

Some elements of employment Quality

Which links with wish of another job ?

Guggemos Fabien
Le Minez Sylvie
Insee, Division Emploi, FRANCE



Mesurer pour comprendre



Quality of Employment

Ideally :

Working conditions, and more widely : health, job security

Wages, salaries

Working time and reconciliation between work and family life

Job security and job protection

Social dialog and the collective representation

Lifelong / continuous training

Quality of Employment in our paper

Indicators from the LFS

Quite poor approach

but with an attempt to enhance the usual indicators

(adequacy between training and occupation ; downgrading; expected wage and actual wage)

No composite indicator

Indicators from the LFS (1)

Status of employment

Temporary contracts, chosen or not

Working time

Part-time, chosen or not

Atypical schedules (evening, night, Sunday ..)

Flexible hours from one week to another, or not usual hours

Indicators from the LFS (2)

adequacy between training and occupation

Idea : tables Training x occupation

For age groups, sex

Not implemented for lack of time

Wages : predicted and observed

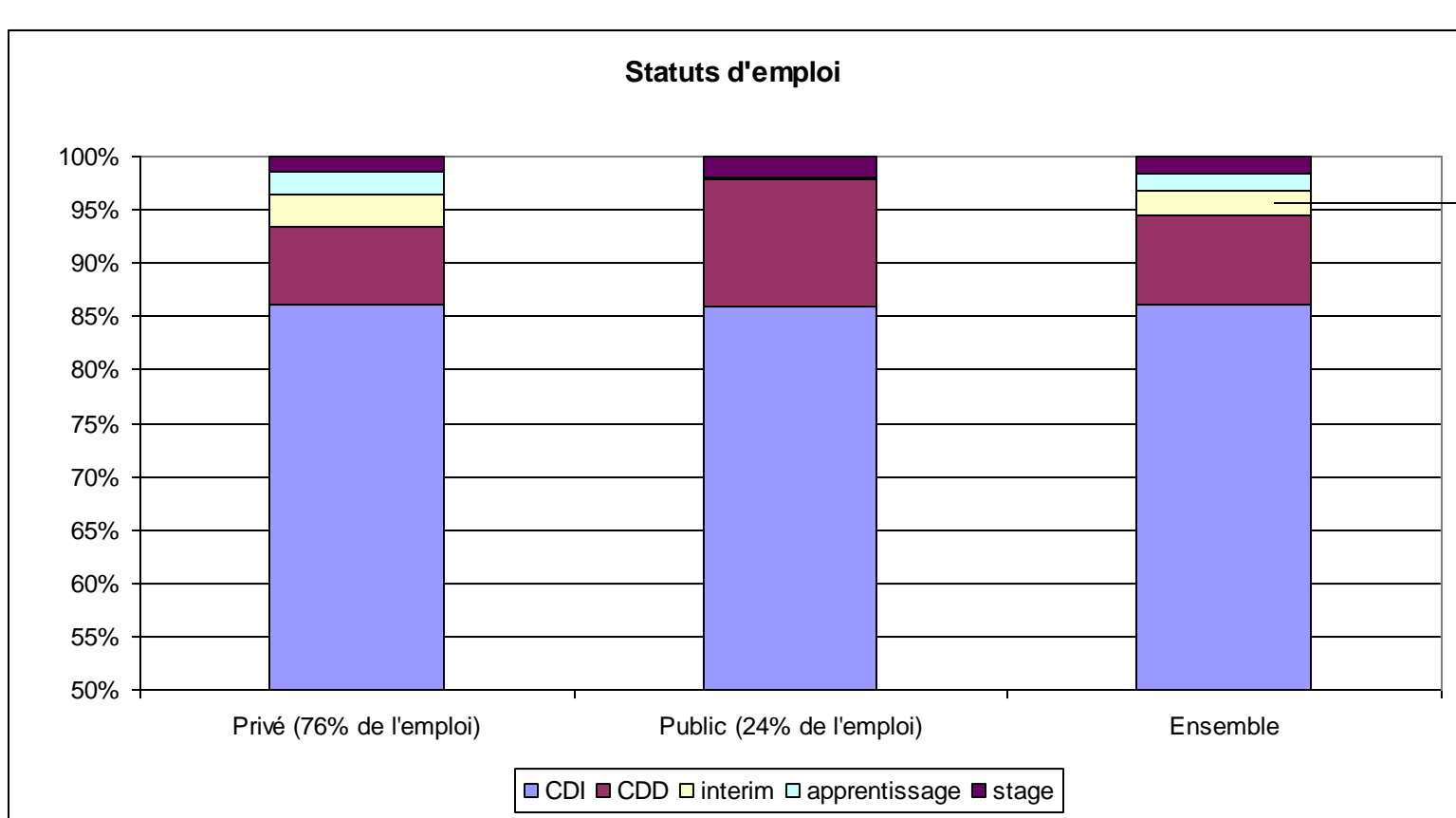
Predicted : sex, age, age**2, experience, experience**2,

Tenure (brackets), activity...

Difference between observed and predicted wages ;

observed < predicted : suspicion of inadequate salary

Stylised facts (1) : Time-limited contracts



Not a choice :

64%

Not a choice : for 72% of CDD (fixed-term contracts in private sector), 82% of CDD in the public sector

Finally : 12% with limited contracts ; **9% with 'unwanted' limited contracts**

Stylised facts (2) : Working Time

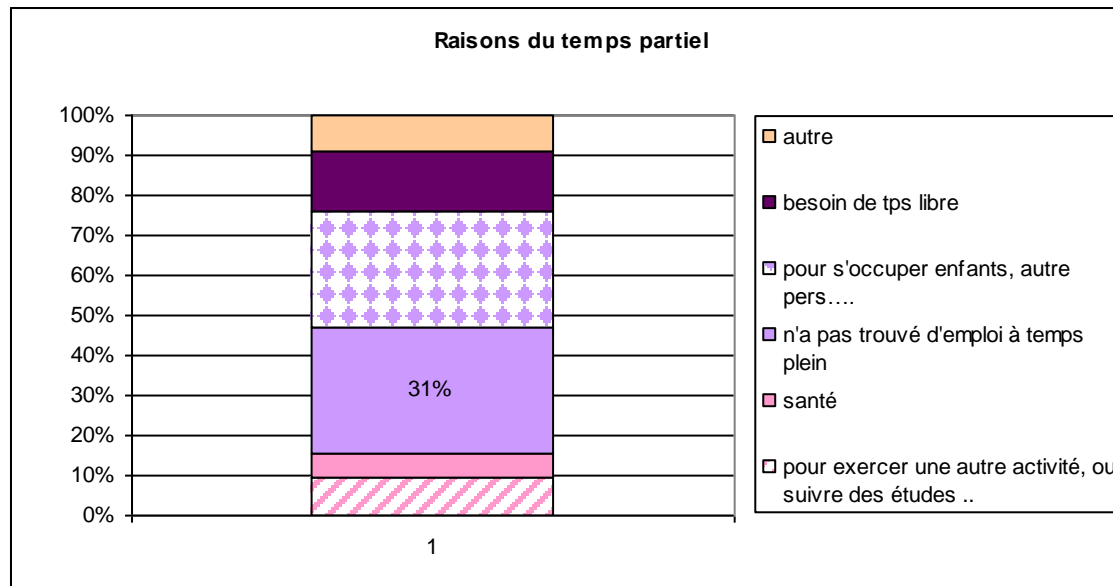
19% of employees have a part-time job

Among them :

30% wish a full-time job

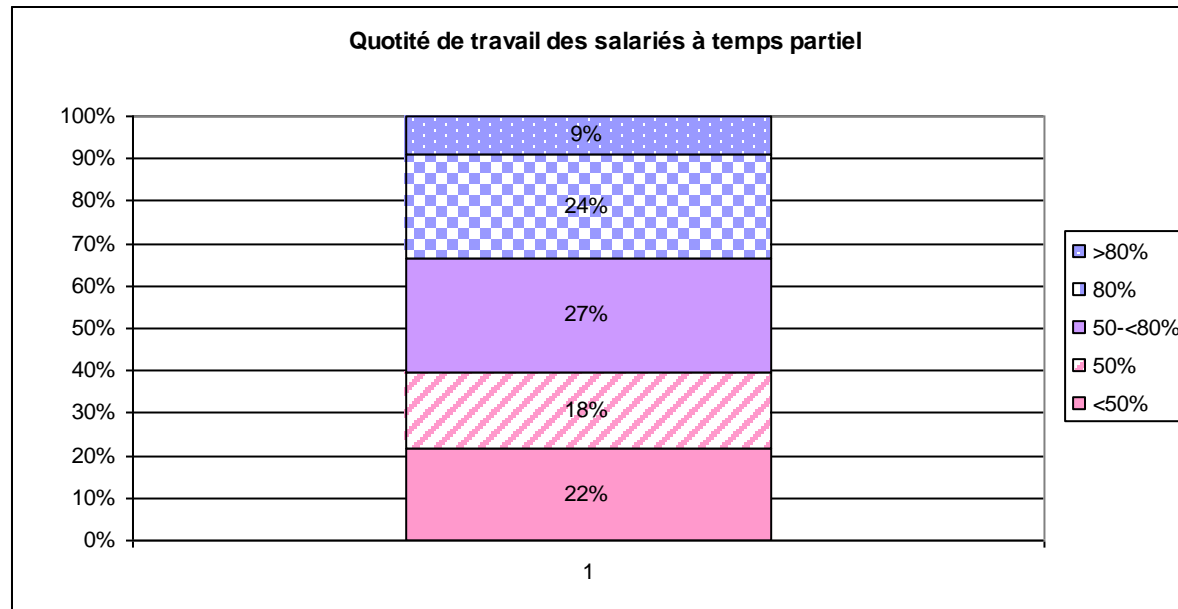
'unwanted' part-time # 6% of all employees

28% need a part-time for personal reasons (child, an old parent ..)



Stylised facts (2) : Working Time

19% of employees have a part-time
Duration are quite long in France



Among part-time workers, 28% would like to work more =>
Underemployment # 5% of all employees

Stylised facts (2) : Working Time

	At home	evening (20h-24h)	night (24h-05h)	Saturday	Sunday	At least 1	A least 1 (except at home)	
usually	8,5	16,5	7,4	26,6	13,2			
ocasionally	7,5	17	8,1	21,6	15,5	59	55,7	Yes
Never	84	66,6	84,5	51,7	71,3	41	44,3	No
All	100	100	100	100	100	100	100	All

Same schedule every week : 70% of employees
 Shift work (alternate hours) : 8%
 Change from one week to the next : 22% of employees
 (27% of part-time workers)

Employees without usual hours : 2%

Who is concerned among the employees?

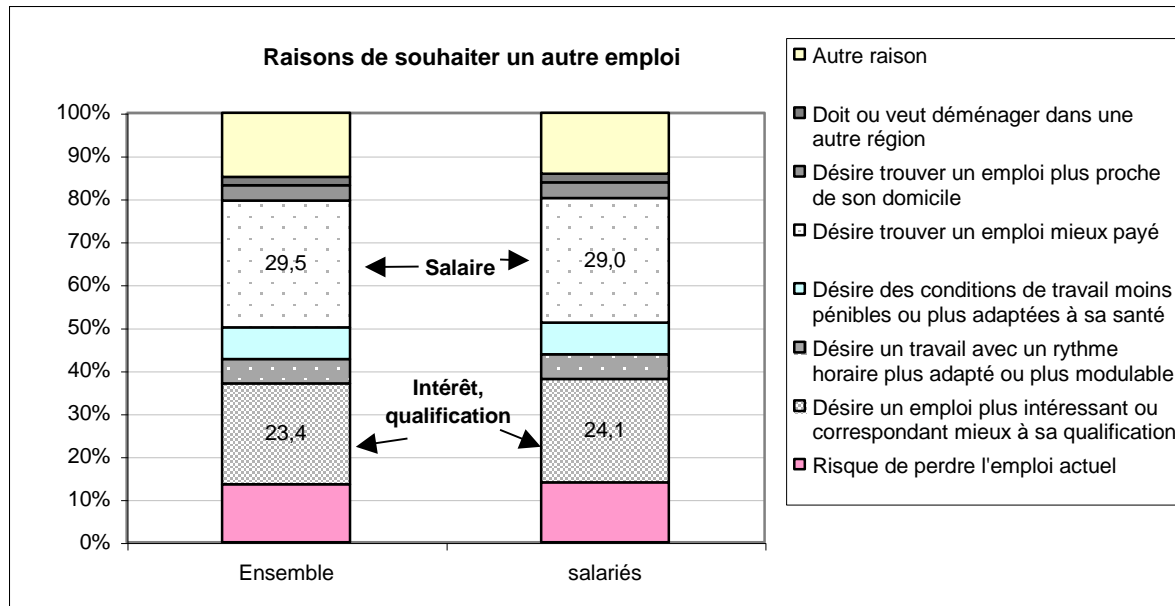
Probability to have a temporary work...

Odd-ratio (ital = ns from 1)

	Temporary	Unwanted temporary	part-time	unwanted part-time	atypical (evening, night, Sunday..)	Underemployment	schedule changing
Sexe							
Femme	1,32	1,44	6,65	5,25	0,76	4,00	0,91
Homme	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>
Age							
Jeune (15-24 ans)	3,86	3,20	1,09	2,06	1,02	1,95	1,26
Médian	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>
Senior (>=50 ans)	0,62	0,54	1,15	0,92	0,81	0,78	0,90
Diplôme							
1 > BAC + 2	0,78	0,83	0,71	0,52	1,13	0,57	0,78
3 Bac +2	0,65	0,71	0,77	0,45	0,90	0,51	0,96
4 Bac ou assimilé	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>	<i>ref,</i>
5 CAP, BEP, ou assimilé	0,97	1,07	1,02	1,49	0,99	1,30	0,84
6 brevet des collèges	1,06	1,12	1,14	1,53	1,00	1,51	1,04
7 CEP ou aucun diplôme	1,40	1,63	1,53	2,71	0,80	2,11	0,74

Wish for another job (1)

8% of employees
Reasons



Wish for another job (2)

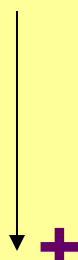
Probability to wish another job : 3 models (odds-ratio reported)

Sexe			
woman	1,33		1,06
<i>man</i>	<i>ref,</i>		<i>ref,</i>
Age			
young (15-24 ans)	1,51		1,08
<i>Médian</i>	<i>ref,</i>		<i>ref,</i>
senior (>=50 ans)	0,47		0,51
Diplôme			
1 > BAC + 2	0,94		1,16
3 Bac +2	0,90		1,07
4 <i>Bac ou assimilé</i>	<i>ref,</i>		<i>ref,</i>
5 CAP, BEP, ou assimilé	0,98		0,91
6 brevet des collèges	1,06		0,93
7 CEP ou aucun diplôme	1,18		0,91
"Indicateurs de qualité de l'emploi..."			
unwanted part-time		1,21	1,26
unwanted temporary work		3,21	3,11
Atypical schedule (evening, night, Monday ..)		1,05	1,04
Underemployment		5,96	5,82
Schedule changing ...		1,47	1,44
Secteur			
1 Etat			0,51
2 Coll Terr			0,66
3 Hôpitaux			0,50
4 Particulier			1,05
5 Entreprise publique			0,66
6 <i>Entreprise privée, association</i>			<i>ref,</i>

And the wages ?

	Souhait d'un autre emploi (déciles de résidu de salaire)		Souhait d'un autre emploi (tranche de salaire)		
Sexe					Sexe
Femme		1,05		0,87	Femme
Homme		ref		ref	Homme
Age					Age
Jeune (15-24 ans)		1,32		1,09	Jeune (15-24 ans)
Médian		ref		ref	Médian
Senior (>=50 ans)		0,48		0,50	Senior (>=50 ans)
Diplôme					Diplôme
1 > BAC + 2		1,14		1,47	1 > BAC + 2
3 Bac +2		1,06		1,19	3 Bac +2
4 Bac ou assimilé		ref		ref	4 Bac ou assimilé
5 CAP, BEP, ou assimilé		0,94		0,86	5 CAP, BEP, ou assimilé
6 brevet des collèges		1,01		0,95	6 brevet des collèges
7 CEP ou aucun diplôme		0,94		0,78	7 CEP ou aucun diplôme
"Indicateurs de qualité de l'emploi..."					"Indicateurs de qualité de l'emploi..."
Temps partiel subi	1,29	1,33	1,16	1,23	Temps partiel subi
Statut précaire non choisi	3,13	2,81	2,83	2,60	Statut précaire non choisi
Horaires atypiques (soirée, nuit, dimanche)	1,10	1,08	1,14	1,10	Horaires atypiques (soirée, nuit, dimanche)
Sous-emploi	4,05	4,00	3,45	3,38	Sous-emploi
Horaires variables d'une semaine sur l'autre	1,41	1,38	1,38	1,36	Horaires variables d'une semaine sur l'autre
Déciles de résidu de salaire					Tranche de salaire
d1	1,40	1,46	2,07	2,68	< 500 €
d2	1,17	1,19	1,41	1,61	500-1000
d3	1,11	1,11	1,61	1,67	1000-1250
d4	1,12	1,12	ref	ref	1250-1500
d5	ref	ref	1,35	1,37	1500-2000
d6	0,88	0,88	0,82	0,80	2000-2500
d7	0,74	0,74	0,75	0,68	2500-3000
d8	0,70	0,71	0,67	0,58	3000-5000
d9	0,73	0,74	0,43	0,38	5000-8000
d10	0,75	0,76			
Secteur					Secteur
1 Etat		0,57		0,60	1 Etat
2 Coll Terr		0,73		0,68	2 Coll Terr
3 Hôpitaux		0,47		0,49	3 Hôpitaux
4 Particulier		0,94		0,76	4 Particulier
5 Entreprise publique		0,65		0,72	5 Entreprise publique
6 Entreprise privée, association		ref			6 Entreprise privée, association

Observed – predicted wages : deciles



wages : level in brackets

Conclusion

To be completed

Multinomial logit : reason of wish for another job

Wages (deciles of observed – predicted wages), lack of interest,
inadequacy between training and occupation

Multifactorial analysis and classification

.....

Thank you for your attention !

Contact

Mrs Sylvie Le-Minez

E-Mail : sylvie.le-minez@insee.fr

Mr. Fabien Guggemos

E-Mail : fabien.guggemos@insee.fr



Insee

18 bd Adolphe-Pinard
75675 Paris Cedex 14

www.insee.fr  

Informations statistiques :

www.insee.fr / Contacter l'Insee

09 72 72 4000

(coût d'un appel local)

du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00