



Pojęcia stosowane w statystyce publicznej



Spory zbiorowe

Nazwa angielska: [Labor disputes](#)

Definicja:

Spór zbiorowy pracowników z pracodawcą istnieje od dnia wystąpienia przez podmiot reprezentujący interesy pracownicze do pracodawcy z żądaniami np. poprawy warunków pracy, jeżeli pracodawca nie uwzględnił wszystkich żądań w terminie określonym w wystąpieniu, nie krótszym niż 3 dni. Nieosiągnięcie porozumienia rozwiązującego spór zbiorowy w postępowaniu mediacyjnym uprawnia do podjęcia akcji strajkowej.

Źródło definicji:

- ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych
Miejsce publikacji: (Dz. U. z 2020 r. poz. 123)

Definicja normatywna:

Spór zbiorowy pracowników z pracodawcą może dotyczyć warunków pracy, płac lub świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowych pracowników, lub innych grup, którym przysługuje prawo zrzeszania się w związkach zawodowych.

Źródło definicji normatywnej:

- ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych
Miejsce publikacji: (Dz. U. z 2020 r. poz. 123)

Dziedzina:

Rynek pracy

Jednostka odpowiedzialna merytorycznie:

Urząd Statystyczny w Gdańsku

e-mail: SekretariatUSGDK@stat.gov.pl