



# Popyt na pracę w 2022 r.

The demand for labour in 2022



# **Popyt na pracę w 2022 r.**

The demand for labour in 2022

Główny Urząd Statystyczny Statistics Poland  
Urząd Statystyczny w Bydgoszczy Statistical Office in Bydgoszcz

Warszawa, Bydgoszcz 2023

**Opracowanie merytoryczne**

Content-related works

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorski Ośrodek Badań Regionalnych  
Statistical Office in Bydgoszcz, Kujawsko-Pomorskie Centre for Regional Surveys

pod kierunkiem  
supervised by  
Małgorzata Górka

**Autor opracowania**

Author team

Małgorzata Rybak

Współpraca  
Co-operation

Waldemar Popiński  
Departament Programowania i Koordynacji Badań  
Programming and Coordination of Statistical Surveys Department

**Prace redakcyjne**

Editorial work

Agnieszka Krautforst, Karol Leszczyński, Małgorzata Rybak

**Tłumaczenie**

Translation

Zbigniew Osypiuk

**Skład i opracowanie graficzne**

Typesetting and graphics

Michał Cabański, Karol Leszczyński, Jacek Pruski

ISSN 1509-8443

**Publikacja dostępna na stronie internetowej:**

Publication available on website:

[stat.gov.pl](http://stat.gov.pl)

**Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła**

When publishing Statistics Poland data — please indicate the source

## Przedmowa

Mam przyjemność przekazać Państwu kolejną publikację poświęconą sytuacji na rynku pracy pt. „Popyt na pracę w 2022 r.” W niniejszym opracowaniu zaprezentowano zagregowane wyniki z badania popytu na pracę, prowadzonego w ramach specjalizacji przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

Badanie jest realizowane metodą reprezentacyjną z częstotliwością kwartalną i obejmuje podmioty gospodarki narodowej oraz ich jednostki lokalne zatrudniające przynajmniej jedną osobę. Metodyka tego badania została szczegółowo opisana w zeszycie metodologicznym, który znajdują Państwo na Portalu Informacyjnym Głównego Urzędu Statystycznego w zakładce [Popyt na pracę](#). Z uwagi na to, że badanie realizuje także zobowiązania wynikające z członkostwa w Unii Europejskiej (UE), spełnia ono również wymogi zawarte w aktach prawnych regulujących prowadzenie europejskiego badania wolnych miejsc pracy, a wyniki mogą być porównywalne z danymi dla innych krajów UE.

Celem publikacji jest scharakteryzowanie sytuacji na rynku pracy pod kątem obsadzonych miejsc pracy (popytu zrealizowanego) i wolnych miejsc pracy (popytu niezrealizowanego), a także nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy. Popyt na pracę i podaż zasobów pracy wymagają dopasowania się i elastyczności. Dla szerszego zobrazowania sytuacji na krajowym rynku pracy i w ujęciu regionalnym, w publikacji wolne miejsca pracy przedstawiono w relacji do bezrobocia.

Liczę, iż informacje zawarte w publikacji mogą znaleźć zastosowanie w planowaniu i realizacji polityki społeczno-gospodarczej w skali regionalnej i całego kraju. Czekamy na wszelkie uwagi i sugestie dotyczące formy i treści publikacji. Dzięki nim oraz zdobytym doświadczeniom dostosowujemy w miarę możliwości opracowanie do Państwa potrzeb.

W sposób szczególny **pragnę podziękować Uczestnikom badania**, którzy zechcieli poświęcić swój czas na wypełnienie formularzy na Portalu Sprawozdawczym. Dziękuję za dotychczasową współpracę i liczę na dalszą!

Dyrektor  
Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

  
dr Wiesława Gierańczyk

## Preface

I am pleased to provide you with another publication on the labour market situation entitled The demand for labour in 2022. This publication presents aggregated results from the Labour Demand Survey, which is conducted by the Statistical Office in Bydgoszcz as part of the Office's specialisation. It is carried out using a representative method with a quarterly frequency and covers national economy entities and their local units employing at least one person. The methodology of this survey is described in detail in the methodological report, which can be found on the Information Portal of Statistics Poland under the [Demand for labour](#) tab. As the survey also fulfils the obligations resulting from the membership in the European Union, it also meets the requirements included in the legal acts regulating European job vacancy statistics, and the results may be comparable with the data for other EU countries.

The balance in the labour market between its participants is one area of analysis. The demand for labour and supply of labour resources require matching and flexibility. The aim of the publication is to characterise the labour market situation in terms of occupied jobs (met demand) and job vacancies (unmet demand). To provide a broader picture of the national labour market and regional situation, job vacancies are presented in relation to unemployment.

I hope that the information contained in the publication can be used in the planning and implementation of socio-economic policy on a regional and national scale. We look forward to receiving any comments and suggestions on the form and content of the publication. Thanks to them and the experience gained, we will adapt the study to your needs as far as possible.

**I would like to thank especially the survey participants** who were willing to devote their time to filling in the forms on the Reporting Portal. Thank you and we look forward to further cooperation!

Director  
of the Statistical Office in Bydgoszcz

  
Wiesława Gierańczyk, Ph. D.

# Spis treści

## Contents

Przedmowa . . . . .	3
Preface . . . . .	4
Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty . . . . .	12
Symbols and main abbreviations . . . . .	12
I. Wstęp . . . . .	13
I. Introduction . . . . .	13
II. Synteza . . . . .	15
II. Executive summary . . . . .	15
III. Analiza . . . . .	20
III. Analysis . . . . .	20
1. Podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy . . . . .	20
1. National economy entities with job vacancies . . . . .	20
2. Obsadzone i wolne miejsca pracy . . . . .	22
2. Occupied and vacant jobs . . . . .	22
2.1. Obsadzone miejsca pracy . . . . .	22
2.1. Occupied jobs . . . . .	22
2.2. Wolne miejsca pracy . . . . .	26
2.2. Job vacancies . . . . .	26
2.3. Wskaźnik wolnych miejsc pracy . . . . .	30
2.3. Job vacancy rate . . . . .	30
3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy . . . . .	33
3. Newly created and liquidated jobs . . . . .	33
3.1. Nowo utworzone miejsca pracy . . . . .	34
3.1. Newly created jobs . . . . .	34
3.2. Zlikwidowane miejsca pracy . . . . .	36
3.2. Liquidated jobs . . . . .	36
3.3. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy . . . . .	37
3.3. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs . . . . .	37
4. Miejsca pracy w przekroju regionów (NUTS 2) . . . . .	39
4. Jobs across the regions (NUTS 2) . . . . .	39
4.1. Podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy . . . . .	40
4.1. National economy entities with job vacancies . . . . .	40
4.2. Obsadzone i wolne miejsca pracy . . . . .	40
4.2. Occupied and vacant jobs . . . . .	40

## Spis treści (dok.)

### Contents (cont.)

4.3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy . . . . .	44
4.3. Newly created and liquidated jobs . . . . .	44
5. Popyt na pracę w Polsce na tle krajów UE 27 . . . . .	46
5. The demand for labour in Poland against the background of EU 27 countries . . . . .	46
IV. Uwagi metodologiczne . . . . .	48
IV. Methodological notes . . . . .	48
1. Uwagi ogólne . . . . .	48
1. General notes . . . . .	48
2. Podstawowe definicje . . . . .	49
2. Basic definitions . . . . .	49
3. Stosowane klasyfikacje i grupowania . . . . .	50
3. Applied classifications and groupings . . . . .	50

## Spis wykresów

### List of charts

Wykres 1. Obsadzone i wolne miejsca pracy . . . . .	16
Chart 1. Occupied jobs and job vacancies	
Wykres 2. Wskaźnik wolnych miejsc pracy . . . . .	18
Chart 2. Job vacancy rate	
Wykres 3. Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy . . . . .	19
Chart 3. Balance of newly created jobs and liquidated jobs	
Wykres 4. Udział podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami . . . . .	20
Chart 4. Share of national economy entities with job vacancies	
Wykres 5. Struktura podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy według sekcji PKD . . . . .	21
Chart 5. Structure of national economy entities with job vacancies by PKD/NACE section	
Wykres 6. Obsadzone miejsca pracy w wybranych sekcjach PKD według wielkości podmiotów w 2022 r. . . . .	23
Chart 6. Occupied jobs in selected PKD/NACE sections by size of entities in 2022	
Wykres 7. Struktura obsadzonych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2022 r. . . . .	24
Chart 7. Structure of occupied jobs by major occupational group in 2022	
Wykres 8. Miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w 2022 r. . . . .	25
Chart 8. Jobs by selected PKD/NACE sections in 2022	
Wykres 9. Wolne miejsca pracy w wybranych sekcjach PKD według wielkości podmiotów w 2022 r. . . . .	27
Chart 9. Job vacancies in selected PKD/NACE sections by size of entities in 2022	
Wykres 10. Struktura wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2022 r. . . . .	28
Chart 10. Structure of job vacancies by major occupational group in 2022	
Wykres 11. Struktura wolnych miejsc pracy w wybranych sekcjach PKD według wielkich grup zawodów w 2022 r. . . . .	29
Chart 11. Structure of job vacancies in selected PKD/NACE sections by major occupational group in 2022	
Wykres 12. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w wybranych wielkich grupach zawodów . . . . .	31
Chart 12. Job vacancy rate in selected major occupational groups	
Wykres 13. Krzywa Beveridge'a . . . . .	33
Chart 13. Beveridge curve	
Wykres 14. Nowo utworzone miejsca pracy w wybranych sekcjach PKD według wielkości podmiotów w 2022 r. . . . .	34
Chart 14. Newly created jobs in selected PKD/NACE sections by size of entities in 2022	
Wykres 15. Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy w wybranych sekcjach PKD w 2022 r. . . . .	35
Chart 15. Balance of newly created jobs and liquidated jobs in selected PKD/NACE sections in 2022	
Wykres 16. Zlikwidowane miejsca pracy w wybranych sekcjach PKD według wielkości podmiotów w 2022 r. . . . .	37
Chart 16. Liquidated jobs in selected PKD/NACE sections by size of entities in 2022	



## Spis wykresów (dok.)

### List of charts (cont.)

Wykres 17. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy . . . . .	38
Chart 17. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs	
Wykres 18. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy w wybranych sekcjach PKD w 2022 r. . . . .	39
Chart 18. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs in selected PKD/NACE sections in 2022	
Wykres 19. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w regionach (NUTS 2) w 2022 r. . . . .	43
Chart 19. Job vacancy rate in region (NUTS 2) in 2022	
Wykres 20. Punkty Beveridge'a w regionach (NUTS 2) w 2022 r. . . . .	44
Chart 20. Beveridge points in region (NUTS 2) in 2022	
Wykres 21. Nowo utworzone oraz zlikwidowane miejsca pracy w regionach (NUTS 2) w 2022 r. . . . .	45
Chart 21. Newly created and liquidated jobs in region (NUTS 2) in 2022	
Wykres 22. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w Polsce na tle krajów UE 27 . . . . .	46
Chart 22. Job vacancy rate in Poland against the background of EU 27 countries	
Wykres 23. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w krajach UE 27 . . . . .	47
Chart 23. Job vacancy rate in EU 27 countries	

## Spis map

### List of maps

Mapa 1.	Udział podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy w ogólnej ich liczbie w regionach (NUTS 2) w 2022 r. . . . .	40
Map 1.	Share of national economy entities with job vacancies in total number in region (NUTS 2) in 2022	
Mapa 2.	Obsadzone miejsca pracy w regionach (NUTS 2) w 2022 r. . . . .	41
Map 2.	Occupied jobs in region (NUTS 2) in 2022	
Mapa 3.	Wolne miejsca pracy w regionach (NUTS 2) w 2022 r. . . . .	42
Map 3.	Job vacancies in region (NUTS 2) in 2022	

## Spis tablic

### List of tables

Tablica 1.	Ważniejsze wyniki z badania popytu na pracę . . . . .	17
Table 1.	Major results of the Labour Demand Survey	

## Spis tablic w Excel

### List of tables in Excel

Tablica 1. Table 1.	Ważniejsze wyniki z badania popytu na pracę Major results of the Labour Demand Survey
Tablica 2 Table 2.	Ważniejsze dane o popycie na pracę według sektorów własności i wielkości podmiotów w 2022 r. Major data on the demand for labour by ownership sector and size of entities in 2022
Tablica 3 Table 3.	Ważniejsze dane o popycie na pracę według wybranych sekcji PKD w 2022 r. Major data on the demand for labour by selected PKD/NACE sections in 2022
Tablica 4 Table 4.	Ważniejsze dane o popycie na pracę według wielkich grup zawodów w 2022 r. Major data on the demand for labour by major occupational group in 2022
Tablica 5 Table 5.	Ważniejsze dane o popycie na pracę według regionów (NUTS 2) w 2022 r. Major data on the demand for labour by region (NUTS 2) in 2022
Tablica 6 Table 6.	Wyniki badania popytu na pracę dotyczące osób z niepełnosprawnościami w 2022 r. Results of the Labour Demand Survey related to persons with disabilities in 2022
Tablica 7 Table 7.	Obsadzone i wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w 2022 r. Occupied jobs and job vacancies by selected PKD/NACE sections in 2022
Tablica 8 Table 8.	Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w 2022 r. Newly created and liquidated jobs by selected PKD/NACE sections in 2022
Tablica 9 Table 9.	Obsadzone i wolne miejsca pracy według regionów (NUTS 2) Occupied jobs and job vacancies by region (NUTS 2)
Tablica 10 Table 10.	Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według regionów (NUTS 2) Newly created and liquidated jobs by region (NUTS 2)
Tablica 11 Table 11.	Ważniejsze wyniki z badania popyt na pracę według kwartałów 2022 r. Major results of the Labour Demand Survey by quarters of 2022
Tablica 12 Table 12.	Obsadzone miejsca pracy według kwartałów 2022 r. Occupied jobs by quarters of 2022
Tablica 13 Table 13.	Wolne miejsca pracy według kwartałów 2022 r. Job vacancies by quarters of 2022
	A. Wolne miejsca pracy ogółem A. Total job vacancies
	B. W tym nowo utworzone B. Of which newly created
	C. Wskaźnik wolnych miejsc pracy C. Job vacancy rate
Tablica 14 Table 14.	Obsadzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD Occupied jobs by selected PKD/NACE sections

## Spis tablic w Excel (dok.)

### List of tables in Excel (cont.)

Tablica 15 Table 15.	<b>Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD</b> Job vacancies by selected PKD/NACE sections
	<b>A. Wolne miejsca pracy ogółem</b> A. Total job vacancies
	<b>B. W tym nowo utworzone</b> B. Of which newly created
	<b>C. Wskaźnik wolnych miejsc pracy</b> C. Job vacancy rate
Tablica 16 Table 16.	<b>Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD</b> Newly created and liquidated jobs by selected PKD/NACE sections
	<b>A. Nowo utworzone miejsca pracy</b> A. Newly created jobs
	<b>B. Zlikwidowane miejsca pracy</b> B. Liquidated jobs
	<b>C. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy</b> C. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs
Tablica 17. Table 17.	<b>Oszacowania względnych błędów standardowych estymatorów dla wybranych pozycji wynikowych badania popytu na pracę w czwartym kwartale 2022 r.</b> Estimates of the relative standard errors of estimators for selected results of the Labour Demand Survey in the fourth quarter of 2022

UWAGA! Część tabelaryczna dostępna jest w pliku w formacie MS EXCEL.  
NOTE! Tabular part is available in file in the MS EXCEL format.

# Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty

## Symbols and main abbreviations

### Objaśnienia znaków umownych

#### Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Kreska (-)	oznacza, że zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero (0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
Kropka (.)	oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej, wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe lub dane niemiernodajne, o bardzo niskiej precyzji data not available, classified data (statistical confidentiality), providing data is impossible or purposeless or unreliable data or very low precision
Znak (v)	oznacza dane o niskiej precyzji indicates low-precision data
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji categories of applied classification presented in an abbreviated form
„W tym” 'Of which'	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given

### Ważniejsze skróty

#### Major abbreviations

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
tys.	tysiąc thousand
UE EU	Unia Europejska European Union
PKD NACE	Polska Klasyfikacja Działalności Statistical Classification of Economic Activities in the European Community
KSIZ ISCO-08	Klasyfikacja Zawodów i Specjalności International Standard Classification of Occupations
tj. i.e.	to jest that is
p. proc. p. p.	punkt procentowy percentage points
Dz. U.	Dziennik Ustaw
Eurostat	Urząd Statystyczny Unii Europejskiej Statistical Office of the European Union
Sekcje PKD NACE sections	
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Trade; repair of motor vehicles	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia Accommodation and catering	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości x	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości Real estate activities
Administrowanie i działalność wspierająca x	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca Administrative and support service activities

## I. Wstęp

### I. Introduction

Istotnym elementem każdej gospodarki jest rynek pracy, a zachodzące na nim zmiany mają wymiar nie tylko ekonomiczny, ale i społeczny. Pomiędzy sytuacją gospodarczą w kraju a rynkiem pracy istnieją silne powiązania. Zmiany w gospodarce oraz uwarunkowania społeczno-demograficzne wpływają na zasoby siły roboczej, a całość warunkuje wzrost gospodarczy.

Rynek pracy jest traktowany jako miejsce konfrontacji podaży i popytu, a kategorie te pozwalają na diagnozę dopasowania tych czynników na rynku pracy. W praktyce statystycznej popyt na pracę jest wyrażany liczbą oferowanych w gospodarce miejsc pracy, tj. obsadzonych (zagospodarowanych miejsc pracy określonych aktualną liczbą pracujących) i wolnych miejsc pracy (niezagospodarowanych miejsc pracy).

Badanie popytu na pracę jest realizowane z częstotliwością kwartalną na formularzu Z-05. Jest to badanie reprezentacyjne i obejmuje podmioty gospodarki narodowej oraz ich jednostki lokalne zatrudniające przynajmniej jedną osobę. Dane pozyskiwane z tego badania dostarczają informacji o popycie zrealizowanym i niezrealizowanym, czyli o **liczbie i strukturze obsadzonych i wolnych miejsc pracy (według stanów na koniec kwartałów)** oraz **miejscach pracy nowo utworzonych i zlikwidowanych (w okresie narastającym)**. Na potrzeby niniejszej publikacji informacje z badań kwartalnych **(o podmiotach gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy, obsadzonych i wolnych miejscach pracy)** zostały uśrednione przy zastosowaniu średniej arytmetycznej według stanów na koniec kwartałów.

Wyniki badania popytu na pracę umożliwiają prowadzenie poszerzonych analiz w zakresie stanu i struktury popytu na pracowników zgłaszanego przez podmioty gospodarki narodowej, a także monitorowanie zmian zachodzących na rynku pracy na poziomie krajowym i regionalnym. Zakres zbieranych informacji umożliwia analizę struktury popytu na pracę z uwzględnieniem sektorów własności, wielkości podmiotów gospodarki narodowej (wyrażonej liczbą pracujących), rodzaju prowadzonej działalności (w układzie sekcji PKD) i grup zawodów (według KZiS).

An important element of any economy is the labour market, and the changes taking place there have not only an economic but also a social dimension. There are strong links between the economic situation and the country's labour market. Changes in the economy and socio-demographic conditions affect the labour force, and the whole determines economic growth.

The labour market is treated as a place of confrontation between supply and demand, and these categories allow the diagnosis of the matching of these factors on the labour market. In statistical practice, labour demand is expressed in terms of the number of jobs offered in the economy, i.e. occupied jobs (filled jobs measured by the current number of employed persons) and job vacancies (unoccupied jobs).

The Labour Demand Survey is conducted on a quarterly basis on the Z-05 form. It is a representative survey and covers national economy entities and their local units employing at least 1 person. The data obtained from this survey provide information on met and unmet demand, i.e. **the number and structure of jobs occupied and vacant (as at the end of quarters)** as well as **newly created and liquidated jobs (in the cumulative period)**. For the purposes of this publication, data from quarterly surveys **(on national economy entities with job vacancies, occupied jobs and job vacancies)** were averaged using the arithmetic mean of end-of-quarter values.

The results of the Labour Demand Survey enable extended analyses to be carried out on the state and structure of labour demand reported by national economy entities, as well as monitoring of developments on the labour market at national and regional levels. The scope of the collected information makes it possible to analyse the structure of the demand for labour taking into account the ownership sectors, the size of the national economy entities (expressed by the number of employed persons), the kind of activity conducted (according to PKD/NACE sections) and occupational groups (according to the Polish Classification of Occupations and Specialisations/ISCO-08).

W początkowej części opracowania zamieszczono syntetyczne ujęcie popytu na pracę w Polsce w 2022 r. W syntezie zawarto najważniejsze informacje o zapotrzebowaniu zgłaszanym przez podmioty gospodarki narodowej, tj. zmianach, jakie zaobserwowano w odniesieniu do poprzedniego roku i tendencjach w zakresie obsadzonych i wolnych miejsc pracy oraz nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy.

W części analitycznej dane o popycie na pracę w 2022 r. przeanalizowano pod kątem sektorów własności, wielkości podmiotów gospodarki narodowej, rodzaju prowadzonej działalności, a obsadzone i wolne miejsca pracy dodatkowo w układzie wielkich grup zawodów. Analizie poddano w kolejności: podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy, obsadzone i wolne miejsca pracy, nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy oraz zróżnicowanie wskazanych aspektów popytu na pracę w układzie regionalnym (NUTS 2). W celu szerszego zobrazowania sytuacji na rynku pracy, zgodnie z metodą opracowaną przez W. Beveridge'a<sup>1</sup>, wskaźnik wolnych miejsc pracy odniesiono do stopy bezrobocia z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Ostatnim elementem części analitycznej jest charakterystyka porównawcza Polski z krajami członkowskimi UE 27 pod kątem poziomu wskaźnika wolnych miejsc pracy. Całość opracowania wizualnie uzupełniają: tablica, wykresy, kartogramy i kartodiagramy.

W ostatniej części znajdują się uwagi metodologiczne, w których omówiono koncepcję badania, podstawowe pojęcia używane w publikacji oraz stosowane klasyfikacje.

Do celów analitycznych mogą posłużyć Państwu zestawienia tabelaryczne stanowiące załącznik do niniejszej publikacji. Są w nich zawarte tablice przeglądowe, w przekroju sekcji PKD, regionów (NUTS 2), retrospekcja danych za lata 2015–2022 oraz tablica z wynikami badań w poszczególnych kwartałach 2022 r. Elementem części tabelarycznej są tablice precyzji wyników badania.

The initial part of the study provides a synthetic description of the demand for labour in Poland in 2022. The executive summary contains the most important information on the demand reported by national economy entities, i.e. changes and trends observed in relation to the previous year in the scope of occupied and vacant jobs, as well as newly created and liquidated jobs.

In the analytical part, data on labour demand for 2022 were analysed by ownership sector, size of national economy entities, kind of activity conducted, and occupied and vacant jobs additionally by major occupational group. The following were analysed in order: national economy entities with job vacancies, occupied and vacant jobs, newly created and liquidated jobs, and the differentiation of the indicated aspects of the demand for labour across regions (NUTS 2). In order to give a broader picture of the labour market situation, in accordance with the method developed by W. Beveridge<sup>1</sup>, the job vacancy rate was related to the unemployment rate (results from the Labour Force Survey). The final element of the analytical part is a comparative characteristic of Poland to European Union (EU 27) countries in terms of the level of the job vacancy rate. The entire study is visually complemented by tables, charts, cartograms and cartodiagrams.

The last part includes methodological notes discussing the concept of the survey, the basic terms used in the publication and the classifications applied.

For analytical purposes, you can use the summary tables attached to this publication. They include review tables, by PKD/NACE section, by region (NUTS 2), a retrospective of data for 2015–2022 and a table with the results of quarterly surveys for 2022. The precision tables of the survey results are an element of the tabular part.

<sup>1</sup> Encyklopedia zarządzania, [Krzywa Beveridge'a – Encyklopedia Zarządzania \(mfiles.pl\)](https://mfiles.pl) (dostęp 12.05.2023 r.).

<sup>1</sup> Encyklopedia zarządzania, [Krzywa Beveridge'a – Encyklopedia Zarządzania \(mfiles.pl\)](https://mfiles.pl) (accessed 12.05.2023).

## II. Synteza

### II. Executive summary

Popyt na pracę wyraża łączne zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane przez podmioty gospodarki narodowej. Wskaźnik wolnych miejsc pracy częściowo odzwierciedla niezaspokojony popyt na pracę, a także potencjalne dopasowanie popytu i podaży na rynku pracy. Wyniki badania popytu na pracę w 2022 r. wskazują, że w Polsce liczba miejsc pracy zwiększyła się w porównaniu z 2021 r. Wzrost (na zbliżonym poziomie) dotyczył zarówno obsadzonych, jak i wolnych miejsc pracy, a największy wzrost odnotowano w sekcji Edukacja. Wskaźnik wolnych miejsc pracy był nieznacznie wyższy niż przed rokiem. Na tym samym poziomie co w 2021 r. pozostał udział podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy.

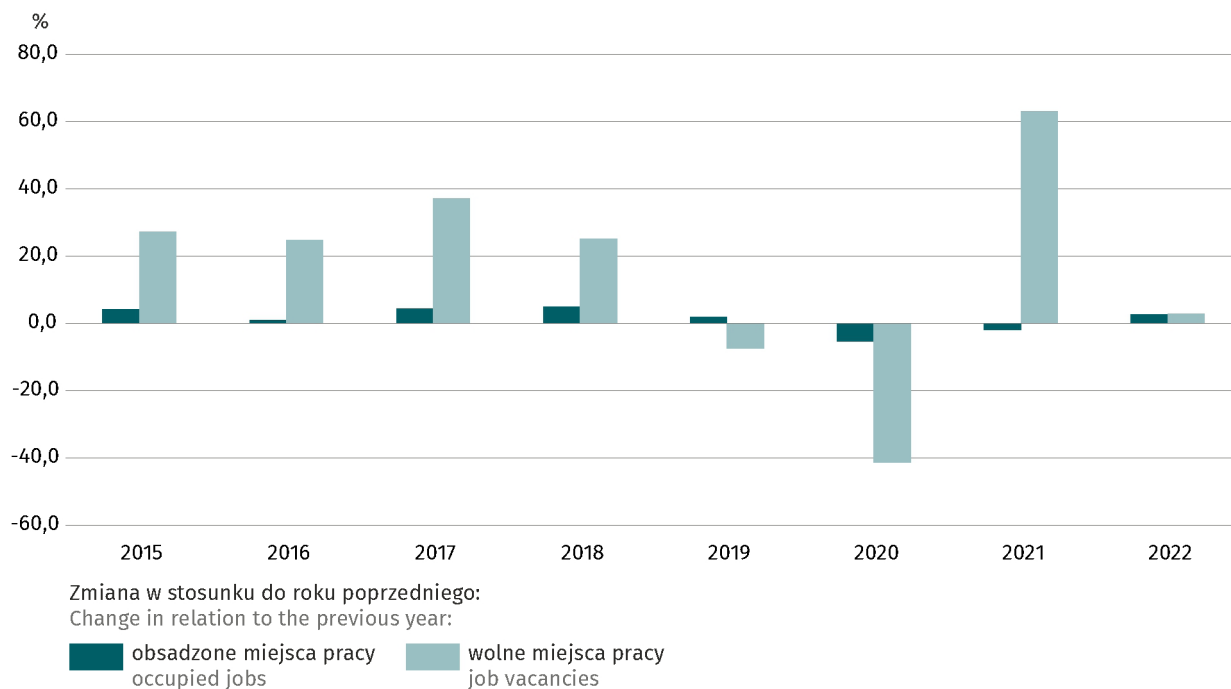
Wolne miejsca pracy powiązane są z poziomem bezrobocia. Zmiana liczby osób bezrobotnych wykazuje odwrotną zależność do zmiany liczby wolnych miejsc pracy, gdyż wzrost popytu na pracę sprzyja ograniczeniu bezrobocia. W 2022 r. wraz ze wzrostem średniego wskaźnika wolnych miejsc pracy o 0,01 p. proc. w porównaniu z rokiem poprzednim (według stanów na koniec kwartałów wskaźnik wyniósł 1,11%), stopa bezrobocia według BAEL obniżyła się o 0,5 p. proc. (spadek do 2,9%). Na podstawie analizy punktów wykreślonych zgodnie z metodą opracowaną przez W. Beveridge'a potencjalne dopasowanie popytu i podaży na rynku pracy w 2022 r. można zauważyć w regionach warszawskim stołecznym i zachodniopomorskim. Regiony te charakteryzowały się niską stopą bezrobocia oraz wysokim wskaźnikiem wolnych miejsc pracy. Odmienna sytuacja była natomiast w regionach podkarpackim i lubelskim, w których wysokiemu bezrobociu towarzyszył niski wskaźnik wolnych miejsc pracy.

The demand for labour expresses the total demand for employees reported by national economy entities. The job vacancy rate partly reflects the unmet demand for labour, as well as the potential matching of demand and supply on the labour market. The results of the 2022 Labour Demand Survey indicate that there was an increase in the number of jobs in Poland compared with 2021. The increase (at similar levels) concerned both occupied jobs and job vacancies, with the largest increase in the Education section. The job vacancy rate was also slightly higher. The share of national economy entities with job vacancies remained at the same level as in 2021.

Job vacancies are related to the level of unemployment. The change in the number of unemployed people shows an inverse relationship to the change in the number of job vacancies, as an increase in labour demand favours a reduction in unemployment. In 2022, with an increase of 0.01 percentage points compared with the previous year in the average job vacancy rate (according to averaged end-of-quarter values, the rate was 1.11%), the unemployment rate decreased by 0.5 percentage points (to 2.9%). Based on an analysis of the points determined according to the method developed by W. Beveridge a potential match between demand and supply on the labour market in 2022 can be seen in the Warszawski stołeczny and Zachodniopomorskie regions. These regions were characterised by low unemployment rates and high job vacancy rates. In contrast, at the other end of the regression curve were the Podkarpackie and Lubelskie regions, where high unemployment was accompanied by a low job vacancy rate.



**Wykres 1. Obsadzone i wolne miejsca pracy**  
**Średnia ze stanów na koniec kwartałów**  
**Chart 1. Occupied jobs and job vacancies**  
**Average of end-of-quarter values**



Wyniki badania popytu na pracę umożliwiają dokonywanie analiz dotyczących miejsc pracy nowo utworzonych, jak i zlikwidowanych. W 2022 r., podobnie jak przed rokiem, więcej było miejsc pracy nowo utworzonych niż zlikwidowanych. W stosunku do 2021 r. liczba nowo utworzonych miejsc pracy zmalała (najbardziej w sekcji Działalność finansowa i ubezpieczeniowa). Wśród ogółu nowo utworzonych miejsc pracy najbardziej zwiększył się udział sekcji Edukacja. Więcej niż przed rokiem natomiast zlikwidowano miejsc pracy (największy wzrost odnotowano w sekcji Informacja i komunikacja).

The results of the Labour Demand Survey enable analyses to be made of newly created jobs as well as those liquidated. In 2022, as in the previous year, there were more newly created jobs than liquidated jobs. Compared with 2021, the number of newly created jobs decreased (the most in the Financial and insurance activities section). Among newly created jobs, the share of Education section increased the most compared with 2021. In contrast, more jobs were liquidated than a year ago (the largest increase was in the Information and communication section).

**Tablica 1. Ważniejsze wyniki z badania popytu na pracę**  
**Table 1. Major results of the Labour Demand Survey**

WYSZCZEGÓLNIENIE	2021	2022		SPECIFICATION
		ogółem total	2021 = 100	
Podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy w tys. (Średnia ze stanów na koniec kwartałów)	38,5	38,8	100,9	National economy entities with job vacancies in thousands (average of end-of-quarter values)
Obsadzone i wolne miejsca pracy (Średnia ze stanów na koniec kwartałów)				Occupied jobs and job vacancies (average of end-of-quarter values)
obsadzone miejsca pracy w tys.	12174,6	12488,3	102,6	occupied jobs in thousands
wolne miejsca pracy w tys.	136,0	139,8	102,8	job vacancies in thousands
wskaźnik wolnych miejsc pracy w %	1,10	1,11	.	job vacancy rate in %
Miejsca pracy nowo utworzone i zlikwidowane (w ciągu roku):				Jobs newly created and liquidated (during the year):
nowo utworzone w tys.	582,7	534,8	91,8	newly created jobs in thousands
zlikwidowane w tys.	251,4	275,0	109,4	liquidated jobs in thousands
relacja nowo utworzonych do zlikwidowanych miejsc pracy	2,3	1,9	.	the ratio of newly created jobs to liquidated jobs

Z analizy uśrednionych wyników badania popytu na pracę wynika, iż w 2022 r.:

- wśród analizowanej grupy podmiotów gospodarki narodowej 6,0% dysponowało wolnymi miejscami pracy, a największy udział takich podmiotów wystąpił w regionie lubuskim,
- na 100 miejsc pracy ogółem 1,11 miejsc pozostawało nieobsadzonych,
- najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy odnotowano w sekcji Informacja i komunikacja, a w przekroju regionów – w regionie zachodniopomorskim,
- ponad połowa miejsc pracy (obsadzonych i wolnych) wystąpiła w podmiotach liczących 50 i więcej osób pracujących, a pod względem sekcji PKD – najwięcej miejsc pracy było w podmiotach należących do grupy sekcji stanowiących Przemysł<sup>1</sup>,
- znaczącą sekcją PKD zarówno pod względem liczby podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy, jak i liczby obsadzonych i wolnych miejsc pracy była sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup>,
- najwięcej miejsc pracy (obsadzonych i wolnych) dotyczyło wielkiej grupy zawodów Specjaliści. Kolejną pod tym względem była grupa Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (odnotowano tu najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy),

<sup>1</sup> Do grupy sekcji Przemysł zalicza się sekcje PKD: Górnictwo i wydobywanie (B), Przetwórstwo przemysłowe (C), Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę<sup>A</sup> (D) oraz Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja<sup>A</sup> (E).

The analysis of the averaged results of the Labour Demand survey shows that in 2022:

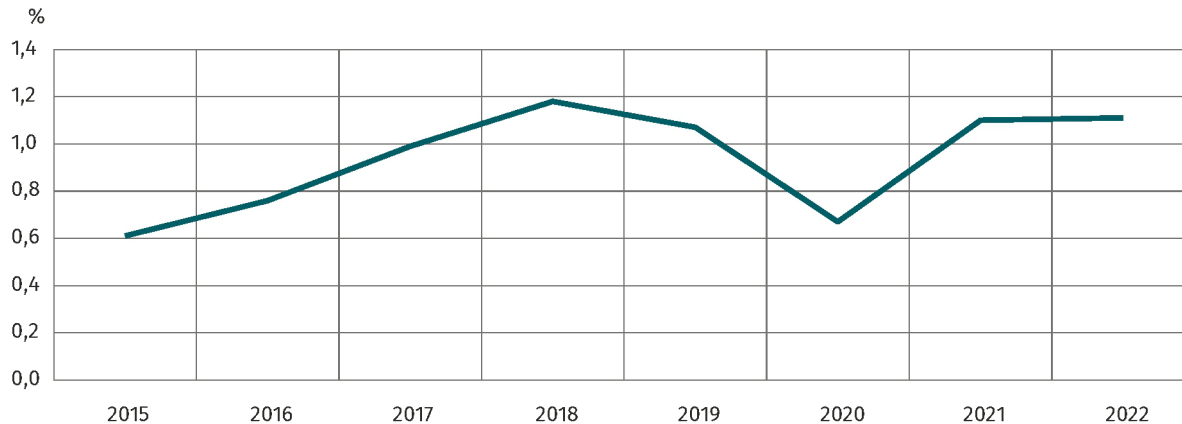
- among the analysed group of national economy entities, 6.0% had job vacancies, and the largest share of such entities was in the Lubuskie region,
- out of 100 total jobs, 1.11 remained unoccupied,
- the highest job vacancy rate was recorded in the Information and communication section; by region, in the Zachodniopomorskie region,
- more than half of all jobs (occupied and vacant) occurred in entities with 50 employed persons or more), and in terms of PKD/NACE sections, the most jobs were in entities belonging to the group of sections constituting Industry<sup>1</sup>,
- a significant PKD/NACE section in terms of the number of entities with job vacancies, as well as the number of occupied and vacant jobs, was Trade; repair of motor vehicles<sup>A</sup>,
- the most jobs (occupied and vacant) belonged to the major occupational group of Professionals. It was followed by the occupational group of Craft and related trades workers (the highest job vacancy rate),

<sup>1</sup> The group of sections constituting Industry includes PKD/NACE sections: Mining and quarrying (B), Manufacturing (C), Electricity, gas, steam and air conditioning supply (D) and Water supply; sewerage, waste management and remediation activities (E).

- największe natężenie miejsc pracy (obsadzonych i wolnych w przeliczeniu na 1000 ludności) odnotowano w regionie warszawskim stołecznym.
- the highest intensity of jobs (occupied and vacant; per 1 000 population) was recorded in the Warszawski stołeczny region.

**Wykres 2. Wskaźnik wolnych miejsc pracy Średnia ze stanów na koniec kwartałów**

Chart 2. Job vacancy rate Average of end-of-quarter values



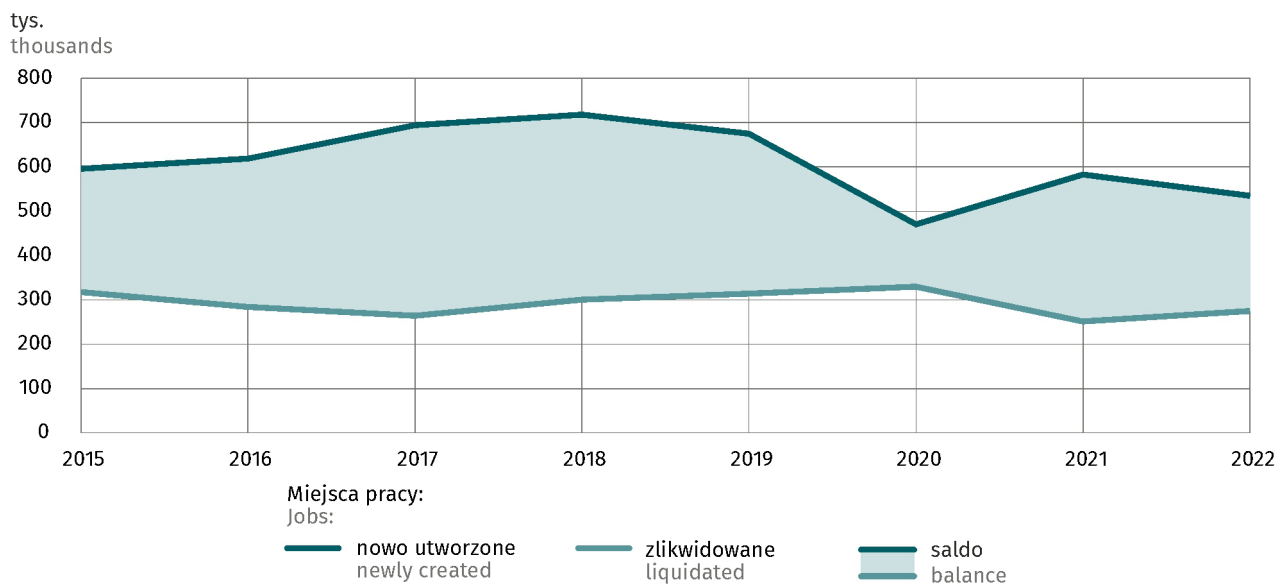
Analizując ruch zatrudnionych na podstawie informacji o liczbie nowoutworzonych i zlikwidowanych miejscach pracy stwierdzono, iż w Polsce w 2022 r.:

- na jedno zlikwidowane miejsce pracy utworzono 1,9 nowych miejsc pracy, a w regionie podlaskim było to 2,8 nowo utworzonych miejsc pracy na jedno miejsce zlikwidowane,
- najczęściej nowo utworzonych, jak i zlikwidowanych miejsc pracy odnotowano w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących do 9 osób,
- pod względem rodzaju działalności najczęściej nowych miejsc pracy utworzono, a także zlikwidowano w podmiotach gospodarki narodowej z sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup>. Znaczący udział miały podmioty zajmujące się działalnością przemysłową,
- najczęściej nowo utworzonych miejsc pracy, jak i zlikwidowanych miejsc pracy w przeliczeniu na 1000 ludności wystąpiło w regionie warszawskim stołecznym.

Analysing the movement of employees on the basis of information on newly created and liquidated jobs, it was found that in Poland in 2022:

- 1.9 new jobs were created per liquidated job, and in the Podlaskie region there were 2.8 newly created jobs per liquidated job,
- the largest number of newly created jobs, as well as those that were liquidated, was recorded in national economy entities with up to 9 employed persons,
- in terms of the kind of activity, the most new jobs were created, as well as liquidated, in national economy entities from the Trade; repair of motor vehicles<sup>A</sup> section. Entities engaged in industrial activities had a significant share,
- the largest number of newly created jobs and liquidated jobs per 1 000 population was in the Warszawski stołeczny region.

**Wykres 3. Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy**  
Chart 3. Balance of newly created jobs and liquidated jobs



### III. Analiza

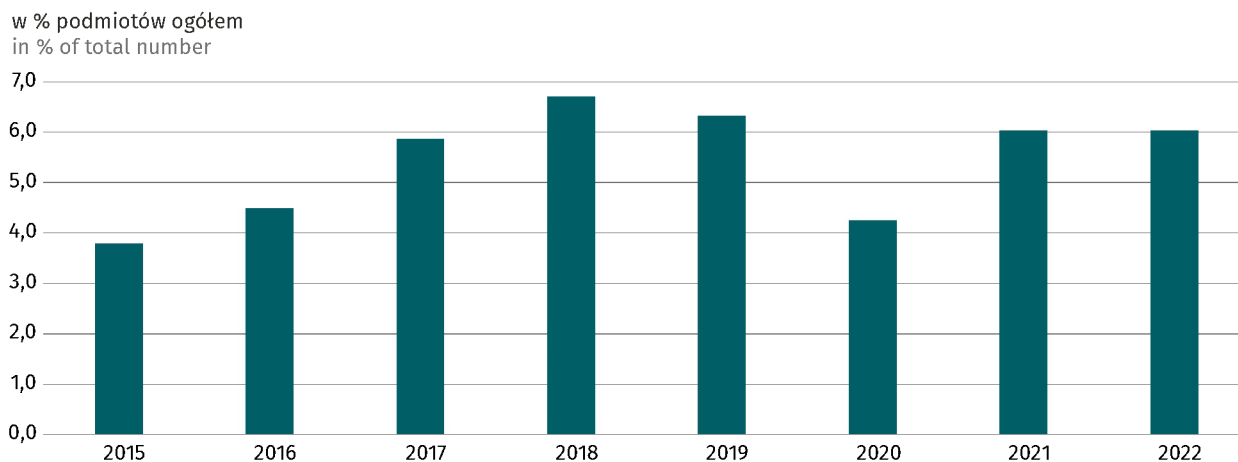
### III. Analysis

#### 1. Podmioty gospodarki narodowej<sup>1</sup> dysponujące wolnymi miejscami pracy

Po wzrostach w skali roku notowanych w latach 2015–2018 udziału podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy w ogólnej liczbie podmiotów, w kolejnych trzech latach udział ten zmniejszał się. W 2021 r. udział takich podmiotów wzrósł do 6,0% i utrzymał się na tym samym poziomie w 2022 r.

Wyniki badania popytu na pracę w 2022 r. odnoszą się przeciętnie do 646,8 tys. podmiotów gospodarki narodowej. Liczba podmiotów gospodarki narodowej, które dysponowały wolnymi miejscami pracy w porównaniu z rokiem poprzednim zwiększyła się o 0,9% (do 38,8 tys. podmiotów). Udział takich podmiotów w ogólnej liczbie podmiotów wyniósł 6,0% w 2022 r. (wśród podmiotów liczących 50 i więcej osób pracujących udział ten wyniósł 13,6%).

**Wykres 4. Udział podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami**  
**Średnia ze stanów na koniec kwartałów**  
Chart 4. Share of national economy entities with job vacancies  
Average of end-of-quarter values



<sup>1</sup> Dotyczy podmiotów gospodarki narodowej oraz ich jednostek lokalnych o liczbie zatrudnionych 1 osób i więcej, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie sekcji PKD od A (z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne) do sekcji S.

#### 1. National economy entities<sup>1</sup> with job vacancies

After annual increases recorded between 2015 and 2018 in the share of national economy entities with job vacancies in the total number of entities, this share decreased in the following three years. In 2021, the share of such entities increased to 6.0% and the share remained at the same level in 2022.

The results of the 2022 Labour Demand Survey refer, on average to 646.8 thousand national economy entities. The number of national economy entities that had job vacancies compared with the previous year increased by 0.9% (to 38.8 thousand entities). The share of such entities in the total number of entities remained at the same level as the previous year and amounted to 6.0% in 2022 (among entities with 50 employed persons or more, the share was 13.6%).

<sup>1</sup> Data concern entities of the national economy and their local units with 1 or more employees, conducting economic activity in the scope of PKD/NACE sections from A (excluding natural persons running individual agricultural holdings) to section S.

W strukturze podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy najczęściej było podmiotów do 9 pracujących (54,0% ich ogólnej liczby). Udział tej wielkości podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy w ogólnej liczbie podmiotów gospodarki narodowej wyniósł 4,7%.

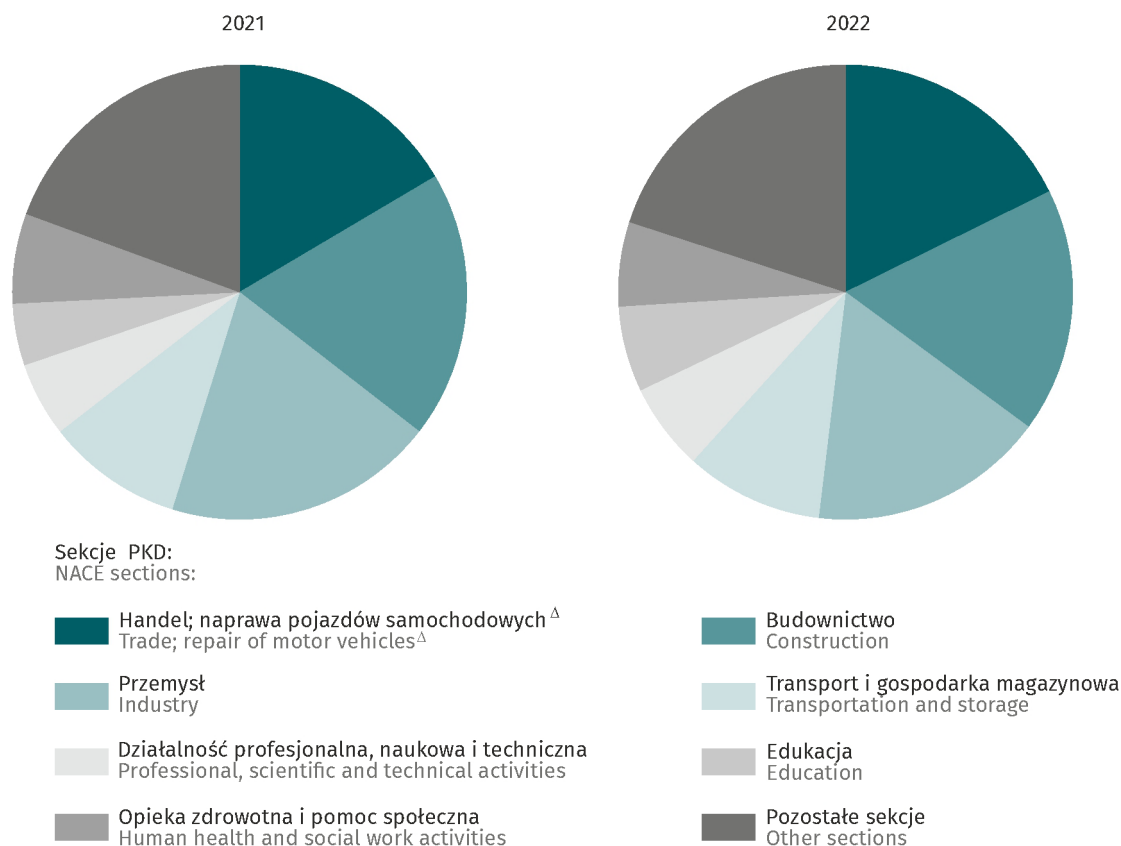
Wśród podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy najczęściej należało do sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>Δ</sup> (17,7%). W strukturze wyróżniały się także podmioty z sekcji Budownictwo (17,4%) i należące do grupy sekcji Przemysł (16,8%).

In the structure of national economy entities with job vacancies, the most numerous were those with up to 9 employed persons (54.0% of their total number). The share of entities with up to 9 employed persons with job vacancies in the total number of national economy entities was 4.7%.

Among the national economy entities with job vacancies, the largest number belonged to the Trade; repair of motor vehicles<sup>Δ</sup> section (17.7%). Entities from the Construction section (17.4%) and the group of sections constituting Industry (16.8%) also stood out in the structure.

**Wykres 5. Struktura podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy według sekcji PKD**  
**Średnia ze stanów na koniec kwartałów**

Chart 5. Structure of national economy entities with job vacancies by PKD/NACE section  
Average of end-of-quarter values



## 2. Obsadzone i wolne miejsca pracy

Dane uzyskiwane z badania popytu na pracę dostarczają m.in. informacji o popycie zrealizowanym i niezrealizowanym, tj. o obsadzonych (zagospodarowanych) i wolnych (niezagospodarowanych) miejscach pracy.

W 2022 r. nastąpił wzrost w skali roku przeciętnej liczby obsadzonych miejsc pracy (w latach 2020–2021 obserwowano spadki). Podobnie jak w 2021 r., zwiększyła się również przeciętna liczba wolnych miejsc pracy. Na 100 miejsc pracy przypadało średnio 1,11 wolnych miejsc pracy. Najwięcej obsadzonych i wolnych miejsc pracy wystąpiło w grupie sekcji zaliczanych do Przemysłu. Obsadzone i wolne miejsca pracy zaliczane do wielkiej grupy zawodów Specjaliści stanowiły około ¼ ogólnej ich liczby.

### 2.1. Obsadzone miejsca pracy

Z badania popytu na pracę wynika, że w Polsce w 2022 r. przeciętnie obsadzonych było 12488,3 tys. miejsc pracy. W porównaniu z poprzednim rokiem było to więcej o 2,6%. W 2022 r. 456,5 tys. miejsc pracy było obsadzonych przez osoby niepełnosprawne i było to o 9,9% więcej niż w rok wcześniej. Miejsca te stanowiły 3,7% ogółu obsadzonych miejsc pracy notowanych w 2022 r. (przed rokiem 3,4%). Wśród miejsc pracy obsadzonych przez osoby niepełnosprawne 12,6% miejsc było dostosowanych do potrzeb wynikających z niepełnosprawności tych osób. W 2022 r. co 20 podmiot gospodarki narodowej był zainteresowany zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

Struktura obsadzonych miejsc pracy pozostała zróżnicowana ze względu na sektor własności, wielkość podmiotów gospodarki narodowej czy rodzaj prowadzonej działalności. W 2022 r. 74,3% łącznej liczby obsadzonych miejsc pracy znajdowała się w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego. W zależności od wielkości podmiotów najczęściej obsadzonych miejsc pracy (59,6%) skupiała grupa podmiotów, w których pracowało 50 osób i więcej. Podmioty, w których pracowało od 10 do 49 osób skupiały 23,4% obsadzonych miejsc pracy.

## 2. Occupied and vacant jobs

Data obtained from the Labour Demand Survey provide, among other things, information on met and unmet demand, i.e. on occupied and vacant jobs.

In 2022, there was an annual increase in the average number of occupied jobs (a decrease was observed between 2020 and 2021). As in 2021, the average number of job vacancies also increased. There were 1.11 job vacancies per 100 jobs. The largest number of occupied and vacant jobs occurred in the group of sections classified as Industry. Both occupied and vacant jobs in the major occupational group of Professionals accounted for almost a quarter of their total numbers.

### 2.1. Occupied jobs

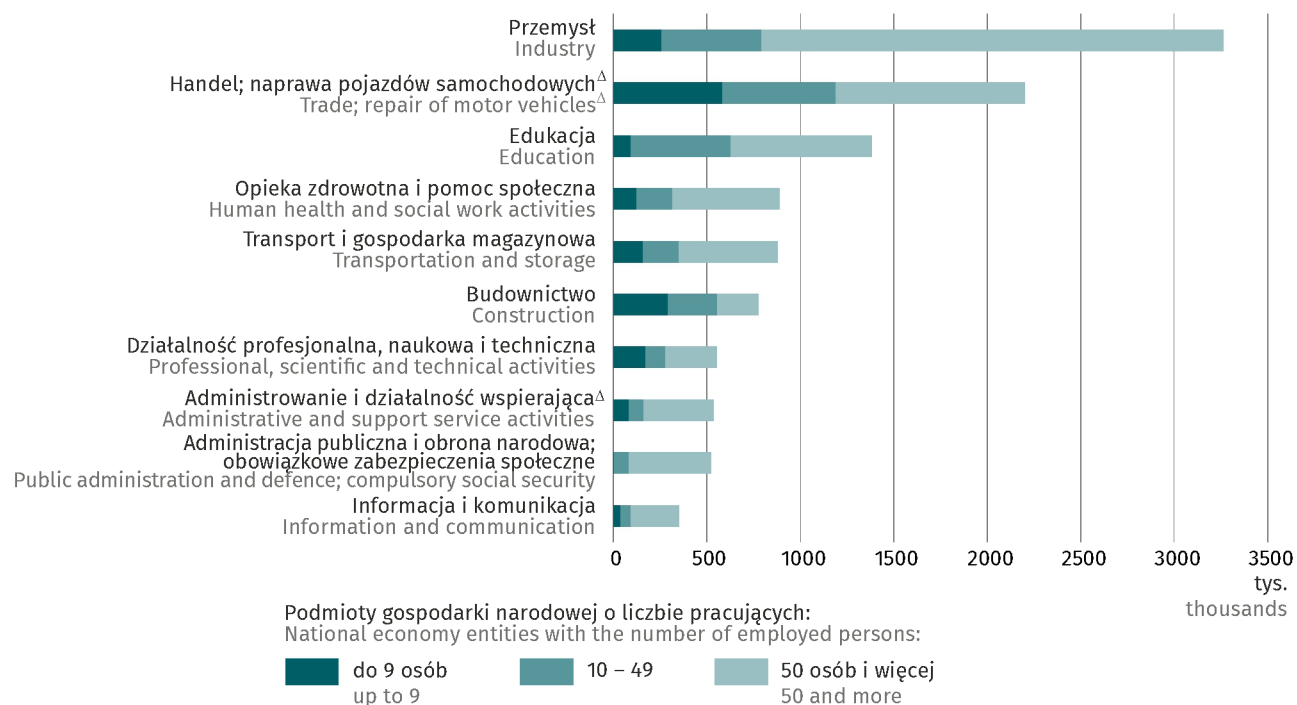
The Labour Demand Survey shows that in Poland in 2022, on average there were 12 488.3 thousand occupied jobs. Compared with the previous year, there were 2.6% more of them. In 2022, 456.5 thousand jobs were occupied by persons with disabilities. There were 9.9% more of them than in the previous year. These jobs accounted for 3.7% of the total occupied jobs recorded in 2022 (3.4% a year ago). Of the jobs occupied by persons with disabilities, 12.6% of jobs were adapted to the needs resulting from the disability of these persons. In 2022, one in 20 national economy entities was interested in employing persons with disabilities.

The structure of the occupied jobs remained differentiated by ownership sector, size of national economy entities or kind of conducted activity. In 2022, 74.3% of the total number of occupied jobs were in national economy entities belonging to the private sector. Depending on the size of entities, the largest number of occupied jobs (59.6%) was concentrated in the group of entities with 50 employed persons or more. Entities with 10 and 49 employed persons accounted for 23.4% of occupied jobs.



**Wykres 6. Obsadzone miejsca pracy w wybranych sekcjach PKD według wielkości podmiotów w 2022 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów**

**Chart 6. Occupied jobs in selected PKD/NACE sections by size of entities in 2022**  
Average of end-of-quarter values



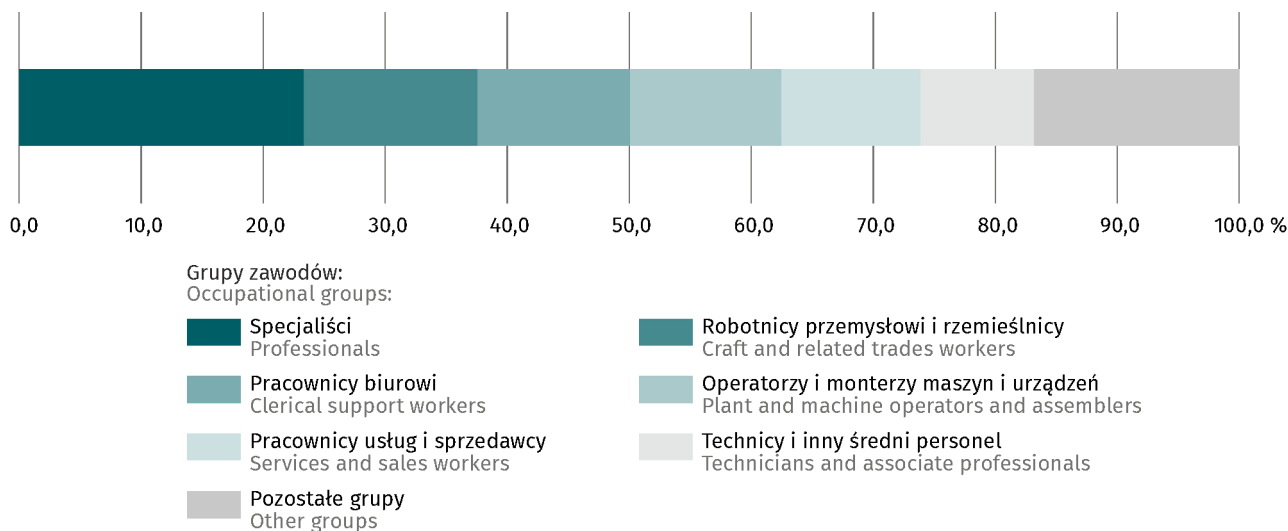
W 2022 r., podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej obsadzonych miejsc pracy (2912,6 tys., tj. 23,3% ogólnej ich liczby) należało do wielkiej grupy zawodów Specjaliści. Liczba obsadzonych miejsc pracy w grupie zawodów Specjaliści w porównaniu z 2021 r. zwiększyła się o 7,9%. Udział tej grupy w liczbie obsadzonych miejsc pracy ogółem zwiększył się w 2022 r. w odniesieniu do poprzedniego roku o 1,1 p. proc. (najwięcej spośród wielkich grup zawodów).

In 2022, as in previous years, the largest number of occupied jobs (2 912.6 thousand, i.e. 23.3% of the total number of jobs) was in the major occupational group of Professionals. The number of occupied jobs in the major occupational group of Professionals increased by 7.9% compared with 2021. The share of this group in the total number of occupied jobs increased in 2022 by 1.1 percentage points with respect to the previous year (the most among the major occupational groups).



**Wykres 7. Struktura obsadzonych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2022 r.**  
**Średnia ze stanów na koniec kwartałów**

**Chart 7. Structure of occupied jobs by major occupational group in 2022**  
**Average of end-of-quarter values**



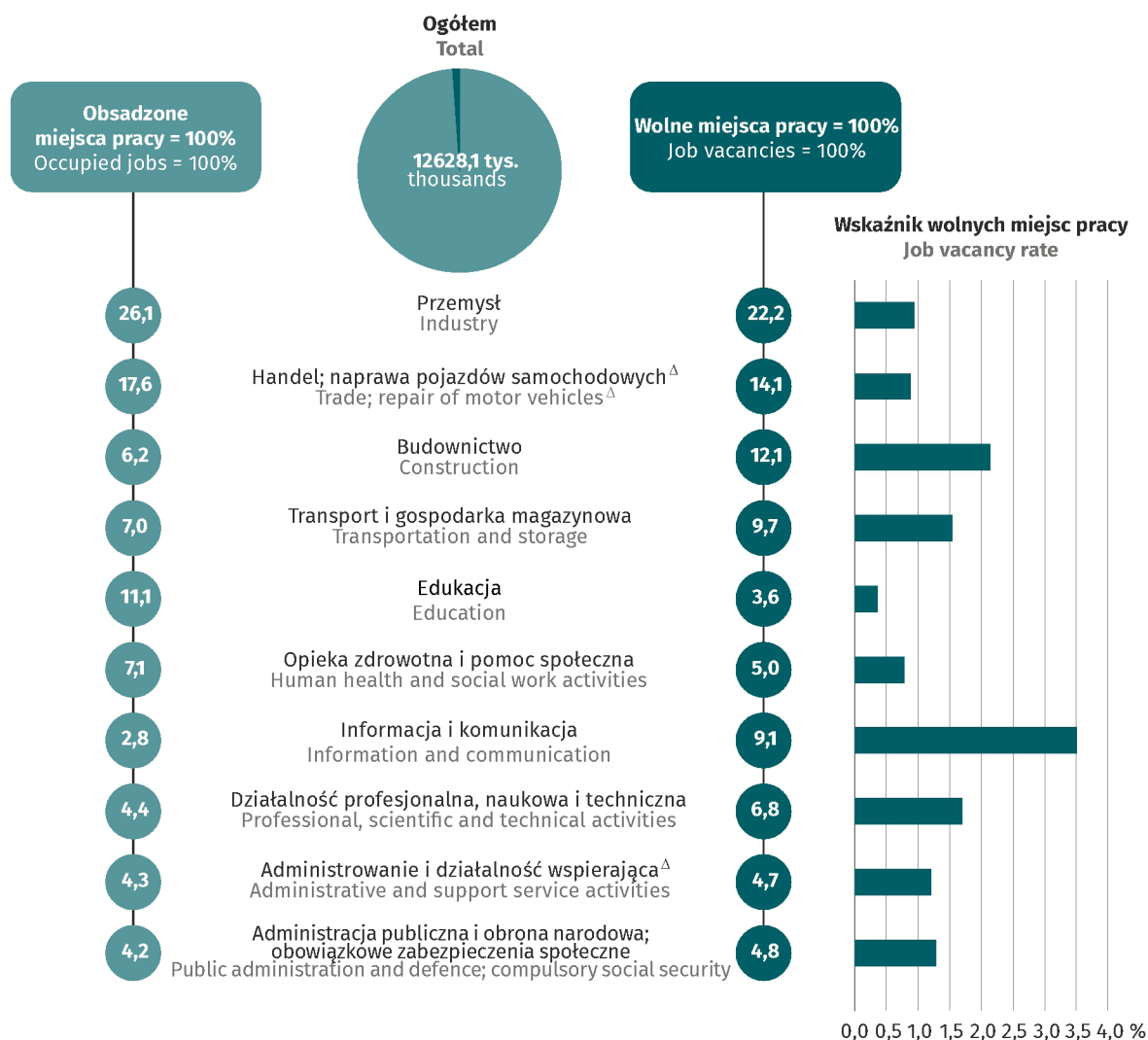
W 2022 r. największą liczbę obsadzonych miejsc pracy (26,1% udziału) odnotowano w podmiotach gospodarki narodowej prowadzących działalność przemysłową (3261,6 tys. miejsc, tj. o 2,7% więcej niż w 2021 r.). W grupie sekcji Przemysł najwięcej zagospodarowanych miejsc pracy (75,7%) znajdowało się w podmiotach liczących 50 pracujących i więcej. Druga w kolejności pod względem liczby obsadzonych miejsc pracy była sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup>, w której miejsca stanowiły 17,6% ich liczby ogółem. W 2022 r. liczba obsadzonych miejsc pracy w tej sekcji zwiększyła się o 3,2% w stosunku do poprzedniego roku. W strukturze obsadzonych miejsc pracy najwięcej wzrósł udział sekcji Edukacja (o 0,8 p. proc., tj. do 11,1%).

Miejsc pracy obsadzonych przez osoby z niepełnoprawnościami najwięcej znajdowało się w podmiotach gospodarki narodowej należących do sekcji Administrowanie i działalność wspierająca<sup>A</sup> (115,9 tys. obsadzonych miejsc pracy, tj. 21,7% obsadzonych miejsc pracy w tej sekcji). Niemal ¼ miejsc pracy dedykowanych osobom z niepełnoprawnościami, znajdowała się w podmiotach zajmujących się działalnością przemysłową (111,3 tys. obsadzonych miejsc pracy, tj. 3,4% miejsc w tej grupie podmiotów).

In 2022, the largest number of occupied jobs, 26.1%, were concentrated in entities of the national economy conducting industrial activities (3 261.6 thousand jobs, i.e. 2.7% more than in 2021). Within the group of sections constituting Industry, the largest number of occupied jobs (75.7%) were in entities with 50 employed persons or more. The next section was Trade; repair of motor vehicles<sup>A</sup>, in which occupied jobs accounted for 17.6% of the total number. In 2022, the number of occupied jobs in this section increased by 3.2% compared with the previous year. In the structure of occupied jobs, the share of the Education section increased the most (up 0.8 percentage points, to 11.1%).

The most jobs occupied by persons with disabilities were in national economy entities belonging to the Administrative and support service activities section (115.9 thousand occupied jobs, i.e. 21.7% of occupied jobs in this section). Almost a quarter of jobs dedicated to persons with disabilities were in entities conducting industrial activities (111.3 thousand occupied jobs, i.e. 3.4% of jobs in this group of entities).

**Wykres 8. Miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w 2022 r.**  
**Średnia ze stanów na koniec kwartałów**  
 Chart 8. Jobs by selected PKD/NACE sections in 2022  
 Average of end-of-quarter values



## 2.2. Wolne miejsca pracy

Informacja o niezrealizowanym popycie na pracę wyrażona jest liczbą wolnych miejsc pracy. Liczba ta obrazuje zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane przez podmioty gospodarki narodowej. Wolne miejsca pracy to miejsca powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

- miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nieobsadzone,
- pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
- w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

Według uśrednionych wyników badania popytu na pracę w Polsce w 2022 r. podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy (38,8 tys.) zadeklarowały 139,8 tys. wolnych miejsc pracy. Było to o 3,8 tys. więcej miejsc niż w 2021 r. Część wolnych miejsc pracy stanowiły miejsca nowo utworzone. Przeciętnie w 2022 r. wolnych nowo utworzonych miejsc pracy było 26,9 tys. (przed rokiem 31,7 tys.). Tylko część wolnych miejsc pracy została zgłoszona do urzędów pracy. Średnio w 2022 r. stanowiły one 12,8% ich ogólnej liczby (17,9 tys. miejsc, tj. o 5,0% mniej niż w 2021 r.).

W 2022 r. większość wolnych miejsc pracy, bo 83,1%, znajdowała się w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego. Podobnie jak w przypadku obsadzonych miejsc pracy, rozkład wolnych miejsc pracy jest związany z wielkością podmiotów gospodarki narodowej. Najwięcej wolnych miejsc pracy skupiały podmioty, w których pracowało 50 osób i więcej (54,3% ich ogólnej liczby). Wolne miejsca pracy w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób stanowiły 27,5% liczby ogółem.

## 2.2. Job vacancies

Information on unmet labour demand is expressed by the number of job vacancies. This number illustrates the demand for employees reported by national economy entities. These are positions or jobs unoccupied due to labour turnover or newly created ones that simultaneously meet the following three conditions:

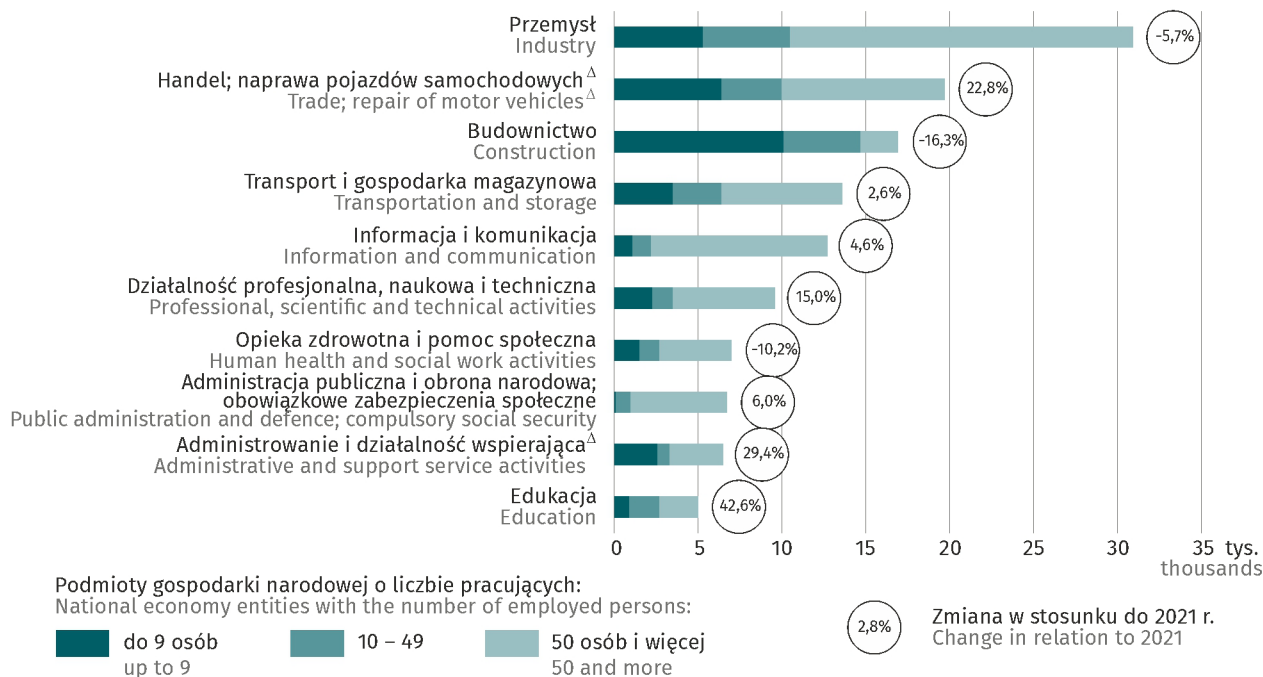
- the positions and jobs were actually unoccupied on the survey day,
- the employer made efforts to find people willing to take up the job,
- if adequate candidates were found to occupy the vacancies, the employer would readily take them on.

According to the averaged results of the Labour Demand Survey in Poland in 2022, national economy entities with job vacancies (38.8 thousand) reported 139.8 thousand job vacancies. There were 3.8 thousand more of them than in 2021. Some of the vacancies in national economy entities were newly created jobs. On average, there were 26.9 thousand newly created jobs in 2022 (31.7 thousand a year ago). Only a fraction of the job vacancies were reported to labour offices. On average, in 2022, they accounted for 12.8% of their total number (17.9 thousand jobs, i.e. 5.0% fewer than in 2021).

In 2022, the majority of job vacancies, 83.1%, were in national economy entities belonging to the private sector. As in the case of occupied jobs, the distribution of job vacancies is related to the size of national economy entities. The most job vacancies were concentrated in entities with 50 or more employed persons (54.3% of their total number). Job vacancies in entities with up to 9 employed persons accounted for 27.5% of the total number.

**Wykres 9. Wolne miejsca pracy w wybranych sekcjach PKD według wielkości podmiotów w 2022 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów**

**Chart 9. Job vacancies in selected PKD/NACE sections by size of entities in 2022**  
Average of end-of-quarter values

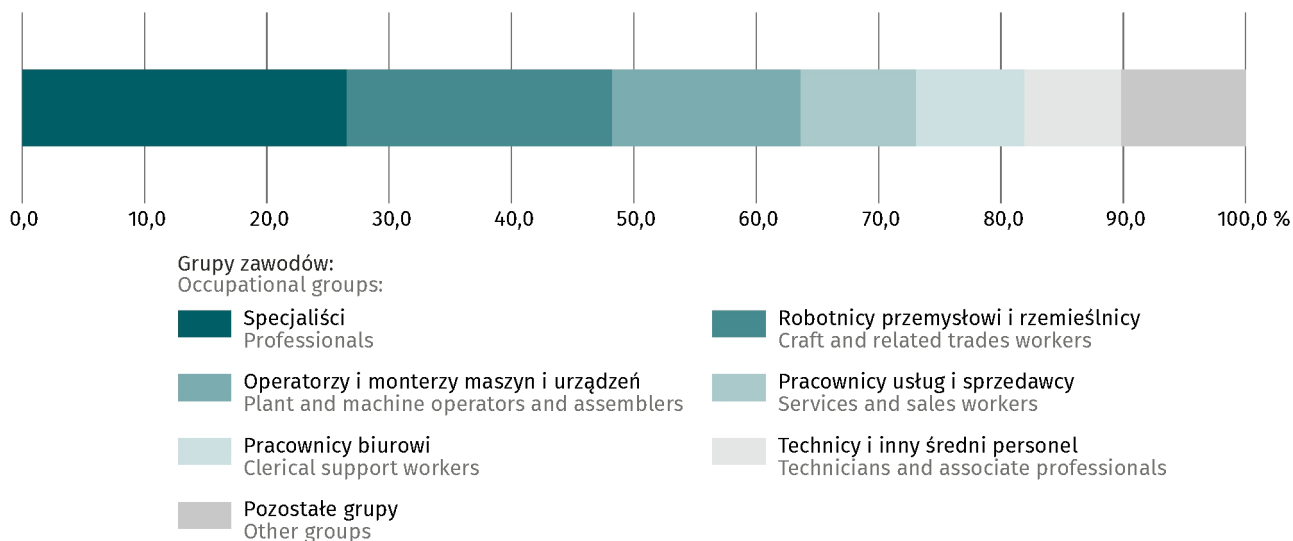


Najwięcej wolnych miejsc pracy, podobnie jak w przypadku miejsc obsadzonych, przeznaczonych było dla osób reprezentujących zawody należące do wielkiej grupy Specjaliści (w 2022 r. takich miejsc było 37,0 tys.). Stanowiły one 26,5% ogółu wolnych miejsc pracy (o 2,9 p. proc. więcej niż rok wcześniej i był to największy wzrost udziału spośród wszystkich wielkich grup zawodów). Wolnych miejsc pracy przeznaczonych dla pracowników zaliczanych do wielkiej grupy zawodów Specjaliści było o 15,4% więcej niż w 2021 r. Drugą, znaczącą wielką grupą zawodów w ofercie wolnych miejsc pracy byli Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (21,7% ogółu wolnych miejsc pracy). Liczba takich miejsc pracy zmniejszyła się w stosunku do 2021 r. o 1,6%, tj. do 30,3 tys. W wielkiej grupie zawodów Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń odnotowano 21,6 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 8,4% mniej niż w 2021 r. W efekcie zmian obserwowanych w skali roku, udział tej grupy zwiększył się z 17,3% w 2021 r. do 21,7% w 2022 r.

The most job vacancies, as in the case of occupied jobs, were dedicated to people representing occupations belonging to the major occupational group of Professionals (37.0 thousand such jobs in 2022). They accounted for 26.5% of total job vacancies (a share 2.9 percentage points higher than the previous year and the largest increase in share among all major occupational groups). The number of job vacancies dedicated to employees in the major occupational group of Professionals was 15.4% higher than in 2021. The second significant major occupational group in terms of job vacancies was Craft and related trades workers (21.7% of total job vacancies). The number of such jobs decreased by 1.6% over 2021, i.e. to 30.3 thousand job vacancies. In the major occupational group of Plant and machine operators and assemblers, 21.6 thousand job vacancies were recorded, i.e. 8.4% fewer than in 2021. As a result of changes observed over the year, the share of this group increased from 17.3% in 2021 to 21.7% in 2022.

**Wykres 10. Struktura wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2022 r.**  
**Średnia ze stanów na koniec kwartałów**

**Chart 10. Structure of job vacancies by major occupational group in 2022**  
**Average of end-of-quarter values**

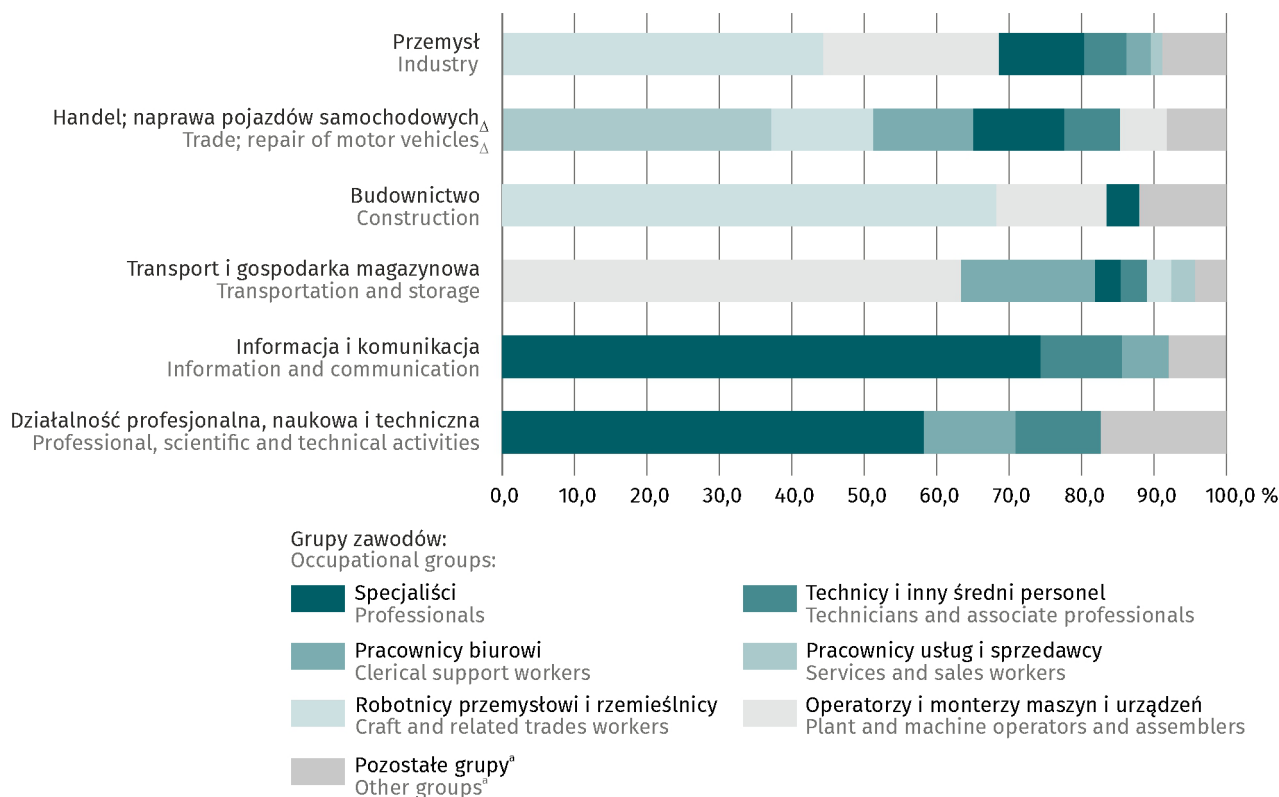


Analizując strukturę wolnych miejsc pracy w 2022 r. w przekroju sekcji PKD można zauważyć, że największą liczbą wolnych miejsc pracy dysponowały podmioty gospodarki narodowej zajmujące się działalnością przemysłową. Grupa sekcji Przemysł skupiała 31,0 tys. wolnych miejsc pracy i było to o 5,7% mniej niż w 2021 r. W Przemysle 44,4% wolnych miejsc pracy dostępnych było dla wielkiej grupy zawodów Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, a 24,1% – dla grupy Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Analysing the structure of job vacancies in 2022 by PKD/NACE section, it can be seen that the most job vacancies were in national economy entities operating in industrial activities. The group of sections constituting Industry concentrated 31.0 thousand job vacancies and this was 5.7% fewer than in 2021. In Industry, 44.4% of job vacancies were available for the major occupational group of Craft and related trades workers, and 24.1% for the group of Plant and machine operators and assemblers.

**Wykres 11. Struktura wolnych miejsc pracy w wybranych sekcjach PKD według wielkich grup zawodów w 2022 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów**

**Chart 11. Structure of job vacancies in selected PKD/NACE sections by major occupational group in 2022**  
Average of end-of-quarter values



a Do grupowania Pozostałe grupy wliczono wielkie grupy zawodów: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; Pracownicy wykonujący prace proste a w sekcjach: Budownictwo, Informacja i komunikacja oraz Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna także grupy, w których dane są o niskiej precyzji.

a The grouping 'Other groups' comprises the following major occupational groups: Managers; Skilled agricultural, forestry and fishery workers; Elementary occupations and in sections: Construction, Information and communication, Professional, scientific and technical activities also groups with low precision data.

Podmioty gospodarki narodowej należące do sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>Δ</sup> dysponowały 19,6 tys. wolnych miejsc pracy (o 22,8% więcej niż w 2021 r.). Udział wolnych miejsc pracy w podmiotach z tej sekcji zwiększył się z 11,8% w 2021 r. do 14,1% w 2022 r. Najwięcej wolnych miejsc pracy w tej sekcji należało do wielkiej grupy zawodów Pracownicy usług i sprzedawcy (w 2022 r. stanowiły 37,2% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy w tej sekcji).

W ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zmniejszył się w porównaniu z 2021 r. udział wolnych miejsc pracy m.in. w podmiotach gospodarki narodowej z sekcji Budownictwo (z 14,8% w 2021 r. do 12,1% w 2022 r.). Większość wolnych miejsc pracy w podmiotach należących do tej sekcji dostępna była dla zawodów z wielkiej grupy Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (68,2%).

National economy entities belonging to the Trade; repair of motor vehicles<sup>Δ</sup> had 19.6 thousand job vacancies (22.8% more than in 2021). The share of job vacancies in entities in this section increased from 11.8% in 2021 to 14.1% in 2022. The most job vacancies in this section belonged to the major occupational group of Services and sales workers (in 2022 they accounted for 37.2% of the total number of job vacancies in this section).

In comparison to 2021, the share of job vacancies in the total number of job vacancies decreased, i.a. in entities from the Construction section (from 14.8% in 2021 to 12.1% in 2022). The majority of job vacancies in national economy entities belonging to the Construction section were available for occupations belonging to the major occupational group of Craft and related trades workers (68.2%).



### 2.3. Wskaźnik wolnych miejsc pracy

Miarą w ocenie popytu na pracę jest wskaźnik wolnych miejsc pracy, który jest obliczany jako udział wolnych miejsc pracy w łącznej liczbie miejsc pracy, tj. obsadzonych i wolnych. W 2022 r. średni wskaźnik wolnych miejsc pracy był zbliżony do notowanego przed rokiem i wyniósł 1,11% (wówczas 1,10%). Oznacza to, że na 100 miejsc pracy 1,11 miejsc pozostawało nieobsadzonych.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego był wyższy o 0,51 p. proc. niż w podmiotach należących do sektora publicznego i wyniósł 1,24%. Uwzględniając wielkość podmiotów gospodarki narodowej najwyższą wartość tego wskaźnika (1,77%) odnotowano w podmiotach, w których pracowało do 9 osób.

Zróźnicowanie wskaźnika wolnych miejsc pracy widoczne było w przekroju sekcji PKD. W 2022 r. najwyższy wskaźnik wystąpił w sekcji Informacja i komunikacja (3,50%), zaś drugi najwyższy – w sekcji Budownictwo (2,13%). W grupie sekcji Przemysł przeciętnie na 100 miejsc pracy przypadają 0,94 wolnego miejsca pracy.

W 2022 r. w ujęciu wielkich grup zawodów, najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy odnotowano w grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1,68%, czyli był niższy o 0,04 p. proc. niż przed rokiem). W wielkiej grupie zawodów Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń wskaźnik wolnych miejsc pracy wyniósł 1,37% (przed rokiem wyniósł 1,47%).

### 2.3. Job vacancy rate

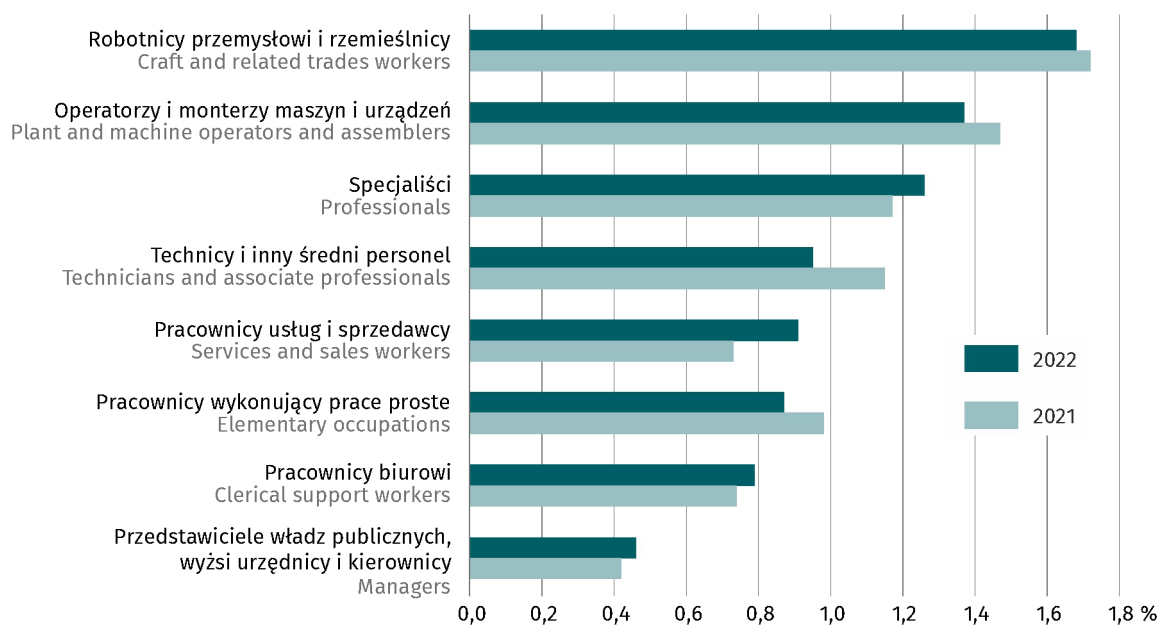
A measure of the assessment of labour demand is the job vacancy rate, which is calculated as the share of job vacancies in the total number of jobs, i.e. occupied and vacant. In 2022, the average job vacancy rate was similar to that recorded a year ago, at 1.11% (then 1.10%). This means that 1.11 out of 100 jobs were vacant.

The job vacancy rate in national economy entities belonging to the private sector was 0.51 percentage points higher (1.24%) than in entities belonging to the public sector. Taking into account the size of national economy entities, the highest value of this rate (1.77%) was recorded in entities with up to 9 employed persons.

The differentiation of the job vacancy rate was evident across PKD/NACE sections. In 2022, the highest rate occurred in the Information and communication section (3.50%), while the second highest was in the Construction section (2.13%). In the group of sections constituting Industry, there was an average of 0.94 job vacancies per 100 jobs.

In 2022, in the structure of major occupational groups, the highest job vacancy rate was recorded in the group of Craft and related trades workers (1.68%, i.e. 0.04 percentage points lower than the previous year). In the major occupational group of Plant and machine operators and assemblers, the job vacancy rate was 1.37% (1.47% a year ago).

**Wykres 12. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w wybranych wielkich grupach zawodów**  
**Średnia ze stanów na koniec kwartałów**  
**Chart 12. Job vacancy rate in selected major occupational groups**  
**Average of end-of-quarter values**



Do pogłębienia analizy sytuacji na rynku pracy pod kątem zachowania równowagi pomiędzy popytem i podażą posłużyć może krzywa Beveridge'a. Krzywa ta odzwierciedla odwrotną zależność między wolnymi miejscami pracy (wskaźnikiem wolnych miejsc pracy) a bezrobociem (stopą bezrobocia według BAEL, tj. wśród ludności w wieku 15–74 lata), przy założeniu niezmiennych pozostałych warunków. Pozwala ona określić poziom dopasowania po obu stronach rynku pracy oraz efektywność tego dopasowania. Zmiany wskaźnika wolnych miejsc pracy, określającego potencjalne zapotrzebowanie na rynku pracy, generują ruchy wzdłuż krzywej (zmiany cykliczne). Wraz ze wzrostem aktywności gospodarczej wzrasta popyt na pracę, a co za tym idzie dostępność miejsc pracy i zmniejszenie bezrobocia. Zmiany w gospodarce mogą również powodować przesunięcia na zewnątrz lub do wewnątrz krzywej Beveridge'a. Jeżeli rynek pracy jest dopasowany, wtedy krzywa jest nachylona ujemnie i znajduje się w pobliżu początku osi układu współrzędnych. Jeśli natomiast w tym samym czasie wzrasta liczba nieobsadzonych miejsc pracy oraz liczba osób bezrobotnych mamy wówczas do czynienia z bezrobociem o charakterze strukturalnym – krzywa przemieszcza się na

To further analyse the labour market situation in terms of the balance between demand and supply, the Beveridge curve can be used. This curve reflects the relationship between job vacancies (the job vacancy rate) and unemployment (the LFS unemployment rate, i.e. among the population aged 15–74), assuming other conditions remain unchanged. It makes it possible to determine the matching on both sides of the labour market and the effectiveness of this matching. Changes in the job vacancy rate, which determines potential labour market demand, generate movements along the curve (cyclical changes). As economic activity increases, the demand for labour increases and therefore the availability of jobs and unemployment decreases. Changes in the economy can also cause shifts to the outside or inside of the Beveridge curve. If the labour market is matched, then the curve is negatively sloped and close to the beginning of the coordinate system axis. If, on the other hand, the number of unoccupied jobs and the number of unemployed people increase at the same time, then we are dealing with structural unemployment – the curve moves to the right of the beginning on the coordinate system. The further the curve



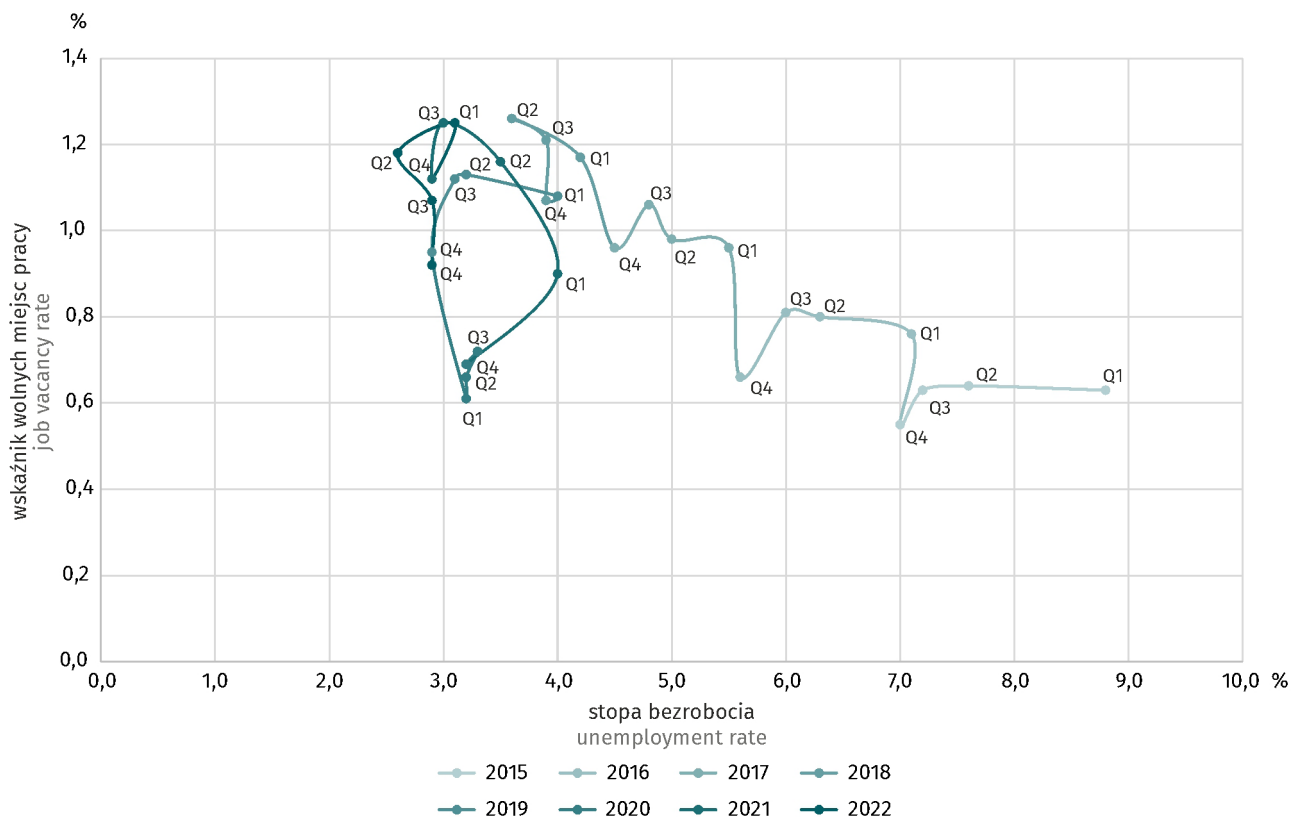
układzie współrzędnych w prawo od jego początku. Im dalej krzywa jest od początku, tym mniej wydajny jest rynek pracy.

Posługując się wskazaną metodą opracowaną przez W. Beveridge'a można stwierdzić, iż na polskim rynku pracy w okresie od pierwszego kwartału 2015 r. do drugiego kwartału 2018 r. sukcesywnemu wzrostowi wskaźnika wolnych miejsc pracy towarzyszył spadek stopy bezrobocia (z wyjątkiem czwartych kwartałów, gdy w tym okresie wskaźnik wolnych miejsc pracy obniżał się). W omawianym okresie kwartalny wskaźnik wolnych miejsc pracy wzrósł z 0,63% do 1,26%, przy notowanym spadku stopy bezrobocia z 8,8% do 3,6%. Od trzeciego kwartału 2018 r. następował spadek wskaźnika wolnych miejsc pracy przy jednoczesnym wzroście stopy bezrobocia. Po stosunkowo stabilnym roku 2019, w 2020 r. nastąpiło znaczne przesunięcie krzywej Beveridge'a w dół spowodowane spadkiem liczby wolnych miejsc pracy (w czwartym kwartale wskaźnik wolnych miejsc wyniósł 0,69%, przy stopie bezrobocia na poziomie 3,2%). Poprawa sytuacji nastąpiła w 2021 r., kiedy wskaźnik wolnych miejsc pracy był coraz wyższy (z wyjątkiem czwartego kwartału), przy jednoczesnym spadku stopy bezrobocia. W 2022 r. krzywa Beveridge'a przesunęła się ku dołowi. W czterech kwartałach analizowanego roku wskaźnik wolnych miejsc pracy obniżał się w stosunku do poprzednich kwartałów, a stopa bezrobocia wahała się i w 2 ostatnich kwartałach wyniosła 2,9%. Sytuacja na rynku pracy w czwartym kwartale 2022 r. pod względem równowagi popytowo-podażowej była zbliżona do sytuacji w czwartym kwartale 2019 r.

is from the beginning, the less efficient the labour market is.

Using the indicated method developed by W. Beveridge, it can be concluded that on the Polish labour market in the period from the first quarter of 2015 to the second quarter of 2018, a successive increase in the job vacancy rate was accompanied by a decrease in the unemployment rate (except for the fourth quarters, when the job vacancy rate decreased during these periods). During the period in question, the quarterly job vacancy rate increased from 0.63% to 1.26%, with a recorded decrease in the unemployment rate from 8.8% to 3.6%. From the third quarter of 2018, there was a decrease in the job vacancy rate accompanied by an increase in the unemployment rate. After a relatively stable 2019, there was a significant decrease in job vacancies in 2020 (in the fourth quarter the job vacancy rate was 0.69%, with an unemployment rate of 3.2%). An improvement occurred in 2021 when the job vacancy rate was increasingly higher (except for the fourth quarter) with a decrease in the unemployment rate. In 2022, the Beveridge curve shifted downwards. In the four quarters of the year under review, the job vacancy rate decreased compared with the previous quarters, while the unemployment rate fluctuated and stood at 2.9% in the last two quarters. The labour market situation in the fourth quarter of 2022 was similar to that in the fourth quarter of 2019 in terms of demand-supply balance.

**Wykres 13. Krzywa Beveridge'a**  
**Średnia ze stanów na koniec kwartałów**  
 Chart 13. Beveridge curve  
 Average of end-of-quarter values



### 3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy

Badanie popytu na pracę daje również możliwość przeanalizowania sytuacji na rynku pracy pod kątem liczby i struktury nowo utworzonych miejsc pracy (powstałych w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności podmiotów gospodarki narodowej oraz uwzględniając wszystkie miejsca pracy w podmiotach nowo powstałych), a także zlikwidowanych miejsc pracy (utraconych w wyniku zmian organizacyjnych, ograniczenia lub zmiany profilu działalności).

### 3. Newly created and liquidated jobs

The Labour Demand Survey also enables the analysis of the situation on the labour market in terms of the number and structure of newly created jobs (created as a result of organisational changes, expanding or changing business profile, and all jobs in the newly established units) and liquidated jobs (lost as a result of organisational changes, limiting or changing business profile).

Wyniki badania popytu na pracę wskazują na utrzymującą się w latach 2015–2022 przewagę miejsc pracy nowo utworzonych nad zlikwidowanymi. W 2022 r. w wyniku spadku w skali roku liczby nowo utworzonych miejsc pracy oraz wzrostu liczby zlikwidowanych miejsc pracy zmalała nadwyżka nowo powstałych miejsc pracy nad zlikwidowanymi miejscami (do 259,8 tys.). Na jedno zlikwidowane miejsce pracy utworzono blisko dwa nowe miejsca. Najwięcej zarówno nowo utworzonych miejsc pracy, jak i zlikwidowanych było w sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup>.

The results of the Labour Demand Survey show a persistent numerical advantage of newly created jobs over liquidated jobs in the years 2015–2022. As a result of an annual decrease in the number of newly created jobs and an increase in the number of liquidated jobs, the surplus of newly created jobs over liquidated jobs decreased in 2022 (to 259.8 thousand). For each liquidated job, nearly two new jobs were created. The largest number of both newly created jobs and liquidated jobs was in the Trade; repair of motor vehicles<sup>A</sup> section.

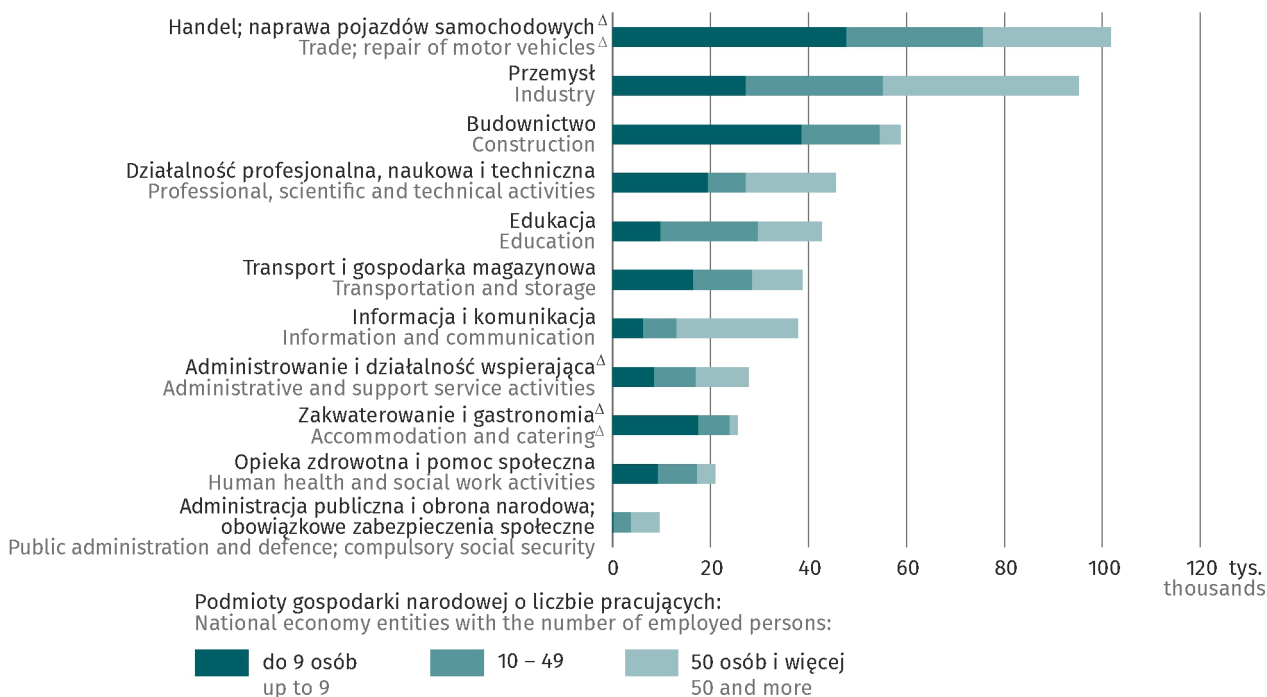
### 3.1. Nowo utworzone miejsca pracy

W 2022 r. w Polsce utworzono 534,8 tys. nowych miejsc pracy i było to o 8,2% mniej niż przed rokiem. Nowo utworzone miejsca pracy wystąpiły głównie w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego (89,0%). Natomiast pod względem klasy wielkości podmiotów gospodarki narodowej najczęściej nowych miejsc pracy utworzono w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób (40,2%). Nowo utworzone miejsca pracy w podmiotach o liczbie pracujących 50 osób i więcej stanowią 31,5% liczby ogółem.

### 3.1. Newly created jobs

In 2022, 534.8 thousand new jobs were created in Poland, which was 8.2% fewer than in the previous year. The newly created jobs occurred mainly in national economy entities belonging to the private sector (89.0%). However, in terms of the size class of national economy entities, the most new jobs were created in entities with up to 9 employed persons (40.2%). Newly created jobs in entities with 50 or more employed persons accounted for 31.5% of the total number.

**Wykres 14. Nowo utworzone miejsca pracy w wybranych sekcjach PKD według wielkości podmiotów w 2022 r.**  
Chart 14. Newly created jobs in selected PKD/NACE sections by size of entities in 2022



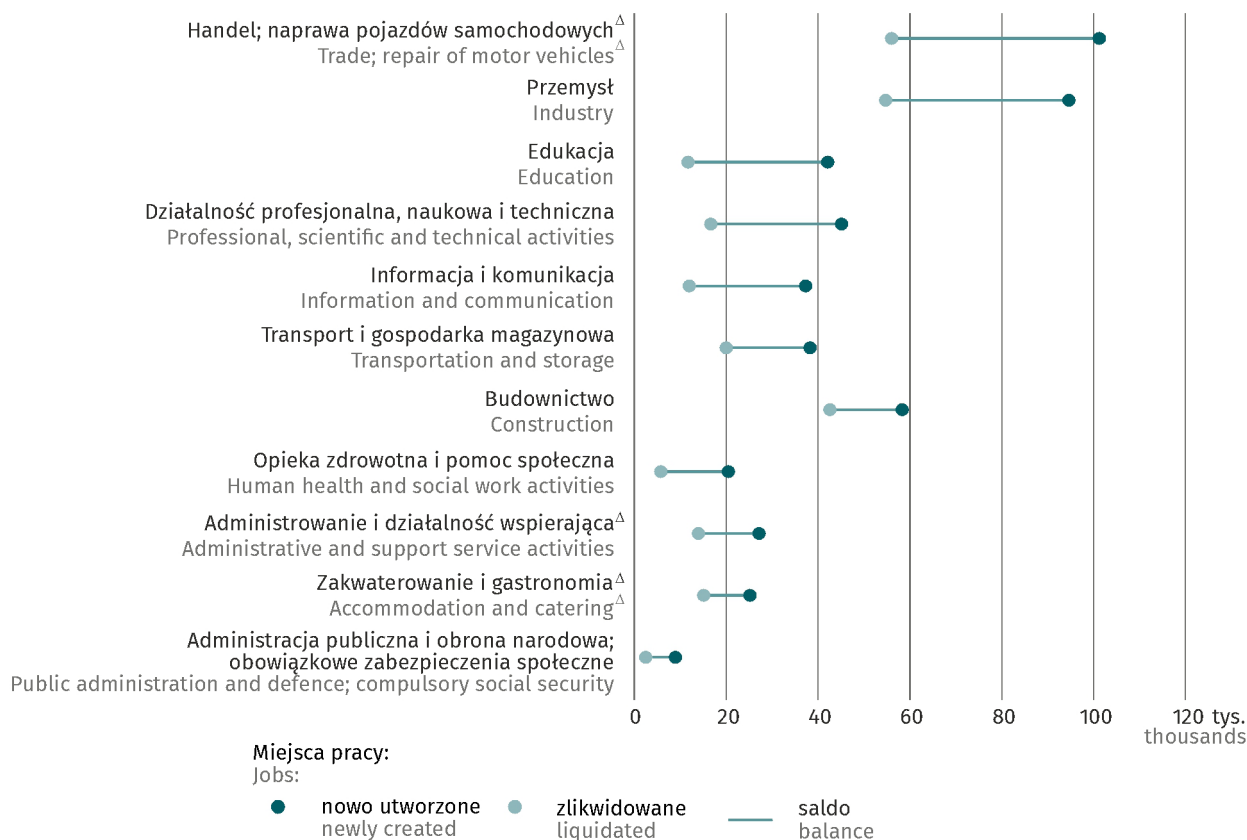
W większości sekcji PKD liczba nowo utworzonych miejsc pracy w 2022 r. była niższa niż utworzonych w poprzednim roku. Najwięcej nowych miejsc pracy utworzono w podmiotach gospodarki narodowej z sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>Δ</sup> (101,7 tys. miejsc). Liczba nowo utworzonych miejsc pracy w tej sekcji zmniejszyła się w skali roku o 3,7% (w tym czasie ich udział zwiększył się do 19,0%). W 2022 r. w podmiotach zajmujących się działalnością przemysłową było 95,1 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, a ich liczba zmalała w skali roku o 17,4% (udział zmniejszył się o 2,0 p. proc., tj. do 17,8%).

Największy spadek udziału nowo utworzonych miejsc pracy w liczbie ogółem w porównaniu z 2021 r. odnotowano w sekcji Budownictwo, tj. spadek z 13,1% do 11,0% w 2022 r. Liczba nowo utworzonych miejsc pracy w sekcji Budownictwo zmalała w skali roku o 22,9% (do 58,8 tys. miejsc). Najbardziej zwiększył się natomiast udział nowo utworzonych miejsc pracy w podmiotach z sekcji Edukacja – z 5,2% w 2021 r. do 8,0% w 2022 r. W analizowanym roku w tej sekcji powstało 42,6 tys. nowych miejsc pracy, co oznaczało wzrost w skali roku o 39,9%.

In most PKD/NACE sections, the number of newly created jobs in 2022 was lower than that created in the previous year. The largest number of new jobs was created in entities of the national economy in the Trade; repair of motor vehicles<sup>Δ</sup> section (101.7 thousand jobs). The number of newly created jobs in this section decreased by 3.7% over the year (at that time their share increased to 19.0%). In 2022, entities operating in industrial activities had 95.1 thousand newly created jobs, with an annual decrease of 17.4% (their share decreased by 2.0 percentage points, i.e. to 17.8%).

The largest decrease in the share of newly created jobs in total number compared with 2021 was recorded in the Construction section, i.e. a decrease from 13.1% to 11.0% in 2022. The number of newly created jobs in the Construction section decreased over the year by 22.9% (to 58.8 thousand jobs). In contrast, the share of newly created jobs in entities in the Education section increased the most, from 5.2% in 2021 to 8.0% in 2022. In analysed year, 42.6 thousand new jobs were created in this section, with an annual increase of 39.9%.

**Wykres 15. Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy w wybranych sekcjach PKD w 2022 r.**  
Chart 15. Balance of newly created jobs and liquidated jobs in selected PKD/NACE sections in 2022



### 3.2. Zlikwidowane miejsca pracy

Popyt na pracę z jednej strony jest kształtowany poprzez tworzenie nowych miejsc pracy, z drugiej natomiast – poprzez likwidację miejsc pracy. W 2022 r. zlikwidowano 275,0 tys. miejsc pracy i było to o 9,4% więcej w stosunku do roku poprzedniego. Większość zlikwidowanych miejsc pracy odnotowano w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego (93,9%). Najwięcej miejsc pracy zostało zlikwidowanych w podmiotach, w których pracowało do 9 osób (47,8% udziału). Zlikwidowane miejsca pracy w podmiotach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób stanowiły 30,6% ich ogólnej liczby.

W 2022 r. najwięcej miejsc pracy zostało zlikwidowanych w podmiotach należących do sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> (56,5 tys., tj. o 8,6% więcej niż w 2021 r.). Zlikwidowane miejsca pracy w tej sekcji stanowiły 20,6% ich ogólnej liczby. Znaczny udział w strukturze zlikwidowanych miejsc pracy miała grupa sekcji Przemysł (20,1%). W porównaniu z rokiem poprzednim liczba zlikwidowanych miejsc pracy w Przemysle zwiększyła się o 13,4%.

W porównaniu z 2021 r. najbardziej zwiększył się udział zlikwidowanych miejsc pracy w sekcji Informacja i komunikacja – z 3,5% do 4,6% w 2022 r. W 2022 r. w tej sekcji zlikwidowano 12,5 tys. miejsc pracy, tj. o 44,3% więcej niż rok wcześniej i był to największy wzrost w skali roku spośród wszystkich sekcji. W sekcji Edukacja odnotowano natomiast największy spadek udziału, tj. z 5,5% w 2021 r. do 4,4% w 2022 r. W analizowanym roku w tej sekcji zlikwidowano 12,2 tys. miejsc pracy i było to o 11,8% mniej niż w 2021 r.

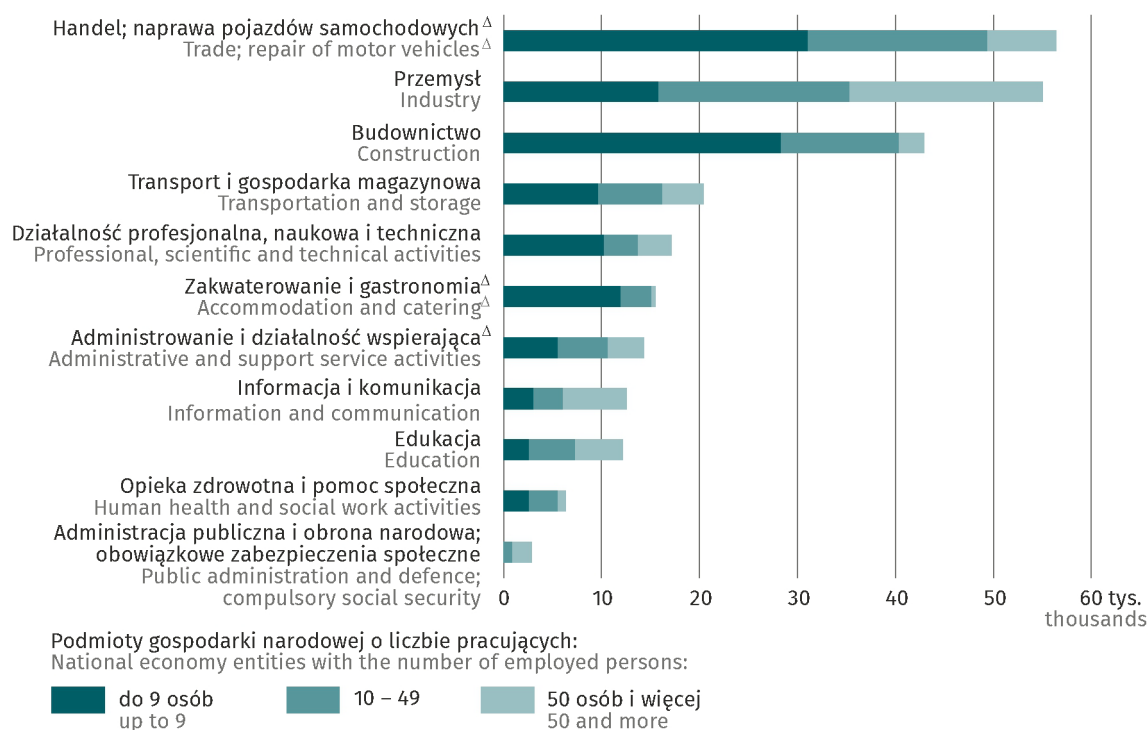
### 3.2. Liquidated jobs

On the one hand, the demand for labour is shaped by the creation of new jobs, and on the other hand, by their liquidation. In 2022, 275.0 thousand jobs were liquidated, 9.4% more than in the previous year. Most of the liquidated jobs were recorded in national economy entities belonging to the private sector (93.9%). The most jobs were liquidated in entities with up to 9 employed persons (47.8% share). The jobs liquidated in entities with 10 to 49 employed persons accounted for 30.6% of their total number.

In 2022, the most jobs were liquidated in entities belonging to the Trade; repair of motor vehicles<sup>A</sup> section (56.5 thousand, i.e. 8.6% more than in 2021). The jobs liquidated in this section accounted for 20.6% of their total number. The group of sections constituting Industry accounted for a significant share in the structure of liquidated jobs (20.1%). Compared with the previous year, the number of jobs liquidated in Industry increased by 13.4%.

Compared with 2021, the share of jobs liquidated in the Information and communication section increased the most – from 3.5% to 4.6% in 2022. In 2022, 12.5 thousand jobs were liquidated in this section, i.e. 44.3% more than the previous year, and this was the largest annual increase of all sections. The Education section, on the other hand, saw the largest decrease in share, i.e. from 5.5% in 2021 to 4.4% in 2022. In the year under review, 12.2 thousand jobs were liquidated in this section, 11.8% fewer than in 2021.

**Wykres 16. Zlikwidowane miejsca pracy w wybranych sekcjach PKD według wielkości podmiotów w 2022 r.**  
**Chart 16. Liquidated jobs in selected PKD/NACE sections by size of entities in 2022**



### 3.3. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy

Rozpatrując nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy można zauważyć, że we wszystkich latach okresu 2015–2022 powstawało więcej nowych miejsc pracy niż ich likwidowano. Najwyższą relację w analizowanym okresie odnotowano w 2017 r., kiedy na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 2,6 nowo utworzonych miejsc pracy. W 2022 r. na jedno miejsce zlikwidowane powstało 1,9 nowych miejsc pracy (przed rokiem 2,3).

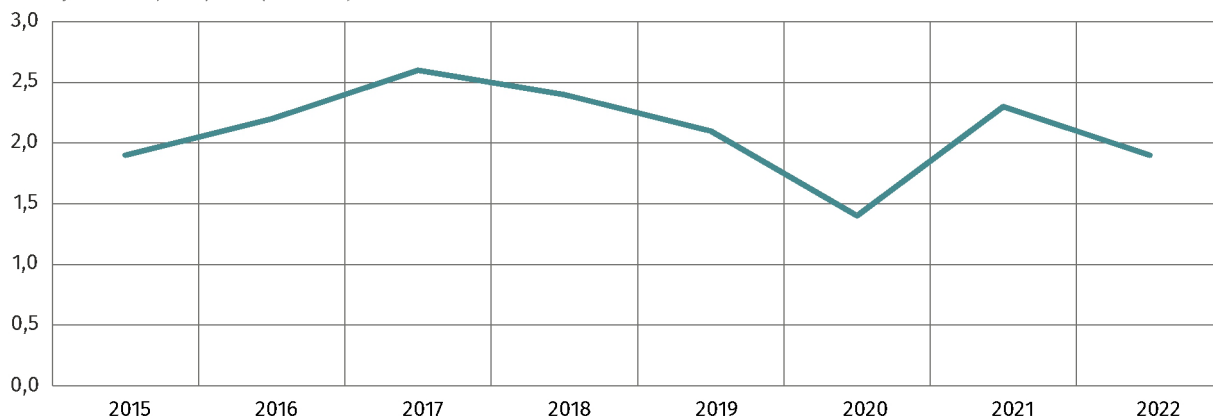
### 3.3. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs

When analysing newly newly created and liquidated jobs, it can be seen that in all years of the period 2015–2022, more new jobs were created than were liquidated. The highest ratio in the analysed period was recorded in 2017, when there were 2.6 newly created jobs per liquidated job. In 2022, 1.9 new jobs were created per liquidated job (2.3 a year ago).



**Wykres 17. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy**  
**Chart 17. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs**

Nowo utworzone miejsca pracy  
na 1 zlikwidowane miejsce pracy  
Newly created jobs per liquidated job



W 2022 r. w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora publicznego na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 3,5 nowo utworzonych miejsc pracy (w podmiotach z sektora prywatnego 1,8 miejsca). Uwzględniając wielkość podmiotów, mierzoną liczbą osób pracujących, najwięcej, bo 2,8 nowo utworzonych miejsc pracy na jedno miejsce zlikwidowane przypadało w podmiotach liczących 50 osób i więcej.

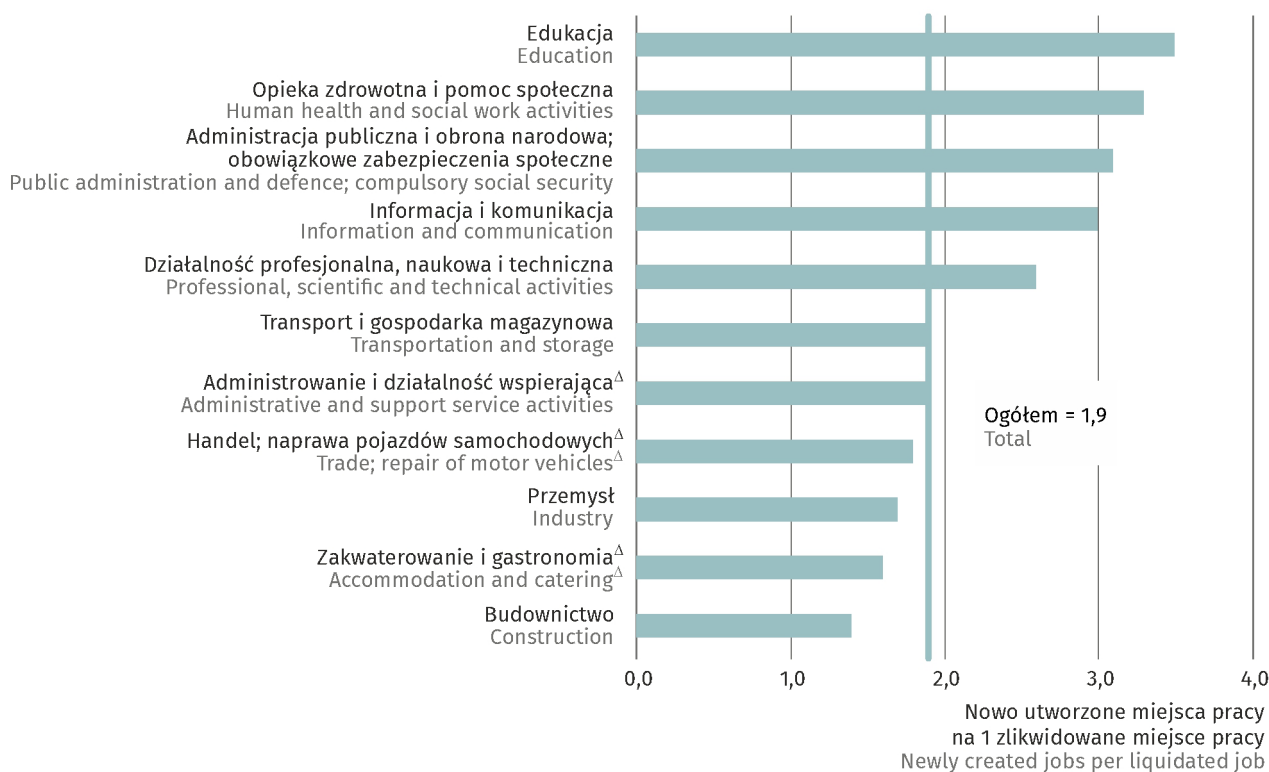
We wszystkich sekcjach PKD w analizowanym okresie liczba nowo utworzonych miejsc pracy była wyższa niż miejsc zlikwidowanych, a największa różnica wystąpiła w podmiotach gospodarki narodowej z sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup>. Nowo utworzonych miejsc pracy w tej sekcji było o 45,2 tys. więcej niż zlikwidowanych. Na jedno zlikwidowane miejsce pracy w tej sekcji przypadało 1,8 nowo utworzonych miejsc pracy. W 2022 r. różnica między liczbą nowo utworzonych miejsc pracy a zlikwidowanych w podmiotach gospodarki narodowej zajmujących się działalnością przemysłową wyniosła 39,9 tys. miejsc. W Przemysle na jedno zlikwidowane miejsce pracy utworzono 1,7 nowych miejsc. Najwyższa relacja wystąpiła w podmiotach z sekcji Edukacja (na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 3,5 nowo utworzonych miejsc pracy).

In 2022, there were 3.5 newly created jobs per job liquidated in national economy entities belonging to the public sector (1.8 jobs in private sector entities). Taking into account the size of entities, measured by the number of employed persons, the most – 2.8 newly created jobs per liquidated job were in entities with 50 employed persons or more.

In all PKD/NACE sections in the analysed period, the number of newly created jobs was higher than the number of liquidated jobs, and the greatest difference occurred in national economy entities in the Trade; repair of motor vehicles<sup>A</sup> section. In this section there were 45.2 thousand more newly created jobs than liquidated jobs. There were 1.8 newly created jobs per liquidated job in this section. In 2022, the difference between the number of newly created jobs and the number of liquidated jobs in national economy entities operating in industrial activities was 39.9 thousand. In Industry, 1.7 new jobs were created per liquidated job. The highest ratio occurred in entities in the Education section (there were 3.5 newly created jobs per liquidated job).

**Wykres 18. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy w wybranych sekcjach PKD w 2022 r.**

Chart 18. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs in selected PKD/NACE sections in 2022



#### 4. Miejsca pracy w przekroju regionów (NUTS 2)

W Polsce można zaobserwować zróżnicowanie przestrzenne popytu na pracę mierzonego liczbą miejsc pracy. W 2022 r. na 1000 ludności najczęściej obsadzonych i wolnych miejsc pracy oraz nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy było w regionie warszawskim stołecznym. Najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy odnotowano w regionie zachodniopomorskim. W regionie podlaskim najczęściej nowo utworzonych miejsc pracy przypadają na jedno miejsce zlikwidowane.

#### 4. Jobs across the regions (NUTS 2)

There is spatial differentiation across Poland in terms of labour demand measured by the number of jobs. In 2022, the most occupied and vacant jobs per 1 000 population, as well as newly created and liquidated jobs, were in the Warszawski stołeczny region. The highest job vacancy rate was recorded in the Zachodniopomorskie region. The most newly created jobs per liquidated job were in the Podlaskie region.



#### 4.1. Podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy

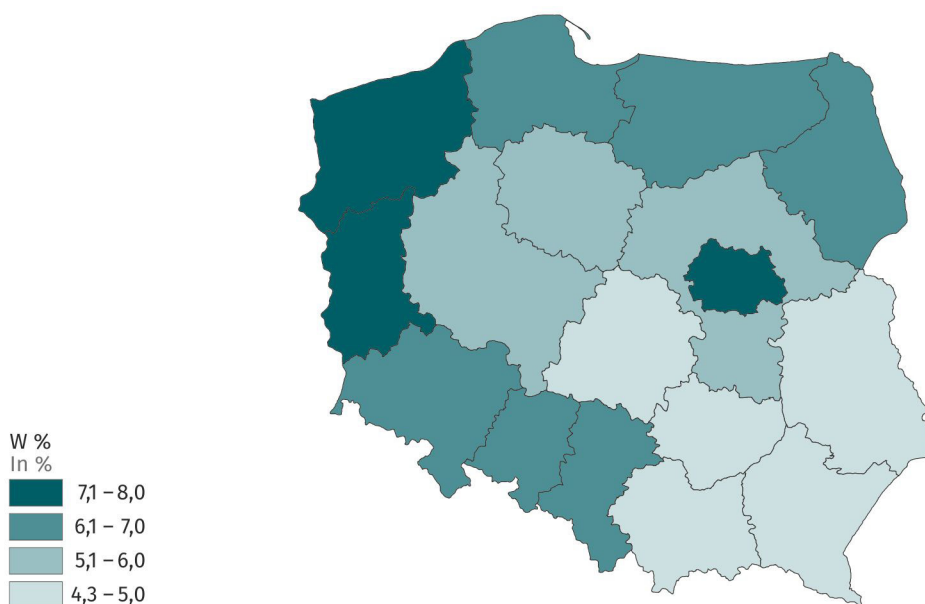
W 2022 r. udział podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy wahał się od 4,3% w regionie lubelskim do 8,0% w regionie lubuskim. Przeciętnie przypadało tam odpowiednio 6,0 podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy na 10 tys. ludności i 13,7 podmiotów na 10 tys. ludności.

#### 4.1. National economy entities with job vacancies

In 2022, the share of national economy entities with job vacancies ranged from 4.3% in the Lubelskie region to 8.0% in the Lubuskie region. On average, there were 6.0 entities with job vacancies per 10 thousand population and 13.7 entities per 10 thousand population, respectively.

**Mapa 1. Udział podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy w ogólnej ich liczbie w regionach (NUTS 2) w 2022 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów**

Map 1. Share of national economy entities with job vacancies in total number in region (NUTS 2) in 2022. Average of end-of-quarter values



#### 4.2. Obsadzone i wolne miejsca pracy

W przekroju regionów widoczne było zróżnicowanie popytu na pracę rozpatrywane pod względem liczby miejsc pracy przypadających na 1000 ludności oraz wskaźnika wolnych miejsc pracy. Rozkład przeciętnej liczby obsadzonych miejsc pracy w 2022 r. kształtował się od 228,9 miejsc na 1000 ludności w regionie lubelskim do 648,5 miejsc na 1000 ludności w regionie warszawskim stołecznym. We wszystkich regionach udział obsadzonych miejsc pracy w podmiotach gospodarki narodowej liczących 50 i więcej pracujących w liczbie obsadzonych miejsc pracy w podmiotach ogółem przekroczył 45%, a w regionie warszawskim stołecznym

#### 4.2. Occupied and vacant jobs

There was a visible differentiation of the demand for labour across regions, considered in terms of the number of jobs per 1 000 population and the job vacancy rate. The distribution of the average number of occupied jobs in 2022 ranged from 228.9 jobs per 1 000 population in the Lubelskie region to 648.5 jobs per 1 000 population in the Warszawski stołeczny region. In all regions, the share of occupied jobs in national economy entities with 50 employed persons or more in the number of occupied jobs in total entities exceeded 45%, and in the Warszawski stołeczny region it was as high as

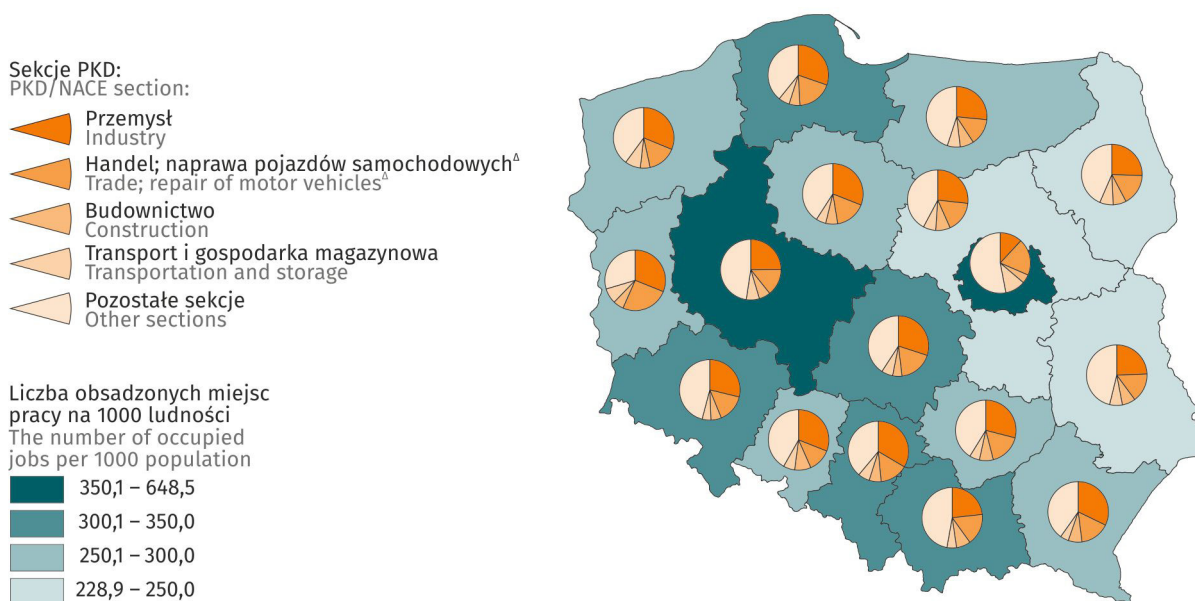
wyniósł 73,6%. Do regionów o dużym udziale obsadzonych miejsc pracy należały także dolnośląski i wielkopolski (powyżej 60%).

W szesnastu spośród siedemnastu regionów, obsadzone miejsca pracy dominowały w podmiotach gospodarki narodowej należących do grupy sekcji Przemysł. Udział tej grupy sekcji w liczbie obsadzonych miejsc pracy ogółem rozkładał się od 11,9% w regionie warszawskim stołecznym do 33,5% w regionie śląskim. W regionie warszawskim stołecznym największą część w strukturze obsadzonych miejsc pracy stanowiła sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> (19,6%).

73.6%. The regions with a high share of occupied jobs also included Dolnośląskie and Wielkopolskie (over 60%).

In sixteen of the seventeen regions, occupied jobs were predominant in national economy entities belonging to the group of sections constituting Industry. The share of this group of sections in the total number of occupied jobs varied from 11.9% in the Warszawski stołeczny region to 33.5% in the Śląskie region. In the Warszawski stołeczny region the largest share in the structure of occupied jobs had the Trade; repair of motor vehicles<sup>A</sup> section (19.6%).

**Mapa 2. Obsadzone miejsca pracy w regionach (NUTS 2) w 2022 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów**  
Map 2. Occupied jobs in region (NUTS 2) in 2022. Average of end-of-quarter values



W 2022 r. najwięcej wolnych miejsc pracy na 1000 ludności było w regionie warszawskim stołecznym (9,7 miejsc na 1000 ludności). Wysokie wartości tego współczynnika wystąpiły również w regionach dolnośląskim (4,7 wolnych miejsc pracy na 1000 ludności) i zachodniopomorskim (4,6 miejsc na 1000 ludności). Najniższe natężenie wolnych miejsc pracy na 1000 ludności odnotowano w regionie lubelskim (1,4 miejsca). Podobnie jak w przypadku obsadzonych miejsc pracy, najwyższy udział wolnych miejsc pracy w podmiotach liczących 50 pracujących i więcej w łącznej liczbie wolnych miejsc pracy wystąpił w regionie warszawskim stołecznym (69,6%).

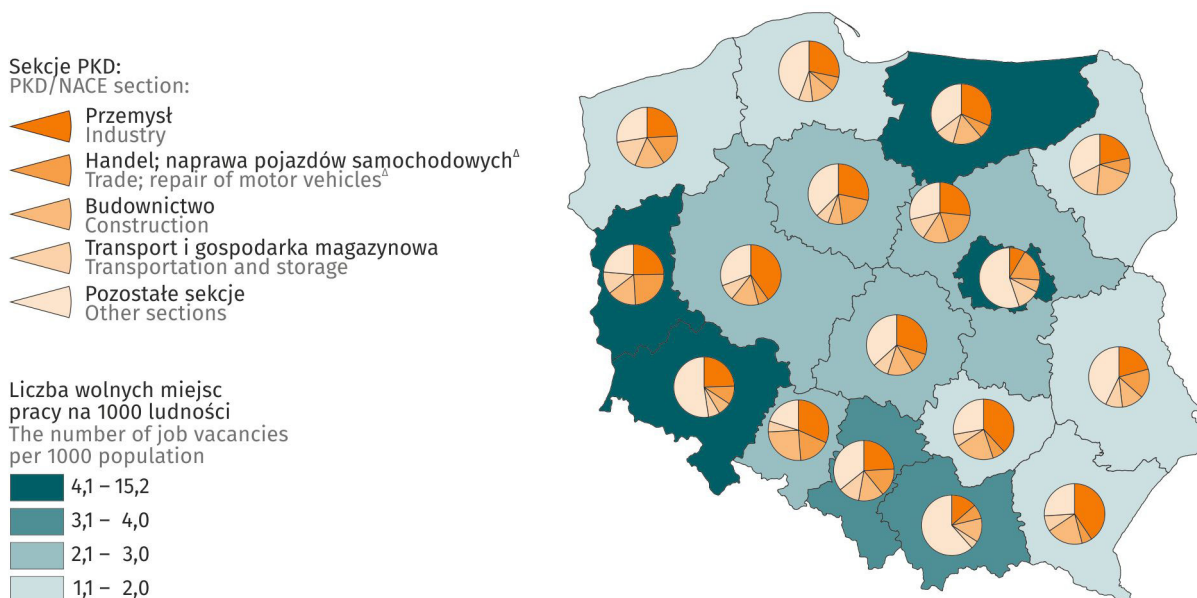
In 2022, the most job vacancies per 1 000 population were in the Warszawski stołeczny region (9.7 jobs per 1 000 population). The Dolnośląskie (4.7 job vacancies per 1 000 population) and Zachodniopomorskie (4.6 job vacancies per 1 000 population) regions also had high values of this indicator. The lowest intensity of job vacancies per 1 000 population was recorded in the Lubelskie region (1.4 jobs). As in the case of occupied jobs, the highest share of job vacancies in entities with 50 employed persons or more in the total number of job vacancies occurred in the Warszawski stołeczny region (69.6%).

W strukturze wolnych miejsc pracy pod względem rodzaju prowadzonej działalności, grupa sekcji Przemysł dominowała w piętnastu regionach. Różnice wystąpiły w regionie małopolskim (najwięcej wolnych miejsc pracy było w podmiotach z sekcji Informacja i komunikacja, tj. 23,9% ogólnej ich liczby) oraz w regionie warszawskim stołecznym (wolne miejsca pracy w sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> stanowiły 17,6% ogólnej ich liczby).

In the structure of job vacancies by kind of activity, the group of sections constituting Industry dominated in fifteen regions. Differences occurred in the Małopolskie region (the most job vacancies were in entities in the Information and communication section, i.e. 23.9% of their total number) and in the Warszawski stołeczny region (job vacancies in the Trade; repair of motor vehicles<sup>A</sup> section accounted for 17.6% of their total number).

**Mapa 3. Wolne miejsca pracy w regionach (NUTS 2) w 2022 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów**

Map 3. Job vacancies in region (NUTS 2) in 2022  
Average of end-of-quarter values



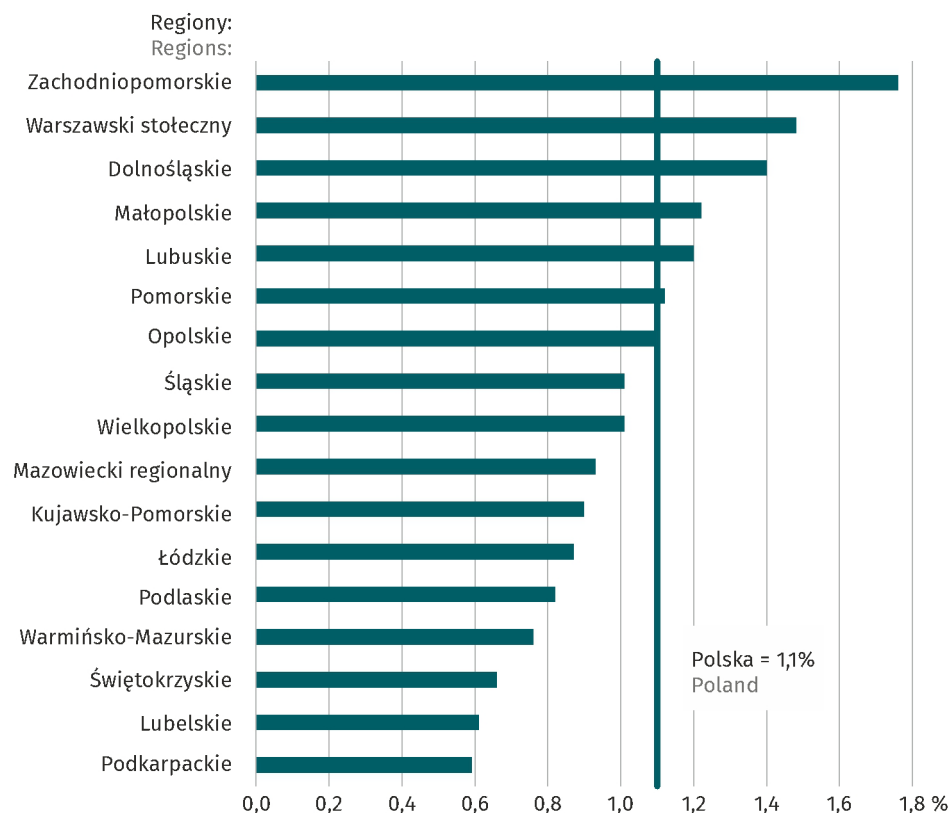
Podstawową miarą oceny zróżnicowania popytu na pracę jest wskaźnik wolnych miejsc pracy, którego przeciętna wartość w 2022 r. wahała się od 0,59% w regionie podkarpackim do 1,76% w regionie zachodniopomorskim.

The basic measure for assessing the diversity of the demand for labour is the job vacancy rate, the average value of which in 2022 ranged from 0.59% in the Podkarpackie region to 1.76% in the Zachodniopomorskie region.

W Polsce najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy w 2022 r. odnotowano w sekcji Informacja i komunikacja. Dla tej sekcji najwyższe wskaźniki wolnych miejsc pracy odnotowano w regionach: dolnośląskim, małopolskim i zachodniopomorskim (odpowiednio 7,84%, 5,83% i 5,75%). Wysoką relację liczby wolnych miejsc pracy do ogólnej liczby miejsc pracy odnotowano także w sekcji Budownictwo, a na poziomie regionów najwyższe wskaźniki w tej sekcji wystąpiły w regionach zachodniopomorskim (4,18%) i lubuskim (3,54%).

In Poland, the highest job vacancy rate in 2022 was recorded in the Information and communication section. For this section, the highest job vacancy rates were recorded in the Dolnośląskie, Małopolskie and Zachodniopomorskie regions (7.84%, 5.83% and 5.75%, respectively). A high ratio of job vacancies to the total number of jobs was also recorded in the Construction section, and at the regional level the highest rates occurred in the Zachodniopomorskie (4.18%) and Lubuskie (3.54%) regions.

**Wykres 19. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w regionach (NUTS 2) w 2022 r.**  
**Średnia ze stanów na koniec kwartałów**  
 Chart 19. Job vacancies rate in region (NUTS 2) in 2022  
 Average of end-of-quarter values



Wskaźnik wolnych miejsc pracy odzwierciedla niezaspokojony popyt na pracę. Istnieje potrzeba dopasowania zbiorowości osób bezrobotnych i ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców. Dopasowanie ilości i jakości podaży siły roboczej do struktury wolnych miejsc pracy zgłaszanych przez pracodawców na potrzeby regionalnych rynków pracy można przeanalizować wykorzystując relację wskaźnika wolnych miejsc pracy w odniesieniu do stopy bezrobocia dla poszczególnych regionów. Zależność tę można zobrazować na wykresie opracowanym zgodnie z metodą W. Beveridge'a. Wykreślenie dla każdego regionu wskaźnika wolnych miejsc pracy oraz stopy bezrobocia umożliwia wskazanie tzw. punktów Beveridge'a. Na górnym końcu krzywej regresji znajdują się regiony warszawski stołeczny i zachodniopomorski, które w 2022 r. charakteryzowały się niską stopą bezrobocia oraz najwyższymi wskaźnikami wolnych miejsc pracy. Dopasowanie pod względem popytu i podaży na rynku pracy widoczne było również w regionach: pomorskie, wielkopolskie, śląskie i małopolskie. Regiony te charakteryzowały się niską stopą bezrobocia i stosunkowo wysokim wskaźnikiem wol-

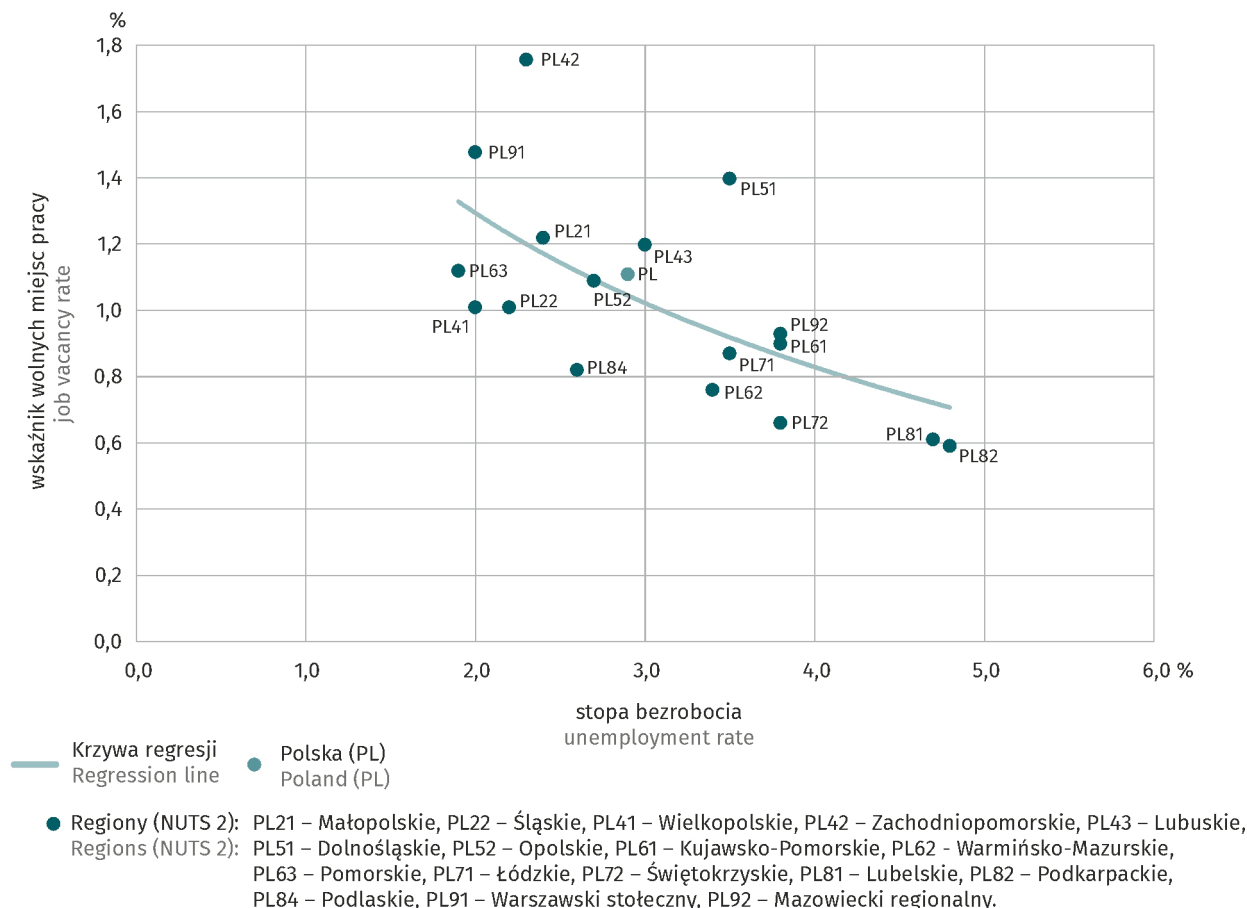
The job vacancy rate reflects unmet labour demand. There is a need to match the unemployed population with job vacancies reported by employers. The match between the quantity and quality of labour supply and the structure of job vacancies reported by employers for regional labour markets can be analysed using the ratio of the job vacancy rate to the unemployment rate for each region. This relationship can be illustrated in a graph developed according to the W. Beveridge method. By plotting for each region the job vacancy rate and the unemployment rate, it is possible to indicate the so-called Beveridge points. At the upper end of the regression curve are the following regions: Warszawski stołeczny and Zachodniopomorskie, which in 2022 were characterised by a low unemployment rate and a high job vacancy rate. The group of regions with a low unemployment rate and a relatively high job vacancy rate included the Pomorskie, Wielkopolskie, Śląskie and Małopolskie regions. On the other hand, at the lower end of the regres-

nych miejsc pracy. Natomiast na dolnym końcu krzywej regresji, najdalej odsunięte od początku osi współrzędnych znalazły się regiony podkarpacki i lubelski. W regionach tych w 2022 r. niskiemu wskaźnikowi wolnych miejsc pracy towarzyszyła wysoka stopa bezrobocia.

At the bottom end of the regression curve were the Podkarpackie and Lubelskie regions, which had high unemployment and a low job vacancy rate.

#### Wykres 20. Punkty Beveridge'a w regionach (NUTS 2) w 2022 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 20. Beveridge points in region (NUTS 2) in 2022  
Average of end-of-quarter values



### 4.3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy

W 2022 r. w przekroju regionów (NUTS 2) najwięcej nowych miejsc pracy na 1000 ludności zostało utworzonych w regionie warszawskim stołecznym (32,0 miejsc na 1000 ludności), najmniej zaś w regionie warmińsko-mazurskim (8,0 miejsc na 1000 ludności). Niemal 1/3 nowo utworzonych miejsc pracy znajdowała się w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących 50 osób i więcej. Na poziomie regionów udział nowo utworzonych miejsc pracy w podmiotach o liczbie

### 4.3. Newly created and liquidated jobs

According to the breakdown by NUTS 2 region, in 2022, the most new jobs per 1 000 population were created in the Warszawski stołeczny region (32.0 jobs per 1 000 population), while the fewest were created in the Warmińsko-Mazurskie region (8.0 jobs per 1 000 population). Almost a third of the newly created jobs were in national economy entities with 50 employed persons or more. At regional level, the share of newly created jobs in entities



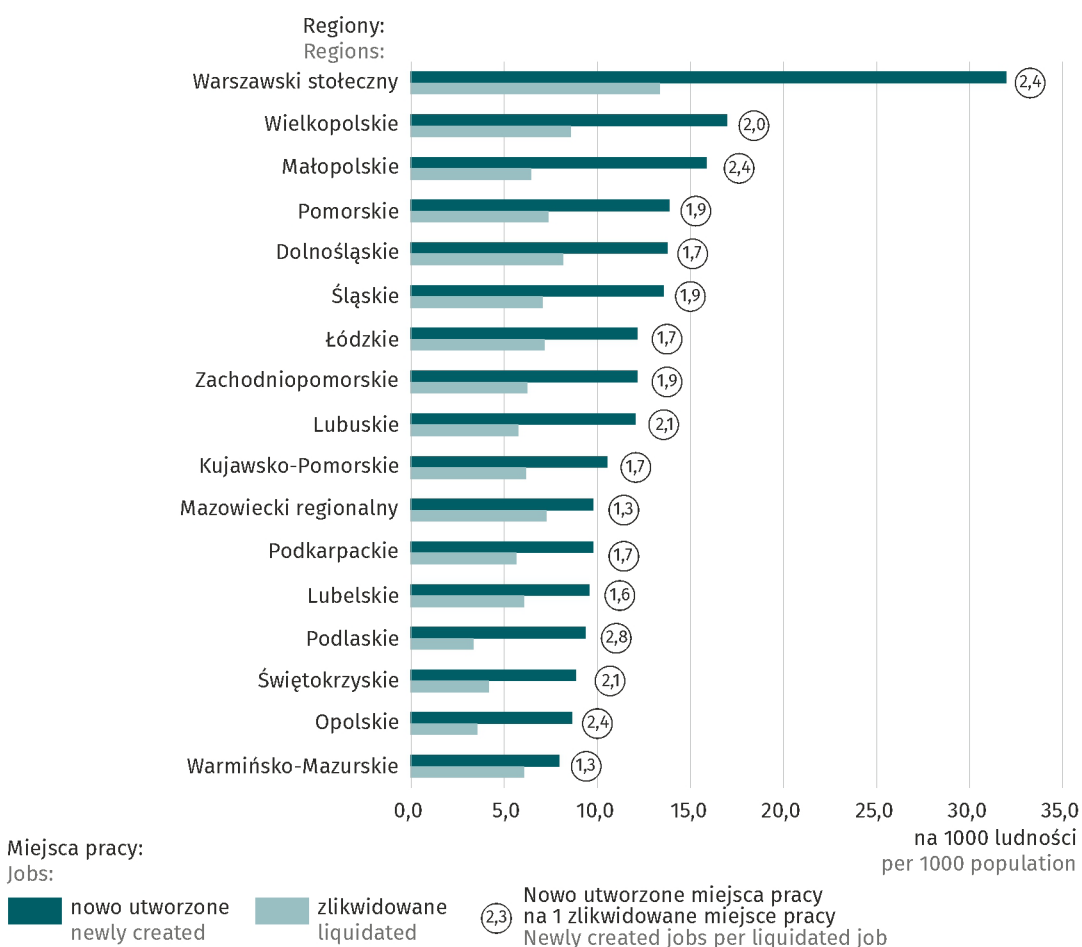
pracujących 50 osób i więcej w ogólnej liczbie nowo utworzonych miejsc pracy wahał się od 14,6% w regionie świętokrzyskim do 46,1% w regionie warszawskim stołecznym.

W 2022 r. najwięcej miejsc pracy w przeliczeniu na liczbę ludności zlikwidowano również w regionie warszawskim stołecznym (13,4 miejsca na 1000 ludności), natomiast najmniej – w regionie podlaskim (3,4 miejsca na 1000 ludności). Udział zlikwidowanych miejsc prac w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących 50 osób i więcej kształtował się od 13,0% w regionie świętokrzyskim do 35,1% w regionie warszawskim stołecznym.

with 50 employed persons or more in the total number of newly created jobs ranged from 14.6% in the Świętokrzyskie region to 46.1% in the Warszawski stołeczny region.

With regard to population, in 2022, the most jobs were liquidated in the Warszawski stołeczny region (13.4 jobs per 1 000 population), while the fewest were liquidated in the Podlaskie region (3.4 jobs per 1 000 population). The share of liquidated jobs in national economy entities with 50 employed persons or more ranged from 13.0% in the Świętokrzyskie region to 35.1% in the Warszawski stołeczny region.

**Wykres 21. Nowo utworzone oraz zlikwidowane miejsca pracy w regionach (NUTS 2) w 2022 r.**  
Chart 21. Newly created and liquidated jobs in region (NUTS 2) in 2022



W 2022 r. we wszystkich regionach nowo utworzonych miejsc pracy było więcej niż zlikwidowanych. W regionie podlaskim na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało najwięcej nowo powstałych miejsc pracy

In 2022, in all regions there were more newly created jobs than liquidated ones. The Podlaskie region had the largest number of newly created jobs per liquidated job (2.8 jobs per liquidated job), while the Ma-

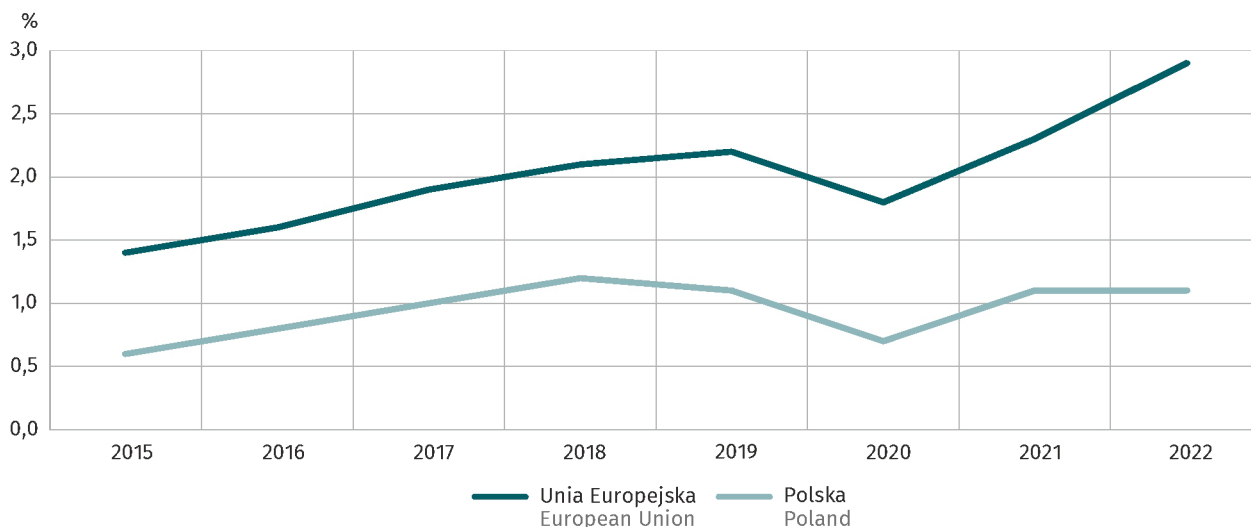
(2,8 miejsc pracy na jedno zlikwidowane), najmniej natomiast w regionach mazowieckim regionalnym i warmińsko-mazurskim (po 1,3 miejsca na jedno zlikwidowane). W podmiotach liczących 50 osób pracujących i więcej relacja ta wyniosła od 1,1 miejsce na jedno miejsce zlikwidowane w regionie lubelskim do 4,1 miejsce na jedno miejsce zlikwidowane w regionie dolnośląskim.

## 5. Popyt na pracę w Polsce na tle krajów UE 27<sup>2</sup>

Statystyki dotyczące miejsc pracy, jak wynika z prawodawstwa UE, są porównywalne dla większości krajów europejskich. Należy do nich wskaźnik wolnych miejsc pracy, który odzwierciedla częściowo niezaspokojony popyt na siłę roboczą, a także potencjalne niedopasowanie popytu i podaży na pracę. W 2022 r. w krajach UE (UE 27) wskaźnik wolnych miejsc pracy wyniósł 2,9% (przed rokiem 2,3%) i tym samym był wyższy od notowanego w Polsce o 1,8 p. proc. (w 2021 r. i w 2022 r. wyniósł on 1,1%).

### Wykres 22. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w Polsce na tle krajów UE 27 Dane średnioroczne

Chart 22. Job vacancy rate in Poland against the background of EU 27 countries  
Annual average data



zowieckie and Warmińsko-Mazurskie regions had the smallest number (1.3 jobs per liquidated job). In entities with 50 employed persons or more, the ratio ranged from 1.1 jobs per liquidated job in the Lubelskie region to 4.1 jobs per liquidated job in the Dolnośląskie region.

## 5. The demand for labour in Poland against the background of EU 27 countries<sup>2</sup>

Job statistics, according to EU legislation, are comparable for most European countries. They include the job vacancy rate, which reflects the partially unmet demand for labour, as well as potential mismatches between labour demand and supply. In 2022, the job vacancy rate in EU countries (EU 27) was 2.9% (2.3% a year ago), and thus higher than that recorded in Poland by 1.8 percentage points (in Poland in 2022 and in 2021 it was 1.1%).

<sup>2</sup> Źródło: dane Eurostat <https://ec.europa.eu/eurostat> (dostęp 13.04.2023 r.).

Ze względu na nieporównywalność danych analiza dotyczy wybranych krajów członkowskich Unii Europejskiej (UE 27), tj. bez Danii i Francji. Bez sekcji Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, stanowiącej w europejskim badaniu wolnych miejsc pracy część fakultatywną.

<sup>2</sup> Source: Eurostat data <https://ec.europa.eu/eurostat> (accessed 13.04.2023).

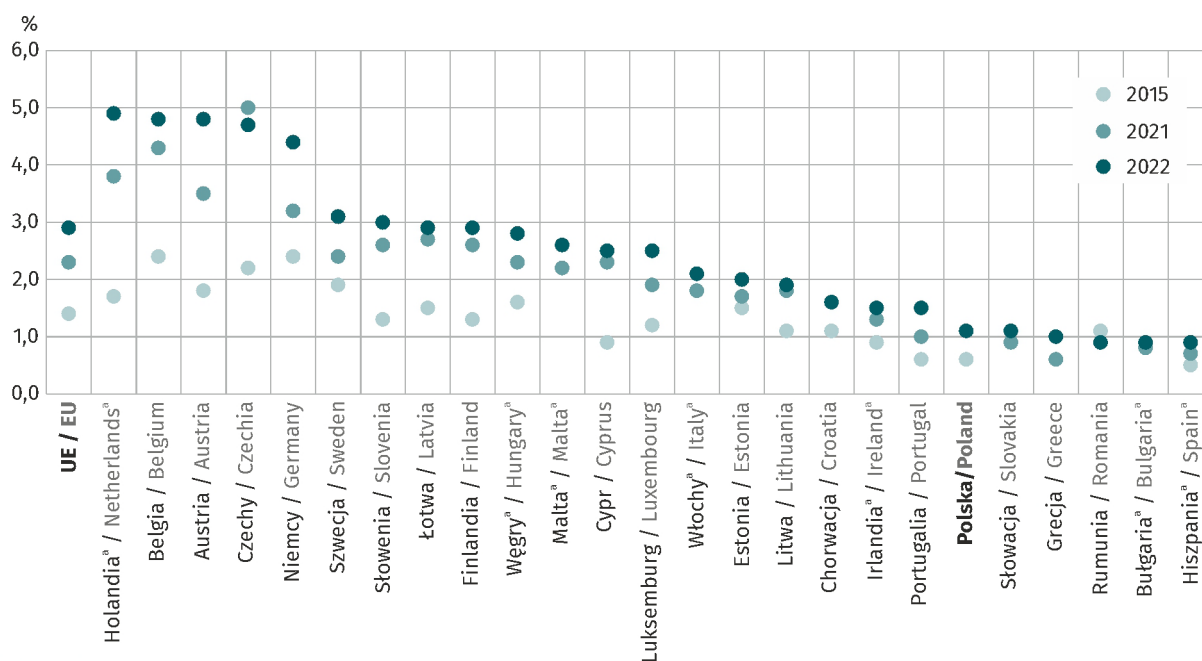
Due to the incomparability of the data, the analysis applies to selected Member States of the European Union (EU 27), i.e. without Denmark and France. Excluding the Agriculture, forestry and fishing section, which is optionally covered by European job vacancy statistics.

Spośród grupy państw członkowskich UE 27 (bez Danii i Francji), najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy w 2022 r. odnotowano w Holandii (4,9%). Polska, ze wskaźnikiem wolnych miejsc pracy wynoszącym 1,1% uplasowała się na 20. miejscu w rankingu tych krajów. Tylko w Hiszpanii, Bułgarii, Rumunii i Grecji wskaźnik wolnych miejsc pracy był niższy i wyniósł 0,9%. Nieco wyższe wskaźniki niż w Polsce wystąpiły w Irlandii i Portugalii (wskaźnik wolnych miejsc pracy w 2022 r. wyniósł tam po 1,5%).

Among the group of EU 27 Member States (without Denmark and France), the highest job vacancy rate in 2022 was recorded in the Netherlands (4.9%). Poland, with a job vacancy rate of 1.1%, was 20th in the ranking of these countries. Only Spain, Bulgaria, Romania and Greece had a lower job vacancy rate of 0.9%. Slightly higher rates than in Poland occurred in Ireland and Portugal (the job vacancy rate in 2022 was 1.5% in each country).

### Wykres 23. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w krajach UE 27 Dane średnioroczne

Chart 23. Job vacancy rate in EU 27 countries  
Annual average data



a Dane wstępne.  
a Provisional data.



## IV. Uwagi metodologiczne

### IV. Methodological notes

#### 1. Uwagi ogólne

1. Celem badania popytu na pracę jest dostarczenie danych o liczbie obsadzonych i wolnych miejsc pracy (w tym nowo utworzonych oraz zgłoszonych do urzędów pracy) oraz o liczbie nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy.
2. Populację generalną stanowią podmioty gospodarki narodowej oraz ich jednostki lokalne o liczbie zatrudnionych 1 i więcej osób, prowadzące działalność gospodarczą w zakresie sekcji PKD od A (z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne) do sekcji S (z wyłączeniem działu 94, tj. podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w zakresie działalności organizacji członkowskich). Poza zakresem badania pozostają podmioty, które nie zatrudniają pracowników.
3. Dane o podmiotach gospodarki narodowej, obsadzonych i wolnych miejscach pracy prezentuje się – o ile nie zaznaczono inaczej – jako średnią ze stanów na koniec kwartałów, uzyskane jako średnia arytmetyczna z wartości w poszczególnych kwartałach. Dane o nowoutworzonych i zlikwidowanych miejscach pracy dotyczą całego roku, tj. okresu od 1 stycznia do 31 grudnia.
4. Względny błąd standardowy, którego wartości prezentowane są w tablicy nr 17 oznacza, iż:
  - do 24,99% – dane są akceptowalne,
  - od 25,00% do 34,99% – dane o niskiej precyzji i należy stosować je z ostrożnością. W tablicach zostały oznaczone symbolem „v”,
  - 35,00% i więcej – dane są zbyt niskiej jakości i nie nadają się do publikowania. W tablicach zostały oznaczone symbolem „.”.
5. Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono z reguły na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w tablicach.
6. Przy przeliczaniu na 1000 ludności danych charakteryzujących wielkość zjawiska jako średnią wartość lub w ciągu roku przyjęto liczbę ludności według stanu na 30 czerwca.

#### 1. General notes

1. The purpose of the Labour Demand Survey is to provide data on the number of occupied jobs and job vacancies (including newly created jobs and those reported to labour offices) and the number of newly created and liquidated jobs.
2. The general population consists of national economy entities and their local units with 1 or more employees, conducting economic activity in the scope of PKD/NACE sections from A (excluding natural persons running individual agricultural holdings) to S (with the exception of division 94, i.e. Activities of membership organisations). Entities that do not employ any employees remain outside the scope of the survey.
3. Data on national economy entities, occupied jobs and job vacancies are presented – unless otherwise stated – as averages of end-of-quarter values, obtained as the arithmetic mean of the values in individual quarters. Data on newly created and liquidated jobs refer to the entire year, i.e. the period from 1 January to 31 December.
4. Relative standard error (CV), the values of which are presented in Table 17, mean, that:
  - when it is up to 24.99% – data are acceptable,
  - when it is from 25.00% to 34.99% – data are of low precision and should be used with caution. In the tables they are marked with the ‘v’ symbol,
  - when it is 35.00% or more – data are of too low quality and should not be published. In the tables, they are marked with the ‘.’ symbol.
5. Relative numbers (rates, percentages) were calculated on the basis of absolute data expressed with greater accuracy than given in the tables.
6. When calculating the data characterising the size of the phenomenon as an average value and during the year per 1 000 population, the population as of 30 June was taken.

7. Ze względu na zaokrąglenia danych w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości „ogółem”.
8. Bardziej szczegółowe wyjaśnienia metodyczne dotyczące pojęć i metod opracowania danych liczbowych znajdują się w [zeszycie metodologicznym Popyt na pracę](#).

## 2. Podstawowe definicje

**Popyt na pracę** – liczba miejsc pracy, które oferuje gospodarka w określonych warunkach społeczno-ekonomicznych. Przez popyt na pracę rozumiemy:

- obsadzone (zagospodarowane) miejsca pracy, określane liczbą pracujących,
- wolne (niezagospodarowane/nieobsadzone) miejsca pracy.

**Wolne miejsca pracy** – miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

- miejsca pracy w dniu sprawozdawczym nie były faktycznie obsadzone,
- pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
- w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

**Wolne miejsca pracy zgłoszone do urzędów pracy** – wolne miejsca pracy, które zostały zgłoszone przez pracodawcę do urzędu pracy w celu znalezienia odpowiedniego pracownika i w dniu sprawozdawczym pozostają faktycznie nieobsadzone.

**Wskaźnik wolnych miejsc pracy** – udział wolnych miejsc pracy w sumie zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy.

**Nowo utworzone miejsca pracy** – miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

**Zlikwidowane miejsca pracy** – miejsca pracy utracone w wyniku zmian organizacyjnych lub zmiany profilu działalności.

7. Due to the rounding of data, in some cases sums of components may slightly differ from the amount given in the ‘total’ item.
8. More detailed methodological explanations concerning the terms and methods of compiling numerical data can be found in the [Methodological report The demand for labour](#).

## 2. Basic definitions

**Demand for labour** – is the number of jobs offered by economy in particular social and economic conditions. Demand for labour is understood as:

- occupied jobs, measured as the number of employed persons,
- job vacancies (unoccupied jobs).

**Job vacancies** – are positions or jobs unoccupied due to labour turnover or newly created ones that simultaneously meet the following three conditions:

- the jobs were actually unoccupied on the survey day,
- the employer made efforts to find people willing to take up the job,
- if adequate candidates were found to occupy the vacancies, the employer would readily take them on.

**Job vacancies reported to labour offices** – are job vacancies that were reported by the employer to the labour office in order to find a suitable employee, and remain actually unoccupied on the survey day.

**Job vacancy rate** – the share of job vacancies in the sum of occupied jobs and job vacancies.

**Newly created jobs** – jobs created as a result of organisational changes, expanding or changing business profile, and all jobs in the newly established units.

**Liquidated jobs** – jobs liquidated as a result of organisational changes, limiting or changing business profile.

### 3. Stosowane klasyfikacje i grupowania

Dane prezentowane są:

1. w układzie Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (**NUTS**, z fr. Nomenclature des Unités territoriales statistiques; angielski: Classification of Territorial Units for Statistics) obowiązującej w krajach Unii Europejskiej, wprowadzonej rozporządzeniem Nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 maja 2003 r. (Dz. Urz. UE L 154 z 21 czerwca 2003 r. z późn. zm.). Klasyfikacja została ustanowiona w celu zbierania, opracowania i rozpowszechniania na obszarze Unii Europejskiej porównywalnych danych dla statystyk regionalnych. Od 1 stycznia 2021 r. obowiązują zmiany wprowadzone Rozporządzeniem Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. Polska podzielona jest na 3 poziomy NUTS: – NUTS 1 – makroregiony (grupujące województwa) – 7 jednostek, – NUTS 2 – regiony (województwa lub ich części) – 17 jednostek i NUTS 3 – podregiony (grupujące powiaty) – 73 jednostki;
2. w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności (**PKD**), wprowadzonej rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (Dz. U. nr 251 poz. 1885 z późn. zm.). Polska Klasyfikacja Działalności jest krajową adaptacją NACE (z fr. Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne), statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczych w Unii Europejskiej. Obie klasyfikacje są pięciopoziomowe, przy czym cztery pierwsze poziomy PKD i NACE są zbieżne.
3. W publikacji zastosowano skróty nazw niektórych poziomów klasyfikacyjnych; zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw zostały podane w części Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty (str. 12).  
W ramach PKD 2007 dokonano dodatkowego grupowania, ujmując pod pojęciem „**Przemysł**” sekcje: Górnictwo i wydobywanie, Przetwórstwo przemysłowe, Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych oraz Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją;
4. w układzie Klasyfikacji zawodów i specjalności (**KZiS**) wprowadzonej rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r.

### 3. Applied classifications and groupings

Data are presented according to:

1. the Nomenclature of Territorial Units for Statistics (**NUTS**, from the French version Nomenclature des Unités territoriales statistiques) in force in the European Union countries, introduced by Regulation (EC) No 1059/2003 of the European Parliament and of the Council of 26 May 2003 (Official Journal L 154 of 21 June 2003, as amended). The classification was established in order to collect, compile and disseminate within the European Union comparable data for regional statistics. From 1 January 2021, the changes introduced by Commission Delegated Regulation (EU) 2019/1755 of 8 August 2019 are in force. Poland is divided into three NUTS levels: – NUTS 1 – macroregions (grouping voivodships) – 7 units, – NUTS 2 – regions (voivodships or their parts) – 17 units and NUTS 3 – subregions (grouping powiats) – 73 units;
2. the Polish Classification of Activities (**PKD**) introduced by the Regulation of the Council of Ministers of 24 December 2007 on the Polish Classification of Activities (Journal of Laws 2007 No 251, item 1885, as amended). The Polish Classification of Activities is a national adaptation of the Statistical classification of economic activities in the European Community, abbreviated as NACE (from the French Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne), which is the classification of economic activities in the European Union. They are both five-level classifications and the first four levels of PKD and NACE are convergent;
3. the publication contains abbreviated names of some classification levels; a list of abbreviations and full names of PKD/NACE sections used in the publication are given in the Symbols and main abbreviations section (p. 12).  
An additional grouping under the name of ‘**Industry**’ was applied, which contains the following PKD/NACE sections: Mining and quarrying, Manufacturing, Electricity, gas, steam and air conditioning supply and Water supply; sewerage;
4. the Classification of Occupations and Specialisations (**KZiS**) – introduced by the Regulation of the Minister of Labour and Social Policy of 7 August 2014 on the classification of occupations and specialisations for the needs of the labour market and

w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1145, z późn. zm.) na poziomie wielkich grup zawodów (jeden znak). Klasyfikacja została opracowana na podstawie Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-08;

5. według **sektorów własności**:

- sektor publiczny – grupujący własność państwową (Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych), własność jednostek samorządu terytorialnego oraz własność mieszaną z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora publicznego,
- sektor prywatny – grupujący własność prywatną krajową (osób fizycznych i pozostałych jednostek prywatnych), własność zagraniczną (osób zagranicznych) oraz własność mieszaną z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora prywatnego i brakiem przewagi sektorowej w kapitale (mieniu) podmiotu;

6. według **klas wielkości** podmiotów gospodarki narodowej, tj. o liczbie:

- do 9 pracujących,
- od 10 do 49 pracujących,
- 50 i więcej pracujących.

the scope of its applications (Journal of Laws, item 1145; as amended) at the level of major occupational groups (one-digit code). The classification was developed on the basis of the International Standard Classification of Occupations ISCO-08;

5. **ownership sectors**:

- public sector – grouping state ownership (of the State Treasury and state legal persons), ownership of local government units and mixed ownership with a predominance of capital (property) of public sector entities,
- private sector – grouping domestic private property (of natural persons and other private units), foreign property (of foreign persons) and mixed property with a predominance of capital (property) of private sector entities and lack of sectoral predominance of capital (property) of the entity;

6. **size classes** of the national economy entities, i.e. comprising entities with the number of employed persons:

- up to 9,
- 10–49,
- 50 or more.