



Pojęcia stosowane w statystyce publicznej



Ekwiwalenty pełnego czasu pracy

Full-time equivalents (FTE)

Stosunek godzin pracy rzeczywiście przepracowanych w związku z działalnością B+R w danym okresie sprawozdawczym (zazwyczaj w roku kalendarzowym) do całkowitej liczby godzin formalnie przepracowanych w tym samym okresie przez osobę lub grupę.

Wartość EPC dla jednej osoby nie może przekraczać wartości równej 1 i powinna być ustalona zgodnie z następującymi zasadami:

- 1) pracownik pracujący na całym etacie poświęcający w ciągu roku sprawozdawczego na działalność B+R:
 - a) 95% lub więcej ogólnego czasu pracy = 1,0 EPC
 - b) 75% ogólnego czasu pracy = 0,75 EPC
 - c) 50% ogólnego czasu pracy = 0,5 EPC
- 2) pracownik pracujący na 0,5 etatu i poświęcający na działalność B+R:
 - a) 95% lub więcej swojego ogólnego czasu pracy = 0,5 EPC
 - b) 50% swojego ogólnego czasu pracy = 0,25 EPC
- 3) pracownik zatrudniony w danej jednostce w roku sprawozdawczym przez 6 miesięcy na całym etacie i poświęcający 95% lub więcej swojego ogólnego czasu pracy na działalność B+R = 0,5 EPC
- 4) osoba wykonująca prace B+R na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło - pełny, faktyczny czas pracy w roku sprawozdawczym "ze wszystkich umów", podany jako odpowiedni ułamek rocznego czasu pracy.

SekretariatUSSZC@stat.gov.pl