

# Przeciętne zatrudnienie<sup>1</sup> i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu 2023 r.

20.07.2023 r.


**0,2%**

Wzrost r/r przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

W czerwcu 2023 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu z czerwcem 2022 r. było wyższe o 0,2% i wyniosło 6512,8 tys. etatów. W stosunku do poprzedniego miesiąca przeciętne zatrudnienie nieznacznie zmniejszyło się o 0,1%.


**11,9%**

Wzrost r/r przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu 2023 r. w porównaniu z czerwcem 2022 r. było wyższe o 11,9% i wyniosło 7335,20 zł (brutto). Względem maja 2023 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 2,1%.

## Rynek pracy w sektorze przedsiębiorstw

Dane odnoszące się do sektora przedsiębiorstw dotyczą podmiotów, w których prowadzona jest działalność gospodarcza zaklasyfikowana do **wybranych<sup>2</sup> rodzajów działalności PKD 2007, o liczbie pracujących 10 i więcej osób**. W związku z tym, badanie nie obejmuje, m.in. administracji publicznej, edukacji, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

**Sektor przedsiębiorstw** stanowi część gospodarki narodowej, to znaczy, że dane dotyczą wybranych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą

**Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw**

Wyszczególnienie	06 2023			01-06 2023	
	w liczbach bezwzględnych	05 2023= =100	06 2022= =100	w liczbach bezwzględnych	01-06 2022= =100
Przeciętne zatrudnienie w tys. etatów	6512,8	99,9	100,2	6523,2	100,7
Przeciętne wynagrodzenia ogółem (brutto) w zł	7335,20	102,1	111,9	7271,88	112,7
w tym bez wypłat z zysku	7333,73	102,1	111,9	7271,30	112,7

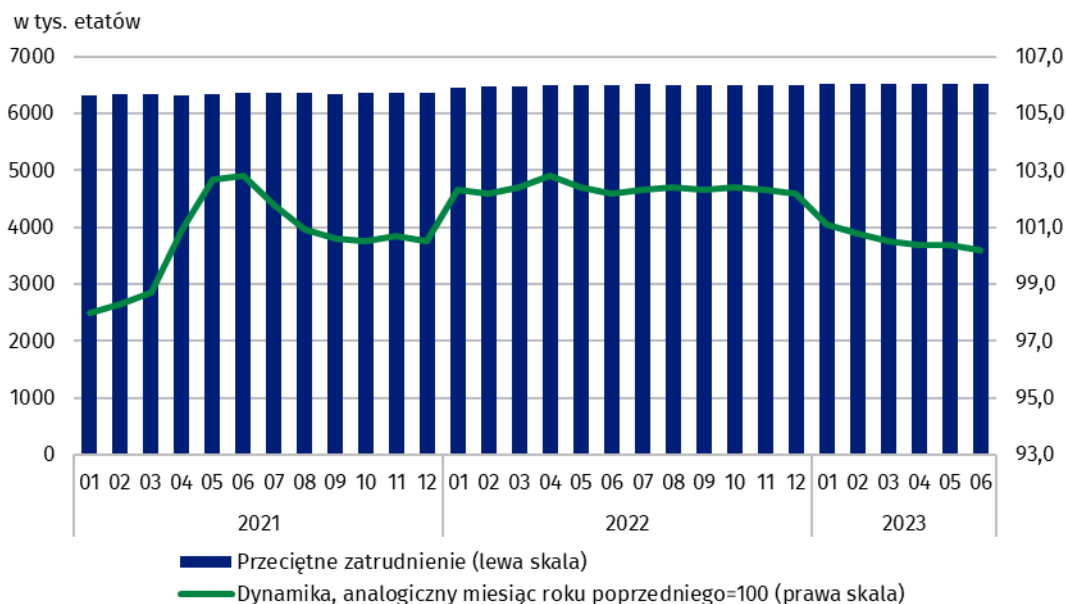
<sup>1</sup> Przeciętne zatrudnienie po przeliczeniu wymiarów etatów osób niepełnozatrudnionych na pełne etaty.

<sup>2</sup> Opis działalności zaliczanych do sektora przedsiębiorstw zamieszczono na str. 4.

W czerwcu 2023 r. **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** względem maja 2023 r. zmniejszyło się o 0,1%. Niewielkie zmniejszenie przeciętnego zatrudnienia w czerwcu 2023 r. było wynikiem, m.in. zwolnień pracowników w jednostkach oraz końcem umów terminowych.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w stosunku do czerwca 2022 r. zwiększyło się o 0,2%. W czerwcu 2022 r. odnotowany w skali roku wzrost był wyższy i wynosił 2,2%.

**Wykres 1. Przewidywane zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw**



W czerwcu 2023 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw** zwiększyło się w stosunku do maja 2023 r. o 2,1%. Rok wcześniej, w czerwcu 2022 r. względem maja 2022 r., odnotowano wzrost płac o 2,4%.

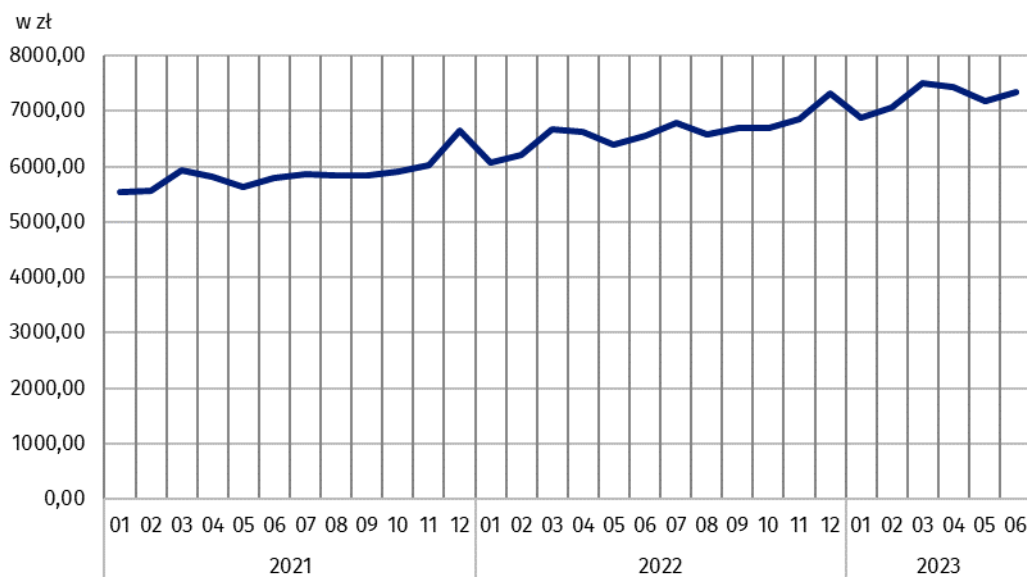
Wzrost przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w czerwcu 2023 r. względem maja 2023 r. spowodowany był większą skalą dodatkowych wypłat m.in. premii kwartalnych i rocznych, nagród jubileuszowych, a także wypłat odpraw emerytalnych (które obok wynagrodzeń zasadniczych także zaliczane są do składników wynagrodzeń<sup>3</sup>). Wzrost płac odnotowano prawie we wszystkich sekcjach, z czego największy w sekcji Górnictwo i wydobywanie (o 10,7%), gdzie wynagrodzenia zwiększyły się do 11290,69 zł (miesiąc wcześniej wynosiły 10201,34 zł) oraz Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę<sup>A</sup> (o 7,4%) i wzrostem płacy do 10063,21 zł (miesiąc wcześniej wynosiła 9365,97 zł).

W skali roku (czerwiec 2023 r. do czerwca 2022 r.) przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 11,9%. Przed rokiem (czerwiec 2022 r. do czerwca 2021 r.) odnotowano wzrost przeciętnej płacy o 13,0%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw obejmują wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składowe wynagrodzeń, m.in. premie, nagrody, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz odprawy emerytalne

<sup>3</sup> Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń: [http://form.stat.gov.pl/formularze/2023/obiasnienia/zalacznik\\_do\\_obiasnien.pdf](http://form.stat.gov.pl/formularze/2023/obiasnienia/zalacznik_do_obiasnien.pdf).

**Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw**



**W styczniu 2023 r. ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 3490 zł, tj. o 15,9% względem 2022 r., kiedy to wynosiło 3010 zł (w 2022 r. wzrost o 7,5% względem 2021 r.), co miało też wpływ na zmiany przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w sektorze przedsiębiorstw**

Narastająco w okresie sześciu miesięcy 2023 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w stosunku do analogicznego okresu 2022 r. wzrosły we wszystkich sekcjach PKD 2007 od 7,5% w sekcji Budownictwo do 18,3% w sekcji Transport i gospodarka magazynowa, co dało ogółem wzrost w sektorze przedsiębiorstw o 12,7%. Najwyższą przeciętną płacę brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie narastającym odnotowano w sekcji Informacja i komunikacja w wysokości 12551,29 zł (wzrost o 12,6% względem analogicznego okresu roku poprzedniego), zaś najniższą w sekcji Zakwaterowanie i gastronomia<sup>A</sup> na poziomie 5262,29 zł (pomimo wzrostu w odniesieniu do sytuacji sprzed roku o 14,0%).

## Wyjaśnienia metodologiczne

**Sektor przedsiębiorstw dotyczy podmiotów, o liczbie pracujących 10 i więcej osób, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie:** leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handle hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transport i gospodarki magazynowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności firm centralnych (head offices); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej.

Źródłem danych jest „Meldunek o działalności gospodarczej” (DG-1). w ramach tego sprawozdania, podmioty o liczbie pracujących 50 lub więcej osób badane są metodą pełną, a podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób – metodą reprezentacyjną<sup>4</sup>.

Dane z rynku pracy na formularzu badania DG-1 nie obejmują osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia i umowy o dzieło – szczegółowy zakres włączeń z opisem metod obliczania zmiennych z rynku pracy znajduje się m.in. w objaśnieniach do formularza DG-1<sup>5</sup>.

Ze względu na krótki termin w jakim jednostki dostarczają dane w ramach badania na formularzu DG-1, prezentowane wyniki mają charakter wstępny. w przypadku braku pełnej ewidencji na dzień sporządzania sprawozdania dopuszcza się wykazywanie danych szacunkowych, zaś w sytuacji konieczności skorygowania danych wykazywanych w poprzednich okresach, zmiany uwzględnia się wyłącznie w danych narastających.

Pełne nazwy sekcji PKD dostępne są na stronie GUS pod adresem: <http://stat.gov.pl/Klasyfikacje/>.

W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy sekcji PKD, oznaczając skróty znakiem „Δ”.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

---

<sup>4</sup> Zeszyt Metodologiczny Meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/podmioty-gospodarcze-wyniki-finansowe/przedsiębiorstwa-niefinansowe/zeszyt-metodologiczny-miesieczny-meldunek-o-dzialalnosci-gospodarczej-przedsiębiorstw,31,1.html>.

<sup>5</sup> Formularz badania DG-1 wraz z objaśnieniami: <http://form.stat.gov.pl/formularze/2023/passive/DG-1.pdf>.

Opracowanie merytoryczne:  
**Urząd Statystyczny w Bydgoszczy**

**Dyrektor dr Wiesława Gierańczyk**  
Tel: 52 366 93 90

Rozpowszechnianie:  
**Rzecznik Prasowy Prezesa GUS**

**Karolina Banaszek**  
Tel: 695 255 011

**Wydział Współpracy z Mediami**

Tel: 22 608 38 04

e-mail: [obslugaprasowa@stat.gov.pl](mailto:obslugaprasowa@stat.gov.pl)



stat.gov.pl



@GUS\_STAT



@GłównyUrządStatystyczny



gus\_stat



głównyurządstatystycznygus



głównyurządstatystyczny

#### **Powiązane opracowania**

[Obszar tematyczny: Pracujący. Zatrudnieni. Wynagrodzenia. Koszty pracy](#)

[Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2022 roku](#)

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2020 roku](#)

[Zeszyt metodologiczny Pracujący w gospodarce narodowej](#)

[Zeszyt metodologiczny Wynagrodzenia w gospodarce narodowej](#)

#### **Temat dostępny w bazach danych**

[Baza BDL – temat rynek pracy](#)

[Baza BDM – temat rynek pracy](#)

#### **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

[Sektor przedsiębiorstw w statystyce rynku pracy i wynagrodzeń](#)

[Przeciętne zatrudnienie](#)

[Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](#)