

# Wpływ epidemii COVID-19 na wybrane elementy rynku pracy w Polsce w czwartym kwartale 2022 r.

9.03.2023 r.

## 3,4%

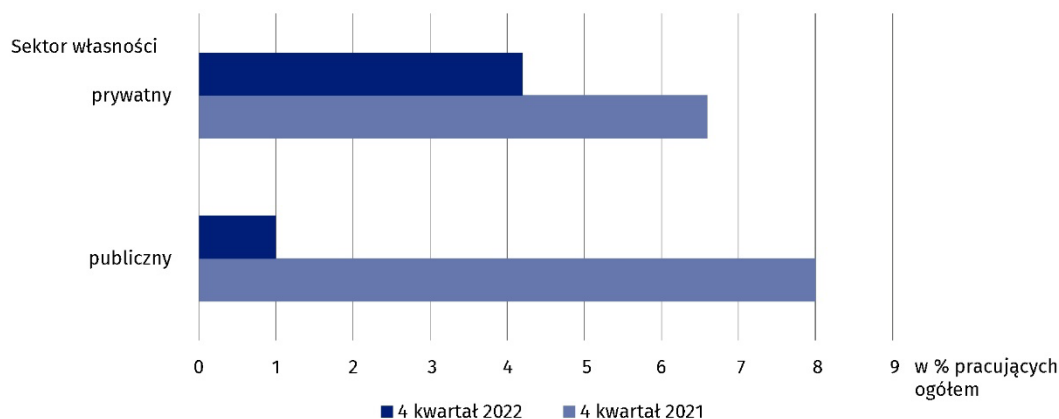
udział osób, które w końcu grudnia 2022 r. pracowały zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną w ogólnej liczbie pracujących

W Polsce w czwartym kwartale 2022 r. obowiązywał stan zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2. Nadal funkcjonują rozwiązania zapobiegające i przeciwdziałające rozprzestrzenianiu się wspomnianego wirusa. Działania te odnoszą się także do rynku pracy. Wśród nich jest m.in. umożliwienie wykonywania pracy poza miejscem jej stałego wykonywania, czyli praca zdalna. Zaprezentowane w niniejszym opracowaniu dane zostały pozyskane podczas badania „Popyt na pracę”<sup>1</sup>.

### Praca zdalna w okresie zagrożenia epidemicznego

W końcu grudnia 2022 r. było 422,6 tys. osób, które pracowały zdalnie w związku ze stanem zagrożenia epidemicznego. Wykorzystanie pracy zdalnej w sektorze prywatnym było wyższe niż w sektorze publicznym. W obu sektorach udział ten był niższy niż w czwartym kwartale 2021 r. W sektorze publicznym udział osób pracujących zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną w ogólnej liczbie pracujących zmalał z 8,0% na koniec czwartego kwartału 2021 r. do 1,0% w analizowanym okresie.

**Wykres 1. Udział pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną pracowali zdalnie według sektorów własności**  
Stan na koniec kwartału

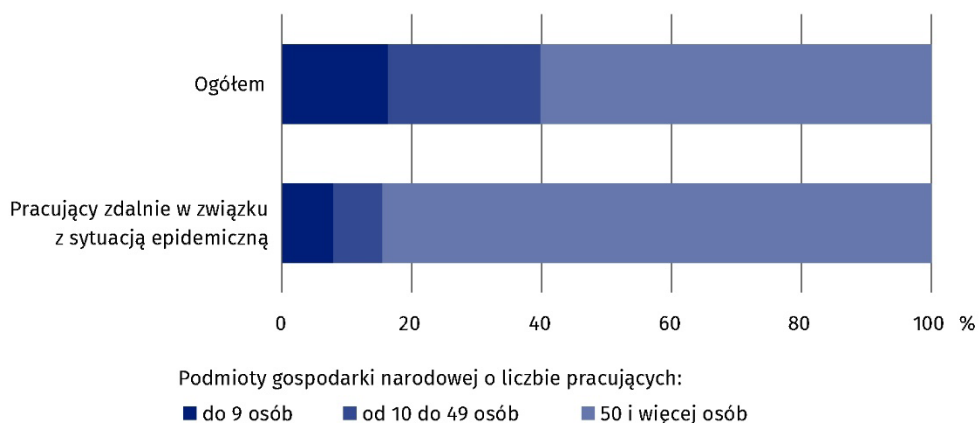


W skali całej gospodarki wykorzystanie pracy zdalnej w celu ograniczenia zagrożenia epidemicznego pozostawało największe w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących 50 osób i więcej. Udział pracujących zdalnie w podmiotach tej wielkości wyniósł 4,8%. Było to o 4,0 p. proc. mniej niż w czwartym kwartale 2021 r. W podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących do 9 osób pracę zdalną świadczyło 1,6% pracujących, a w podmiotach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób 1,1% (przed rokiem odpowiednio 2,6% i 5,5%).

<sup>1</sup> Zebrane dane pochodzą z odpowiedzi na dwa dodatkowe pytania dołączone na Portalu Sprawozdawczym do badania „Popyt na pracę”. Badanie realizowane jest metodą reprezentacyjną z częstotliwością kwartalną. Obejmuje ono jednostki macierzyste i lokalne zatrudniające przynajmniej 1 osobę, zgodnie z zakresem podmiotowym badania.

## Wykres 2. Struktura pracujących według wielkości podmiotów gospodarki narodowej w czwartym kwartale 2022 r.

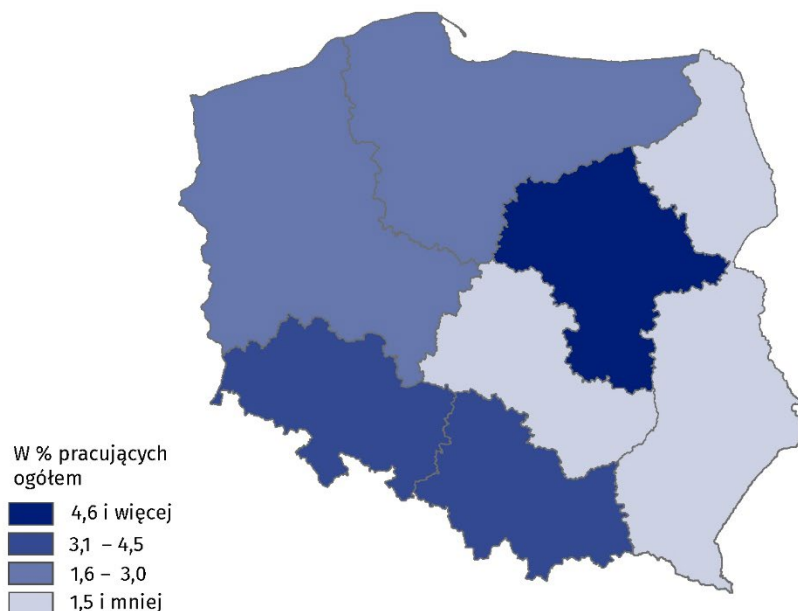
Stan na koniec kwartału



Skala wykorzystania pracy zdalnej wskutek sytuacji epidemicznej była zróżnicowana regionalnie. W stopniu znacząco wyższym niż średnio w Polsce wykonywanie pracy zdalnej miało miejsce w makroregionie województwo mazowieckie, gdzie 8,0% pracujących wykonywało pracę zdalnie w następstwie istniejącej sytuacji zagrożenia epidemicznego. Wśród pozostałych makroregionów zastosowanie omawianej formy pracy najmniejsze było w makroregionie wschodnim (0,5%) i centralnym (0,9% pracujących ogółem).

## Mapa 1. Udział pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną pracowali zdalnie według makroregionów (NUTS 1) w czwartym kwartale 2022 r.

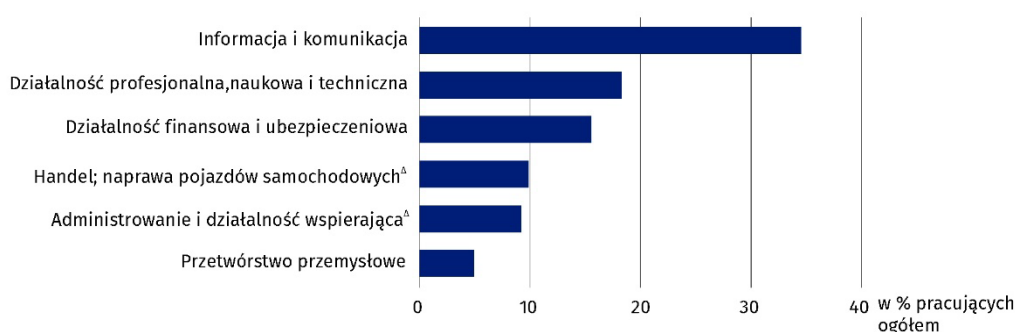
Stan na koniec kwartału



Według stanu na koniec czwartego kwartału 2022 r. wykonywanie pracy zdalnej w związku z sytuacją epidemiczną było zróżnicowane w zależności od rodzaju działalności. W sekcji Informacja i komunikacja praca zdalna była wykonywana przeszło przez co 3 osobę pracującą w tej sekcji (przed rokiem przeszło co druga osoba pracowała zdalnie). Duży udział pracujących objętych taką formą pracy z powodu występowania choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2 był również w sekcjach Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna oraz Działalność finansowa i ubezpieczeniowa.

**Wykres 3. Udział pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną pracowali zdalnie w wybranych sekcjach PKD w czwartym kwartale 2022 r.**

Stan na koniec kwartału



Zaprezentowane w tym opracowaniu zjawisko będzie monitorowane w kolejnych edycjach badania Popyt na pracę.

W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy sekcji PKD, oznaczając skróty znakiem „Δ”. Pełne nazwy dostępne są na stronie GUS pod adresem: <http://stat.gov.pl/Klasyfikacje/>

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:  
**Urząd Statystyczny w Bydgoszczy**

**Dyrektor dr Wiesława Gierańczyk**  
Tel: 52 366 93 90

Rozpowszechnianie:  
**Rzecznik Prasowy Prezesa GUS**

**Karolina Banaszek**  
Tel: 695 255 011

**Wydział Współpracy z Mediami**

Tel: 22 608 38 04

e-mail: [obslugaprasowa@stat.gov.pl](mailto:obslugaprasowa@stat.gov.pl)



[stat.gov.pl](http://stat.gov.pl)



[@GUS\\_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)



[gus\\_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)



[glownyurządstatystycznygus](https://www.youtube.com/glownyurządstatystycznygus)



[glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

#### **Powiązane opracowania**

[Wpływ epidemii COVID-19 na wybrane elementy rynku pracy w Polsce w trzecim kwartale 2022 r.](#)

[Popyt na pracę w trzecim kwartale 2022 roku](#)

[Popyt na pracę - publikacja roczna](#)

[Zeszyt metodologiczny. Popyt na pracę](#)

[Inne opracowania zawierające wyniki tych badań: \[stat.gov.pl\]\(http://stat.gov.pl\) → Obszary tematyczne → Rynek pracy](#)

#### **Temat dostępny w bazach danych**

[Dziedzinowe Bazy Wiedzy - Rynek pracy](#)

[Strateg → Obszary tematyczne → Rynek pracy](#)

[Bank Danych Lokalnych → Rynek pracy](#)

#### **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)