

Przeciętne zatrudnienie¹ i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2023 r.

21.04.2023 r.


0,5%

Wzrost r/r przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

W marcu 2023 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu z marcem 2022 r. było wyższe o 0,5% i wyniosło 6516,8 tys. etatów. W stosunku do poprzedniego miesiąca przeciętne zatrudnienie zmniejszyło się o 0,1%.


12,6%

Wzrost r/r przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2023 r. w porównaniu z marcem 2022 r. było wyższe o 12,6% i wyniosło 7508,34 zł (brutto). Względem lutego 2023 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zwiększyło się o 6,3%.

Rynek pracy w sektorze przedsiębiorstw

Dane odnoszące się do sektora przedsiębiorstw dotyczą podmiotów, w których prowadzona jest działalność gospodarcza zaklasyfikowana do **wybranych² rodzajów działalności PKD 2007, o liczbie pracujących 10 i więcej osób**. W związku z tym, badanie nie obejmuje, m.in. administracji publicznej, edukacji, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw

Wyszczególnienie	03 2023			01-03 2023	
	w liczbach bezwzględnych	02 2023= =100	03 2022= =100	w liczbach bezwzględnych	01-03 2022= =100
Przeciętne zatrudnienie w tys. etatów	6516,8	99,9	100,5	6522,8	100,9
Przeciętne wynagrodzenia ogółem (brutto) w zł	7508,34	106,3	112,6	7178,40	113,3
w tym bez wypłat z zysku	7508,23	106,3	112,6	7178,30	113,3

Sektor przedsiębiorstw stanowi część gospodarki narodowej, to znaczy, że dane dotyczą wybranych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą

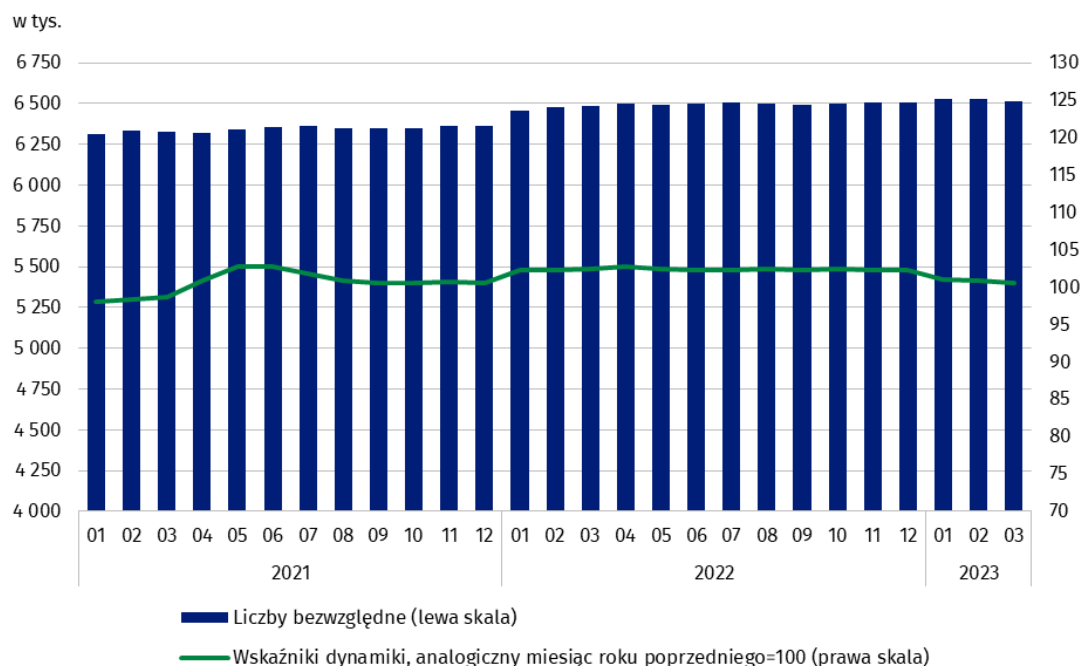
¹ Przeciętne zatrudnienie po przeliczeniu wymiarów etatów osób niepełnozatrudnionych na pełne etaty.

² Opis działalności zaliczanych do sektora przedsiębiorstw zamieszczono na str. 4.

W marcu 2023 r. **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** względem lutego 2023 r. zmniejszyło się o 0,1% - analogicznie jak w poprzednim miesiącu. Niewielkie zmniejszenie przeciętnego zatrudnienia w marcu 2023 r. było wynikiem m.in. zwolnień w jednostkach, a także przejść pracowników na emeryturę.

Porównując marzec 2023 r. do marca 2022 r., przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się o 0,5%. W marcu 2022 r. odnotowany w skali roku wzrost był wyższy i wynosił 2,4%.

Wykres 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw



W marcu 2023 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw** zwiększyło się w stosunku do lutego 2023 r. o 6,3%. W marcu 2022 r. względem lutego 2022 r. odnotowano większy wzrost dynamiki płac, tj. o 7,2%.

Wzrost przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w marcu 2023 r. względem lutego 2023 r. spowodowany był kontynuacją wypłat, m.in. premii i nagród rocznych, jubileuszowych, premii kwartalnych, rozliczenia wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, podwyższeniem wynagrodzeń, a także wypłatami odpraw emerytalnych (które obok wynagrodzeń zasadniczych także zaliczane są do składników wynagrodzeń³). Najwyższy wzrost przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto odnotowano w sekcji „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna”⁴ (o 11,3%), gdzie wynagrodzenia wyniosły 10789,93 zł (miesiąc wcześniej 9698,14 zł) oraz „Informacja i komunikacja” (o 11,0%), gdzie wynagrodzenia wyniosły 13633,44 zł (miesiąc wcześniej 12284,79 zł).

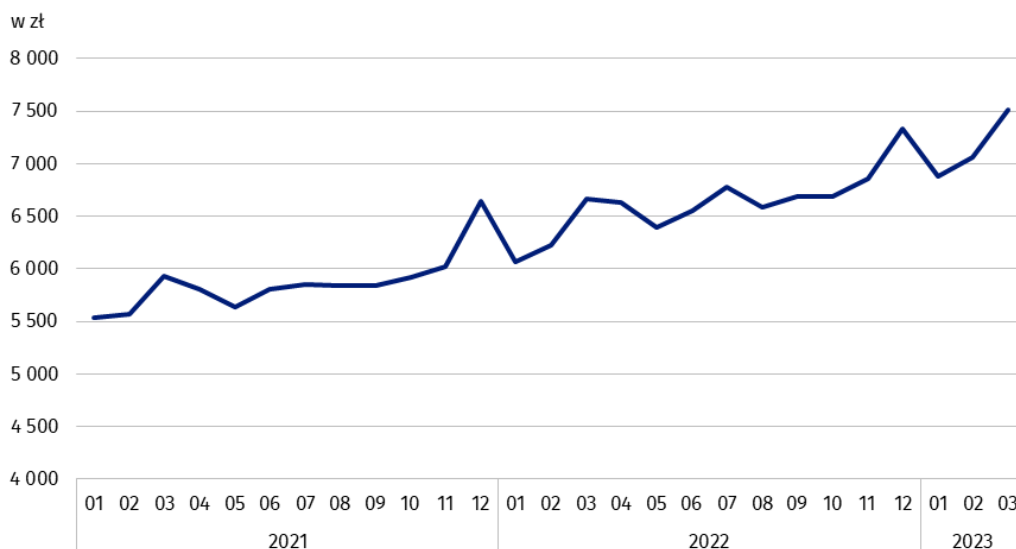
W skali roku (marzec 2023 r. do marca 2022 r.) przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 12,6%. Przed rokiem (marzec 2022 r. do marca 2021 r.) odnotowano dynamikę wzrostu przeciętnej płacy na poziomie 12,4%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw obejmują wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składowe wynagrodzeń, m.in. premie, nagrody, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz odprawy emerytalne

³ Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń: http://form.stat.gov.pl/formularze/2023/objasnienia/zalacznik_do_objasnienn.pdf.

⁴ Z wyłączeniem działalności „Badania naukowe i prace rozwojowe” (dział 72) i „Działalność weterynaryjna” (dział 75).

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw



W styczniu 2023 r. ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 3490 zł, tj. o 15,9% względem 2022 r., kiedy to wynosiło 3010 zł (w 2022 r. wzrost o 7,5% względem 2021 r.), co miało też wpływ na zmiany przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w sektorze przedsiębiorstw

Narastająco w okresie trzech miesięcy 2023 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w stosunku do analogicznego okresu 2022 r. wzrosły we wszystkich sekcjach PKD 2007 od 7,5% w sekcji „Budownictwo” do 22,5% w sekcji „Transport i gospodarka magazynowa”, co dało ogółem wzrost w sektorze przedsiębiorstw o 13,3%. Najwyższą przeciętną płacę brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie narastającym odnotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” w wysokości 12636,07 zł (wzrost o 13,4% względem analogicznego okresu roku poprzedniego), zaś najniższą w sekcji „Zakwaterowanie i gastronomia” na poziomie 5245,16 zł (pomimo wzrostu w odniesieniu do sytuacji sprzed roku o 14,7%).

Wyjaśnienia metodologiczne

Sektor przedsiębiorstw dotyczy podmiotów, o liczbie pracujących 10 i więcej osób, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie: leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handle hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transport i gospodarki magazynowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności firm centralnych (head offices); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej.

Źródłem danych jest „Meldunek o działalności gospodarczej” (DG-1). W ramach tego sprawozdania, podmioty o liczbie pracujących 50 lub więcej osób badane są metodą pełną, a podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób – metodą reprezentacyjną⁵.

Dane z rynku pracy na formularzu badania DG-1 nie obejmują osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia i umowy o dzieło – szczegółowy zakres włączeń z opisem metod obliczania zmiennych z rynku pracy znajduje się m.in. w objaśnieniach do formularza DG-1⁶.

Ze względu na krótki termin w jakim jednostki dostarczają dane w ramach badania na formularzu DG-1, prezentowane wyniki mają charakter wstępny. W przypadku braku pełnej ewidencji na dzień sporządzania sprawozdania dopuszcza się wykazywanie danych szacunkowych, zaś w sytuacji konieczności skorygowania danych wykazywanych w poprzednich okresach, zmiany uwzględnia się wyłącznie w danych narastających.


⁵ Zeszyt Metodologiczny Meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/podmioty-gospodarcze-wyniki-finansowe/przedsiębiorstwa-niefinansowe/zeszyt-metodologiczny-miesieczny-meldunek-o-dzialalnosci-gospodarczej-przedsiębiorstw,31,1.html>.

⁶ Formularz badania DG-1 wraz z objaśnieniami: <http://form.stat.gov.pl/formularze/2023/passive/DG-1.pdf>.

Opracowanie merytoryczne:
Departament Rynku Pracy
Dyrektor Agnieszka Zgierska
Tel: 22 608 30 15

Rzeczniczka prasowa:
Rzecznik Prasowy Prezesa GUS
Karolina Banaszek
Tel: 695 255 011

Wydział Współpracy z Mediami
Tel: 22 608 38 04
e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl

-  stat.gov.pl
-  [@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)
-  [@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)
-  [gus_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)
-  [glownyurządstatystycznygus](https://www.youtube.com/glownyurządstatystycznygus)
-  [glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

Powiązane opracowania

- [Obszar tematyczny: Pracujący. Zatrudnieni. Wynagrodzenia. Koszty pracy](#)
- [Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 1-3 kwartale 2022 roku](#)
- [Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2020 r.](#)
- [Zeszyt metodologiczny Pracujący w gospodarce narodowej](#)
- [Zeszyt metodologiczny Wynagrodzenia w gospodarce narodowej](#)

Temat dostępny w bazach danych

- [Baza BDL – temat rynek pracy](#)
- [Baza BDM – temat rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

- [Sektor przedsiębiorstw w statystyce rynku pracy i wynagrodzeń](#)
- [Przeciętne zatrudnienie](#)
- [Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](#)