Pojęcia stosowane w statystyce publicznej

Ekwiwalenty pełnego czasu pracy

Nazwa angielska: Full-time equivalents (FTE)

Definicja:
Stosunek godzin pracy rzeczywiście przepracowanych w związku z działalnością B+R w danym okresie sprawozdawczym (zazwyczaj w roku kalendarzowym) do całkowitej liczby godzin formalnie przepracowanych w tym samym okresie przez osobę lub grupę.

Dodatkowe wyjaśnienia metodologiczne:
Wartość EPC dla jednej osoby nie może przekraczać wartości równej 1 i powinna być ustalona zgodnie z następującymi zasadami:

1) pracownik pracujący na całym etacie poświęcający w ciągu roku sprawozdawczego na działalność B+R:

a) 95% lub więcej ogólnego czasu pracy = 1,0 EPC

b) 75% ogólnego czasu pracy = 0,75 EPC

c) 50% ogólnego czasu pracy = 0,5 EPC

2) pracownik pracujący na 0,5 etatu i poświęcający na działalność B+R:

a) 95% lub więcej swojego ogólnego czasu pracy = 0,5 EPC

b) 50% swojego ogólnego czasu pracy = 0,25 EPC

3) pracownik zatrudniony w danej jednostce w roku sprawozdawczym przez 6 miesięcy na całym etacie i poświęcający 95% lub więcej swojego ogólnego czasu pracy na działalność B+R = 0,5 EPC

4) osoba wykonująca prace B+R na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło - pełny, faktyczny czas pracy w roku sprawozdawczym "ze wszystkich umów", podany jako odpowiedni ułamek rocznego czasu pracy.

Źródło definicji:
- Definicje pojęć z zakresu statystyki nauki i techniki
  Autor: Główny Urząd Statystyczny
  Miejsce publikacji: GUS, Warszawa 1999 r.
- Podręcznik Frascati 2015

Autor: OECD
Miejsce publikacji: Paryż 2015 r.

Dziedzina:
Nauka i technika

Jednostka odpowiedzialna merytorycznie:
Urząd Statystyczny w Szczecinie
e-mail: SekretariatUSSZC@stat.gov.pl