



Pojęcia stosowane w statystyce publicznej



Wynagrodzenia osobowe

Nazwa angielska: **Personal wages and salaries**

Definicja:

Wynagrodzenia i inne świadczenia z tytułu pracy, wypłacane lub wydawane w naturze (odpowiednio przeliczone) pracownikom.

Dodatkowe wyjaśnienia metodologiczne:

Wynagrodzenia osobowe są wypłacane:

- 1) pracownikom - należne z tytułu stosunku pracy,
- 2) osobom wykonującym pracę nakładczą - należne z tytułu umowy o pracę nakładczą,
- 3) młodocianym z tytułu umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i osobom pełnoletnim, które kończą naukę zawodu na warunkach określonych dla młodocianych.

Wynagrodzenia osobowe obejmują w szczególności:

- 1) wynagrodzenia zasadnicze w formie czasowej, akordowej, prowizyjnej i innej,
- 2) dodatki za staż pracy oraz inne dodatki (dodatkowe wynagrodzenia) za szczególne właściwości pracy, szczególne kwalifikacje lub warunki pracy,
- 3) premie i nagrody regulaminowe i uznaniowe,
- 4) dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych,
- 5) wynagrodzenia dodatkowe za prace wykonywane w ramach obowiązującego wymiaru czasu pracy, lecz nie wynikające z zakresu czynności,
- 6) wynagrodzenia za czynności przewidziane do wykonania poza normalnymi godzinami pracy w zakładzie lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę,
- 7) dopłaty (dodatki) wyrównawcze (np. wyrównanie do wysokości kwoty najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej na podstawie Kodeksu pracy, przy wykonywaniu pracy zastępczej),
- 8) wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy, wypłacane za środków pracodawców (wynagrodzenia za urlopy wypoczynkowe i dla poratowania zdrowia, za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, za czas

przeosztu nie zawnionego przez pracownika i inne),

9) nagrody jubileuszowe, odprawy rentowe i emerytalne, ekwiwalenty pieniężne za nie wykorzystany urlop wypoczynkowy i inne,

10) uposażenia posłów i senatorów wraz z uposażeniem dodatkowym, odprawy emerytalne, rentowe i parlamentarne posłów i senatorów,

11) świadczenia o charakterze deputatowym (wartość świadczeń w części nie opłaconej przez pracownika) lub ich ekwiwalenty pieniężne (np. deputaty węglowe, energetyczne, środków spożywczych), a także ekwiwalenty za umundurowanie jeśli obowiązek jego noszenia wynika z obowiązujących ustaw,

12) świadczenia odszkodowawcze (np. w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia, świadczenia wyrównawcze wypłacane pracownikom, którzy wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej doznali stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu). Do wynagrodzeń osobowych nie zalicza się wynagrodzeń z tytułu rozporządzania przez pracowników prawami autorskimi do utworów stworzonych w ramach stosunku pracy.

Źródło definicji:

- Zeszyt metodologiczny Wynagrodzenia w gospodarce narodowej

Autor: Główny Urząd Statystyczny

Miejsce publikacji: Warszawa 2020 r.

Pojęcie nadrzędne:

- Wynagrodzenia ogółem

Pojęcie podrzędne:

- Wynagrodzenia brutto zatrudnionych poza granicami kraju
- Wynagrodzenia osobowe za pracę w godzinach nadliczbowych
- Wynagrodzenia osób wykonujących pracę nakładczą
- Wynagrodzenia pracowników zatrudnionych przy pracach interwencyjnych i robotach publicznych
- Wynagrodzenia uczniów

Dziedzina:

Wynagrodzenia, koszty pracy

Jednostka odpowiedzialna merytorycznie:

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy

e-mail: SekretariatUSBGD@stat.gov.pl