

# RÓŻNICE W WYNAGRODZENIACH Kobiet I MĘŻCZYŹN W POLSCE



2016



**Uwagi metodologiczne:**

Źródłem zaprezentowanych danych jest badanie struktury wynagrodzeń według zawodów za 2014 rok. Badanie jest realizowane z częstotliwością dwuletnią na formularzu Z-12, ma charakter reprezentacyjny i obejmuje podmioty gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób. Dane dotyczą osób pełnozatrudnionych oraz niepełnozatrudnionych, które przepracowały cały miesiąc październik 2014 roku<sup>1</sup>.

Wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń kobiet i mężczyzn (Gender Pay Gap – GPG) wyliczany jest na podstawie przeciętnych stawek godzinowych wynagrodzeń ogółem brutto za czas opłacony (dla kobiet i mężczyzn zatrudnionych w grupach sekcji PKD 2007 od B do S z wyłączeniem O; tylko w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 9 osób) zgodnie z metodologią Eurostatu.

**Ewentualne różnice pomiędzy zaprezentowanymi wskaźnikami GPG a przeciętnymi stawkami godzinowymi wynagrodzeń wynikają z opisanych powyżej wykluczeń przy wyliczaniu wskaźnika GPG oraz wykorzystywanych do uogólniania mnożników w dwóch różnych postaciach (mnożnik krajowy na potrzeby wyliczenia przeciętnych wynagrodzeń brutto oraz przeciętnych stawek godzinowych wynagrodzeń brutto, mnożnik europejski na potrzeby wyliczenia wskaźnika GPG zgodnie z wymogami Eurostatu).**

**Autorzy opracowania:** *Dorota Doniec, Katarzyna Jaszczuk, Rafał Lis, Marta Łukasiak, Agnieszka Matys, Agnieszka Piórek, Magdalena Poreda, Małgorzata Saroska, Aleksandra Schreiber, Małgorzata Soból, Paweł Stopiński, Ewa Zamecka, Dominik Ziółkowski*

pod kierunkiem *Dominika Śliwickiego i Macieja Ryczkowskiego*

---

<sup>1</sup> <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/struktura-wynagrodzen-wedlug-zawodow-w-pazdzierniku-2014-r-,4,7.html> – dostęp dnia 19.02.2016

W badaniu struktury wynagrodzeń według zawodów uzyskano informacje dla **7746,8 tys. osób** zatrudnionych w październiku 2014 roku w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób. Wyniki badania wskazują, że:

- Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło **4107,72 zł**.
- Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto ogółem wyniosło **22,91 zł**.
- Mediana wynagrodzeń ogółem brutto wyniosła **3291,56 zł**.



3955,1 tys. osób

Liczba zatrudnionych

3791,7 tys. osób

4481,75 zł

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto

3717,57 zł

24,32 zł

Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto

21,35 zł

3486,00 zł

Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto

3100,00 zł

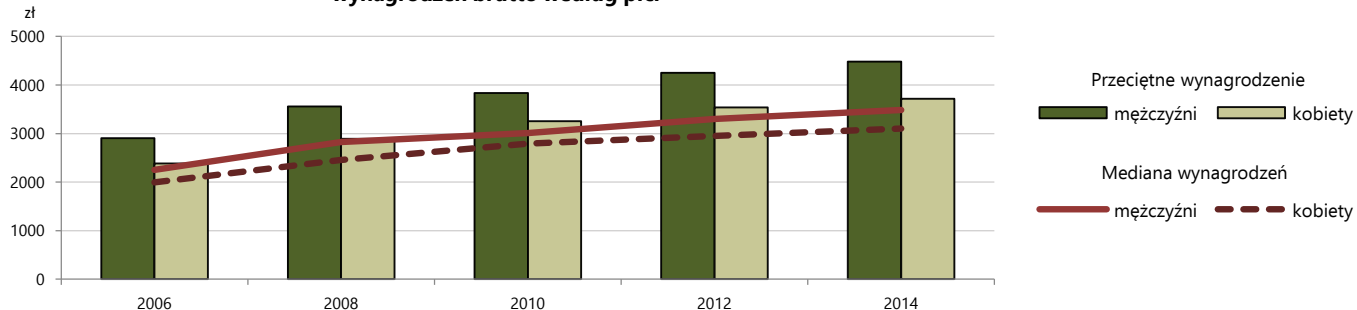


- Mężczyźni uzyskali przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto o 9,1% wyższe, a kobiety o 9,5% niższe od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogółem w skali kraju.
- Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto mężczyzn było o 20,6% wyższe od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto kobiet.
- Mężczyźni osiągnęli przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto o 6,2% wyższe od średniego wynagrodzenia godzinowego ogółem, a kobiety – niższe o 6,8%.
- Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto mężczyzn było o 13,9% wyższe od przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto kobiet.

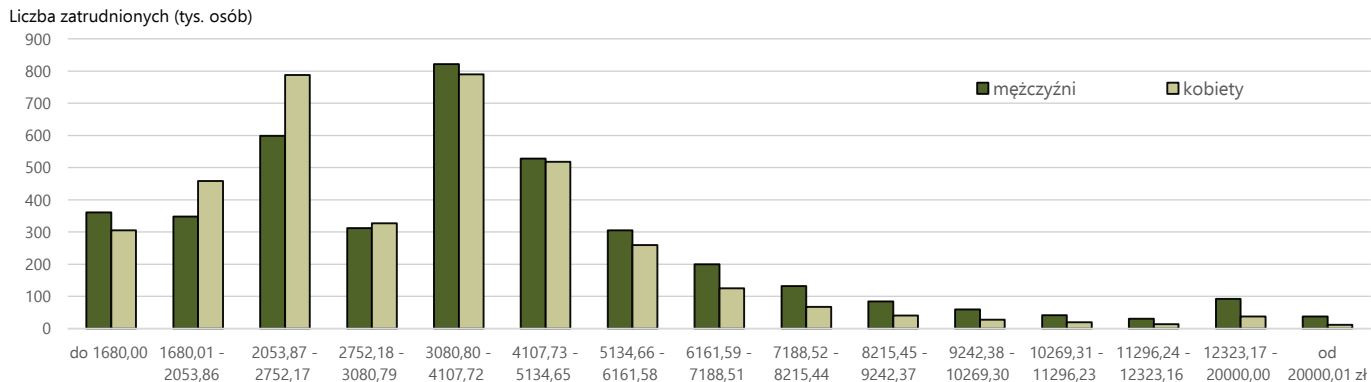
**Relacja wartości dla kobiet i mężczyzn do wartości ogółem w danym sektorze własności w październiku 2014 r. (%)**

Sektor publiczny = 100,0		Wybrane kategorie	Sektor prywatny = 100,0	
Mężczyźni	Kobiety		Mężczyźni	Kobiety
35,6	64,4	Zatrudnienie	59,0	41,0
113,9	92,3	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	108,9	87,3
107,9	95,2	Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto	108,2	88,0
109,1	95,8	Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto	109,5	87,9

### Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych oraz mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto według płci

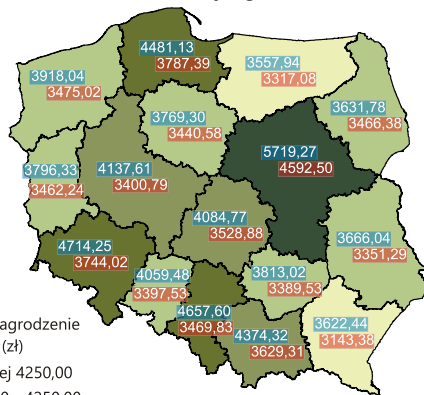


### Zatrudnieni według płci oraz przedziałów wynagrodzeń brutto w październiku 2014 r.



## Wynagrodzenia brutto według płci i województw w październiku 2014 r.

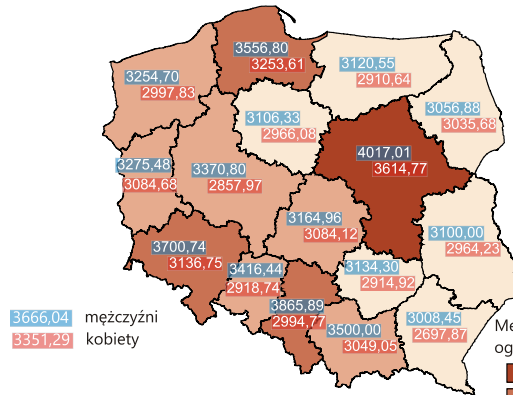
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto



Przeciętne wynagrodzenie ogółem brutto (zł)

- powyżej 4250,00
- 4000,00 - 4250,00
- 3750,00 - 3999,99
- 3500,00 - 3749,99
- poniżej 3500,00

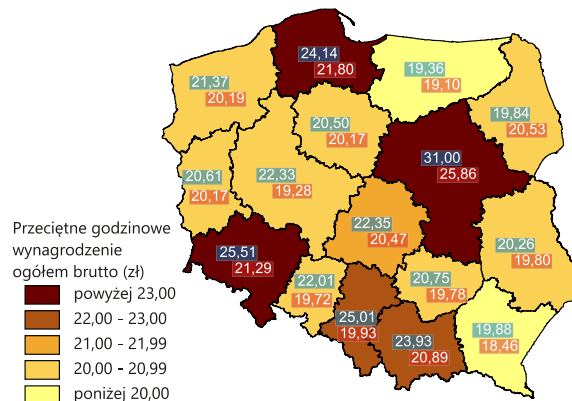
Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto



Mediana wynagrodzeń ogółem brutto (zł)

- powyżej 3700,00
- 3400,00 - 3700,00
- 3100,00 - 3399,99
- poniżej 3100,00

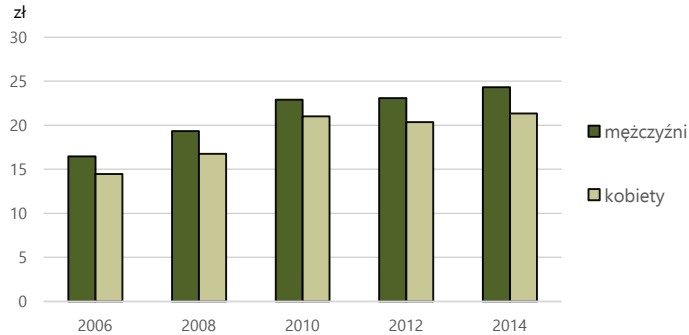
Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto



Przeciętne godzinowe wynagrodzenie ogółem brutto (zł)

- powyżej 23,00
- 22,00 - 23,00
- 21,00 - 21,99
- 20,00 - 20,99
- poniżej 20,00

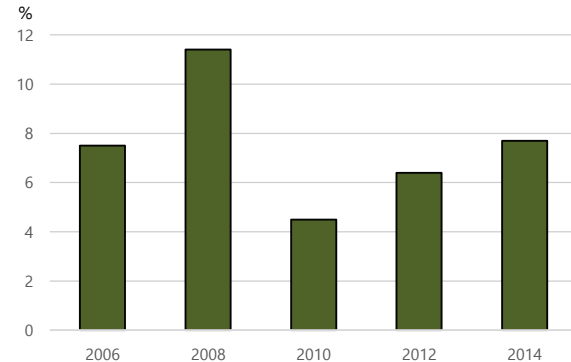
### Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych według płci



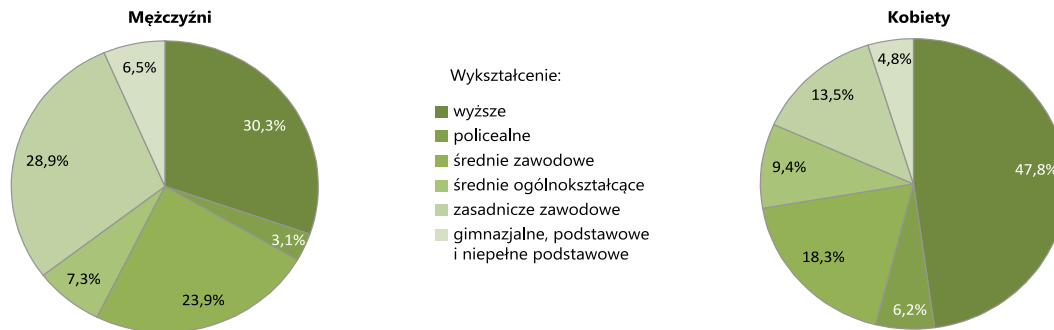
W 2014 roku wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń kobiet i mężczyzn (Gender Pay Gap – GPG) dla Polski wyniósł **7,7**, co oznacza, że kobiety za godzinę pracy zarabiały średnio o **7,7%** mniej od mężczyzn.

**Gender Pay Gap (GPG)** - wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć – jest to różnica między przeciętną godzinową stawką wynagrodzenia brutto mężczyzn i kobiet wyrażona poprzez procent przeciętnej godzinowej stawki wynagrodzenia brutto mężczyzn (patrz: wyjaśnienia na str. 2).

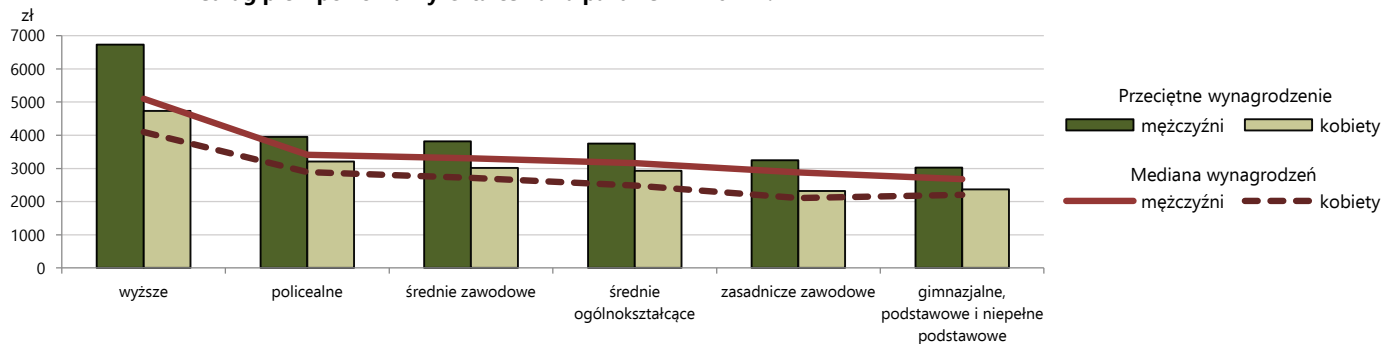
### Gender Pay Gap w Polsce



**Struktura pracowników zatrudnionych według płci i poziomu wykształcenia w październiku 2014 r.**

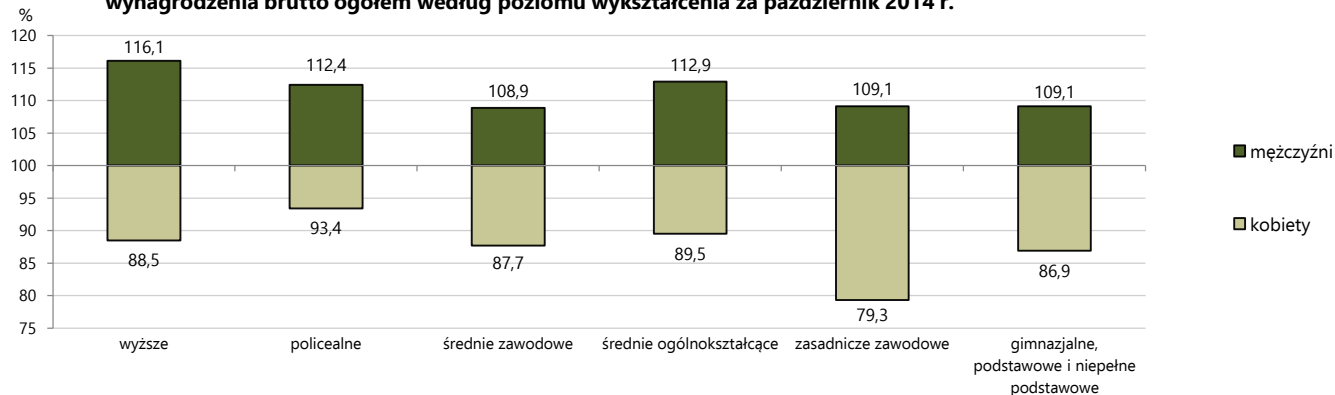


**Przeciętne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych oraz mediana wynagrodzeń brutto według płci i poziomu wykształcenia za październik 2014 r.**





### Relacja przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto kobiet i mężczyzn do przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto ogółem według poziomu wykształcenia za październik 2014 r.

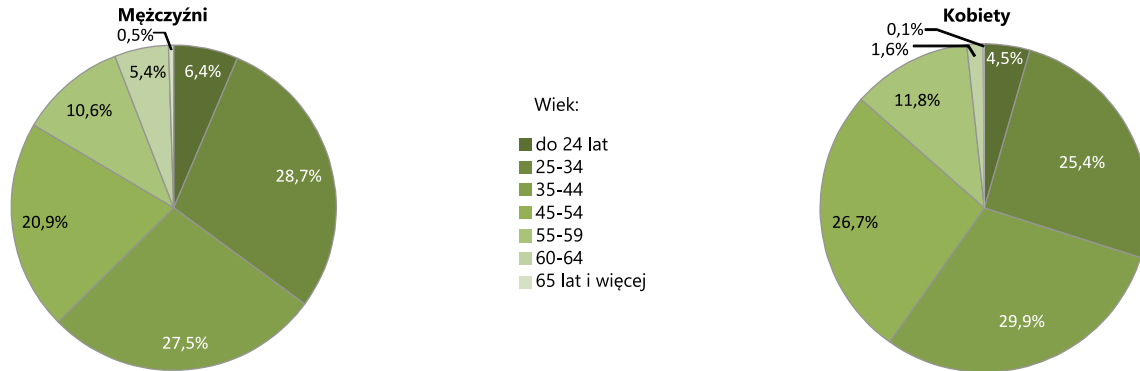


### Gender Pay Gap według poziomu wykształcenia w 2014 r. (%)

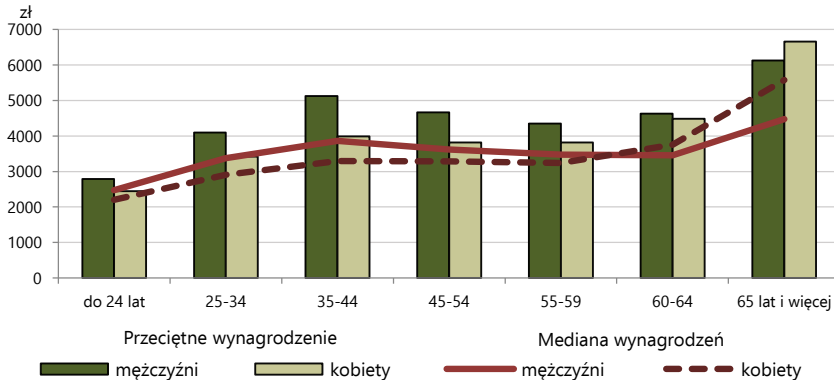


- Prawie 48% zatrudnionych kobiet miało wykształcenie wyższe, podczas gdy takie samo wykształcenie posiadało około 30% zatrudnionych mężczyzn.
- Kobiety otrzymywały niższe wynagrodzenie niż mężczyźni na każdym poziomie wykształcenia.
- Największe dysproporcje w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn odnotowano wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

**Struktura pracowników zatrudnionych według płci i grup wieku w październiku 2014 r.**

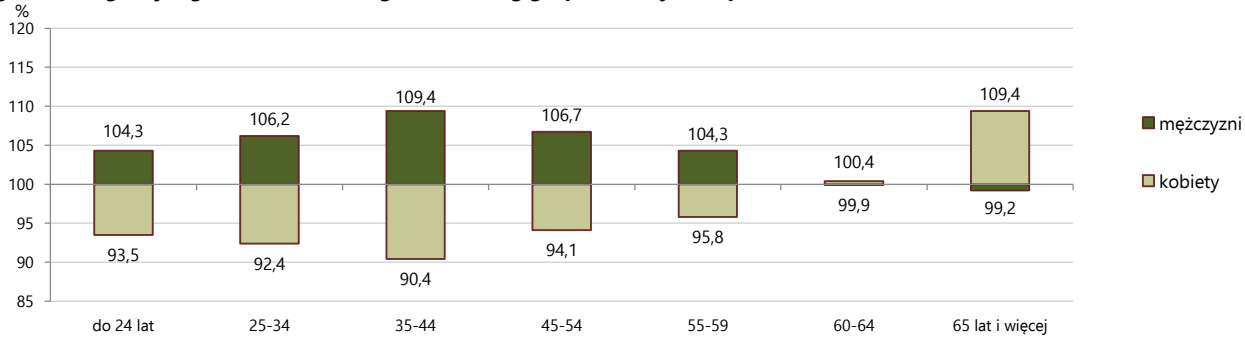


**Przeciętne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych oraz mediana wynagrodzeń brutto według płci i grup wieku za październik 2014 r.**

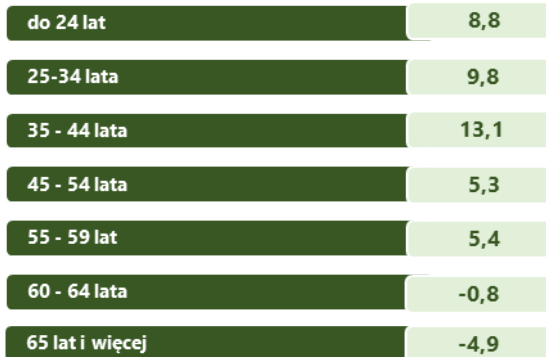


- Największe różnice w przeciętnym wynagrodzeniu brutto kobiet i mężczyzn wystąpiły w grupie wiekowej 35-44 lata.
- W grupie wiekowej 35 – 44 lata kobiety za godzinę pracy średnio zarabiały o 13,1% mniej niż mężczyźni.

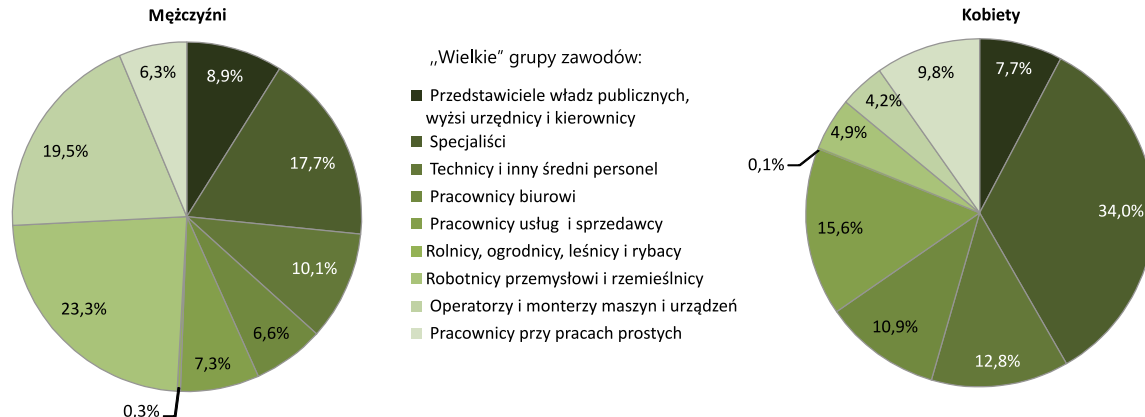
**Relacja przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto kobiet i mężczyzn do przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto ogółem według grup wiekowych za październik 2014 r.**



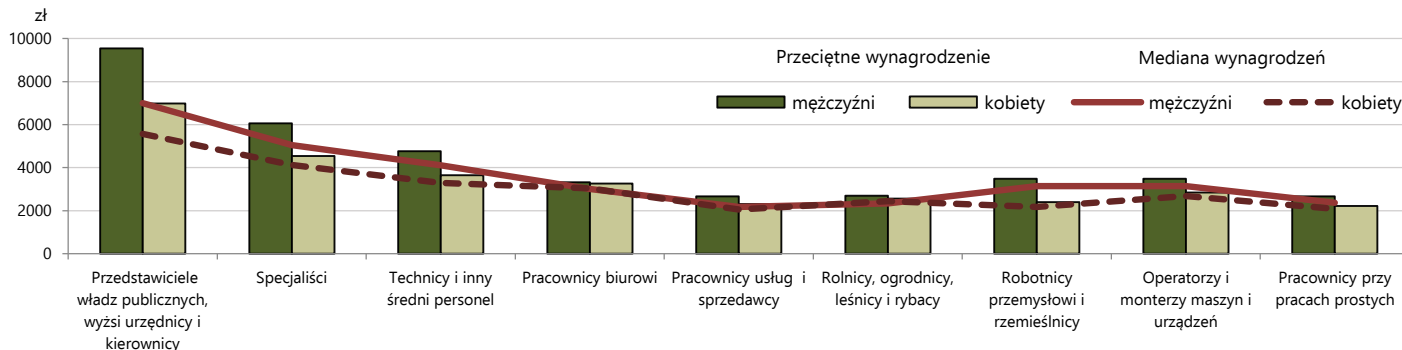
**Gender Pay Gap według grup wiekowych w 2014 r. (%)**



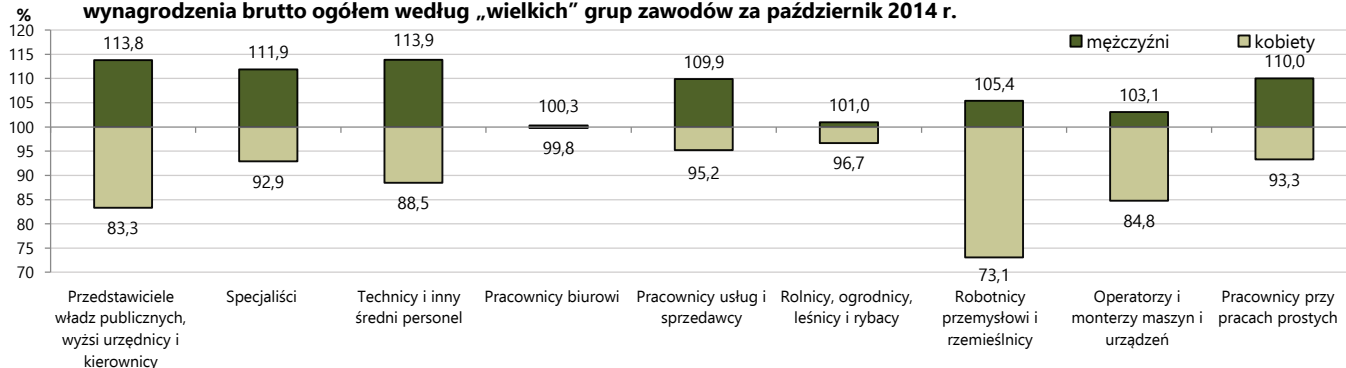
**Struktura pracowników zatrudnionych według płci i „wielkich” grup zawodów w październiku 2014 r.**



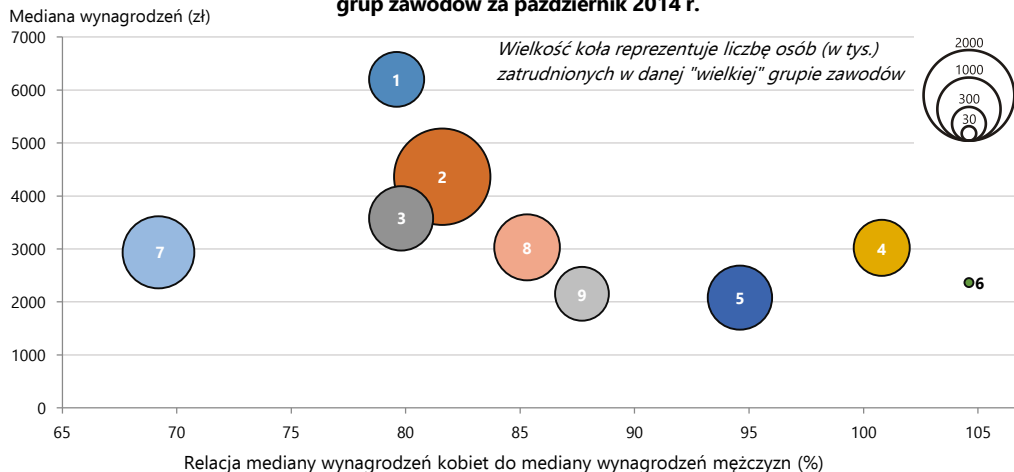
**Przeciętne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych oraz mediana wynagrodzeń brutto według płci i „wielkich” grup zawodów za październik 2014 r.**



**Relacja przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto kobiet i mężczyzn do przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto ogółem według „wielkich” grup zawodów za październik 2014 r.**



**Pracownicy zatrudnieni i mediana wynagrodzeń brutto pracowników zatrudnionych według płci i „wielkich” grup zawodów za październik 2014 r.**



1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
2. Specjaliści
3. Technicy i inny średni personel
4. Pracownicy biurowi
5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
9. Pracownicy przy pracach prostych

**Przeciętne godzinowe wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według płci oraz wybranych zawodów  
za październik 2014 r.**

Zawód	Przeciętne godzinowe	
	wynagrodzenie brutto (zł)	
	mężczyźni	kobiety
Główny księgowy	50,27	34,36
Lekarz - medycyna rodzinna	46,90	43,62
Pielęgniarka	19,40	19,12
Nauczyciel przedszkola	30,13	29,46
Specjalista bankowości	33,46	25,98
Specjalista administracji publicznej	29,18	25,99
Księgowy	24,38	21,60
Przedstawiciel handlowy	26,45	24,77
Sekretarka	16,50	17,30
Magazynier	16,14	14,59
Kucharz	12,64	12,11
Sprzedawca	14,10	11,88
Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	9,92	9,95
Ogrodnik terenów zieleni	14,21	13,13
Ślusarz	18,15	16,05
Szwaczka	12,58	11,66
Kierowca autobusu	16,92	16,36
Kierowca samochodu ciężarowego	14,95	14,49
Sprzątaczką biurowa	11,01	11,68

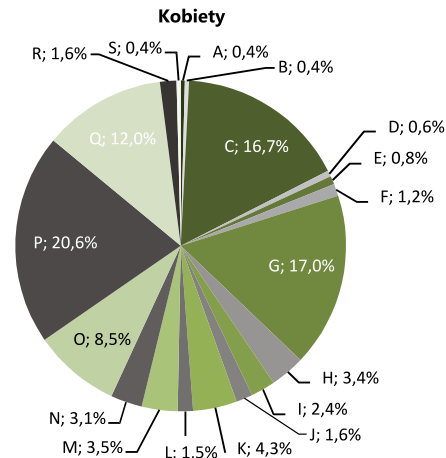
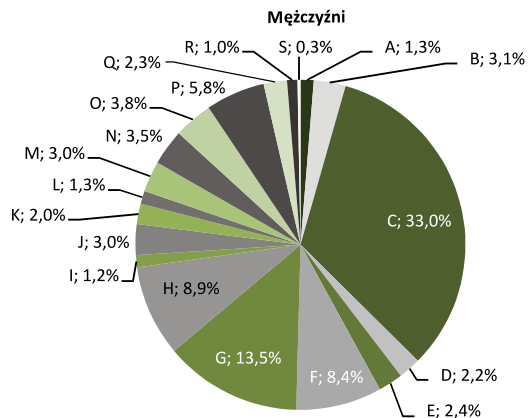
## Gender Pay Gap według "wielkich" grup zawodów w 2014 r. (%)

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	27,7
Specjaliści	11,7
Technicy i inny średni personel	23,0
Pracownicy biurowi	1,2
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	11,9
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	30,5
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	17,8
Pracownicy przy pracach prostych	15,2



- We wszystkich „wielkich” grupach zawodów przeciętna godzinowa stawka wynagrodzenia brutto mężczyzn była wyższa od przeciętnej godzinowej stawki wynagrodzenia brutto kobiet.
- Najwyższą różnicę odnotowano w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* oraz *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*, natomiast najniższą w grupie *Pracownicy biurowi*.

## Struktura pracowników zatrudnionych według płci i sekcji PKD w październiku 2014 r.



## Symbole sekcji PKD

A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo

B - Górnictwo i wydobywanie

C - Przetwórstwo przemysłowe

D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych

E - Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją

F - Budownictwo

G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle

H - Transport i gospodarka magazynowa

I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi

J - Informacja i komunikacja

K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa

L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna

N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne

P - Edukacja

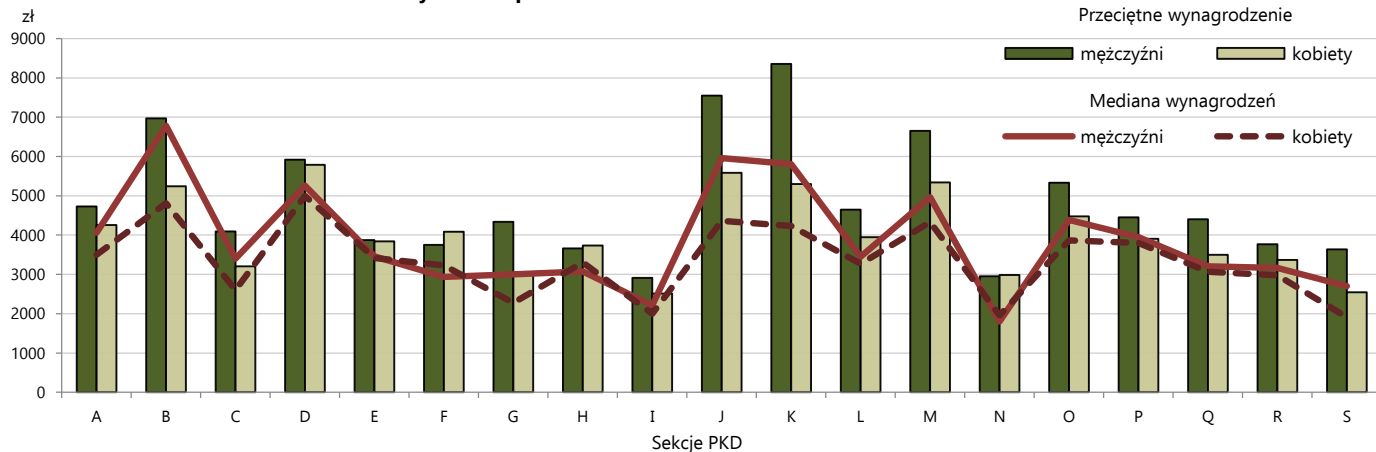
Q - Ochrona zdrowia i pomoc społeczna

R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

S - Pozostała działalność usługowa

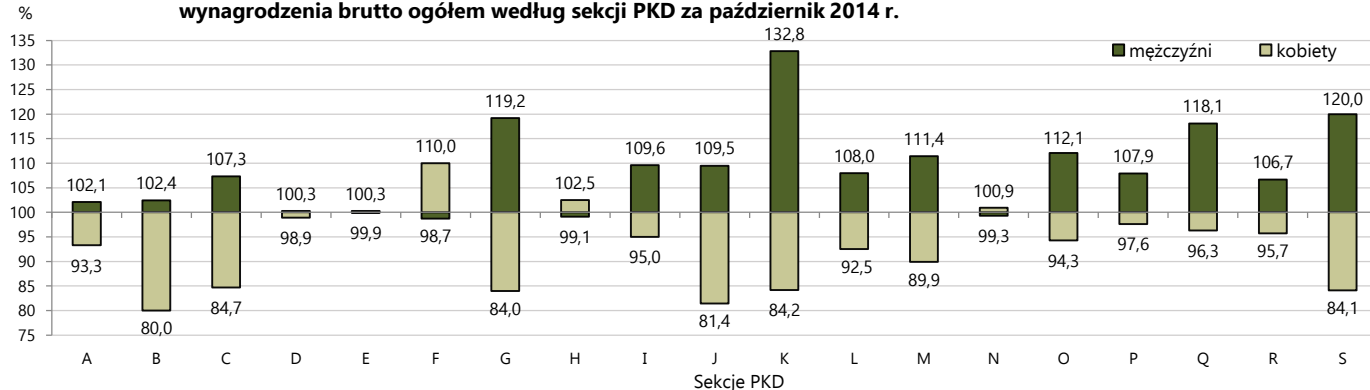


**Przeciętne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych oraz mediana wynagrodzeń brutto według płci i sekcji PKD za październik 2014 r.**

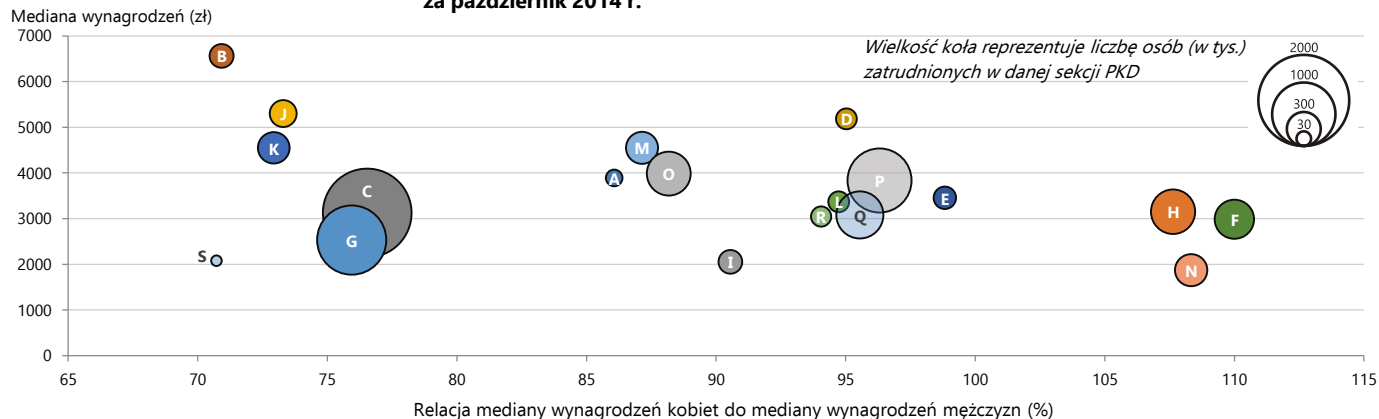


- Spośród 19 sekcji PKD w 16 sekcjach mediana wynagrodzeń brutto mężczyzn była wyższa od mediany wynagrodzeń brutto kobiet.
- Najwyższą różnicę odnotowano w sekcji *Górnictwo i wydobywanie*, gdzie mediana wynagrodzeń brutto mężczyzn była wyższa o 41,0% od mediany wynagrodzeń brutto kobiet.
- Jedyne sekcje, w których mediana wynagrodzeń brutto kobiet była wyższa od mediany wynagrodzeń brutto mężczyzn, to: *Budownictwo*, *Transport i gospodarka magazynowa* oraz *Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca*.

**Relacja przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto kobiet i mężczyzn do przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto ogółem według sekcji PKD za październik 2014 r.**



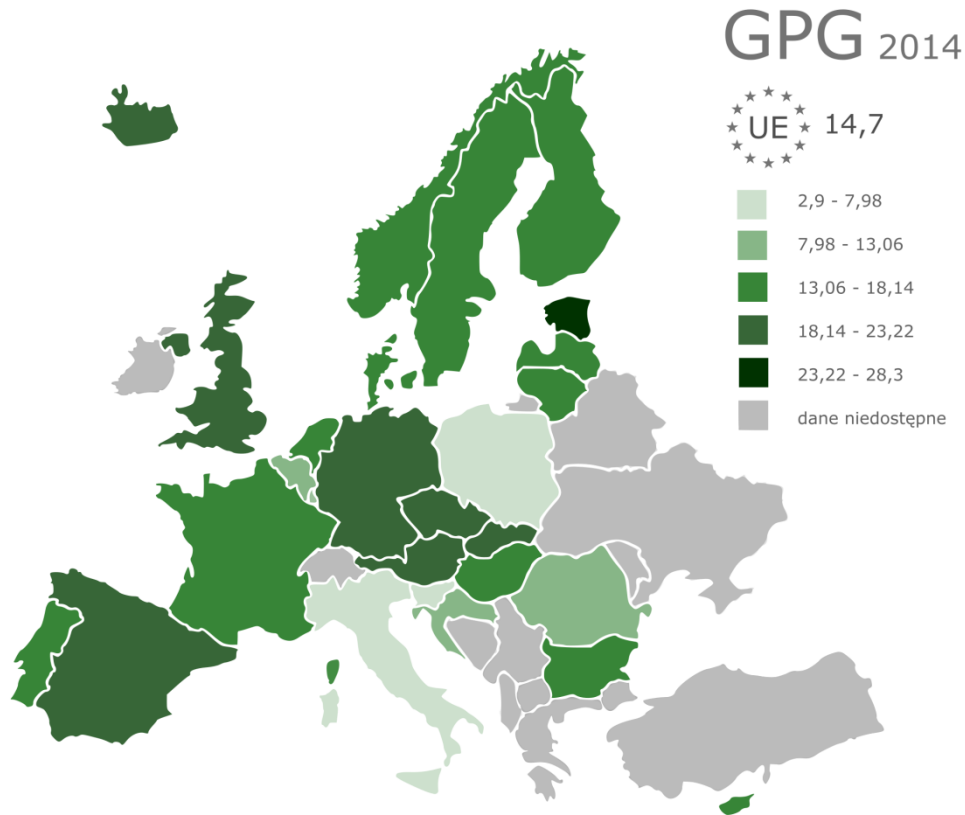
**Pracownicy zatrudnieni i mediana wynagrodzeń brutto pracowników zatrudnionych według płci i sekcji PKD za październik 2014 r.**



## Gender Pay Gap według sekcji PKD w 2014 r. (%)

Sekcja B - Górnictwo i wydobywanie	21,5
Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe	20,9
Sekcja D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1,7
Sekcja E - Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	-0,4
Sekcja F - Budownictwo	-11,4
Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	28,8
Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa	-2,8
Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	11,9
Sekcja J - Informacja i komunikacja	25,5
Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	36,7
Sekcja L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	14,5
Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	19,2
Sekcja N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	-0,8
Sekcja P - Edukacja	5,1
Sekcja Q - Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	17,4
Sekcja R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	9,7
Sekcja S - Pozostała działalność usługowa	30,2

## Gender Pay Gap w krajach Europy w 2014 r. (%)



- Najwyższy wskaźnik GPG w 2014 roku odnotowano w Estonii, Austrii i Czechach.
- Najniższy wskaźnik GPG odnotowano w Słowenii, na Malcie i we Włoszech.
- Polska należy do krajów o stosunkowo niskim wskaźniku Gender Pay Gap.
- W Polsce wskaźnik GPG w sektorze prywatnym jest ponad czterokrotnie wyższy niż w sektorze publicznym.

## Gender Pay Gap w krajach Unii Europejskiej według sektorów własności w 2014 r.

	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Austria	22,9 <sup>(a)</sup>	-	-
Belgia	9,9	-3,2	13,5
Bułgaria	13,4	19,4	11,9
Chorwacja	10,4 <sup>(a)</sup>	16,4 <sup>(a)</sup>	11,2 <sup>(a)</sup>
Cypr	15,4	0,2	23,9
Czechy	22,1	20,4	23,0
Dania	15,8	11,3	16,0
Estonia	28,3 <sup>(a)</sup>	-	-
Finlandia	18,0 <sup>(a)</sup>	19,0 <sup>(a)</sup>	17,6 <sup>(a)</sup>
Francja	15,3 <sup>(a)</sup>	-	-
Grecja	-	-	-
Hiszpania	18,8 <sup>(a)</sup>	14,7 <sup>(a)</sup>	21,8 <sup>(a)</sup>
Holandia	16,2	13,6	21,6
Irlandia	-	-	-
Litwa	14,8	15,6	16,4
Luksemburg	8,6 <sup>(a)</sup>	-	-
Łotwa	15,2	17,0	15,2
Malta	4,5	-	-
Niemcy	21,6 <sup>(a)</sup>	13,0 <sup>(a)</sup>	24,3 <sup>(a)</sup>
Polska	<b>7,7</b>	<b>3,9</b>	<b>17,9</b>
Portugalia	14,5	12,5	27,3
Rumunia	10,1 <sup>(b)</sup>	18,5 <sup>(b)</sup>	4,2 <sup>(b)</sup>
Słowacja	21,1	14,1	22,8
Słowenia	2,9	5,6	8,6
Szwecja	14,6	12,9	12,4
Węgry	15,1	11,0	15,6
Wielka Brytania	18,3	21,4	22,9
Włochy	6,5	5,4	15,7

"-"= dane niedostępne; "a"=dane wstępne; "b"=dane oszacowane



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Eurostatu: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender\\_pay\\_gap\\_statistics](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender_pay_gap_statistics)