

# Działalność badawcza i rozwojowa w Polsce w 2019 r.

30.10.2020 r.


**18,1%**

Wzrost r/r nakładów krajowych brutto na działalność B+R (GERD)

W 2019 r. nakłady krajowe brutto na działalność B+R (GERD) wyniosły 30,3 mld zł i wzrosły w stosunku do poprzedniego roku o 18,1%. Wskaźnik intensywności prac B+R (GERD do PKB) osiągnął poziom 1,32% (w 2018 r. – 1,21%). Wartość nakładów wewnętrznych na działalność B+R przypadająca na 1 mieszkańca wyniosła 789 zł i była większa niż przed rokiem o 18,2%. Liczba podmiotów w działalności B+R wzrosła o 1,5%.

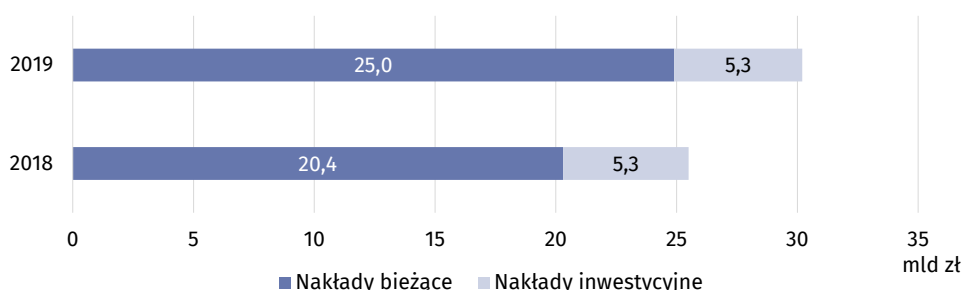
**Tablica 1. Wybrane dane z zakresu działalności B+R**

WYSZCZEGÓLNIENIE	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Liczba podmiotów w działalności B+R	3 474	4 427	4 871	5 102	5 779	5 863
Nakłady krajowe brutto na działalność B+R (GERD) w mln zł	16 168	18 061	17 943	20 578	25 648	30 285
Relacja nakładów krajowych brutto na działalność B+R (GERD) do PKB w %	0,94	1,00	0,96	1,03	1,21	1,32

## NAKŁADY WEWNĘTRZNE NA DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZĄ I ROZWOJOWĄ

W 2019 r., podobnie jak w latach poprzednich, w strukturze nakładów wewnętrznych na działalność B+R według rodzajów kosztów dominowały nakłady bieżące. Ich udział we wszystkich nakładach poniesionych na prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych wyniósł 82,4%.

Intensywność prac B+R (GERD/PKB) wyniosła 1,32%

**Wykres 1. Nakłady wewnętrzne na działalność B+R według rodzajów kosztów**


Najwyższymi nakładami wewnętrznymi na działalność badawczą i rozwojową wśród sektorów wykonawczych charakteryzował się sektor przedsiębiorstw, który przeznaczył na realizację prac B+R 19,0 mld zł (o 12,3% więcej niż przed rokiem). Nakłady tego sektora w 2019 r. stanowiły 62,8% nakładów krajowych brutto na działalność B+R (wobec 66,1% w 2018 r.). Udziały pozostałych sektorów w tych nakładach wyniosły: szkolnictwa wyższego – 35,6%, rządowego – 1,3% oraz prywatnych instytucji niekomercyjnych – 0,3%, wobec odpowiednio 31,7%, 1,9% oraz 0,3% przed rokiem.

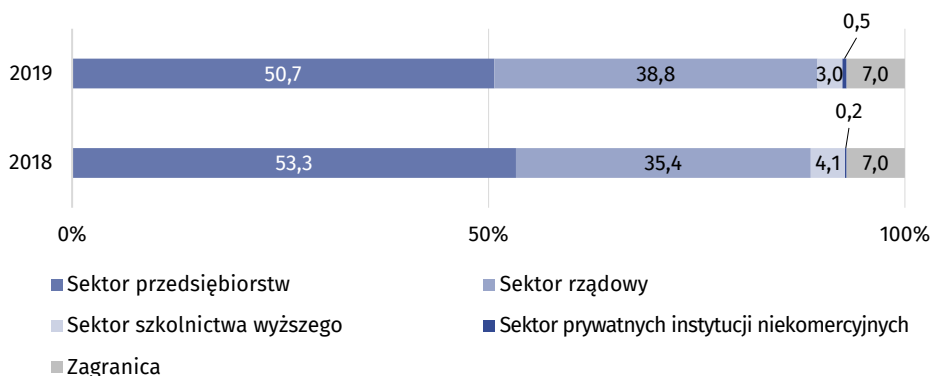
Nakłady sektora przedsiębiorstw na działalność B+R (BERD) stanowiły 62,8% nakładów wewnętrznych na działalność B+R (GERD)

**Tablica 2. Nakłady wewnętrzne na działalność B+R według sektorów wykonawczych**

SEKTORY WYKONAWCZE	2018	2019
	w mln zł	
<b>Ogółem (GERD)</b>	<b>25 647,8</b>	<b>30 284,8</b>
Przedsiębiorstw (BERD)	16 950,8	19 030,9
Rządowy (GOVERD)	498,6	384,2
Szkolnictwa wyższego (HERD)	8 121,7	10 779,4
Prywatnych instytucji niekomercyjnych (PNPERD)	76,7	90,3

W 2019 r., podobnie jak w latach poprzednich, głównymi sektorami finansującymi badania naukowe i prace rozwojowe był sektor przedsiębiorstw oraz sektor rządowy, których środki stanowiły odpowiednio 50,7% oraz 38,8% (wobec 53,3% oraz 35,4% w 2018 r.) wszystkich nakładów wewnętrznych na działalność B+R.

**Wykres 2. Struktura nakładów wewnętrznych na działalność B+R według sektorów finansujących**

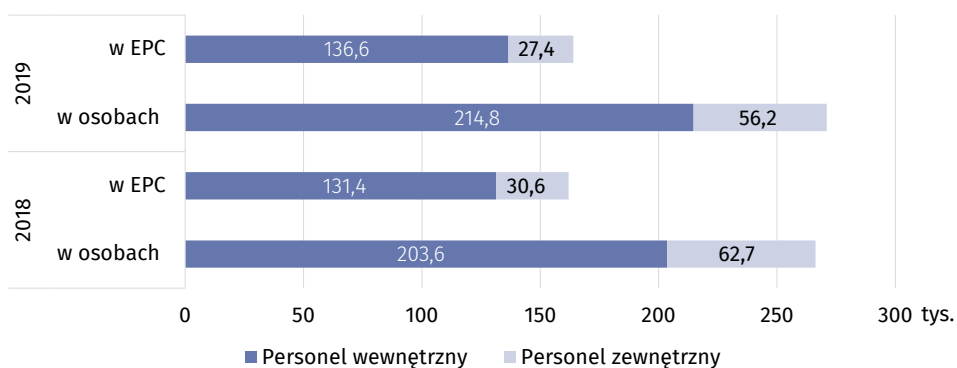


## PERSONEL W DZIAŁALNOŚCI BADAWCZEJ I ROZWOJOWEJ

W 2019 r. liczebność personelu zaangażowanego w działalność badawczo-rozwojową wyniosła 271 025 osób, co oznacza wzrost rok do roku o 1,8%. Rzeczywiste zaangażowanie personelu B+R w badania naukowe i prace rozwojowe wyniosło 164 006,0 ekwiwalentów pełnego czasu pracy (EPC) i wzrosło w skali roku o 1,2%. Działalność B+R była realizowana przede wszystkim przez personel wewnętrzny (pracujących), który stanowił 79,3% personelu B+R wyrażonego w osobach oraz 83,3% – w EPC (w 2018 r. udziały te wyniosły odpowiednio 76,5% i 81,1%).

Personel wewnętrzny stanowił 83,3% personelu B+R mierzonego w EPC

**Wykres 3. Personel B+R według głównych grup**



W strukturze osób zaangażowanych w działalność B+R według realizowanej funkcji dominowali badacze, którzy stanowili odpowiednio 71,3% i 73,6% personelu wewnętrznego i zewnętrznego B+R wyrażonego w osobach (wobec 74,1% i 67,1% w 2018 r.). W ekwiwalentach pełnego czasu pracy udziały te wyniosły 73,1% pracujących w działalności B+R oraz 76,3% współpracowników zewnętrznych (wobec 75,1% i 62,5% w 2018 r.).

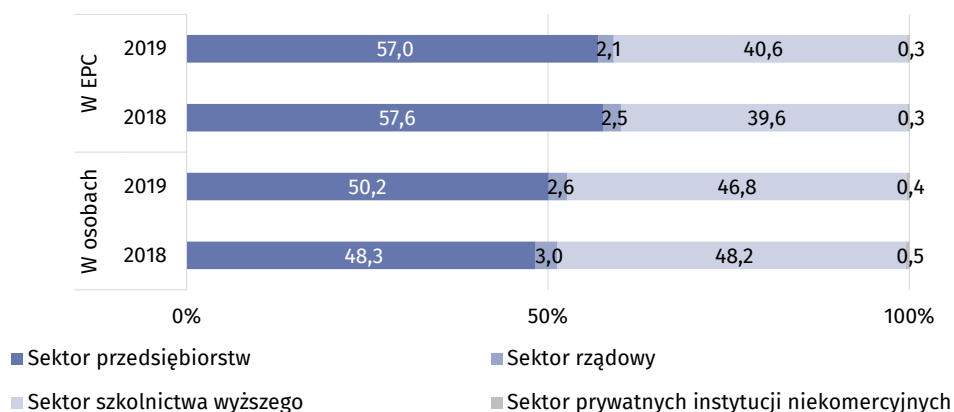
**Tablica 3. Wybrane wskaźniki dotyczące pracujących<sup>a</sup> w działalności B+R**

WYSZCZEGÓLNIENIE	2014	2015	2016	2017	2018	2019
na 1000 aktywnych zawodowo <sup>b</sup>						
Pracujący w B+R	6,0	6,3	6,5	7,0	7,7	8,0
Pracownicy naukowo-badawczy	4,5	4,8	5,1	5,6	5,8	5,9
na 1000 pracujących <sup>c</sup>						
Pracujący w B+R	6,6	6,8	6,9	7,4	8,0	8,3
Pracownicy naukowo-badawczy	5,0	5,1	5,4	5,9	6,0	6,1

<sup>a</sup> W ekwiwalentach pełnego czasu pracy (EPC). W latach 2014-2015 – zatrudnieni. <sup>b</sup> Aktywni zawodowo (wszystkie osoby pracujące oraz uznane za bezrobotne) – na podstawie badania aktywności ekonomicznej ludności – dane średnioroczne. <sup>c</sup> Pracujący – na podstawie badania aktywności ekonomicznej ludności – dane średnioroczne.

W 2019 r. najwyższym udziałem w strukturze osób pracujących w działalności B+R według sektorów wykonawczych charakteryzowały się sektor przedsiębiorstw oraz sektor szkolnictwa wyższego. Odsetek personelu wewnętrznego w tych sektorach wyniósł odpowiednio 50,2% i 46,8% ogólnej liczby pracujących zaangażowanych w realizację badań naukowych i prac rozwojowych. W sektorze przedsiębiorstw liczba osób z personelu wewnętrznego wzrosła w skali roku o 9,5%, natomiast w sektorze szkolnictwa wyższego – o 2,6%. Najwyższą wartość ekwiwalentu pełnego czasu pracy odnotowano w sektorze przedsiębiorstw (77 849,0 EPC), która w stosunku do 2018 r. wzrosła o 3,0%.

**Wykres 4. Struktura personelu wewnętrznego B+R według sektorów wykonawczych**



Zarówno w personelu wewnętrznym jak i zewnętrznym B+R dominowały osoby z tytułem magistra lub równorzędnym – stanowiły one odpowiednio 45,7% oraz 58,7% osób w danej grupie personelu B+R. Wśród personelu wewnętrznego B+R stopień naukowy co najmniej doktora posiadało 37,2% osób, a w przypadku personelu zewnętrznego odsetek ten wynosił 22,1%.

**Tablica 4. Personel B+R według poziomu wykształcenia i głównych grup**

WYSZCZEGÓLNIENIE a – 2018 b – 2019	Ogółem	Z wykształceniem wyższym					Osoby z pozostałym wykształceniem	
		z tytułem profesora	ze stopniem naukowym		z tytułem magistra lub równorzędnym	z tytułem licencjata lub równorzędnym		
			doktora habilitowanego	doktora				
w osobach								
<b>Ogółem</b>	<b>a</b>	<b>266 283</b>	<b>15 263</b>	<b>24 181</b>	<b>53 596</b>	<b>126 651</b>	<b>14 283</b>	<b>32 309</b>
	<b>b</b>	<b>271 025</b>	<b>15 095</b>	<b>25 870</b>	<b>51 379</b>	<b>131 125</b>	<b>17 191</b>	<b>30 365</b>
Personel wewnętrzny	a	203 588	11 355	21 254	47 117	89 469	11 363	23 030
	b	214 823	11 013	22 700	46 191	98 157	13 143	23 619
Personel zewnętrzny	a	62 695	3 908	2 927	6 479	37 182	2 920	9 279
	b	56 202	4 082	3 170	5 188	32 968	4 048	6 746

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:  
**Urząd Statystyczny w Szczecinie**  
**Magdalena Wegner**  
Tel: 91 459 77 00

Rzeczposzechnianie:  
**Rzecznik Prasowy Prezesa GUS**  
**Karolina Banaszek**  
Tel: 695 255 011

**Wydział Współpracy z Mediami**

Tel: 22 608 34 91, 22 608 38 04

**e-mail: [obslugaprasowa@stat.gov.pl](mailto:obslugaprasowa@stat.gov.pl)**



[www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)



[@GUS\\_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)

**Powiązane opracowania:**

[Działalność badawcza i rozwojowa w Polsce w 2018 r.](#)

**Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku:**

[Działalność badawcza i rozwojowa \(B+R\)](#)

[Nakłady krajowe brutto na działalność badawczą i rozwojową \(GERD\)](#)

[Nakłady wewnętrzne na działalność B+R](#)

[Badania podstawowe](#)

[Badania stosowane](#)

[Prace rozwojowe](#)

[Personel B+R](#)

[Personel wewnętrzny B+R](#)

[Personel zewnętrzny B+R](#)