



Opracowanie sygnalne

MONITORING RYNKU PRACY

Popyt na pracę w IV kwartale 2016 roku

W końcu IV kwartału 2016 r. liczba **wolnych miejsc pracy** w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wynosiła 78,0 tys. i była niższa niż w kwartale poprzednim o 17,5 tys., tj. o 18,3%. W porównaniu z IV kwartałem roku poprzedniego liczba wolnych miejsc pracy wzrosła o 14,0 tys., tj. o 22,0%. W końcu omawianego okresu nie obsadzonych było jeszcze 19,7 tys. **nowo utworzonych miejsc pracy**. W IV kwartale 2016 roku utworzono o 18,9% mniej nowych miejsc pracy w porównaniu z poprzednim kwartałem, ale o 2,2% więcej niż w IV kwartale roku poprzedniego. W okresie IV kwartału 2016 roku **zlikwidowano** o 15,7% mniej miejsc pracy niż w III kwartale 2016 r. i o 19,7% mniej niż w IV kwartale roku poprzedniego.

PODSTAWOWE WYNIKI BADANIA

IV kwartał 2015	III kwartał 2016		IV kwartał 2016
63939	95479	Wolne miejsca pracy – w końcu kwartału	77975
15783	24233	Wolne nowo utworzone miejsca pracy – w końcu kwartału	19736
117092	147587	Nowo utworzone miejsca pracy – w kwartale	119698
75517	71900	Zlikwidowane miejsca pracy – w kwartale	60610

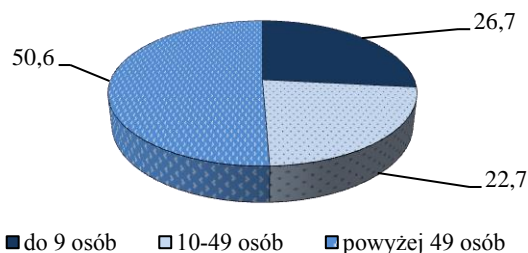
Tabl. 1. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD, sektorów własności i wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2016r. (w tys.)

Wyszczególnienie	Ogółem	Sektor		Jednostki według liczby pracujących		
		publiczny	prywatny	do 9 osób	od 10 do 49 osób	powyżej 49 osób
OGÓLEM	78,0	10,0	68,0	20,8	17,7	39,5
w tym:						
Przetwórstwo przemysłowe	20,4	0,4	20,0	3,8	3,8	12,8
Budownictwo	6,0	0,0	6,0	2,9	2,4	0,7
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	13,7	0,0	13,7	4,7	5,0	4,0
Transport i gospodarka magazynowa	6,3	1,1	5,2	2,1	1,4	2,8
Zakwaterowanie i gastronomia	3,3	0,0	3,3	1,9	0,4	1,0
Informacja i komunikacja	5,8	0,0	5,8	0,7	0,6	4,5
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2,2	0,5	1,7	0,2	0,1	1,9
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	6,0	0,2	5,8	1,8	1,0	3,2
Administrowanie i działalność wspierająca	2,5	0,0	2,5	0,5	0,6	1,4
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	3,6	3,6	0,0	0,1	0,5	3,0
Edukacja	1,3	1,0	0,3	0,3	0,5	0,5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3,0	2,1	0,9	0,6	0,5	1,9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,5	0,4	0,1	0,1	0,2	0,2
Pozostała działalność usługowa	0,8	0,0	0,8	0,6	0,1	0,1

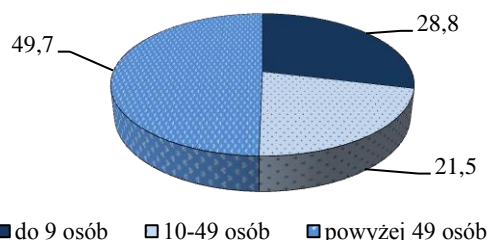
Wyniki badania popytu na pracę za IV kwartał 2016 roku są reprezentatywne dla 706,6 tys. podmiotów, z czego 69,9% stanowią jednostki o liczbie pracujących do 9 osób. Wśród badanych jednostek 90,0% stanowiły podmioty sektora prywatnego. Spośród ogólnej liczby 706,6 tys. podmiotów tylko 27,1 tys., tj. 3,8%, dysponowało w końcu IV kwartału br. wolnymi miejscami pracy, z tego 87,6% stanowiły jednostki sektora prywatnego, najczęściej (54,0%) były to jednostki o liczbie pracujących do 9 osób.

Liczba wykazanych **wolnych miejsc pracy** na koniec IV kwartału 2016 roku wyniosła 78,0 tys. Wolne miejsca pracy koncentrowały się głównie w sektorze prywatnym (87,2%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób (50,6%). Najwięcej wolnych miejsc pracy zanotowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (26,2%), handlu; napraw pojazdów samochodowych (17,6%) oraz transportu i gospodarki magazynowej (8,1%). W IV kwartale 2016 roku jednostki dysponujące wolnymi miejscami pracy najczęściej poszukiwały robotników przemysłowych i rzemieślników (21,9%), specjalistów (20,4%), a także operatorów i monterów maszyn i urządzeń (14,2%).

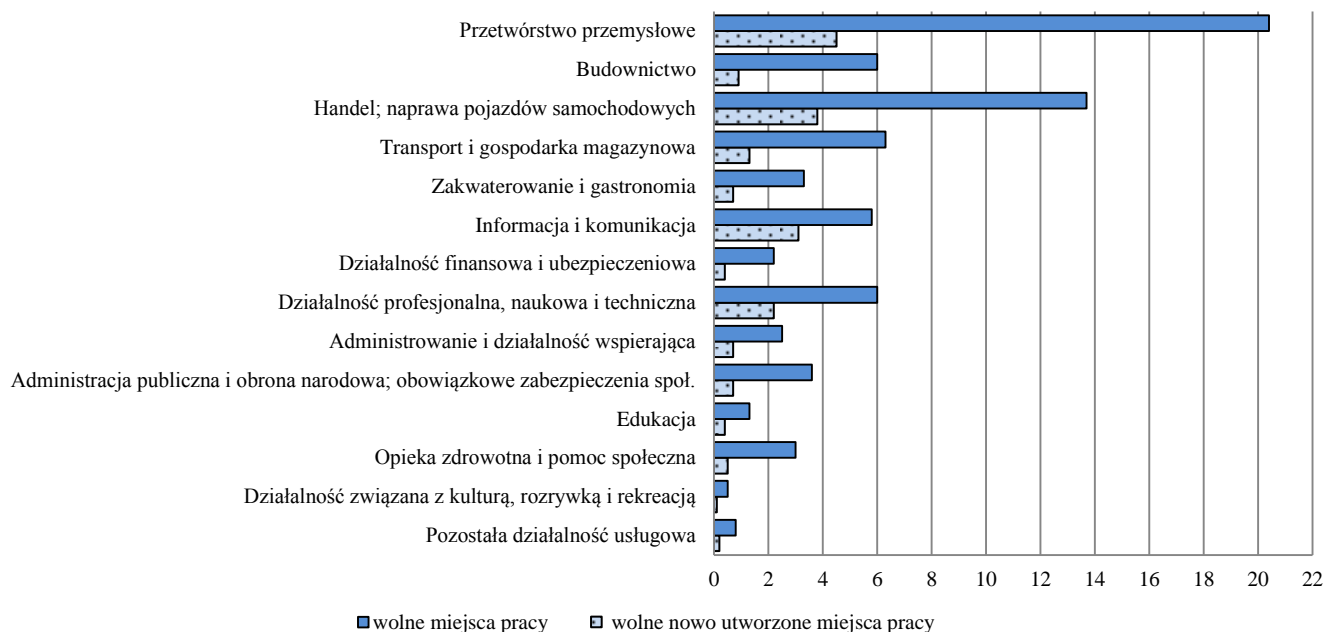
Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek



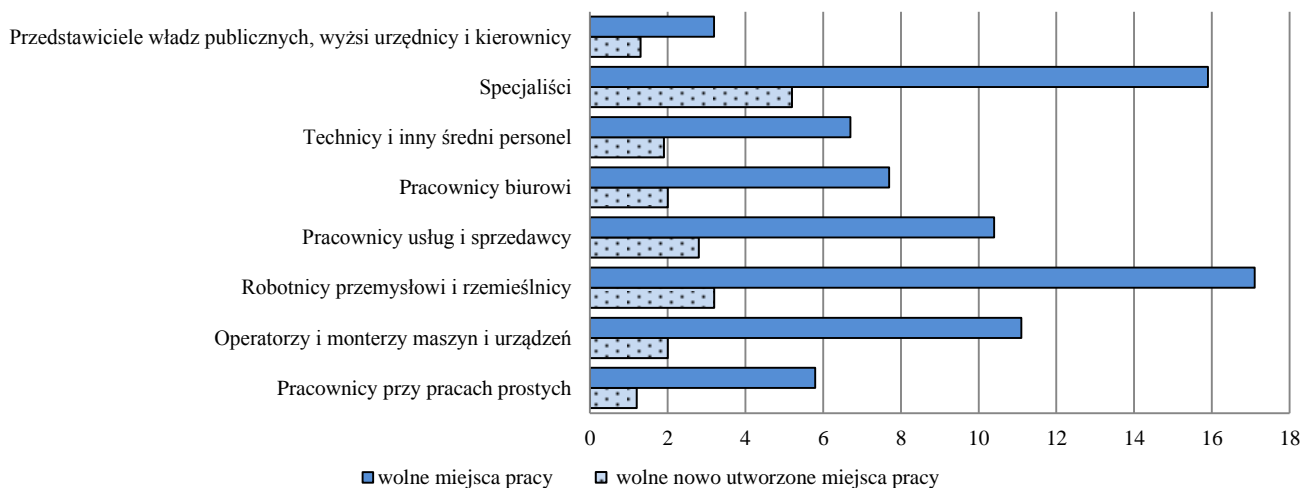
Wolne nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostek



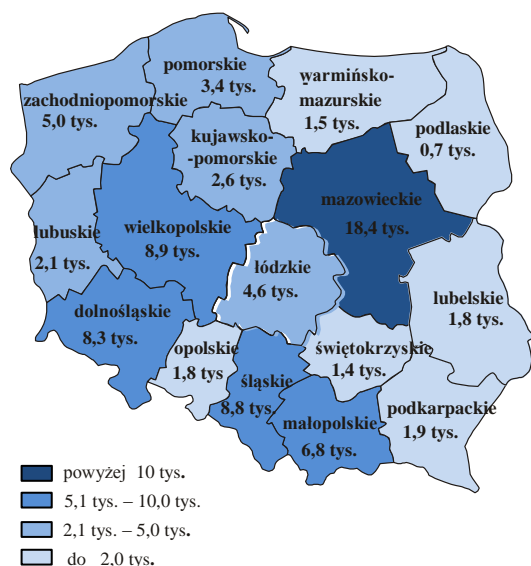
Wolne miejsca pracy i wolne nowo utworzone według wybranych sekcji PKD na koniec IV kwartału 2016 r. (w tys.)



Wolne miejsca pracy i wolne nowo utworzone według zawodów na koniec IV kwartału 2016 r. (w tys.)



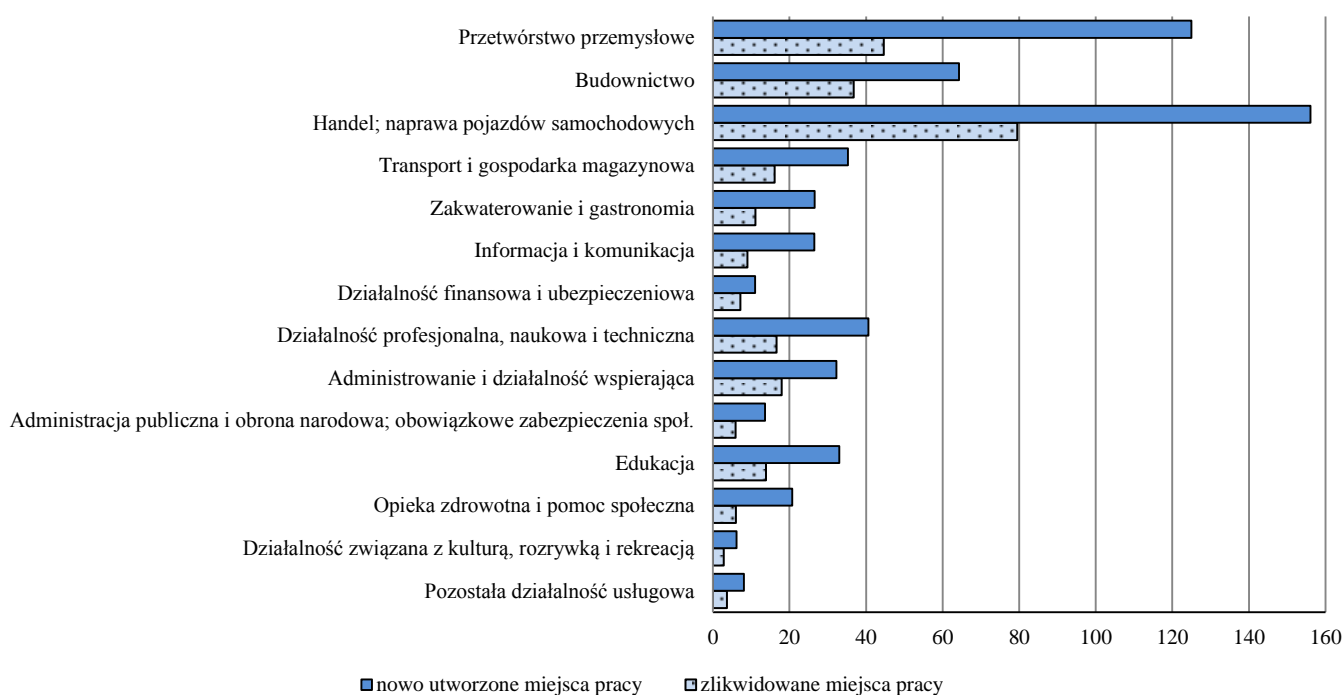
Wolne miejsca pracy według województw na koniec IV kwartału 2016 r. (w tys.)



W końcu IV kwartału 2016 r. największą liczbą ofert pracy dysponowało województwo mazowieckie (23,6%), wielkopolskie (11,4%) i śląskie (11,3%), a najskromniejsza oferta wolnych miejsc pracy wystąpiła w województwie podlaskim (1,0%), świętokrzyskim (1,8%) oraz warmińsko-mazurskim (1,9%).

W ciągu 2016 roku powstało 618,7 tys. **nowych miejsc pracy**, z tego 9,5% w sektorze publicznym, a 90,5% w sektorze prywatnym. Nowe miejsca pracy zostały utworzone najliczniej w zbiorowości podmiotów zatrudniających do 9 osób (43,6%). W 2016 r. najwięcej nowych miejsc pracy powstało w województwie mazowieckim – 122,7 tys. (19,8%), małopolskim – 68,6 tys. (11,1%) oraz śląskim – 67,3 tys. (10,9%). Najmniej nowo utworzonych miejsc pracy wystąpiło w województwie podlaskim – 10,9 tys. (1,8%), świętokrzyskim – 13,0 tys. (2,1%), oraz lubuskim – 13,1 tys. (2,1%). Nowo utworzone miejsca pracy powstały głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (25,2%), przetwórstwa przemysłowego (20,2%) oraz budownictwa (10,4%).

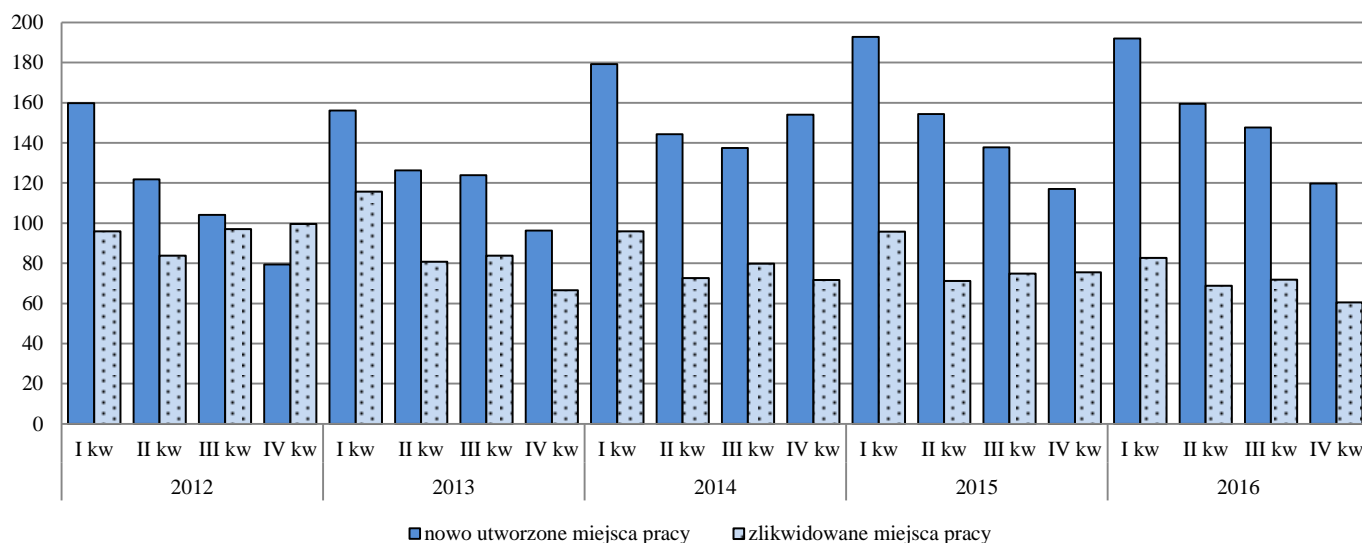
Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w 2016 r. (w tys.)



W końcu IV kwartału 2016 r. **nie obsadzone** było jeszcze 19,7 tys. (3,2%) **nowo utworzonych miejsc pracy**, głównie w sektorze prywatnym (92,6%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób (49,7%). Najwięcej wolnych nowo utworzonych miejsc pracy pozostało w województwie mazowieckim – 4,9 tys. (25,1%), dolnośląskim – 3,1 tys. (15,9%) oraz wielkopolskim – 2,3 tys. (11,7%), najmniej zaś w województwie podlaskim i świętokrzyskim – po 0,1 tys. (0,4%) oraz warmińsko-mazurskim – 0,2 tys. (0,9%). Nowo utworzone miejsca pracy były nie obsadzone głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (23,0%), handlu; napraw pojazdów samochodowych (19,2%), oraz informacji i komunikacji (13,6%). Przeznaczone były one głównie dla specjalistów (26,6%), robotników przemysłowych i rzemieślników (16,3%) oraz pracowników usług i sprzedawców (14,1%).

W ciągu 2016 roku **zlikwidowano** 284,2 tys. **miejsc pracy**, głównie w sektorze prywatnym (90,5%) oraz jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (40,7%). Najwięcej zlikwidowanych miejsc pracy zanotowano w województwie mazowieckim – 59,9 tys. (21,1%), śląskim – 34,9 tys. (12,3%), małopolskim – 29,6 tys. (10,4%), a najmniej w województwie opolskim – 4,1 tys. (1,5%), podlaskim – 5,1 tys. (1,8%) i lubuskim – 5,2 tys. (1,8%).

Porównanie liczby nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy według kwartałów (w tys.)



Z analizy danych dla okresu I kwartał 2012 – IV kwartał 2016 roku wynika, że tylko w jednym kwartale liczba zlikwidowanych miejsc pracy była wyższa od nowo utworzonych (IV kwartał 2012 r.), natomiast we wszystkich pozostałych kwartałach tendencja była odwrotna (przeważała liczba nowo utworzonych miejsc pracy). Począwszy od I kwartału 2014 roku, w porównaniu z latami poprzednimi, liczba nowo utworzonych miejsc pracy była znacznie wyższa od liczby zlikwidowanych miejsc pracy. Na wzrost lub spadek liczby nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy oprócz sytuacji gospodarczej ma wpływ również sezonowy charakter prac w niektórych rodzajach działalności.

Źródłem zaprezentowanych danych jest reprezentacyjne **badanie popytu na pracę**, realizowane z częstotliwością kwartalną w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę. Podstawowymi informacjami, jakie uzyskujemy z badania przedsiębiorstw na formularzu Z-05, jest popyt zrealizowany i niezrealizowany, czyli pracujący i wolne miejsca pracy według zawodów oraz dane na temat liczby nowo utworzonych oraz zlikwidowanych miejsc pracy w okresie sprawozdawczym według cech charakteryzujących zakłady pracy, a mianowicie rozmieszczenia przestrzennego, sektorów własności, rodzajów działalności oraz wielkości jednostek.

Uwagi metodyczne:

- **Wolne miejsca pracy** – to miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:
 - 1) miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nie obsadzone,
 - 2) pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
 - 3) w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.
- **Nowo utworzone miejsca pracy** – to miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

Szerszy opis metodologii można znaleźć w publikacji, dostępnej na stronie internetowej: <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/popyt-na-prace/popyt-na-prace-w-2015-roku,1,11.html>.

Opracowanie merytoryczne:
Departament
Badań Demograficznych i Rynku Pracy
Małgorzata Potocka
Tel: 22 608 3852

Rozpowszechnianie:
Rzecznik Prasowy Prezesa GUS
Karolina Dawidziuk
Tel: 22 608 3475, 22 608 3009
e-mail: rzecznik@stat.gov.pl

Link do obszaru tematycznego: <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/popyt-na-prace/>