



## **Działalność badawcza i rozwojowa w Polsce w 2015 r.**

Wartość nakładów wewnętrznych ogółem na działalność badawczą i rozwojową (GERD) w 2015 r. kształtowała się na poziomie 18 060,7 mln zł, tj. o 11,7% wyższym niż w roku poprzednim. Intensywność prac B+R, czyli udział nakładów wewnętrznych na badania i prace rozwojowe w PKB, wyniosła 1,00% (wobec 0,94% w 2014 r.). Spośród czterech sektorów wykonawczych największy udział w nakładach wewnętrznych na prace B+R poniósł sektor przedsiębiorstw (46,5% nakładów ogółem). W działalności badawczej i rozwojowej (B+R) w 2015 r. zatrudnionych było 157,9 tys. osób, tj. o 2,9% więcej niż przed rokiem.

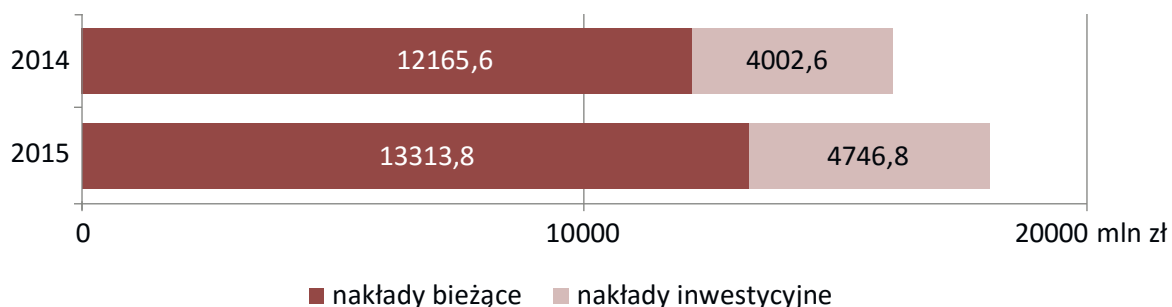
Tablica 1. Wybrane wskaźniki nakładów wewnętrznych na działalność B+R (ceny bieżące)

Wyszczególnienie	2011	2012	2013	2014	2015
Nakłady wewnętrzne na badania i prace rozwojowe (GERD) w mln zł	11 687	14 353	14 424	16 168	18 061
Relacja nakładów wewnętrznych na B+R do PKB w %	0,75	0,88	0,87	0,94	1,00

### **I. NAKŁADY WEWNĘTRZNE NA DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZĄ I ROZWOJOWĄ**

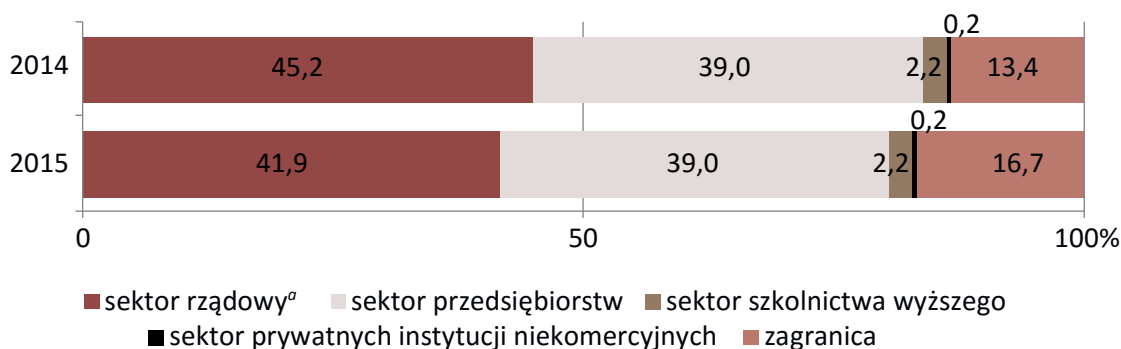
W ramach nakładów wewnętrznych na działalność B+R wyróżniono dwie główne kategorie – nakłady bieżące oraz nakłady inwestycyjne na środki trwałe wykorzystywane w działalności B+R. W 2015 r. w porównaniu z rokiem poprzednim wzrosła wartość nakładów bieżących (o 9,4%) oraz nakładów inwestycyjnych na środki trwałe (o 18,6%).

Wykres 1. Nakłady wewnętrzne na działalność B+R według głównych kategorii nakładów



W 2015 r. podobnie jak w latach poprzednich najwyższy udział w strukturze źródeł finansowania miały środki pochodzące z sektora rządowego. Udział tych środków od 2010 r. systematycznie się zmniejszał i w ciągu pięciu lat obniżył się o 19,1 p. proc. Jednocześnie w okresie tym zaobserwowano systematyczny wzrost udziału sektora przedsiębiorstw w finansowaniu działalności B+R. W 2015 r. z sektora tego pochodziło 39,0% wszystkich nakładów poniesionych przez podmioty prowadzące działalność B+R. W ciągu pięciu lat udział ten wzrósł o 14,6 p. proc.

Wykres 2. Struktura nakładów wewnętrznych na działalność B+R według źródeł finansowania



<sup>a</sup> Środki pochodzące z jednostek dysponujących środkami publicznymi (łącznie ze środkami pochodzącymi bezpośrednio z budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego).

W 2015 r. najwyższe nakłady wewnętrzne na działalność B+R, spośród wszystkich sektorów wykonawczych, poniosły podmioty z sektora przedsiębiorstw (46,5%). Wartość nakładów wewnętrznych na badania naukowe i prace rozwojowe poniesionych przez jednostki z tego sektora wzrosła w skali roku o 11,7%.

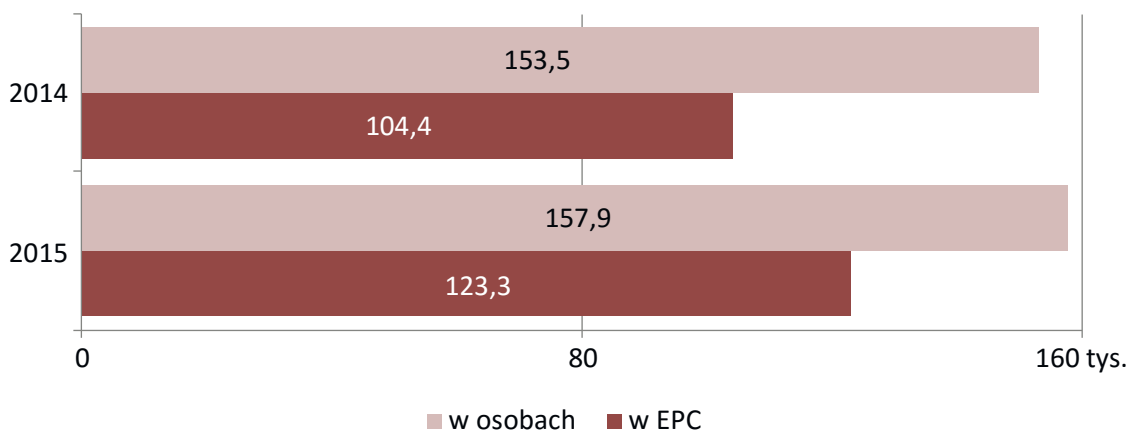
Tablica 2. Nakłady wewnętrzne na działalność B+R według sektorów wykonawczych

Sektory wykonawcze	2014	2015
	w mln zł	
<b>Ogółem</b>	<b>16 168,2</b>	<b>18 060,7</b>
Przedsiębiorstw	7 532,1	8 411,4
Rządowy	3 872,7	4 405,8
Szkolnictwa wyższego	4 714,8	5 215,2
Prywatnych instytucji niekomercyjnych	48,6	28,4

## II. PERSONEL W DZIAŁALNOŚCI BADAWCZEJ I ROZWOJOWEJ

W 2015 r. do personelu w działalności badawczej i rozwojowej zaliczono 157,9 tys. osób (wzrost o 2,9% w stosunku do roku poprzedniego). W personelu B+R 61,6 tys. osób stanowiły kobiety (wzrost o 2,1%). Zatrudnienie w działalności B+R mierzone w ekwiwalentach pełnego czasu pracy w 2015 r. osiągnęło 123,3 tys. EPC i wzrosło o 18,2% w stosunku do roku poprzedniego.

Wykres 3. Personel w działalności B+R



W 2015 r. wskaźnik personelu zaangażowany w badania naukowe i prace rozwojowe na 1000 pracujących wyniósł 9,7 osoby i był nieznacznie wyższy niż w roku poprzednim. Wzrost odnotowano także w wartości wskaźnika pracownicy naukowo-badawczych na 1000 pracujących.

**Tablica 3. Wybrane wskaźniki dotyczące personelu B+R**

Wyszczególnienie	2011	2012	2013	2014	2015
Personel w działalności B+R na 1000 pracujących <sup>a</sup>	8,6	8,9	9,3	9,6	9,7
Pracownicy naukowo-badawczy na 1000 pracujących <sup>a</sup>	6,2	6,6	7,0	7,2	7,3

<sup>a</sup> Na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) – w IV kwartale.

W 2015 r. udział badaczy (pracowników naukowo-badawczych) w ogólnej liczbie personelu zaangażowanego w działalność badawczą i rozwojową wyniósł 75,0%. Liczba pracowników naukowo-badawczych w 2015 r. zwiększyła się w stosunku do roku poprzedniego o 2,7%, przy czym w sektorze przedsiębiorstw o 13,5%. Liczba techników i pracowników równorzędnych pracujących przy działalności B+R zmniejszyła się w stosunku do 2014 r. o 1,0%.

**Tablica 4. Personel w działalności B+R według sektorów wykonawczych**

Sektory	W tys. osób		W tys. EPC	
	2014	2015	2014	2015
<b>Ogółem</b>	<b>153,5</b>	<b>157,9</b>	<b>104,4</b>	<b>123,3</b>
Przedsiębiorstw	43,2	49,0	37,3	56,2
Rządowy	27,6	26,5	22,6	22,1
Szkolnictwa wyższego	82,5	82,3	44,3	45,0
Prywatnych instytucji niekomercyjnych	0,2	0,2	0,2	0,2

W 2015 r. zwiększyła się liczba osób ze stopniem naukowym doktora habilitowanego (o 3,9%) oraz z tytułem profesora (o 1,6%). Nieznacznie zmniejszyła się natomiast (o 1,5%) liczba osób ze stopniem naukowym doktora. W statystykach międzynarodowych porównuje się wskaźnik personelu B+R posiadający co najmniej stopień naukowy doktora; w Polsce w 2015 r. wyniósł on 74,4 tys. osób (wobec 74,2 tys. przed rokiem).

## Uwagi metodyczne

1. Informację opracowano na podstawie wyników badań GUS *Działalność badawcza i rozwojowa (B+R)*, przeprowadzonych zgodnie z zaleceniami metodycznymi zawartymi w *Podręczniku Frascati* (2002).

2. Badaniem działalności badawczej i rozwojowej objęto podmioty prowadzące działalność badawczą i rozwojową w sposób ciągły lub doraźny, zlecające wykonanie prac badawczych i rozwojowych oraz asygnujące środki na badania naukowe i prace rozwojowe.

3. W międzynarodowych badaniach nakładów poniesionych na prace B+R stosuje się klasyfikację źródeł pochodzenia środków zgodną z klasyfikacją instytucjonalną według *Podręcznika Frascati* (2002), w ramach której wyróżniono: sektor przedsiębiorstw, sektor rządowy, sektor szkolnictwa wyższego, sektor prywatnych instytucji niekomercyjnych oraz sektor „zagranica”. Klasyfikacja ta obrazuje, z którego sektora instytucjonalnego pochodziły środki pieniężne przeznaczone na finansowanie działalności badawczej i rozwojowej.

4. Spośród sektorów instytucjonalnych wyróżnia się cztery sektory wykonawcze, tj. krajowe grupy podmiotów, w których prowadzone są badania naukowe lub prace rozwojowe: sektor przedsiębiorstw, sektor rządowy, sektor szkolnictwa wyższego oraz sektor prywatnych instytucji niekomercyjnych.

5. Nakłady wewnętrzne to nakłady finansowe poniesione w roku sprawozdawczym wyłącznie na działalność B+R prowadzoną wewnątrz jednostki sprawozdawczej.

6. Do personelu B+R zaliczono wszystkie osoby związane bezpośrednio z działalnością B+R, przeznaczające na tę działalność co najmniej 10% swojego czasu pracy.

7. Liczbę zatrudnionych zaprezentowano w osobach oraz w jednostkach przeliczeniowych – ekwiwalentach pełnego czasu pracy (osobolatach). Jeden ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC) oznacza jeden osoborok poświęcony wyłącznie na działalność B+R.

8. Dokładne wyjaśnienia pojęć zawarto w uwagach metodycznych publikacji *Nauka i technika w 2014 r.*

Opracowanie merytoryczne:  
**Urząd Statystyczny w Szczecinie**  
**Ośrodek Statystyki Nauki, Techniki, Innowacji**  
**i Społeczeństwa Informacyjnego**  
**Dr Magdalena Mojsiewicz, Marta Sobieraj,**  
**Marta Kałkun**  
**Tel: 91 459 77 09, 91 459 75 83**

Rozpowszechnianie:  
**Rzecznik Prasowy Prezesa GUS**  
**Artur Satora**  
**Tel: 22 608 3475, 22 608 3009**  
**e-mail: [rzecznik@stat.gov.pl](mailto:rzecznik@stat.gov.pl)**

Obszar tematyczny Nauka i technika, Społeczeństwo informacyjne:  
<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/nauka-i-technika-spoleczenstwo-informacyjne/>