

21.06.2022 r.

Przeciętne zatrudnienie¹ i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w maju 2022 r.

 **2,4%**

Wzrost r/r przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

W maju 2022 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu z majem 2021 r. było wyższe o 2,4% i wyniosło 6491,6 tys. etatów. W stosunku do poprzedniego miesiąca przeciętne zatrudnienie minimalnie obniżyło się (o 0,1%).

 **13,5%**

Wzrost r/r przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w maju 2022 r. w porównaniu z majem 2021 r. było wyższe o 13,5% i wyniosło 6399,59 zł (brutto). Względem kwietnia 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zmalało o 3,4%.

Rynek pracy w sektorze przedsiębiorstw

Dane odnoszące się do sektora przedsiębiorstw dotyczą podmiotów, w których prowadzona jest działalność gospodarcza zaklasyfikowana do **wybranych rodzajów działalności PKD 2007², o liczbie pracujących 10 i więcej osób**. W związku z tym, badanie nie obejmuje, m.in. administracji publicznej, edukacji, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

Sektor przedsiębiorstw stanowi część gospodarki narodowej, to znaczy, że dane dotyczą wybranych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą

Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w maju 2022 r.

Wyszczególnienie	05 2022			01-05 2022	
	w liczbach bezwzględnych	04 2022= =100	05 2021= =100	w liczbach bezwzględnych	01-05 2021= =100
Przeciętne zatrudnienie w tys. etatów	6491,6	99,9	102,4	6476,9	102,4
Przeciętne wynagrodzenia ogółem (brutto) w zł	6399,59	96,6	113,5	6421,97	112,6
w tym bez wypłat z zysku	6398,94	96,6	113,5	6421,69	112,6

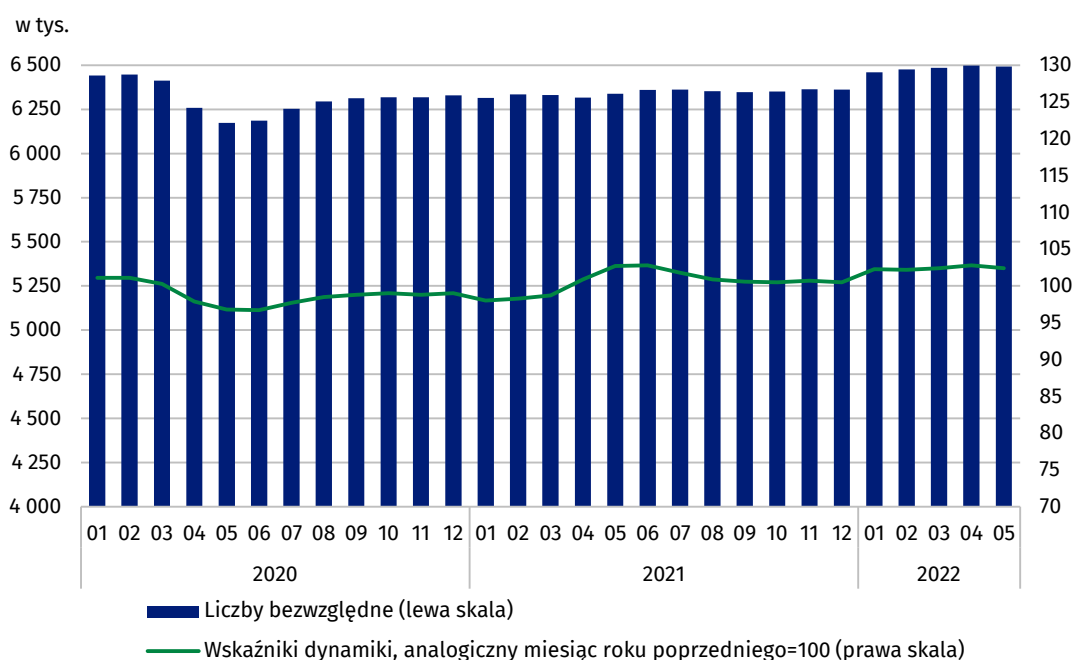
¹ Przeciętne zatrudnienie po przeliczeniu wymiarów etatów osób niepełnozatrudnionych na pełne etaty.

² Opis działalności zaliczanych do sektora przedsiębiorstw zamieszczono na str. 3.

W maju w porównaniu z kwietniem 2022 r. **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** zmniejszyło się minimalnie (o 0,1%), w przeciwieństwie do maja 2021 r. kiedy to względem kwietnia 2021 r. widoczny był jego niewielki wzrost (o 0,3%) związany z przyjęciami do pracy i zwiększaniem wymiaru etatów pracowników do poziomu sprzed pandemii. Zmniejszenie przeciętnego zatrudnienia w maju 2022 r. było wynikiem m.in. zwolnień w jednostkach, zakończenia umów i nie przedłużania ich oraz zwiększonej absencji pracowników z powodu zasiłków chorobowych.

Porównując maj 2022 r. do maja 2021 r., przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się o 2,4%, podczas gdy w maju 2021 r. odnotowany w skali roku wzrost był nieco wyższy i wyniósł 2,7%.

Wykres 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw



W związku z zaistniałą sytuacją epidemiczną i jej wpływem na rynek pracy, od marca do maja 2020 r. odnotowywano spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw miesiąc do miesiąca, natomiast od czerwca 2020 r. do grudnia 2020 r. zaobserwowano jego wzrost. W 2021 roku przeciętne zatrudnienie ulegało niewielkim zmianom, jednak do grudnia 2021 r. nie powróciło do wartości odnotowywanych na początku 2020 r. Od początku 2022 roku do kwietnia 2022 r. widoczny był wzrost przeciętnego zatrudnienia względem poprzedniego miesiąca, natomiast w maju 2022 r. w porównaniu do kwietnia 2022 r. odnotowano jego niewielki spadek o ok. 5 tys. etatów.

W maju 2022 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw** zmniejszyło się w stosunku do kwietnia 2022 r. o 3,4%, podczas gdy w maju 2021 r. w porównaniu do kwietnia 2021 r. płace zanotowały mniejszy spadek, tj. o 2,9%.

Spadek przeciętnych wynagrodzeń w maju 2022 r. względem kwietnia 2022 r. spowodowany był m.in. wypłatami w poprzednim miesiącu premii uznaniowych, jubileuszowych i kwartalnych, nagród motywacyjnych i rocznych oraz wypłaty odpraw emerytalnych (które obok wynagrodzeń zasadniczych także zaliczane są do składników wynagrodzeń³). Spadek przeciętne-go miesięcznego wynagrodzenia brutto odnotowano prawie we wszystkich sekcjach PKD

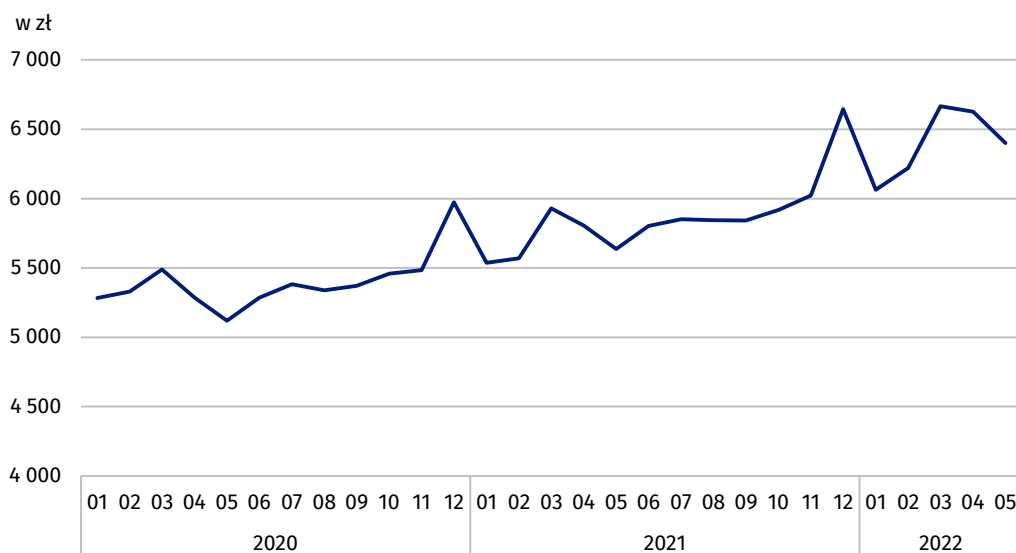
Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw obejmują wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składowe wynagrodzeń, m.in. premie, nagrody, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz odprawy emerytalne

³ Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń: http://form.stat.gov.pl/formularze/2020/objasnienia/zalacznik_do_objasnien.pdf.

2007, z czego największy w sekcji „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo”⁴ (o 15,5%), gdzie wynagrodzenia wyniosły 7785,86 zł (miesiąc wcześniej 9214,25 zł) oraz w sekcji „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę” (o 10,2%), gdzie wynagrodzenia się zmniejszyły się do 8206,10 zł (miesiąc wcześniej wyniosły 9140,01 zł).

W skali roku (maj 2022 r. do maj 2021 r.) przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 13,5%. Przed rokiem (maj 2021 r. do maja 2020 r.) odnotowano dynamikę wzrostu przeciętnych płac na poziomie 10,1%.

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw



W 2022 r. ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 3010 zł, tj. o 7,5% względem roku poprzedniego, kiedy to wynosiło 2800 zł

Narastająco w okresie pięciu miesięcy 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w stosunku do analogicznego okresu w 2021 r. wzrosły we wszystkich sekcjach PKD 2007 od 5,4% w sekcji „Pozostała działalność usługowa”⁵ do 19,1% w sekcji „Transport i gospodarka magazynowa”, co dało ogółem wzrost w sektorze przedsiębiorstw o 12,6%. Najwyższą przeciętną płacę brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie narastającym odnotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” w wysokości 11169,52 zł (wzrost o 11,4% względem analogicznego okresu roku poprzedniego), zaś najniższą w sekcji „Zakwaterowanie i gastronomia” na poziomie 4609,65 zł (pomimo wzrostu w odniesieniu do sytuacji sprzed roku o 17,6%).

Wyjaśnienia metodologiczne

Sektor przedsiębiorstw dotyczy podmiotów, o liczbie pracujących 10 i więcej osób, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie: leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transportu i gospodarki magazynowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności prawniczej, rachunkowo-

⁴ W ramach sektora przedsiębiorstw, sekcja ta obejmuje tylko działalność „Leśnictwo i pozyskiwanie drewna” (dział 02) oraz „Rybołówstwo w wodach morskich” (klasa 03.11).

⁵ W ramach sektora przedsiębiorstw, sekcja ta nie bada działalności „Działalność organizacji członkowskich” (dział 94).

księgowej i doradztwa podatkowego, działalności firm centralnych (head offices); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej.

Źródłem danych jest „Meldunek o działalności gospodarczej” (DG-1). W ramach tego sprawozdania, podmioty o liczbie pracujących 50 lub więcej osób badane są metodą pełną, a podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób - metodą reprezentacyjną⁶

Dane z rynku pracy na formularzu badania DG-1 nie obejmują osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia i umowy o dzieło - szczegółowy zakres wyłączeń z opisem metod obliczania zmiennych z rynku pracy znajduje się m.in. w objaśnieniach do formularza DG-1⁷.

Ze względu na krótki termin w jakim jednostki dostarczają dane w ramach badania na formularzu DG-1, prezentowane wyniki mają charakter wstępny. W przypadku braku pełnej ewidencji na dzień sporządzania sprawozdania dopuszcza się wykazywanie danych szacunkowych, zaś w sytuacji konieczności skorygowania danych wykazanych w poprzednich okresach, zmiany uwzględnia się wyłącznie w danych narastających.

⁶ Zeszyt Metodologiczny Meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw:
<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/podmioty-gospodarcze-wyniki-finansowe/przedsiębiorstwa-niefinansowe/zeszyt-metodologiczny-miesieczny-meldunek-o-dzialalnosci-gospodarczej-przedsiębiorstw,31,1.html>.

⁷ Formularz badania DG-1 wraz z objaśnieniami:
<http://form.stat.gov.pl/formularze/2022/passive/DG-1.pdf>

Opracowanie merytoryczne:

Departament Rynku Pracy

Dyrektor Agnieszka Zgierska

Tel: 22 608 30 15

Rozpowszechnianie:

Rzecznik Prasowy Prezesa GUS

Karolina Banaszek

Tel: 695 255 011

Wydział Współpracy z Mediami

Tel: 22 608 38 04

e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



www.stat.gov.pl



[@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)



[gus_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)



[glownyurządstatystyczny](https://www.youtube.com/glownyurządstatystyczny)



[glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

Powiązane opracowania

[Obszar tematyczny: Pracujący. Zatrudnieni. Wynagrodzenia. Koszty pracy](#)

[Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2021 roku](#)

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2020 r.](#)

[Zeszyt metodologiczny Pracujący w gospodarce narodowej](#)

[Zeszyt metodologiczny Wynagrodzenia w gospodarce narodowej](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Baza BDL – temat rynek pracy](#)

[Baza BDM – temat rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Przeciętne zatrudnienie](#)

[Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](#)