



Pojęcia stosowane w statystyce publicznej



Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć

Nazwa angielska: **Gender pay gap**

Definicja:

Wskaźnik ten określa różnicę między średnim wynagrodzeniem brutto na godzinę mężczyzn i kobiet wyrażoną jako odsetek średniego wynagrodzenia brutto na godzinę mężczyzn.

Źródło definicji:

- rozporządzenie Rady (WE) nr 530/1999 z dnia 9 marca 1999 r. dotyczące statystyk strukturalnych odnoszących się do zarobków i kosztów pracy
Miejsce publikacji: (Dz. Urz. WE L 63 z 12.03.1999, str. 6, z późn. zm. – Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 5, t. 3, str. 341, z późn. zm.)
- Zeszyt metodologiczny. Statystyka rynku pracy i wynagrodzeń.
Autor: Główny Urząd Statystyczny - Departament Rynku Pracy
Miejsce publikacji: GUS, Warszawa 2021 r.
- Zeszyt metodologiczny. Struktura wynagrodzeń według zawodów.
Autor: Główny Urząd Statystyczny - Departament Rynku Pracy
Miejsce publikacji: GUS, Warszawa 2020 r.
- Zeszyt metodologiczny. Wynagrodzenia w gospodarce narodowej.
Autor: Główny Urząd Statystyczny - Departament Rynku Pracy
Miejsce publikacji: GUS, Warszawa 2020 r.

Dziedzina:

Wynagrodzenia, koszty pracy

Jednostka odpowiedzialna merytorycznie:

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy

e-mail: **SekretariatUSBDG@stat.gov.pl**