



# Popyt na pracę w 2019 r.

The demand for labour in 2019



# **Popyt na pracę w 2019 r.**

The demand for labour in 2019

Główny Urząd Statystyczny Statistical Poland  
Urząd Statystyczny w Bydgoszczy Statistical Office in Bydgoszcz

Warszawa, Bydgoszcz 2020

### **Opracowanie merytoryczne**

Content-related works

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Ośrodek Badań i Analiz Rynku Pracy  
Statistical Office in Bydgoszcz, Centre for Labour Market Surveys and Analyses

Główny Urząd Statystyczny, Departament Rynku Pracy  
Statistics Poland, Labour Market Department

pod kierunkiem  
supervised by  
Leszek Kozłowski

### **Zespół autorski**

Author team

Elżbieta Królikowska, Danuta Wódzka

Współpraca  
Co-operation

Waldemar Popiński  
Departament Programowania i Koordynacji Badań  
Programming and Coordination of Statistical Surveys Department

### **Prace redakcyjne**

Editorial work

Elżbieta Królikowska

### **Tłumaczenie**

Translation

Zbigniew Osypiuk

### **Skład i opracowanie graficzne**

Typesetting and graphics

Adam Mańkowski, Jacek Pruski

ISSN 1509-8443

### **Publikacja dostępna na stronie internetowej**

Publication available on website:

[stat.gov.pl](http://stat.gov.pl)

### **Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła**

When publishing Statistics Poland data — please indicate the source

## Przedmowa

Podobnie jak w latach ubiegłych mam przyjemność przedstawić Państwu publikację pt. **Popyt na pracę**. Niniejsze wydanie ukazuje sytuację w 2019 r. Jest to dla nas szczególny moment, ponieważ począwszy od I kwartału 2019 r. Urząd Statystyczny w Bydgoszczy przejął z Departamentu Rynku Pracy GUS odpowiedzialność za realizację tego badania ujętego w Programie badań statystycznych statystyki publicznej na 2019 r. Z wyjątkową satysfakcją mogę Państwu zaprezentować wyniki tego badania.

Podstawą prawną prowadzenia w Polsce badania Popyt na pracę jest ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 649) oraz rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na dany rok. Z uwagi na to, że badanie realizuje także zobowiązania wynikające z członkostwa w Unii Europejskiej, spełnia ono również wymogi zawarte w aktach prawnych regulujących prowadzenie europejskiego badania wolnych miejsc pracy (JVS), a wyniki mogą być porównywalne z danymi dla innych krajów UE.

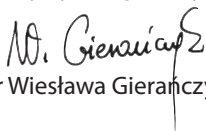
Badanie popytu na pracę pozwala na ocenę sytuacji na rynku pracy. Podstawowym celem badania jest zgromadzenie danych o liczbie pracujących, utworzonych i zlikwidowanych miejscach pracy oraz wolnych miejscach pracy, w tym nowo utworzonych. Od 2018 r. gromadzone są również dane o wolnych miejscach pracy zgłoszonych do urzędów pracy. Od 2007 r. w Polsce badanie popytu na pracę prowadzone jest metodą reprezentacyjną z częstotliwością kwartalną i obejmuje podmioty gospodarki narodowej (jednostki macierzyste i lokalne) o liczbie zatrudnionych 1 lub więcej osób.

Opracowanie składa się z syntezy i uwag metodologicznych. W uwagach omówiono koncepcję badania, schemat losowania próby, podstawowe pojęcia używane w publikacji oraz stosowane klasyfikacje. W tej edycji publikacji z myślą o potrzebach naszych odbiorców uległa zmianie forma prezentacji tablic.

Zachęcam do skorzystania z wyników badania. Czekamy na wszelkie uwagi i sugestie dotyczące formy i treści publikacji. Z uwagą je analizujemy i dzięki nim dostosowujemy opracowanie do Państwa oczekiwań.

W sposób szczególny pragnę podziękować Respondentom, którzy zechcieli poświęcić swój czas na udział w badaniu. Chciałabym podkreślić ogromne znaczenie udzielanych w sprawozdaniach odpowiedzi. Ich obecność lub brak ma wpływ na jakość uzyskanych danych, a w badaniach prowadzonych metodą reprezentacyjną rzutuje na ich precyzję. Liczymy na dalszą współpracę!

Dyrektor  
Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

  
dr Wiesława Gierańczyk

Bydgoszcz, czerwiec 2020 r.

## Preface

As in previous years, I have the pleasure to present you with the publication entitled **Demand for labour**. This issue shows the situation in 2019. This is a special moment for us, as in the first quarter of 2019, the Statistical Office in Bydgoszcz took over from the Labour Market Department of Statistics Poland responsibility for the conduct of the Survey on the demand for labour included in the Statistical survey programme of official statistics for 2019. It is with great satisfaction that I can present you with the results of this survey.

The legal basis for conducting the Survey on the demand for labour in Poland is the Act of 29 June 1995 on official statistics (Journal of Laws 2019, item 649) and the Regulation of the Council of Ministers on the statistical survey programme of official statistics for a given year. Due to the fact that the survey also fulfils the obligations arising from Poland's membership in the European Union and complies with the requirements of the legal acts regulating the conduct of the European Job Vacancy Survey (JVS) its results are comparable with data for other EU countries.

The survey on the demand for labour allows assessment of the situation on the labour market. The primary purpose of the survey is to collect data on the number of employed persons, created and liquidated jobs and job vacancies, including newly created ones. Since 2018, data on job vacancies reported to labour offices have also been collected. Since 2007, the Survey on the demand for labour in Poland has been conducted as a sample survey with a quarterly frequency and covers national economy entities (parent and local units) with one or more employees.

The study consists of executive summary and methodological notes. The notes discuss the concept of the survey, sampling scheme, basic terms used in the publication and the classifications used. In this edition of the publication, the form of tabular presentation has changed with the needs of our recipients in mind.

I encourage you to use the results of the survey. We welcome any comments and suggestions regarding the form and content of the publication. We carefully analyse them and thanks to them we adapt the study to your expectations.

I would like to thank especially the Respondents who wanted to devote their time to participate in the survey. I would like to stress the great importance of the answers given in the reports. Their presence or absence has an impact on the quality of the data obtained, and in surveys conducted using the representative method it affects their precision. We look forward to further cooperation!

Director  
of the Statistical Office in Bydgoszcz

  
Wiesława Gierańczyk, Ph. D.

## Spis treści

<b>PRZEDMOWA</b>	
<b>OBJAŚNIENIA ZNAKÓW UMOWNYCH I WAŻNIEJSZE SKRÓTY</b>	
<b>I. SYNTEZA</b>	
1. Pracujący	
2. Wolne miejsca pracy	
3. Nowo utworzone miejsca pracy	
4. Zlikwidowane miejsca pracy	
5. Podsumowanie	
<b>II UWAGI METODYCZNE</b>	
1. Koncepcja badania	
2. Schemat losowania próby w badaniu popytu na pracę w 2019 r.	
3. Podstawowe definicje	
4. Stosowane klasyfikacje	
<b>III SPIS WYKRESÓW</b>	
Wykres 1. Jednostki według sektorów własności na koniec IV kwartału 2019 r.	
Wykres 2. Jednostki według liczby pracujących na koniec IV kwartału 2019 r.	
Wykres 3. Pracujący według sektorów własności na koniec IV kwartału 2019 r.	
Wykres 4. Pracujący według wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.	
Wykres 5. Pracujący według sekcji PKD i sektora własności na koniec IV kwartału 2019 r.	
Wykres 6. Pracujący według sekcji PKD i wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.	
Wykres 7. Pracujący według wielkich grup zawodów i wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.	
Wykres 8. Pracujący według regionów i wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.	
Wykres 9. Pracujący według wielkich grup zawodów i płci na koniec IV kwartału 2019 r.	

## Contents

<b>PREFACE</b>	3
<b>SYMBOLS AND MAIN ABBREVIATIONS</b>	7
<b>I. EXECUTIVE SUMMARY</b>	8
1. Employed persons	8
2. Job vacancies	15
3. Newly created jobs	20
4. Liquidated jobs	24
5. Summary	30
<b>II METHODOLOGICAL NOTES</b>	31
1. The concept of the survey	31
2. Sampling scheme of the Survey on the demand for labour in 2019	31
3. Basic definitions	33
4. Applied classifications	35
<b>III LIST OF CHARTS</b>	
Chart 1. Units by ownership sectors at the end of the fourth quarter of 2019	8
Chart 2. Units by the number of employed persons at the end of the fourth quarter of 2019	8
Chart 3. Employed persons by ownership sectors at the end of the fourth quarter of 2019	9
Chart 4. Employed persons by size of units at the end of the fourth quarter of 2019	9
Chart 5. Employed persons by PKD (NACE) sections and ownership sector at the end of the fourth quarter of 2019	10
Chart 6. Employed persons by PKD (NACE) sections and size of units at the end of the fourth quarter of 2019	11
Chart 7. Employed persons by major occupational groups and size of units at the end of the fourth quarter of 2019	12
Chart 8. Employed persons by regions and size of units at the end of the fourth quarter of 2019	13
Chart 9. Employed persons by major occupational groups and sex at the end of the fourth quarter of 2019	14

Wykres 10. Wolne miejsca pracy według sektora własności na koniec IV kwartału 2019 r.	Chart 10. Job vacancies by ownership sector at the end of the fourth quarter of 2019	15
Wykres 11. Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.	Chart 11. Job vacancies by size of units at the end of the fourth quarter of 2019	15
Wykres 12. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.	Chart 12. Job vacancies by selected PKD (NACE) sections and size of units at the end of the fourth quarter of 2019	17
Wykres 13. Wolne miejsca pracy według wielkich grup zawodów i wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.	Chart 13. Job vacancies by major occupational groups and size of units at the end of the fourth quarter of 2019	18
Wykres 14. Wolne miejsca pracy według regionów i wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.	Chart 14. Job vacancies by regions and size of units at the end of the fourth quarter of 2019	19
Wykres 15. Nowo utworzone miejsca pracy według sektora własności w 2019 r.	Chart 15. Newly created jobs by ownership sector in 2019	21
Wykres 16. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostek w 2019 r.	Chart 16. Newly created jobs by size of units in 2019	21
Wykres 17. Nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek w 2019 r.	Chart 17. Newly created jobs by selected PKD (NACE) sections and size of units in 2019	22
Wykres 18. Nowo utworzone miejsca pracy według regionów i wielkości jednostek w 2019 r.	Chart 18. Newly created jobs by regions and size of units in 2019	23
Wykres 19. Zlikwidowane miejsca pracy według sektora własności w 2019 r.	Chart 19. Liquidated jobs by ownership sector in 2019	25
Wykres 20. Zlikwidowane miejsca pracy według wielkości jednostek w 2019 r.	Chart 20. Liquidated jobs by size of units in 2019	25
Wykres 21. Zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek w 2019 r.	Chart 21. Liquidated jobs by selected PKD (NACE) sections and size of units in 2019	26
Wykres 22. Zlikwidowane miejsca pracy według regionów i wielkości jednostek w 2019 r.	Chart 22. Liquidated jobs by regions and size of units in 2019	27
Wykres 23. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według regionów w 2019 r.	Chart 23. Newly created and liquidated jobs by regions in 2019	28
Wykres 24. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według kwartałów w latach 2013-2019	Chart 24. Newly created and liquidated jobs by quarter in the years 2013-2019	29
Wykres 25. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy w latach 2009-2019	Chart 25. Newly created and liquidated jobs in the years 2009-2019	29
Mapa 1. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według regionów w 2019 r. (w %)	Map 1. Job vacancy rate by regions in 2019 (in %)	19

UWAGA! Część tabelaryczna dostępna jest w pliku w formacie MS EXCEL.

NOTE! Tabular part is available in file in the MS EXCEL format.

# Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty

## Symbols and main abbreviations

### Objaśnienia znaków umownych

#### Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Kreska (-)	zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero: (0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
Kropka (.)	oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub że wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe data not available, classified data (statistical confidentiality) or providing data impossible or purposeless
„W tym” “Of which”	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given
Comma (,)	used in figures represents the decimal point

### Skróty i pełne nazwy sekcji PKD stosowane w publikacji

#### Abbreviations and full names NACE Rev. 2 sections used in the publications

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Trade; repair of motor vehicles	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia Accommodation and catering	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
Administrowanie i działalność wspierająca	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

Ze względu na zaokrąglenia danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości ogółem.

Due to the rounding of data, in some cases sums of components may slightly differ from the amount given in the item “total”.



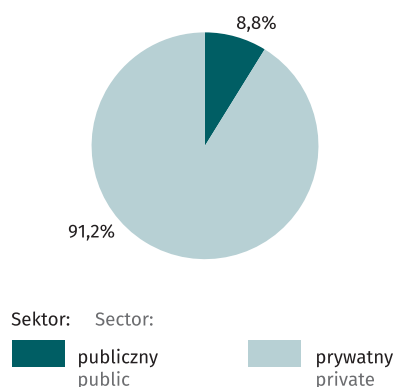
# I. Synteza

## II. Executive summary

### 1. Pracujący

**Wykres 1. Jednostki według sektorów własności na koniec IV kwartału 2019 r.**

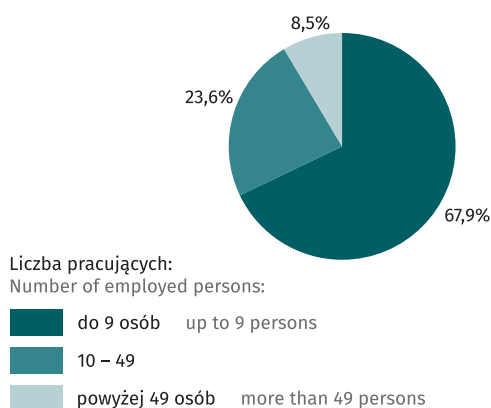
Chart 1. Units by ownership sectors at the end of the fourth quarter of 2019



### 1. Employed persons

**Wykres 2. Jednostki według liczby pracujących na koniec IV kwartału 2019 r.**

Chart 2. Units by the number of employed persons at the end of the fourth quarter of 2019



Badanie popytu na pracę jest realizowane metodą reprezentacyjną i obejmuje jednostki zatrudniające 1 i więcej osób. Z badania wynika, że w 2019 r. przeciętnie pracowało w Polsce w tych jednostkach 13109,6 tys. osób. W ciągu roku największą liczbę pracujących zanotowano w końcu II kwartału – 13323,5 tys. osób. Najmniej pracujących było w końcu IV kwartału – 13018,2 tys. osób, ale w porównaniu z końcem roku poprzedniego było to więcej o 1,5%.

Przeciętnie w 2019 r. niemal trzy czwarte pracujących pracowało w jednostkach sektora prywatnego, który reprezentowało ponad 90% ogółu jednostek.

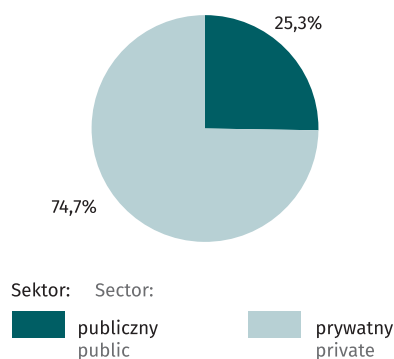
Rozkład pracujących był powiązany z wielkością jednostek. Najwięcej pracujących, bo ponad połowę, skupiały jednostki największe, w których pracowało powyżej 49 osób, podczas gdy jednostki tej wielkości stanowiły tylko 8,5% ogółu jednostek w Polsce. Natomiast jednostki, w których pracowało do 9 pracujących skupiały niespełna 1/5 pracujących, ale ich liczba była ponad dwukrotnie większa niż jednostek o liczbie pracujących powyżej 10 osób.

The Survey on the demand for labour is carried out using a representative method and covers units employing 1 or more persons. The study shows that in the fourth quarter of 2019, on average, there worked in Poland, in these units 13 109.6 thousand people. During the year, the largest number of employed persons was recorded at the end of the second quarter of 2019 – 13 323.5 thousand. The lowest number of employed persons was at the end of the fourth quarter – 13 018.2 thousand people, however it was 1.5% more when compared with the end of the previous year.

On average, in 2019, nearly three quarters of employed persons worked in private sector units, which accounted for more than 90% of the total number of units.

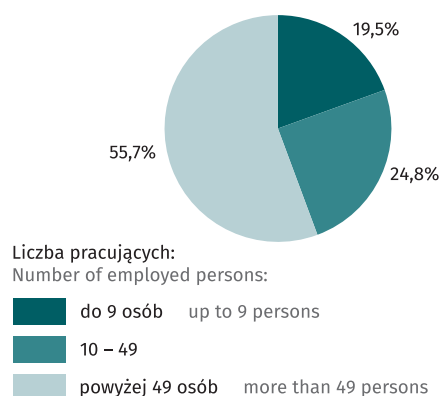
The distribution of employed persons was related to the size of units. The largest number of employed persons, over half, were concentrated in the largest units with more than 49 employed person, while units of this size accounted for only 8.5% of the total number of units in Poland. On the other hand, in units with up to 9 employed persons, there worked nearly one fifth of employed persons, although the number of these units was more than twice as large as that of units with more than 10 employed persons.

**Wykres 3. Pracujący według sektorów własności na koniec IV kwartału 2019 r.**  
 Chart 3. Employed persons by ownership sectors at the end of the fourth quarter of 2019



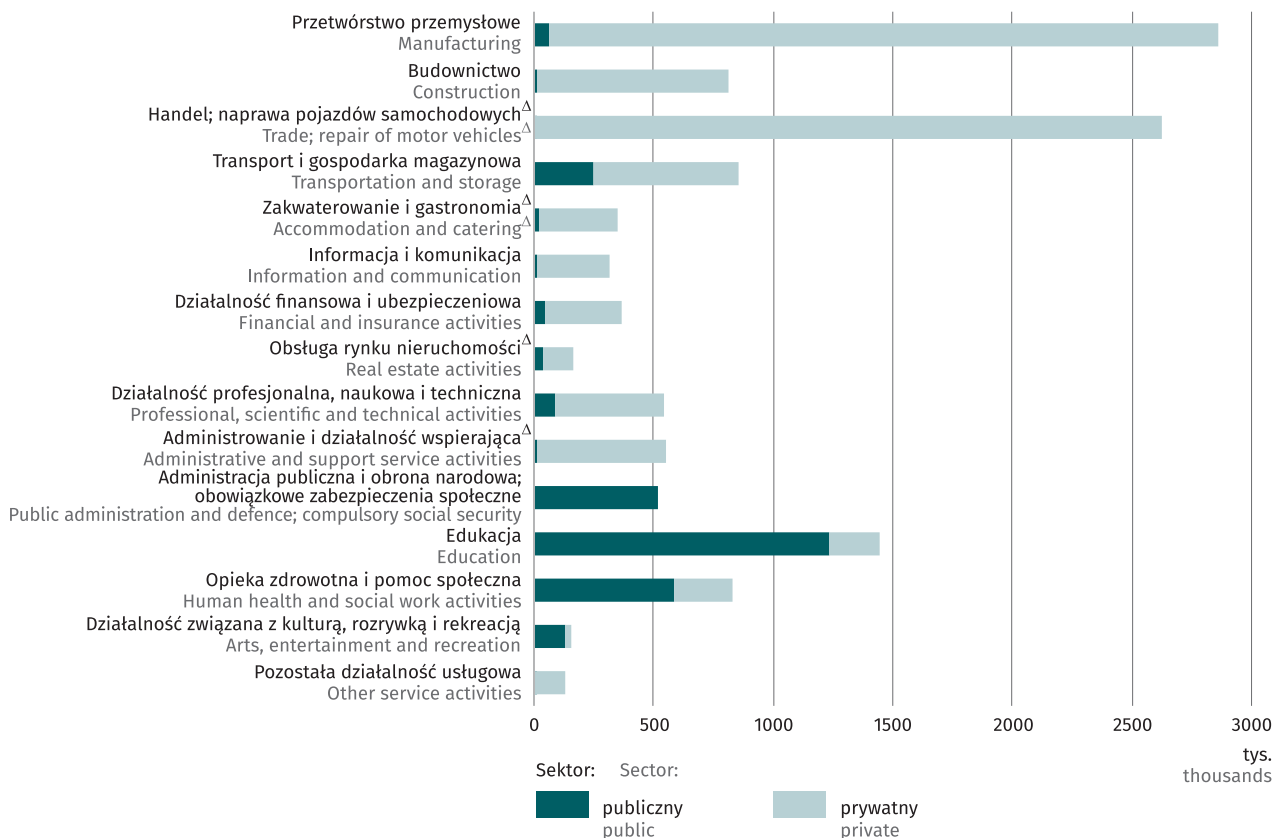
Na koniec 2019 r., podobnie jak w latach wcześniejszych, najwięcej osób pracowało w jednostkach prowadzących działalność w zakresie: przetwórstwa przemysłowego – 22,0% ogółu pracujących oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 20,2%. Sekcje te cechuje dominacja jednostek sektora prywatnego. Stąd pracujący we wskazanych sekcjach stanowili niemal 60% ogółu pracujących w sektorze prywatnym (odpowiednio 28,8% i 27,0%). Na sektor publiczny składają się sekcje zdominowane z natury rzeczy przez własność publiczną, takie jak: administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne czy działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją. Jednak w strukturze pracujących w sektorze publicznym zaznaczała się dominacja pracujących w sekcji Edukacja. W 2019 r. pracujący w tej sekcji stanowili ponad 1/3 pracujących w tym sektorze. W sektorze prywatnym do licznie reprezentowanych należały także opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 17,8% oraz wspomniana administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 15,7%.

**Wykres 4. Pracujący według wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.**  
 Chart 4. Employed persons by size of units at the end of the fourth quarter of 2019



At the end of 2019, as in previous years, the most people worked in units conducting activity in the field of: Manufacturing – 22.0% of the total number of employed persons and Trade; repair of motor vehicles – 20.2%. These sections are dominated by private sector units. Hence, those employed in the indicated sections accounted for almost 60% of the total number of persons working in the private sector (28.8% and 27.0% respectively). The public sector consists of sections naturally dominated by public property, such as: Public administration and defence; compulsory social security or Arts, entertainment and recreation. However, the structure of employed people in the public sector was dominated by those working in the Education section. In 2019, employed persons in this section accounted for over one third of those working in this sector. In the private sector, well represented were sections: Human health and social work activities – 17.8% as well as the mentioned Public administration and defence; compulsory social security – 15.7%.

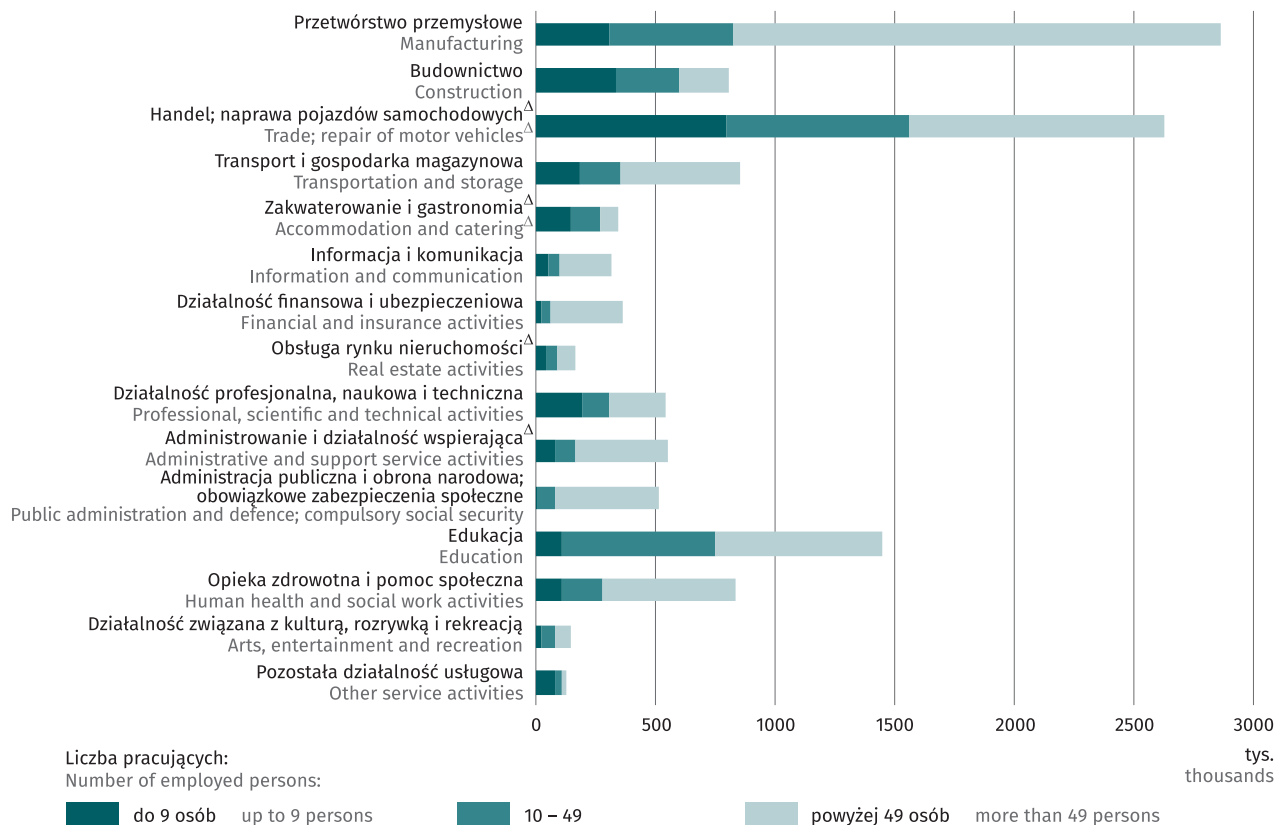
**Wykres 5. Pracujący według wybranych sekcji PKD i sektora własności na koniec IV kwartału 2019 r.**  
**Chart 5. Employed persons by PKD (NACE) sections and ownership sector at the end of the fourth quarter of 2019**



Struktura pracujących według sekcji PKD jest zróżnicowana w zależności od wielkości jednostek. W najmniejszych jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób najczęściej osób pracowało w handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 31,4%. Po ok. 12-13% pracujących w tej kategorii wielkościowej jednostek związanych było z przetwórstwem przemysłowym oraz budownictwem. W jednostkach, w których pracowało od 10 do 49 osób największą część stanowili pracujący w handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 23,8%. Nieco mniejszy był udział pracujących w edukacji – 19,6% i w przetwórstwie przemysłowym – 15,9%. W jednostkach największych liczących powyżej 49 pracujących najczęściej pracujących związanych było z przetwórstwem przemysłowym (28,2%). Niemal o połowę mniejszy udział stanowili pracujący reprezentujący handel; naprawę pojazdów samochodowych (14,7%). W jednostkach tej kategorii wielkości niemal co dziesiąty pracujący związany był z edukacją.

The structure of employed persons by PKD (NACE) sections varies depending on the size of units. In the smallest units, with up to 9 employed persons, the largest number of people worked in Trade; repair of motor vehicles – 31.4%. Approximately 12-13% of the employed in this size category of units were associated with both Manufacturing and Construction. In units with 10 to 49 employed persons, the largest part were those working in Trade; repair of motor vehicles – 23.8%. Slightly smaller were shares of employed persons in Education – 19.6% and in Manufacturing – 15.9%. In the largest units with more than 49 employed persons, the largest number of employed persons were associated with Manufacturing (28.2%). The share of employed persons representing Trade; repair of motor vehicles was nearly half as large (14.7%). In units of this size category, almost every tenth employed person was associated with Education.

**Wykres 6. Pracujący według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.**  
**Chart 6. Employed persons by PKD (NACE) sections and size of units at the end of the fourth quarter of 2019**



W 2019 r. najliczniejszą grupą zawodów wśród pracujących byli specjaliści. Stanowili oni 22,0% ogółu pracujących (2860,9 tys. osób). Najczęściej pracowali w jednostkach liczących powyżej 49 pracujących – 62,0% z nich. Więcej niż połowa specjalistów związana była z sektorem publicznym – 52,8%. Specjaliści świadczyli pracę głównie w jednostkach działających w edukacji (35,8%), a 13,0% z nich związanych było z opieką zdrowotną i pomocą społeczną. Co dwunasty specjalista pracował w przetwórstwie przemysłowym, a prawie co trzynasty – w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej. Kolejną, znacznie mniej liczną niż specjaliści grupą zawodów, byli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, którzy stanowili 13,9% ogółu pracujących (1805,9 tys. osób). W większości byli związani z sektorem prywatnym – 92,2%. Dla 53,9% pracujących w tym zawodzie miejscem pracy były jednostki liczące powyżej 49 pracujących. Ponad połowa wykonujących zawody należące do grupy: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracowała w przetwórstwie przemysłowym. Co piąty robotnik przemysłowy lub rzemieślnik zwią-

In 2019, the most numerous occupational group among employed persons were professionals. They accounted for 22.0% of the total number of employed persons (2 860,9 thousand). Most often, they worked in units with more than 49 employed persons – 62.0% of them. More than half of professionals were associated with the public sector – 52.8%. They provided work mainly in units operating in Education (35.8%), while 13.0% of them were associated with Human health and social work activities. Every twelfth professional worked in Manufacturing, while every thirteenth professional worked in Professional, scientific and technical activities. Another, but much smaller group than professionals, were craft and related trades workers who accounted for 13.9% of the employed population (1 805.9 thousand people). They were usually associated with the private sector – 92.2%. For 53.9% of people working in this occupational group their workplaces were in units with more than 49 employed persons. Over half of people performing occupations belonging to the major occupational group: craft and related trades workers, worked in Manufacturing. Every fifth craft and

zany był z budownictwem, a co jedenasty z handlem; naprawą pojazdów samochodowych.

Podobną liczebnie grupę pracujących stanowili pracownicy biurowi (13,2% ogółu pracujących). Na koniec IV kwartału 2019 r. było ich 1724,2 tys. Najczęściej pracowali w sektorze prywatnym (78,3%). Niemal połowa zatrudniona była w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób (49,3% z nich). Największa część pracowników biurowych wykonywała swoje zadania w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu i naprawy pojazdów samochodowych – 26,4%. Liczącym się miejscem pracy dla pracujących w zawodach należących do tej grupy było także przetwórstwo przemysłowe (13,6%) oraz transport i gospodarka magazynowa (11,6%).

Porównywalną zbiorowość stanowili pracownicy usług i sprzedawcy (1718,1 tys., co stanowiło 13,2% ogółu pracujących). W jeszcze większej części niż pracownicy biurowi pracowali w jednostkach sektora prywatnego (90,3%). I podobnie jak dla pracowników biurowych dla niemal połowy miejscem pracy były jednostki skupiające powyżej 49 pracujących (48,8%). Największa liczba pracowników usług i sprzedawców pracowała w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu i naprawy pojazdów samochodowych (63,0%). W pozostałych sekcjach PKD udział pracowników usług i sprzedawców był mniejszy niż 10%, np. w sekcji administrowanie i działalność wspierająca było to 8,0%, a w przetwórstwie przemysłowym 5,4%.

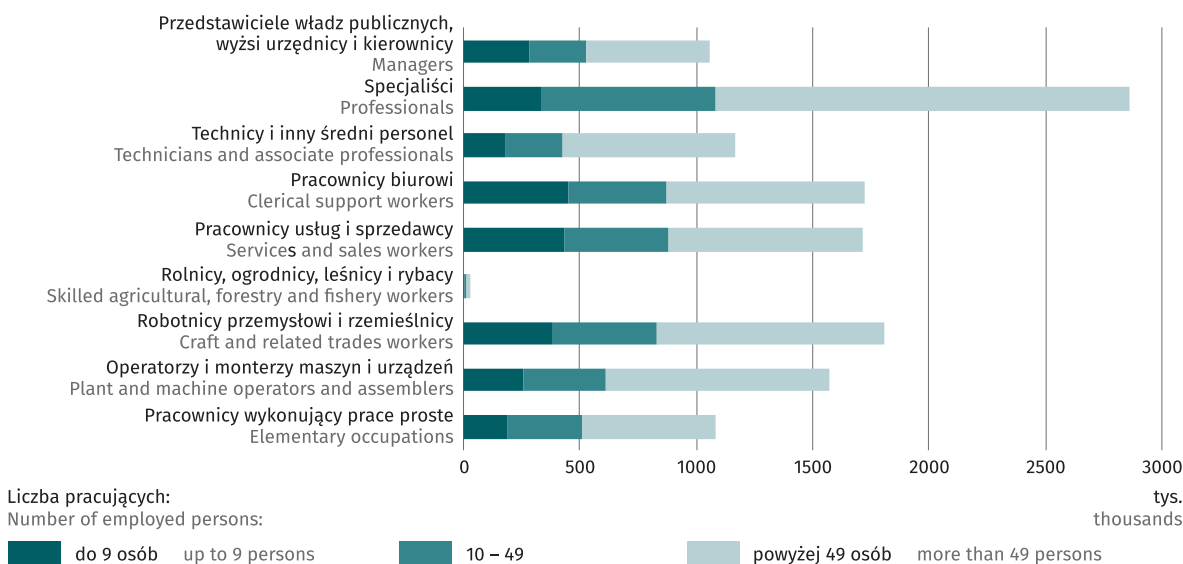
related trades worker was associated with Construction, while every eleventh with Trade; repair of motor vehicles.

A similarly numerous group were clerical support workers (13.2% of the total number of employed persons). At the end of the fourth quarter of 2019, there were 1 724.2 thousand of them. Most often, they worked in the private sector (78.3%). Almost half of them were employed in units with more than 49 employed persons (49.3%). The largest part of clerical support workers performed their work in units operating in the field of Trade; repair of motor vehicles – 26.4%. An important place of work for people working in occupations belonging to this group were also Manufacturing (13.6%) and Transportation and storage (11.6%).

Services and sales workers were a comparable group (1 718.1 thousand people, which accounted for 13.2% of all employed persons). In an even larger proportion than clerical support workers, they worked in private sector units (90.3%). And just as in the case of clerical support workers, for almost half of them the workplace were units with more than 49 employed persons (48.8%). The largest number of services and sales workers worked in units conducting activity in the field of Trade; repair of motor vehicles (63.0%). In the remaining PKD (NACE) sections, the share of services and sales workers was less than 10%, e.g. in the Administrative and support service activities section it was 8.0%, and in Manufacturing 5.4%.

#### Wykres 7. Pracujący według wielkich grup zawodów i wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.

Chart 7. Employed persons by major occupational groups and size of units at the end of the fourth quarter of 2019



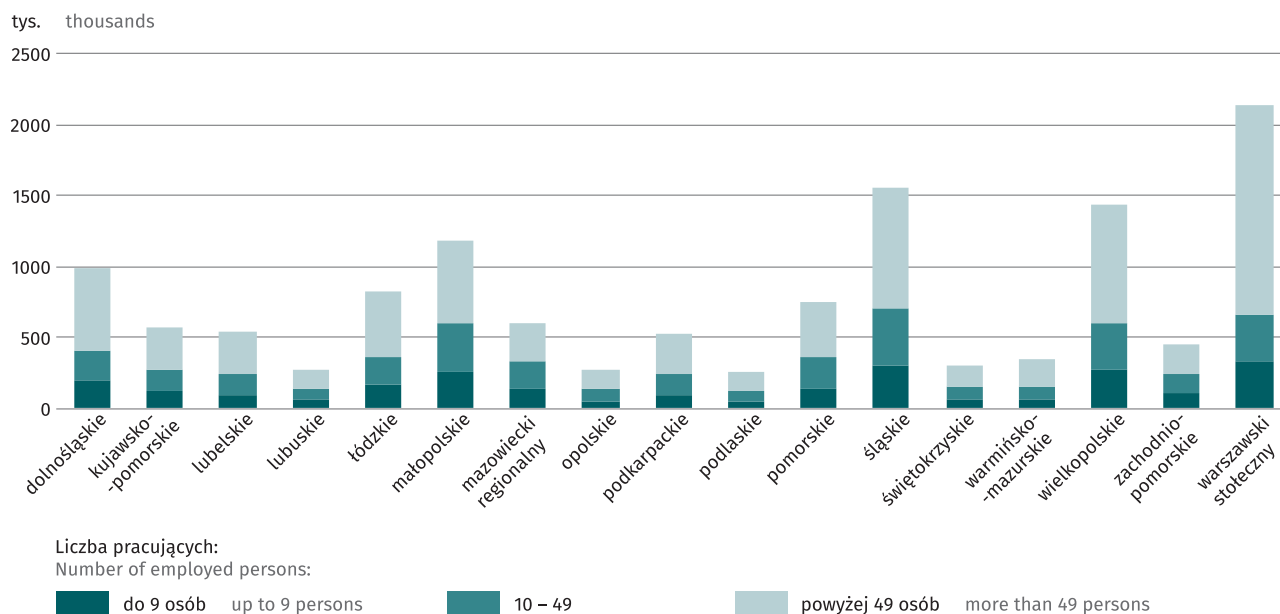
Analizując rozkład pracujących w ujęciu terytorialnym można zauważyć, że na koniec 2019 r. we wszystkich regionach większość pracujących związana była z jednostkami sektora prywatnego. Udział pracujących w sektorze publicznym wahał się od nieco ponad 30% w regionach: podlaskim (32,8%), świętokrzyskim (31,4%) i lubelskim (31,1%) do ok. 20% w regionach: wielkopolskim (18,7%) oraz dolnośląskim (21,6%).

W strukturze pracujących na poziomie regionów na koniec IV kwartału 2019 r. zwraca uwagę dominacja pracujących w jednostkach skupiających powyżej 49 pracujących. Pracujący w jednostkach tej wielkości stanowili od 69,1% w regionie warszawskim stołecznym do około 45% w regionach zachodniopomorskim i mazowieckim regionalnym. Udział pracujących w jednostkach, w których pracowało od 10 do 49 osób wahał się od nieco ponad 30% w regionach mazowieckim regionalnym i świętokrzyskim do 15,2% w regionie warszawskim stołecznym. Z kolei udział pracujących w jednostkach liczących do 9 pracujących największy, bo około 25%, był w regionach lubuskim i zachodniopomorskim, podczas gdy w regionie warszawskim stołecznym z jednostkami o liczbie pracujących do 9 osób związany był co szósty pracujący.

When analysing the structure of the employed in territorial terms, it can be seen, that at the end of 2019, in all regions, the majority of employed persons were associated with private sector units. The share of the employed in public sector units ranged from slightly over 30% in regions: Podlaskie (32.8%), Świętokrzyskie (31.4%) and Lubelskie (31.1%), to around 20% in regions: Wielkopolskie (18.7%) and Dolnośląskie (21.6%).

What draws attention in the structure of employed population by regions, as at the end of the fourth quarter of 2019, is the numerical predominance of people working in units with more than 49 employed persons. Employed persons in units of this size constituted from 69.1% of the employed population in the Warszawski stołeczny region to around 45% in the Zachodniopomorskie and Mazowiecki regionalny regions. The share of the employed in units with 10 to 49 employed persons ranged from slightly over 30% in the Mazowiecki regionalny and Świętokrzyskie regions to 15.2% in the Warszawski stołeczny region. In turn, the share of the employed in units with up to 9 employed persons was the largest – around 25%, in the Lubuskie and Zachodniopomorskie regions, while in the Warszawski stołeczny region, every sixth employed person was associated with units with up to 9 employed persons.

**Wykres 8. Pracujący według regionów i wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.**  
Chart 8. Employed persons by regions and size of units at the end of the fourth quarter of 2019



W badaniu popytu na pracę odrębnej analizie poddawane są pracujące kobiety. Na koniec grudnia 2019 r. w Polsce pracowało ich 6607,5 tys. Stanowiły one ok. połowę ogółu pracujących. Udział kobiet wśród pracujących był zróżnicowany w zależności od sektora własności, sekcji PKD oraz grupy zawodów.

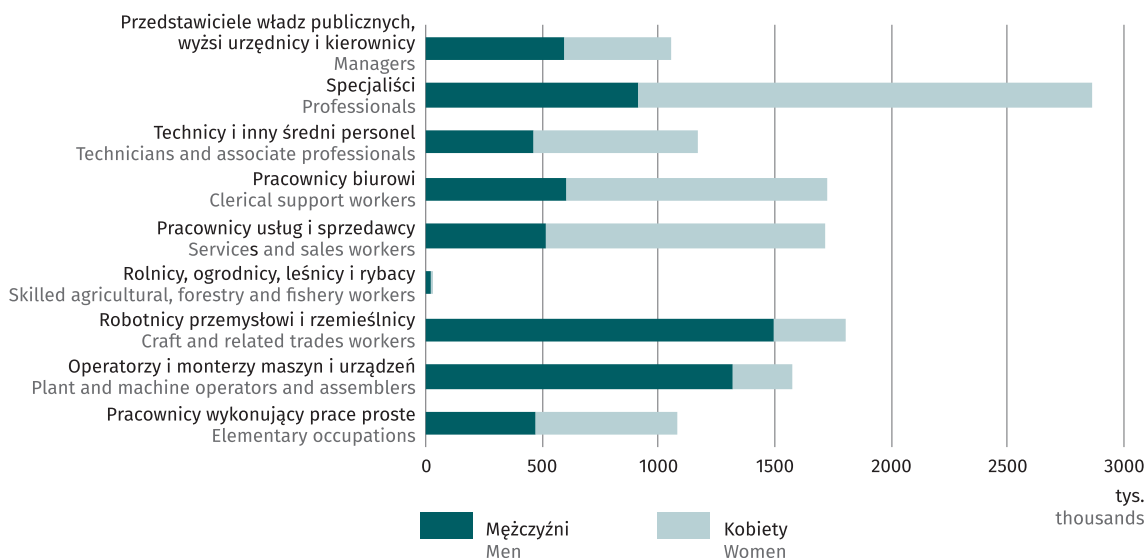
Kobiety częściej niż mężczyźni pracowały w sektorze publicznym – 67,0% pracujących w tym sektorze. Biorąc pod uwagę sekcje PKD znaczna przewaga kobiet nad mężczyznami występowała wśród pracujących w jednostkach prowadzących działalność w zakresie edukacji, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej. Na dziesięciu pracujących w tej sekcji osiem stanowiły kobiety. Sfeminizowanie pracujących charakteryzowało także sekcję handel i naprawa pojazdów samochodowych, gdzie ok. 80% stanowiły kobiety. Więcej niż połowę pracujących kobiety stanowiły także w sekcjach: administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, działalność finansowa i pozostała działalność usługowa. W pozostałych sekcjach udział kobiet wśród pracujących był mniejszy niż mężczyzn. W sekcjach górnictwo i wydobywanie oraz budownictwo na dziesięć osób pracujących przypadła tylko jedna kobieta. W rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie oraz w transporcie i gospodarce magazynowej na dziesięciu pracujących przypadły tylko trzy kobiety.

In the Survey on the demand for labour women are subjected to a separate analysis. At the end of December 2019, 6 607.5 thousand of them worked in Poland. They accounted for around half of all employed persons. The share of women in the employed population varied depending on ownership sector, PKD (NACE) section and occupational group.

Women more often than men worked in the public sector – 67.0% of the employed in this sector. Taking into account PKD (NACE) sections, a significant numerical advantage of women over men among the employed occurred in units operating in the field of: Education and Human health and social work activities. Eight out of ten employed persons in this section were women. Feminisation of the employed characterised also the Trade; repair of motor vehicles section, where women constituted around 80%. Women accounted for more than half of the employed also in sections: Public administration and defence; compulsory social security, Financial and insurance activities and Other service activities. In the remaining sections, the share of women among the employed was smaller than men's. In the Mining and quarrying and Construction sections – there was only one woman out of ten employed persons. In Agriculture, forestry and fishing as well as in Transportation and storage, there were only three women out of ten employed persons.

### Wykres 9. Pracujący według wielkich grup zawodów i płci na koniec IV kwartału 2019 r.

Chart 9. Employed persons by major occupational groups and sex at the end of the fourth quarter of 2019



Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów według stanu na koniec IV kwartału 2019 r. udział kobiet był największy wśród pracowników usług i sprzedawców oraz specjalistów. W tych grupach zawodów niemal 3/4 stanowiły kobiety. Najrzadziej kobiety podejmowały pracę w zawodach rolników, ogrodników, leśników i rybaków, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz robotników przemysłowych i rzemieślników. W tych zawodach kobiety stanowiły nawet mniej niż jedną piątą pracujących.

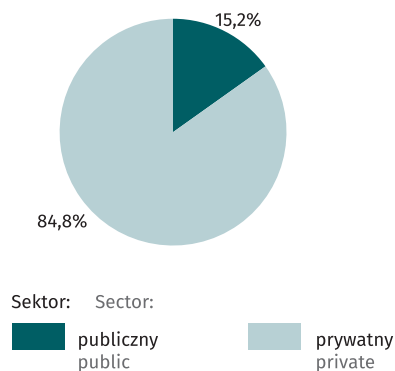
## 2. Wolne miejsca pracy

Wolne miejsca pracy są rezultatem zwiększonego zapotrzebowania na siłę roboczą, które może mieć wiele przyczyn. Na koniec grudnia 2019 r. w Polsce 5,6% jednostek o liczbie zatrudnionych 1 i więcej osób dysponowało wolnymi miejscami pracy (756,9 tys.). Wśród nich zdecydowaną większość tworzyły jednostki sektora prywatnego – 88,2%.

Z ogólnej liczby jednostek dysponujących wolnymi miejscami pracy na koniec 2019 r. ponad połowę stanowiły najmniejsze, w których pracowało do 9 osób. Udział jednostek z wolnymi miejscami pracy o liczbie pracujących od 10 do 49 osób wyniósł 25,4%, a z liczbą pracujących powyżej 49 osób – 17,3%.

Na koniec grudnia 2019 r. odnotowano w Polsce łącznie 125,4 tys. wolnych miejsc pracy. Ponad 80% z nich występowała w jednostkach sektora prywatnego. Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłosiły jednostki, w których pracowało więcej niż 49 osób (44,8%).

**Wykres 10. Wolne miejsca pracy według sektora własności na koniec IV kwartału 2019 r.**  
Chart 10. Job vacancies by ownership sector at the end of the fourth quarter of 2019



Taking into account major occupational groups, at the end of the fourth quarter of 2019, the largest shares of women were among services and sales workers and professionals. In these occupational groups almost three quarters were constituted by women. The least often, women were taking up employment in occupations belonging to groups: skilled agricultural, forestry and fishery workers, plant and machine operators and assemblers as well as craft and related trades workers. In these occupational groups, women constituted less than one fifth of the employed.

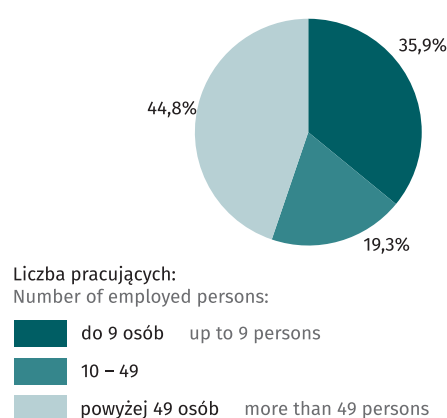
## 2. Job vacancies

Job vacancies are the result of the demand for labour, which may be caused by many factors. At the end of December 2019, in Poland, 5.6% of the total number of units with 1 or more employees had job vacancies (756.9 thousand). Among them, units from the private sector constituted a vast majority – 88.2%.

Out of the total number of units with vacancies, at the end of 2019, more than half were the smallest units with up to 9 employed persons. The share of units with 10 to 49 employed persons, which had vacancies, accounted for 25.4%, and that of units with more than 49 employed persons – 17.3%.

At the end of December 2019, there were in total 125,4 thousand vacancies in Poland. More than 80% of them were in the private sector. The largest number of vacancies were reported by units with more than 49 employed persons (44.8%).

**Wykres 11. Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.**  
Chart 11. Job vacancies by size of units at the end of the fourth quarter of 2019





Przetwórstwo przemysłowe skupia w Polsce największą liczbę pracujących. Jednostki reprezentujące tę sekcję w końcu 2019 r. dysponowały największą liczbą wolnych miejsc pracy (22,1%). Rozkład wolnych miejsc pracy w pozostałych sekcjach odbiegał nieco od struktury pracujących. O ile kolejną pod względem liczby pracujących była sekcja handel; naprawa, naprawa pojazdów samochodowych to w strukturze wolnych miejsc pracy więcej ich pod koniec 2019 r. oferowało budownictwo (16,4%) oraz handel; naprawa, naprawa pojazdów samochodowych (15,3%).

Struktura wolnych miejsc pracy w sektorach własności była w pewnym stopniu zbliżona do struktury pracujących. O ile w końcu 2019 r. w sektorze publicznym największą część pracujących skupiała edukacja, to najwięcej wolnych miejsc pracy zostało zgłoszonych przez jednostki działające w dalszych pod względem liczby pracujących sekcjach tj. administracji publicznej i obronnie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (28,9% ogółu wolnych miejsc pracy) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (23,2%).

Jak już wspomniano, większość wolnych miejsc pracy na koniec IV kwartału 2019 r. odnotowanych zostało w sektorze prywatnym (106,4 tys.). Najwięcej z nich zgłosiły jednostki realizujące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 25,5% ogółu wolnych miejsc pracy w tym sektorze. Znaczny był również udział wolnych miejsc pracy w sekcjach budownictwo – 19,2% oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych – 18,0%.

Ogółem, jak i w poszczególnych sekcjach, większość wolnych miejsc pracy występowała w jednostkach skupiających powyżej 49 pracujących. W jednostkach tej wielkości z 56,2 tys. wolnych miejsc pracy zdecydowanie najwięcej zgłosiły prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 29,5% ogółu wolnych miejsc pracy w tej kategorii wielkości. Znaczny był również udział wolnych miejsc pracy zgłoszonych w handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 13,0% oraz administracji publicznej i obronie narodowej – 8,0%.

Ponad 1/3 wszystkich wolnych miejsc pracy zadeklarowano w najmniejszych jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób. W tej grupie jednostek najwięcej z ogólnej liczby 45,1 tys. wakatów czekało na obsadzenie w jednostkach działających w zakresie budownictwa – 33,5%. W ogólnej licznie wolnych miejsc pracy zgłoszonych przez jednostki tej wielkości po ok. 15%-16% pochodziło z sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz przetwórstwo przemysłowe.

Manufacturing concentrates the largest number of employed persons in Poland. Units representing this section, at the end of 2019, had the largest number of job vacancies (22.1%). The distribution of vacancies in the remaining sections, differed slightly from the structure of employed persons. Despite the fact that the next section in terms of the number of employed persons was Trade; repair of motor vehicles, the larger number of vacancies at the end of 2019 were offered by Construction (16.4%) and Trade; repair of motor vehicles (15.3%).

The structure of job vacancies in the ownership sectors was somewhat similar to the structure of the employed. While at the end of 2019, in the public sector, the largest group of employed persons were in Education, the most vacancies were reported by units operating in sections occupying further positions in terms of the number of employed persons, i.e. Public administration and defence; compulsory social security (28.9% of the total number of vacancies) as well as Human health and social work activities (23.2%).

As already mentioned, the majority of job vacancies at the end of the fourth quarter of 2019 were in the private sector (106.4 thousand). The largest number of them were reported by units performing activity in Manufacturing – 25.5% of the total number of vacancies in this sector. Significant shares of vacancies were also in sections: Construction – 19.2% and Trade; repair of motor vehicles – 18.0%.

In general, as well as in individual sections, the majority of job vacancies occurred in units with more than 49 employed persons. In units of this size, out of 56.2 thousand vacancies, definitely the most were reported by units operating in the field of Manufacturing – 29.5% of the total number of vacancies in this size category. The shares of vacancies reported in Trade; repair of motor vehicles – 13.0% as well as in Public administration and defence; compulsory social security – 8.0%, were also significant.

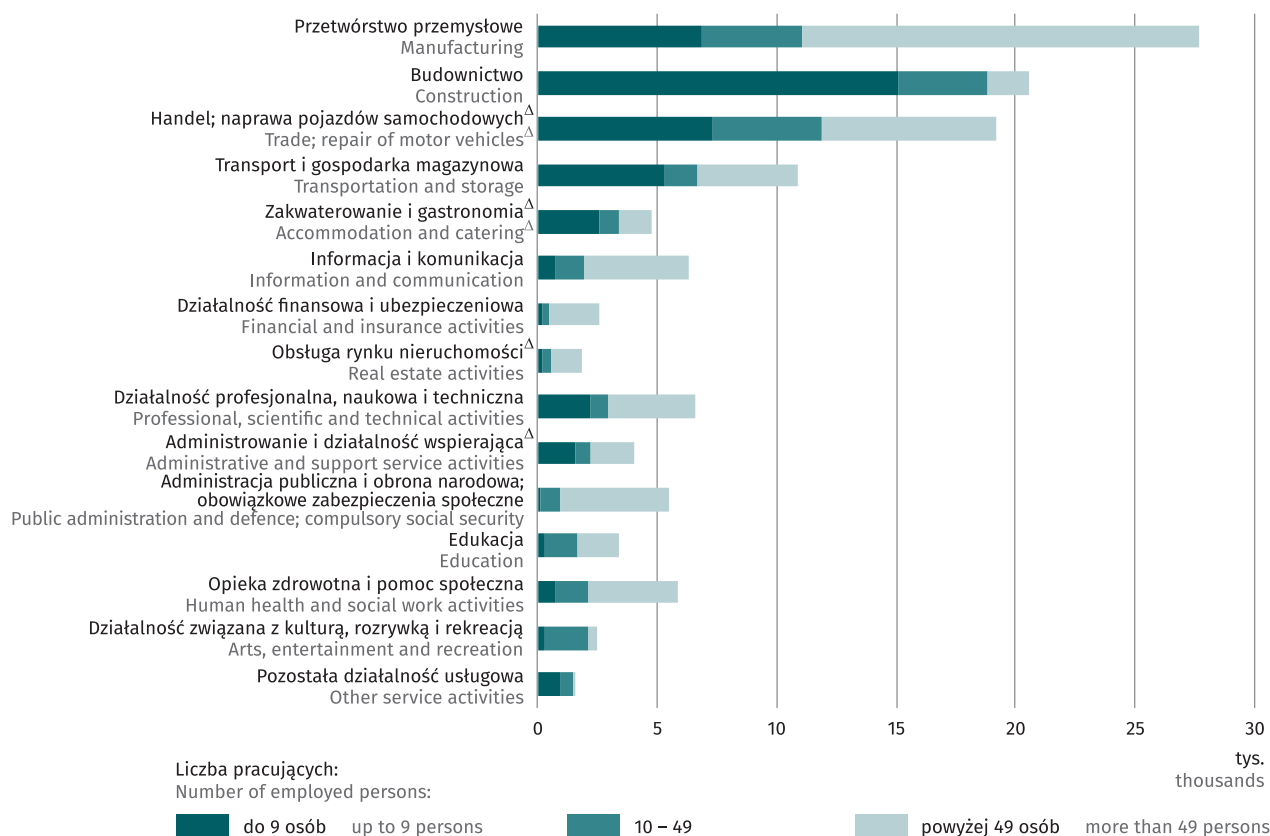
Over one third of all job vacancies were reported in the smallest units with up to 9 employed persons. In this group of units, the most out of the total number of 45.1 thousand vacancies were awaiting to be filled in units operating in the field of Construction – 33.5%. Out of the total number of vacancies reported by units of this size, 15%-16%, were from both the Trade; repair of motor vehicles and Manufacturing sections.

Na jednostki o liczbie pracujących od 10 do 49 osób na koniec 2019 roku przypadało 19,3% ogółu wolnych miejsc pracy (24,2 tys.). Najwięcej zgłoszono ich w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (19,0% ogółu wolnych miejsc pracy w tej kategorii jednostek), przetwórstwo przemysłowe (17,4%) oraz budownictwo (15,3%).

At the end of 2019, units with 10 to 49 employed persons had 19.3% of the total number of job vacancies (24.2 thousand). The largest numbers of them were reported in sections: Trade; repair of motor vehicles (19.0% of the total number of vacancies in this category of units), Manufacturing (17.4%) and Construction (15.3%).

### Wykres 12. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.

Chart 12. Job vacancies by selected PKD (NACE) sections and size of units at the end of the fourth quarter of 2019



Na koniec grudnia 2019 r. najwięcej ofert wolnych miejsc pracy dotyczyło robotników przemysłowych i rzemieślników. Dla tej grupy zawodowej przeznaczonych było 22,5% wolnych miejsc pracy. Z tego najwięcej było w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (12,8 tys. wolnych miejsc pracy), a także budownictwa (12,1 tys.). Drugą w kolejności grupą zawodów pod względem liczby wakatów byli specjaliści, na których czekało 19,5% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy. Dysponowały nimi głównie jednostki zajmujące się informacją i komunikacją (4,3 tys.), opieką zdrowotną i pomocą społeczną (3,8 tys.), działalnością

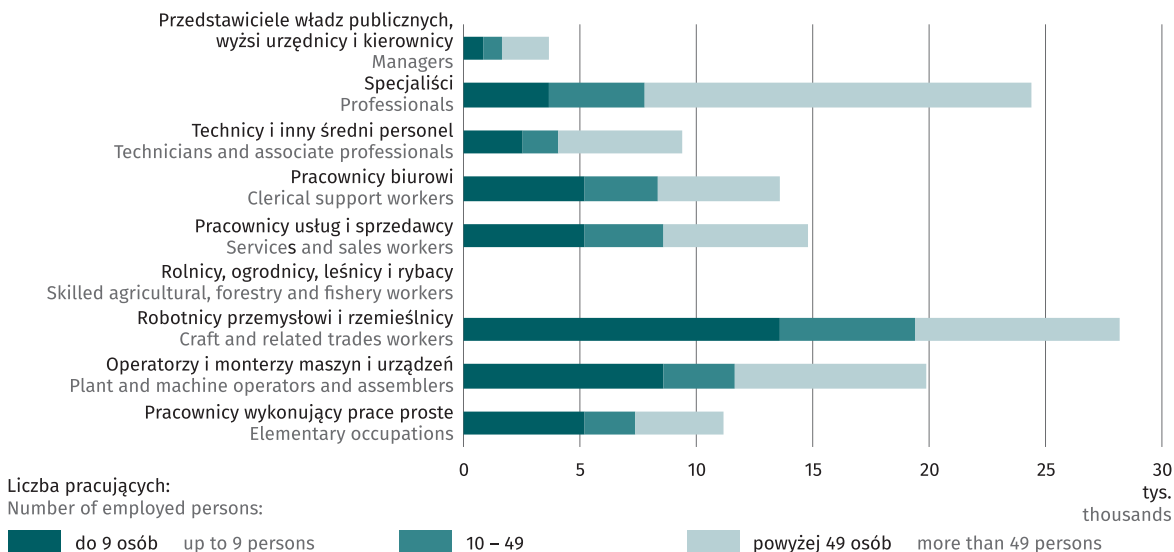
At the end of December 2019, the most job vacancies were offered to craft and related trades workers. For this occupational group, there were intended 22.5% of job vacancies, of which the largest number in units conducting activity in Manufacturing (12.8 thousand vacancies), as well as in Construction (12.1 thousand). The second occupational group in terms of the number of vacancies were professionals, awaited by 19.5% of the total number of vacancies. They were mainly available in units engaged in Information and communication – (4.3 thousand), Human health and social work activities (3.8 thousand) as well as Professional,

profesjonalną, naukową i techniczną (2,9 tys.). Na operatorów i monterów maszyn i urządzeń oczekiwało 15,9% wolnych miejsc pracy. Występowały one głównie w jednostkach działających w zakresie przetwórstwa przemysłowego (7,7 tys. wolnych miejsc pracy) oraz transportu i gospodarki magazynowej (6,0 tys.).

scientific and technical activities (2.9 thousand). Plant and machine operators and assemblers were awaited by 15.9% of vacancies. They were mainly in units operating in the field of Manufacturing (7.7 thousand vacancies) as well as Transportation and storage (6.0 thousand vacancies).

### Wykres 13. Wolne miejsca pracy według wielkich grup zawodów i wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.

Chart 13. Job vacancies by major occupational groups and size of units at the end of the fourth quarter of 2019



Według stanu na koniec 2019 r. we wszystkich regionach wolne miejsca pracy występowały głównie w jednostkach sektora prywatnego. Regionami o najwyższym udziale wakatów w sektorze publicznym były: lubelski (29,4%), kujawsko-pomorski (20,9%), a najniższym – regiony małopolski (10,3%) i świętokrzyski (10%).

As at the end of 2019, in all regions, job vacancies were mainly in private sector units. The regions with the highest share of job vacancies in the public sector were: Lubelskie (29.4%) and Kujawsko-Pomorskie (20.9%), while the regions with the lowest shares were: Małopolskie (10.3) and Świętokrzyskie (10%).

Biorąc pod uwagę strukturę zgłoszonych na koniec IV kwartału 2019 r. wolnych miejsc pracy można zauważyć, że w większości regionów przeważał udział wakatów zgłoszonych przez jednostki liczące do 49 pracujących. W regionie dolnośląskim było to aż 54,9% ogólnej liczby zgłoszonych w tym regionie wakatów. Dla kontrastu, w warmińsko-mazurskim udział ten wyniósł 30,0%.

Taking into account the structure of vacancies reported at the end of the fourth quarter of 2019, it can be seen that in the majority of regions the share of vacancies reported by units with up to 49 employed persons prevailed. In the Dolnośląskie region, it was as much as 54.9% of the total number of vacancies reported in this region. In contrast, in the Warmińsko-Mazurskie region, this share was 30.0%.

Natomiast w regionach warmińsko-mazurskim i podlaskim głównymi oferentami wolnych miejsc pracy były jednostki skupiające do 9 pracujących. Zgłoszone przez nie wolne miejsca pracy stanowiły aż 50,0% wszystkich tam zgłoszonych wolnych miejsc pracy. W regionach lubuskim i dolnośląskim jedynie co 4 wolne miejsca pracy było w jednostkach tego sektora. Udział wolnych

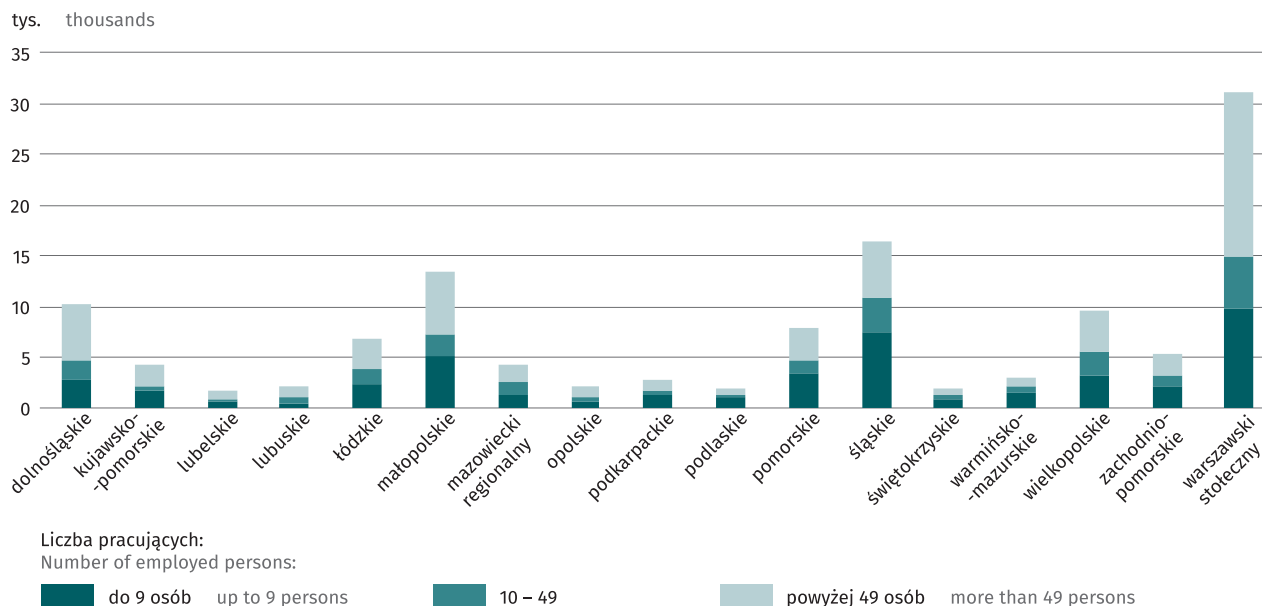
However, in the Warmińsko-Mazurskie and Podlaskie regions, the main providers of vacancies were units with up to 9 employed persons. The vacancies reported by them accounted for as much as 50.0% of all vacancies reported there. In the Lubuskie and Dolnośląskie regions, only every fourth vacancy occurred in units

miejsc oferowanych przez jednostki liczące od 10 do 49 pracujących w ogólnej liczbie zgłoszonych wolnych miejsc pracy wahał się od 31,8% w regionie mazowieckim regionalnym do 14,0% w regionie kujawsko-pomorskim.

with up to 9 employed persons. The share of vacancies offered by units with 10 to 49 employed persons in the total number of reported vacancies ranged from 31.8% in the Mazowiecki regionalny region to 14,0% in the Kujawsko-Pomorski region.

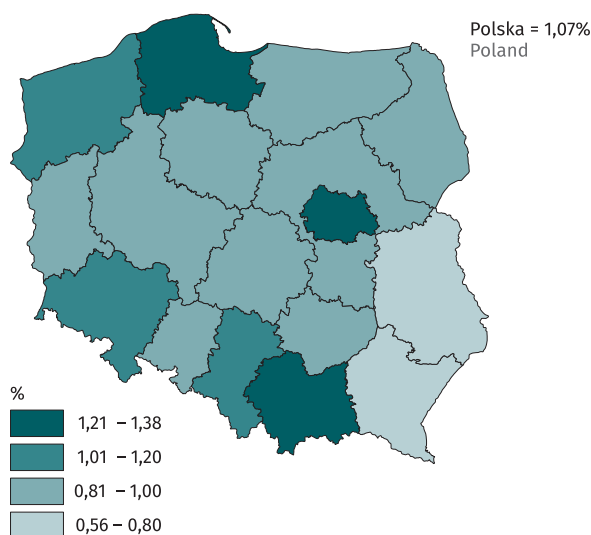
#### Wykres 14. Wolne miejsca pracy według regionów i wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2019 r.

Chart 14. Job vacancies by regions and size of units at the end of the fourth quarter of 2019



#### Mapa 1. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według regionów w 2019 r.<sup>a</sup> (w %)

Map 1. Job vacancy rate by regions in 2019<sup>a</sup> (in %)



a Przeciętny w roku.  
a Annual averages.

W 2019 r. przeciętna liczba wolnych miejsc pracy w Polsce wyniosła 142,1 tys. W ciągu roku najwięcej wolnych miejsc pracy wystąpiło na koniec II kwartału – 151,8 tys. Najmniej – tak jak w wielu poprzednich latach – na koniec IV kwartału – 125,4 tys. Było to o 0,9% mniej w porównaniu z końcem roku poprzedniego. Cykliczność zapotrzebowania na pracowników można było dostrzec w budownictwie. Wyraźny wzrost liczby wolnych miejsc pracy – o 13,8% – wystąpił w III kwartale w porównaniu z II kwartałem, natomiast w IV kwartale zanotowano spadek względem drugiego kwartału – o 14,2%.

W 2019 r. na zapotrzebowanie na pracowników w sekcji edukacja miały wpływ wprowadzone zmiany organizacyjne. W III kwartale zanotowano duży wzrost liczby wolnych miejsc pracy w porównaniu do II kwartału (o 112,5%), w IV kwartale nastąpił już spadek o 35,3% względem poprzedniego kwartału.

Na koniec 2019 r. z ogólnej liczby 125,4 tys. wykazanych wolnych miejsc pracy 14,4% zostało zgłoszonych do urzędów pracy. Znaczącą większość z nich zgłosiły jednostki sektora prywatnego (15,0 tys.). Najwięcej wakatów zgłosiły do urzędów pracy jednostki działające w zakresie przetwórstwa przemysłowego (4,9 tys.) oraz budownictwa (4,1 tys.).

Grupami zawodowymi najczęściej poszukiwanymi za pośrednictwem urzędów pracy byli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (7,4 tys.), operatorzy maszyn i urządzeń (2,2 tys.) oraz pracownicy wykonujący prace proste (1,5 tys.).

Liczba wakatów zgłoszonych do urzędów pracy wahała się w ciągu roku od ok. 30 tys. w I i II kwartale do 18,0 tys. w IV kwartale.

### 3. Nowo utworzone miejsca pracy

W 2019 r. powstało w Polsce 674,8 tys. nowych miejsc pracy. Ich struktura pod względem własności zbliżona była jak w przypadku wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc pracy. Tak więc nowo utworzone miejsca pracy wystąpiły głównie w sektorze prywatnym (89,9%). Nieco różniła się natomiast struktura nowo utworzonych i wolnych miejsc pracy według wielkości jednostek. Najwięcej nowych miejsc pracy zostało utworzonych w najmniejszych jednostkach, w których pracowało do 9 osób (43,8%). Udział podmiotów tej wielkości w tworzeniu nowych miejsc pracy był większy niż w całościowej ofercie wolnych miejsc pracy o 7,9 p. proc. Podob-

In 2019, the average number of job vacancies in Poland amounted to 142.1 thousand. During the year, the most vacancies occurred at the end of the second quarter – 151.8 thousand, whereas the fewest – as in many previous years – at the end of the fourth quarter – 125.4 thousand. It was 0.9% less compared with the end of the previous year. The cyclical nature of the demand for employees could be seen in Construction. A marked increase in the number of job vacancies – by 13.8% – occurred in the third quarter, compared with the second quarter, while in the fourth quarter a decrease of 14.2% compared with the second quarter was recorded.

In 2019, the demand for employees in the Education section was influenced by the introduced organisational changes. In the third quarter, a significant increase in the number of vacancies compared with the second quarter (by 112.5%) was recorded. In the fourth quarter, a decrease of 35.3% compared with the previous quarter already occurred.

At the end of 2019, out of a total of 125.4 thousand vacancies, 14.4% were reported to labour offices. The considerable majority of them were reported by private sector units (15.0 thousand). The most vacancies were reported to labour offices by units operating in the field of Manufacturing (4.9 thousand) and Construction (4.1 thousand).

The occupational groups most frequently sought after through labour offices were craft and related trades workers (7.4 thousand), plant and machine operators and assemblers (2.2 thousand) and elementary occupations (1.5 thousand).

The number of vacancies reported to labour offices fluctuated during the year from about 30 thousand in the first and second quarters to 18.0 thousand in the fourth quarter.

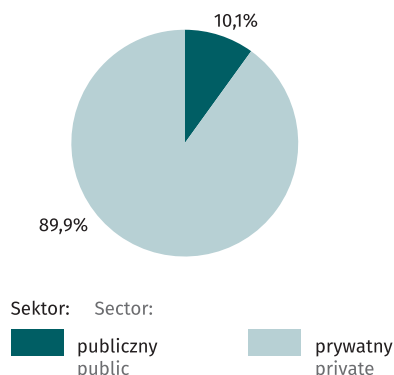
### 3. Newly created jobs

In 2019, 674.8 thousand new jobs were created in Poland. In terms of ownership, their structure was similar to the structure of all job vacancies reported. Thus, newly created jobs occurred mainly in the private sector (89.9%). However, the structure of newly created jobs and vacancies slightly differed in terms of the size of units. The most new jobs were created in the smallest units with up to 9 employed persons (43.8 thousand). The share of entities of this size in the creation of new jobs was 7.9 percentage points higher than in the total number of vacancies offered. A similar relation occurred with respect to jobs offered.

na zależność wystąpiła w odniesieniu do miejsc pracy oferowanych przez podmioty zatrudniające od 10 do 49 osób. Natomiast o ile w 2019 r. podmioty największe liczące powyżej 49 pracujących zgłosiły 44,8% wolnych miejsc pracy to zgłoszone przez nie nowe miejsca pracy stanowiły tylko 26,7% ogółu nowych miejsc pracy.

**Wykres 15. Nowo utworzone miejsca pracy według sektora własności w 2019 r.**

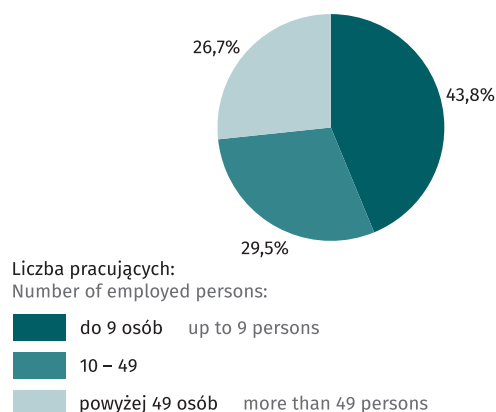
Chart 15. Newly created jobs by ownership sector in 2019



red by entities employing from 10 to 49 persons. Although in 2019 the largest entities with more than 49 employed persons reported 44.8% of vacancies, new jobs that they reported, accounted for only 26.7% of all new jobs.

**Wykres 16. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostek w 2019 r.**

Chart 16. Newly created jobs by size of units in 2019



Struktura nowo utworzonych miejsc pracy według PKD różniła się od struktury wszystkich wolnych miejsc pracy. O ile w ogóle dominowała oferta jednostek związanych z przetwórstwem przemysłowym to nowe miejsca pracy tworzono przede wszystkim w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (23,8% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy). Nowe miejsca pracy oferowane w przetwórstwie przemysłowym stanowiły 16,0% ogólnej liczby nowo utworzonych miejsc pracy. Do sekcji wiodących w oferowaniu miejsc pracy należało także budownictwo. Od jednostek reprezentujących tę sekcję pochodziło w 2019 r. 13,1% nowo utworzonych miejsc pracy i 70,7% ogółu wolnych miejsc pracy.

Jak wspomniano niemal 90% nowo utworzonych miejsc pracy oferowano w jednostkach sektora prywatnego (606,9 tys.). Stąd ich struktura determinowała rozkład nowo utworzonych miejsc pracy w Polsce. Najwięcej nowych miejsc pracy powstało w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (26,5% w sektorze prywatnym), przetwórstwie przemysłowym (17,7%) oraz budownictwie (14,4%).

The structure of newly created jobs according to the PKD (NACE) classification differed from the structure of all job vacancies. While in general, job offers of units associated with Manufacturing dominated, new jobs were created primarily in units operating in the field of Trade; repair of motor vehicles (23.8% of all newly created jobs). New jobs offered in Manufacturing accounted for 16.0% of the total number of newly created jobs. Construction was also one of the leading sections in offering jobs. In 2019, 13.1% of newly created jobs and 70.7% of the total number of job vacancies came from units representing this section.

As already mentioned, almost 90% of newly created jobs were offered by private sector units (606.9 thousand). Hence, their structure determined the distribution of newly created jobs in Poland. The most new jobs were created in Trade; repair of motor vehicles (26.5% in the private sector), Manufacturing (17.7%) and Construction (14.4%).

Spośród nowych miejsc pracy tylko co 10 utworzono w jednostkach sektora publicznego, a niemal połowa z nich oferowana była w edukacji (46,0%). W administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych było to 16,5%, a w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej 11,0%.

Biorąc pod uwagę strukturę nowo utworzonych miejsc pracy według działalności PKD w poszczególnych kategoriach wielkości jednostek, zauważyć można, że w 2019 r. w tych o liczbie pracujących do 9 osób i w jednostkach liczących od 10 do 49 pracujących, najwięcej nowych miejsc pracy powstało w handlu; naprawie pojazdów samochodowych – odpowiednio 26,4% i 20,5%. Natomiast w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób oferty pracy pochodziły głównie z jednostek prowadzących działalność w zakresie handlu, naprawy pojazdów samochodowych (23,4%) i przetwórstwa przemysłowego (23,3%).

From among new jobs, only every tenth was created in public sector units, and almost half of them were offered in Education (46.0%). In Public administration and defence; compulsory social security the share was 16.5%, while in Human health and social work activities it was 11.0%.

Taking into account the structure of newly created jobs by PKD (NACE) activities in individual categories of unit sizes, it can be seen that in 2019, in units with up to 9 employed persons and in units with 10 to 49 employed persons, the most new jobs were created in Trade; repair of motor vehicles – 26.4% and 20.5%, respectively. On the other hand, in units with more than 49 employed persons, job offers came mainly from units conducting activity in the field of Trade, repair of motor vehicles (23.4%) and Manufacturing (23.3%).

**Wykres 17. Nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek w 2019 r.**  
Chart 17. Newly created jobs by selected PKD (NACE) sections and size of units in 2019

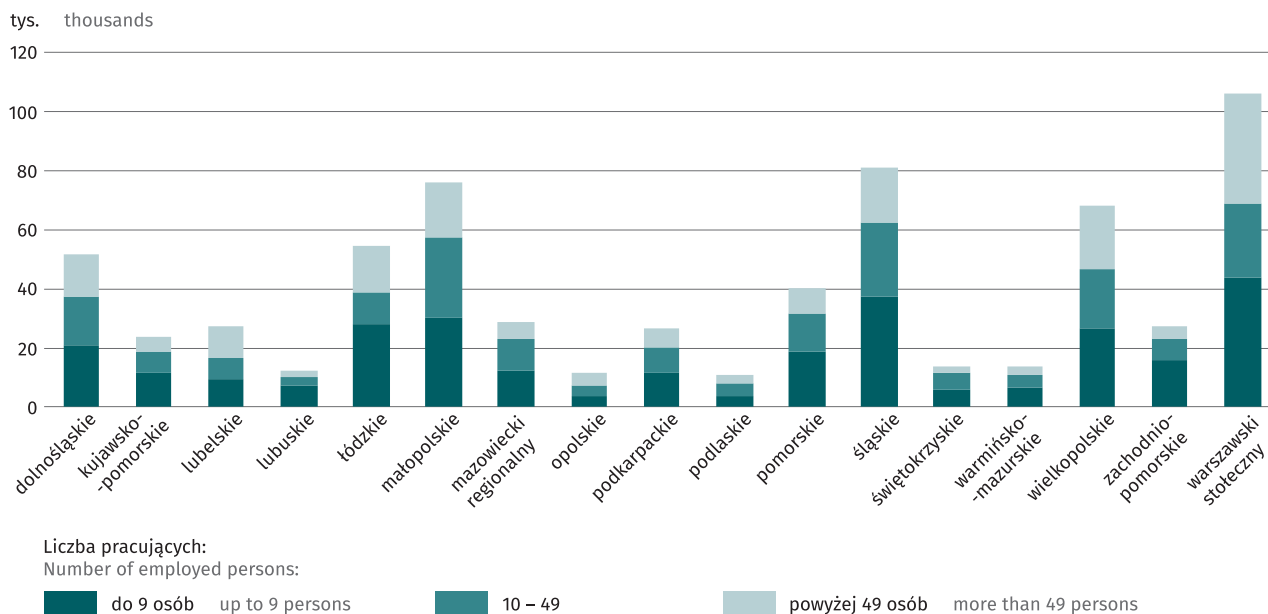


Tworzenie nowych miejsc pracy było zróżnicowane w ciągu 2019 r. O ile w I kwartale utworzono aż 262,3 tys. nowych miejsc pracy, tj. 38,9% wszystkich utworzonych w roku, to IV kwartale powstało ich znacznie mniej – 114,4 tys. Liczba oferowanych nowych miejsc pracy w końcu 2019 r. była o 6,0% mniejsza w porównaniu z poprzednim rokiem.

The creation of new jobs varied during 2019. While in the first quarter, as many as 262.3 thousand new jobs were created, i.e. 38.9% of all jobs created during the year, in the fourth quarter, significantly fewer of them were generated – 114.4 thousand. The number of new jobs offered at the end of 2019 was 6.0% lower compared with the previous year.

### Wykres 18. Nowo utworzone miejsca pracy według regionów i wielkości jednostek w 2019 r.

Chart 18. Newly created jobs by regions and size of units in 2019



Należy zauważyć, że w ogólnej liczbie nowo utworzonych miejsc pracy znajdują się niezagospodarowane miejsca pracy. Według stanu na 31 grudnia 2019 r. w całej Polsce było ich 28,4 tys.

It should be noted that in the total number of newly created jobs there are unoccupied jobs. As at 31 December 2019, there were 28.4 thousand of them in Poland.

Podobnie jak w przypadku nowo utworzonych miejsc pracy w zdecydowanej większości wystąpiły one w sektorze prywatnym (90,8%). Największa liczba nieobsadzonych miejsc pracy (41,2%) wystąpiła w jednostkach liczących powyżej 49 pracujących. Z przeprowadzonej analizy wynika, że nieobsadzenie nowych miejsc pracy wystąpiło we wszystkich sekcjach, ale najwięcej odnotowano ich w jednostkach działających w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (20,4%) oraz w przetwórstwie przemysłowym (17,3%).

As in the case of newly created jobs, the vast majority of them occurred in the private sector (90.8%). The largest number of unfilled jobs (41.2%) occurred in units with more than 49 employed persons. The analysis shows that unfilled new jobs occurred in all sections, but the largest numbers of them were recorded in units operating in Trade; repair of motor vehicles (20.4%) and in Manufacturing (17.3%).

W sektorze publicznym na koniec roku niemal połowa wakatów wśród nowych miejsc pracy była w sekcjach administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne oraz edukacja (odpowiednio 26,9% i 23,1%). Niemal co piąte nowe i nieobsadzone

In the public sector, at the end of the year, almost half of vacancies among new jobs were in the Public administration and defence; compulsory social security and Education sections (26.9% and 23.1%, respectively). Almost every fifth unfilled newly created job in this sector, occurred in units operating in Transportation and storage.



miejsce pracy w tym sektorze wystąpiło w jednostkach prowadzących działalność w transporcie i gospodarce magazynowej.

W sektorze prywatnym wolne nowo utworzone miejsca pracy przypadają w dużej mierze na dwie sekcje: handel; naprawa pojazdów samochodowych (22,5%) oraz przetwórstwo przemysłowe (18,2%).

Niezagospodarowane nowo utworzone miejsca pracy różniły się strukturą działalności w zależności od wielkości jednostek. W przypadku jednostek o liczbie pracujących do 9 osób najwięcej nowych wakatów zgłoszono w handlu, naprawie pojazdów samochodowych (33,6%). W jednostkach liczących od 10 do 49 pracujących największy udział miała sekcja związana z kulturą, rozrywką (29,4%), natomiast w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób – przetwórstwo przemysłowe (28,2%).

W końcu 2019 r. w ogólnej liczbie wolnych nowo utworzonych miejsc pracy, podobnie jak w przypadku wszystkich wolnych miejsc pracy, najwięcej było ofert przeznaczonych dla specjalistów (26,8%).

Najwięcej nowo utworzonych miejsc pracy pozostało wolnych w regionie warszawskim stołecznym – 7,4 tys., tj. prawie co czwarte nowo utworzone wolne miejsce w Polsce. Następne w kolejności były regiony: małopolski (3,6 tys.) oraz dolnośląski (3,3 tys.). Najmniej niezagospodarowanych nowo powstałych miejsc pracy odnotowano w regionach: podlaskim i świętokrzyskim (po 0,1 tys.), oraz w lubuskim i warmińsko-mazurskim (po 0,2 tys.).

Analiza wolnych nowo utworzonych miejsc pracy w poszczególnych kwartałach 2019 r. pozwala zauważyć, że najwięcej ich było na koniec III kwartału – 32,9 tys., a najmniej na koniec IV kwartału – 28,4 tys. Było to o 5,0% mniej w porównaniu z poprzednim rokiem.

## 4. Zlikwidowane miejsca pracy

W 2019 r. w Polsce zostało zlikwidowanych 314,1 tys. miejsc pracy. Jako, że większość pracujących i miejsc pracy związana była z sektorem prywatnym, to zdecydowanie największa liczba zlikwidowanych miejsc pracy została wykazana w jednostkach należących do tego sektora (92,6%). Miejsca pracy likwidowane były w jednostkach niezależnie od wielkości. W ogólnej liczbie zlikwidowanych miejsc pracy najwięcej, bo 41,7%, było w jednostkach najmniejszych o liczbie pracujących do 9 osób.

In the private sector, vacant newly created jobs largely fell into two sections: Trade; repair of motor vehicles (22.5%) and Manufacturing (18.2%).

Unoccupied newly created jobs differed in terms of the structure of activities depending on the size of units. In the case of units with up to 9 employed persons, the most vacancies were reported in Trade; repair of motor vehicles (33.6%). In units with 10 to 49 employed persons, the Arts, entertainment and recreation section had the largest share (29.4%), while in units with more than 49 employed persons – Manufacturing (28.2%).

At the end of 2019, in the total number of vacant newly created jobs, as in the case of all job vacancies, the largest number of job offers were intended for professionals (26.8%).

At the end of the fourth quarter of 2019, the largest number of newly created jobs remained vacant in the Warszawski stołeczny region – 7.4 thousand, i.e. almost every fourth vacant newly created job in Poland. Next in order were regions: Małopolskie (3.6 thousand) and Dolnośląskie (3.3 thousand). The fewest unoccupied newly created jobs were recorded in regions: Podlaskie and Świętokrzyskie (0.1 thousand each), Lubuskie and Warmińsko-Mazurskie (0.2 thousand each).

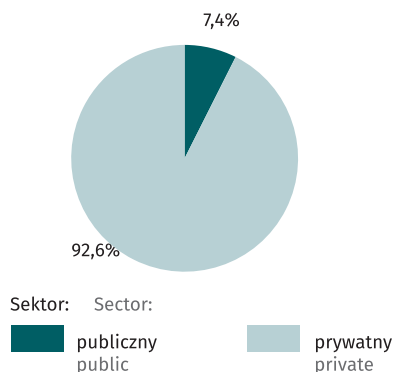
The analysis of vacant newly created jobs for particular quarters shows that the largest number of them were recorded at the end of the third quarter – 32.9 thousand, while the lowest number at the end of the fourth quarter – 28.4 thousand. It was 5.0% less compared with the previous year.

## 4. Liquidated jobs

In 2019, 314.1 thousand jobs were liquidated in Poland. As the majority of employed persons and jobs were associated with the private sector, the largest number of liquidated jobs were recorded in units belonging to this sector (92.6%). Jobs were liquidated in units, regardless of their size. In the total number of job losses, the most, 41.7%, occurred in the smallest units with up to 9 employed persons.

### Wykres 19. Zlikwidowane miejsca pracy według sektora własności w 2019 r.

Chart 19. Liquidated jobs by ownership sector in 2019



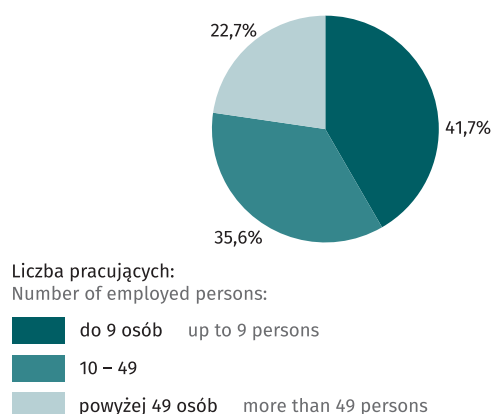
Struktura zlikwidowanych miejsc pracy pod względem PKD nawiązywała do struktury nowo utworzonych miejsc pracy – najwięcej miejsc pracy ubyło w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych – niemal co czwarte zlikwidowane miejsce pracy. W ogólnej liczbie zlikwidowanych etatów duży był również udział jednostek z sekcji przetwórstwo przemysłowe (16,9%) oraz budownictwo (12,0%).

Zlikwidowane miejsca pracy w handlu; naprawie pojazdów samochodowych stanowiły największą część zlikwidowanych miejsc pracy w sektorze prywatnym (29,3%). Z kolei w sektorze publicznym blisko połowa zlikwidowanych miejsc pracy, przypadła na jednostki prowadzące działalność edukacyjną, a niemal co piąte zlikwidowane miejsce pracy było w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne.

Podobnie jak w przypadku nowo utworzonych największa część zlikwidowanych miejsc pracy została wykazana w jednostkach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób oraz do 9 osób w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych. W ogólnej liczbie zlikwidowanych miejsc pracy w tych grupach wielkości podmiotów stanowiły one odpowiednio 34,1% i 27,3%. Natomiast w jednostkach liczących powyżej 49 osób największy udział stanowiły zlikwidowane miejsca pracy w przetwórstwie przemysłowym (ok. 25%). W tej grupie jednostek znaczący był także udział zlikwidowanych miejsc pracy w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (16,0%).

### Wykres 20. Zlikwidowane miejsca pracy według wielkości jednostek w 2019 r.

Chart 20. Liquidated jobs by size of units in 2019

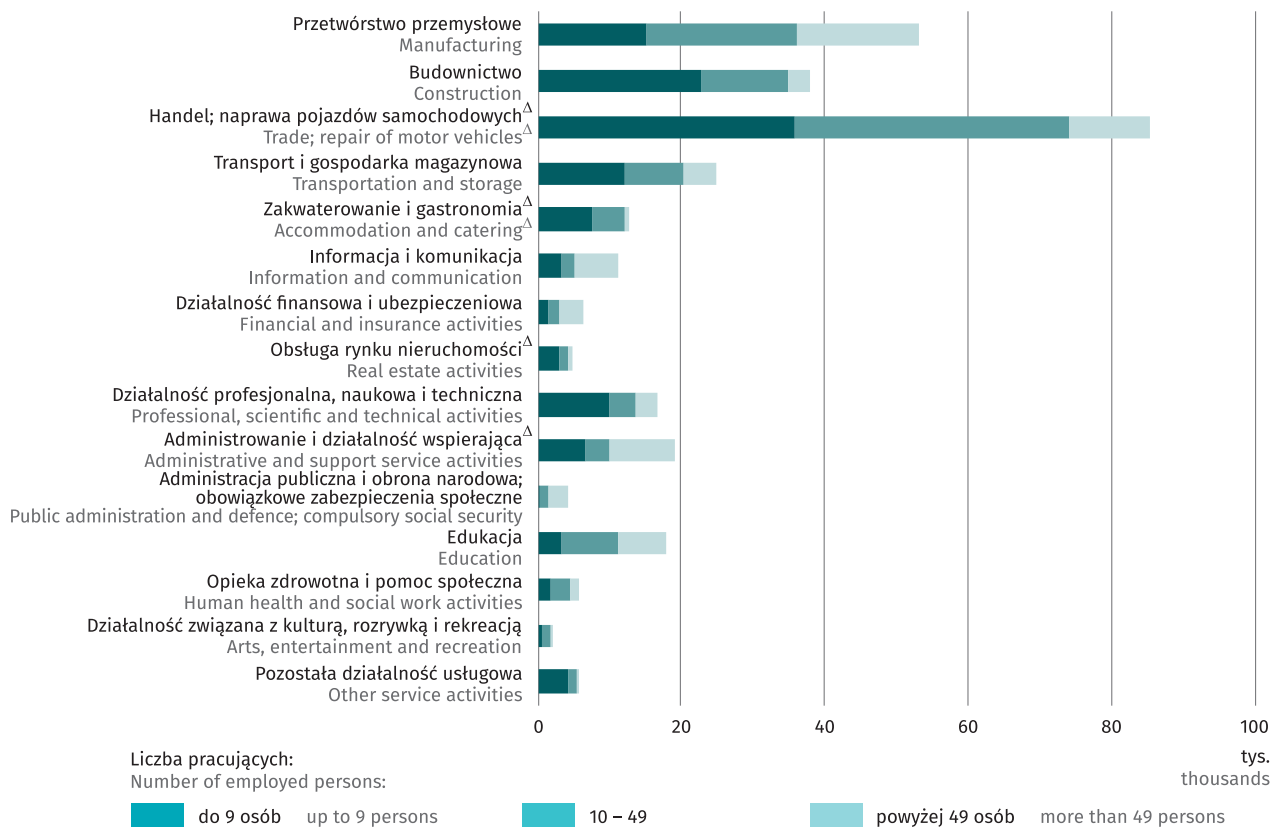


The structure of liquidated jobs according to the PKD (NACE) classification resembled the structure of newly created jobs – the largest number of jobs were lost in units conducting activity in Trade; repair of motor vehicles – almost every fourth liquidated job. Significant shares in the total number of liquidated jobs characterised also units from the Manufacturing (16.9%) and Construction (12.0%) sections.

Jobs liquidated in Trade; repair of motor vehicles accounted for the largest share of job losses in the private sector (29.3%). In the public sector, on the other hand, nearly half of liquidated jobs were from units conducting educational activity, and almost every fifth liquidated job was in the Public administration and defence; compulsory social security section.

As in the case of newly created jobs, the largest part of liquidated jobs were reported by units with 10 to 49 employed persons and those with up to 9 employed persons in the Trade; repair of motor vehicles section. Job losses in these size groups of units accounted for 34.1% and 27.3% of the total number of liquidated jobs, respectively. In units with more than 49 employed persons, jobs liquidated in Manufacturing accounted for the largest share (around 25%). In this group of units, the share of liquidated jobs in the Trade; repair of motor vehicles section was also significant (16.0%).

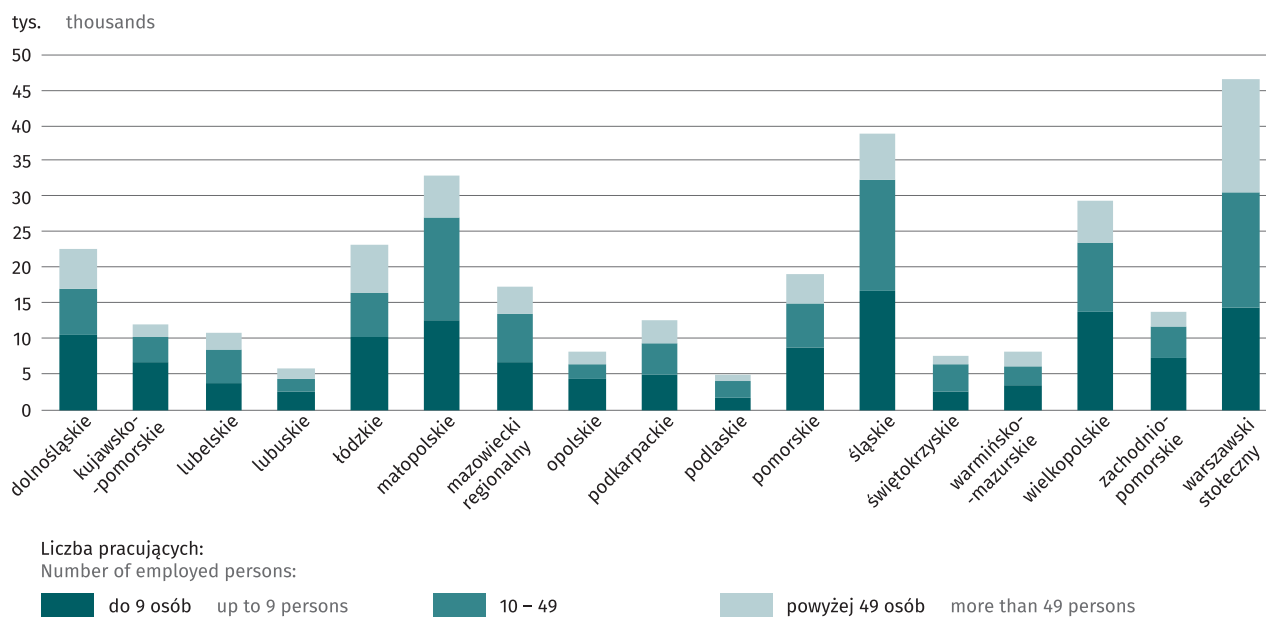
**Wykres 21. Zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek w 2019 r.**  
**Chart 21. Liquidated jobs by selected PKD (NACE) sections and size of units in 2019**



W 2019 r. najwięcej miejsc pracy zostało zlikwidowanych w regionach: warszawskim stołecznym (46,7 tys.), śląskim (39,0 tys.) i małopolskim (32,9 tys.). Natomiast najmniej w regionach: podlaskim (5,0 tys.), lubuskim (5,7 tys.) i świętokrzyskim (7,6 tys.).

In 2019, the most jobs were liquidated in regions: Warszawski stołeczny (46.7 thousand), Śląskie (39.0 thousand) and Małopolskie (32.9 thousand), whereas the fewest in regions: Podlaskie (5.0 thousand), Lubuskie (5.7 thousand) and Świętokrzyskie (7.6 thousand).

**Wykres 22. Zlikwidowane miejsca pracy według regionów i wielkości jednostek w 2019 r.**  
**Chart 22. Liquidated jobs by regions and size of units in 2019**



Rozpatrując sytuację w kolejnych kwartałach można zauważyć, że najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w I kwartale (88,7 tys.), a najmniej w IV kwartale (61,3 tys.). Zlikwidowanych miejsc pracy w końcu 2019 r. było o 4,5% więcej w porównaniu z poprzednim rokiem.

Biorąc pod uwagę nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy w Polsce w 2019 r. można zauważyć, że około dwa razy więcej miejsc pracy zostało utworzonych niż zlikwidowanych. Przewagę nowych miejsc pracy nad zlikwidowanymi odnotowano zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym oraz w każdej z kategorii wielkości jednostek i każdej sekcji PKD. Przy czym w sektorze publicznym powstało około trzykrotnie więcej miejsc pracy niż zostało zlikwidowanych. Podobna relacja występowała w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób. Na każde zlikwidowane miejsce przypadało 2,5 nowo utworzonych. Biorąc pod uwagę rodzaj działalności najwięcej nowych miejsc pracy na jedno zlikwidowane przypadało w działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją – 4,2. W sekcji opieka zdrowotna i pomoc społeczna przypadało 3,5, a w administracji publicznej i obronie narodowej było 2,8 nowo utworzonych miejsc pracy na 1 zlikwidowane. Skala tworzenia i likwidacji miejsc pracy była w największym stopniu zrównoważona w jednostkach działających w zakresie rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz obsługi rynku nieruchomości, gdzie ok. 1,5 nowych miejsc pracy przypadało na jedno zlikwidowane.

When looking at the situation in the subsequent quarters it can be noticed that the most jobs were liquidated in the first quarter (88.7 thousand), while the fewest in the fourth quarter (61.3 thousand). At the end of 2019 there were 4.5% more liquidated jobs compared with the previous year.

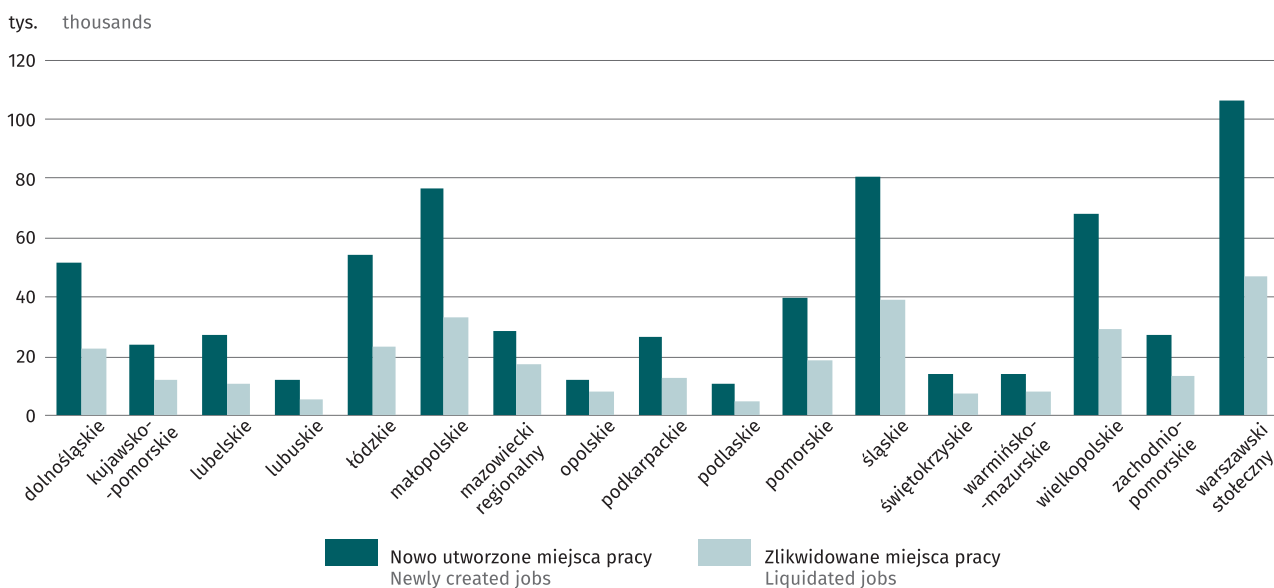
Taking into account newly created and liquidated jobs in Poland, in 2019, it can be noticed that around twice as many jobs were created than were liquidated. The numerical advantage of new jobs over liquidated ones was recorded in both the public and private sectors, as well as in each size category of units and each PKD (NACE) section. In the public sector, around three times more jobs were created than were liquidated. A similar relation occurred in units with more than 49 employed persons. There were 2.5 newly created jobs for each liquidated position. Taking into account the kind of activity, the largest number of new jobs for each liquidated were in Arts, entertainment and recreation – 4.2. In the Human health and social work activities the number was 3.5, whereas in the Public administration and defence; compulsory social security section there were 2.8 newly created jobs for each liquidated job. The scale of job creation and liquidation was most balanced in units operating in the field of Agriculture, forestry and fishing and Real estate activities, where there were around 1.5 new jobs for each liquidated job.

W 2019 r. w każdym z regionów liczba utworzonych miejsc pracy była wyższa od liczby zlikwidowanych. Największe niedopasowanie w tym względzie charakteryzowało region lubelski, w którym na jedno zlikwidowane miejsce przypadało 2,5 nowo utworzonych. Ponad dwukrotną przewagą miejsc nowo powstałych nad zlikwidowanymi odznaczały się także regiony: warszawski stołeczny, małopolski, wielkopolski, dolnośląski i łódzki. Najmniejsza przewaga liczby miejsc nowo utworzonych nad zlikwidowanymi charakteryzowała region opolski (1,4).

In 2019, in each region, the number of jobs created was higher than the number of jobs liquidated. The largest mismatch in this respect characterised the Lubelskie region, where there were 2.5 newly created jobs for each liquidated job. The following regions were also characterised by more than twofold advantage of newly created jobs over liquidated ones: Warszawski stołeczny, Małopolskie, Wielkopolskie, Dolnośląskie and Łódzkie. The smallest numerical advantage of newly created jobs over liquidated ones characterised the Opolskie region (1.4).

### Wykres 23. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według regionów w 2019 r.

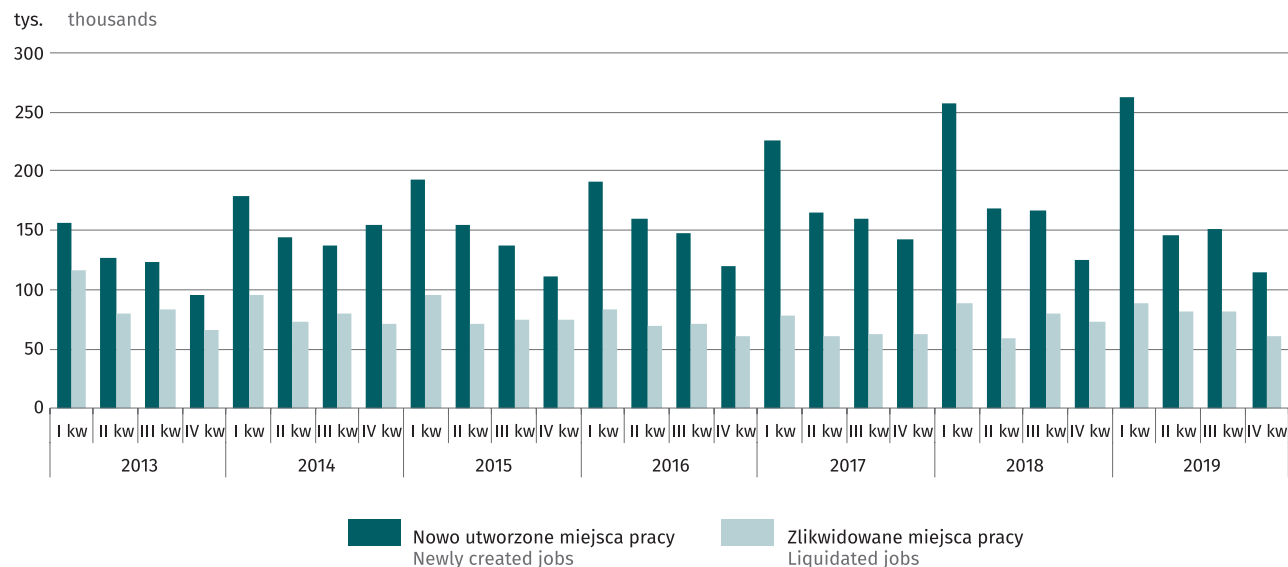
Chart 23. Newly created and liquidated jobs by regions in 2019



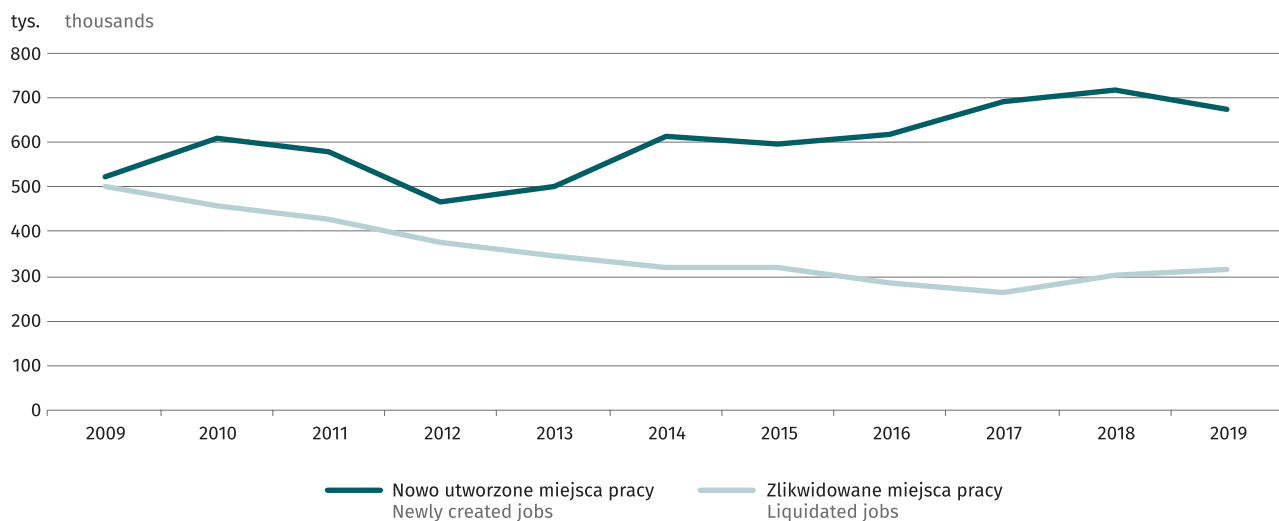
Wykazana w 2019 r. przewaga liczby nowo utworzonych miejsc pracy nad zlikwidowanymi charakteryzuje polski rynek pracy od kilku lat. Wystąpiła ona w każdym kwartale począwszy od 2013 r., a od I kwartału 2016 r. aż do III kwartału 2019 r. powstało ponad dwukrotnie więcej nowych miejsc pracy niż zostało zlikwidowanych.

The advantage of the number of newly created jobs over the number of liquidated ones in 2019 has characterised the Polish labour market for several years. It occurred in each quarter from 2013, while from the first quarter of 2016 up to the third quarter of 2019, more than twice as many new jobs were created than were liquidated.

**Wykres 24. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według kwartałów w latach 2013-2019**  
 Chart 24. Newly created and liquidated jobs by quarter in the years 2013-2019



**Wykres 25. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy w latach 2009-2019**  
 Chart 25. Newly created and liquidated jobs in the years 2009-2019



## 5. Podsumowanie

Wyniki badania popytu na pracę w 2019 r. wskazują, że w końcu roku:

- I. Jednostki:
  - w zdecydowanej większości należały do sektora prywatnego;
  - siedem na dziesięć jednostek to jednostki o liczbie pracujących do 9 osób;
  - najwięcej prowadziło działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych;
- II. Pracujący:
  - blisko trzy czwarte pracujących było związanych z sektorem prywatnym;
  - ponad połowa pracowała w jednostkach liczących powyżej 49 pracujących;
  - najwięcej osób pracowało w przetwórstwie przemysłowym oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych;
  - najliczniejszą grupą zawodową byli specjaliści;
- III. Wolne miejsca pracy występowały głównie:
  - w sektorze prywatnym;
  - w jednostkach liczących powyżej 49 pracujących;
  - w przetwórstwie przemysłowym;
  - dla robotników przemysłowych i rzemieślników;
- IV. Zlikwidowane miejsca pracy w ciągu roku:
  - dziewięć na dziesięć miejsc wykazano w sektorze prywatnym;
  - likwidacje miejsc pracy zgłoszono głównie w jednostkach liczących do 9 pracujących;
  - najwięcej zlikwidowanych miejsc pracy (podobnie jak nowo utworzonych) zgłoszono w handlu; naprawie pojazdów samochodowych;
  - przewagę liczby nowo utworzonych miejsc pracy nad liczbą miejsc zlikwidowanych odnotowano w zarówno w sektorze publicznym i prywatnym, jak i w każdej z kategorii wielkości jednostek i każdej sekcji PKD.

## 5. Summary

The results of the Survey on the demand for labour indicate that:

- I. Units:
  - the vast majority belonged to the private sector;
  - seven units out of ten are those with up to 9 employed persons;
  - the largest number of them operated in the field of Trade; repair of motor vehicles;
- II. Employed persons:
  - nearly three quarters of employed persons were associated with the private sector;
  - more than half of them worked in units with more than 49 employed persons;
  - the most employed persons worked in Manufacturing and Trade; repair of motor vehicles;
  - the most numerous occupational group were professionals;
- III. Job vacancies were mainly:
  - in the private sector;
  - in units with more than 49 employed persons;
  - in Manufacturing;
  - for craft and related trades workers;
- IV. Jobs liquidated during the year:
  - nine jobs out of ten were reported in the private sector;
  - job losses were reported mainly in units with up to 9 employed persons;
  - the largest number of liquidated jobs (as in the case of newly created ones) were reported in Trade; repair of motor vehicles;
  - the numerical advantage of newly created jobs over liquidated ones was recorded in both the public and private sectors as well as in each size category of units and each PKD (NACE) section.

## II. Uwagi metodyczne

## II. Methodological notes

### 1. Koncepcja badania

Celem badania popytu na pracę jest dostarczenie danych o liczbie pracujących i liczbie wolnych miejsc pracy (w tym nowo utworzonych oraz zgłoszonych do urzędów pracy) oraz o liczbie nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy. Wyniki badania pozwalają na pogłębioną analizę sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem niektórych cech zakładu pracy.

Główny Urząd Statystyczny od 1995 roku prowadzi badania popytu na pracę w jednostkach dużych sektora przedsiębiorstw. W 1998 roku po raz pierwszy badaniem objęto również jednostki średnie sektora przedsiębiorstw.

W 2005 roku zmieniono formułę badania popytu na pracę, dostosowując ją do wymagań Eurostatu tak, aby ujednolicić to badanie pod względem treści i metody we wszystkich krajach unijnych.

Od 2005 roku badanie prowadzone jest z częstotliwością kwartalną (a nie dwuletnią, jak poprzednio), zawiera jednak mniej informacji niż przeprowadzone w 2003 roku. Walorem nowego badania, oprócz zwiększonej częstotliwości, jest objęcie nim jednostek zaliczanych do wszystkich rodzajów działalności, a nie jak poprzednio do sektora przedsiębiorstw. Od 2007 roku badanie ma charakter reprezentacyjny i obejmuje jednostki o liczbie zatrudnionych 1 i więcej osób. Od 2009 roku w badaniu popytu na pracę zbiera się informacje o liczbie zlikwidowanych miejsc pracy, a od 2018 roku o wolnych miejscach pracy zgłoszonych do urzędów pracy.

### 2. Schemat losowania próby do badania popytu na pracę w 2019 roku

Badanie popytu na pracę przeprowadzane jest metodą reprezentacyjną. Umożliwia ona uogólnianie wyników badania na populację generalną.

Próba do badania losowana jest oddzielnie dla jednostek o liczbie pracujących powyżej 9 osób oraz dla jednostek, w których pracuje do 9 osób. Odrębnie losowa-

### 1. The concept of the survey

The objective of the Survey on the demand for labour is to obtain information on the number of employed persons, job vacancies (including newly created ones and those reported to labour offices) as well as newly created and liquidated jobs. The survey results allow for an indepth analysis of the situation in the labour market, taking into account selected characteristics of an employing establishment.

Statistics Poland has been surveying the demand for labour in large units of the enterprise sector since 1995. In 1998, the survey was extended to medium-sized units of the enterprise sector.

In 2005, the formula of the Survey on the demand for labour was changed in accordance with the Eurostat requirements in order to introduce uniform subject matter and methodology of the survey in all member states of the European Union.

Since 2005, the survey has been carried out on a quarterly basis (instead of biennial surveys conducted previously), though it contains less information than the survey conducted in 2003. The advantage of the new survey, in addition to the increased frequency, is that it covers units conducting all kinds of economic activity, while the previous surveys were limited to the enterprise sector. Since 2007, the survey has been carried out as a sample survey and covers units with one or more employees. Since 2009, information on liquidated jobs is collected in the Survey on the demand for labour and since 2018 information on job vacancies reported to labour offices has also been gathered.

### 2. Sampling scheme of the Survey on the demand for labour in 2019

The Survey on the demand for labour is carried out as a probability sample survey. The applied method allows for generalisation of the results to the entire population.

The survey sample is selected separately for units with the number of employed persons larger than 9, and



nie dla tych jednostek motywowane jest nieco innym celem badania dla tej części badanej zbiorowości.

W odniesieniu do jednostek powyżej 9 osób pracujących, jako cel badania przyjęto uzyskanie informacji dla poszczególnych rodzajów działalności (sekcji PKD) według województw, oznacza to, że w tej części zbiorowości wyodrębniono 304 oddzielne populacje.

Rozdział próby o założonej liczebności (około 50 tys.) pomiędzy poszczególne populacje przeprowadza się w taki sposób, aby wyniki badania osiągnęły, w przybliżeniu, jednakową precyzję dla tych populacji. Wewnątrz każdej z populacji jednostki sortuje się w ciąg malejący ze względu na liczbę pracujących. Największe jednostki w każdej z populacji włączane są do badania bez losowania. Przy wykorzystaniu metody optymalizacji numerycznej, próba o założonej liczebności rozdzielana jest pomiędzy populacje, zaś w każdej z 304 populacji ustalany jest próg liczby pracujących. Jednostki liczące więcej pracujących niż ustanowiony próg włączane są do badania bez losowania. Z pozostałych części poszczególnych populacji losowana jest próba o ustalonej wcześniej liczebności. Przed losowaniem, ta część populacji dzielona jest na warstwy o jednakowej liczebności, po czym dobiera się próbę przy zastosowaniu losowania warstwowego proporcjonalnego.

Jeśli chodzi o jednostki o liczbie pracujących do 9 osób, to zasadniczym celem badania było przede wszystkim uzyskanie precyzyjnych wyników dla poszczególnych rodzajów działalności, tj. 19 sekcji PKD. W związku z tym alokacja założonej liczebności próby (50 tys. jednostek) dokonywana jest pomiędzy poszczególne sekcje PKD w taki sposób, aby oczekiwana precyzja wyników dla tych sekcji była w przybliżeniu jednakowa. Wewnątrz sekcji jednostki powarstwowane są według województw, następnie losowana jest próba, zgodnie ze schematem losowania warstwowego proporcjonalnego. Do 13,2% próby trafiło 100 tys. jednostek, z których 56,6% złożyło sprawozdanie za IV kwartał 2019 roku.

Wylosowana próba, dla wszystkich jednostek według wielkości, wykorzystywana jest we wszystkich badaniach kwartalnych w 2019 roku. Przy uogólnianiu wyników badania wykorzystuje się informację o prawdopodobieństwie wyboru każdej z jednostek oraz o kompletności badania w poszczególnych populacjach i przyczynach braku odpowiedzi ze strony wylosowanej jednostki.

separately for units with the number of employed persons up to 9. The separate approach for small units is justified by a slightly different survey objective in respect to this part of the surveyed population.

As regards units with more than 9 employed persons, the assumed objective of the survey was to obtain information for particular kinds of activity (NACE sections) by voivodships. It means that in this part of the population 304 separate subpopulations were specified.

Allocation of the sample of the assumed size (about 50 thousand) between particular subpopulations is conducted in a way that allows for obtaining approximately the same precision level of the survey results for these subpopulations. Within each of the subpopulations the units are sorted in a descending sequence in regard to the number of employed persons. The largest units of each subpopulation are included into the survey without sampling. The sample of the assumed size is allocated between subpopulations with the use of the numerical optimisation method. The threshold of the number of employed persons is set for each of 304 subpopulations. The units with the number of employed persons larger than the threshold are included into the survey without sampling. Then a sample of a previously established size is selected from the remaining parts of particular subpopulations. Before sampling, this part of the subpopulation is divided into strata comprising the same number of units. Then proportional stratified random sampling is carried out.

In the case of units with up to 9 employed persons, the main objective of the survey was to obtain precise results for particular kinds of activity, i.e. 19 NACE sections. Therefore, allocation is carried out between particular NACE sections in order to obtain roughly the same expected precision for these sections. Within sections, units are stratified by voivodships, and then the sample is selected with the appliance of the stratified, proportional sampling scheme. The 13.2% sample comprised 100 thousand units, of which 56.6% submitted the report for the fourth quarter of 2019.

The selected sample, applied for units of all size-categories, was used in all quarterly surveys of 2019. The information concerning the probability of selection of each unit, as well as information on the survey response rate in particular subpopulations and the reasons for no response from the sampled unit is utilised in generalisation of the results.

Po uogólnieniu wyniki są reprezentatywne dla 756,9 tys. jednostek o liczbie pracujących 1 i więcej osób.

Precyzję danych z badania reprezentacyjnego, jakim jest badanie popytu na pracę, ocenia się na podstawie analizy błędów losowych i nielosowych. Ograniczanie i eliminowanie tych błędów wpływa w dużej mierze na poprawę jakości danych oraz prawidłową interpretację wyników.

Błędy losowe związane są z liczebnością próby i schematem losowania. Ich istota wynika z faktu, że brak pełnej informacji o zjawisku wpływa na brak pewności co do trafności ocen uzyskanych z badania reprezentacyjnego.

Wyniki badania reprezentacyjnego, w związku z powyższym, należy traktować jedynie jako przybliżoną ocenę wartości nieznanego parametru populacji. Należy więc mieć z jednej strony świadomość niepełnej wiarygodności wyników (tj. występowania różnicy między wartością uzyskaną z próby a wartością faktyczną, występującą w zbiorowości, która jest możliwa do ustalenia jedynie po przeprowadzeniu badania pełnego), z drugiej natomiast strony, należy tak postępować, aby wiarygodność danych wynikowych maksymalnie zwiększyć poprzez odpowiedni dobór próby.

Wymienione uwarunkowania uwzględnione są w badaniu popytu na pracę. Wylosowana do badania próba odzwierciedla strukturę całej zbiorowości i jest próbą reprezentatywną.

Względny błąd standardowy jest miarą precyzji danych wynikowych. Im mniejszy jest względny błąd standardowy, tym większa precyzja i odwrotnie, im większy jest względny błąd standardowy, tym mniejsza precyzja.

Podstawowe informacje o względnym błędzie standardowym zaprezentowano w tablicy 1 – Oszacowanie względnych błędów standardowych estymatorów dla wybranych pozycji wynikowych badania popytu na pracę.

### 3. Podstawowe definicje

Rynek pracy charakteryzują dwa wzajemnie nakładające się segmenty: podaż siły roboczej i popyt na pracę.

**Siła robocza** – jest to ludność aktywna zawodowo, czyli pracujący i bezrobotni.

After the generalisation, the results are representative for 756.9 thousand units with one or more employed persons.

The precision of data obtained from a sample survey, which is the Survey on the demand for labour, is assessed on the basis of the analysis of sample and non-sample errors. Therefore, reduction and elimination of these errors contribute significantly to the improvement of data quality and facilitate the correct interpretation of the results.

Sample errors are related to the sample size and sampling scheme. Their point results from the fact that a lack of complete information on a phenomenon results in a lack of confidence concerning the accuracy of the estimates obtained from a sample survey.

Therefore, the results of a sample survey should be treated only as an approximated estimate of the value of an unknown parameter from the population. On the one hand, we should be aware of the imperfect reliability of the results (i.e. existing differences between the values obtained from a sample and the actual value observed in the population, which is possible to determine only after carrying out a full population survey). On the other hand, we should proceed in such a way as to maximize data reliability through adequate selection of a sample.

The mentioned conditions were taken into account in the Survey on the demand for labour. The selected sample reflects the structure of the entire population and it is a representative sample.

The relative standard error is a measure of data precision. The lower relative standard error, the higher precision, and vice versa, the higher relative standard error, the lower is precision.

The basic information on the relative standard error is presented in table 1 – estimates of relative standard errors of the estimators for the selected results of the Survey on the demand for labour.

### 3. Basic definitions

The labour market is characterised by two overlapping segments: the labour force supply and the demand for labour.

**Labour force** includes economically active population, i.e. employed and unemployed persons.

**Popyt na pracę** – jest to liczba miejsc pracy, które oferuje gospodarka w określonych warunkach społeczno – ekonomicznych.

Na wzajemne relacje między podażą siły roboczej a popytem na pracę ogromny wpływ wywierają mechanizmy rynkowe. Strona popytowa jest bardziej dynamiczna, a przez to bardziej podatna na oddziaływanie tych mechanizmów. Wielkość i struktura popytu na pracę jest zależna od wielu czynników, między innymi od zapotrzebowania na produkty i usługi, kondycji ekonomicznej przedsiębiorstwa, kosztów pracy.

Najbardziej korzystny dla gospodarki jest układ równowagi obu tych elementów, ale praktycznie jest to bardzo trudne do osiągnięcia.

**Przez popyt na pracę rozumiemy:**

1. zagospodarowane miejsca pracy, określane aktualną liczbą pracujących,
2. wolne miejsca pracy.

**Wolne miejsca pracy** – to miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

1. miejsca pracy w dniu sprawozdawczym nie były faktycznie obsadzone,
2. pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
3. w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

**Wolne miejsca pracy zgłoszone do urzędów pracy** – to wolne miejsca pracy, które zostały zgłoszone przez pracodawcę do urzędu pracy w celu znalezienia odpowiedniego pracownika i w dniu sprawozdawczym pozostają faktycznie nie obsadzone.

**Nowo utworzone miejsca pracy** – to miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

**Zlikwidowane miejsca pracy** – to miejsca pracy utracone w wyniku zmian organizacyjnych lub zmiany profilu działalności.

**Demand for labour** is the number of jobs offered by economy in particular social and economic conditions.

The interrelation between the labour force supply and the demand for labour is strongly influenced by market mechanisms. The demand side is more dynamic, and therefore more susceptible to the impact of these mechanisms. The level and structure of the demand for labour depend on several factors, including, in particular, the demand for goods and services, economic situation of an enterprise, labour costs.

The most favourable situation for the economy is a balance between the two elements, though it is actually very difficult to achieve.

**Demand for labour is understood as:**

1. occupied jobs, determined by the current number of the employed,
2. job vacancies.

**Job vacancies** are positions or jobs unoccupied due to labour turnover or newly created ones that simultaneously meet the following three conditions:

1. the positions and jobs were actually unoccupied on the survey day,
2. the employer made efforts to find people willing to take up the job,
3. if adequate candidates were found to occupy the vacancies, the employer would readily take them on.

**Job vacancies reported to labour offices** – positions and jobs reported by an employer to a labour office in purpose of finding the right employee, which were actually unoccupied on the survey day.

**Newly created jobs** – jobs created as a result of organisational changes, expanding or changing business profile, and all jobs in the newly established units.

**Liquidated jobs** – jobs liquidated as a result of organisational changes, limiting or changing business profile.

**Wskaźnik wolnych miejsc pracy** – udział wolnych miejsc pracy w sumie zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy.

**Jednostka sprawozdawcza** (w skrócie jednostka) – podmiot gospodarki narodowej lub jego jednostka lokalna, od którego zbiera się dane statystyczne.

Prezentowane informacje przedstawione zostały stosownie do zakresu badania przy uwzględnieniu jednostek klasyfikowanych według kryterium liczby pracujących i obejmują jednostki o liczbie pracujących ujętych w grupy:

- do 9 osób,
- od 10 do 49 osób,
- powyżej 49 osób.

## 4. Stosowane klasyfikacje

W badaniu popytu na pracę za 2019 r. została zastosowana „Klasyfikacja zawodów i specjalności” wprowadzona rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r. poz. 1145 z późn. zm.).

Dane o miejscu pracy osób pracujących prezentowane są w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności, wprowadzonej rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. z 2007 r. nr 251 poz. 1885 oraz Dz.U. z 2009 r. nr 59 poz. 489). Polska Klasyfikacja Działalności jest krajową adaptacją NACE (z fr. Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne), statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczych w Unii Europejskiej. Obie klasyfikacje są pięciopoziomowe, przy czym cztery pierwsze poziomy PKD i NACE są zbieżne.

**Job vacancy rate** – the share of vacancies in the sum of occupied and unoccupied jobs.

**Reporting unit (abbreviated form: unit)** – an entity of the national economy or its local unit, from which data are collected.

The information is presented in compliance with the survey scope, taking into account the classification of units by the criterion of the number of employed persons. The information is presented for three groups of units – those with the number of employed persons:

- up to 9,
- from 10 to 49,
- more than 49.

## 4. Applied classifications

The Classification of Occupations and Specialisations introduced by the Regulation of the Minister of Labour and Social Policy of 7 August 2014 on the Classification of Occupations and Specialisations for Labour Market Needs and the Scope of Its Application (Journal of Laws 2014, item 1145 as amended) was applied in the Survey on the demand for labour for 2019.

Information on employed persons by kind of activity of their workplaces is presented with the use of the Polish Classification of Activities (PKD) introduced by the Regulation of the Council of Ministers of 24 December 2007 on the Polish Classification of Activities (PKD) (Journal of Laws 2007 No 251, item 1885 and Journal of Laws 2009 No 59, item 489). The Polish Classification of Activities is a national adaptation of the NACE classification (Fr. Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne), that is the Statistical classification of economic activities in the European Community. Both classifications are five-level and the first four levels of PKD and NACE are convergent.