

21.04.2022 r.

Przeciętne zatrudnienie¹ i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2022 r.


2,4%

Wzrost r/r przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

W marcu 2022 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu z marcem 2021 r. było wyższe o 2,4% i wyniosło 6484,9 tys. etatów. W stosunku do poprzedniego miesiąca przeciętne zatrudnienie wzrosło minimalnie (o 0,2%).


12,4%

Wzrost r/r przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2022 r. w porównaniu z marcem 2021 r. było wyższe o 12,4% i wyniosło 6665,64 zł (brutto). Względem lutego 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 7,2%.

Rynek pracy w sektorze przedsiębiorstw

Dane odnoszące się do sektora przedsiębiorstw dotyczą podmiotów, w których prowadzona jest działalność gospodarcza zaklasyfikowana do **wybranych rodzajów działalności PKD 2007², o liczbie pracujących 10 i więcej osób**. W związku z tym, badanie nie obejmuje, m.in. administracji publicznej, edukacji, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

Sektor przedsiębiorstw stanowi część gospodarki narodowej, to znaczy, że dane dotyczą wybranych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą

Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2022 r.

Wyszczególnienie	03 2022			01-03 2022	
	w liczbach bezwzględnych	02 2022= =100	03 2021= =100	w liczbach bezwzględnych	01-03 2021= =100
Przeciętne zatrudnienie w tys. etatów	6484,9	100,2	102,4	6465,9	102,3
Przeciętne wynagrodzenia ogółem (brutto) w zł	6665,64	107,2	112,4	6338,46	111,7
w tym bez wypłat z zysku	6665,42	107,2	112,4	6338,35	111,7

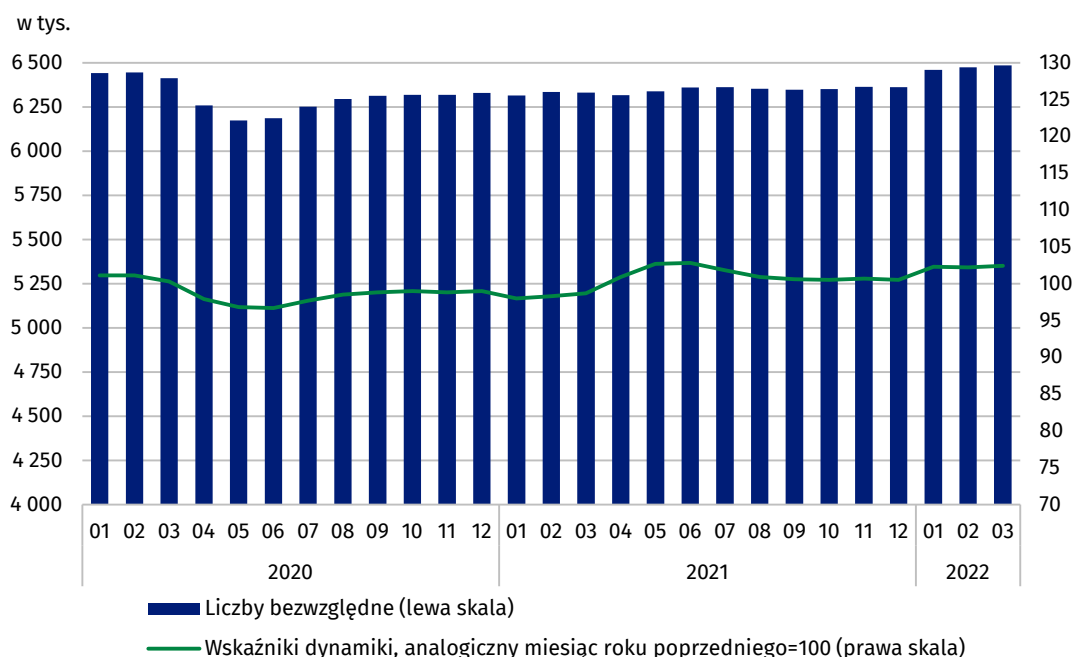
¹ Przeciętne zatrudnienie po przeliczeniu wymiarów etatów osób niepełnozatrudnionych na pełne etaty.

² Opis działalności zaliczanych do sektora przedsiębiorstw zamieszczono na str. 3.

W marcu w porównaniu z lutym 2022 r. **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** zwiększyło się minimalnie (o 0,2%), w przeciwieństwie do marca 2021 r. kiedy to względem lutego 2021 r. widoczny był jego niewielki spadek (o 0,1%). Zwiększenie przeciętnego zatrudnienia w marcu 2022 r. było wynikiem m.in. przyjęć w jednostkach, w tym także zatrudniania pracowników sezonowych oraz powrotu osób z urlopów bezpłatnych.

Porównując marzec 2022 r. do marca 2021 r., przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się o 2,4%, podczas gdy w marcu 2021 r. względem marca 2020 r. odnotowano jego spadek o 1,3%.

Wykres 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw



W związku z zaistniałą sytuacją epidemiczną i jej wpływem na rynek pracy, od marca do maja 2020 r. odnotowywano spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw miesiąc do miesiąca, natomiast od czerwca 2020 r. do grudnia 2020 r. zaobserwowano jego wzrost. W 2021 roku przeciętne zatrudnienie ulegało niewielkim zmianom, jednak do grudnia 2021 r. nie powróciło do wartości odnotowywanych na początku 2020 r. Od początku 2022 roku widoczny jest wzrost przeciętnego zatrudnienia względem poprzedniego miesiąca, przy czym w marcu 2022 r. w porównaniu do lutego 2022 r. przeciętne zatrudnienie zwiększyło się o ok. 10 tys. etatów.

W marcu 2022 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw** zwiększyło się w stosunku do lutego 2022 r. o 7,2%, podczas gdy w marcu 2021 r. w porównaniu do lutego 2021 r. płace zanotowały niewiele mniejszy wzrost, tj. o 6,5%.

Wzrost wynagrodzeń w marcu 2022 r. względem lutego 2022 r. spowodowany był m.in. wypłatami premii uznaniowych, jubileuszowych, świątecznych i kwartalnych, nagród rocznych, podwyższeniem wynagrodzeń, w tym także związanych z pakietem mobilności, jak również rozliczenia wynagrodzeń za pracę w godzinach nadliczbowych i wypłaty odpraw emerytalnych (które obok wynagrodzeń zasadniczych także zaliczane są do składników wynagrodzeń³). Najwyższy wzrost wynagrodzeń w porównaniu do poprzedniego miesiąca odnotowano w sekcji „Obsługa rynku nieruchomości” (o 13,1%), gdzie wynagrodzenia wyniosły 6970,67 zł (miesiąc wcześniej 6161,74 zł) oraz „Informacja i komunikacja” (o 11,3%), gdzie przeciętne płace brutto wyniosły 12063,07 zł (miesiąc wcześniej 10837,01 zł). Spadek przeciętnego miesięcznego

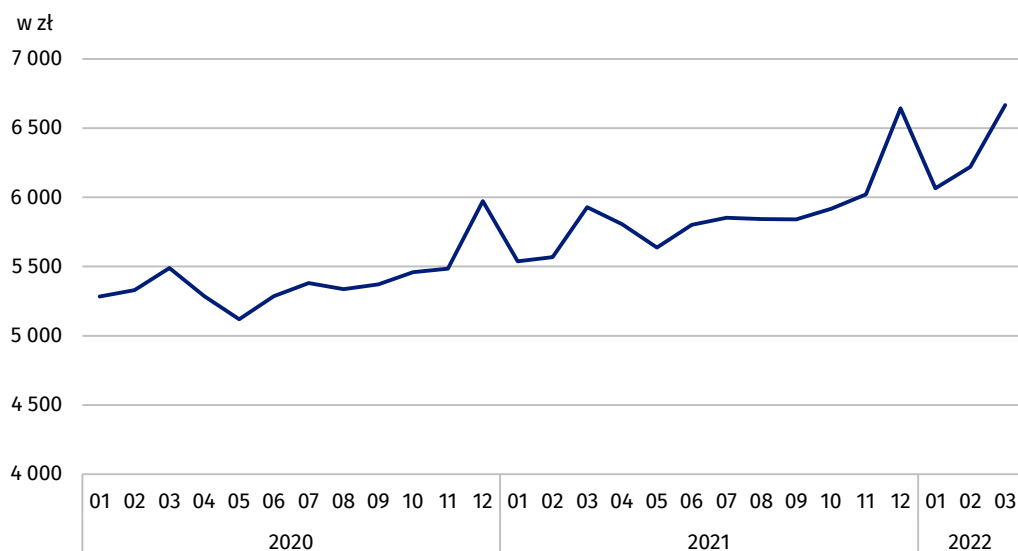
Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw obejmuje wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składowe wynagrodzeń, m.in. premie, nagrody, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz odprawy emerytalne

³ Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń: http://form.stat.gov.pl/formularze/2020/objasnienia/zalacznik_do_objasnien.pdf.

go wynagrodzenia brutto odnotowano w sekcji „Górnictwo i wydobywanie” (o 4,2%), gdzie wynagrodzenia wyniosły 10128,17 zł (miesiąc wcześniej 10571,51 zł) oraz w sekcji „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo”⁴ (o 0,2%), gdzie wynagrodzenia minimalnie zmniejszyły się do 7230,00 zł (miesiąc wcześniej wyniosły 7241,19 zł).

W skali roku (marzec 2022 r. do marca 2021 r.) przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 12,4%. Przed rokiem (marzec 2021 r. do marca 2020 r.) odnotowano dynamikę wzrostu przeciętnych płac na poziomie 8,0%.

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw



W 2022 r. ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 3010 zł, tj. o 7,5% względem roku poprzedniego, kiedy to wynosiło 2800 zł

Narastająco w okresie trzech miesięcy 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w stosunku do analogicznego okresu w 2021 r. wzrosły we wszystkich sekcjach PKD 2007 od 6,1% w sekcji „Pozostała działalność usługowa”⁵ do 18,0% w sekcji „Górnictwo i wydobywanie”, co dało ogółem wzrost w sektorze przedsiębiorstw o 11,7%. Najwyższą przeciętną płacę brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie narastającym odnotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” w wysokości 11142,70 zł (wzrost o 11,1% względem analogicznego okresu roku poprzedniego), zaś najniższą w sekcji „Zakwaterowanie i gastronomia” na poziomie 4574,66 zł (pomimo wzrostu w odniesieniu do sytuacji sprzed roku o 17,5%).

Wyjaśnienia metodologiczne

Sektor przedsiębiorstw dotyczy podmiotów, o liczbie osób pracujących 10 i więcej osób, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie: leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transportu i gospodarki magazynowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności prawniczej,

⁴ W ramach sektora przedsiębiorstw, sekcja ta obejmuje tylko działalność „Leśnictwo i pozyskiwanie drewna” (dział 02) oraz „Rybołówstwo w wodach morskich” (klasa 03.11).

⁵ W ramach sektora przedsiębiorstw, sekcja ta nie bada działalności „Działalność organizacji członkowskich” (dział 94).

rachunkowo-księgowej i doradztwa podatkowego, działalności firm centralnych (head offices); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej.

Źródłem danych jest „Meldunek o działalności gospodarczej” (DG-1). W ramach tego sprawozdania, podmioty o liczbie pracujących 50 lub więcej osób badane są metodą pełną, a podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób - metodą reprezentacyjną⁶

Dane z rynku pracy na formularzu badania DG-1 nie obejmują osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia i umowy o dzieło - szczegółowy zakres wyłączeń z opisem metod obliczania zmiennych z rynku pracy znajduje się m.in. w objaśnieniach do formularza DG-1⁷.

Ze względu na krótki termin w jakim jednostki dostarczają dane w ramach badania na formularzu DG-1, prezentowane wyniki mają charakter wstępny. W przypadku braku pełnej ewidencji na dzień sporządzania sprawozdania dopuszcza się wykazywanie danych szacunkowych, zaś w sytuacji konieczności skorygowania danych wykazanych w poprzednich okresach, zmiany uwzględnia się wyłącznie w danych narastających.

⁶ Zeszyt Metodologiczny Meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw:
<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/podmioty-gospodarcze-wyniki-finansowe/przedsiębiorstwa-niefinansowe/zeszyt-metodologiczny-miesieczny-meldunek-o-dzialalnosci-gospodarczej-przedsiębiorstw,31,1.html>.

⁷ Formularz badania DG-1 wraz z objaśnieniami:
<http://form.stat.gov.pl/formularze/2020/passive/DG-1.pdf>

Opracowanie merytoryczne:

Departament Rynku Pracy

Dyrektor Agnieszka Zgierska

Tel: 22 608 30 15

Rozpowszechnianie:

Rzecznik Prasowy Prezesa GUS

Karolina Banaszek

Tel: 695 255 011

Wydział Współpracy z Mediami

Tel: 22 608 38 04

e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



www.stat.gov.pl



[@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrządStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrządStatystyczny)



[gus_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)



[glownyurządstatystycznygus](https://www.youtube.com/glownyurządstatystycznygus)



[glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

Powiązane opracowania

[Obszar tematyczny: Pracujący. Zatrudnieni. Wynagrodzenia. Koszty pracy](#)

[Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w I-III kwartale 2021 roku](#)

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2020 r.](#)

[Zeszyt metodologiczny Pracujący w gospodarce narodowej](#)

[Zeszyt metodologiczny Wynagrodzenia w gospodarce narodowej](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Baza BDL – temat rynek pracy](#)

[Baza BDM – temat rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Przeciętne zatrudnienie](#)

[Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](#)