

Popyt na pracę w trzecim kwartale 2022 r.

9.12.2022 r.


9,2%

Spadek liczby wolnych miejsc pracy w stosunku do końca poprzedniego kwartału br.

Na koniec trzeciego kwartału 2022 r. w Polsce odnotowano 135,5 tys. wolnych miejsc pracy. Było to o 11,7% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. W skali roku zmniejszyła się liczba nowo utworzonych miejsc pracy (o 9,1%), a zwiększyła się liczba zlikwidowanych miejsc pracy (o 24,0%). W trzecim kwartale 2022 r. na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 1,7 nowo utworzonych miejsc.

Badanie popytu na pracę realizowane jest metodą reprezentacyjną z częstotliwością kwartalną na formularzu Z-05. Obejmuje ono podmioty gospodarki narodowej zatrudniające przynajmniej jedną osobę. Na koniec trzeciego kwartału 2022 r. wśród badanych zdecydowaną większość tworzyły podmioty sektora prywatnego, natomiast pod względem wielkości przeważały podmioty o liczbie pracujących do 9 osób (odpowiednio 91,0% i 68,5% ogółu).

W trzecim kwartale br. wolnymi miejscami pracy dysponowało 5,9% spośród 641,7 tys. podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 0,9 p. proc. mniej niż w analogicznym okresie 2021 r. Wśród podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy 81,6% stanowiły podmioty należące do sektora prywatnego. Ponad połowa podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy (51,5%) liczyła do 9 osób pracujących.

Na koniec trzeciego kwartału 2022 r. ponad połowę podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami stanowiły podmioty w których pracowało do 9 osób; dysponowały one ¼ ogólnej liczby wolnych miejsc pracy

Tablica 1. Podstawowe wyniki badania popytu na pracę

KWARTAŁY A – analogiczny kwartał roku poprzedniego = 100 B – poprzedni kwartał = 100	Miejsca pracy				Nowo utworzone miejsca pracy	Zlikwidowane miejsca pracy
	ogółem	obsadzone	wolne			
			razem	w tym nowo utworzone		
	stan na koniec kwartału					
w tysiącach						
2021						
2 kwartał	12332,6	12189,8	142,8	35,0	145,8	58,5
3 kwartał	12325,9	12172,4	153,5	35,7	132,6	57,8
4 kwartał	12286,8	12149,4	137,4	32,3	112,5	64,9
2022						
1 kwartał	12684,6	12525,9	158,7	30,9	189,7	81,9
2 kwartał	12659,3	12510,0	149,3	28,5	136,0	65,9
3 kwartał	12647,7	12512,2	135,5	25,6	120,6	71,7
A	102,6	102,8	88,3	71,7	91,0	124,0
B	99,9	100,0	90,8	89,8	88,7	108,8

Obsadzone i wolne miejsca pracy na koniec trzeciego kwartału 2022 r.

Zrealizowany popyt na pracę określany jest liczbą **obsadzonych miejsc pracy**. W trzecim kwartale 2022 r. było to 12512,2 tys. miejsc, co oznacza wzrost w skali roku o 2,8%.

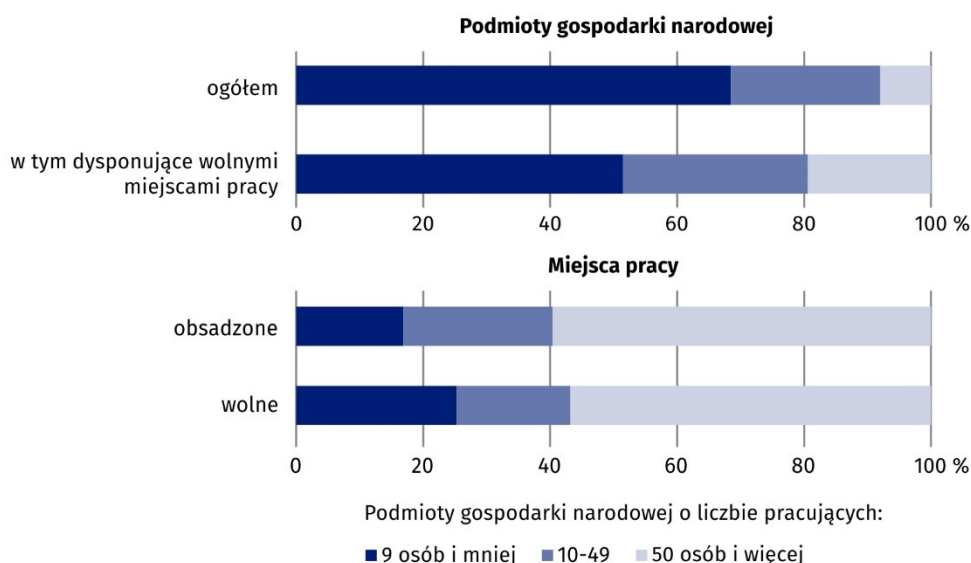
Większość obsadzonych miejsc pracy, bo 59,6%, znajdowała się w podmiotach gospodarki narodowej skupiających 50 i więcej osób pracujących. Spośród ogólnej liczby obsadzonych miejsc pracy 74,3% znajdowało się w podmiotach należących do sektora prywatnego.

Analiza zmian liczby **wolnych miejsc pracy** wskazuje, że w ostatnim dniu trzeciego kwartału 2022 r. było ich o 9,2% mniej niż na koniec poprzedniego kwartału, podczas gdy na koniec trzeciego kwartału 2021 roku odnotowano wzrost o 7,5%.

Większość, bo 80,6% nieobsadzonych miejsc pracy znajdowało się w podmiotach należących do sektora prywatnego. Ponad połowę wolnych miejsc pracy (56,8 %) dysponowały podmioty skupiające 50 i więcej osób pracujących. Pracowników poszukiwano m.in. za pośrednictwem urzędów pracy, do których zgłoszonych zostało 12,7% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy.

Wykres 1. Struktura podmiotów gospodarki narodowej oraz miejsc pracy według wielkości podmiotów w trzecim kwartale 2022 r.

Stan na koniec kwartału



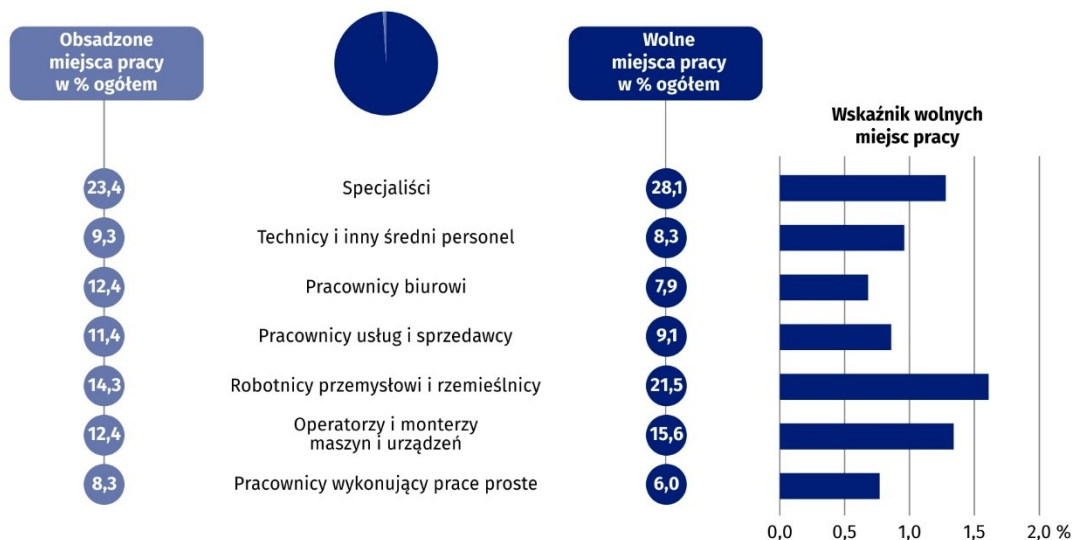
Na koniec trzeciego kwartału najwięcej wolnych miejsc pracy było w podmiotach prowadzących działalność w zakresie Przetwórstwa przemysłowego – 27,9 tys. Znaczną liczbą wolnych miejsc pracy dysponowała sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych^A – 21,1 tys. oraz Budownictwo – 15,4 tys. wolnych miejsc pracy.

Największe wzrosty liczby wolnych miejsc pracy w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpiły w sekcjach Edukacja o 40,2% do 7,0 tys. miejsc pracy, Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną o 29,1% do 0,7 tys. Największy roczny spadek liczby wolnych miejsc pracy nastąpił w sekcjach: Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – o 41,1% do 0,4 tys., Zakwaterowanie i gastronomia^A - o 39,7% do 3,7 tys. oraz Budownictwo – o 31,5% do 15,4 tys. miejsc pracy.

Rozpatrując wolne miejsca pracy według wielkich grup zawodów można zauważyć, że podmioty dysponujące takimi miejscami pracy najczęściej poszukiwały Specjalistów, dla których w trzecim kwartale przygotowano 38,1 tys. miejsc. Nieco mniej ofert było skierowanych do Robotników przemysłowych i rzemieślników – 29,2 tys.

W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku liczba obsadzonych miejsc pracy w końcu trzeciego kwartału br. była nieco wyższa, natomiast liczba wolnych miejsc pracy zmniejszyła się

Wykres 2. Miejsca pracy według wybranych wielkich grup zawodów¹ w trzecim kwartale 2022 r.
Stan na koniec kwartału



Analizując liczbę wolnych miejsc pracy można stwierdzić, że dla Specjalistów najwięcej takich miejsc pracy (spośród ogółu wolnych miejsc pracy w tej grupie zawodów) istniało w sekcjach: Informacja i komunikacja 23,3%; Edukacja – 15,0% oraz Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 14,1%. Spośród ogółu wolnych miejsc pracy dla Robotników przemysłowych i rzemieślników najwięcej wolnych miejsc pracy oferowały podmioty prowadzące działalność w zakresie sekcji Przetwórstwo przemysłowe – 46,2% i Budownictwo – 38,5%.

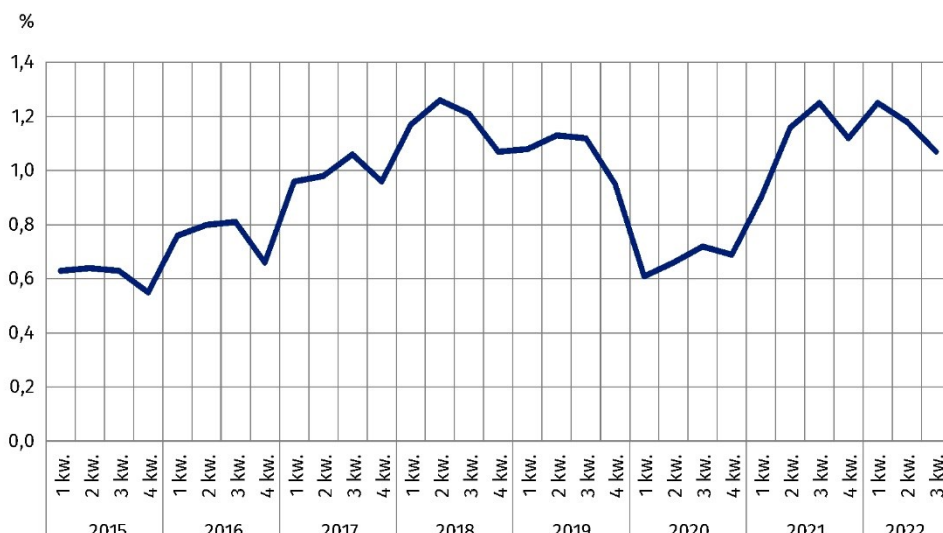
Wskaźnik wolnych miejsc pracy

Miarą niezaspokojonego popytu na pracę jest wskaźnik wolnych miejsc pracy, który pokazuje, jaką część wszystkich (wolnych i obsadzonych) miejsc pracy stanowią te wolne (nieobsadzone).

Na koniec trzeciego kwartału 2022 r. wskaźnik ten wyniósł 1,07%. Był on niższy od wskaźnika z końca trzeciego kwartału 2021 r., a także od wskaźnika z końca drugiego kwartału br., odpowiednio o 0,18 p. proc i 0,11 p. proc.

Wykres 3. Wskaźnik wolnych miejsc pracy

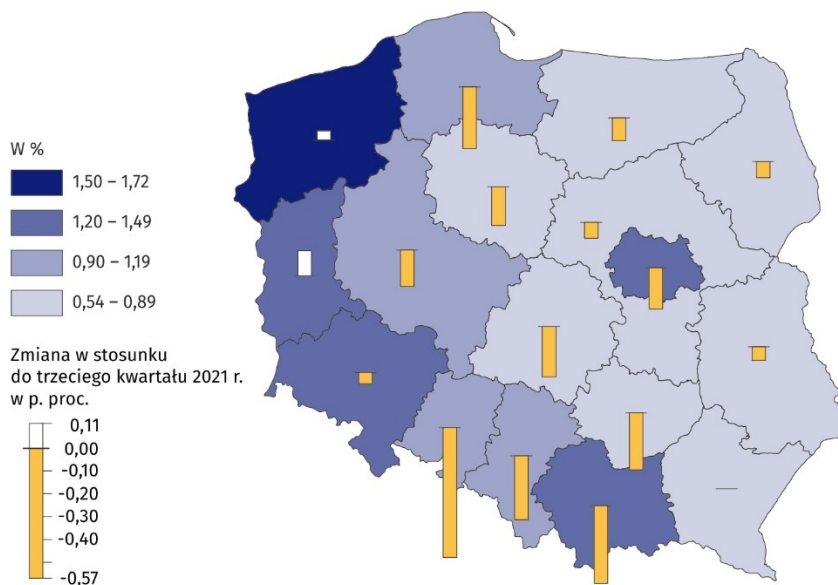
Stan na koniec kwartału



¹ Klasyfikacja zawodów i specjalności (KZiS) – wprowadzona została rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1145 z późn. zm.).

Rozpatrując wskaźnik wolnych miejsc pracy na koniec trzeciego kwartału 2022 r. w **przekroju regionów** można zauważyć, że najwyższą wartość osiągnął on w regionie zachodniopomorskim (1,72%). Wysokie wartości wskaźnika wystąpiły również w regionach dolnośląskim (1,44%) oraz warszawskim stołecznym (1,32%). Najniższą wartość wskaźnika wolnych miejsc pracy odnotowano w regionie podkarpackim (0,54%).

Mapa 1. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według regionów (NUTS 2) w trzecim kwartale 2022 r.
Stan na koniec kwartału



Najwyższą wartość wskaźnika wolnych miejsc pracy odnotowano w wielkiej grupie zawodów Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Według innego podziału - ze względu na rodzaj prowadzonej działalności najwyższą wartość wskaźnika wolnych miejsc pracy na koniec trzeciego kwartału br. odnotowano w sekcji Informacja i komunikacja – 3,34%. Wskaźnik ten był o 0,55 p. proc. mniejszy niż w końcu analogicznego kwartału ubiegłego roku. Sekcje, w których wartości wskaźnika również były wysokie to: Budownictwo 1,97% (gdzie omawiany wskaźnik był o 0,82 p. proc. mniejszy w porównaniu z sytuacją sprzed roku) oraz Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna 1,58%. W sekcji najliczniejszej pod względem ogółu miejsc pracy czyli w Przetwórstwie przemysłowym wskaźnik wyniósł 0,97% i była to wartość o 0,25 p. proc. niższa niż przed rokiem.

Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy w trzecim kwartale 2022 r.

Badanie popytu na pracę daje również możliwość przeanalizowania sytuacji na rynku pracy pod kątem **nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy**. W ciągu trzeciego kwartału 2022 r. w Polsce utworzono 120,6 tys. nowych miejsc pracy, a zlikwidowano 71,7 tys. miejsc.

W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku nastąpił spadek liczby nowo utworzonych miejsc pracy o 9,1% oraz wzrost liczby miejsc zlikwidowanych o 24,0%.

W trzecim kwartale 2022 r. na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadło 1,7 nowo utworzone miejsce pracy (przed rokiem 2,3 miejsca).

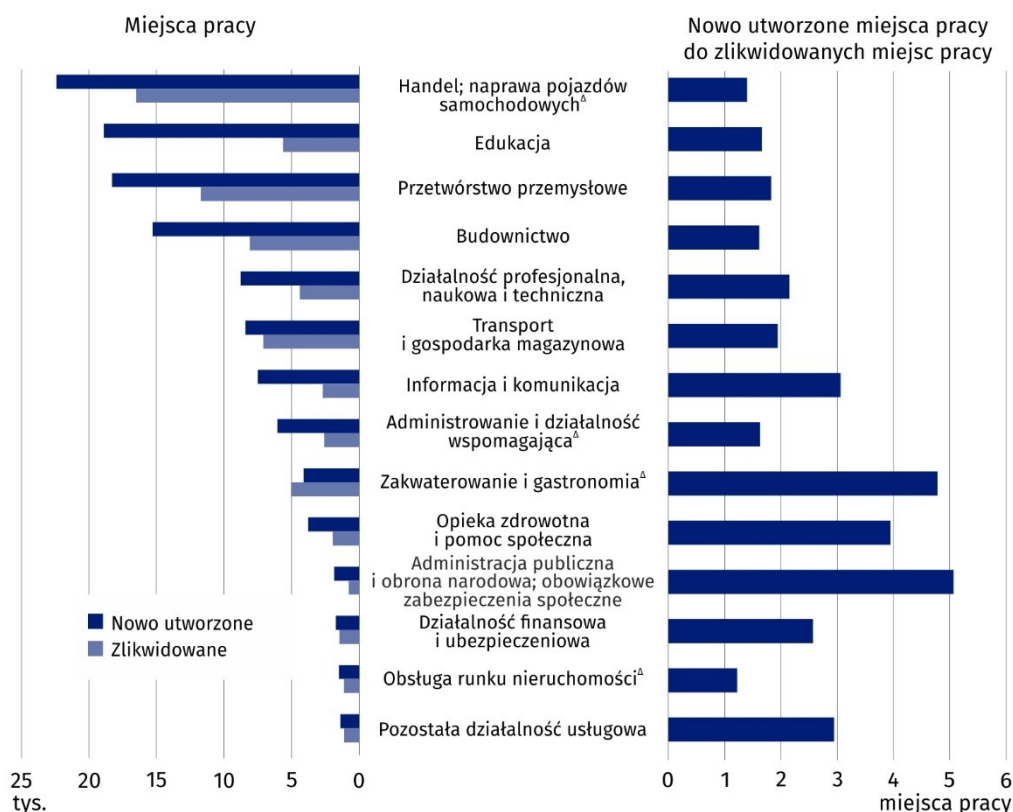
W analizowanym okresie widoczne były również różnice w strukturze miejsc pracy w **układzie sekcji PKD** – najwięcej nowych miejsc pracy utworzono w podmiotach gospodarki narodowej należących do sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^A (22,4 tys. miejsc pracy, i było to więcej o 2,2% niż w trzecim kwartale 2021 r.). W tym samym okresie w sekcji tej zlikwidowano 16,5 tys. miejsc pracy, tj. więcej w skali roku o 39,8%. Na jedno zlikwidowane miejsce pracy w tej sekcji przypadło 1,4 miejsc nowo utworzonych (wobec 1,9 miejsc w trzecim kwartale 2021 r.).

Znaczny udział w strukturze miejsc pracy miała również sekcja Przetwórstwo przemysłowe. Nowo utworzone miejsca pracy w trzecim kwartale 2022 r. stanowiły 15,2% ogólnej ich liczby, zaś zlikwidowane miejsca pracy – 16,4% ich liczby ogółem (odpowiednio 18,3 tys. i 11,7 tys. miejsc pracy). Na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadło 1,6 nowo utworzonych miejsc pracy.

W trzecim kwartale 2022 r. w stosunku do poprzedniego kwartału br. utworzono mniej miejsc pracy o 11,3% i o 8,8% więcej zlikwidowano

W trzecim kwartale 2022 r. najwięcej nowo utworzonych miejsc pracy na jedno miejsce zlikwidowane przypadało w sekcji Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę^Δ (3,6 miejsca).

Wykres 4. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w trzecim kwartale 2022 r.



W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy sekcji PKD, oznaczając skróty znakiem „Δ”. Pełne nazwy dostępne są na stronie GUS pod adresem: <http://stat.gov.pl/Klasyfikacje/>.

Liczyby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w opracowaniu.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Bydgoszczy

Dyrektor dr Wiesława Gierańczyk
Tel: 52 366 93 90

Rozpowszechnianie:
Rzecznik Prasowy Prezesa GUS

Karolina Banaszek
Tel: 695 255 011

Wydział Współpracy z Mediami

Tel: 22 608 38 04

e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



stat.gov.pl



[@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)



[gus_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)



[glownyurządstatystycznygus](https://www.youtube.com/channel/glownyurządstatystycznygus)



[glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę w 2021 r. – publikacja roczna](#)

[Popyt na pracę w drugim kwartale 2022 r. – opracowanie sygnałne](#)

[Wpływ epidemii COVID-19 na wybrane elementy rynku pracy w Polsce w drugim kwartale 2022 r. – opracowanie sygnałne](#)

[Inne opracowania zawierające wyniki tych badań: \[stat.gov.pl\]\(http://stat.gov.pl\) → Obszary tematyczne → Rynek pracy](#)

[Zeszyt metodologiczny. Popyt na pracę](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Dziedzinowe Bazy Wiedzy – Rynek pracy](#)

[Strateg → Obszary tematyczne → Rynek pracy](#)

[Bank Danych Lokalnych → Rynek pracy](#)

[Oficjalne statystyki SDG – wskaźniki dla celów globalnych](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)