



Popyt na pracę w 2021 r.

The demand for labour in 2021



Popyt na pracę w 2021 r.

The demand for labour in 2021

Główny Urząd Statystyczny Statistics Poland
Urząd Statystyczny w Bydgoszczy Statistical Office in Bydgoszcz

Warszawa, Bydgoszcz 2022

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Ośrodek Badań i Analiz Rynku Pracy, Kujawsko-Pomorski Ośrodek Badań Regionalnych

Statistical Office in Bydgoszcz, Centre for Labour Market Surveys and Analyses, Kujawsko-Pomorskie Centre for Regional Surveys

pod kierunkiem

supervised by

Leszek Kozłowski

Zespół autorski

Author team

Anna Garstecka, Małgorzata Rybak, Marzena Springer-Augustynowicz

Współpraca

Co-operation

Waldemar Popiński

Departament Programowania i Koordynacji Badań

Programming and Coordination of Statistical Surveys Department

Prace redakcyjne

Editorial work

Anna Garstecka, Milena Krajewska, Karol Leszczyński, Małgorzata Rybak, Marzena Springer-Augustynowicz

Tłumaczenie

Translation

Zbigniew Osypiuk

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Adam Mańkowski, Jacek Pruski

ISSN 1509-8443

Publikacja dostępna na stronie internetowej:

Publication available on website:

stat.gov.pl

Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła

When publishing Statistics Poland data — please indicate the source

Przedmowa

Mam przyjemność przekazać Państwu kolejną publikację charakteryzującą sytuację na rynku pracy pod kątem wykorzystania miejsc pracy „Popyt na pracę w 2021 r.” Jest to kolejna edycja corocznego opracowania poświęconego popytowi na pracę, agregującego dane przekazywane Użytkownikom z częstotliwością kwartalną. Metodyka tego badania została szczegółowo opisana w zeszycie metodologicznym, który znajdują Państwo na Portalu Informacyjnym Głównego Urzędu Statystycznego w zakładce [Rynek pracy](#).

Badanie popytu na pracę w Polsce prowadzi Urząd Statystyczny w Bydgoszczy w ramach specjalizacji Urzędu. Jest ono realizowane metodą reprezentacyjną z częstotliwością kwartalną i obejmuje podmioty gospodarki narodowej i ich jednostki lokalne zatrudniające przynajmniej jedną osobę.

Wyniki badania popytu na pracę dostarczają danych statystycznych o liczbie obsadzonych (zagospodarowanych) i wolnych (niezagospodarowanych) miejsc pracy. Informacje te mogą być użyteczne do planowania i realizacji polityki społeczno-gospodarczej w skali regionalnej i całego kraju. Z uwagi na to, że badanie realizuje także zobowiązania wynikające z członkostwa w Unii Europejskiej, spełnia ono również wymogi zawarte w aktach prawnych regulujących prowadzenie europejskiego badania wolnych miejsc pracy, a wyniki mogą być porównywalne z danymi dla innych krajów UE.

Czekamy na wszelkie uwagi i sugestie dotyczące formy i treści publikacji. Dzięki nim oraz zdobytym także podczas pandemii doświadczeniom staramy się dostosować opracowanie do Państwa oczekiwań.

W sposób szczególny **pragnę podziękować Uczestnikom badania**, którzy zechcieli poświęcić swój czas na wypełnienie formularzy na Portalu Sprawozdawczym. Dziękujemy i liczymy na dalszą współpracę!

Dyrektor
Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy


dr Wiesława Gierańczyk

Preface

I am pleased to present to you another publication characterising the situation on the labour market in terms of the utilisation of jobs, entitled *Demand for labour in 2021*. This is the next edition of the annual study devoted to the demand for labour, aggregating data provided to users on a quarterly basis. The methodology of this survey is described in detail in the methodological report, which can be found on the Information Portal of Statistics Poland in the [Labour market section](#).

The Labour Demand Survey in Poland is conducted by the Statistical Office in Bydgoszcz as part of the Office's specialisation. It is conducted using the representative method on a quarterly basis and covers national economy entities and their local units employing at least one person.

The results of the Labour Demand Survey provide statistical data on the number of occupied and vacant jobs. This information may be useful for planning and implementing socio-economic policy on a regional and national scale. Due to the fact that the survey also fulfils the obligations resulting from the membership in the European Union, it also meets the requirements included in the legal acts regulating European job vacancy statistics, and the results may be comparable with the data for other EU countries.

We welcome any comments and suggestions regarding the form and content of the publication. Thanks to them and the experience gained also during the pandemic, we try to adjust the study to your expectations.

I would like to thank especially **the survey participants** who were willing to devote their time to filling in the forms on the Reporting Portal. Thank you and we look forward to further cooperation!

Director
of the Statistical Office in Bydgoszcz


Wiesława Gierańczyk, Ph. D.

Spis treści

Contents

Przedmowa	3
Preface	4
Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty	12
Symbols and main abbreviations	12
I. Wstęp	13
I. Introduction	13
II. Synteza	15
II. Executive summary	15
1. Podsumowanie popytu na pracę w Polsce w 2021 r.	15
1. Overview of the demand for labour in Poland in 2021	15
2. Popyt na pracę w wybranych krajach UE	20
2. The demand for labour in the selected EU countries	20
III. Analiza	23
III. Analysis	23
1. Podmioty gospodarki narodowej	23
1. National economy entities	23
2. Obsadzone i wolne miejsca pracy	24
2. Occupied and vacant jobs	24
2.1. Obsadzone miejsca pracy	25
2.1. Occupied jobs	25
2.2. Wolne miejsca pracy	29
2.2. Job vacancies	29
2.3. Wskaźnik wolnych miejsc pracy	33
2.3. Job vacancy rate	33
3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy	35
3. Newly created and liquidated jobs	35
3.1. Nowo utworzone miejsca pracy	36
3.1. Newly created jobs	36
3.2. Zlikwidowane miejsca pracy	39
3.2. Liquidated jobs	39
3.3. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy	41
3.3. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs	41

Spis treści (dok.)

Contents (cont.)

4. Zróżnicowanie popytu na pracę według regionów	45
4. Differentiation of the demand for labour by region	45
4.1. Podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy	45
4.1. National economy entities with job vacancies	45
4.2. Obsadzone i wolne miejsca pracy	46
4.2. Occupied and vacant jobs	46
4.3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy	49
4.3. Newly created and liquidated jobs	49
IV. Uwagi metodologiczne	52
IV. Methodological notes	52
1. Koncepcja badania	52
1. The concept of the survey	52
2. Schemat losowania próby do badania popytu na pracę w 2021 r.	52
2. Sampling scheme of the Labour Demand Survey in 2021	52
3. Podstawowe definicje	54
3. Basic definitions	54
4. Stosowane klasyfikacje i grupowania	55
4. Applied classifications and groupings	55
5. Uwagi ogólne	57
5. General notes	57

Spis wykresów

List of charts

Wykres 1. Zmiana liczby miejsc pracy, osób bezrobotnych oraz PKB	15
Chart 1. Change in the number of jobs, unemployed persons and GDP	
Wykres 2. Udział podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy	16
Chart 2. Share of the national economy entities with job vacancies	
Wykres 3. Obsadzone i wolne miejsca pracy	18
Chart 3. Occupied and liquidated jobs	
Wykres 4. Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy	20
Chart 4. Balance of newly created jobs and liquidated jobs	
Wykres 5. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w wybranych krajach UE i w Polsce	21
Chart 5. Job vacancy rate in selected EU countries and in Poland	
Wykres 6. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w wybranych krajach UE	21
Chart 6. Job vacancy rate in selected EU countries	
Wykres 7. Podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy według wielkości podmiotów	23
Chart 7. National economy entities with job vacancies by size of entities	
Wykres 8. Struktura podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy według sekcji PKD w 2021 r.	24
Chart 8. Structure of national economy entities with job vacancies by PKD/NACE section in 2021	
Wykres 9. Obsadzone miejsca pracy	25
Chart 9. Occupied jobs	
Wykres 10. Obsadzone miejsca pracy według wielkości podmiotów	26
Chart 10. Occupied jobs by size of entities	
Wykres 11. Obsadzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości podmiotów w 2021 r.	27
Chart 11. Occupied jobs by selected PKD/NACE sections and size of entities in 2021	
Wykres 12. Struktura obsadzonych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2021 r.	28
Chart 12. Structure of occupied jobs by major occupational groups in 2021	
Wykres 13. Wolne miejsca pracy	29
Chart 13. Job vacancies	
Wykres 14. Wolne miejsca pracy według wielkości podmiotów	30
Chart 14. Job vacancies by size of entities	
Wykres 15. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości podmiotów w 2021 r.	31
Chart 15. Job vacancies by selected PKD/NACE sections and size of entities in 2021	
Wykres 16. Miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w 2021 r.	32
Chart 16. Jobs by selected PKD/NACE sections in 2021	

Spis wykresów (dok.)

List of charts (cont.)

Wykres 17. Struktura wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2021 r.	33
Chart 17. Structure of job vacancies by major occupational group in 2021	
Wykres 18. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według wielkości podmiotów	34
Chart 18. Job vacancy rate by size of entities	
Wykres 19. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według wybranych wielkich grup zawodów	35
Chart 19. Job vacancy rate by selected major occupational groups	
Wykres 20. Nowo utworzone miejsca pracy	36
Chart 20. Newly created jobs	
Wykres 21. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości podmiotów	37
Chart 21. Newly created jobs by size of entities	
Wykres 22. Nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości podmiotów w 2021 r.	37
Chart 22. Newly created jobs by selected PKD/NACE sections and size of entities in 2021	
Wykres 23. Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD w 2021 r.	38
Chart 23. Balance of newly created jobs and liquidated jobs by selected PKD/NACE sections in 2021	
Wykres 24. Zlikwidowane miejsca pracy	39
Chart 24. Liquidated jobs	
Wykres 25. Zlikwidowane miejsca pracy według wielkości podmiotów	40
Chart 25. Liquidated jobs by size of entities	
Wykres 26. Zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości podmiotów w 2021 r.	41
Chart 26. Liquidated jobs by selected PKD/NACE sections and size of entities in 2021	
Wykres 27. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy	42
Chart 27. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs	
Wykres 28. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy według wielkości podmiotów	43
Chart 28. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs by size of entities	
Wykres 29. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD w 2021 r.	44
Chart 29. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs by selected PKD/NACE sections in 2021	
Wykres 30. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według regionów (NUTS 2) w 2021 r.	49
Chart 30. Job vacancy rate by region (NUTS 2) in 2021	
Wykres 31. Nowo utworzone oraz zlikwidowane miejsca pracy według regionów (NUTS 2) w 2021 r.	50
Chart 31. Newly created and liquidated jobs by region (NUTS 2) in 2021	

Spis map

List of maps

Mapa 1.	Podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy według regionów (NUTS 2) w 2021 r.	46
Map 1.	National economy entities with job vacancies by region (NUTS 2) in 2021	
Mapa 2.	Obsadzone miejsca pracy według regionów (NUTS 2) w 2021 r.	47
Map 2.	Occupied jobs by region (NUTS 2) in 2021	
Mapa 3.	Wolne miejsca pracy według regionów (NUTS 2) w 2021 r.	48
Map 3.	Job vacancies by region (NUTS 2) in 2021	

Spis tablic

List of tables

Tablica 1.	Ważniejsze wyniki z badania Popyt na pracę	16
Table 1.	Major results of the Labour Demand Survey	

Spis tablic w Excel

List of tables in Excel

TABLICE PRZEGLĄDOWE

REVIEW TABLES

Tablica 1. Table 1.	Ważniejsze wyniki z badania popytu na pracę Major results of the Labour Demand Survey
Tablica 2. Table 2.	Ważniejsze dane o popycie na pracę według sektorów własności oraz wielkości podmiotów w 2021 r. Major data on the demand for labour by ownership sector and size of entities in 2021
Tablica 3. Table 3.	Ważniejsze dane o popycie na pracę według wybranych sekcji PKD w 2021 r. Major data on the demand for labour by selected PKD/NACE sections in 2021
Tablica 4. Table 4.	Ważniejsze dane o popycie na pracę według regionów (NUTS 2) w 2021 r. Major data on the demand for labour by region (NUTS 2) in 2021
Tablica 5. Table 5.	Wyniki badania Popytu na pracę dotyczące osób z niepełnosprawnościami w 2021 r. Results of the Labour Demand Survey related to disabled persons in 2021

POPYT NA PRACĘ WEDŁUG WYBRANYCH RODZAJÓW DZIAŁALNOŚCI (SEKCJI PKD) W 2021 r.

THE DEMAND FOR LABOUR BY SELECTED KINDS OF ECONOMIC ACTIVITIES (PKD/NACE SECTIONS) IN 2021

Tablica 1. (6). Table 1. (6).	Podmioty gospodarki narodowej według wybranych sekcji PKD w 2021 r. National economy entities by selected PKD/NACE sections in 2021
Tablica 2. (7). Table 2. (7).	Obsadzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w 2021 r. Occupied jobs by selected PKD/NACE sections in 2021
Tablica 3. (8). Table 3. (8).	Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w 2021 r. Job vacancies by selected PKD/NACE sections in 2021
Tablica 4. (9). Table 4. (9).	Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w 2021 r. Newly created and liquidated jobs by selected PKD/NACE sections in 2021

POPYT NA PRACĘ WEDŁUG REGIONÓW (NUTS 2)

THE DEMAND FOR LABOUR BY REGION (NUTS 2)

Tablica 1. (10). Table 1. (10).	Podmioty gospodarki narodowej według regionów (NUTS 2) National economy entities by region (NUTS 2)
Tablica 2. (11). Table 2. (11).	Obsadzone miejsca pracy według regionów (NUTS 2) Occupied jobs by region (NUTS 2)
Tablica 3. (12). Table 3. (12).	Wolne miejsca pracy według regionów (NUTS 2) Job vacancies by region (NUTS 2)
Tablica 4. (13). Table 4. (13).	Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według regionów (NUTS 2) Newly created and liquidated jobs by region (NUTS 2)

Spis tablic w Excel (dok.)

List of tables in Excel (cont.)

POPYT NA PRACĘ WEDŁUG KWARTAŁÓW 2021 r.

DEMAND FOR LABOUR BY QUARTERS OF 2021

Tablica 1. (14). Ważniejsze wyniki z badania Popyt na pracę według kwartałów 2021 r.

Table 1. (14). Major results of the Labour Demand Survey by quarters of 2021

Tablica 2. (15). Podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy według kwartałów 2021 r.

Table 2. (15). National economy entities with job vacancies by quarters of 2021

Tablica 3. (16). Obsadzone miejsca pracy według kwartałów 2021 r.

Table 3. (16). Occupied jobs by quarters of 2021

Tablica 4. (17). Wolne miejsca pracy według kwartałów 2021 r.

Table 4. (17). Job vacancies by quarters of 2021

Tablica 5. (18). Nowo utworzone miejsca pracy według kwartałów 2021 r.

Table 5. (18). Newly created jobs by quarters of 2021

Tablica 6. (19). Zlikwidowane miejsca pracy według kwartałów 2021 r.

Table 6. (19). Liquidated jobs by quarters of 2021

WAŻNIEJSZE DANE Z BADANIA POPYT NA PRACĘ WEDŁUG WYBRANYCH SEKCJI PKD W LATACH OD 2010 DO 2021

MAJOR DATA OF THE LABOUR DEMAND SURVEY BY SELECTED PKD/NACE SECTIONS FROM 2010 TO 2021

Tablica 1. (20). Obsadzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD

Table 1. (20). Occupied jobs by selected PKD/NACE sections

Tablica 2. (21). Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD

Table 2. (21). Job vacancies by selected PKD/NACE sections

Tablica 3. (22). Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD

Table 3. (22). Newly created and liquidated jobs by selected PKD/NACE sections

Tablica 1. (23). Oszacowania względnych błędów standardowych estymatorów dla wybranych pozycji wynikowych badania popytu na pracę w czwartym kwartale 2021 r.

Table 1. (23). Estimates on relative standard errors of estimators for selected results of the demand for labour in the fourth quarter 2021

UWAGA! Część tabelaryczna dostępna jest w pliku w formacie MS EXCEL.

NOTE! Tabular part is available in file in the MS EXCEL format.

Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty

Symbols and main abbreviations

Objaśnienia znaków umownych

Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Kreska (-)	oznacza, że zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero (0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
Kropka (.)	oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej, wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe lub dane niemiarodajne, o bardzo niskiej precyzji data not available, classified data (statistical confidentiality), providing data is impossible or purposeless or unreliable data or very low precision
Znak (v)	oznacza dane o niskiej precyzji
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji categories of applied classification presented in an abbreviated form
„W tym” 'Of which'	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given

Ważniejsze skróty

Major abbreviations

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
tys.	tysiąc thousand
UE EU	Unia Europejska European Union
PKD NACE	Polska Klasyfikacja Działalności Statistical Classification of Economic Activities in the European Community
KSIZ ISCO-08	Klasyfikacja Zawodów i Specjalności International Standard Classification of Occupations
tj. i.e.	to jest that is
p. proc. p. p.	punkt procentowy percentage points
Dz. U.	Dziennik Ustaw
Eurostat	Urząd Statystyczny Unii Europejskiej Statistical Office of the European Union
PKB GDP	Produkt krajowy brutto Grand domestic product
	Sekcje PKD NACE sections
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Trade; repair of motor vehicles	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia Accommodation and catering	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości x	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości Real estate activities
Administrowanie i działalność wspierająca x	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca Administrative and support service activities

I. Wstęp

I. Introduction

Istotnym elementem każdej gospodarki jest rynek pracy, a zachodzące na nim zmiany dotyczą nie tylko sytuacji ekonomicznej, ale i społecznej. Pomiedzy sytuacją gospodarczą a rynkiem pracy istnieją silne powiązania. Zmiany w gospodarce wpływają na poziom zatrudnienia i bezrobocia, uwarunkowania demograficzne warunkują zasoby siły roboczej, a całość wpływa na wzrost gospodarczy.

Rynek pracy jest traktowany jako miejsce konfrontacji podaży i popytu na pracę, a kategorie te służą opisaniu równowagi na rynku pracy. W praktyce statystycznej popyt na pracę jest to liczba oferowanych w gospodarce miejsc pracy, tj. obsadzonych (zagospodarowanych) miejsc pracy określonych aktualną liczbą pracujących) i wolnych miejsc pracy (niezagospodarowanych miejsc pracy).

Badanie popytu na pracę jest realizowane z częstotliwością kwartalną na formularzu Z-05. Jest to badanie reprezentacyjne i obejmuje podmioty gospodarki narodowej oraz ich jednostki lokalne zatrudniające przynajmniej 1 osobę. Dane pozyskiwane z tego badania dostarczają informacji o popycie zrealizowanym i niezrealizowanym, czyli o **liczbie i strukturze obsadzonych i wolnych miejsc pracy (według stanów na koniec kwartałów)** oraz **miejscach pracy nowo utworzonych i zlikwidowanych (w ciągu roku)**. Na potrzeby niniejszej publikacji informacje z badań kwartalnych **(o podmiotach gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy, obsadzonych i wolnych miejscach pracy) zostały uśrednione przy zastosowaniu średniej arytmetycznej według stanów na koniec kwartałów**.

Wyniki badania popytu na pracę umożliwiają prowadzenie poszerzonych analiz w zakresie stanu i struktury popytu na pracowników zgłaszanego przez podmioty gospodarki narodowej, a także monitorowanie kierunków zmian zachodzących w krótkim okresie (dane kwartalne), okresach rocznych oraz w dłuższej perspektywie. Dostarczają również informacji na potrzeby konstruowania wskaźników mogących służyć kształtowaniu i monitorowaniu polityk i strategii regionalnych, krajowych oraz międzynarodowych.

The labour market is an important element of any economy, and the changes taking place there concern not only the economic situation, but also the social one. There are strong links between the economic situation and the labour market. Changes in the economy affect the level of employment and unemployment, demographic conditions determine the resources of the labour force, and the whole affects economic growth.

The labour market is treated as a place of confrontation between supply and demand for labour, and these categories are used to describe the equilibrium on the labour market. In statistical practice, the demand for labour is the number of jobs offered in the economy, i.e. occupied jobs (measured by the current number of employed persons) and job vacancies.

The Labour Demand Survey is conducted on a quarterly basis on the Z-05 form. It is a representative survey and covers national economy entities and their local units employing at least 1 person. The data obtained from this survey provide information on met and unmet demand, **i.e. the number and structure of jobs occupied and vacant (as at the end of quarters) as well as newly created and liquidated jobs (during the year)**. For the purposes of this publication, data from quarterly surveys **(on national economy entities with job vacancies, occupied jobs and job vacancies) were averaged using the arithmetic mean of end-of-quarter values**.

The results of the Labour Demand Survey make it possible to conduct extended analyses of the state and structure of the demand for employees reported by national economy entities, as well as to monitor the directions of changes taking place in the short term (quarterly data), annual periods and in the longer term. They also provide information for the construction of indicators that can be used to shape and monitor regional, national and international policies and strategies.

Zakres zbieranych informacji umożliwia analizę struktury popytu na pracę z uwzględnieniem wielkości podmiotów gospodarki narodowej (wyrażonej liczbą pracujących), sektorów własności, rodzaju prowadzonej działalności (według sekcji PKD) i grup zawodów (według KZiS). Dokonywane są także porównania w przekroju np. regionów (NUTS 2).

W początkowej części opracowania znajdziecie Państwo syntetyczne ujęcie popytu na pracę w Polsce w 2021 r., a także prezentację sytuacji na tle państw Unii Europejskiej (UE). W syntezie zawarto najważniejsze informacje o zapotrzebowaniu na pracowników, tj. liczbie, zmianach i tendencjach w zakresie: obsadzonych i wolnych miejsc pracy oraz nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy.

Część analityczna zawiera szczegółową charakterystykę stanu i struktury popytu na pracę w Polsce w 2021 r. Zgromadzone dane przeanalizowano pod kątem sektorów własności, wielkości podmiotów gospodarki narodowej, rodzaju prowadzonej działalności, a obsadzone i wolne miejsca pracy – także w układzie wielkich grup zawodów. Analizie poddano w kolejności: podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy, obsadzone i wolne miejsca pracy, nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy oraz zróżnicowanie wskazanych aspektów popytu na pracę w układzie regionalnym. Całość opracowania wizualnie uzupełniają tablica, wykresy, kartogramy i kartodiagramy.

W ostatniej części znajdują się uwagi metodologiczne, w których omówiono koncepcję badania, schemat losowania próby, podstawowe pojęcia używane w publikacji oraz stosowane klasyfikacje.

Do dokonania pogłębionej analizy popytu na pracę mogą Państwu posłużyć zestawienia tabelaryczne stanowiące załącznik do niniejszej publikacji. Są w nich tablice przeglądowe w układzie wybranych sekcji PKD, regionów, retrospekcja danych za lata 2010-2021 oraz tablica z wynikami badań kwartalnych za 2021 r.

The scope of collected information enables the analysis of the labour demand structure, taking into account the size of national economy entities (measured by the number of employed persons), ownership sectors, kind of activity (according to PKD/NACE sections) and occupational groups (according to the Polish Classification of Occupations and Specialisations/ISCO-08). Comparisons are also made, e.g. across regions (NUTS 2).

In the initial part of the study you will find a synthetic description of the demand for labour in Poland in 2021, as well as a presentation of the situation against the background of the European Union (EU) Countries. The executive summary contains the most important information about the demand for employees, i.e. numbers, changes and trends in the following areas: occupied jobs and job vacancies, as well as newly created and liquidated jobs.

The analytical part contains a detailed description of the state and structure of the demand for labour in Poland in 2021. The collected data were analysed, broken down by ownership sector, size of national economy entities, kind of activity, and in the case of occupied jobs and job vacancies – also broken down by occupational group. The analysis covered in the following order: national economy entities with job vacancies, occupied and vacant jobs, newly created and liquidated jobs and the differentiation of the indicated aspects of the demand for labour across regions. The entire study is visually complemented by table, charts, cartograms and cartodiagrams.

The last part includes methodological notes discussing the concept of the survey, the sampling scheme, the basic terms used in the publication and the classifications applied.

In order to make an in-depth analysis of the demand for labour, you can use the tables attached to this publication. There are review tables in the layout of selected PKD/NACE sections, regions, retrospection for the period 2010-2021 and a table with the results of quarterly surveys for 2021.

II. Synteza

II. Executive summary

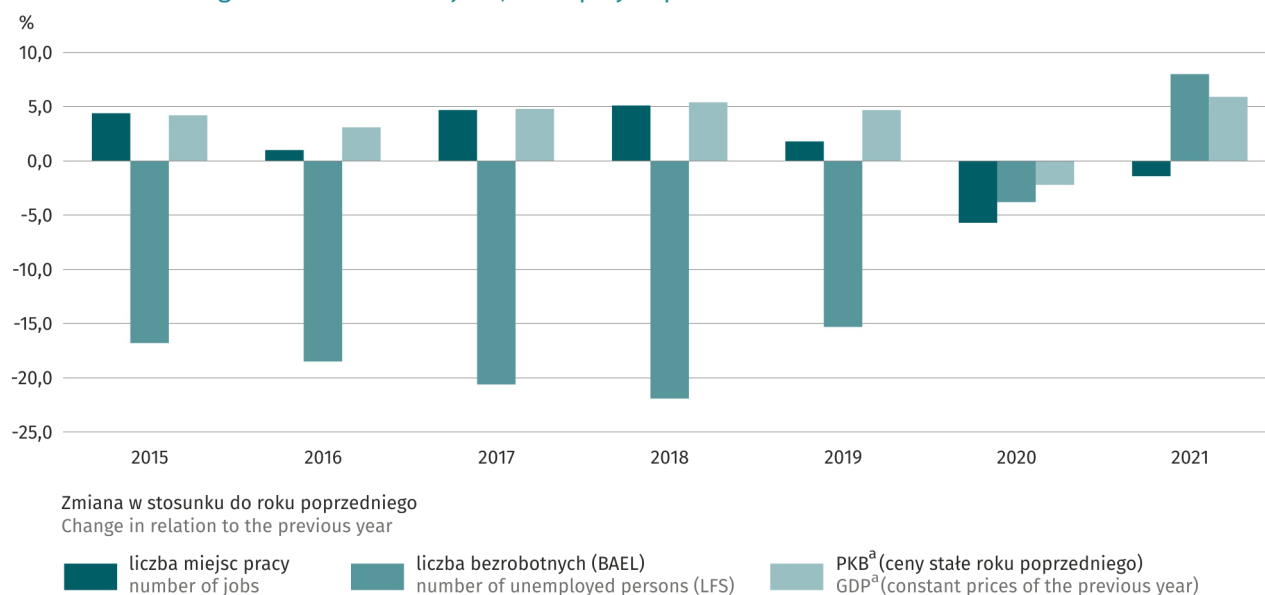
1. Podsumowanie popytu na pracę w Polsce w 2021 r.

Popyt na pracę w skali gospodarki narodowej stanowi łączne zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane przez podmioty gospodarki narodowej. Wśród teorii wyjaśniających determinanty popytu na pracę znajduje się m.in. związek zmian popytu z sytuacją gospodarczą w kraju. Wyniki badania popytu na pracę wskazują na wyraźne powiązanie z produktem krajowym brutto (PKB). W okresie 2015-2020 można zaobserwować zbliżony kierunek zmian PKB oraz liczby miejsc pracy (obsadzonych i wolnych). Odwrotny kierunek zmian przyjmuje natomiast liczba osób bezrobotnych (dane z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności), gdyż wzrost popytu na pracę sprzyja ograniczeniu bezrobocia. Jak wskazują dane statystyczne w okresie spadku PKB w cenach stałych w latach 2016 i 2020 nastąpiło zmniejszenie popytu na pracę, co spowodowało spadek liczby bezrobotnych, a w 2021 r. spowodowało nawet wzrost liczby bezrobotnych.

1. Overview of the demand for labour in Poland in 2021

The demand for labour in the national economy is the total demand for employees reported by national economy entities. Among the theories explaining the determinants of the demand for labour there are, inter alia, the relationship of changes in demand with the economic situation in the country. The results of the Labour Demand Survey show a clear link with gross domestic product (GDP). In the period 2015-2020, a similar direction of changes in GDP and the number of jobs (occupied and vacant) can be observed. On the other hand, the opposite direction of changes is visible in the number of unemployed persons (data from the Labour Force Survey), as the increase in demand for labour is conducive to reducing unemployment. As shown by statistical data, in the period of the decrease in GDP in constant prices in 2016 and 2020, there was a decrease in the demand for labour, which slowed down the decrease in the number of unemployed persons, and in 2021 even resulted in an increase in the number of unemployed persons.

Wykres 1. Zmiana liczby miejsc pracy, osób bezrobotnych oraz PKB
Chart 1. Change in the number of jobs, unemployed persons and GDP



a W 2021 r. wstępny szacunek.
 a In 2021 preliminary estimate.

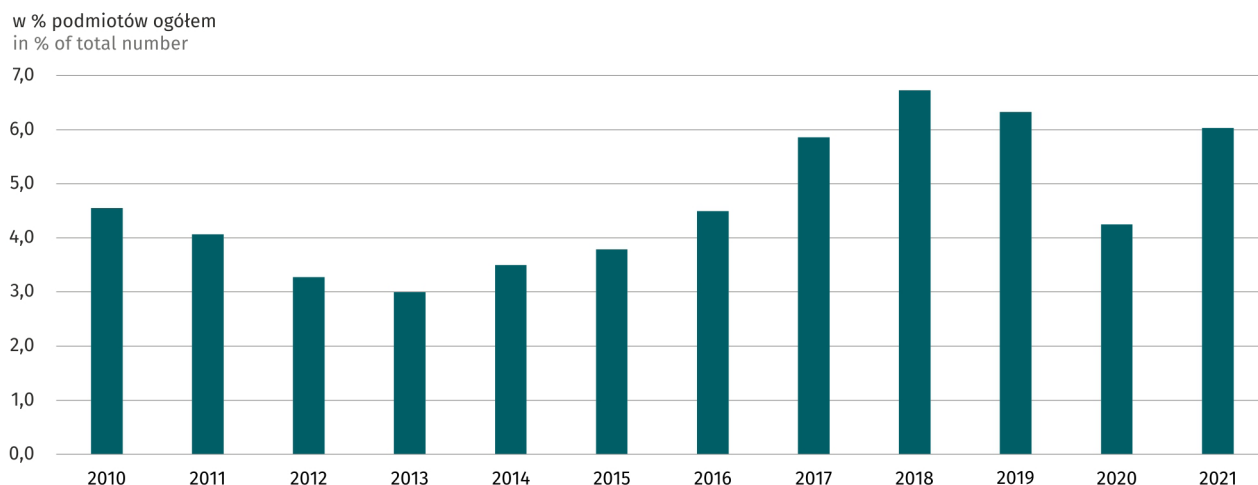
Wyniki badania popytu na pracę w 2021 r. wskazują, że w Polsce wzrosła liczba miejsc pracy w porównaniu z 2020 r., który to charakteryzował się spadkiem w skali roku przeciętnej liczby miejsc pracy (obsadzonych i wolnych) oraz spadkiem liczby miejsc nowo utworzonych przy wzroście liczby miejsc zlikwidowanych.

The results of the Labour Demand Survey for 2021 show that the number of jobs in Poland increased compared with 2020, which was characterised by an annual decrease in the average number of jobs (occupied and vacant) and a decrease in the number of newly created jobs with an increase in the number of liquidated jobs.

Tablica 1. Ważniejsze wyniki z badania Popyt na pracę
Table 1. Major results of the Labour Demand Survey

WYSZCZEGÓLNIENIE	2020	2021		SPECIFICATION
		ogółem total	2020 = 100	
Podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy w tys. (średnia ze stanów na koniec kwartałów)	27,0	38,5	142,6	National economy entities with job vacancies in thousands (average of end-of-quarter values)
Obsadzone i wolne miejsca pracy (średnia ze stanów na koniec kwartałów)				Occupied jobs and job vacancies (average of end-of-quarter values)
obsadzone miejsca pracy w tys.	12407,7	12174,6	98,1	occupied jobs in thousands
wolne miejsca pracy w tys.	83,4	136,0	163,1	job vacancies in thousands
wskaźnik wolnych miejsc pracy w %	0,67	1,10	.	job vacancy rate in %
Miejsca pracy nowo utworzone i zlikwidowane (w ciągu roku):				Jobs newly created and liquidated (during the year):
nowo utworzone w tys.	470,4	582,7	123,9	newly created jobs in thousands
zlikwidowane w tys.	329,8	251,4	76,2	liquidated jobs in thousands
relacja nowo utworzonych do zlikwidowanych miejsc pracy	1,4	2,3	.	the ratio of newly created jobs to liquidated jobs

Wykres 2. Udział podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy
Średnia ze stanów na koniec kwartałów
Chart 2. Share of the national economy entities with job vacancies
Average of end-of-quarter values



Wyniki badania wskazują, że w 2021 r. pomimo trwającej epidemii COVID-19, zwiększyła się liczba wolnych miejsc pracy w porównaniu z 2020 r., co miało miejsce przy nieznacznym spadku liczby obsadzonych miejsc pracy.

The results of the survey indicate that in 2021, despite the ongoing COVID-19 epidemic, the number of job vacancies increased compared with 2020, with a slight decrease in the number of occupied jobs. At the same

Jednocześnie nastąpił wzrost liczby nowo utworzonych miejsc pracy i spadek liczby miejsc zlikwidowanych.

Z analizy uśrednionych wyników badania Popytu na pracę wynika, iż w 2021 r.:

- zwiększyła się w skali roku liczba podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy, a największy udział takich podmiotów wystąpił w regionie opolskim,
- na 100 miejsc pracy ogółem 1,1 miejsce pozostawało nieobsadzone,
- nieznacznie zmniejszyła się w skali roku liczba obsadzonych miejsc pracy, a wzrosła liczba wolnych miejsc pracy,
- większość podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy należała do sektora prywatnego,
- miejsca pracy (obsadzone i wolne) występowały głównie w podmiotach z sektora prywatnego,
- podmioty gospodarki narodowej o liczbie pracujących do 9 osób stanowiły ponad połowę podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy,
- ponad połowa miejsc pracy (obsadzonych i wolnych) była w podmiotach dużych (50 osób pracujących i więcej),
- najwięcej miejsc pracy (obsadzonych i wolnych) było w podmiotach gospodarki narodowej należących do grupy sekcji stanowiących Przemysł,
- znaczącą sekcją PKD pod względem liczby podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy, jak i liczby wolnych miejsc pracy, była sekcja Budownictwo (biorąc pod uwagę wskaźnik wolnych miejsc pracy sekcja ta znalazła się na 2. miejscu),
- w strukturze miejsc pracy (obsadzonych i wolnych) znaczący był udział miejsc pracy w podmiotach z sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ (2. lokata w przypadku obsadzonych miejsc pracy),
- blisko 2,5-krotnie zwiększyła się względem poprzedniego roku liczba wolnych miejsc w sekcjach Informacja i komunikacja (którą charakteryzował najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy) oraz Zakwaterowanie i gastronomia^Δ,
- najwięcej miejsc pracy (obsadzonych i wolnych) należało do wielkiej grupy zawodów Specjaliści. Kolejną pod tym względem była grupa zawodów Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (najwyższy w 2021 r. wskaźnik wolnych miejsc pracy),

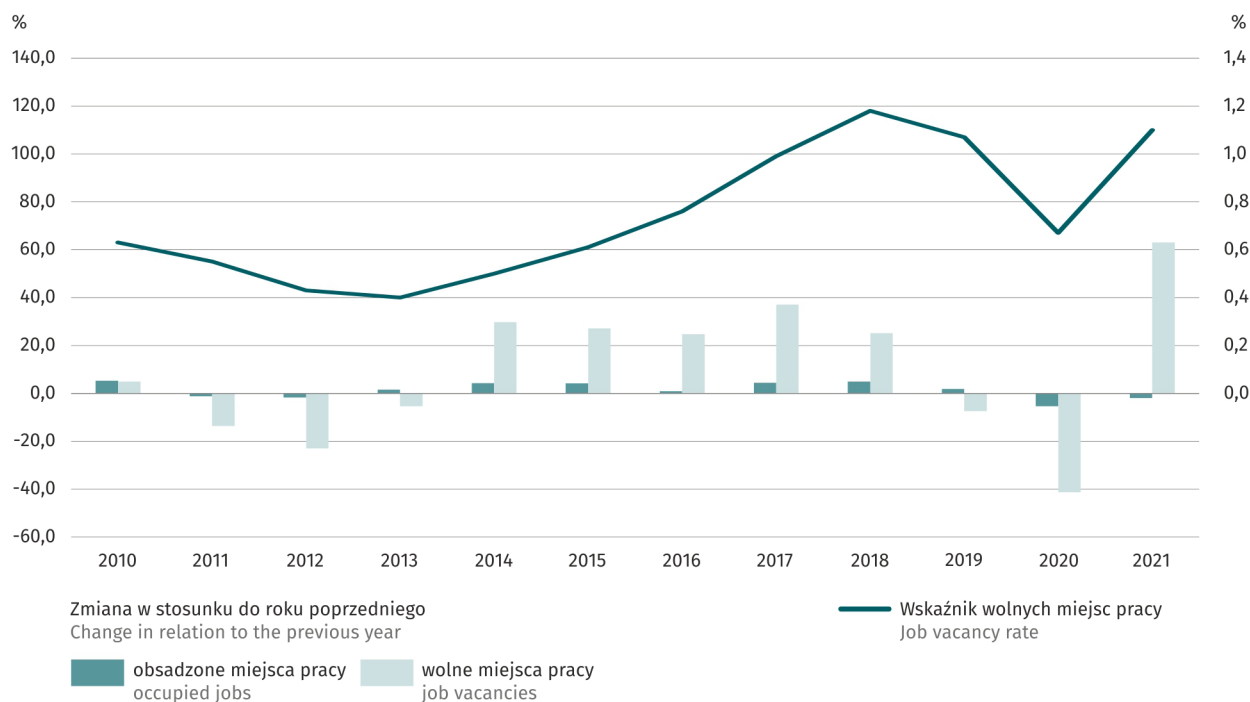
time, the number of newly created jobs increased and the number of jobs liquidated decreased.

The analysis of the averaged results of the Labour Demand survey shows that in 2021:

- the number of national economy entities with job vacancies increased over the year, and the largest share of such entities occurred in the Opolskie region,
- 1.1 out of 100 total jobs remained unoccupied,
- the number of occupied jobs decreased slightly, while the number of job vacancies increased over the year,
- the majority of national economy entities with job vacancies belonged to the private sector,
- jobs (occupied and vacant) occurred mainly in private sector entities,
- national economy entities with up to 9 employed persons constituted more than half of the entities with job vacancies,
- more than half of jobs (occupied and vacant) were in large entities (50 employed persons or more),
- the most jobs (occupied and vacant) were in national economy entities belonging to the group of sections making up Industry,
- a significant PKD/NACE section in terms of the number of entities with job vacancies and the number of job vacancies was the Construction section (taking into account the job vacancy rate, this section ranked second),
- in the structure of jobs (occupied and vacant), the share of jobs in entities from the Trade; repair of motor vehicles^Δ section was significant (2nd position in terms of job vacancies),
- the number of job vacancies in the Information and communication section (which was characterised by the highest job vacancy rate) and the Accommodation and catering^Δ section increased almost 2.5 times compared with the previous year,
- the most jobs (occupied and vacant) belonged to the major occupational group of Professionals. Next in this respect was the major occupational group of Craft and related trades workers (the highest job vacancy rate in 2021),

- najwięcej miejsc pracy na 1000 ludności (obsadzonych i wolnych) odnotowano w regionie warszawskim stołecznym,
- najmniej obsadzonych miejsc pracy na 1000 ludności było w regionie lubelskim, zaś wolnych – w podkarpackim,
- najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy wystąpił w regionie opolskim, a najniższy – w podkarpackim.
- the largest number of jobs (occupied and vacant) per 1 000 population was recorded in the Warszawski stołeczny region,
- the lowest number of occupied jobs per 1 000 population was in the Lubelskie region, and of job vacancies – in the Podkarpackie region,
- the highest job vacancy rate was recorded in the Opolskie region, and the lowest – in the Podkarpackie region.

Wykres 3. Obsadzone i wolne miejsca pracy Średnia ze stanów na koniec kwartałów
Chart 3. Occupied and liquidated jobs Average of end-of-quarter values



Dane statystyczne za lata 2010-2021 o nowo utworzonych i zlikwidowanych (w ciągu roku) miejscach pracy wskazują na utrzymującą się w całym okresie nadwyżkę miejsc pracy nowo utworzonych nad zlikwidowanymi. W Polsce w 2021 r.:

- liczba zlikwidowanych miejsc pracy była najniższa spośród lat 2010-2021,
- na jedno miejsce zlikwidowane zostały utworzone 2,3 nowe miejsca pracy,
- we wszystkich sekcjach PKD odnotowano wzrosty liczby nowo utworzonych miejsc pracy w porównaniu z rokiem poprzednim (największy w sekcji
- the number of liquidated jobs was the lowest among the years 2010-2021,
- 2.3 new jobs were created per job liquidated,
- in all PKD/NACE sections there were increases in the number of newly created jobs compared with the previous year (the largest in the Information and communication section) and

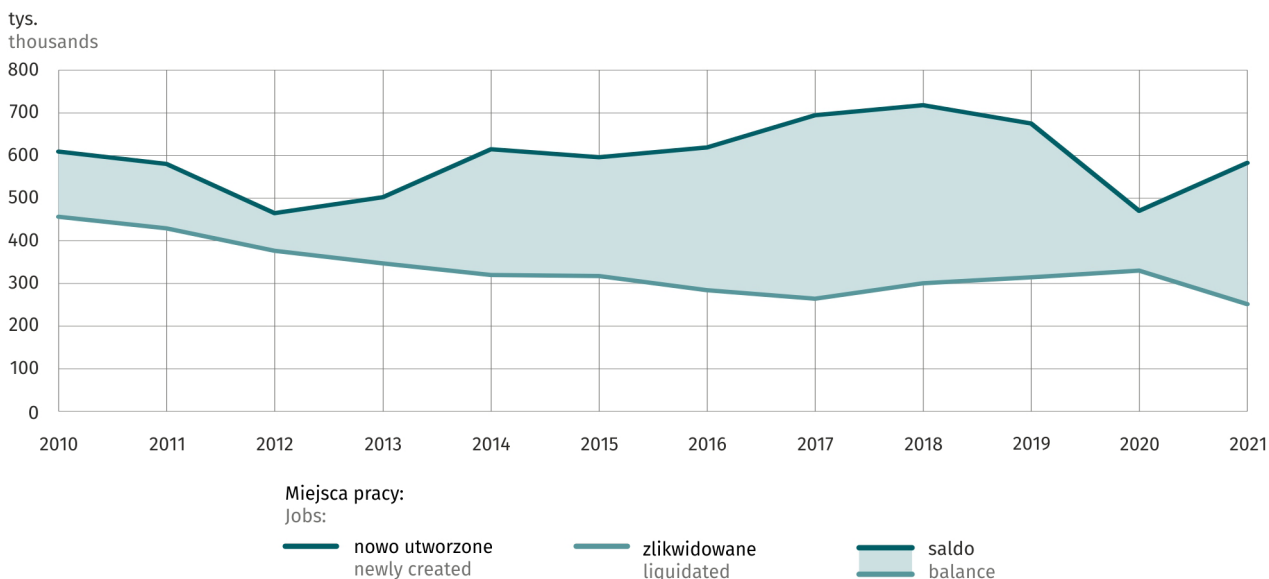
Informacja i komunikacja) oraz spadki liczby zlikwidowanych miejsc pracy (największy w sekcji Zakwaterowanie i gastronomia^A),

- nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy wystąpiły głównie w podmiotach należących do sektora prywatnego,
- najwięcej nowo utworzonych, jak i zlikwidowanych miejsc pracy odnotowano w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących do 9 osób,
- najwięcej nowych miejsc pracy utworzono w podmiotach gospodarki narodowej zajmujących się działalnością przemysłową; pod względem liczby zlikwidowanych miejsc pracy podmioty te znalazły się na 2. miejscu,
- najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^A, zaś pod względem nowo utworzonych miejsc pracy sekcja ta znalazła się na 2. miejscu,
- w strukturze nowo utworzonych miejsc pracy najbardziej zwiększył się – w porównaniu z 2020 r. – udział sekcji Informacja i komunikacja; na jedno zlikwidowane miejsce pracy w tej sekcji powstały 4,4 nowe miejsca,
- najbardziej w skali roku zwiększył się udział zlikwidowanych miejsc pracy w sekcji Budownictwo,
- we wszystkich regionach liczba nowo utworzonych miejsc pracy była wyższa od liczby zlikwidowanych miejsc pracy,
- najwięcej nowo powstałych miejsc pracy przypadających na jedno zlikwidowane miejsce pracy odnotowano w regionach lubelskim i wielkopolskim,
- w regionie warszawskim stołecznym utworzono najwięcej nowych miejsc pracy na 1000 ludności, a także najwięcej miejsc pracy zlikwidowano,
- najmniej nowych miejsc pracy na 1000 ludności zostało utworzonych w regionie warmińsko-mazurskim, a zlikwidowano najmniej w regionach lubelskim i w podlaskim.

decreases in the number of liquidated jobs (the largest in the Accommodation and catering^A section),

- newly created and liquidated jobs occurred mainly in entities belonging to the private sector,
- the largest numbers of newly created and liquidated jobs were recorded in national economy entities with up to 9 employed persons,
- the most new jobs were created in national economy entities conducting industrial activity; in terms of the number of liquidated jobs, these entities ranked second,
- the most jobs were liquidated in the Trade; repair of motor vehicles^A section and in terms of newly created jobs, this section ranked second,
- in the structure of newly created jobs, the share of the Information and communication section increased the most, compared with 2020; 4.4 new jobs were created per job liquidated in this section,
- the share of liquidated jobs in the Construction section increased the most over the year,
- in all regions, the number of jobs newly created was higher than the number of jobs liquidated,
- the largest numbers of newly created jobs per liquidated job were recorded in the Lubelskie and Wielkopolskie regions,
- the most new jobs per 1 000 population were created in the Warszawski stołeczny region, and the most jobs were liquidated there,
- the fewest new jobs per 1 000 population were created in the Warmińsko-Mazurskie region, and the fewest jobs were liquidated in the Lubelskie and Podlaskie regions.

Wykres 4. Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy
Chart 4. Balance of newly created jobs and liquidated jobs



2. Popyt na pracę w wybranych krajach UE¹

Statystyki dotyczące miejsc pracy są porównywalne dla większości krajów europejskich, co wynika z prawodawstwa UE. Porównywać można na przykład wskaźnik wolnych miejsc pracy, liczony jako udział wolnych miejsc pracy w łącznej liczbie miejsc pracy. Odzwierciedla on częściowo niezaspokojony popyt na siłę roboczą, a także potencjalne niedopasowanie popytu i podaży na pracę. W 2021 r. w krajach UE wskaźnik wolnych miejsc pracy wyniósł 2,3% (przed rokiem 1,8%), i tym samym był wyższy od notowanego w Polsce o 1,2 p. proc. (w 2021 r. w Polsce wyniósł on 1,1%, a w 2020 r. – 0,7%).

2. The demand for labour in the selected EU countries¹

Job statistics are comparable for most European countries due to EU legislation. For example, the job vacancy rate, calculated as the share of job vacancies in the total number of jobs, can be compared. It reflects a partially unmet demand for labour, as well as a potential mismatch between labour supply and demand. In 2021, the job vacancy rate in the EU countries amounted to 2.3% (1.8% the year before), and thus was higher than the rate recorded in Poland by 1.2 percentage points (in 2021 in Poland, it was 1.1%, and in 2020 – 0.7%).

¹ Źródło: dane Eurostat <https://ec.europa.eu/eurostat> (dostęp 26.04.2022 r.).

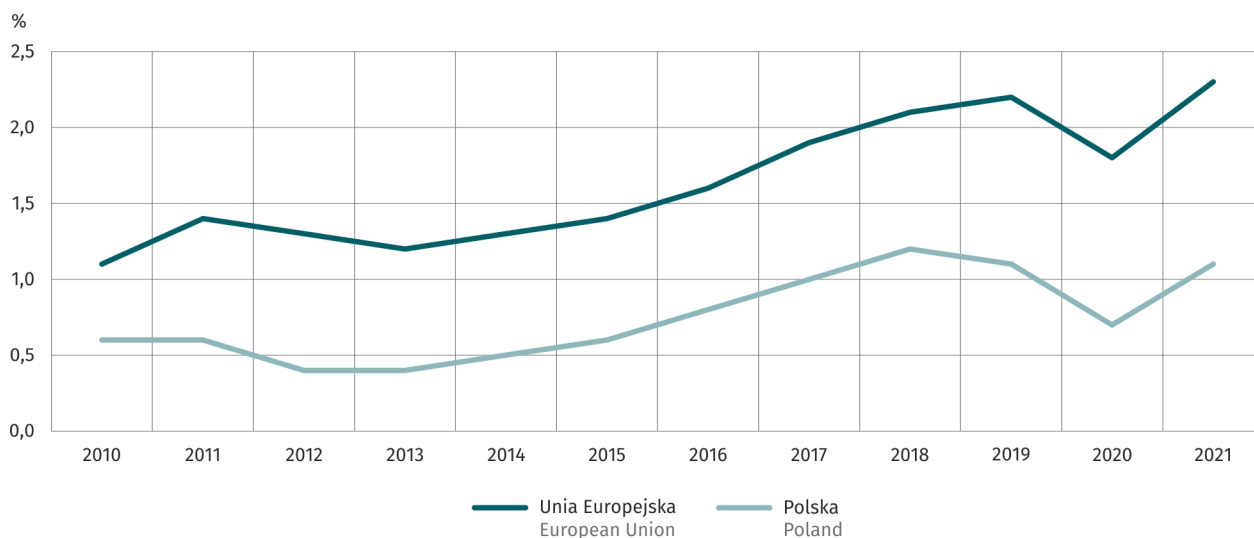
Ze względu na nieporównywalność danych analiza dotyczy wybranych krajów członkowskich Unii Europejskiej (UE 27), tj. bez Danii i Francji. Bez sekcji Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, stanowiącej w europejskim badaniu wolnych miejsc pracy część fakultatywną.

¹ Source: Eurostat data <https://ec.europa.eu/eurostat> (accessed 26 April 2022).

Due to the incomparability of the data, the analysis applies to selected Member States of the European Union (EU 27), i.e. without Denmark and France. Excluding the Agriculture, forestry and fishing section, which is optionally covered by European job vacancy statistics.

Wykres 5. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w wybranych krajach UE i w Polsce Dane średnioroczne

Chart 5. Job vacancy rate in selected EU countries and in Poland
Annual average data

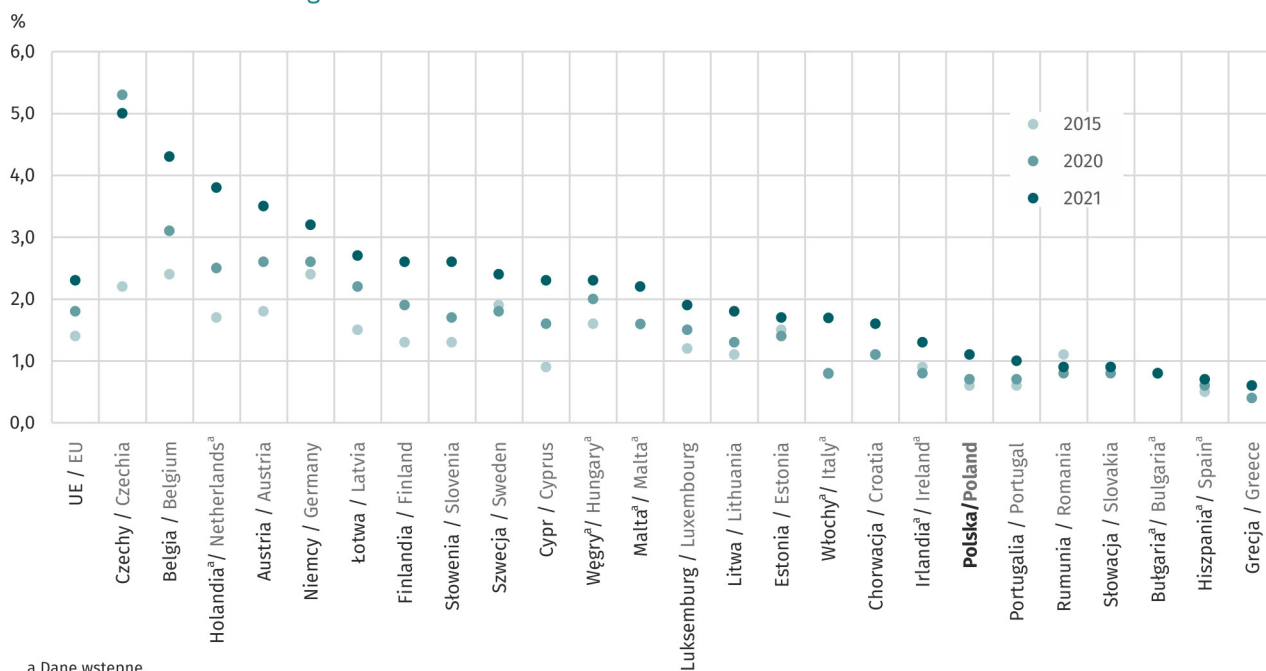


Spośród analizowanej grupy państw członkowskich, dla których dostępne były porównywalne dane, najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy w 2021 r. odnotowano w Czechach (5,0%). Był to jedyny kraj, w któ-

Among the analysed group of Member States for which comparable data were available, the highest job vacancy rate in 2021 was recorded in Czechia (5.0%). It was the only country where the rate de-

Wykres 6. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w wybranych krajach UE Dane średnioroczne

Chart 6. Job vacancy rate in selected EU countries
Annual average data



a Dane wstępne.
a Provisional data.

rym miał miejsce spadek wskaźnika w stosunku do poprzedniego roku (o 0,3 p. proc.). Krajem o najniższej wartości tego wskaźnika była Grecja (0,6%, wzrost o 0,2 p. proc. w skali roku). Polska, ze wskaźnikiem wolnych miejsc pracy wynoszącym 1,1% (wzrost w skali roku o 0,4 p. proc.) plasowała się obok Irlandii i Portugalii w grupie państw UE o najniższej wartości tego wskaźnika.

creased compared with the previous year (by 0.3 percentage points). The country with the lowest value of this indicator was Greece (0.6%, an annual increase of 0.2 percentage points). Poland, with a job vacancy rate of 1.1% (an annual increase of 0.4 percentage points), was next to Ireland and Portugal in the group of EU countries with the lowest value of this indicator.

III. Analiza III. Analysis

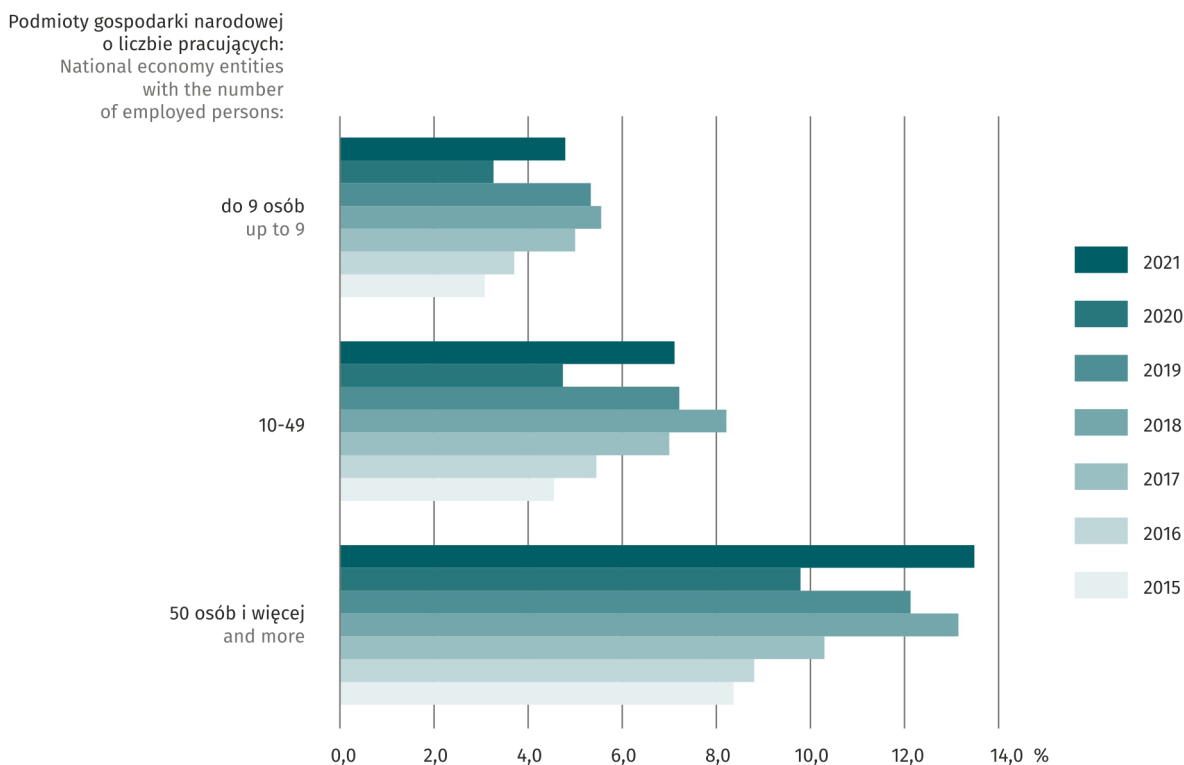
1. Podmioty gospodarki narodowej

W latach 2013-2018 udział podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy w ogólnej liczbie podmiotów wzrastał w skali roku. W 2021 r. podmioty takie stanowiły 6,0% ogólnej ich liczby. Najwięcej podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy należało do grupy sekcji stanowiących Przemysł.

Wyniki badania popytu na pracę w 2021 r. odnoszą się przeciętnie (według stanów na koniec kwartałów) do 638,5 tys. podmiotów gospodarki narodowej. W porównaniu z rokiem poprzednim o 42,6% zwiększyła się liczba podmiotów gospodarki narodowej, które dysponowały wolnymi miejscami pracy (do 38,5 tys. podmiotów). Udział takich podmiotów w ogólnej liczbie podmiotów wzrósł z 4,3% w 2020 r. do 6,0% w 2021 r.

Wykres 7. Podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy według wielkości podmiotów Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 7. National economy entities with job vacancies by size of entities Average of end-of-quarter values



1. National economy entities

In the years 2013-2018, the share of national economy entities with job vacancies in the total number of entities was increasing annually. In 2021, such entities accounted for 6.0% of the total number of entities. The largest number of entities with job vacancies belonged to the group of sections constituting Industry.

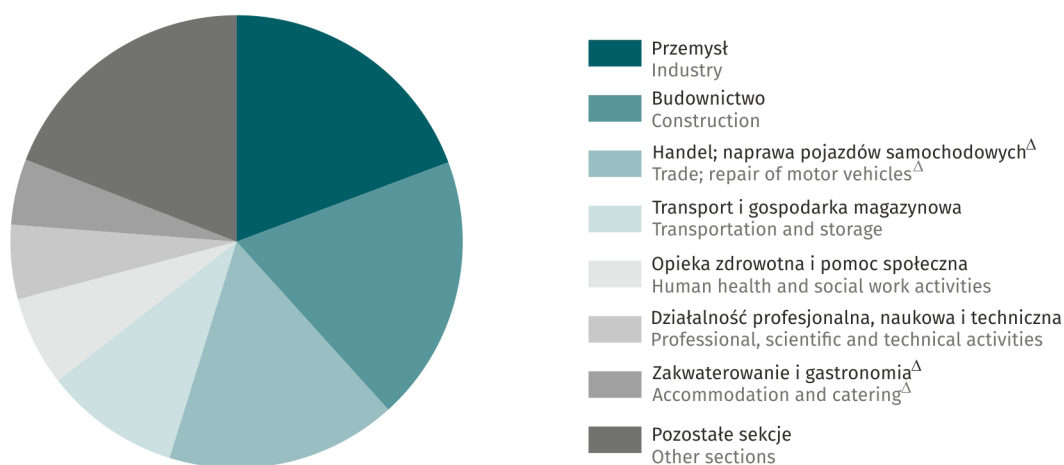
The averaged results of the Labour Demand Survey in 2021 (average of end-of-quarter values) refer to 638.5 thousand national economy entities. Compared with the previous year, the number of national economy entities with job vacancies increased by 42.6% (to 38.5 thousand entities). The share of such entities in the total number of entities increased from 4.3% in 2020 to 6.0% in 2021.

Większość podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy należała do sektora prywatnego (86,1%). Pod względem wielkości podmiotów określonej liczbą pracujących, wśród podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy najczęściej było podmiotów do 9 pracujących (54,6%). Najwięcej podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy należało do grupy sekcji stanowiących Przemysł (19,3%). Znaczący udział w strukturze miała także sekcja Budownictwo (19,0%).

The majority of national economy entities with job vacancies belonged to the private sector (86.1%). In terms of entity size measured by the number of employed persons, among the entities with job vacancies the most numerous were entities with up to 9 employed persons (54.6%). The largest number of entities with job vacancies belonged to the group of sections constituting Industry (19.3%). The Construction section also had a significant share in the structure (19.0%).

Wykres 8. Struktura podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy według sekcji PKD w 2021 r.
Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 8. Structure of national economy entities with job vacancies by PKD/NACE section in 2021
Average of end-of-quarter values



2. Obsadzone i wolne miejsca pracy

Dane uzyskiwane z badania popytu na pracę dostarczają m.in. informacji o popycie zrealizowanym i niezrealizowanym, np. o liczbie i strukturze obsadzonych (zagospodarowanych) i wolnych (niezagospodarowanych) miejsc pracy.

2. Occupied and vacant jobs

The data obtained from the Labour Demand Survey provide, i.a., information on met and unmet demand, e.g. on the number and structure of occupied jobs and job vacancies.

Rok 2021 był kolejnym z rzędu, w którym nastąpił spadek w skali roku przeciętnej liczby obsadzonych miejsc pracy (w latach 2013–2019 liczba obsadzonych miejsc pracy rosła) oraz znaczny wzrost przeciętnej liczby wolnych miejsc pracy (w latach 2019–2020 notowano spadki). Wskaźnik wolnych miejsc pracy był wyższy niż w 2020 r. Najwięcej obsadzonych i wolnych miejsc pracy (po ok. ¼ ogółu) wystąpiło w grupie sekcji zaliczanych do Przemysłu. Obsadzone i wolne miejsca pracy zaliczane do wielkiej grupy zawodów Specjaliści stanowiły w obu przypadkach niemal ¼ ogólnej ich liczby.

The year 2021 was another year in a row in which the average number of occupied jobs decreased on a year-over-year basis (in the years 2013–2019 increases in the number of occupied jobs were recorded) and a significant increase in the average number of job vacancies (decreases were recorded in the years 2019–2020). The job vacancy rate was higher than in 2020. The largest numbers of occupied jobs and job vacancies (around a quarter of total in both cases) were recorded in the group of sections included in Industry. Occupied jobs and job vacancies in the major occupational group of Professionals in both cases accounted for almost a quarter of their total numbers.

2.1. Obsadzone miejsca pracy

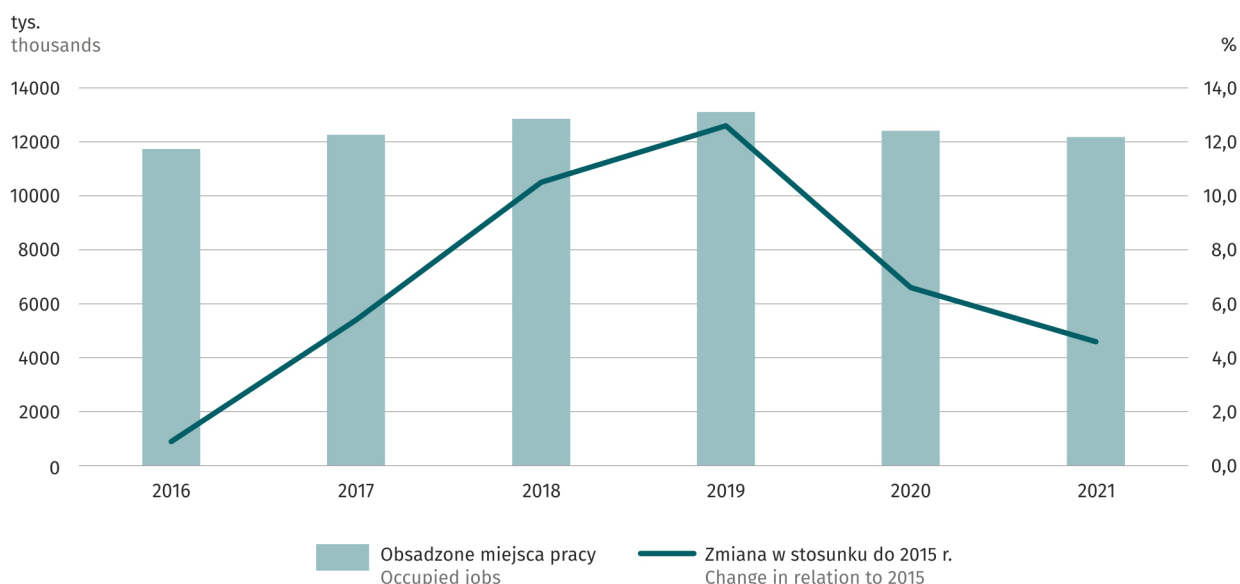
Stan zagospodarowania miejsc pracy odzwierciedla liczba osób pracujących w podmiotach gospodarki narodowej. Z badania popytu na pracę wynika, że w Polsce przeciętnie (według stanów na koniec kwartałów 2021 r.) obsadzonych było 12174,6 tys. miejsc pracy. Było to o 1,9% mniej niż w 2020 r.

2.1. Occupied jobs

The population of occupied jobs is reflected by the number of employed persons in national economy entities. The Labour Demand Survey shows that in Poland (average of end-of-quarter values) in 2021, there were 12 174.6 thousand occupied jobs. The number was 1.9% lower than in 2020.

Wykres 9. Obsadzone miejsca pracy Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 9. Occupied jobs
Average of end-of-quarter values



Wyniki badania popytu na pracę wskazują, iż liczba obsadzonych miejsc pracy pozostała zróżnicowana ze względu na sektor własności, wielkość podmiotów gospodarki narodowej czy rodzaj prowadzonej działalności. W 2021 r. niemal ¼ łącznej liczby obsadzonych

The results of the Labour Demand Survey indicate that the number of occupied jobs remained differentiated by ownership sector, size of national economy entities or kind of conducted activity. In 2021, almost half of the total number of occupied jobs was in en-

miejsc pracy znajdowała się w podmiotach należących do sektora prywatnego; w zależności od rodzaju działalności udziały wahały się od 11,9% (w sekcji Działalność związana z kulturą, rozrywką) do 99,7% (w sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^A).

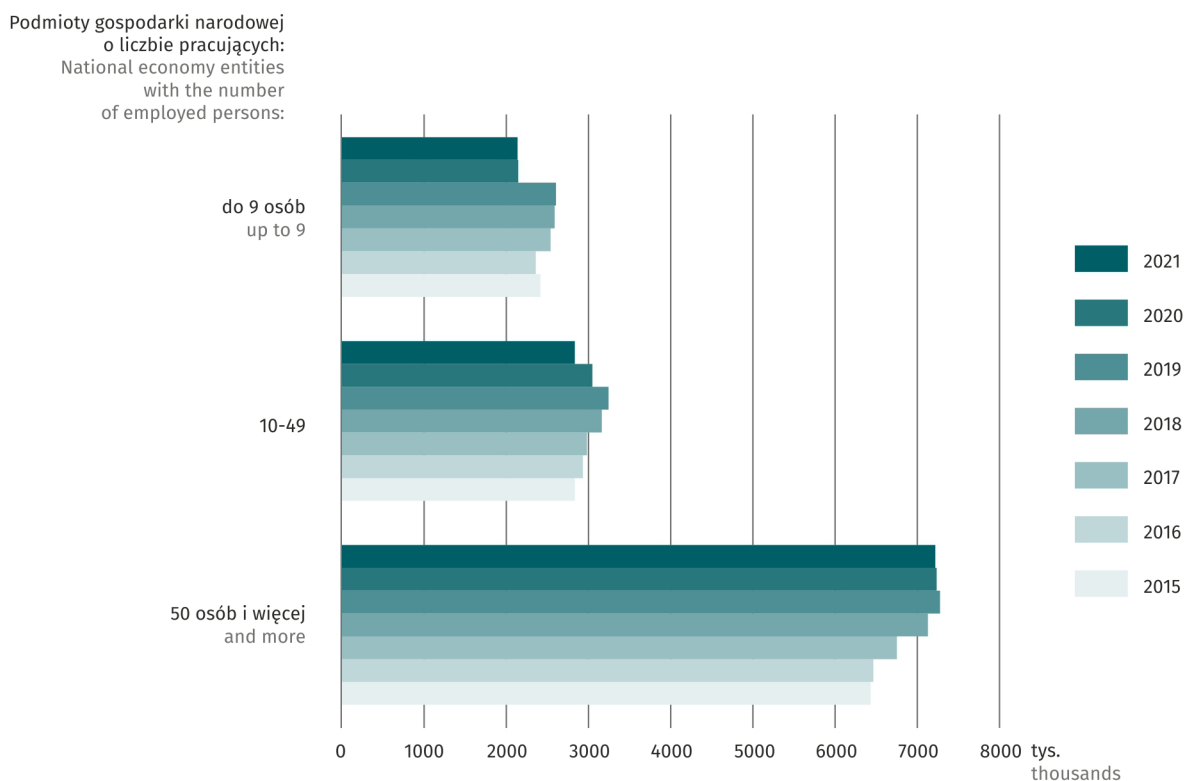
Rozkład zagospodarowanych miejsc pracy w zależności od wielkości podmiotów gospodarki narodowej pokazuje, że w 2021 r. najczęściej takich miejsc pracy (59,2%) skupiała grupa dużych podmiotów, tj. w których pracowało 50 osób i więcej. Podmioty, w których pracowało od 10 do 49 osób skupiały 23,2% obsadzonych miejsc pracy.

tities belonging to the private sector; depending on the kind of activity, the shares ranged from 11.9% (in the Arts, entertainment and recreation section) to 99.7% (in the Trade; repair of motor vehicles^A section).

The distribution of occupied jobs by size of national economy entities shows that in 2021, the most such jobs (59.2%) were concentrated in the group of large entities, i.e. with 50 or more employed persons. Entities with 10 to 49 employed persons concentrated 23.2% of occupied jobs.

Wykres 10. Obsadzone miejsca pracy według wielkości podmiotów Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 10. Occupied jobs by size of entities
Average of end-of-quarter values



W 2021 r. najczęściej, bo ok. ¼, obsadzonych miejsc pracy skupiały podmioty gospodarki narodowej prowadzące działalność przemysłową (26,1% ogółu zagospodarowanych miejsc pracy). W skali roku w tej grupie podmiotów ich liczba zwiększyła się o 0,2%. Najwięcej zagospodarowanych miejsc pracy w Przemysle (75,1%) znajdowało się w podmiotach liczących 50 pracujących i więcej.

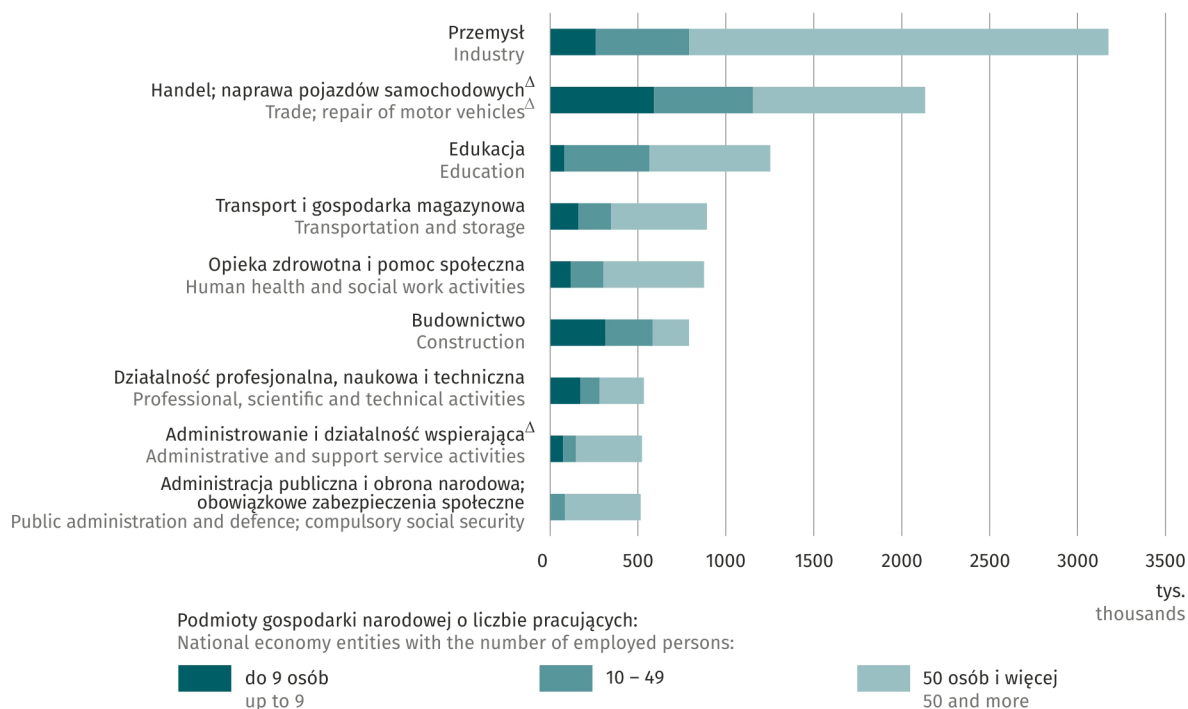
In 2021, the largest number of occupied jobs, i.e. about a quarter, were in national economy entities conducting industrial activity (26.1% of the total number of occupied jobs). Over the year, their number in this group of entities increased by 0.2%. The largest number of occupied jobs in Industry (75.1%) were found in entities with 50 or more employed persons.

Druga w kolejności była sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ, w której obsadzone miejsca pracy stanowiły 17,5% liczby ogółem. Było to o 1,3 p. proc. mniej niż przed rokiem (największy spadek ze wszystkich sekcji PKD). W 2021 r. w stosunku do poprzedniego roku liczba obsadzonych miejsc pracy zmalała o 8,5%.

The Trade; repair of motor vehicles^Δ section, in which occupied jobs constituted 17.5% of the total number, ranked second. The share was 1.3 percentage points lower than the year before (the highest decrease among all PKD/NACE sections). In 2021, compared with the previous year, the number of occupied jobs decreased by 8.5%.

Wykres 11. Obsadzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości podmiotów w 2021 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 11. Occupied jobs by selected PKD/NACE sections and size of entities in 2021
Average of end-of-quarter values



Analiza wyników z badania popytu na pracę za 2021 r. w układzie wielkich grup zawodów wskazuje, iż podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej obsadzonych miejsc pracy, bo 2700,2 tys. (22,2% ogółu obsadzonych miejsc pracy) było w wielkiej grupie zawodów Specjaliści. Liczba obsadzonych miejsc pracy w tej grupie zawodów w porównaniu z 2020 r. zmniejszyła się o 1,4%.

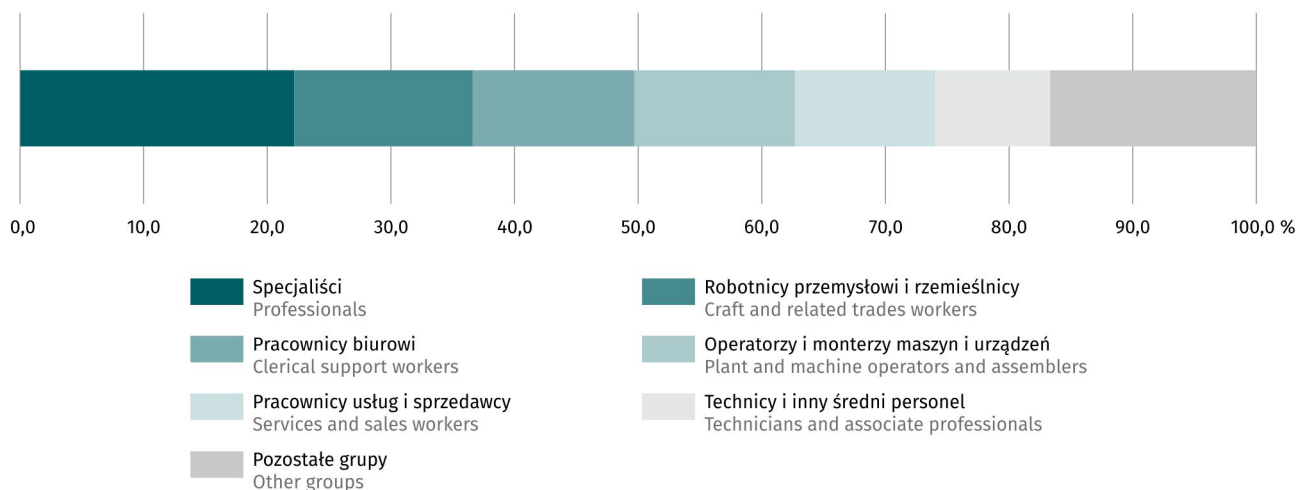
The analysis of the results of the Labour Demand Survey for 2021 by major occupational group shows that, similarly to previous years, the highest number of occupied jobs, i.e. 2 700.2 thousand (22.2% of the total number of occupied jobs) belonged to the major occupational group of Professionals. The number of occupied jobs in this occupational group decreased by 1.4% compared with 2020.

Największą zmianę w strukturze zagospodarowanych miejsc pracy według zawodów w 2021 r. można było zaobserwować w wielkiej grupie Pracownicy usług i sprzedawcy (1387,1 tys. miejsc pracy). Udział tej grupy zawodów w liczbie obsadzonych miejsc pracy ogółem zmniejszył się z 12,3% w 2020 r. do 11,4% w 2021 r.

The largest change in the structure of occupied jobs by occupation in 2021, can be observed in the major occupational group of Services and sales workers (1 387.1 thousand jobs). The share of this occupational group in the total number of occupied jobs decreased from 12.3% in 2020 to 11.4% in 2021.

Wykres 12. Struktura obsadzonych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2021 r.
Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 12. Structure of occupied jobs by major occupational groups in 2021
 Average of end-of-quarter values



Wyniki badania popytu na pracę dostarczają informacji o sytuacji osób z niepełnosprawnościami znajdujących się na rynku pracy. Dane za 2021 r. (średnia według stanów na koniec kwartałów) wskazują, że jedynie co 20 podmiot gospodarki narodowej był zainteresowany zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, ale względem 2020 r. ich liczba wzrosła o 3,7% (do 30,2 tys. podmiotów). Spośród wszystkich sekcji PKD największy udział podmiotów zainteresowanych zatrudnieniem osób niepełnosprawnych był w Administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (29,2%), ale najwięcej podmiotów zainteresowanych zatrudnieniem osób niepełnosprawnych (5,3 tys.) było wśród podmiotów zajmujących się działalnością przemysłową.

W 2021 r. 415,4 tys. miejsc pracy obsadzonych było przez osoby niepełnosprawne. Było to o 9,8% mniej niż w 2020 r. Miejsca te stanowiły 3,4% ogółu obsadzonych miejsc pracy w 2021 r. (przed rokiem 3,7%). Wśród miejsc pracy zagospodarowanych przez osoby niepełnosprawne 13,1% dostosowanych było do potrzeb wynikających z niepełnosprawności tych osób.

Najwięcej miejsc pracy obsadzonych przez osoby niepełnosprawne znajdowało się w podmiotach gospodarki narodowej należących do sekcji Administrowanie i działalność wspierająca^A (111,2 tys. obsadzonych miejsc pracy, tj. 21,3% obsadzonych miejsc pracy w tej sekcji). Niemal ¼ miejsc dedykowanych osobom niepełnosprawnym, znajdowała się w podmiotach zajmujących się działalnością przemysłową (99,8 tys. obsadzonych miejsc pracy, tj. 3,1% miejsc w tej grupie podmiotów).

The results of the Labor Demand Survey provide information on the situation of persons with disabilities on the labour market. Data for 2021 (average of end-of-quarter values) indicate that only every 20th national economy entity was interested in employing disabled persons, but compared with 2020 their number increased by 3.7% (to 30.2 thousand entities). Among all PKD/NACE sections, the largest share of entities interested in employing disabled persons was in the Public administration and defence; compulsory social security section (29.2%), but the largest number of entities interested in employing disabled persons (5.3 thousand) was among entities conducting industrial activity.

In 2021, 415.4 thousand jobs were occupied by disabled persons. The number was 9.8% lower than in 2020. These jobs accounted for 3.4% of the total number of occupied jobs in 2021 (3.7% the year before). Among jobs occupied by disabled persons, 13.1% were adapted to the needs resulting from the disability of these persons.

The most jobs occupied by disabled persons were found in national economy entities belonging to the Administrative and support service activities section (111.2 thousand occupied jobs, i.e. 21.3% of occupied jobs in this section). Almost a quarter of jobs dedicated to disabled persons were located in entities conducting industrial activity (99.8 thousand occupied jobs, i.e. 3.1% of jobs in this group of entities).

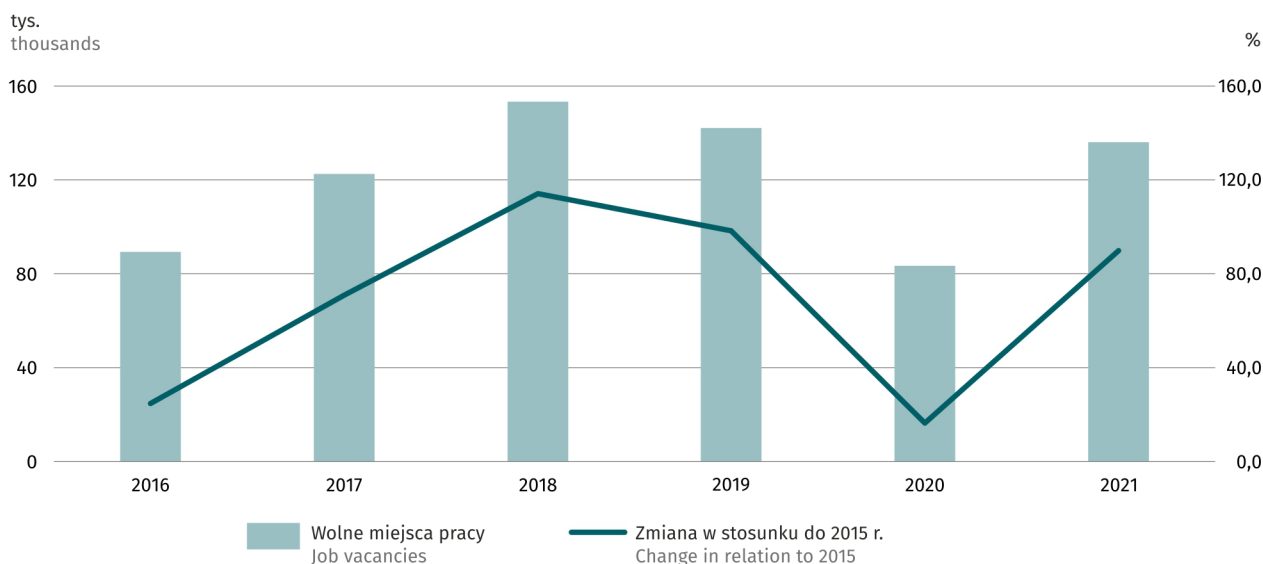
2.2. Wolne miejsca pracy

Informacja o rynku pracy w zakresie popytu niezrealizowanego jest wyrażona liczbą wolnych miejsc pracy. Liczba ta obrazuje zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane przez podmioty gospodarki narodowej. Są to miejsca powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

- miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nieobsadzone,
- pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
- w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

Według uśrednionych wyników badania popytu na pracę w Polsce w 2021 r. tylko 38,5 tys. podmiotów gospodarki narodowej dysponowało wolnymi miejscami pracy. Podmioty te zadeklarowały łącznie 136,0 tys. wolnych miejsc pracy. Było to o 52,6 tys. miejsc więcej niż w 2020 r. Poziom powyżej 120 tys. wolnych miejsc pracy notowano kilka lat przed epidemią COVID-19.

Wykres 13. Wolne miejsca pracy
Średnia ze stanów na koniec kwartałów
Chart 13. Job vacancies
Average of end-of-quarter values



2.2. Job vacancies

Information about the labour market in the scope of unmet labour demand is expressed by the number of job vacancies. This number shows the demand for employees reported by national economy entities. These are positions or jobs unoccupied due to labour turnover or newly created ones that simultaneously meet the following three conditions:

- the positions and jobs were actually unoccupied on the survey day,
- the employer made efforts to find people willing to take up the job,
- if adequate candidates were found to occupy the vacancies, the employer would readily take them on.

According to the averaged results of the Labour Demand Survey in Poland, in 2021, only 38.5 thousand national economy entities had job vacancies at their disposal. These entities declared a total of 136.0 thousand job vacancies. There were around 52.6 thousand more of them than in 2020. The level above 120 thousand job vacancies was recorded several years before the COVID-19 epidemic.

W 2021 r. większość, bo 84,4%, wolnych miejsc pracy znajdowała się w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego. Udziały te w zależności od rodzaju prowadzonej działalności wahały się od 11,2% (sekcja Działalność związana z kulturą, rozrywką) do 100,0% (sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych^A).

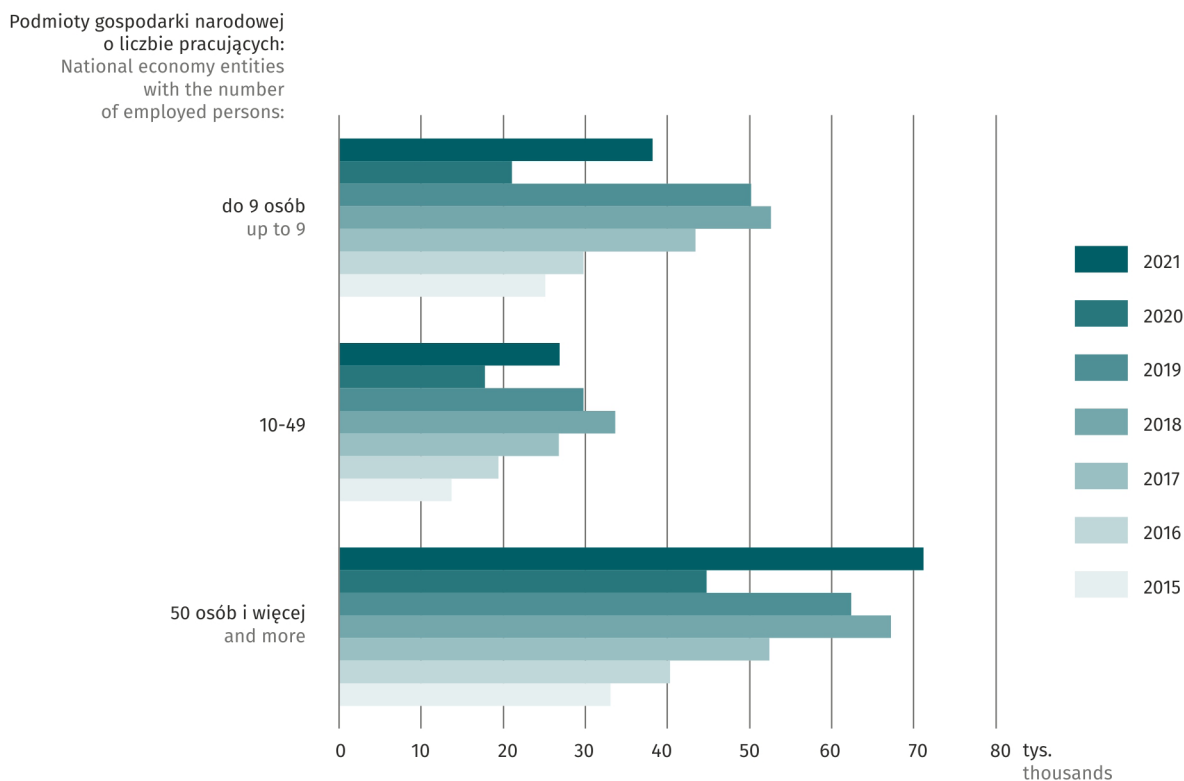
Podobnie jak w przypadku obsadzonych miejsc pracy, rozkład wolnych miejsc pracy jest związany z wielkością podmiotów gospodarki narodowej. W 2021 r. najwięcej wolnych miejsc pracy (52,3%) skupiały podmioty, w których pracowało 50 osób i więcej. Wolne miejsca pracy w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób stanowiły 28,0% liczby ogółem. Najmniejszy udział (19,7%) odnotowano w podmiotach, w których pracowało od 10 do 49 osób.

In 2021, the majority, i.e. 84.4%, of job vacancies were in national economy entities belonging to the private sector. These shares, depending on the kind of economic activity, ranged from 11.2% (the Real estate activities section) to 100.0% (Trade; repair of motor vehicles^A section).

As in the case of occupied jobs, the distribution of job vacancies is related to the size of national economy entities. In 2021, the most job vacancies (52.3%) were concentrated in entities with 50 or more employed persons. Job vacancies in entities with up to 9 employed persons accounted for 28.0% of the total number. The lowest share (19.7%) was recorded in entities with 10 to 49 employed persons.

Wykres 14. Wolne miejsca pracy według wielkości podmiotów Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 14. Job vacancies by size of entities
Average of end-of-quarter values



Analizując strukturę wolnych miejsc pracy w 2021 r. w przekroju sekcji PKD (średnia według stanów na koniec kwartałów) można zauważyć, że największą liczbą wolnych miejsc pracy dysponowały podmioty gospodarki narodowej zajmujące się działalnością przemysłową – grupa tych sekcji skupiała 32,9 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 61,6% więcej niż w 2020 r.

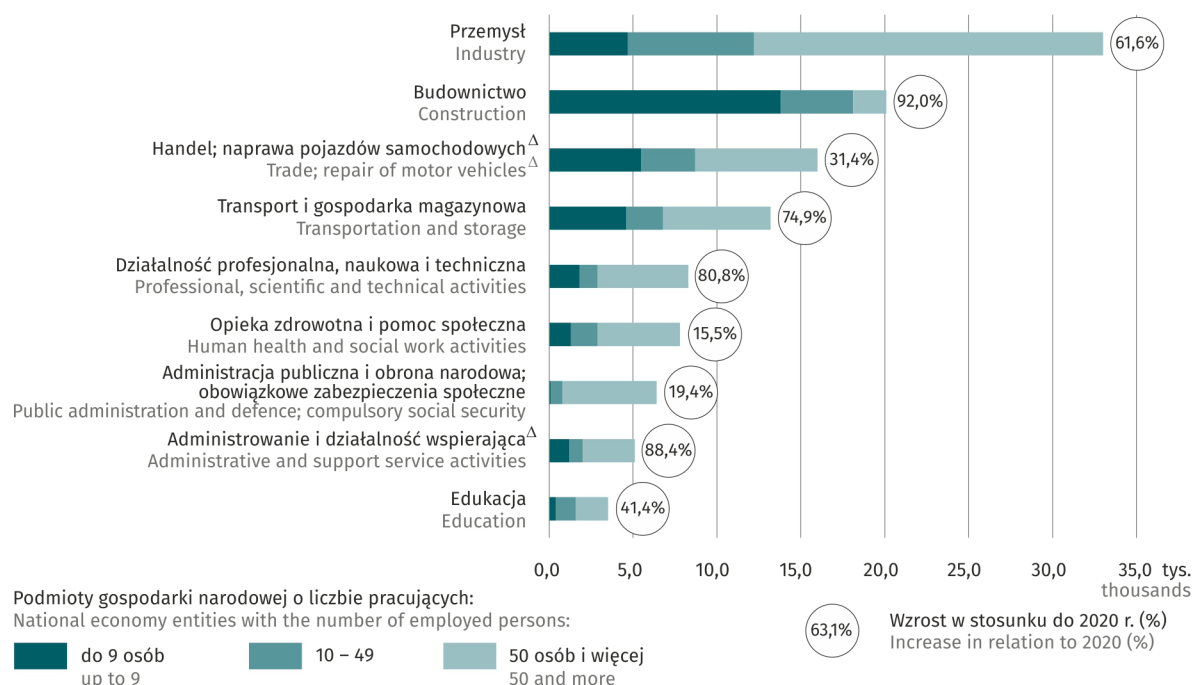
W strukturze wolnych miejsc pracy zwiększył się w porównaniu z 2020 r. udział wolnych miejsc pracy w podmiotach z sekcji Budownictwo – z 12,6% w 2020 r. do 14,8% w 2021 r. (20,1 tys. wolnych miejsc pracy).

When analysing the structure of job vacancies in 2021 by PKD/NACE section (average of end-of-quarter values), it can be noticed that the largest number of job vacancies were in national economy entities conducting industrial activity – the group of these sections had 32.9 thousand job vacancies, i.e. 61.6% more than in 2020.

In the structure of job vacancies, the share of job vacancies in entities from the Construction section increased compared with 2020 – from 12.6% in 2020 to 14.8% in 2021 (20.1 thousand job vacancies).

Wykres 15. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości podmiotów w 2021 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

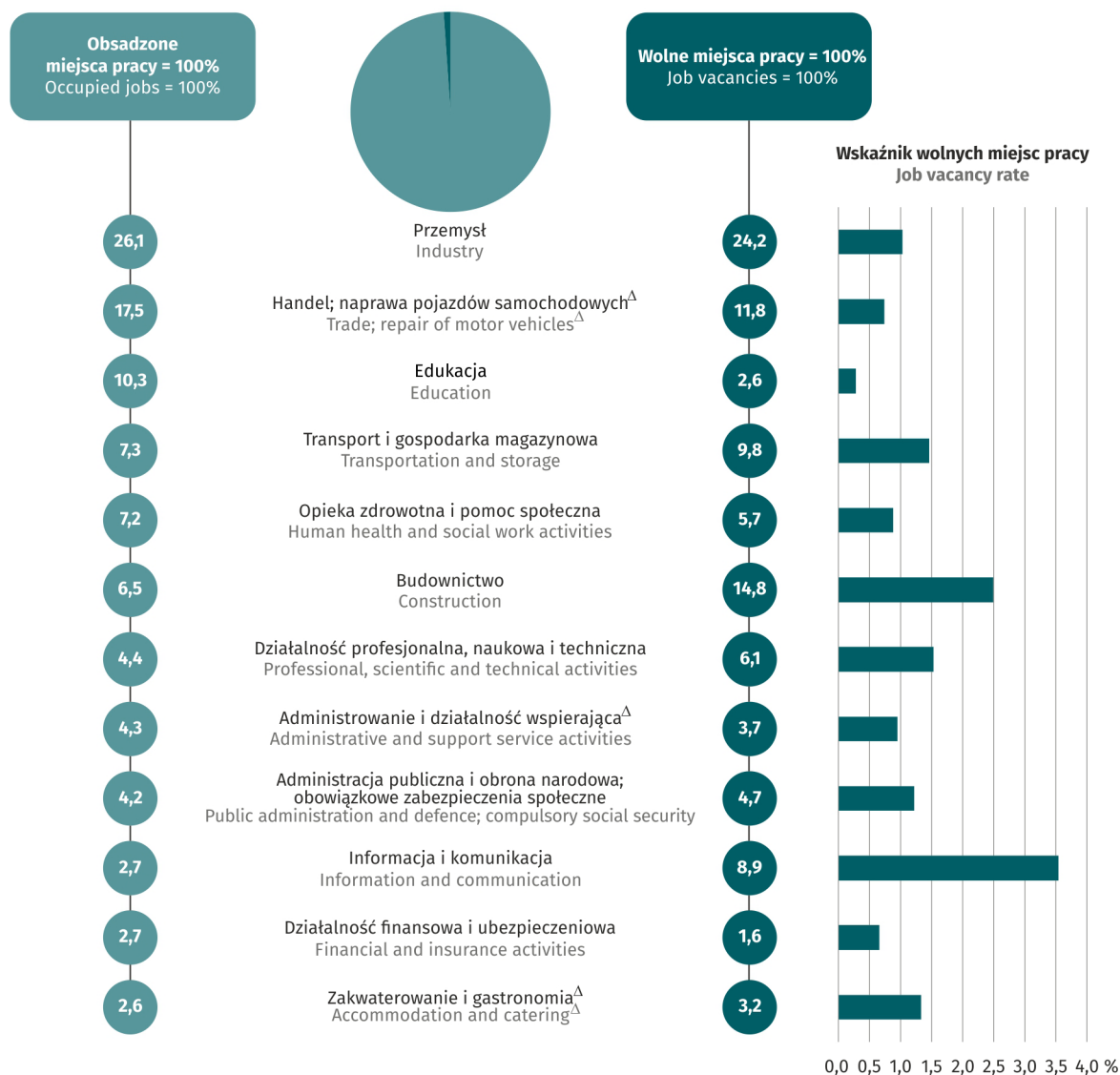
Chart 15. Job vacancies by selected PKD/NACE sections and size of entities in 2021
Average of end-of-quarter values



Jednakże największe wzrosty w porównaniu z 2020 r. dotyczyły sekcji Informacja i komunikacja oraz Zakwaterowanie i gastronomia^A. W podmiotach gospodarki narodowej należących do wymienionych sekcji liczba wolnych miejsc pracy zwiększyła się blisko 2,5-krotnie (odpowiednio do 12,1 tys. i do 4,3 tys. miejsc). Natomiast największy wzrost udziału w strukturze wolnych miejsc pracy był w sekcji Informacja i komunikacja – z 5,9% w 2020 r. do 8,9% w 2021 r.

However, the largest increases compared with 2020 were in the Information and communication and Accommodation and catering^A sections. In national economy entities belonging to the above-mentioned sections, the number of job vacancies increased almost 2.5 times (up to 12.1 thousand and 4.3 thousand jobs, respectively). On the other hand, the largest increase in the share in the structure of job vacancies was in the Information and communication section – from 5.9% in 2020 to 8.9% in 2021.

Wykres 16. Miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w 2021 r.
Średnia ze stanów na koniec kwartałów
Chart 16. Jobs by selected PKD/NACE sections in 2021
Average of end-of-quarter values



W 2021 r. najwięcej wolnych miejsc pracy, podobnie jak w przypadku miejsc obsadzonych, dedykowanych było dla osób reprezentujących zawody należące do wielkiej grupy Specjaliści (32,1 tys.). Miejsca te stanowiły 23,6% ogółu wolnych miejsc pracy. Ich liczba zwiększyła się w porównaniu z poprzednim rokiem o 62,8%.

Drugą, znaczącą wielką grupą zawodów w ofercie wolnych miejsc pracy byli Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (22,7% ogółu wolnych miejsc pracy). Liczba wolnych miejsc pracy w tej grupie zawodów zwiększyła się w stosunku do 2020 r. o 64,2%, tj. do 30,8 tys. miejsc pracy.

In 2021, the most job vacancies, as in the case of occupied jobs, were intended for people representing the occupations belonging to the major occupational group of Professionals (32.1 thousand). These jobs accounted for 23.6% of all job vacancies. Their number increased by 62.8% compared with the previous year.

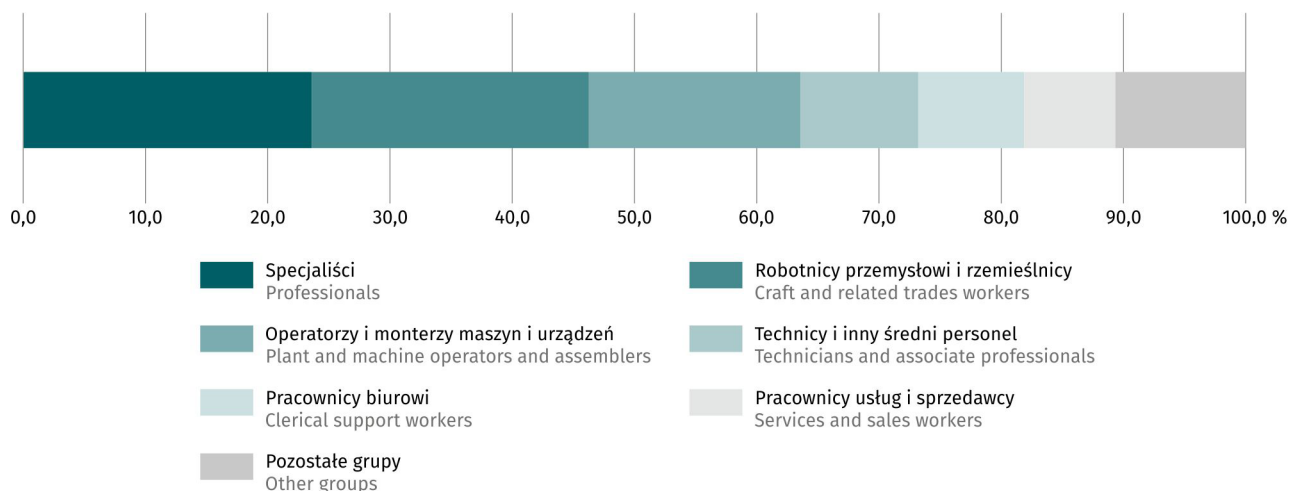
Craft and related trades workers (22.7% of all job vacancies) were the second significant occupational group for whom job vacancies were offered. The number of job vacancies in this occupational group increased by 64.2% compared with 2020, i.e. to 30.8 thousand jobs.

Kolejną wielką grupą zawodów byli Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (23,5 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 80,1% więcej niż w 2020 r.). W efekcie zmian w skali roku, udział tej grupy wzrósł z 15,7% w 2020 r. do 17,3% w 2021 r. (największy wzrost spośród wszystkich wielkich grup zawodów).

The next major occupational group was Plant and machine operators and assemblers (23.5 thousand job vacancies, i.e. 80.1% more than in 2020). As a result of changes on a year-over-year basis, the share of this group increased from 15.7% in 2020 to 17.3% in 2021 (the highest increase among all major occupational groups).

Wykres 17. Struktura wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2021 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 17. Structure of job vacancies by major occupational group in 2021
Average of end-of-quarter values



Część wolnych miejsc pracy, którymi dysponowały podmioty gospodarki narodowej stanowiły miejsca nowo utworzone. Przeciętnie w 2021 r. było ich 31,7 tys. (przed rokiem 17,2 tys.). Większość z nich znajdowała się w podmiotach należących do sektora prywatnego (93,7%). Niemal połowa takich miejsc znajdowała się w podmiotach liczących 50 pracujących i więcej.

Some of the job vacancies at the disposal of national economy entities were newly created ones. On average, in 2021 there were 31.7 thousand of them (17.2 thousand the year before). Most of them were in entities belonging to the private sector (93.7%). Almost half of such jobs were in entities with 50 or more employed persons.

2.3. Wskaźnik wolnych miejsc pracy

Jedną z miar oceny sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik wolnych miejsc pracy, który jest obliczany jako udział wolnych miejsc pracy w łącznej liczbie miejsc pracy obsadzonych i wolnych. W 2021 r. (średnia według stanów na koniec kwartałów) wskaźnik wolnych miejsc pracy wyniósł 1,10% (przed rokiem 0,67%). Oznacza to, że na 100 miejsc pracy 1,1 miejsce pozostawało nieobsadzone.

2.3. Job vacancy rate

One of the measures for assessing the situation on the labour market is the job vacancy rate, which is calculated as the share of job vacancies in the total number of occupied and vacant jobs. In 2021, the job vacancy rate (average of end-of-quarter values) amounted to 1.10% (0.67% the year before). This means that 1.1 out of 100 jobs were unoccupied.

Popyt na pracę określony wskaźnikiem wolnych miejsc pracy w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego (1,25%) był wyższy o 0,58 p. proc. niż w podmiotach należących do sektora publicznego. Uwzględniając wielkość podmiotów

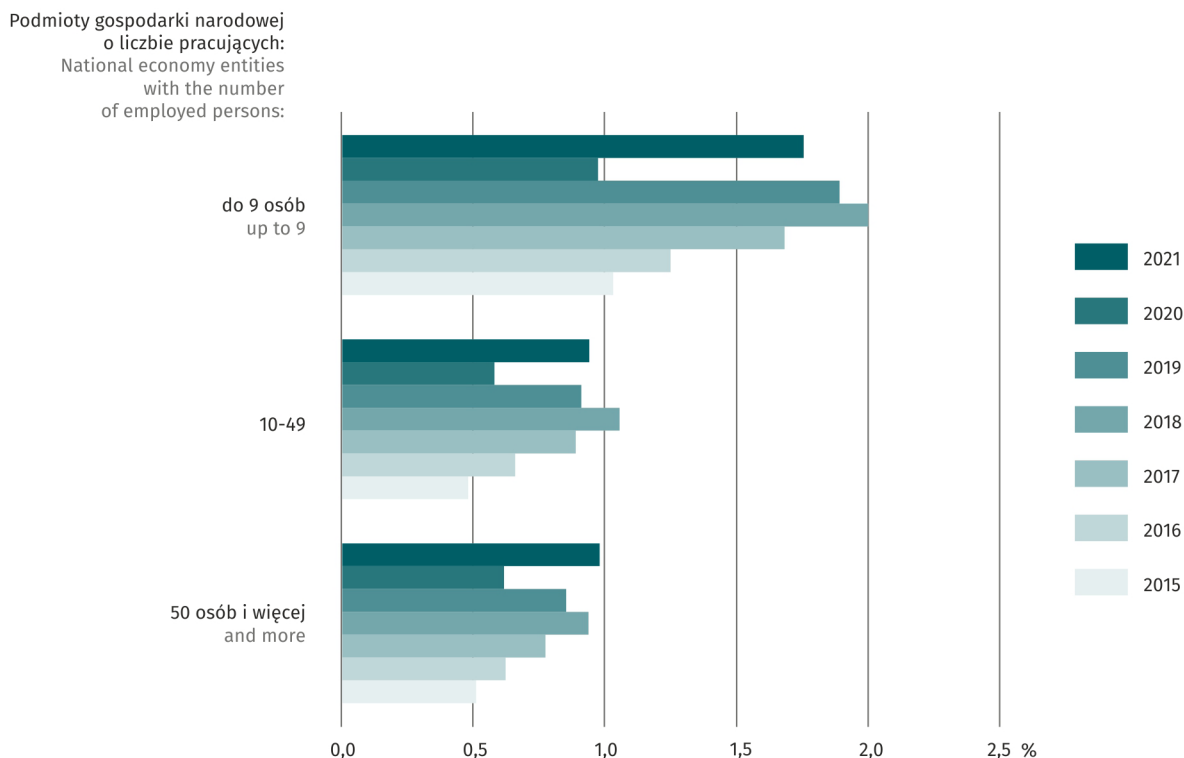
The demand for labour, measured by the job vacancy rate in national economy entities belonging to the private sector (1.25%) was higher by 0.58 percentage points than in entities belonging to the public sector. Taking into account the size of entities – the highest value of this rate (1.75%) was

– najwyższą wartość tego wskaźnika (1,75%) odnotowano w podmiotach małych (do 9 pracujących).

recorded in small entities (with up to 9 employed persons).

Wykres 18. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według wielkości podmiotów
Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 18. Job vacancy rate by size of entities
Average of end-of-quarter values



Zróżnicowanie wskaźnika wolnych miejsc pracy widoczne było w przekroju sekcji PKD. W 2021 r. najwyższy przeciętny wskaźnik wystąpił w sekcji Informacja i komunikacja (3,54%), zaś drugi najwyższy – w sekcji Budownictwo (2,49%). W największej z sekcji PKD, tj. w Przetwórstwie przemysłowym – na 100 miejsc pracy 1,12 to wolne miejsca pracy.

The differentiation of the job vacancy rate was visible across the PKD/NACE sections. In 2021, the highest average rate was recorded in the Information and communication section (3.54%), and the second highest – in the Construction section (2.49%). In the largest PKD/NACE section, i.e. in Manufacturing – 1.12 out of 100 jobs were vacant.

Analizując wskaźnik wolnych miejsc pracy w 2021 r. według wielkich grup zawodów, najwyższy jego przeciętny poziom (1,72%) odnotowano w grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. W tej grupie zawodów odnotowano największy wzrost wskaźnika w skali roku (tj. o 0,68 p. proc.).

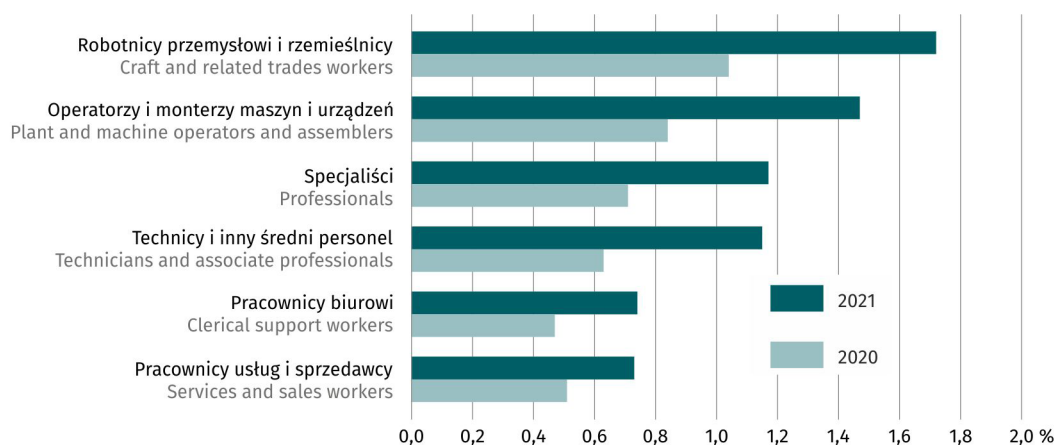
When analysing the job vacancy rate in 2021 by major occupational group, it was found that its highest average level (1.72%) was recorded in the group of Craft and related trades workers. In this occupational group, the highest annual increase in the rate was recorded (i.e. by 0.68 percentage points).

Względnie wysoki wskaźnik wolnych miejsc pracy wystąpił w grupie zawodów Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (1,47%, przed rokiem wyniósł 0,84%).

A relatively high job vacancy rate was recorded in the occupational group of Plant and machine operators and assemblers (1.47%, in the previous year it was 0.84%).

Wykres 19. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według wybranych wielkich grup zawodów
Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 19. Job vacancies rate by selected major occupational groups
Average of end-of-quarter values



3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy

Badanie popytu na pracę daje również możliwość przeanalizowania sytuacji na rynku pracy pod kątem liczby i struktury nowo utworzonych miejsc pracy (powstałych w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności podmiotów gospodarki narodowej oraz wszystkie miejsca pracy w podmiotach nowo powstałych) oraz zlikwidowanych miejsc pracy (utraconych w wyniku zmian organizacyjnych, ograniczenia lub zmiany profilu działalności).

Wyniki badania popytu na pracę wskazują na utrzymującą się we wszystkich latach 2010-2021 przewagę miejsc pracy nowo utworzonych nad zlikwidowanymi. W 2017 r. przewaga ta była najwyższa i wyniosła 430,0 tys. miejsc pracy. W 2021 r. w podmiotach gospodarki narodowej nastąpił wzrost w skali roku liczby nowo utworzonych miejsc pracy oraz spadek liczby zlikwidowanych miejsc pracy. Nowo powstałych miejsc pracy było o 331,3 tys. więcej niż miejsc zlikwidowanych. W analizowanym roku zlikwidowano najmniej miejsc pracy w okresie ostatnich dwunastu lat. Najwięcej nowych miejsc pracy utworzono w podmiotach gospodarki narodowej zajmujących się działalnością przemysłową, natomiast najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^A.

3. Newly created and liquidated jobs

The Labour Demand Survey also enables the analysis of the situation on the labour market in terms of the number and structure of newly created jobs (created as a result of organisational changes, expanding or changing business profile, and all jobs in the newly established units) and liquidated jobs (lost as a result of organisational changes, limiting or changing business profile).

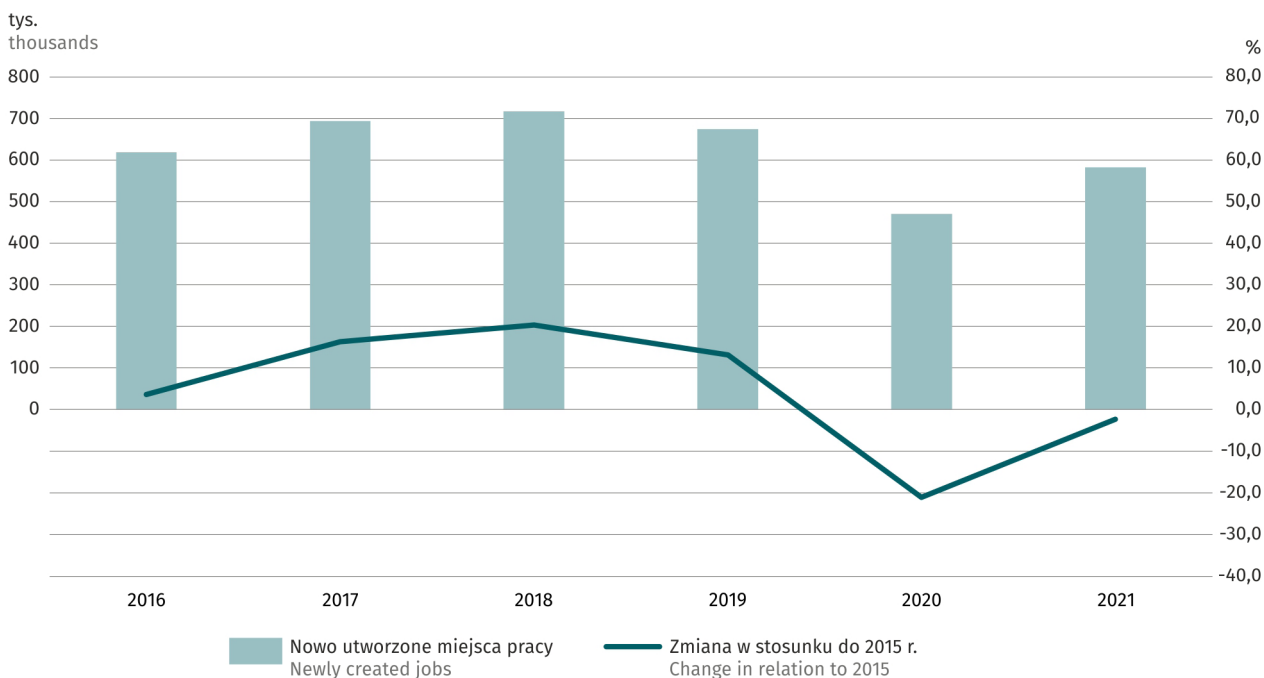
The results of the Labour Demand Survey indicate the numerical advantage of newly created jobs over liquidated ones in all the years 2010-2021. In 2017, this advantage was highest and amounted to 430.0 thousand jobs. In 2021, there was an annual increase in the number of newly created jobs and a decrease in the number of liquidated jobs in national economy entities. There were 331.3 thousand newly created jobs more than liquidated jobs. In the analysed year, the fewest jobs were liquidated in the last twelve years. The most new jobs were created in national economy entities conducting industrial activity, while the most jobs were liquidated in the Trade; repair of motor vehicles^A section.

3.1. Nowo utworzone miejsca pracy

W ciągu 2021 r. w Polsce utworzono 582,7 tys. nowych miejsc pracy i było to o 23,9% więcej niż przed rokiem (w 2020 r. notowano spadek w skali roku o 30,3%). We wszystkich sekcjach PKD liczba nowo utworzonych miejsc pracy była większa niż w 2020 r.

Wykres 20. Nowo utworzone miejsca pracy

Chart 20. Newly created jobs



Struktura nowo utworzonych miejsc pracy pod względem sektorów własności była zbliżona do struktury wolnych miejsc pracy, bowiem nowo utworzone miejsca pracy wystąpiły głównie w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego (91,7% udziału). W zależności od rodzaju prowadzonej działalności udziały te wahały się (nie licząc sekcji Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, gdzie w całości były to podmioty należące do sektora publicznego) od 23,2% w sekcji Działalność związana z kulturą, rozrywką do 99,8% w sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^A.

W 2021 r. pod względem klasy wielkości podmiotów gospodarki narodowej najwięcej nowych miejsc pracy zostało utworzonych w podmiotach, w których pracowało do 9 osób. Miejsca te stanowiły 42,3% ogólnej liczby miejsc nowo utworzonych. Nowo utworzone miejsca pracy w podmiotach o liczbie pracujących 50 osób i więcej stanowiły 28,9% liczby ogółem.

3.1. Newly created jobs

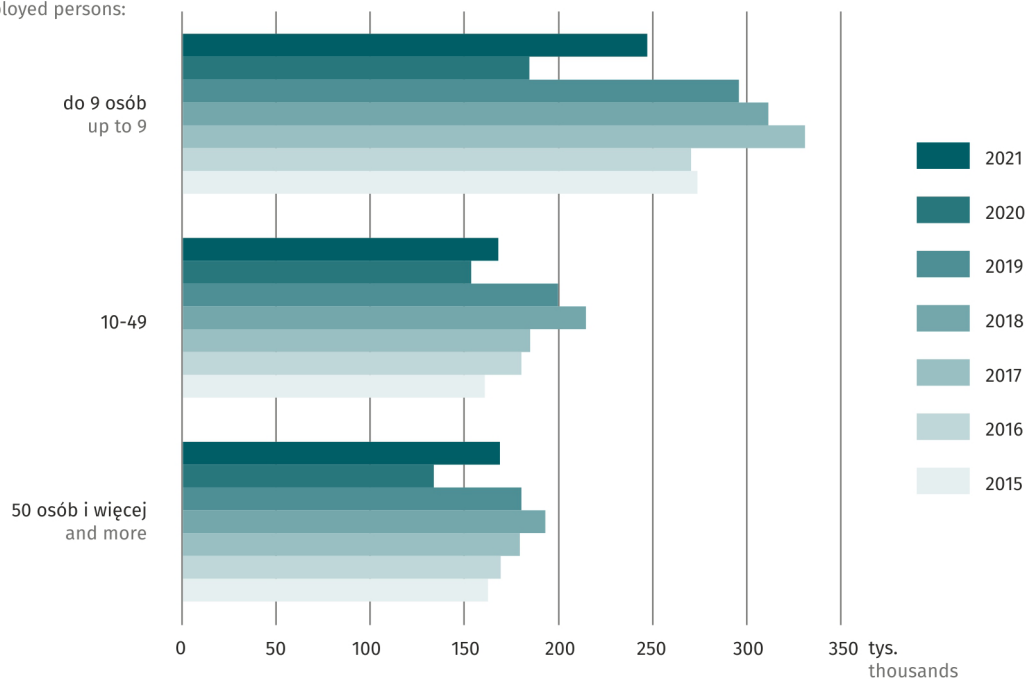
During the year 2021, 582.7 thousand new jobs were created in Poland, 23.9% more than in the previous year (in 2020, an annual decrease of 30.3% was recorded). In all PKD/NACE sections, the number of newly created jobs was higher than in 2020.

The structure of newly created jobs by ownership sector was similar to the structure of job vacancies, as newly created jobs were mainly found in national economy entities belonging to the private sector (91.7% share). Depending on the kind of economic activity, these shares fluctuated (excluding the Public administration and defence; compulsory social security section, where all of them were entities belonging to the public sector) from 23.2% in the Arts, entertainment and recreation section to 99.8% in the Trade; repair of motor vehicles^A section.

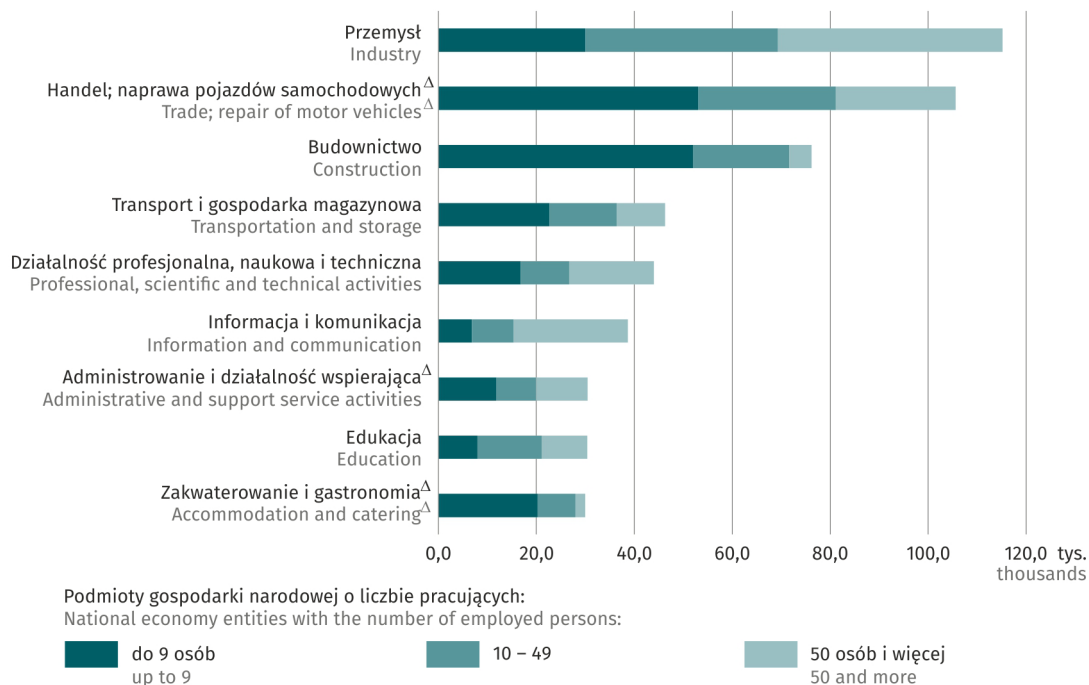
In 2021, in terms of size classes of national economy entities, the most new jobs were created in entities with up to 9 employed persons. These jobs accounted for 42.3% of the total number of newly created jobs. Newly created jobs in entities with 50 or more employed persons accounted for 28.9% of the total number.

Wykres 21. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości podmiotów
Chart 21. Newly created jobs by size of entities

Podmioty gospodarki narodowej
o liczbie pracujących:
National economy entities
with the number
of employed persons:



Wykres 22. Nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości podmiotów w 2021 r.
Chart 22. Newly created jobs by selected PKD/NACE sections and size of entities in 2021 r.



Najwięcej nowych miejsc pracy w ciągu 2021 r. utworzono w podmiotach gospodarki narodowej zajmujących się działalnością przemysłową (115,2 tys.). Liczba takich miejsc zwiększyła się w skali roku o 29,0%. W tym czasie udział nowo utworzonych miejsc pracy w tej sekcji wzrósł o 0,8 p. proc. (do 19,8%).

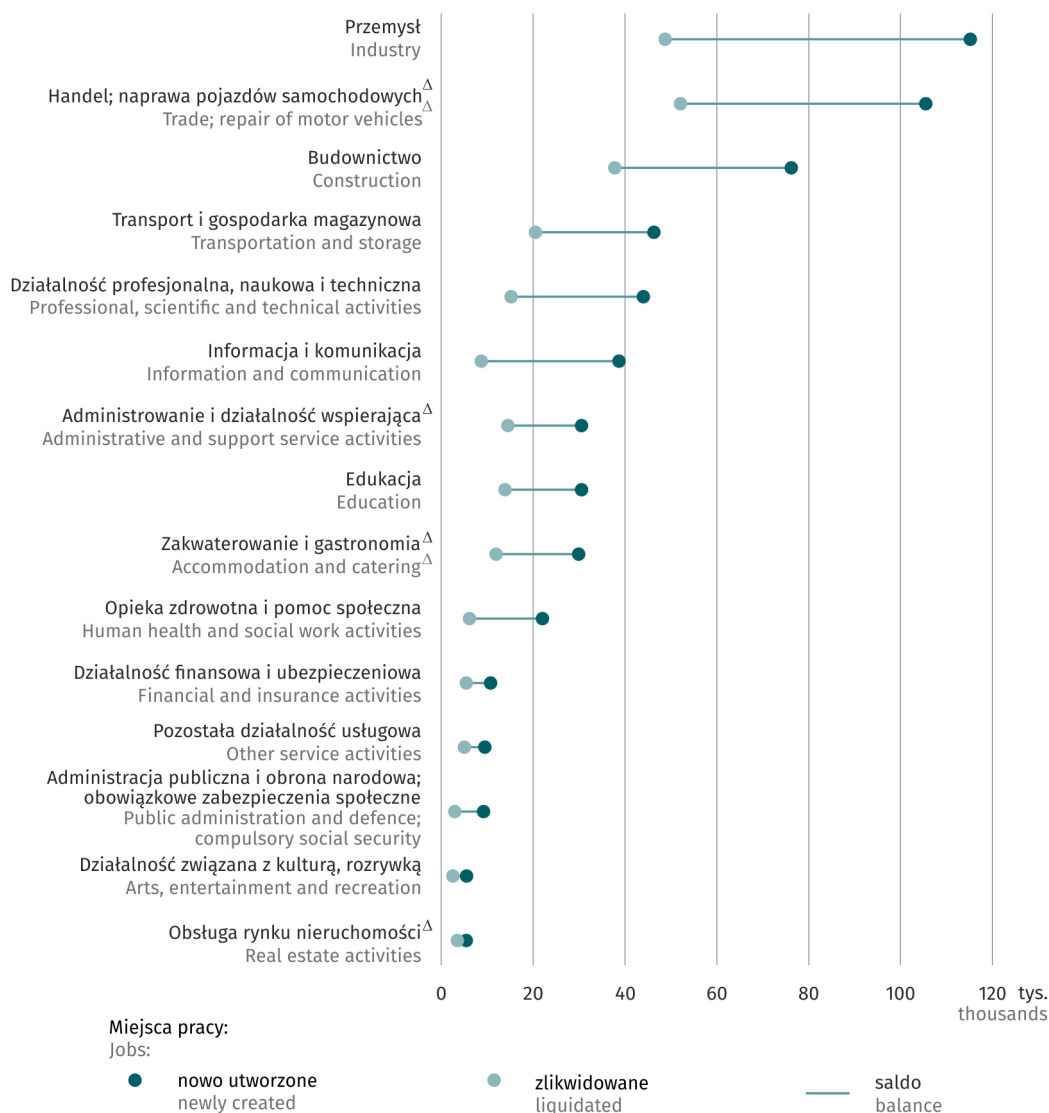
Kolejną pod względem liczby nowo utworzonych miejsc pracy w 2021 r. była sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ (105,5 tys. miejsc). Liczba nowo utworzonych miejsc pracy w skali roku w tej sekcji wzrosła o 2,0%. Pomimo tego odnotowano tu największy roczny spadek udziału nowo utworzonych miejsc pracy (spadek o 3,9 p. proc., tj. do 18,1%).

The most new jobs in 2021 were created in national economy entities conducting industrial activity (115.2 thousand). The number of such jobs increased by 29.0% on a year-over-year basis. At that time, the share of newly created jobs in this section increased by 0.8 percentage points (up to 19.8%).

The next section in terms of the number of newly created jobs in 2021 was Trade; repair of motor vehicles^Δ (105.5 thousand jobs). The number of newly created jobs in this section increased annually by 2.0%. Despite this, the largest annual decrease in the share of newly created jobs was recorded in this section (a decrease of 3.9 percentage points, i.e. to 18.1%).

Wykres 23. Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD w 2021 r.

Chart 23. Balance of newly created jobs and liquidated jobs by selected PKD/NACE sections in 2021

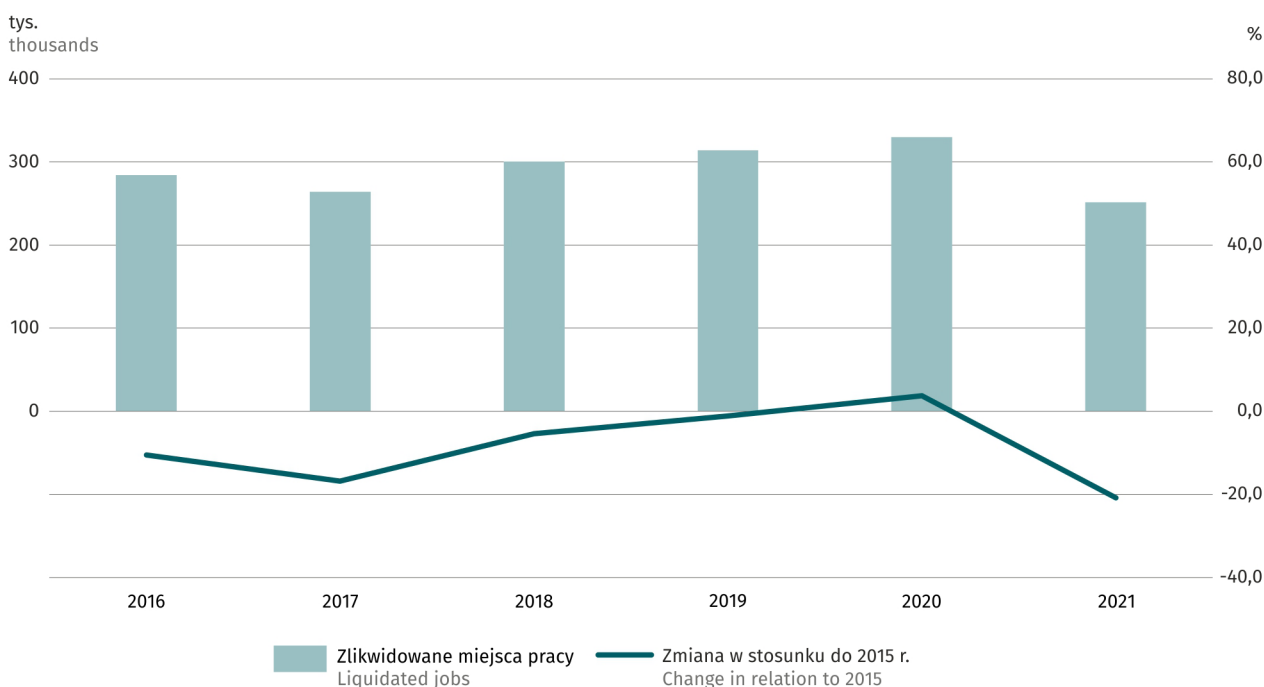


W strukturze nowo utworzonych miejsc pracy najbardziej zwiększył się w porównaniu z 2020 r. udział sekcji Informacja i komunikacja – z 4,7% w 2020 r. do 6,6% w 2021 r. W ciągu 2021 r. w tej sekcji powstało 38,7 tys. nowych miejsc pracy, co oznaczało wzrost w skali roku o 73,8%.

3.2. Zlikwidowane miejsca pracy

Popyt na pracę z jednej strony kształtowany jest poprzez tworzenie nowych miejsc pracy, z drugiej natomiast poprzez ich likwidację. W 2021 r. odnotowano najniższą liczbę (251,4 tys.) zlikwidowanych miejsc pracy w okresie 2010-2021. Było to w stosunku do roku poprzedniego o 23,8% mniej zlikwidowanych miejsc pracy (o 78,4 tys. mniej). W 2020 r. liczba zlikwidowanych miejsc pracy zwiększyła się w porównaniu z 2019 r. o 15,7 tys. W 2021 r. roczne spadki wystąpiły we wszystkich sekcjach PKD.

Wykres 24. Zlikwidowane miejsca pracy
Chart 24. Liquidated jobs



Większość zlikwidowanych w 2021 r. miejsc pracy odnotowano w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego (92,6%). W zależności od rodzaju prowadzonej działalności udziały te wahały się (nie licząc sekcji Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne,

In the structure of newly created jobs, the share of the Information and communication section increased the most compared with 2020 – from 4.7% in 2020 to 6.6% in 2021. During 2021, 38.7 thousand new jobs were created in this section, which meant an annual increase of 73.8%.

3.2. Liquidated jobs

On the one hand, the demand for labour is shaped by the creation of new jobs, and on the other hand, by their liquidation. The year 2021 had the lowest number (251.4 thousand) of liquidated jobs, recorded in the period 2010-2021. Compared with the previous year, there were 23.8% fewer liquidated jobs (78.4 thousand fewer). In 2020, the number of liquidated jobs increased by 15.7 thousand compared with 2019. In 2021 annual decreases occurred in all PKD/NACE sections.

The majority of jobs liquidated in 2021 were recorded in national economy entities belonging to the private sector (92.6%). Depending on the kind of activity, these shares fluctuated (excluding the Public administration and defence; compulsory social security section, where they were entirely public sector entities) from

gdzie w całości były to podmioty należące do sektora publicznego) od 44,8% w sekcji Działalność związana z kulturą, rozrywką do 99,7% w sekcjach Handel; naprawa pojazdów samochodowych^A, Informacja i komunikacja oraz Pozostała działalność usługowa.

W 2021 r. najwięcej miejsc pracy zostało zlikwidowanych w podmiotach gospodarki narodowej, w których pracowało do 9 osób (44,5% udziału). Niemal 1/3 zlikwidowanych miejsc pracy była w podmiotach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób.

Uwzględniając dodatkowo rodzaj prowadzonej działalności w 2021 r. we wszystkich grupach wielkości podmiotów można zauważyć, że największą część zlikwidowanych miejsc pracy odnotowano w podmiotach zajmujących się działalnością przemysłową oraz w sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^A. Udziały wyniosły w podmiotach o liczbie pracujących:

- do 9 osób – odpowiednio 12,0% i 23,6%,
- od 10 do 49 osób – odpowiednio 24,0% i 21,1%,
- 50 osób i więcej – odpowiednio 27,2% i 14,6%.

44.8% in the Arts, entertainment and recreation section to 99.7% in the sections: Trade; repair of motor vehicles^A, Information and communication and Other service activities.

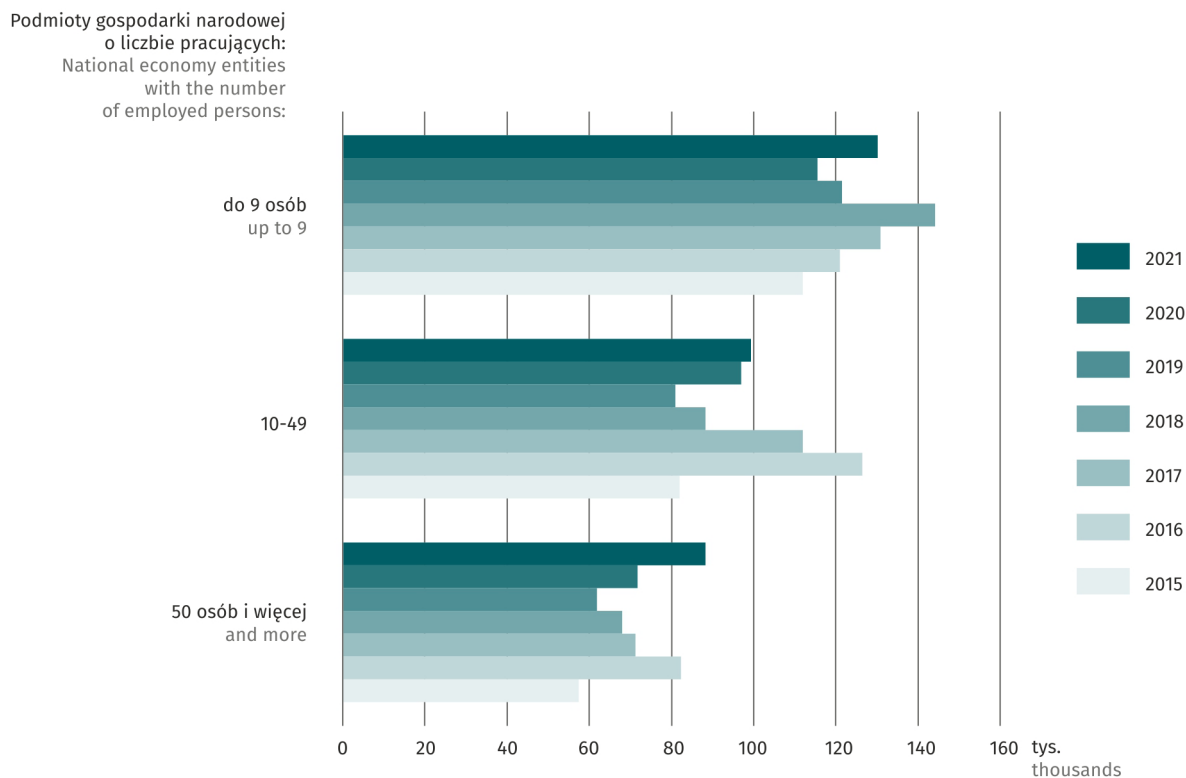
In 2021, the most jobs were liquidated in national economy entities with up to 9 employed persons (44.5% share). Almost a third of liquidated jobs were in entities with 10 to 49 employed persons.

Taking into account the kind of economic activity, in 2021, in all size classes of entities, it can be noticed that the largest part of liquidated jobs was recorded in entities conducting industrial activity and in the Trade; repair of motor vehicles^A section. The shares for size classes of entities were as follows:

- entities with up to 9 employed persons – respectively 12.0% and 23.6%,
- entities with 10-49 employed persons – respectively 24.0% and 21.1%,
- entities with 50 or more employed persons – respectively 27.2% and 14.6%.

Wykres 25. Zlikwidowane miejsca pracy według wielkości podmiotów

Chart 25. Liquidated jobs by size of entities



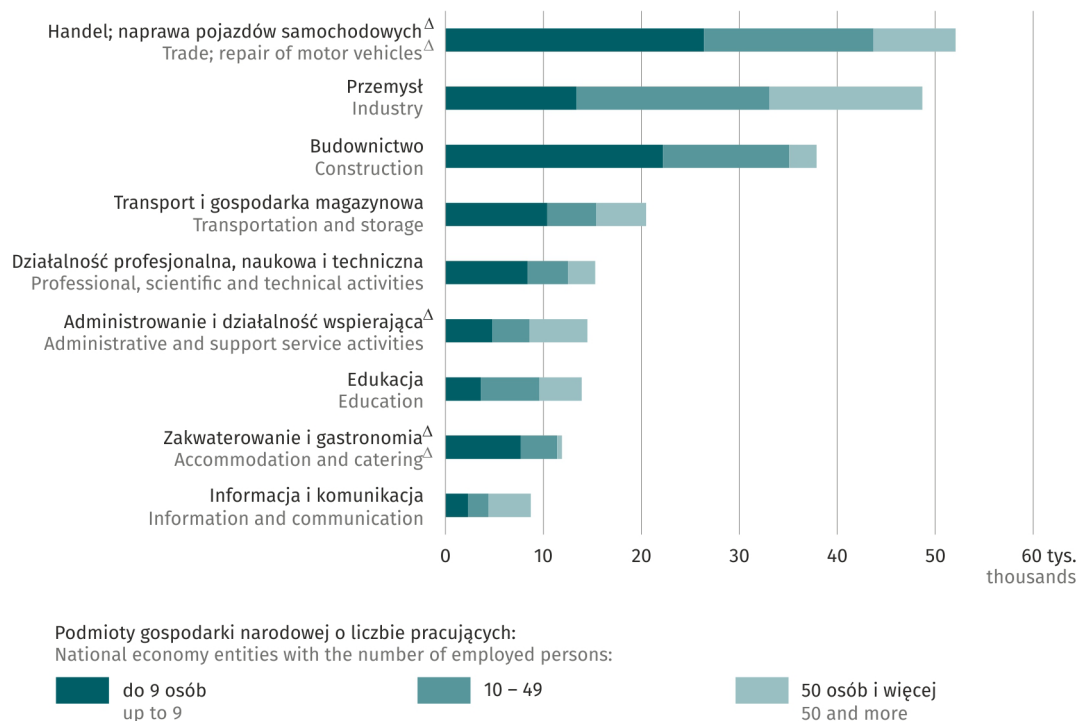
W 2021 r. najwięcej miejsc pracy (52,1 tys., spadek w stosunku do 2020 r. o 24,5%) zostało zlikwidowanych w podmiotach należących do sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ, której udział wyniósł 20,7%. Znaczny udział w strukturze zlikwidowanych miejsc pracy w 2021 r. miała grupa sekcji Przemysł (19,4% udziału, tj. 48,7 tys. zlikwidowanych miejsc pracy). W porównaniu z rokiem poprzednim liczba zlikwidowanych miejsc pracy w Przemśle zmalała o 30,0%.

W strukturze zlikwidowanych miejsc pracy najbardziej zwiększył się w porównaniu z 2020 r. udział miejsc pracy w sekcji Budownictwo – z 12,7% do 15,0% w 2021 r. W sekcji tej zlikwidowano 37,8 tys. miejsc pracy, tj. o 10,2% mniej niż w 2020 r.

In 2021, the most jobs (52.1 thousand, a decrease of 24.5% compared with 2020) were liquidated in entities belonging to the Trade; repair of motor vehicles^Δ section, the share of which amounted to 20.7%. The group of sections Industry had a significant share in the structure of liquidated jobs in 2021 (19.4% share, i.e. 48.7 thousand liquidated jobs). Compared with the previous year, the number of liquidated jobs in Industry decreased by 30.0%.

In the structure of liquidated jobs, the share of jobs in the Construction section increased the most compared with 2020 – from 12.7% to 15.0% in 2021. 37.8 thousand jobs were liquidated in this section, i.e. 10.2% fewer than in 2020.

Wykres 26. Zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości podmiotów w 2021 r.
Chart 26. Liquidated jobs by selected PKD/NACE sections and size of entities in 2021



3.3. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy

Rozpatrując nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy w okresie 2010-2021, można zauważyć, że w podmiotach gospodarki narodowej we wszystkich latach powstawało więcej nowych miejsc pracy niż było zli-

3.3. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs

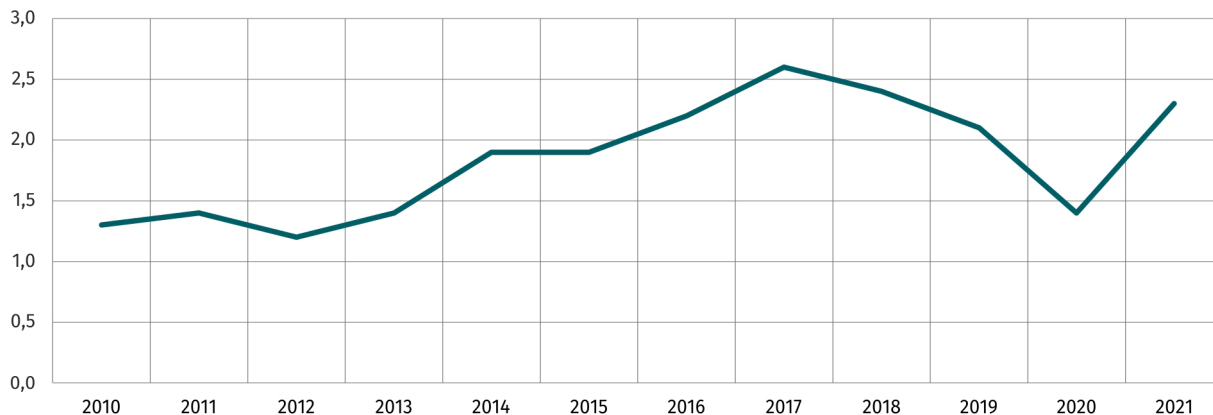
When analysing newly created and liquidated jobs in the period 2010-2021, it can be noticed that in all years in national economy entities more new jobs were created than were liquidated. The highest

kwidowanych. Najwyższą relację w analizowanym okresie odnotowano w 2017 r., kiedy na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadło 2,6 nowo utworzonych miejsc pracy. W 2021 r. na jedno miejsce zlikwidowane powstały 2,3 nowe miejsca pracy.

ratio in the analysed period was recorded in 2017, when 2.6 new jobs were created per liquidated job. In 2021, 2.3 new jobs were created per liquidated job.

Wykres 27. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy
Chart 27. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs

Nowo utworzone miejsca pracy do zlikwidowanych miejsc pracy
 Newly created jobs to liquidated jobs

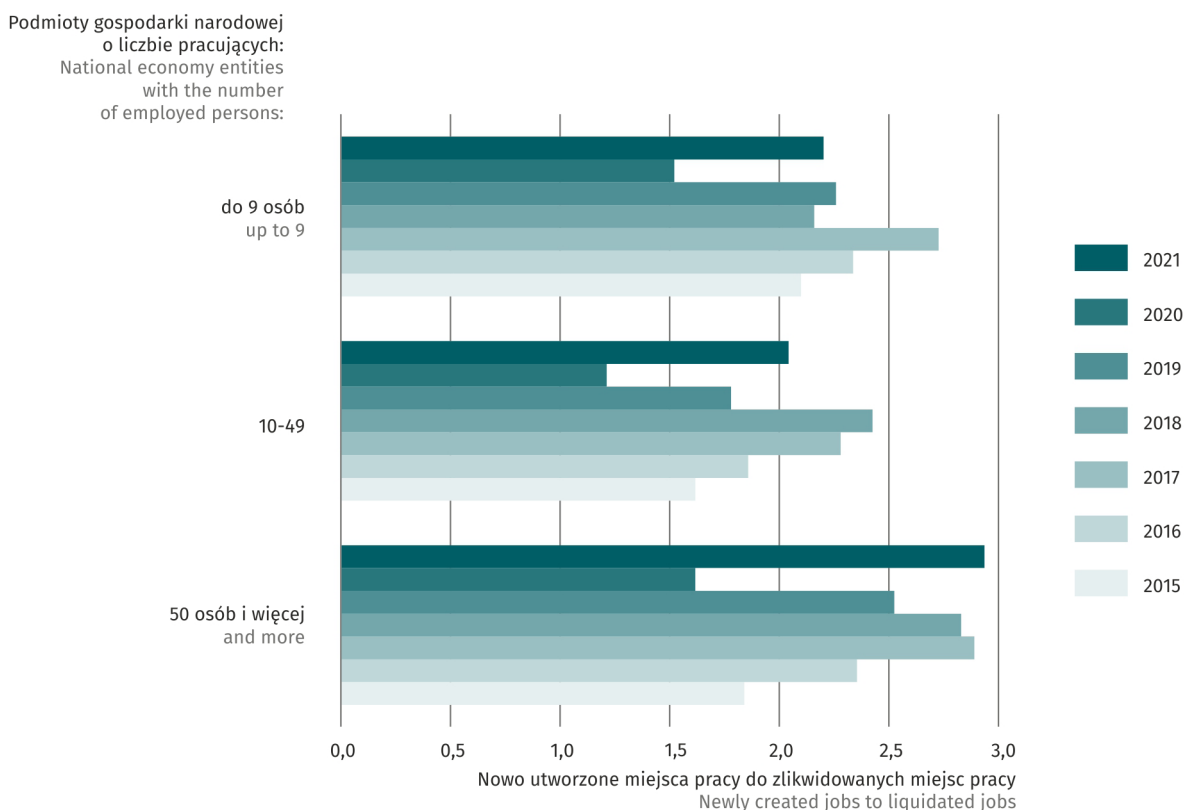


W 2021 r. w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora publicznego analizowana relacja (na jedno zlikwidowane miejsce pracy utworzono 2,6 nowych miejsc pracy) była wyższa niż w podmiotach z sektora prywatnego (2,3 miejsca). Uwzględniając wielkość podmiotów, mierzoną liczbą osób pracujących, najwięcej nowo utworzonych miejsc pracy na jedno miejsce zlikwidowane (2,9) przypadło w podmiotach liczących 50 osób i więcej.

In 2021, in national economy entities belonging to the public sector, the analysed ratio (2.6 new jobs were created per liquidated job) was higher than in the private sector entities (2.3 jobs). Taking into account the size of entities, measured by the number of employed persons, the largest number of newly created jobs per liquidated job (2.9) were in entities with 50 or more employed persons.

Wykres 28. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy według wielkości podmiotów

Chart 28. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs by size of entities



We wszystkich sekcjach PKD w analizowanym okresie liczba nowo utworzonych miejsc pracy była wyższa niż miejsc zlikwidowanych. Największa bezwzględna różnica wystąpiła wśród podmiotów gospodarki narodowej zajmujących się działalnością przemysłową (66,5 tys. miejsc). W tym grupowaniu sekcji na jedno miejsce zlikwidowane w ciągu 2021 r. zostały utworzone 2,4 nowe miejsca pracy.

W 2021 r. w podmiotach z sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^A nowo utworzonych miejsc pracy było o 53,5 tys. więcej niż zlikwidowanych miejsc pracy. Na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadło 2,0 nowo utworzonych miejsc pracy.

Znacznie wyższa relacja niż notowana średnio w Polsce wystąpiła w podmiotach gospodarki narodowej z sekcji: Informacja i komunikacja (na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 4,4 nowo utworzone miejsca pracy), Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (3,6 miejsc) oraz Administracja publiczna i obrona narodu; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (3,1 miejsce).

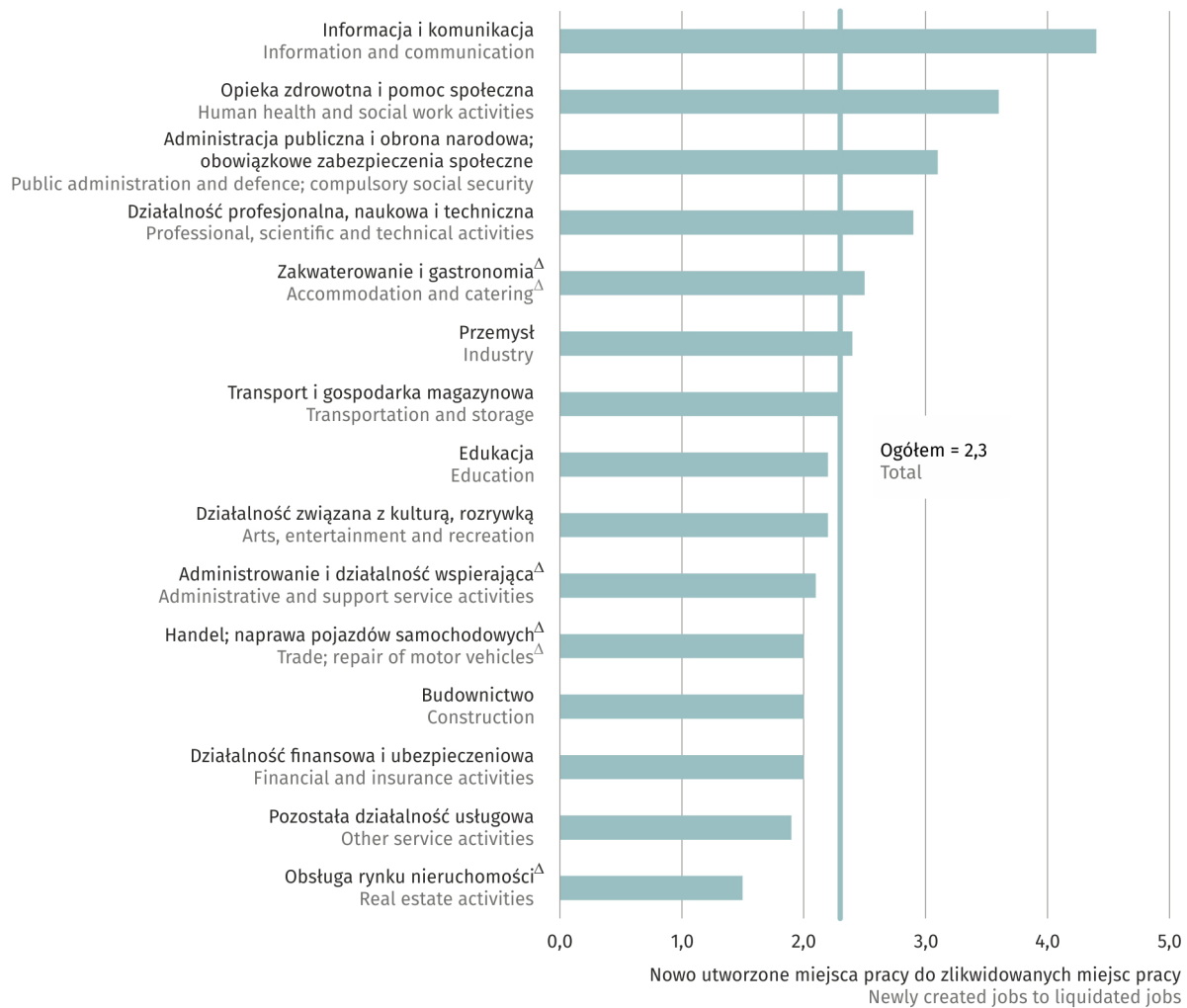
In all PKD/NACE sections, in the analysed period, the number of newly created jobs was higher than the number of liquidated ones. The largest absolute difference was found among national economy entities conducting industrial activity (66.5 thousand jobs). In this group of sections, in 2021, 2.4 new jobs were created per liquidated job.

In 2021, in entities from the Trade; repair of motor vehicles^A section there were 53.5 thousand more newly created jobs than liquidated jobs. There were 2.0 newly created jobs per liquidated job.

A much higher ratio than the average for Poland was recorded in national economy entities in the sections: Information and communication (4.4 newly created jobs per liquidated job), Human health and social work activities (3.6 jobs) and Public administration and defence; compulsory social security (3.1 jobs).

Wykres 29. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD w 2021 r.

Chart 29. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs by selected PKD/NACE sections in 2021



4. Zróżnicowanie popytu na pracę według regionów

Metoda prowadzenia badania popytu na pracę umożliwia prezentowanie danych o popycie na pracę w układzie przestrzennym.

Analiza danych wskazuje na znaczne zróżnicowanie popytu na pracę w regionach Polski. W 2021 r. na 1000 ludności najwięcej obsadzonych i wolnych miejsc pracy oraz nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy było w regionie warszawskim stołecznym. Najwyższy udział podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami, a także najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy odnotowano w regionie opolskim. Na jedno miejsce zlikwidowane najczęściej nowo utworzonych miejsc pracy było w regionach lubelskim i wielkopolskim.

4.1. Podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy

Przeciętnie według stanów na koniec kwartałów 2021 r. największe natężenie podmiotów gospodarki narodowej (23,4 podmioty na 1000 ludności) odnotowano w regionie warszawskim stołecznym. Udział podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy w tym regionie wyniósł 6,9%.

W Polsce w 2021 r. udział podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy wahał się od 2,5% w regionie podkarpackim do 7,5% w regionie opolskim. Przeciętnie przypadało tam odpowiednio 13,5 podmiotów na 1000 ludności i 14,7 podmiotów na 1000 ludności. Wysoki udział podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy odnotowano ponadto w regionach: pomorskim (7,4%), dolnośląskim (7,2%) i śląskim (7,1%).

4. Differentiation of the demand for labour by region

The method of conducting the Labour Demand Survey enables the presentation of data on the demand for labour in a spatial breakdown.

The analysis of the data shows a significant differentiation of the demand for labour across the regions of Poland. In 2021, the largest numbers of occupied and vacant jobs as well as newly created and liquidated jobs per 1 000 population were recorded in the Warszawski stołeczny region. The highest share of national economy entities with job vacancies as well as the highest job vacancy rate were recorded in the Opolskie region. The largest numbers of newly created jobs per liquidated job were in the Lubelskie and Wielkopolskie regions.

4.1. National economy entities with job vacancies

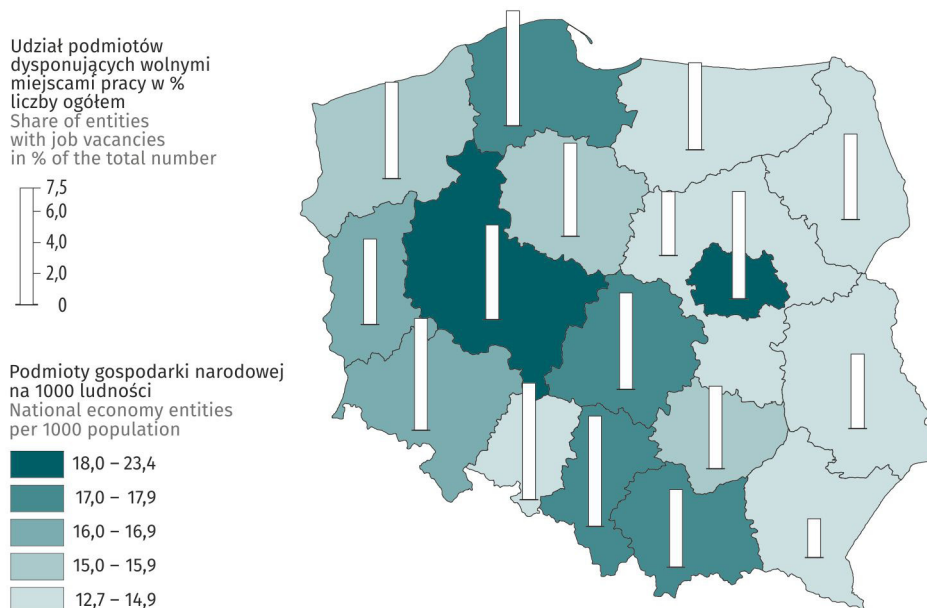
According to the average of end-of-quarter values for 2021, the highest intensity of national economy entities (23.4 entities per 1 000 population) was recorded in the Warszawski stołeczny region. The share of entities with job vacancies in this region was 6.9%.

In Poland, in 2021, the share of national economy entities with job vacancies ranged from 2.5% in the Podkarpackie region to 7.5% in the Opolskie region. On average, there were, respectively, 13.5 entities per 1 000 population and 14.7 entities per 1 000 population. High shares of national economy entities with job vacancies were also recorded in the following regions: Pomorskie (7.4%), Dolnośląskie (7.2%) and Śląskie (7.1%).

Mapa 1. Podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy według regionów (NUTS 2) w 2021 r.

Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Map 1. National economy entities with job vacancies by region (NUTS 2) in 2021
Average of end-of-quarter values



4.2. Obsadzone i wolne miejsca pracy

W poszczególnych regionach zróżnicowanie popytu na pracę było związane z liczbą obsadzonych miejsc pracy, na co wskazuje natężenie liczby miejsc pracy przypadających na 1000 mieszkańców danego regionu oraz wskaźnik wolnych miejsc pracy.

Rozkład przeciętnej liczby obsadzonych miejsc pracy w 2021 r. (według stanów na koniec kwartałów) kształtował się od 221,3 miejsc na 1000 ludności w regionie lubelskim do 658,9 miejsc na 1000 ludności w regionie warszawskim stołecznym.

We wszystkich regionach udział obsadzonych miejsc pracy w podmiotach gospodarki narodowej liczących 50 i więcej pracujących w liczbie ogółem przekroczył 50%, a w regionie warszawskim stołecznym wyniósł aż 73,1%. Do regionów o dużym udziale obsadzonych miejsc pracy należały także dolnośląski i wielkopolski (powyżej 60%). Najmniejszy udział obsadzonych miejsc pracy w takich podmiotach odnotowano w regionie świętokrzyskim (50,1%).

4.2. Occupied and vacant jobs

In individual regions, the differentiation of the demand for labour was related to the number of occupied jobs, which is indicated by the intensity of the number of jobs per 1 000 inhabitants of a given region and the job vacancy rate.

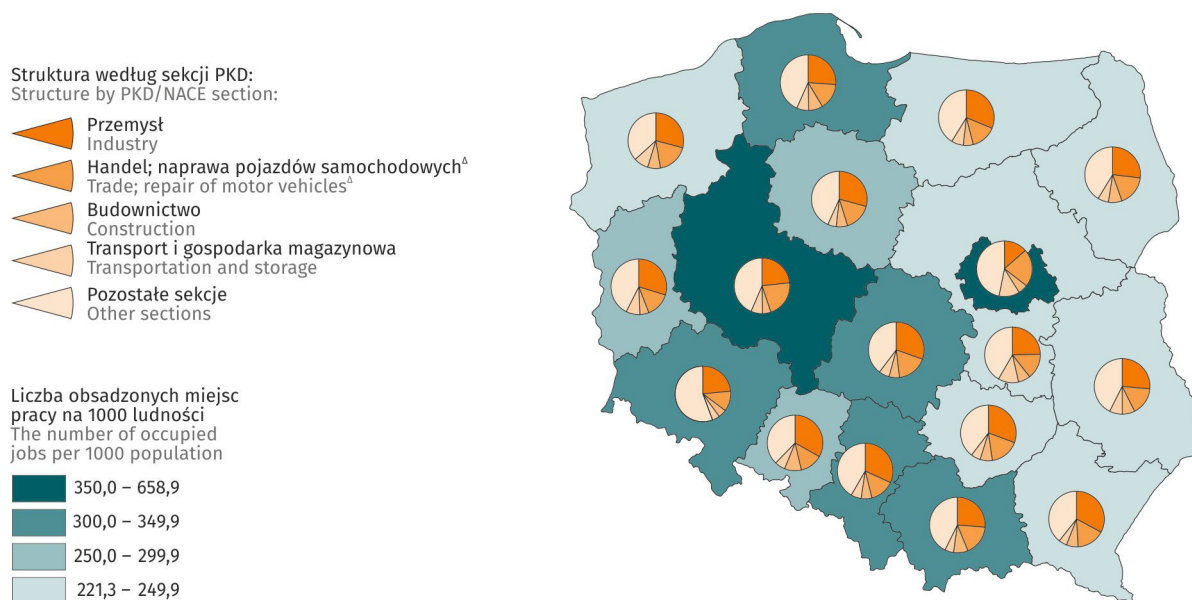
The distribution of the average number of occupied jobs in 2021 (average of end-of-quarter values) ranged from 221.3 jobs per 1 000 population in the Lubelskie region to 658.9 jobs per 1 000 population in the Warszawski stołeczny region.

In all regions, the share of occupied jobs in national economy entities with 50 or more employed persons in the total number of occupied jobs exceeded 50%, and in the Warszawski stołeczny region it was as much as 73.1%. Regions with a high share of occupied jobs also included Dolnośląskie and Wielkopolskie (over 60%). The lowest share of jobs in such entities was recorded in the Świętokrzyskie region (50.1%).

Zróżnicowanie międzyregionalne widoczne było również w strukturze obsadzonych miejsc pracy pod względem rodzaju prowadzonej działalności. W szesnastu spośród siedemnastu regionów, obsadzone miejsca pracy dominowały w podmiotach należących do grupy sekcji Przemysł. Udział tej grupy sekcji w liczbie obsadzonych miejsc pracy ogółem wahał się 11,9% w regionie warszawskim stołecznym do 33,6% w regionie śląskim. W regionie warszawskim stołecznym największą część w strukturze obsadzonych miejsc pracy stanowiła sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych^A (19,2%).

Interregional differentiation was also visible in the structure of occupied jobs, in terms of the kind of conducted activity. In sixteen out of seventeen regions, occupied jobs were dominant in entities belonging to the Industry group of sections. The share of this group of sections in the total number of occupied jobs ranged from 11.9% in the Warszawski stołeczny region to 33.6% in the Śląskie region. In the Warszawski stołeczny region, the Trade; repair of motor vehicles^A section constituted the largest part in the structure of occupied jobs (19.2%).

Mapa 2. Obsadzone miejsca pracy według regionów (NUTS 2) w 2021 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów
Map 2. Occupied jobs by region (NUTS 2) in 2021
Average of end-of-quarter values



W 2021 r. najwięcej wolnych miejsc pracy na 1000 ludności było w regionie warszawskim stołecznym (8,8 miejsc na 1000 ludności). Wysokie współczynniki wolnych miejsc pracy wystąpiły również w regionach małopolskim (4,7 miejsc na 1000 ludności) i dolnośląskim (4,3 miejsca). Najmniej wolnych miejsc pracy na 1000 ludności przypadało w regionie podkarpackim (1,1 miejsce).

In 2021, the largest number of job vacancies per 1 000 population was in the Warszawski stołeczny region (8.8 jobs per 1 000 population). High job vacancy rates were also recorded in the Małopolskie (4.7 jobs per 1 000 population) and Dolnośląskie (4.3 jobs) regions. The lowest number of job vacancies per 1 000 population was in the Podkarpackie region (1.1 jobs).

Podobnie jak w przypadku obsadzonych miejsc pracy, najwyższy udział wolnych miejsc pracy w podmiotach liczących 50 pracujących i więcej w łącznej liczbie wolnych miejsc pracy wystąpił w regionie warszawskim stołecznym (73,4%). Udziały przekraczające 50% odnotowano ponadto w regionach: mazowieckim regionalnym, podkarpackim, dolnośląskim, małopolskim, lubuskim i zachodniopomorskim. Najmniejszy udział

As in the case of occupied jobs, the highest share of job vacancies in entities with 50 or more employed persons in the total number of job vacancies was recorded in the Warszawski stołeczny region (73.4%). Shares exceeding 50% were also recorded in the following regions: Mazowiecki regionalny, Podkarpackie, Dolnośląskie, Małopolskie, Lubuskie and Zachodniopomorskie. The lowest share of job vacancies in large

wolnych miejsc pracy w podmiotach dużych, tak jak w przypadku obsadzonych miejsc pracy, odnotowano w regionie świętokrzyskim (24,6%).

Uwzględniając rodzaj prowadzonej działalności, większościowy udział w strukturze wolnych miejsc pracy w podmiotach należących do grupy sekcji Przemysł zaobserwowano w trzynastu regionach. Różnice wystąpiły w regionach:

- świętokrzyskim i małopolskim – dominowały tu wolne miejsca pracy w podmiotach z sekcji Budownictwo; udziały wyniosły odpowiednio 27,6% i 24,1% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy;
- mazowieckim regionalnym – dominowała sekcja Transport i gospodarka magazynowa (36,9% udziału);
- warszawskim stołecznym – zbliżony udział w strukturze miały sekcje Informacja i komunikacja oraz Handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ (odpowiednio 16,4% i 16,3%).

entities, as in the case of occupied jobs, was recorded in the Świętokrzyskie region (24.6%).

Taking into account the kind of conducted activity, the majority share in the structure of job vacancies in entities belonging to the Industry group of sections was observed in thirteen regions. The differences occurred in the regions:

- Świętokrzyskie and Małopolskie – job vacancies in entities from the Construction section dominated; the shares amounted to 27.6% and 24.1% of the total number of job vacancies, respectively;
- Mazowiecki regionalny – the Transportation and storage section dominated (36.9% share);
- Warszawski stołeczny – the Information and communication and Trade; repair of motor vehicles^Δ sections had a similar share in the structure (respectively 16.4% and 16.3%).

Mapa 3. Wolne miejsca pracy według regionów (NUTS 2) w 2021 r.

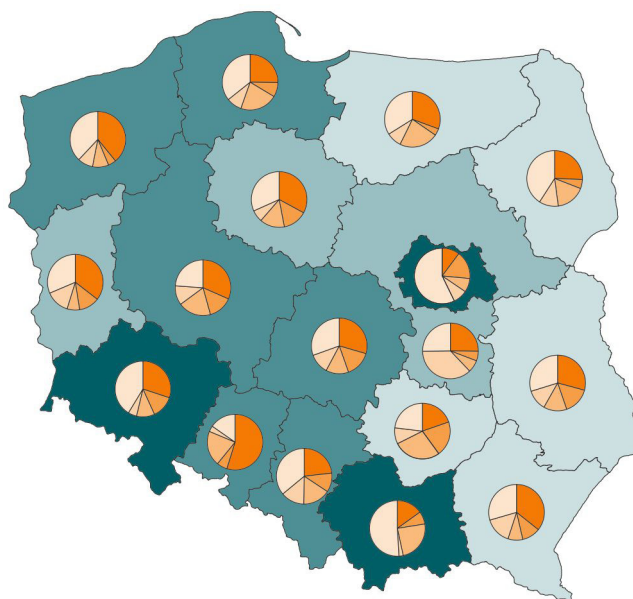
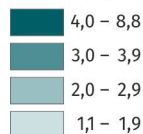
Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Map 3. Job vacancies by region (NUTS 2) in 2021
Average of end-of-quarter values

Struktura według sekcji PKD:
Structure by PKD/NACE section:



Liczba wolnych miejsc pracy na 1000 ludności
The number of job vacancies per 1000 population



Podstawową miarą oceny zróżnicowania popytu na pracę jest wskaźnik wolnych miejsc pracy, którego przeciętna wartość według stanów na koniec kwartałów 2021 r. wahała się od 0,45% w regionie podkarpackim do 1,48% w regionie opolskim (zbliżony do niego wskaźnik odnotowano w regionie małopolskim, tj. 1,46%).

The basic measure for assessing the differentiation of the demand for labour is the job vacancy rate, the average value of which based on end-of-quarter values for 2021 ranged from 0.45% in the Podkarpackie region to 1.48% in the Opolskie region (a similar rate was recorded in the Małopolskie region, i.e. 1.46%).

W Polsce najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy w 2021 r. odnotowano w sekcji Informacja i komunikacja. Dla tej sekcji wysokie wskaźniki wolnych miejsc pracy odnotowano zwłaszcza w regionach śląskim i małopolskim (odpowiednio 5,93% i 5,66%).

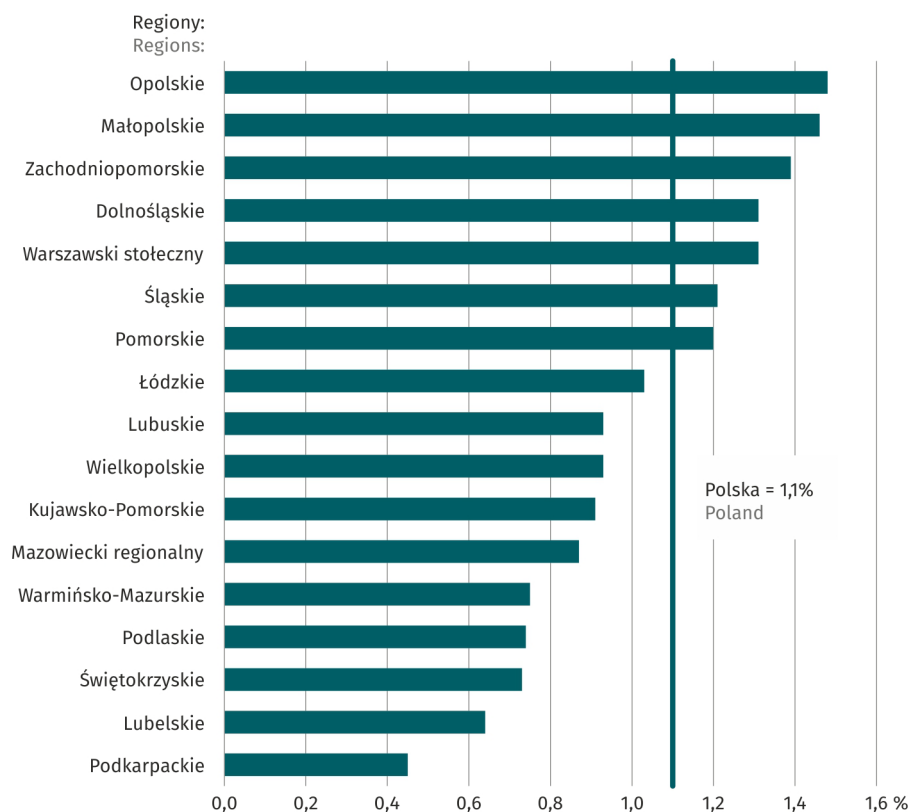
In Poland, the highest job vacancy rate in 2021 was recorded in the Information and Communication section. For this section, high job vacancy rates were recorded especially in the Śląskie and Małopolskie regions (5.93% and 5.66%, respectively).

W 2021 r. wysoką relację liczby wolnych miejsc pracy do ogólnej liczby miejsc pracy odnotowano także w sekcji Budownictwo, a na poziomie regionów najwyższy wskaźnik wystąpił w regionie małopolskim (4,21%).

In 2021, a high ratio of the number of job vacancies to the total number of jobs was also recorded in the Construction section, and in territorial terms, the highest rate was recorded in the Małopolskie region (4.21%).

Wykres 30. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według regionów (NUTS 2) w 2021 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 30. Job vacancy rate by region (NUTS 2) in 2021
Average of end-of-quarter values



4.3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy

Na poziomie regionów można było również zaobserwować zróżnicowanie pod względem nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy w ciągu roku. W 2021 r. niemal 1/3 nowo utworzonych miejsc pracy znajdowała się w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących 50 osób i więcej. Na poziomie regionów udział dużych podmiotów w ogólnej liczbie wahał się od 12,7%

4.3. Newly created and liquidated jobs

At the regional level, it was also possible to observe differentiation in terms of newly created and liquidated jobs during the year. In 2021, almost a third of newly created jobs were in national economy entities with 50 or more employed persons. Across the regions, the share of large entities in the total number ranged from 12.7% in the Lubelskie region

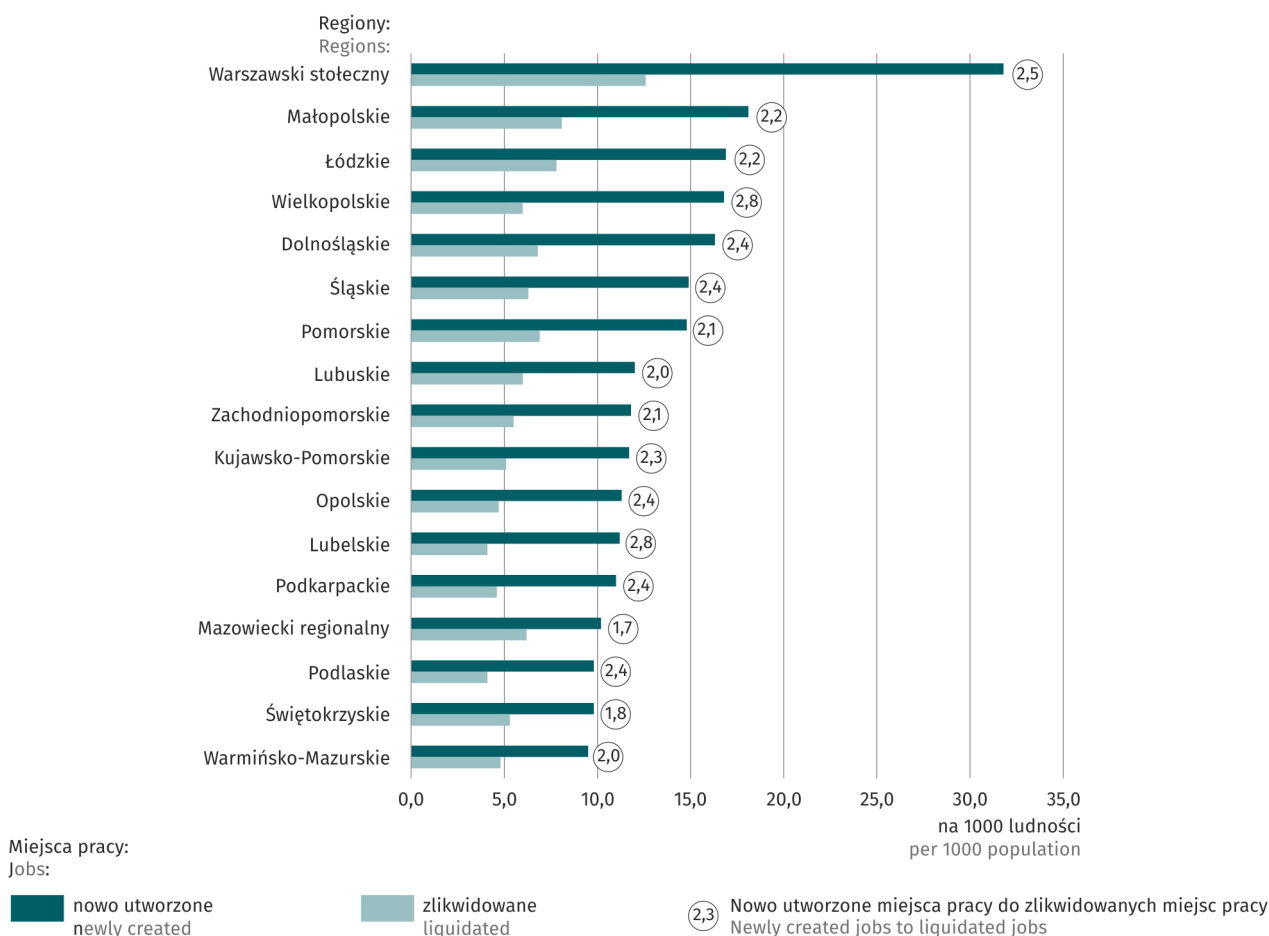
w regionie lubelskim do 45,4% w regionie warszawskim stołecznym. Najwięcej nowych miejsc pracy na 1000 ludności zostało utworzonych w regionie warszawskim stołecznym (31,8 miejsc na 1000 ludności). Najmniej natomiast nowych miejsc pracy utworzono w regionie warmińsko-mazurskim (9,5 miejsc na 1000 ludności).

W przeliczeniu na ludność najwięcej miejsc pracy zlikwidowano również w regionie warszawskim stołecznym (12,6 miejsc na 1000 ludności), natomiast najmniej – w regionach lubelskim i podlaskim (po 4,1 miejsce na 1000 ludności). Skala likwidowanych miejsc pracy według wielkości podmiotów była zróżnicowana regionalnie. Na przykład udział zlikwidowanych miejsc prac w dużych podmiotach kształtował się od 11,4% w regionie mazowieckim regionalnym do 37,8% w regionie warszawskim stołecznym.

to 45.4% in the Warszawski stołeczny region. The most new jobs per 1 000 population were created in the Warszawski stołeczny region (31.8 jobs per 1 000 population). The fewest new jobs were created in the Warmińsko-Mazurskie region (9.5 jobs per 1 000 population).

In terms of population, the most jobs were liquidated also in the Warszawski stołeczny region (12.6 jobs per 1 000 population), while the fewest – in the Lubelskie and Podlaskie regions (4.1 jobs per 1 000 population). The scale of liquidated jobs by size of entities varied regionally. For example, the share of liquidated jobs in large entities ranged from 11.4% in the Mazowiecki regionalny region to 37.8% in the Warszawski stołeczny region.

Wykres 31. Nowo utworzone oraz zlikwidowane miejsca pracy według regionów (NUTS 2) w 2021 r.
Chart 31. Newly created and liquidated jobs by region (NUTS 2) in 2021



We wszystkich regionach liczba nowo utworzonych miejsc pracy była wyższa od liczby zlikwidowanych miejsc pracy notowanej w ciągu 2021 r. W regionach lubelskim i wielkopolskim na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadło najwięcej nowo powstałych miejsc pracy (po 2,8 miejsc pracy na jedno miejsce zlikwidowane), najmniej natomiast w regionie mazowieckim regionalnym (1,7 miejsc na jedno zlikwidowane). W podmiotach liczących 50 osób pracujących i więcej relacja ta wyniosła od 1,4 nowo utworzone miejsca pracy na jedno miejsce zlikwidowane w regionie opolskim do 4,4 miejsca na jedno zlikwidowane w regionie zachodniopomorskim.

In all regions, the number of newly created jobs was higher than the number of liquidated jobs recorded in 2021. The largest number of newly created jobs per liquidated job (2.8 jobs per liquidated job) was recorded in the Lubelskie and Wielkopolskie regions, the lowest in the Mazowiecki regionalny region (1.7 jobs per liquidated job). In entities with 50 or more employed persons, this ratio ranged from 1.4 newly created jobs per liquidated job in the Opolskie region to 4.4 jobs per liquidated job in the Zachodniopomorskie region.

IV. Uwagi metodologiczne

IV. Methodological notes

1. Koncepcja badania

Celem badania popytu na pracę jest dostarczenie danych o liczbie obsadzonych i wolnych miejsc pracy (w tym nowo utworzonych oraz zgłoszonych do urzędów pracy) oraz o liczbie nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy. Z badania można uzyskać również dane na temat liczby miejsc pracy obsadzonych przez osoby niepełnosprawne. Wyniki badania pozwalają na pogłębioną analizę sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem niektórych cech zakładu pracy.

Populację generalną stanowią podmioty gospodarki narodowej oraz ich jednostki lokalne o liczbie zatrudnionych 1 i więcej osób, prowadzące działalność gospodarczą w zakresie sekcji PKD od A (z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne) do sekcji S (z wyłączeniem działu 94, tj. podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w zakresie działalności organizacji członkowskich). Poza zakresem badania pozostają podmioty, które nie zatrudniają pracowników.

Badanie realizuje zobowiązania wynikające z członkostwa w Unii Europejskiej zawarte w aktach prawnych UE, regulujących prowadzenie statystyk wolnych miejsc pracy (JVS). Podstawą prawną badania jest Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady nr 453/2008 z dnia 23 kwietnia 2008 r. dotyczące statystyk kwartalnych w zakresie wolnych miejsc pracy we Wspólnocie, któremu towarzyszą dodatkowe akty wykonawcze, a także rekomendacje zawierające zasady i wytyczne odnośnie metod tworzenia tych statystyk oraz wymaganej precyzji wyników. Badanie dostarcza danych, które umożliwiają prowadzenie porównań w ramach UE.

2. Schemat losowania próby do badania popytu na pracę w 2021 r.

Badanie popytu na pracę przeprowadzane jest metodą reprezentacyjną. Umożliwia ona uogólnianie wyników badania na populację generalną, jednak dane nie mogą być prezentowane poniżej poziomu województwa.

1. The concept of the survey

The purpose of the Labour Demand Survey is to provide data on the number of occupied jobs and job vacancies (including those newly created and reported to labour offices) as well as on the number of newly created and liquidated jobs. The survey also provides data on the number of jobs occupied by people with disabilities. The results of the survey allow for an in-depth analysis of the situation on the labour market, taking into account selected features of the workplace.

The general population consists of national economy entities and their local units with 1 or more employees, conducting economic activity in the scope of PKD/NACE sections from A (excluding natural persons running individual agricultural holdings) to S (with the exception of division 94, i.e. Activities of membership organisations). Entities that do not employ any employees remain outside the scope of the survey.

The survey fulfils obligations arising out of the membership in the European Union stipulated in legal acts regulating job vacancy statistics (JVS). The legal basis for the survey is the Regulation (EC) No 453/2008 of the European Parliament and of the Council of 23 April 2008 on quarterly statistics on Community job vacancies, accompanied by additional implementing acts and recommendations containing rules and guidelines concerning the methods of conducting the survey or the required precision of results. The survey provides data that enable comparisons to be made within the EU.

2. Sampling scheme of the Labour Demand Survey in 2021

The Labour Demand Survey is conducted using the representative method. It makes it possible to generalise the survey results to the general population, but the data cannot be presented below the voivodship level.

Próba do badania jest losowana oddzielnie dla jednostek o liczbie pracujących 10 osób i więcej oraz dla jednostek, w których pracuje do 9 osób. Odrębne losowanie dla tych grup jednostek jest uzasadnione nieco odmiennym celem badania dla tych części badanej zbiorowości.

W odniesieniu do jednostek o liczbie pracujących 10 osób i więcej, jako cel badania przyjęto uzyskanie informacji dla poszczególnych rodzajów działalności (sekcji PKD) według województw. W efekcie podziału badanej populacji wyodrębnia się 304 subpopulacje. Podział próby o założonej liczebności (około 50 tys.) pomiędzy poszczególne subpopulacje przeprowadza się w taki sposób, aby wyniki badania w przybliżeniu osiągnęły jednakową precyzję dla tych zbiorowości. Wewnątrz każdej z subpopulacji jednostki sortuje się w ciąg malejący ze względu na liczbę pracujących. Największe jednostki w każdej z populacji włączane są do badania bez losowania. Przy wykorzystaniu metody optymalizacji numerycznej próba o założonej liczebności rozdzielana jest pomiędzy 304 subpopulacje, a w każdej z nich ustalany jest próg liczby pracujących. Jednostki liczące więcej pracujących niż ustanowiony próg włączane są do badania bez losowania. Z pozostałych części poszczególnych populacji losowana jest próba o ustalonej wcześniej liczebności. Przed losowaniem ta część populacji jest dzielona na warstwy o jednakowej liczebności, po czym dobiera się próbę przy zastosowaniu losowania warstwowego proporcjonalnego.

Jeśli chodzi o jednostki o liczbie pracujących do 9 osób, to zasadniczym celem badania było przede wszystkim uzyskanie precyzyjnych wyników dla poszczególnych rodzajów działalności, tj. 19 sekcji PKD. W związku z tym alokacja założonej liczebności próby (50 tys. jednostek) dokonywana jest pomiędzy poszczególne sekcje PKD w taki sposób, aby oczekiwana precyzja wyników dla tych sekcji była w przybliżeniu jednakowa. Wewnątrz sekcji jednostki są powarstwowane według województw, następnie losowana jest próba zgodnie ze schematem losowania warstwowego proporcjonalnego. Do 15,0% próby trafiło 100 tys. jednostek, z których w 2021 r. 60,9% złożyło sprawozdanie (średnia ze stanów na koniec kwartałów).

Przy uogólnianiu wyników badania wykorzystuje się informację o prawdopodobieństwie wyboru każdego podmiotu lub jego jednostki macierzystej oraz o kompletności badania w poszczególnych populacjach i przyczynach braku odpowiedzi. Po uogólnieniu

The sample for the survey is drawn separately for units with 10 or more employed persons and for units with up to 9 employed persons. Separate sampling for these two parts of the surveyed population is justified by a slightly different objective of the survey for each of them.

With regard to units with 10 or more employed persons, the objective of the survey is to obtain information for individual kinds of activity (PKD/NACE sections) by voivodship. As a result of the division of the surveyed population, 304 subpopulations are distinguished. The allocation of a sample of a predetermined size (approximately 50 thousand) between individual subpopulations is carried out in a way that allows for obtaining approximately the same precision level of the survey results for these subpopulations. Within each of the subpopulations the units are sorted in descending order by number of employed persons. The largest units from each subpopulation are included in the survey without drawing. With the use of the numerical optimisation method, the sample of a predetermined size is divided into 304 subpopulations, and a threshold for the number of employed persons is set for each of them. The largest units from each subpopulation with more employed persons than the established threshold are included in the survey without drawing. From the remaining parts of individual subpopulations, samples of a predetermined size are drawn. Before the drawing, this part of the population is divided into strata of equal size and then the sample is drawn using proportional stratified sampling.

As regards units with up to 9 employed persons, the main objective of the survey is to obtain precise results for individual kinds of activity, i.e. 19 PKD/NACE sections. Therefore, the allocation of the sample of a predetermined size (50 thousand units) is made between individual PKD/NACE sections in such a way that the expected precision for these sections is approximately the same. Within the section, the units are stratified by voivodship, then the sample is drawn according to a proportional stratified sampling scheme. A 15-percent sample consisted of 100 thousand units, of which 60.9% responded to the survey (average of end-of-quarter values).

When generalising the results of the survey, information on the probability of selection of each national economy entity or its local unit, as well as response rates for particular populations and the reasons for non-response are taken into account. After generalisa-

wyniki są reprezentatywne dla 638,5 tys. podmiotów o liczbie pracujących 1 i więcej osób (średnia ze stanów na koniec kwartałów).

Precyzję danych z badania popytu na pracę ocenia się na podstawie analizy błędów losowych i nielosowych. Ograniczanie i eliminowanie tych błędów wpływa w dużej mierze na poprawę jakości danych oraz prawidłową interpretację wyników. Błędy losowe związane są z liczebnością próby i schematem losowania. Ich istota wynika z faktu, że brak pełnej informacji o zjawisku wpływa na brak pewności co do trafności ocen uzyskanych z badania reprezentacyjnego.

Miarą precyzji danych wynikowych jest względny błąd standardowy. Im mniejszy względny błąd standardowy, tym większa precyzja i odwrotnie – im większy jest względny błąd standardowy, tym mniejsza precyzja. Podstawowe informacje o względnym błędzie standardowym zaprezentowano w tabelicy 1 (23) – Oszacowanie względnych błędów standardowych estymatorów dla wybranych pozycji wynikowych badania popytu na pracę w czwartym kwartale 2021 r.

W związku z powyższym, wyniki badania reprezentacyjnego należy traktować jedynie jako przybliżoną ocenę wartości nieznanego parametru populacji. Należy więc mieć z jednej strony świadomość występowania różnicy między wartością uzyskaną z próby a wartością faktyczną, występującą w zbiorowości (która jest możliwa do ustalenia jedynie po przeprowadzeniu badania pełnego), a z drugiej strony należy poprzez odpowiedni dobór próby zwiększać wiarygodność danych wynikowych. Wylosowana do badania próba odzwierciedla strukturę całej zbiorowości i jest próbą reprezentatywną.

3. Podstawowe definicje

Siła robocza – ludność aktywna zawodowo, czyli pracujący i bezrobotni.

Popyt na pracę – liczba miejsc pracy, które oferuje gospodarka w określonych warunkach społeczno-ekonomicznych.

Przez popyt na pracę rozumiemy:

- obsadzone (zagospodarowane) miejsca pracy, określane liczbą pracujących,
- wolne (niezagospodarowane/nieobsadzone) miejsca pracy.

tion, the results are representative for 638.5 thousand entities with 1 or more employed persons (average of end-of-quarter values).

The precision of data obtained from the Labour Demand Survey is assessed on the basis of the analysis of sampling and non-sampling errors. Reducing and eliminating these errors contribute significantly to the improvement of data quality and correct interpretation of the results. Sampling errors are related to the sample size and sampling scheme. Their essence lies in the fact that the lack of complete information on a phenomenon results in the lack of certainty as to the accuracy of the estimates obtained from a sample survey.

The relative standard error is a measure of data precision. The lower relative standard error, the higher precision, and vice versa, the higher relative standard error, the lower is precision. The basic information on the relative standard error is presented in Table 1 (23) – Estimates of the relative standard errors of estimators for selected results of the Labour Demand Survey in the fourth quarter of 2021.

Therefore, the results of a sample survey should be treated only as an approximated estimate of the value of an unknown parameter from the population. On the one hand, we should be aware of the imperfect reliability of the results (i.e. existing differences between the values obtained from a sample and the actual value observed in the population, which is possible to determine only after carrying out a census). On the other hand, we should proceed in such a way as to improve data reliability through adequate selection of a sample. The sample drawn for the survey reflects the structure of the entire population and is representative.

3. Basic definitions

Labour force – economically active population, i.e. employed and unemployed persons.

Demand for labour – is the number of jobs offered by economy in particular social and economic conditions.

Demand for labour is understood as:

- occupied jobs, measured as the current number of employed persons,
- job vacancies (unoccupied jobs).

Wolne miejsca pracy – miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

- miejsca pracy w dniu sprawozdawczym nie były faktycznie obsadzone,
- pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
- w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

Wolne miejsca pracy zgłoszone do urzędów pracy – wolne miejsca pracy, które zostały zgłoszone przez pracodawcę do urzędu pracy w celu znalezienia odpowiedniego pracownika i w dniu sprawozdawczym pozostają faktycznie nieobsadzone.

Nowo utworzone miejsca pracy – miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

Zlikwidowane miejsca pracy – miejsca pracy utracone w wyniku zmian organizacyjnych lub zmiany profilu działalności.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy – udział wolnych miejsc pracy w sumie zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy.

4. Stosowane klasyfikacje i grupowania

Dane prezentowane są:

1. w układzie Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS) obowiązującej w krajach Unii Europejskiej, wprowadzonej rozporządzeniem Nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 maja 2003 r. (Dz. Urz. UE L 154 z 21 czerwca 2003 r. z późn. zm.). Klasyfikacja została ustanowiona w celu zbierania, opracowania i rozpowszechniania na obszarze Unii Europejskiej porównywalnych danych dla statystyk regionalnych. Od 1 stycznia 2021 r. obowiązują zmiany wprowadzone Rozporządzeniem Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. Polska podzielona jest na 3 poziomy NUTS: – NUTS 1 – makroregiony (grupujące województwa) – 7 jednostek, – NUTS 2 – regiony (województwa lub ich części) – 17 jednostek i NUTS 3 – podregiony (grupujące powiaty) – 73 jednostki;

Job vacancies – are positions or jobs unoccupied due to labour turnover or newly created ones that simultaneously meet the following three conditions:

- the jobs were actually unoccupied on the survey day,
- the employer made efforts to find people willing to take up the job,
- if adequate candidates were found to occupy the vacancies, the employer would readily take them on.

Job vacancies reported to labour offices – are job vacancies that were reported by the employer to the labour office in order to find a suitable employee, and remain actually unoccupied on the survey day.

Newly created jobs – jobs created as a result of organisational changes, expanding or changing business profile, and all jobs in the newly established units.

Liquidated jobs – jobs liquidated as a result of organisational changes, limiting or changing business profile.

Job vacancy rate – the share of job vacancies in the sum of occupied jobs and job vacancies.

4. Applied classifications and groupings

Data are presented according to:

1. the Nomenclature of Territorial Units for Statistics (NUTS) in force in the European Union countries, introduced by Regulation (EC) No 1059/2003 of the European Parliament and of the Council of 26 May 2003 (Official Journal L 154 of 21 June 2003, as amended). The classification was established in order to collect, compile and disseminate within the European Union comparable data for regional statistics. From 1 January 2021, the changes introduced by Commission Delegated Regulation (EU) 2019/1755 of 8 August 2019 are in force. Poland is divided into three NUTS levels: – NUTS 1 – macroregions (grouping voivodships) – 7 units, – NUTS 2 – regions (voivodships or their parts) – 17 units and NUTS 3 – subregions (grouping powiats) – 73 units;

2. w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności, wprowadzonej rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. nr 251 poz. 1885 z późn zm.). Polska Klasyfikacja Działalności jest krajową adaptacją NACE (z fr. Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne), statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczych w Unii Europejskiej. Obie klasyfikacje są pięciopoziomowe, przy czym cztery pierwsze poziomy PKD i NACE są zbieżne.
W publikacji zastosowano skróty nazw niektórych poziomów klasyfikacyjnych; zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw zostały podane w części Objaśnienia znaków umownych i ważniejszych skrótów (str. 12).
W ramach PKD 2007 dokonano dodatkowego grupowania, ujmując pod pojęciem „Przemysł” sekcje: Górnictwo i wydobywanie, Przetwórstwo przemysłowe, Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych oraz Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją;
 3. w układzie Klasyfikacji zawodów i specjalności (KZiS) wprowadzonej rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1145, z późn. zm.) na poziomie wielkich grup zawodów (jeden znak);
 4. według sektorów własności:
 - sektor publiczny – grupujący własność państwową (Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych), własność jednostek samorządu terytorialnego oraz własność mieszaną z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora publicznego,
 - sektor prywatny – grupujący własność prywatną krajową (osób fizycznych i pozostałych jednostek prywatnych), własność zagraniczną (osób zagranicznych) oraz własność mieszaną z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora prywatnego i brakiem przewagi sektorowej w kapitale (mieniu) podmiotu;
 5. według klas wielkości podmiotów gospodarki narodowej, tj. o liczbie pracujących:
 - a) do 9 osób,
 - b) od 10 do 49 osób,
 - c) 50 osób i więcej.
2. the Polish Classification of Activities (PKD) introduced by the Regulation of the Council of Ministers of 24 December 2007 on the Polish Classification of Activities (PKD) (Journal of Laws 2007 No 251, item 1885, as amended). The Polish Classification of Activities is a national adaptation of the NACE classification (Fr. Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne), which is the Statistical classification of economic activities in the European Community. They are both five-level classifications and the first four levels of PKD and NACE are convergent.
The publication contains abbreviated names of some classification levels; a list of abbreviations and full names of PKD/NACE sections used in the publication are given in the Symbols and main abbreviations section (p. 12).
An additional grouping under the name of ‘Industry’ was applied, which contains the following PKD/NACE sections: Mining and quarrying, Manufacturing, Electricity, gas, steam and air conditioning supply and Water supply; sewerage, waste management and remediation activities;
 3. the Classification of Occupations and Specialisations (KZiS) – introduced by the Regulation of the Minister of Labour and Social Policy of 7 August 2014 on the classification of occupations and specialisations for the needs of the labour market and the scope of its applications (Journal of Laws, item 1145; as amended) at the level of major occupational groups (one-digit code);
 4. for ownership sectors:
 - public sector – grouping state ownership (of the State Treasury and state legal persons), ownership of local government units and mixed ownership with a predominance of capital (property) of public sector entities,
 - private sector – grouping domestic private property (of natural persons and other private units), foreign property (of foreign persons) and mixed property with a predominance of capital (property) of private sector entities and lack of sectoral predominance of capital (property) of the entity;
 5. for entity size classes, i.e. the national economy entities with the number of employed persons:
 - a) up to 9,
 - b) 10-49,
 - c) 50 or more.

5. Uwagi ogólne

1. Dane o podmiotach gospodarki narodowej, obsadzonych i wolnych miejscach pracy prezentuje się – o ile nie zaznaczono inaczej – jako średnie ze stanów na koniec kwartałów, uzyskane jako średnia arytmetyczna z wartości w poszczególnych kwartałach. Dane o nowoutworzonych i zlikwidowanych miejscach pracy dotyczą całego roku, tj. okresu od 1 stycznia do 31 grudnia.
2. Względny błąd standardowy (CV), którego wartości prezentowane są w tablicy nr 1 (23) oznacza, iż:
 - do 24,99% – dane są akceptowalne,
 - od 25,00% do 34,99% – dane o niskiej precyzji i należy stosować je z ostrożnością. W tablicach zostały oznaczone symbolem „v”,
 - 35,00% i więcej – dane są zbyt niskiej jakości i nie nadają się do publikowania. W tablicach zostały oznaczone symbolem „.”.
3. Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono z reguły na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w tablicach.
4. Przy przeliczaniu na 1000 ludności danych charakteryzujących wielkość zjawiska w ciągu roku przyjęto liczbę ludności według stanu na 30 czerwca.
5. Ze względu na zaokrąglenia danych w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości „ogółem”.
6. Bardziej szczegółowe wyjaśnienia metodyczne dotyczące pojęć i metod opracowania danych liczbowych znajdują się w [zeszycie metodologicznym Popyt na pracę](#).

5. General notes

1. Data on national economy entities, occupied jobs and job vacancies are presented – unless otherwise stated – as averages of end-of-quarter values, obtained as the arithmetic mean of the values in individual quarters. Data on newly created and liquidated jobs refer to the entire year, i.e. the period from 1 January to 31 December.
2. Relative standard error (CV), the values of which are presented in Table 1 (23), mean, that:
 - when it is up to 24.99% – data are acceptable,
 - when it is from 25.00% to 34.99% – data are of low precision and should be used with caution. In tables, they are marked with the ‘v’ symbol,
 - when it is 35.00% or more – data are of too low quality and should not be published. In tables, they are marked with the ‘.’ symbol.
3. Relative numbers (rates, percentages) were calculated on the basis of absolute data expressed with greater accuracy than given in the tables.
4. When calculating the data characterising the size of the phenomenon during the year per 1 000 population, the population as of 30 June was taken.
5. Due to the rounding of data, in some cases sums of components may slightly differ from the amount given in the ‘total’ item.
6. More detailed methodological explanations concerning the terms and methods of compiling numerical data can be found in [methodological report The demand for labour](#).