



Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2016 r.



23.11.2017

Podstawowe wyniki

Wyniki badania struktury wynagrodzeń są jedynym źródłem, pozwalającym na analizę zróżnicowania poziomu przeciętnych wynagrodzeń (miesięcznych i godzinowych) i ich struktury z uwzględnieniem cech osób fizycznych, takich jak: płeć, wiek, poziom wykształcenia, staż pracy, wykonywany zawód, a także cech charakteryzujących zakłady pracy tych osób, takich jak: rodzaj działalności, sektor własności, wielkość zakładu i położenie geograficzne. W wyniku badania charakteryzowana jest również struktura zatrudnienia według wyżej wymienionych cech. Na podstawie wyników badania opracowywane są także rozkłady zatrudnionych według wysokości wynagrodzenia oraz podstawowe mierniki zróżnicowania płac.

- Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto w gospodarce narodowej (dla jednostek o liczbie pracujących powyżej 9 osób) w październiku 2016 r. wyniosło 4346,76 zł.
- Przeciętne godzinowe wynagrodzenie ogółem brutto wyniosło 26,37 zł.
- Najczęstsze miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto otrzymywane przez pracowników wynosiło 2074,03 zł (dominanta, wartość modalna).
- Połowa zatrudnionych pracowników otrzymała wynagrodzenie ogółem brutto do 3510,67 zł (mediana = decyl piąty = wynagrodzenie środkowe).
- 10% najniżej zarabiających pracowników otrzymało wynagrodzenie ogółem brutto co najwyżej w wysokości 1890,32 zł (decyl pierwszy).
- 10% najwyżej zarabiających pracowników otrzymało wynagrodzenie ogółem brutto co najmniej w wysokości 7200,00 zł (decyl dziewiąty).
- Miesięczne wynagrodzenie brutto w wysokości 40 tys. zł i więcej otrzymało niewiele ponad 0,10% zatrudnionych, natomiast od 30 tys. zł $\frac{3}{4}$ 0,23%, od 20 tys. zł $\frac{3}{4}$ 0,74%, od 10 tys. zł $\frac{3}{4}$ 4,51%.
- 6,3% ogółu zatrudnionych otrzymało miesięczne wynagrodzenie brutto co najmniej równe dwukrotnemu przeciętnemu wynagrodzeniu miesięcznemu ogółem brutto w gospodarce narodowej (tzn. $\geq 8693,52$ zł).
- Pracownicy otrzymujący miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto mniejsze lub równe przeciętnemu wynagrodzeniu miesięcznemu w gospodarce narodowej (tzn. $\leq 4346,76$ zł) stanowili 66,2% ogółu pracowników.
- 17,5% zatrudnionych zarabiał co najwyżej 50% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego brutto w gospodarce narodowej, czyli do wysokości 2173,38 zł. 9,0% ogółu zatrudnionych (czyli co 12. zatrudniony) otrzymywało miesięczne wynagrodzenie brutto co najwyżej równe wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tzn. $\text{£ } 1850$ zł).

Gender Pay Gap (GPG) ^{3/4} wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń według płci

Przedstawione poniżej dane statystyczne są podstawą publikacji Eurostatu na temat wskaźnika zróżnicowania wynagrodzeń kobiet i mężczyzn (Gender Pay Gap – GPG). Głównym źródłem informacji dla potrzeb opracowania wskaźnika jest badanie struktury wynagrodzeń według zawodów, realizowane w Unii Europejskiej pod nazwą Structure of Earnings Survey (SES) co 4 lata, natomiast w Polsce co 2 lata. W okresach pomiędzy badaniami prowadzone są szacunki z wykorzystaniem bieżących źródeł danych o wynagrodzeniach i zatrudnieniu. GPG jest wyliczany w procentach, z jednym znakiem po przecinku, przy wykorzystaniu przeciętnych stawek godzinowych wynagrodzeń ogółem brutto za czas opłacony (dla kobiet i mężczyzn zatrudnionych w grupach sekcji PKD 2007 od B do S z wył. O; tylko w jednostkach o liczbie pracujących 10 i więcej osób) oraz wzorów zgodnych z wymogami Eurostatu. Do uogólnienia był wykorzystywany mnożnik w postaci liczby wymiernej, z dokładnością do 2 miejsc po przecinku.

Sekcje PKD 2007		GPG w 2016 r. (%)
B	Górnictwo i wydobywanie	16,1
C	Przetwórstwo przemysłowe	20,7
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4,6
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	-4,3
F	Budownictwo	-14,8
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	27,0
H	Transport i gospodarka magazynowa	-3,8
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	12,1
J	Informacja i komunikacja	25,9
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	30,4
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	7,4
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	14,9
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1,8
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15,1
P	Edukacja	4,8
Q	Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	13,6
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	10,7
S	Pozostała działalność usługowa	32,5
B do S (-O)	Gender Pay Gap	7,2

Zobacz także: [Infografika - Struktura wynagrodzeń w październiku 2016 r.](#)

Pliki do pobrania



[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2016 r.](#) 0.78 MB



[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2016 r.](#) 0.06 MB

Wyjdź z archiwum

2022

[Struktura wynagrodzeń według zawodów za październik 2022 r.](#)

2021

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2020 roku](#)

2018

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2018 roku](#)

2016

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2016 r.](#)

2014

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2014 r.](#)

2012

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2012 r.](#)

2010



[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2010 r.](#) 0.45 MB

2008



[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2008 r.](#) 0.46 MB

Tagi