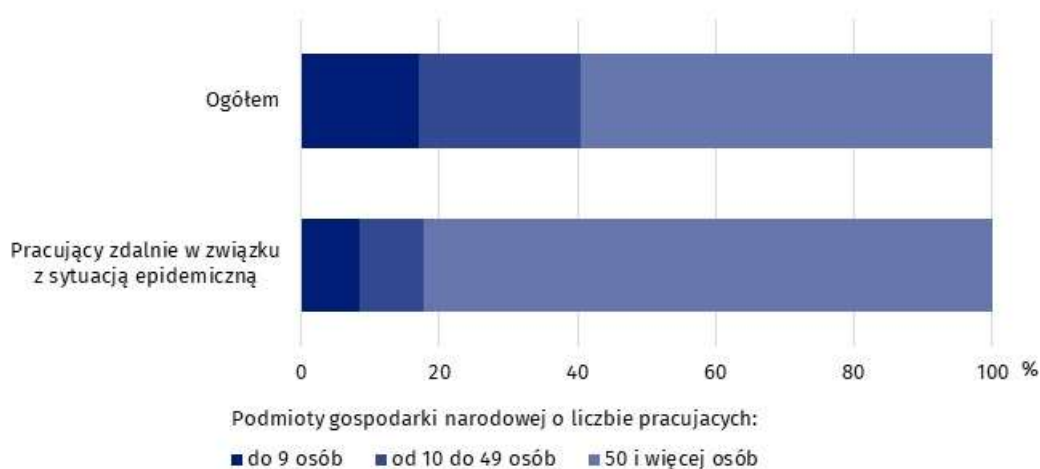


W skali całej gospodarki wykorzystanie pracy zdalnej w celu ograniczenia zagrożenia epidemicznego pozostało największe w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących 50 osób i więcej. Udział pracujących zdalnie w podmiotach tej wielkości wyniósł 5,3%, było to o 3,2 p. proc. mniej niż w drugim kwartale 2021 r. W podmiotach gospodarki narodowej

¹ Zebrane dane pochodzą z odpowiedzi na cztery dodatkowe pytania dołączone na Portalu Sprawozdawczym do badania „Popyt na pracę”. Badanie realizowane jest metodą reprezentacyjną z częstotliwością kwartalną. Obejmuje ono jednostki macierzyste i lokalne zatrudniające przynajmniej 1 osobę, zgodnie z zakresem podmiotowym badania. Na pytania dotyczące wpływu pandemii na sposób działania oraz zachowania przedsiębiorstw odpowiedzi udzieliła ok. połowa jednostek, które wypełniły sprawozdania.

o liczbie pracujących do 9 osób pracę zdalną świadczyło 1,9% pracujących, a w podmiotach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób 1,5%.

Wykres 2. Struktura pracujących według wielkości podmiotów gospodarki narodowej w drugim kwartale 2022 r.
Stan na koniec kwartału



Skala wdrożenia pracy zdalnej wskutek sytuacji epidemicznej była zróżnicowana regionalnie.

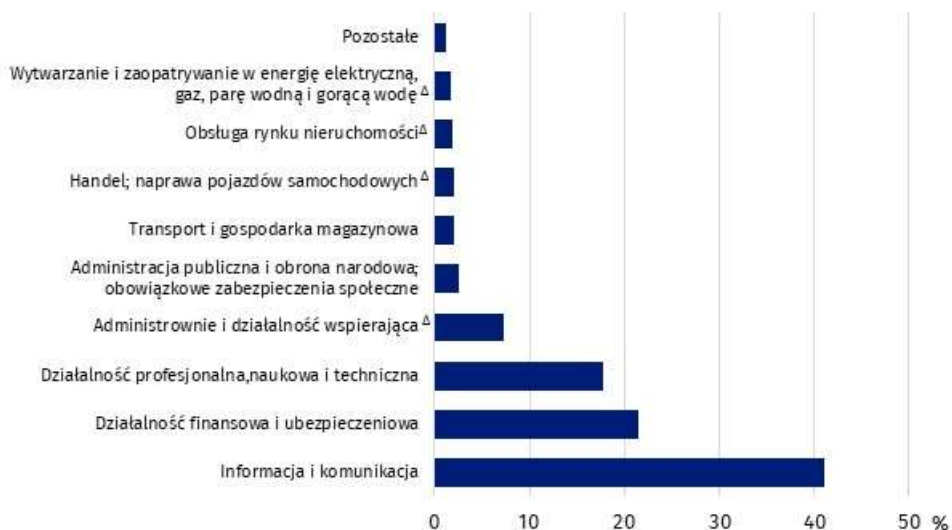
Mapa 1. Udział pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną pracowali zdalnie według regionów (NUTS 2016) w drugim kwartale 2022 r.
Stan na koniec kwartału



W stopniu znacząco wyższym niż średnio w Polsce wykonywanie pracy zdalnej miało miejsce w regionie warszawskim stołecznym, gdzie co 8 pracujący wykonywał pracę zdalnie w następstwie istniejącej sytuacji zagrożenia epidemicznego. Wśród pozostałych regionów zastosowanie omawianej formy pracy w najmniejszym stopniu miało miejsce w regionie lubuskim, gdzie pracę zdalną z powodu zagrożenia COVID-19 wykonywało 0,3% pracujących.

Wykres 3. Udział pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną pracowali zdalnie w wybranych sekcjach PKD w drugim kwartale 2022 r.

Stan na koniec kwartału



Wykonywanie pracy zdalnej w drugim kwartale 2022 r. było zróżnicowane w zależności od rodzaju działalności. Na przykład w sekcji Informacja i komunikacja praca zdalna była wykonywana przez 41,1% pracujących. W stosunku do pozostałych sekcji duży udział pracujących objętych tą formą pracy z powodu występowania choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2 był również w sekcjach Działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.

Zaprezentowane w tym opracowaniu zjawisko będzie monitorowane w kolejnych edycjach badania Popyt na pracę.

W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy sekcji PKD, oznaczając skróty znakiem „Δ”. Pełne nazwy dostępne są na stronie GUS pod adresem: <http://stat.gov.pl/Klasyfikacje/>

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Bydgoszczy

Dyrektor dr Wiesława Gierańczyk
Tel: 52 366 93 90

Rzeczniczka prasowa:
Rzecznik Prasowy Prezesa GUS

Karolina Banaszek
Tel: 695 255 011

Wydział Współpracy z Mediami

Tel: 22 608 38 04

e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



stat.gov.pl



[@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GłównyUrządStatystyczny](https://www.facebook.com/GłównyUrządStatystyczny)



[gus_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)



[głównyurządstatystycznygus](https://www.youtube.com/głównyurządstatystycznygus)



[głównyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/głównyurządstatystyczny)

Powiązane opracowania

[Wpływ epidemii COVID-19 na wybrane elementy rynku pracy w Polsce w pierwszym kwartale 2022 r.](#)

[Popyt na pracę w pierwszym kwartale 2022 roku](#)

[Popyt na pracę - publikacja roczna](#)

[Zeszyt metodologiczny. Popyt na pracę](#)

[Inne opracowania zawierające wyniki tych badań: \[stat.gov.pl\]\(http://stat.gov.pl\) → Obszary tematyczne → Rynek pracy](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Dziedzinowe Bazy Wiedzy - Rynek pracy](#)

[Strateg → Obszary tematyczne → Rynek pracy](#)

[Bank Danych Lokalnych → Rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)