



Opracowanie sygnalne

MONITORING RYNKU PRACY

Popyt na pracę w III kwartale 2017 roku

W końcu III kwartału 2017 r. liczba **wolnych miejsc pracy** w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wynosiła 131,2 tys. i była wyższa niż w II kwartale o 9,1 tys., tj. o 7,5%. W porównaniu z III kwartałem ubiegłego roku liczba wolnych miejsc pracy była wyższa o 35,7 tys., tj. o 37,4%. W końcu omawianego okresu nie obsadzonych było jeszcze 27,7 tys. **nowo utworzonych miejsc pracy**. W III kwartale 2017 roku utworzono o 2,8% mniej nowych miejsc pracy w porównaniu z II kwartałem, ale o 8,7% więcej niż w III kwartale ubiegłego roku. W okresie III kwartału 2017 r. **zlikwidowano** o 1,6% więcej miejsc pracy niż w II kwartale b.r., ale o 13,9% mniej niż w III kwartale 2016 r.

PODSTAWOWE WYNIKI BADANIA

III kwartał 2016	II kwartał 2017		III kwartał 2017
95479	122033	Wolne miejsca pracy – w końcu kwartału	131186
24233	24736	Wolne nowo utworzone miejsca pracy – w końcu kwartału	27729
147587	165105	Nowo utworzone miejsca pracy – w kwartale	160472
71900	60912	Zlikwidowane miejsca pracy – w kwartale	61872

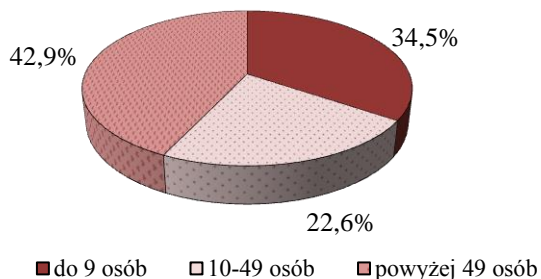
Tabl. 1. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD, sektorów własności i wielkości jednostek na koniec III kwartału 2017 r. (w tys.)

Wyszczególnienie	Ogółem	Sektor		Jednostki według liczby pracujących		
		publiczny	prywatny	do 9 osób	od 10 do 49 osób	powyżej 49 osób
OGÓLEM	131,2	14,6	116,6	45,2	29,7	56,3
w tym:						
Przetwórstwo przemysłowe	33,5	0,5	33,0	5,9	8,4	19,2
Budownictwo	20,3	0,1	20,2	12,5	5,8	2,0
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	20,8	0,0	20,8	8,7	4,6	7,5
Transport i gospodarka magazynowa	10,5	1,7	8,8	3,8	2,7	4,0
Zakwaterowanie i gastronomia	5,4	0,1	5,3	2,8	1,3	1,3
Informacja i komunikacja	6,3	0,0	6,3	1,0	0,6	4,7
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2,9	0,5	2,4	0,4	0,0	2,5
Obsługa rynku nieruchomości	1,4	0,1	1,3	0,7	0,3	0,4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	7,3	0,6	6,7	2,7	0,7	3,9
Administrowanie i działalność wspierająca	6,0	0,1	5,9	2,2	1,4	2,4
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	4,3	4,3	x	0,1	0,5	3,7
Edukacja	3,1	2,3	0,8	0,6	1,5	1,0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	4,4	3,0	1,4	0,9	0,9	2,6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,9	0,7	0,2	0,2	0,4	0,3
Pozostała działalność usługowa	1,9	0,0	1,9	1,7	0,1	0,1

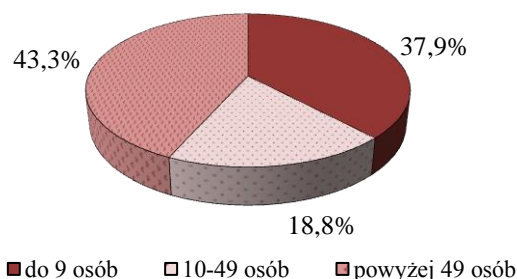
Wyniki badania popytu na pracę za III kwartał 2017 r. są reprezentatywne dla 754,1 tys. podmiotów, z czego 70,8% stanowią jednostki o liczbie pracujących do 9 osób. Wśród badanych jednostek 90,9% stanowiły podmioty sektora prywatnego. Spośród ogólnej liczby 754,1 tys. podmiotów tylko 46,8 tys., tj. 6,2%, dysponowało w końcu III kwartału br. wolnymi miejscami pracy, z tego 90,4% stanowiły jednostki sektora prywatnego, najczęściej (59,9%) były to jednostki o liczbie pracujących do 9 osób.

Liczba wykazanych **wolnych miejsc pracy** na koniec III kwartału 2017 r. wyniosła 131,2 tys. Wolne miejsca pracy koncentrowały się głównie w sektorze prywatnym (88,9%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób (42,9%). Najwięcej wolnych miejsc pracy zanotowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (25,6%), handlu; napraw pojazdów samochodowych (15,9%) oraz budownictwa (15,5%). W III kwartale jednostki dysponujące wolnymi miejscami pracy najczęściej poszukiwały robotników przemysłowych i rzemieślników (29,6%), specjalistów (16,0%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (15,8%)

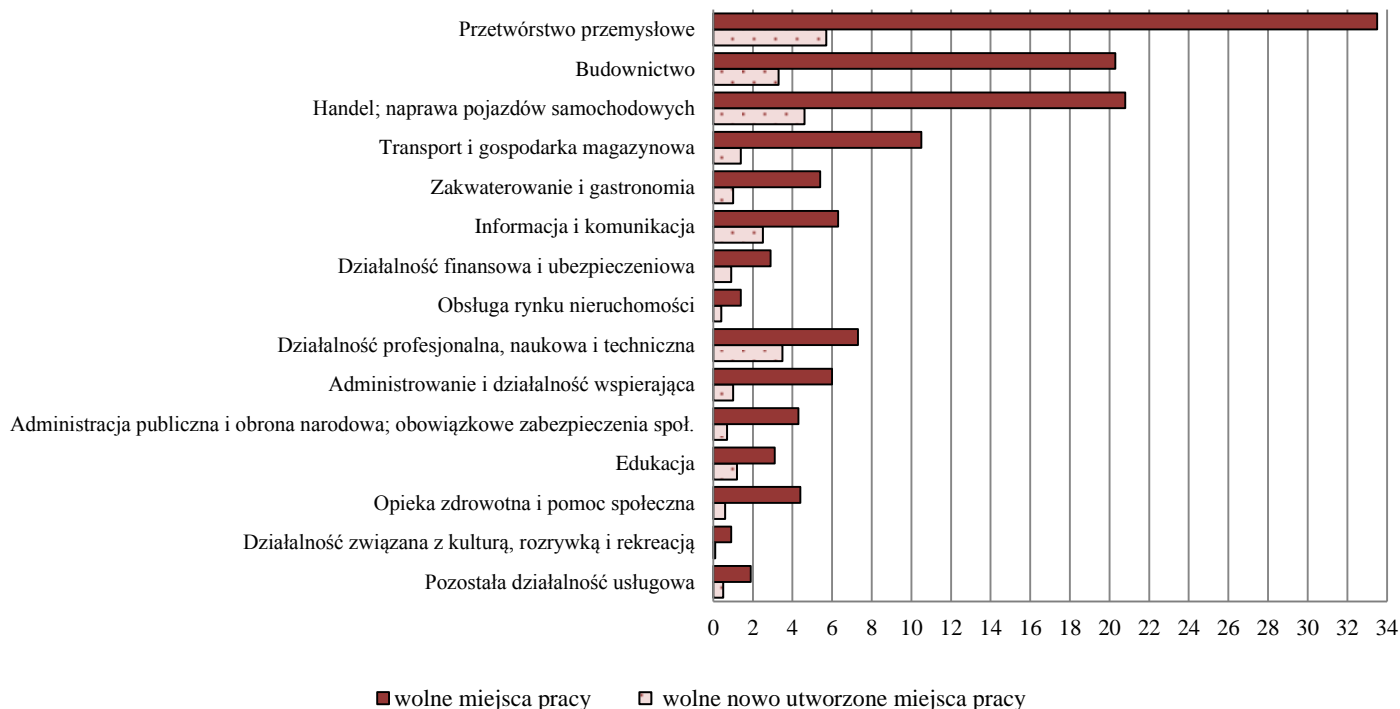
Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek



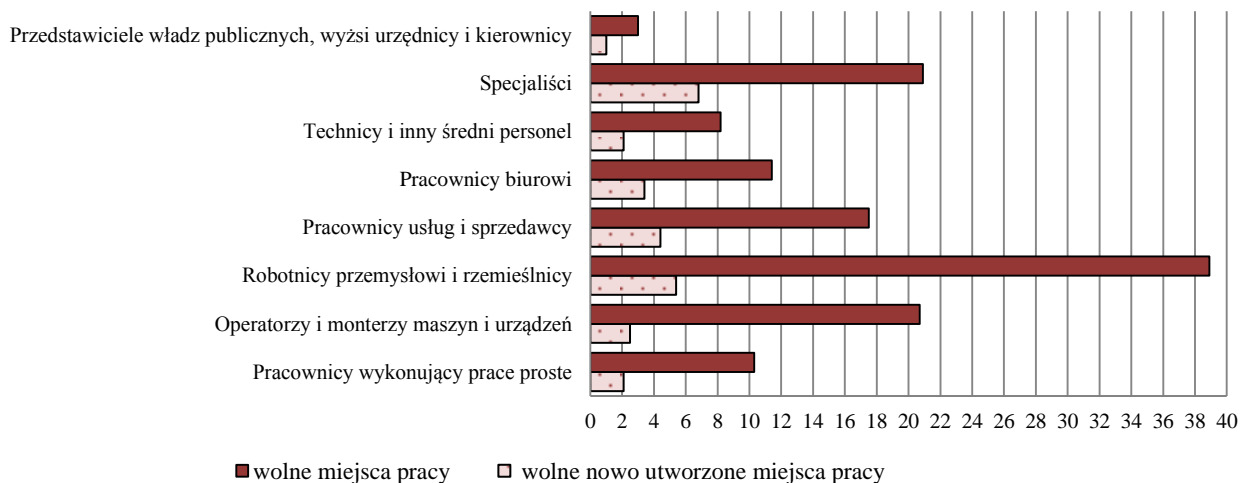
Wolne nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostek



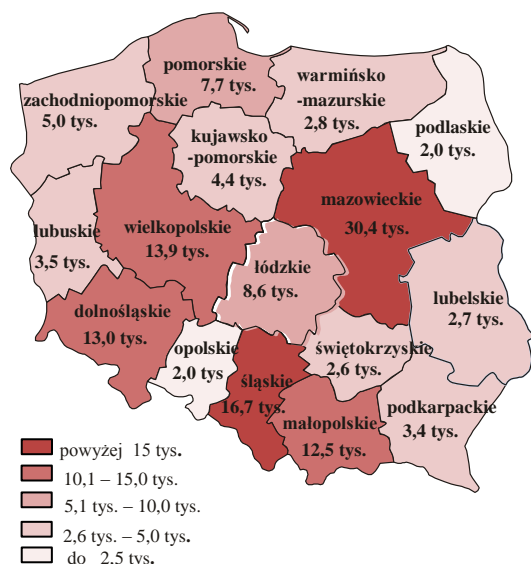
Wolne miejsca pracy i wolne nowo utworzone według wybranych sekcji PKD na koniec III kwartału 2017 r. (w tys.)



Wolne miejsca pracy i wolne nowo utworzone według zawodów na koniec III kwartału 2017 r. (w tys.)



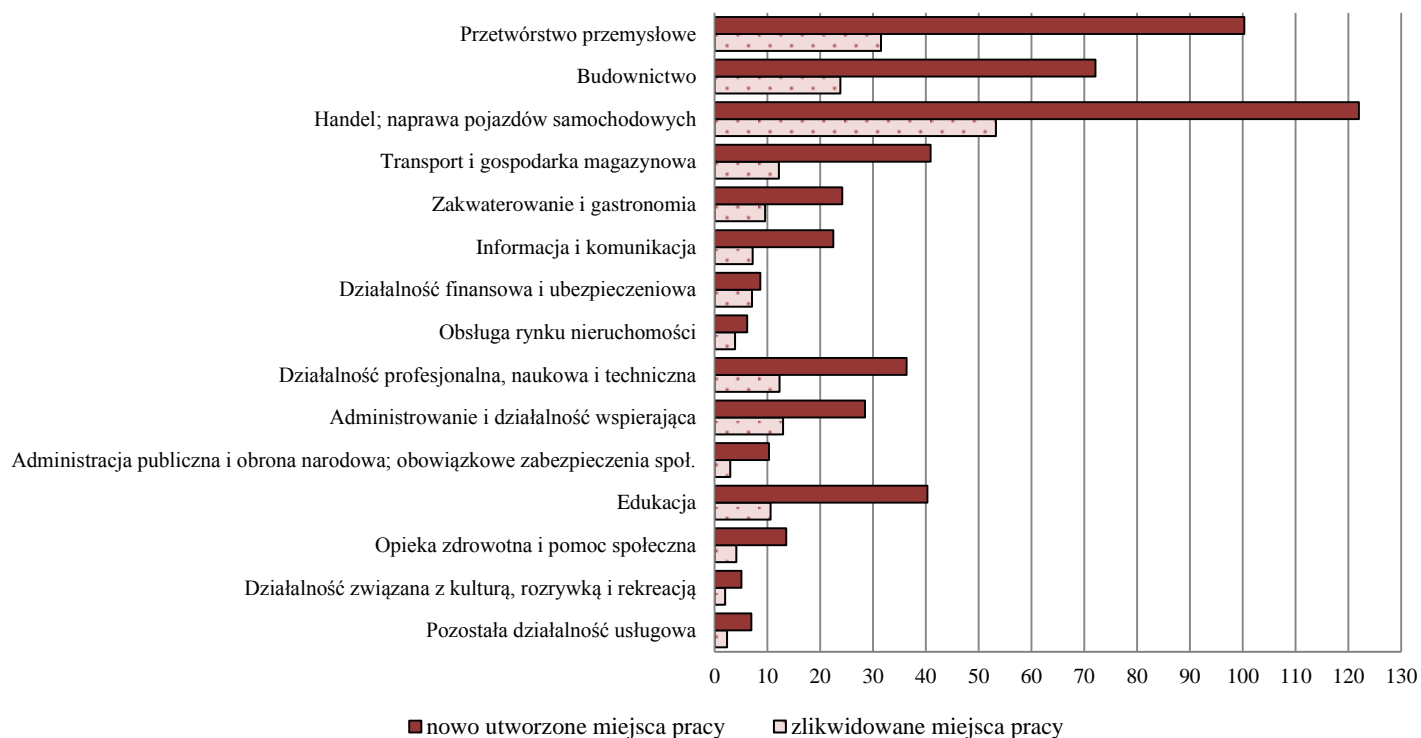
Wolne miejsca pracy według województw na koniec III kwartału 2017 r. (w tys.)



W końcu III kwartału 2017 r. największą liczbą ofert pracy dysponowało województwo mazowieckie (23,2%), śląskie (12,8%) i wielkopolskie (10,6%), a najskromniejsza oferta wolnych miejsc pracy wystąpiła w województwie podlaskim (1,5%), opolskim (1,6%) oraz świętokrzyskim (2,0%).

W ciągu trzech kwartałów 2017 r. powstało 551,1 tys. **nowych miejsc pracy**, głównie w sektorze prywatnym (89,5%). Nowe miejsca pracy zostały utworzone najliczniej w zbiorowości podmiotów zatrudniających do 9 osób (48,5%). W okresie trzech kwartałów 2017 r. najwięcej nowych miejsc pracy powstało w województwie mazowieckim – 124,4 tys. (22,6%), śląskim – 67,8 tys. (12,3%) oraz wielkopolskim – 59,0 tys. (10,7%). Najmniej nowo utworzonych miejsc pracy wystąpiło w województwie lubuskim – 10,0 tys. (1,8%), opolskim – 10,1 tys. (1,8%) oraz podlaskim – 10,2 tys. (1,9%). Nowo utworzone miejsca pracy powstały głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (22,1%), przetwórstwa przemysłowego (18,2%) oraz budownictwa (13,1%).

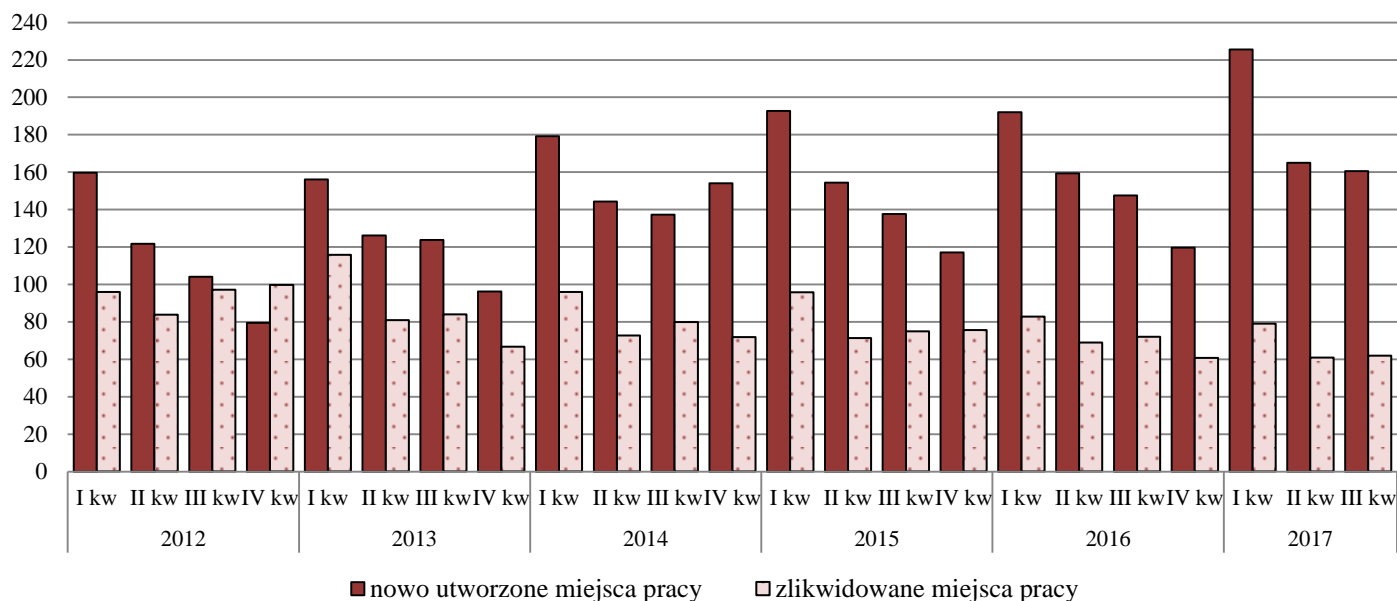
Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w okresie I - III kwartał 2017 r. (w tys.)



W końcu III kwartału 2017 r. **nie obsadzone** było jeszcze 27,7 tys. (5,0%) **nowo utworzonych miejsc pracy**, głównie w sektorze prywatnym (91,4%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób (43,3%). Najwięcej wolnych nowo utworzonych miejsc pracy pozostało w województwie mazowieckim – 8,0 tys. (29,0%), małopolskim – 4,0 tys. (14,3%) oraz śląskim – 3,7 tys. (13,2%), najmniej zaś w województwie opolskim – 0,3 tys. (1,0%), warmińsko-mazurskim – 0,3 tys. (1,1%) i podlaskim – 0,4 tys. (1,4%). Nowo utworzone miejsca pracy były nie obsadzone głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (20,4%), handlu; napraw pojazdów samochodowych (16,7%) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (12,5%). Przeznaczone były one głównie dla specjalistów (24,4%), robotników przemysłowych i rzemieślników (19,6%) oraz pracowników usług i sprzedawców (16,0%).

W ciągu trzech kwartałów 2017 r. **zlikwidowano** 201,8 tys. **miejsc pracy**, głównie w sektorze prywatnym (90,5%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (47,3%). Najwięcej zlikwidowanych miejsc pracy zanotowano w województwie mazowieckim – 42,7 tys. (21,1%), śląskim – 22,6 tys. (11,2%) i wielkopolskim – 20,9 tys. (10,3%), natomiast najmniej miejsc pracy zostało zlikwidowanych w województwie opolskim – 2,4 tys. (1,2%), podlaskim – 3,5 tys. (1,8%) i lubuskim – 4,9 tys. (2,4%).

Porównanie liczby nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy według kwartałów (w tys.)



Z analizy danych dla okresu I kwartał 2012 – III kwartał 2017 wynika, że tylko w jednym kwartale liczba zlikwidowanych miejsc pracy była wyższa od nowo utworzonych (IV kwartał 2012 r.), natomiast we wszystkich pozostałych kwartałach tendencja była odwrotna (przeważała liczba nowo utworzonych miejsc pracy). Począwszy od I kwartału 2016 r., w porównaniu z danymi kwartalnymi dla poprzednich lat, liczba nowo utworzonych miejsc pracy jest znacząco wyższa od liczby zlikwidowanych miejsc pracy. Na wzrost lub spadek liczby nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy oprócz sytuacji gospodarczej ma wpływ również sezonowy charakter prac w niektórych rodzajach działalności.

Źródłem zaprezentowanych danych jest reprezentacyjne **badanie popytu na pracę**, realizowane z częstotliwością kwartalną w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę. Podstawowymi informacjami, jakie uzyskujemy z badania przedsiębiorstw na formularzu Z-05, jest popyt zrealizowany i niezrealizowany, czyli pracujący i wolne miejsca pracy według zawodów oraz dane na temat liczby nowo utworzonych oraz zlikwidowanych miejsc pracy w okresie sprawozdawczym według cech charakteryzujących zakłady pracy, a mianowicie rozmieszczenia przestrzennego, sektorów własności, rodzajów działalności oraz wielkości jednostek.

Uwagi metodyczne:

- **Wolne miejsca pracy** – to miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:
 - 1) miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nie obsadzone,
 - 2) pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
 - 3) w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.
- **Nowo utworzone miejsca pracy** – to miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

Szerszy opis metodologii można znaleźć w publikacji, dostępnej na stronie internetowej: <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/popyt-na-prace/popyt-na-prace-w-2016-roku,1,12.html> .

Opracowanie merytoryczne:
Departament
Badań Demograficznych i Rynku Pracy
Małgorzata Potocka
Tel: 22 608 3852

Rozpowszechnianie:
Rzecznik Prasowy Prezesa GUS
Karolina Dawdziuk
Tel: 22 608 3475, 22 608 3009
e-mail: rzecznik@stat.gov.pl

Link do obszaru tematycznego: <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/popyt-na-prace/>