

Raport CSR 2020

Spółeczna odpowiedzialność
statystyki publicznej

Statystyka bez barier,
bo liczą się wszyscy



Spółeczna
odpowiedzialność
statystyki publicznej

Raport CSR 2020

Statystyka bez barier, bo liczą się wszyscy

AUTORZY RAPORTU

Pracownicy Wydziału Komunikacji Wewnętrznej i CSR w Departamencie Edukacji i Komunikacji pod kierownictwem Emilii Andrzejczak,
Dyrektora Departamentu

Opracowanie

Agnieszka Kania

Współpraca

Marta Gałęzowska, Edyta Grądzka, Justyna Motulewicz

Korekta językowa

Izabela Krawczyk

Skład i opracowanie graficzne

Wydział Projektowania i Obsługi Graficznej

ISBN 978-83-66466-64-7

Szanowni Państwo,

zapraszam Państwa do zapoznania się z trzecią edycją raportu społecznej odpowiedzialności statystyki publicznej. Publikacja jest podsumowaniem działań realizowanych w oparciu o Cele Zrównoważonego Rozwoju i międzynarodową normę ISO 26 000.

Społeczna odpowiedzialność organizacji stanowi ważny element działalności Głównego Urzędu Statystycznego. Podczas wdrażania zasad CSR staramy się uwzględniać kwestie środowiskowe, a także zapewniać pracownikom dostęp do rzetelnej edukacji i tworzyć przyjazne, odpowiedzialne miejsce pracy. Przywiązujemy dużą wagę do jakości realizowanych przez nas praktyk oraz do skutków, które przynoszą nasze działania.

Działania społecznie odpowiedzialne nabrały szczególnego znaczenia w 2020 r., kiedy doświadczyliśmy wybuchu epidemii wirusa SARS CoV-2. Epidemia zmieniła rzeczywistość wokół nas i wymusiła konieczność wprowadzenia zmian w organizacji pracy całej statystyki publicznej. Kwestiami priorytetowymi stało się bezpieczeństwo pracowników i ochrona ich zdrowia.

Dla polskiej statystyki publicznej rok 2020 był ważny także ze względu na Powszechny Spis Rolny, który

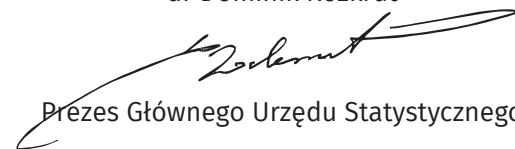
został przeprowadzony od 1 września do 30 listopada. Rekomendowaliśmy udział w PSR 2020 za pomocą aplikacji internetowej. Dzięki temu staraliśmy się zapewnić jak największy komfort i bezpieczeństwo osobom zobowiązanym do dokonania spisu.

Epidemia sprawiła, że większość praktyk CSR o charakterze integrującym, w tym skierowanych do społeczności lokalnej, zrealizowaliśmy w formie on-line. Jednym z filarów naszej działalności jest także kwestia dostępności. Dążymy to tego, aby wdrażać kolejne rozwiązania, które zagwarantują pełną dostępność architektoniczną, informacyjno-komunikacyjną i cyfrową pracownikom statystyki oraz interesariuszom.

Pragnę serdecznie podziękować wszystkim pracownikom, którzy angażowali się w działalność z zakresu CSR w 2020 r. Dziękuję również naszym interesariuszom, którzy współpracowali z nami podczas licznych wydarzeń.

Zapraszam do lektury!

dr Dominik Rozkrut



Prezes Głównego Urzędu Statystycznego

Spis treści

| | |
|--|----|
| Wstęp | 5 |
| 1. Polska Statystyka Publiczna | 7 |
| 2. Najważniejsze dokumenty. Zasady | 9 |
| 3. Zadania i misja statystyki publicznej | 11 |
| 4. Odbiorcy | 14 |
| 5. Dostępność w statystyce publicznej | 15 |
| 6. CSR-D | 21 |
| 7. Praktyki CSR zrealizowane przez pracowników statystyki publicznej w 2020 r. | 26 |
| 7.1. Ład organizacyjny | 28 |
| 7.2. Prawa człowieka | 34 |
| 7.3. Praktyki z zakresu pracy | 50 |
| 7.4. Środowisko | 71 |
| 7.5. Uczciwe praktyki operacyjne | 86 |
| 7.6. Zagadnienia konsumenckie | 91 |
| 7.7. Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej | 95 |

Wstęp

Raport obejmuje działania podejmowane w ramach społecznej odpowiedzialności w Głównym Urzędzie Statystycznym, 16 urzędach statystycznych oraz jednostkach obsługi statystycznej w 2020 r. Publikacja prezentuje najważniejsze działania statystyki publicznej i jej rolę w społeczeństwie. Ponadto zawiera najważniejsze informacje na temat podejścia polskiej statystyki do idei zrównoważonego rozwoju, obszarów działań, w których realizowane są praktyki, a także znaczenia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami w środowisku pracy i kontaktach z interesariuszami. Zaprezentowane zostały także działania realizowane na rzecz zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami oraz aktywności podejmowane w ramach podejścia CSR-D w statystyce publicznej.

Raport prezentuje konkretne praktyki, które zostały zrealizowane, a także podejście statystyki publicznej do aspektów zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do środowiska pracy, środowiska naturalnego, praw człowieka, współpracy międzyresortowej na rzecz zrównoważonego rozwoju, a także współpracy ze społecznością lokalną. Podejmowane działania korespondują z 17 Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ, a konkretnym praktykom zostały przypisane zrealizowane cele. Zrealizowane działania i aktywności zostały zaprezentowane w następujących obszarach: Ład organizacyjny, Prawa

człowieka, Praktyki z zakresu pracy, Środowisko, Uczciwe praktyki operacyjne, Zagadnienia konsumenckie.

Raport CSR 2020 jest adresowany do wszystkich osób zainteresowanych działalnością GUS oraz tematyką społecznej odpowiedzialności organizacji. Wśród szerokiego grona odbiorców są przede wszystkim osoby, które korzystają z danych gromadzonych i opracowywanych przez statystykę publiczną. Ponadto są to naukowcy, przedstawiciele środowiska akademickiego i szeroko pojętej edukacji, zarówno kadra nauczycielska, jak i uczniowie czy studenci. Adresatami Raportu są także przedstawiciele organizacji pozarządowych, ich podopieczni i osoby zaangażowane w działalność społeczną. W związku ze współpracą międzyresortową, a także realizacją idei CSR w sektorze administracji publicznej, Raport adresowany jest również do pracowników i interesariuszy jednostek administracji państwowej oraz sektora publicznego.

Raport skupia się na wskazaniu obszarów działalności, które dotyczą idei CSR w statystyce publicznej. W ramach tych obszarów opisane zostały konkretne praktyki, które są realizowane w środowisku statystyki publicznej. Część z nich stanowi działania długoterminowe, które wpłynęły korzystnie na ład organizacyjny, usprawniając działanie organizacji i poprawiając warunki pracy osób zatrudnionych w statystyce publicznej.

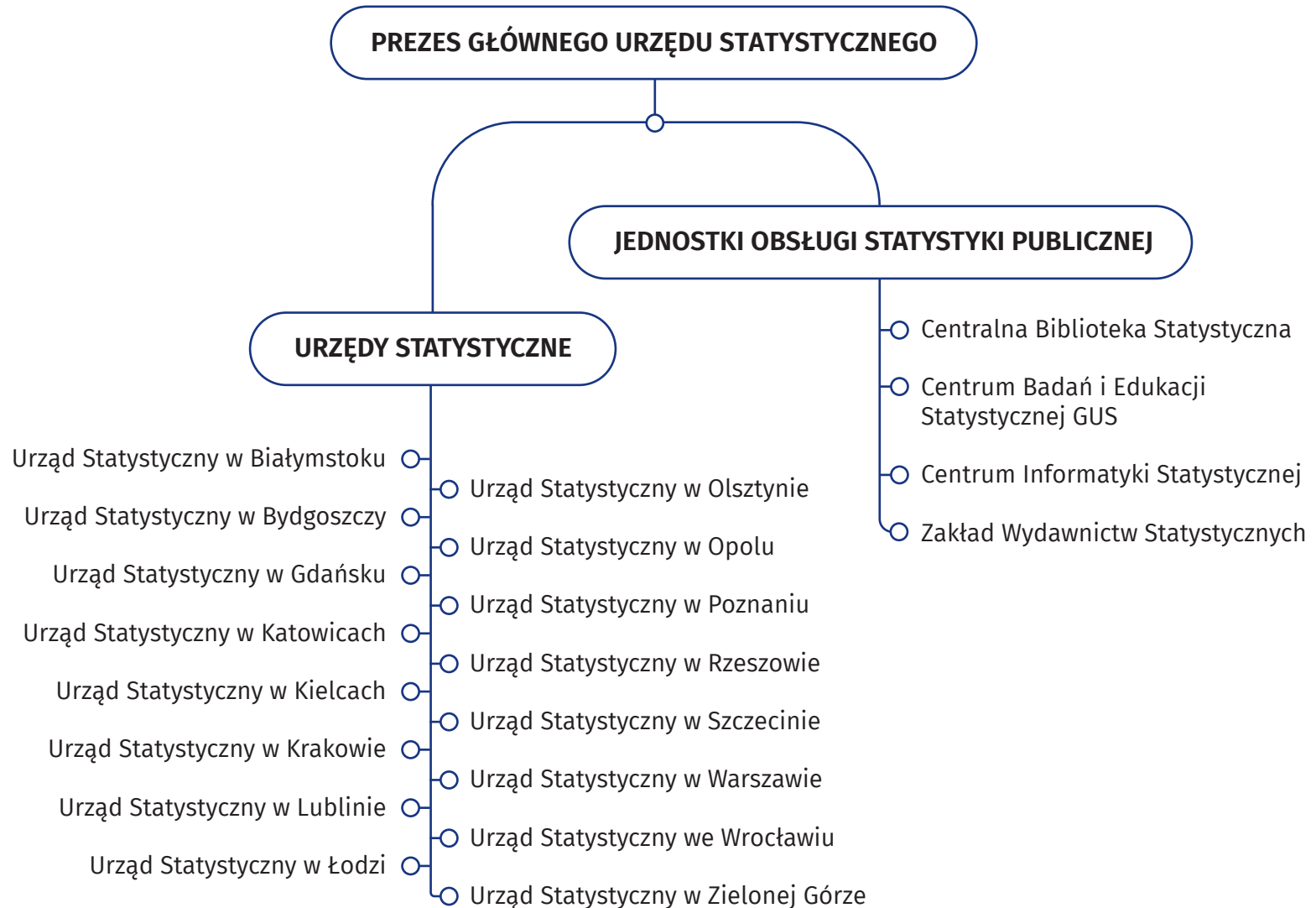
1. Polska Statystyka Publiczna

System statystyki publicznej jest jednym z podstawowych publicznych i ogólnokrajowych elementów systemu informacyjnego kraju. Dysponuje on ogromnym zasobem danych, który zapewnia niezbędny poziom bezpieczeństwa informacyjnego społeczeństwa, gospodarki i państwa. Z informacji statystycznych korzystają bardzo różnorodne podmioty. Władze rządowe i samorządowe wykorzystują dane do analizy, planowania i podejmowania decyzji, które mają kluczowe znaczenie dla rozwoju lokalnego i ogólnokrajowego. Informacje wykorzystywane są również przez przedsiębiorców i ich organizacje, środowiska naukowe i osoby indywidualne.

Służby statystyki publicznej w Polsce stanowią Prezes Głównego Urzędu Statystycznego, podlegli mu dyrektorzy szesnastu urzędów statystycznych oraz jednostki obsługi statystyki publicznej. Urzędy statystyczne mają swoje siedziby w miastach wojewódzkich. Do jednostek obsługi statystyki publicznej zaliczają się: Centralna Biblioteka Statystyczna im. Stefana Szulca, Centrum Informatyki Statystycznej, Centrum Badań i Edukacji Statystycznej GUS oraz Zakład Wydawnictw Statystycznych.

Główny Urząd Statystyczny ma swoją siedzibę w Warszawie i jest urzędem administracji rządowej. Zapewnia obsługę Prezesa GUS, który jest centralnym organem administracji rządowej, właściwym w sprawach statystyki. Prezes GUS jest powoływany przez Prezesa Rady Ministrów. Swoje zadania wykonuje przy pomocy służb statystyki publicznej. Pracami Głównego Urzędu Statystycznego kieruje przy pomocy Dyrektora Generalnego Urzędu i dyrektorów komórek organizacyjnych, którzy wykonują zadania określone w regulaminie organizacyjnym GUS i w regulaminach wewnętrznych komórek.

Struktura polskiej statystyki publicznej



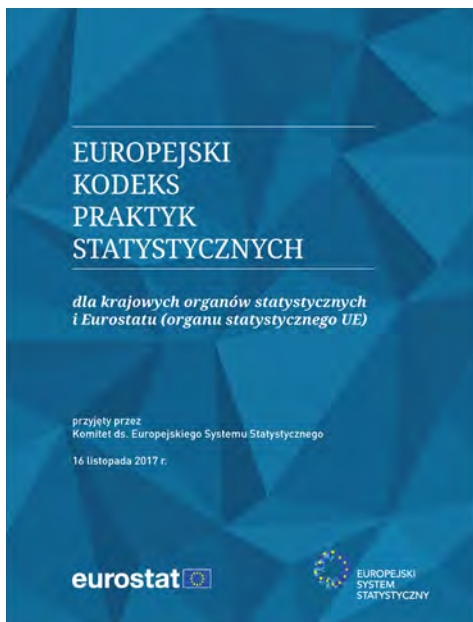
2. Najważniejsze dokumenty. Zasady

Podstawę prawną funkcjonowania statystyki publicznej stanowi ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 443, z późn. zm.). Określa ona zasady wynikające z misji statystyki publicznej, jak również tworzy podstawy prowadzenia badań statystycznych, których wyniki mają charakter oficjalnych danych statystycznych. Ustawa określa również organizację i tryb prowadzenia badań oraz zakres związanych z nimi obowiązków.

Pracowników służb statystyki publicznej podczas wykonywania obowiązków służbowych obowiązują zasady zawarte w ustawie o służbie cywilnej. Organizacja pracy odbywa się również zgodnie z zasadami etyki korpusu służby cywilnej. Postawy i wartości, które są ważne w środowisku pracy zostały także zawarte w Europejskim Kodeksie Statystycznym.

EUROPEJSKI KODEKS PRAKTYK STATYSTYCZNYCH

Jest partnerskim dokumentem, w ramach którego współpracują Eurostat oraz krajowe organy statystyczne z państw członkowskich Unii Europejskiej i EFTA. Podstawą działalności w ramach tej współpracy jest wysoka jakość niezależnych danych statystycznych dostarczanych na szczeblu europejskim, krajowym i regionalnym. Informacje te są następnie udostępniane w celu podejmowania decyzji społecznych i gospodarczych oraz realizacji badań naukowych.

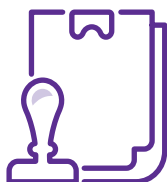


Zasady obowiązujące w statystyce publicznej



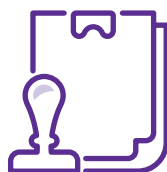
Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej

- artykuł 5



Ustawa o statystyce publicznej

- badania statystyczne
 - organizacja
 - tryb
 - charakter
- obowiązki
- tajemnica statystyczna



Ustawa o służbie cywilnej

- zasady służby cywilnej
- zasady etyki korpusu służby cywilnej



Europejski Kodeks Praktyk Statystycznych

- niezależność zawodowa
- jakość i rzetelność
- poufność statystyk i ochrona danych
- dostępność i przejrzystość



Zasady Europejskiego Kodeksu Praktyk Statystycznych

1. Niezależność zawodowa
- 1 bis Koordynacja i współpraca
2. Gromadzenie danych i dostęp do danych
3. Odpowiednia ilość zasobów
4. Zapewnienie odpowiedniej jakości
5. Poufność statystyk i ochrona danych
6. Bezstronność i obiektywność
7. Rzetelna metodologia
8. Właściwe procedury statystyczne
9. Unikanie nadmiernego obciążania respondentów
10. Opłacalność
11. Przydatność
12. Dokładność i rzetelność
13. Terminowość i punktualność
14. Spójność i porównywalność
15. Dostępność i przejrzystość

3. Zadania i misja statystyki publicznej

Zadaniem statystyki publicznej jest przede wszystkim dostarczanie wysokiej jakości wiarygodnych, rzetelnych i niezależnych informacji statystycznych. Służą one obiektywnemu i systematycznemu informowaniu społeczeństwa o sytuacji ekonomicznej, demograficznej, społecznej, a także o stanie środowiska naturalnego kraju. Informacje te stanowią wynik badań statystycznych, które dotyczą każdej dziedziny życia społecznego i gospodarczego. Bieżące wypełnianie tego zadania jest możliwe dzięki zbieraniu i gromadzeniu danych, ich opracowywaniu, a ostatecznie udostępnianiu szerokiemu gronu odbiorców. W gronie tych odbiorców znajdują się organy państwa i administracji publicznej, podmioty gospodarki narodowej oraz ogół społeczeństwa. Dostęp do danych jest otwarty i bezpłatny.

Szczególne znaczenie mają badania stałe, które pozwalają na ciągłą obserwację podstawowych dziedzin życia i występujących w nim zjawisk. Niemniej ważne są badania cykliczne, w tym spisy powszechne, a także badania, które gwarantują porównywalność wyników oraz badania konieczne dla wykonania przyjętych przez Polskę zobowiązań międzynarodowych. Dzięki temu możliwe jest planowanie konkretnych polityk, które mają kluczowe znaczenie dla rozwoju gospodarczego społeczności lokalnych, regionów i całego kraju.

Misją statystyki publicznej jest również zapewnianie powszechnego dostępu do danych statystycznych. Osoby zainteresowane skorzystaniem z zasobów statystyki publicznej mogą to zrobić samodzielnie, korzystając z licznych zasobów Portalu Informacyjnego GUS. Ponadto do dyspozycji interesariuszy są także zasoby zgromadzone w Centralnej

Zadania statystyki publicznej



prorowadzenie badań statystycznych
rzetelne, obiektywne,
profesjonalne, niezależne



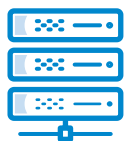
informacje statystyczne
udostępnianie, rozpowszechnianie



edukacja statystyczna



spisy powszechne
spisy rolne, spisy ludności
i mieszkań



zebrane dane
gromadzenie, przechowywanie,
opracowanie



wyniki badań statystycznych
ogłaszanie, udostępnianie,
rozpowszechnianie



**dokonywanie statystycznych
porównań międzynarodowych**
ogłaszanie ich wyników



**popularyzacja wiedzy
o statystyce**

„Przyrzekam, że będę wykonywać swoje prace na rzecz statystyki publicznej z całą rzetelnością, zgodnie z etyką zawodową statystyka, a poznane w czasie ich wykonywania dane jednostkowe zachowam w tajemnicy wobec osób trzecich”

Treść przysięgi, którą składają pracownicy mający dostęp do danych (art. 10 ustawy o statystyce publicznej).

Bibliotece Statystycznej im. S. Szulca w Warszawie oraz w bibliotekach urzędów statystycznych, a także możliwość kontaktu bezpośredniego w informatoriach lub poprzez infolinię statystyczną pod numerem +48 22 279 99 99.

TAJEMNICA STATYSTYCZNA

Pracownicy służb statystyki publicznej, rachmistrzowie spisowi, ankieterzy statystyczni oraz inne osoby pracujące na rzecz statystyki publicznej, które mają bezpośredni dostęp do danych, są zobowiązani do bezwzględnego przestrzegania tajemnicy statystycznej.

BAZY DANYCH STATYSTYCZNYCH

Zgodnie z misją statystyki publicznej wynikowe dane statystyczne są powszechnie dostępne. Istotne jest to, by każda zainteresowana osoba, instytucja czy jednostka naukowo-badawcza mogła wybrać najwygodniejszą i preferowaną przez siebie formę korzystania z zasobów. Najszybszym sposobem na zapoznanie się z danymi statystycznymi jest skorzystanie z Portalu Informacyjnego GUS. Zamieszczone tam publikacje są dostępne w formatach, które umożliwiają bezpośrednie czytanie na komputerze lub innym urządzeniu elektronicznym. Publikacje w formie papierowej dostępne są w bibliotekach urzędów statystycznych oraz w Centralnej Bibliotece Statystycznej im. S. Szulca w Warszawie.

Dostępność danych statystycznych w szerokim zakresie zarówno terytorialnym, jak i czasowym zapewniają przede wszystkim bazy i banki danych statystyki publicznej. Znajdują się one na Portalu Informacyjnym i należą do nich: Bank Danych Lokalnych, Bank Danych Makroekonomicznych, Bank Danych Polska, Dziedziczne Bazy Wiedzy, Baza Demografia, Portal Geostatystyczny oraz system STRATEG. Wszystkie podane źródła są dostępne w Internecie. Bank Danych Lokalnych jest największą w Polsce bazą danych o gospodarce, społeczeństwie i środowisku w ujęciu terytorialnym. Oferuje ponad 40 tys. cech statystycznych pogrupowanych tematycznie. Pierwsze dane pochodzą z 1995 r.

4. Odbiorcy

Odbiorcami działań statystyki publicznej są środowiska naukowe, nauczyciele, przedsiębiorcy i pracownicy administracji publicznej. Z danych statystycznych korzystają również podmioty zagraniczne i międzynarodowe. Wyniki działań statystyki publicznej mają wpływ na społeczność lokalną, organizacje pozarządowe, a także sektor prywatny i publiczny.

Odbiorcy danych GUS

Ministerstwa, urzędy, instytucje państwowe

Eurostat, narodowe urzędy statystyczne

Organizacje międzynarodowe

Uczelnie i szkoły wyższe

Fundacje, organizacje pozarządowe

Eurostat, ONZ, Komisja Europejska

Samorządy, społeczności lokalne

Społeczeństwo

Sektor przedsiębiorstw

Użytkownicy mediów społecznościowych i tradycyjnych

5. Dostępność w statystyce publicznej

Idea dostępności zakłada projektowanie i wdrażanie rozwiązań, które zapewnią wszystkim użytkownikom samodzielność i niezależność w korzystaniu z usług oferowanych przez podmioty publiczne. Wiąże się z tym uniwersalność, która gwarantuje wszystkim zainteresowanym łatwe użytkowanie i korzystanie z usług danej organizacji. Dostępność opiera się na równości i likwidacji barier po to, aby osoby ze szczególnymi potrzebami mogły w pełni uczestniczyć w życiu społecznym kraju. Kwestie dostępności są ściśle związane z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1062), która nakłada na podmioty publiczne obowiązek zapewnienia pracownikom organizacji oraz interesariuszom dostępności architektonicznej, informacyjno-komunikacyjnej i cyfrowej.



Dostępność Plus

Program Dostępność Plus ma na celu zapewnienie swobodnego dostępu do dóbr, usług oraz swobodnego udziału w życiu społecznym osobom ze szczególnymi potrzebami. W swoich działaniach skupia się na zapewnianiu równych szans w osiągnięciu pozycji społecznej, realizacji potrzeb i ambicji przez każdego mieszkańca kraju. W tym celu państwo podejmuje działania prawne, organizacyjne, instytucjonalne i finansowe, które mają na celu niwelowanie barier powodujących nierówności i wykluczenie. Dzięki temu podejmowane są kroki prowadzące do podniesienia jakości i zapewnienia niezależności osobom ze szczególnymi potrzebami. Program Dostępność Plus jest konsekwencją polityki zrównoważonego rozwoju oraz odpowiedzią na rzeczywiste potrzeby społeczeństwa. Jest również związany z zasadą pomocniczości państwa wobec wszystkich grup społecznych.

Główny Urząd Statystyczny zawarł porozumienie z Ministerstwem Finansów i Polityki Regionalnej w listopadzie 2020 r. W ramach tej współpracy międzyresortowej realizowane jest badanie dostępności podmiotów publicznych dla osób ze szczególnymi potrzebami. Jest to forma wsparcia procesu raportowania stanu zapewniania dostępności przez podmioty publiczne. W ramach współpracy przygotowany został elektroniczny formularz raportu, który służy zbieraniu danych wynikających ze wzoru raportu o stanie zapewniania dostępności. Opracowana została lista ponad 100 wskaźników monitorujących realizację Programu Dostępność Plus oraz wskaźników kontekstowych obrazujących poziom dostępności w jego poszczególnych obszarach. Ponadto dane z raportów mogą być zamieszczane w Portalu Sprawozdawczym GUS.



RADA DOSTĘPNOŚCI

Rada Dostępności została powołana w 2018 r. na mocy zarządzenia Ministra Inwestycji i Rozwoju. Kadencja Rady trwa 4 lata. Obecnie jest to organ opiniodawczo-doradczy w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej. Głównym zadaniem Rady jest opiniowanie i konsultowanie projektów aktów prawnych i innych dokumentów. Członkowie Rady inicjują także propozycje działań i przedstawiają rekomendacje w zakresie dostępności dla polityk publicznych. Zadaniem Rady jest również przygotowywanie ekspertyz i analiz niezbędnych do realizacji działań zaplanowanych w Programie Dostępność Plus.

Rada Dostępności posiada zróżnicowany skład, złożony z przedstawicieli administracji rządowej, samorządowej, organizacji pożytku publicznego, środowiska naukowego, związkowców oraz przedsiębiorców. Wśród członków Rady znajdują się eksperci posiadający wiedzę i doświadczenie z zakresu dostępności, a także osoby z niepełnosprawnościami. Dzięki tej różnorodności możliwa jest efektywna współpraca i projektowanie rozwiązań uwzględniających różne punkty widzenia. Przedstawicielką Głównego Urzędu Statystycznego w Radzie Dostępności jest pani Dominika Rogalińska, Dyrektor Departamentu Badań Przestrzennych i Środowiska.



Włączając się aktywnie w prace Rady Dostępności, koordynującej działania zmierzające do zapewnienia dostępności architektonicznej, informacyjno-komunikacyjnej i cyfrowej osobom ze szczególnymi potrzebami, GUS, we współpracy z MFiPR, przygotował do realizacji „Badanie stanu zapewnienia dostępności przez podmioty publiczne osobom ze szczególnymi potrzebami”. Celem badania jest ukazanie aktualnego statystycznego obrazu dostępności podmiotów publicznych w Polsce. W 2020 r. opracowano koncepcję badania, przygotowano elektroniczny formularz służący zbieraniu danych przez Portal Sprawozdawczy GUS oraz kartotekę badania. Wyniki, opracowane na poziomie krajowym oraz regionalnym, pozwolą ocenić początkowy stopień wdrożenia zapisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami oraz sformułować wnioski i rekomendacje w celu poprawy stanu dostępności podmiotów publicznych.

Dominika Rogalińska
Dyrektor Departamentu Badań Przestrzennych i Środowiska
Członek Rady Dostępności



DZIAŁANIA W RAMACH DOSTĘPNOŚCI

Statystyka publiczna traktuje kwestię dostępności jako jedno ze swoich priorytetowych działań w środowisku pracy, jak również w kontaktach z interesariuszami. Na podstawie art. 14 ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami powołany został Koordynator do spraw dostępności w GUS. Decyzją Prezesa GUS w dniu 31 lipca 2020 r. koordynatorem tym została pani Emilia Andrzejczak, Dyrektor Departamentu Edukacji i Komunikacji. Do wsparcia prac koordynatora zostały wyznaczone osoby wspomagające z zakresu dostępności architektonicznej, informacyjno-komunikacyjnej i cyfrowej. Kontakty do koordynatora i osób wspomagających znajdują się na stronie Biuletynu Informacji Publicznej GUS.



DOSTĘPNOŚĆ ARCHITEKTONICZNA

Główny Urząd Statystyczny wdraża rozwiązania, których celem jest zapewnienie dostępności architektonicznej budynków i okolicy Urzędu. Schody znajdujące się w holu głównym Urzędu posiadają ruchome rampy, które umożliwiają transport wózków. Windy są wyposażone w informację głosową oraz oznakowania dla osób niewidomych. Ich

szerokość umożliwia przemieszczanie się osobom na wózkach. Centralna Biblioteka Statystyczna posiada antypoślizgową podłogę, a także wejścia i korytarze o szerokości umożliwiającej poruszanie się osobom na wózkach. Przed budynkiem GUS znajduje się także 7 miejsc parkingowych dla osób z niepełnosprawnościami.

Bieżącą obsługę informacyjną użytkowników danych, w tym osób z niepełnosprawnościami, zapewnia w Urzędzie Centralne Informatorium Statystyczne. Informatorium, które znajduje się na parterze budynku, wyposażone jest w szerokie drzwi wejściowe, które uruchamiają się automatycznie. Wejście do niego pozbawione jest progów utrudniających wjazd wózkami. Pomieszczenia przeznaczone dla klientów znajdują się na jednym poziomie, bez konieczności poruszania się po schodach. Dostępna jest również toaleta dostosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Powyższe warunki pozwalają również na wstęp do Informatorium osobom korzystającym z psa asystującego. Informatorium ma dwa wyjścia ewakuacyjne, z czego jedno prowadzi bezpośrednio na zewnątrz budynku.



DOSTĘPNOŚĆ INFORMACYJNO-KOMUNIKACYJNA

W zakresie dostępności informacyjno-komunikacyjnej Informatorium GUS zapewnia interesariuszom kontakt telefoniczny poprzez Infolinię Statystyczną, obsługiwaną przez pracowników GUS i 16 urzędów statystycznych. Obsługa telefoniczna realizowana jest również przy wykorzystaniu dostępnych telefonów stacjonarnych. Urząd zapewnia też kontakt w formie elektronicznej za pomocą Formularza Zamawiania Danych i opcji Pytanie do GUS. Korespondencję można również wysłać poprzez e-puap i pocztą tradycyjną. Odpowiedzi do użytkowników kierowane są przy wykorzystaniu ww. środków.

Osoby uprawnione mają zapewnioną pomoc tłumacza języka migowego poprzez kontakt osobisty. Zainteresowani zgłaszają taki zamiar na co najmniej 3 dni robocze przed dniem skorzystania ze świadczenia (z wyłączeniem sytuacji nagłych) na adres mailowy: Sekretariat-DK@stat.gov.pl lub telefonicznie w sekretariacie Departamentu Edukacji i Komunikacji. Urząd zapewnia pomoc osobie z niepełnosprawnościami w wyznaczonym przez nią terminie, a jeżeli nie będzie to możliwe wyznaczy inny dogodny termin. Na obsługę w tym zakresie podpisana jest umowa z podmiotem zewnętrznym.

Informacja o sposobie obsługi osób doświadczających trwale lub okresowo trudności w komunikowaniu się, zamieszczona jest na stronie internetowej Urzędu w Biuletynie Informacji Publicznej <https://bip.stat.gov.pl/kontakt/informacje-dla-osob-z-niepelnosprawnosciami/>. Na stronie tej zamieszczone są również kontakty telefoniczne i mailowe do pracowników urzędów statystycznych, do których należy kierować zapotrzebowanie w zakresie obsługi osób doświadczających trwale lub okresowo trudności w komunikowaniu się.

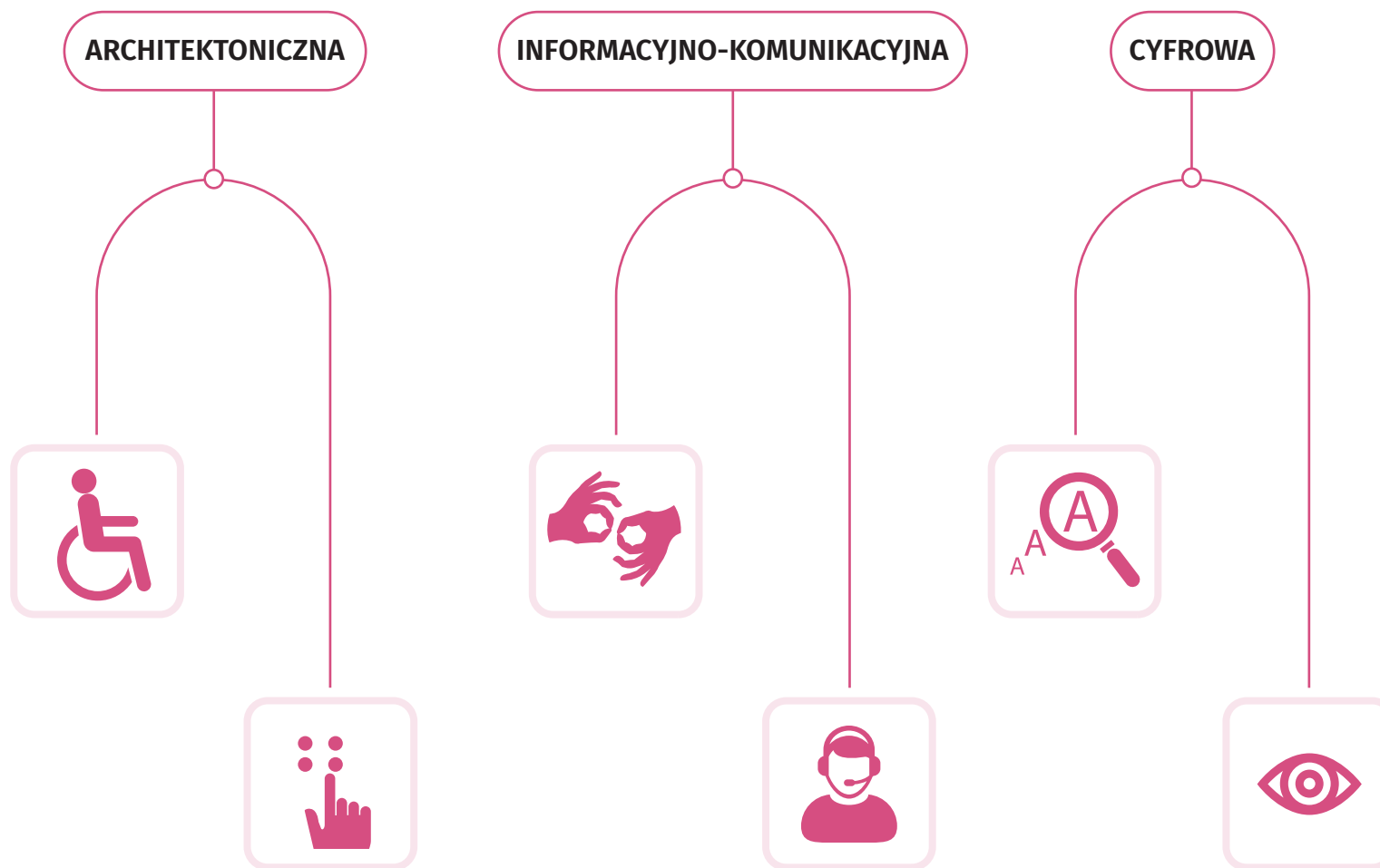


DOSTĘPNOŚĆ CYFROWA

Portal Informacyjny GUS i Biuletyn Informacji Publicznej GUS zostały tak zaprojektowane, by umożliwić korzystanie jak najszerszej grupie użytkowników, niezależnie od używanej technologii, oprogramowania lub posiadanej dysfunkcji. Obsługa jest możliwa zarówno przy pomocy klawiatury, jak i myszki. Przy umieszczaniu plików na stronie podawany jest ich format oraz wielkość. Serwisy posiadają ponadto mapy stron, na których umieszczone są bezpośrednie odnośniki do wszystkich podstron w serwisach, ułatwiające poruszanie się po stronie osobom używającym czytników tekstowych.

Strona internetowa GUS zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami, zgodnie z wymaganiami określonymi w standardzie WCAG 2.1. Standard ten został wskazany jako podstawa do zapewnienia dostępności zgodnie z ustawą o dostępności cyfrowej z 4 kwietnia 2019 r. Strona internetowa Biuletynu Informacji Publicznej GUS jest wyposażona w mechanizmy ułatwiające przeglądanie treści przez osoby niedowidzące. Możliwa jest zmiana wielkości czcionki przeglądanych tekstów, a także zmiana kontrastu strony. Serwis jest pozbawiony skrótów klawiaturowych, które mogłyby wchodzić w konflikt z technologiami asystującymi, takimi jak programy czytające, systemem lub aplikacjami użytkowników. Informacja o zakresie działalności GUS jest dostępna w postaci tekstu odczytywanego maszynowo. Dostępność strony internetowej potwierdzona jest Deklaracją dostępności zamieszczoną na tej stronie. Problemy z dostępnością strony i uwagi w tym zakresie kierowane są do koordynatora ds. dostępności.

Dostępność w GUS



6. CSR-D

CSR-D (skrót od angielskiego *corporate social responsibility and disability*) odnosi się do problematyki praw, a także funkcjonowania w społeczeństwie osób z niepełnosprawnościami oraz ze szczególnymi potrzebami. Działania realizowane w ramach CSR-D mają na celu niwelowanie barier, które utrudniają funkcjonowanie w społeczeństwie osobom ze szczególnymi potrzebami. Wśród podejmowanych aktywności znajduje się również upowszechnianie informacji i publikacji statystycznych z zakresu niepełnosprawności, a także zwiększanie świadomości społecznej na temat dostępności. Dobre praktyki z zakresu koncepcji CSR-D realizowane są w obszarze ładu organizacyjnego, praw człowieka, środowiska pracy, a także inicjatyw skierowanych do społeczności lokalnych.

Wśród działań skierowanych do społeczności lokalnej znajdują się wydarzenia o charakterze edukacyjnym i kulturalnym. Ich celem jest nawiązywanie współpracy i budowanie pozytywnych relacji z grupami osób ze szczególnymi potrzebami. Warsztaty i spotkania edukacyjne ułatwiają integrację różnych grup społecznych. Taka współpraca przynosi wiele korzyści zarówno uczestnikom, jak i organizatorom. Angażując się w działalność edukacyjną, organizacje mogą podejmować inicjatywy, które stanowią odpowiedź na bezpośrednie potrzeby społeczeństwa. Współpraca na tym polu przyczynia się do budowania relacji opartej na empatii i otwartości. Uczestnicy spotkań mają zaś możliwość korzystania z ciekawych spotkań przygotowanych przez grono ekspertów.



SPRAWY PRACOWNICZE

Urzędy realizują staże i praktyki, które mają na celu wsparcie osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy. **GUS** organizował w 2020 r. staże w ramach Programu „STABILNE ZATRUDNIENIE – osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej” Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach programu GUS współpracował z Fundacją Sustinae, która kierowała na staże osoby z niepełnosprawnościami. Stażyści przez okres 3 miesięcy mieli możliwość zapoznawania się z pracą GUS. Z uwagi na pandemię staże odbywały się w formie zdalnej. **US Lublin** zorganizował staż i praktyki w ramach umowy z Fundacją Aktywnej Rehabilitacji „FAR”. Program kompleksowej aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami został sfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

GUS kontynuował w 2020 r. wewnętrzny *Projekt działań w celu zwiększenia zatrudnienia w GUS osób niepełnosprawnych*. W ramach tego działania Departament Edukacji i Komunikacji we współpracy z Biurem Organizacji i Kadr oraz Biurem Administracyjno-Budżetowym zaktualizował ulotkę „Prawa i przywileje osób z niepełnosprawnościami w GUS”, która zawiera informacje skierowane do pracowników Urzędu oraz osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności zainteresowanych podjęciem pracy w GUS. Ulotka informacyjna aktualizowana jest każdego roku i powszechnie dostępna w Biuletynie Informacji Publicznej GUS oraz na Portalu Korporacyjnym Urzędu: <https://bip.stat.gov.pl/ogloszenia/prawa-i-przywileje-osob-z-niepelnosprawnościami/>.

W roku 2020 była rozbudowana i na bieżąco aktualizowana witryna poświęcona problematyce niepełnosprawności. Witryna znajduje się w Sieci Korporacyjnej Intranet na stronie dedykowanej społecznej odpowiedzialności GUS. Dostęp do niej mają wszyscy pracownicy zatrudnieni w statystyce publicznej.

Efektom działań podejmowanych przez GUS jest rosnąca na przestrzeni lat liczba osób z orzeczeniem o niepełnosprawności, które zostały zatrudnione w Urzędzie lub aplikowały na stanowiska pracy.

Liczba osób z orzeczeniem o niepełnosprawności pracujących lub aplikujących na stanowiska pracy do GUS w latach 2017–2020

| Stan na dzień | Liczba osób | |
|---------------|---------------------|-----------------------------|
| | zatrudnionych w GUS | aplikujących do pracy w GUS |
| 2017-12-31 | 22 | 12 |
| 2018-12-31 | 27 | 18 |
| 2019-12-31 | 25 | 34 |
| 2020-12-31 | 31 | 62 |

Broszurę „Prawa i przywileje osób z niepełnosprawnościami” opracowali również pracownicy **US Kielce**. Dokument prezentuje uprawnienia pracownika z orzeczonym umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności. Broszura jest ważnym dokumentem informacyjno-edukacyjnym. Zapewnia pracownikom dostęp do rzetelnej wiedzy oraz przyczynia się do wzrostu świadomości społecznej na temat praw osób z niepełnosprawnościami.

Broszura informacyjno-
edukacyjna „Prawa i przywileje
osób z niepełnosprawnościami”
przygotowana dla pracowników
US Kielce.

Uprawnienia pracownika z orzeczoną umiarkowaną i znaczną stopniem niepełnosprawności

Urząd Statystyczny w Kielcach

UPRAWNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Osobie posiadającej orzeczenie o stopniu niepełnosprawności przysługują dodatkowe uprawnienia pracownicze. Wynikają one z przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Dotyczą czasu pracy, przerw w pracy i wymiaru urlopu.

Uprawnienia pracownika z orzeczoną lekkim stopniem niepełnosprawności

- nie może pracować więcej niż 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo
- nie może być zatrudniony w godzinach nocnych i w godzinach nadliczbowych
- ma prawo do dodatkowej 15 minutowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek, czas tej przerwy jest wliczany do czasu pracy.

Uprawnienia pracownika z orzeczoną umiarkowaną i znaczną stopniem niepełnosprawności

- czas jego pracy nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo
- nie może być zatrudniony w godzinach nocnych i w godzinach nadliczbowych
- ma prawo do dodatkowej 15 minutowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek, czas tej przerwy jest wliczany do czasu pracy
- ma prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym
- ma prawo do czasu wolnego od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w wymiarze do 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym lub w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.

Co warto wiedzieć

Pracownicy nie muszą przedkładać pracodawcy specjalnego zaświadczenia o celowości stosowania krótszego czasu pracy. Jest to ich uprawnienie ustawowe przysługujące na podstawie orzeczenia o znacznej lub umiarkowanej stopniu niepełnosprawności, od dnia dostarczenia orzeczenia pracodawcy.

Ograniczeń czasu pracy nie stosuje się też, gdy zatrudniony pracownik sam zrezygnuje z tego prawa, składając pracodawcy wniosek o skierowanie na badania lekarskie. Po badaniach pracownik powinien otrzymać zaświadczenie lekarskie ze zgodą na niestosowanie wobec niego przepisu o skróconym czasie pracy. Koszty ewentualnych badań, na które będzie kierował lekarz w celu ustalenia dopuszczalności stosowania do osoby niepełnosprawnej ogólnych norm czasu pracy, obciążają pracodawcę.

Łączny wymiar dodatkowego urlopu pracownika i zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym nie może przekroczyć 21 dni roboczych w roku kalendarzowym. Przykładowo: Gdy turnus rehabilitacyjny będzie trwał 3 tygodnie to jest 15 dni roboczych, to wymiar dodatkowego urlopu pracownika wyniesie 6 dni.

Zwolnienie od pracy w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy przysługuje, gdy czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.

Osoba z niepełnosprawnościami zatrudniona na podstawie stosunku pracy ma prawo do tego, aby pracodawca zapewnił jej niezbędne racjonalne usprawnienia na stanowisku pracy.

Osoba niepełnosprawna, która wraz z osobami pełnosprawnymi ubiegala się o stanowiska urzędnicze, przeszła pomyślnie nabór i została zakwalifikowana do grona 5 najlepszych kandydatów ma pierwszeństwo w uzyskaniu zatrudnienia w urzędzie, w którym ubiega się o pracę. Ta zasada ma zastosowanie wówczas, gdy wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym urzędzie, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze musi być niższy niż 8%.

PRAWA I PRZYWILEJE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

KIELCE 2020



ZESPÓŁ DO SPRAW STATYSTYKI NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Międzyresortowy Zespół do spraw statystyki niepełnosprawności został powołany w 2018 r. z inicjatywy Prezesa GUS. Skład zespołu został ustalony w porozumieniu z Ministrem Finansów, Ministrem Inwestycji i Rozwoju, Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministrem Edukacji Narodowej, Ministrem Obrony Narodowej,

Ministrem Rolnictwa i Wsi, Ministrem Sprawiedliwości, Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministrem Zdrowia, Prezesem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Prezesem Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

Celem prac zespołu jest wsparcie rozwoju statystyki niepełnosprawności, w tym opracowanie kierunków rozwoju działań zmierzających do pozyskania zasobów informacyjnych potrzebnych do prowadzenia przez statystykę publiczną badań dotyczących statystyki niepełnosprawności. Rolę przewodniczącej zespołu pełni pani Agnieszka Szlubowska, Dyrektor Urzędu Statystycznego w Krakowie.



Najważniejszym zadaniem Zespołu do spraw statystyki niepełnosprawności jest identyfikacja oraz integracja zasobów informacyjnych, a także opracowanie kierunków rozwoju działań zmierzających do pozyskania kompleksowej informacji o osobach niepełnosprawnych w Polsce. Rezultatem naszej pracy jest raport podsumowujący aktywność w 2020 r., w którym szczegółowo opisano badania statystyczne prowadzone przez GUS, pozwalające na identyfikację osób niepełnosprawnych prawnie, w tym dzieci oraz biologicznie, zgodnie z koncepcją opracowaną przez Eurostat w zakresie pytań określonych w Minimalnym Europejskim Module Zdrowia. Ponadto przeprowadzono kompleksową analizę jakościową zbiorów danych z powiatowych zespołów do spraw orzekania o niepełnosprawności oraz dokonano eksperymentalnej integracji zbiorów. Zespół ekspertów z Krakowa przygotował również ogólnopolską informację sygnałną „Osoby niepełnosprawne” w związku z obchodami Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych.

Agnieszka Szlubowska
Dyrektor Urzędu Statystycznego w Krakowie

7. Praktyki CSR zrealizowane przez pracowników statystyki publicznej w 2020 r.

Praktyki zrealizowane w środowisku statystyki publicznej są ściśle związane z wytycznymi międzynarodowej normy ISO 26 000. Zgodnie z określoną w niej definicją, CSR to odpowiedzialność organizacji za skutki jej działalności oraz wpływ jaki wywiera na społeczeństwo i środowisko. Norma ISO 26 000 wyszczególnia 7 kluczowych obszarów, które odnoszą się do praw człowieka, środowiska pracy, środowiska naturalnego oraz relacji organizacji z interesariuszami i społecznością lokalną. Wytyczne normy pozwalają na planowanie i realizację praktyk zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju. Skupiają się także na etyce i dobrobycie społeczeństwa.

ŁAD ORGANIZACYJNY I

W ramach ładu organizacyjnego statystyka publiczna koncentrowała się na wdrażaniu regulacji pracy zdalnej w warunkach pandemii. Ponadto GUS i urzędy statystyczne miały na uwadze kwestie bezpieczeństwa pracowników i zapobieganie rozprzestrzenianiu się koronawirusa. Praktyki z zakresu ładu organizacyjnego to również procedury dotyczące przeciwdziałania korupcji i mobbingowi. W ramach ładu organizacyjnego pojawiały się także praktyki poprawiające komunikację pomiędzy pracownikami statystyki publicznej.

PRAWA CZŁOWIEKA II

Działania z tego obszaru dotyczyły głównie wydarzeń, które miały na celu dbałość o zdrowie pracowników i dostęp do rzetelnej informacji. Kwestie zdrowotne i możliwość dostępu do bezpłatnych badań stanowią jeden z najważniejszych aspektów działalności społecznie odpowiedzialnej w statystyce publicznej. GUS i niektóre urzędy statystyczne

organizowały dla swoich pracowników bezpłatne badania mammograficzne, a także akcje krwiodawstwa. W tym obszarze znajduje się także aktywność pracowników statystyki publicznej polegająca na wspieraniu kampanii społecznych.

PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY III

Praktyki z zakresu pracy dotyczyły kwestii zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom statystyki publicznej w dobie pandemii. Wśród działań w tym obszarze wymienić można wytyczne i zalecenia, które obowiązywały pracowników i interesariuszy podczas pracy w trybie stacjonarnym. Pracownicy otrzymywali także środki ochrony osobistej, które miały ograniczać możliwość rozprzestrzeniania się koronawirusa. W obszarze praktyk z zakresu pracy znalazły się także działania edukacyjne oraz integrujące pracowników. Aktywności o charakterze integrującym odbywały się zarówno w formie zdalnej, jak i stacjonarnej.

ŚRODOWISKO IV

Dbłość o kwestie środowiskowe to jeden z ważnych obszarów działalności społecznie odpowiedzialnej w statystyce publicznej. GUS kontynuował prace termomodernizacyjne gmachu Urzędu, a także organizował zbiórkę zużytych baterii wśród swoich pracowników. W ramach praktyk z obszaru środowiska zrealizowane były akcje sprzątania świata, warsztaty ekologiczne oraz działania edukacyjne.

UCZCIWE PRAKTYKI OPERACYJNE V

W ramach uczciwych praktyk operacyjnych GUS kontynuował współpracę międzyresortową dotyczącą celów zrównoważonego rozwoju. Pracownicy statystyki publicznej uczestniczyli również w warsztatach z tego zakresu. Przedstawiciele GUS i urzędów statystycznych uczestniczyli w pracach zespołów, które zajmowały się potrzebami określonych grup lokalnych oraz kwestiami środowiskowymi.

ZAGADNIENIA KONSUMENCKIE VI

Praktyki z tego obszaru koncentrowały się na zasadach udostępniania danych, które obowiązują w GUS. To również działania, które dotyczą obsługi klienta. Ponadto w tym

obszarze znalazły się również praktyki, które gwarantowały bezpieczeństwo danych respondentów Powszechnego Spisu Rolnego 2020.

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE VII

Praktyki z tego obszaru dotyczyły współpracy z instytucjami i stowarzyszeniami zajmującymi się wsparciem potrzebujących. Kontynuowane były działania polegające na zbiórkach i akcjach charytatywnych. Były to przede wszystkim inicjatywy skierowane do dzieci z okazji Dnia Dziecka oraz w okresie świątecznym. Pracownicy statystyki publicznej włączali się także w wydarzenia sportowe o charakterze wydarzeń dobroczynnych.

7.1. Ład organizacyjny



Ład organizacyjny w statystyce publicznej

Równe traktowanie

W każdym ogłoszeniu o naborze do służby cywilnej, ukazującym się w Biuletynie Informacji Publicznej **Głównego Urzędu Statystycznego** jest zamieszczana klauzula równościowa o treści: „Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną”. Klauzula jest rekomendowana przez pełnomocnika ds. równego traktowania i Szefa Służby Cywilnej.

e-BIURO

W statystyce publicznej stosowany jest Elektroniczny System Zarządzania Dokumentami, z którego korzysta GUS, wszystkie urzędy statystyczne i jednostki obsługi statystyki publicznej. Gwarantuje to sprawny i szybki obieg dokumentów w organizacji,

a także poprawia jakość komunikacji pomiędzy urzędami i jednostkami służb statystyki publicznej. System przyczynia się także do ograniczania drukowania dokumentów w wersji papierowej, co ma korzystny wpływ na środowisko naturalne.

Wsparcie pracowników

US Kraków od lat przywiązuje dużą wagę do komfortowych i bezpiecznych warunków w miejscu pracy. Pracodawca zapewnia pracownikom podnóżki, kłękosiady oraz ergonomiczne krzesła. Udogodnienia te wpływają korzystnie na zdrowie i samopoczucie pracowników. W Urzędzie organizowane są również szkolenia dotyczące bezpieczeństwa w miejscu pracy. Ponadto wdrażane są praktyki zgodne z zasadą work-life balance. Pracownicy mogą korzystać z elastycznych godzin pracy, stosować indywidualne rozkłady czasu pracy oraz świadczyć pracę w formie telepracy. Szczególnym udogodnieniem w okresie pandemii była możliwość odbywania szkoleń w formie e-learningu.

Pracownicy US Katowice podczas udziału w kampanii społecznej #17 milionów. Ze zdjęć nadesłanych w ramach solidarności z osobami dotkniętymi porażeniem mózgowym oraz ich rodzinami powstał kolaż, którego kolorem przewodnim był zielony.



Nowo zatrudnieni pracownicy **US Kielce** mogą skorzystać ze specjalnie dla nich opracowanego przewodnika. Dokument zawiera podstawowe informacje na temat funkcjonowania Urzędu oraz spraw kadrowych. Celem przewodnika jest przyspieszenie adaptacji pracowników w nowym miejscu, a także zapewnienie dostępu do rzetelnej informacji.

Czat z Dyrektorem

Dobrą praktyką, stosowaną w **US Gdańsk** od kilku lat, jest czat z Dyrektorem. Jest to narzędzie wspomagające komunikację wewnętrzną. Podczas wirtualnego spotkania każdy pracownik miał możliwość zadania pytania Dyrektorowi na tematy dotyczące organizacji Urzędu oraz spraw pracowniczych. Zainteresowane osoby mogły wziąć udział w wydarzeniu poprzez udostępniony link. Wszystkie wiadomości wraz z odpowiedziami na pytania były udostępniane pracownikom po zakończeniu spotkania.

Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji

US Białystok posiada opracowaną „Procedurę antydyskryminacyjną i antymobbingową”. Zapoznają się z nią wszyscy pracownicy zatrudnieni w Urzędzie. Dzięki temu nowi pracownicy mają świadomość, jakie zachowania w środowisku pracy są uznawane za niewłaściwe i nieakceptowalne. Ponadto wiedzą, w jaki sposób należy reagować i jakie kroki trzeba podjąć w przypadku wystąpienia sytuacji niepożądaney. Zagadnienia z kodeksu prezentowane są podczas służby przygotowawczej oraz okresowo przypominane pracownikom w ramach szkoleń z tego zakresu. Praktyka wpływa korzystnie na poczucie bezpieczeństwa i komfortu w miejscu pracy, a także buduje zaufanie pomiędzy pracownikiem a pracodawcą.

W **US Warszawa** pracownicy mają możliwość zgłaszania zachowań niepożądanych do osoby, której zadaniem jest przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji. Pracownik ten zajmuje się także doradztwem dla pracowników w trudnych relacjach zawodowych. Takie wsparcie wpływa korzystnie na zaufanie pracownika wobec pracodawcy, buduje także poczucie bezpieczeństwa w środowisku pracy. Istnienie osoby, której zadania koncentrują się wokół zagadnień mobbingowych sprzyja szybszemu rozwiązywaniu konfliktów i szybszej eliminacji zachowań dyskryminujących i niepożądanych.



Ład organizacyjny a epidemia koronawirusa

Bezpieczeństwo i informowanie

Epidemia koronawirusa oraz związane z nią restrykcje spowodowały zmiany w ładzie organizacyjnym **GUS**, urzędów statystycznych oraz jednostek obsługi statystyki publicznej. Kwestie bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz sposób wykonywania obowiązków zawodowych zostały określone w dokumentach o charakterze procedur, wytycznych i zasad. Obowiązywały one wszystkich pracowników oraz interesariuszy przebywających w budynkach urzędów. Pracownicy zostali poinformowani o zmianach za pomocą narzędzi komunikacji wewnętrznej.

Wszystkie dokumenty z zakresu bezpieczeństwa i organizacji pracy w **GUS** były zamieszczane, a także są na bieżąco aktualizowane, na portalu informacyjnym Intranet na witrynie Dyrektora Generalnego oraz w zakładce poświęconej działalności BHP. Gwarantuje to szybki dostęp do rzetelnej wiedzy oraz najnowszych dokumentów, które uwzględniały zmiany i aktualizacje w procedurach dotyczących pracy w okresie epidemii.

Funkcję edukacyjno-informacyjną pełni także zakładka „COVID-19” na portalu korporacyjnym, która zawiera rzetelne informacje na temat aktualnych obostrzeń i regulacji związanych z pandemią. Publikowane tam materiały dotyczą zarówno środowiska pracy GUS, jak i regulacji wprowadzanych na szczeblu krajowym przez władze państwowe. Witryna poświęcona aktualnościom związanym z pandemią została uruchomiona 29 czerwca 2020 r.

Praca zdalna

Ochrona zdrowia pracowników i zapobieganie rozprzestrzenianiu się wirusa stały się kwestiami priorytetowymi w organizacji pracy w 2020 r. W tym celu Prezes GUS zatwierdził 13 marca 2020 r. „Procedurę wykonywania pracy zdalnej w GUS oraz w jednostkach służb statystyki publicznej”. W marcu zostały także wydane wytyczne Dyrektora Generalnego dla pracowników GUS w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej COVID-19 wywołanej koronawirusem SARS-CoV-2 w zakresie organizacji pracy. Dokument dotyczył organizacji pracy w komórkach, w których charakter wykonywanych

obowiązków nie pozwalał pracownikom na pracę zdalną. W rezultacie zdecydowana większość pracowników GUS już od połowy marca 2020 r. wykonywała pracę w formie zdalnej lub była skierowana na dyżury domowe. Była to spora zmiana w zakresie ładu organizacyjnego Urzędu, ponieważ przed pandemią COVID-19 tylko około 1/8 ogółu pracowników GUS miało doświadczenie w tzw. „pracy na odległość” w formie telepracy. Praca z dala od biura wymagała zatem reorganizacji na wielu polach.

Zasady świadczenia pracy obowiązujące w GUS w okresie zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii zostały określone w dokumencie „Zasady pracy zdalnej w GUS”. Dzięki temu pracownicy Urzędu zostali poinformowani co oznacza definicja pracy zdalnej. Ponadto dokument określił sposoby, obowiązujące narzędzia i miejsce wykonywania pracy zdalnej. Zasady dotyczyły również kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawidłowego ewidencjonowania czasu pracy w formie zdalnej. Dokument został zatwierdzony przez Dyrektora Generalnego GUS, panią Annę Borowską i opublikowany w kwietniu 2020 r.

Zasady wewnętrzne obowiązujące w GUS zostały przygotowane w oparciu o regulacje ustawowe. Określone zostały środki komunikacji elektronicznej oraz forma pracy zdalnej. Wprowadzone zostały podpisy elektroniczne dla kierowników komórek organizacyjnych, co korzystnie wpłynęło na sprawniejsze funkcjonowanie Urzędu. Z papierowej na elektroniczną została zmieniona również forma obiegu dokumentacji kadrowej, tj.: wnioski kadrowe, wnioski urlopowe, pisma pracownicze, wnioski o nabór, opisy stanowisk, pierwsza ocena w służbie cywilnej. Przy użyciu komunikacji zdalnej prowadzone były również rekrutacje na wolne stanowiska w GUS, odbywały się staże, praktyki studenckie i absolwenckie oraz wolontariaty.

Zmiany w zarządzaniu i ładzie organizacyjnym wprowadziły także urzędy statystyczne. Wprowadzony ruchomy rozkład czasu pracy miał na uwadze wsparcie pracowników w pełnieniu ról opiekuńczych i w możliwości godzenia pracy i obowiązków rodzinnych w sytuacji zamkniętych szkół i przedszkoli. W wielu urzędach został ponadto wprowadzony system pracy zdalnej mający na celu przede wszystkim ochronę zdrowia i życia pracowników, a także interesantów. Również procesy rekrutacji nowych pracowników odbywały się za pomocą elektronicznych narzędzi do komunikacji.

Maski ochronne dla pracowników
US Łódź. Był to jeden z środków
przeciwdziałających rozprzestrzenianiu
się COVID-19.



Szkolenia

Dużym wyzwaniem było zrealizowanie w GUS szkoleń w formule on-line, która od połowy marca 2020 r. była jedyną możliwą formą działalności szkoleniowej. Dzięki temu pracownicy mieli możliwość pogłębiania swojej wiedzy, a także zyskali duże doświadczenie w wykorzystywaniu narzędzi on-line do komunikacji. Forma spotkań zdalnych zwiększyła dostępność szkoleń dla pracowników, którzy mogli uczestniczyć w wydarzeniach organizowanych poza ich miejscem zamieszkania bez konieczności dojazdu czy rezerwacji noclegu.

Podczas pandemii w 2020 r. przeprowadzone zostały 2 edycje zdalnej służby przygotowawczej w służbie cywilnej, w której łącznie uczestniczyło 65 osób. W ramach służby przygotowawczej zrealizowane zostały między innymi tematy dotyczące CSR: „Pracodawca równych szans – uprawnienia pracowników z niepełnosprawnością” oraz „Komunikacja wewnętrzna w statystyce publicznej – rola Intranetu, koncepcja CSR, działania promocyjne ukierunkowane na pracowników”. Z uwagi na zagrożenie

epidemiczne tematy zrealizowano w formie samokształcenia w oparciu o udostępnione materiały szkoleniowe z możliwością konsultacji on-line z osobami odpowiedzialnymi za przygotowanie materiałów.

Pracownicy służb statystyki publicznej mogli również uczestniczyć w szkoleniach on-line rekomendowanych i organizowanych w ramach szkoleń centralnych. Celem spotkań było poszerzanie kompetencji miękkich, a także wzrost świadomości na temat mobbingu, etyki i dyskryminacji. W ramach szkoleń pracownicy podnosili swoje kwalifikacje w zarządzaniu zespołem, a także w zakresie bezpieczeństwa informacji w statystyce publicznej oraz przepisów RODO. Treści były dostosowane do potrzeb pracowników wynikających z pełnionych obowiązków.

7.2. Prawa człowieka



Działalność prozdrowotna

Badania mammograficzne

Ważnym elementem działań skierowanych do pracowników **GUS** są spotkania o charakterze prozdrowotnym. Z okazji Dnia Kobiet wszystkie pracownice Urzędu, które ukończyły 50 lat, mogły wykonać bezpłatne badanie mammograficzne. Akcja została zorganizowana w ramach „Programu profilaktyki raka piersi”. 5 marca 2020 r. na parkingu GUS stacjonował autobus wyposażony w sprzęt do badania mammograficznego, który został udostępniony przez GENEVA TRUST we współpracy z Mazowieckim Oddziałem Wojewódzkim NFZ. Z możliwości wykonania badań profilaktycznych skorzystały 52 panie. Z badań mogły skorzystać panie zatrudnione w GUS, CIS, CBS, ZWS i US Warszawa.

Bezpłatne badania mammograficzne dla pracownic zorganizował również **US Łódź**. 24 stycznia 2020 r. firma MEDICAL przeprowadziła badania w specjalnie przystosowanym

do tego celu mammobusie. Z bezpłatnych badań skorzystać mogły panie w wieku 50-69 lat. **US Olsztyn** zaś po raz kolejny przyłączył się do akcji profilaktyki raka piersi Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ w Olsztynie. Panie zatrudnione w Urzędzie mogły skorzystać z badań mammograficznych w godzinach pracy. W ramach programu pracownicy obejrżeli również prezentację dotyczącą profilaktyki zdrowotnej i zdrowego stylu życia. Ponadto każdy zainteresowany pracownik mógł połączyć się na spotkanie on-line z pracownikami WM OW NFZ w Olsztynie i zasięgnąć szczegółowych informacji z zakresu profilaktyki zdrowotnej oraz programów realizowanych przez NFZ.

Mammobus przed siedzibą US Łódź.



Plakat zachęcający do udziału
w bezpłatnych badaniach
mammograficznych organizowanych
w GUS z okazji Dnia Kobiet.

5 **marca**

godz. 9.00–15.00
parking GUS
wzdłuż budynku D
(od strony poczty)

Zbadaj się
i zyskaj spokój

**MAMMO
GRAFIA**

Zapraszamy na bezpłatne
badania w Mammobusie

Badanie dedykowane jest dla kobiet w wieku 50-69 lat.

 **GUS**

Akcje krwiodawstwa

GUS po raz piąty zorganizował akcję krwiodawstwa z okazji Światowego Dnia Krwiodawcy. Pracownicy statystyki mogli oddawać krew od godzin porannych 15 czerwca 2020 r. Pomimo utrudnień związanych z pandemią koronawirusa chętnych do wsparcia potrzebujących nie brakowało; do udziału w akcji zarejestrowało się 30 osób, a zebrano 13 litrów krwi. Po raz drugi Akcję Krwiodawstwa zorganizował **US Rzeszów**. Wydarzenie odbyło się podczas wakacji i zostało zorganizowane we współpracy z Regionalnym Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Rzeszowie. Krew na rzecz osób potrzebujących oddało 12 pracowników Urzędu.

Pracownik GUS oddający krew podczas
V Akcji Krwiodawstwa.



Krwiobus przed budynkiem GUS
podczas V Akcji Krwiodawstwa.



Światowy Dzień Walki z Rakiem

Dzień walki z rakiem został ustanowiony w celu zwiększenia świadomości społecznej na temat nowotworów. Każdego roku 4 lutego liczne instytucje organizują inicjatywy prozdrowotne oraz motywują swoich pracowników do wykonywania badań profilaktycznych. Pracownicy **US Gdańsk** otrzymali informację o placówkach onkologicznych i hematologicznych, gdzie mogli wykonać bezpłatne badania profilaktyczne w ramach „białej soboty”. Podobne działanie o charakterze informacyjnym podjęły **US Warszawa** i **US Katowice**.

US Białystok z okazji Światowego Dnia Walki z Rakiem zorganizował w swojej siedzibie spotkanie z przedstawicielkami Stowarzyszenia Eurydyki. Jest to organizacja, która zrzesza kobiety z problemami onkologicznymi po operacjach ginekologicznych. Podczas spotkania uczestniczki rozmawiały o zagadnieniach związanych z powstawaniem i rozwojem nowotworów ginekologicznych. Poruszone zostały także tematy dotyczące podstawowych badań profilaktycznych oraz zdrowego trybu życia. Spotkanie było okazją do podzielenia się własnymi doświadczeniami związanymi z walką z chorobą.

Certyfikat, który potwierdza zaangażowanie Urzędu w promocję oddawania krwi dla potrzebujących.



Działania informacyjne

Dla pracowników **US Opole** przygotowane zostały harmonogramy z terminami dostępnych badań profilaktycznych w zakresie raka piersi oraz zdrowia jamy ustnej. Harmonogram dentobusów stacjonujących w województwie opolskim obejmował wolne terminy w styczniu 2020 r. Pracownicy Urzędu zostali również poinformowani o możliwości skorzystania z bezpłatnych badań mammograficznych. Panie zainteresowane tymi badaniami mogły skorzystać z mammobusów stacjonujących w gminach województwa opolskiego w okresie od stycznia do marca 2020 r.

Aktywność sportowa

Gimnastyka Dla Statystyka, czyli GDS, to zestaw materiałów multimedialnych prezentujących praktyczne porady, jak zachować dobrą kondycję fizyczną podczas pracy zdalnej. Materiały były przygotowane przez **US Warszawa** i zawierały zestaw ćwiczeń rekomendowanych do wykonywania po każdej przepracowanej godzinie. Ćwiczenia proponowane w ramach GDS dotyczyły karku, szyi i pleców, ponieważ te partie ciała są najbardziej obciążone podczas pracy siedzącej. GDS to nie tylko gimnastyka, ale także zestaw porad, w jaki sposób zachować dobre zdrowie w trudnym czasie pandemii. Zestawy materiałów upowszechnił wśród swoich pracowników również **US Opole**.

Inspektor ds. BHP US Gdańsk przygotowała zestaw ćwiczeń do samodzielnego wykonywania przez pracowników w domu. Materiał został opatrzony fotografiami oraz rozesłany drogą mailową do wszystkich pracowników Urzędu. Ponadto chętni pracownicy US Gdańsk mogli uczestniczyć w wirtualnych spotkaniach, na których wspólnie z panią inspektor wykonywali ćwiczenia fizyczne. Aktywności dopasowane były do potrzeb osób prowadzących siedzący tryb życia.

Spotkanie z kosmetyczką

Z okazji Dnia Kobiet pracownice **US Gdańsk Oddział w Tczewie** wzięły udział w spotkaniu z kosmetyczką, panią Joanną Wołosz. Ekspertka w miłej i przyjaznej atmosferze wyjaśniła uczestnikom zasady dbania o cerę w zależności od jej potrzeb i rodzaju, a także na czym powinien polegać odpowiedni dobór kosmetyków. Na



spotkaniu zaprezentowane zostały także najnowsze trendy panujące w świecie wizażu. Szczególnym zainteresowaniem cieszył się temat prawidłowego oczyszczania cery. Na zakończenie specjalistka wykonała pokazowy makijaż jednej z uczestniczek.

Kampanie społeczne

Światowy Dzień Mózgowego Porażenia Dziecięcego

Pracownicy **GUS** i **Centralnej Biblioteki Statystycznej** włączyli się w kampanię społeczną #17 milionów. Ze zdjęć wykonanych w biurach, mieszkaniach i domach powstał kolaż, który udokumentował zaangażowanie pracowników w ważny społecznie temat. Celem kampanii jest wzrost świadomości społecznej na temat potrzeb osób dotkniętych porażeniem mózgowym, a także okazanie solidarności im i ich rodzin. Akcją w swoich urzędach zorganizowali także pracownicy **US Katowice** i **US Kraków**.

Kolaż ze zdjęć pracowników, którzy wzięli udział w kampanii społecznej #17 milionów. Udział w kampanii to symboliczne wsparcie dla osób cierpiących na dziecięce porażenie mózgowie oraz ich rodzin.



Kolaż ze zdjęć pracowników, którzy wzięli udział w kampanii społecznej #17 milionów. Udział w kampanii to symboliczne wsparcie dla osób cierpiących na dziecięce porażenie mózgowie oraz ich rodzin.



Pracownicy US Kraków włączyli się w kampanię społeczną #17 milionów poprzez wspólną fotografię.



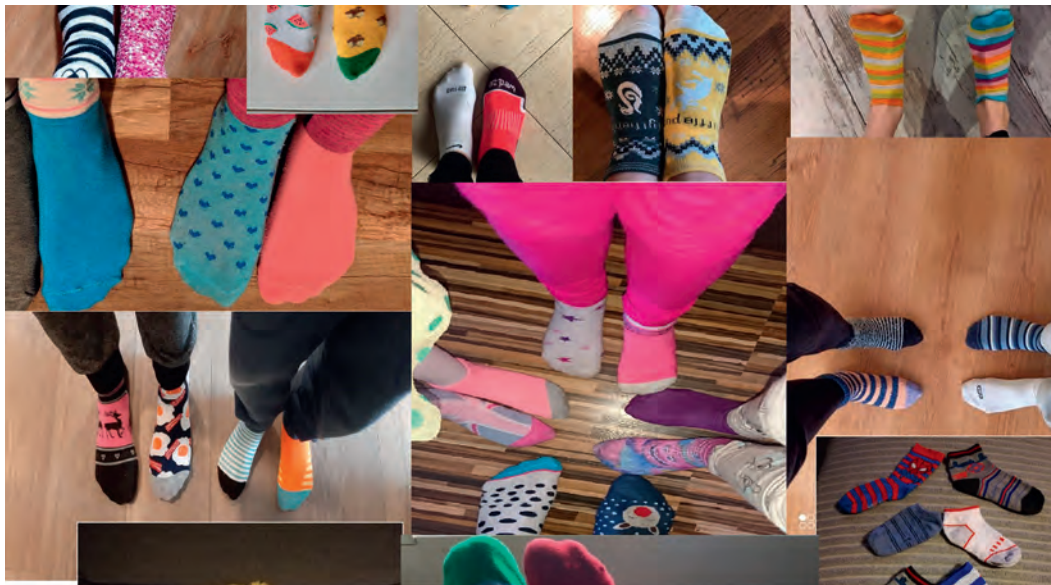
Światowy Dzień Zespołu Downa

Pracownicy statystyki publicznej wyrazili swoją solidarność z osobami z zespołem Downa oraz ich bliskimi w Światowym Dniu Zespołu Downa, który obchodzimy 21 marca. W ramach działalności społecznie odpowiedzialnej zespoły CSR **US Gdańsk**, **US Białystok**, **US Bydgoszcz** i **US Kraków** zachęcały pracowników do włączenia się w kampanię społeczną poprzez przesyłanie zdjęć kolorowych, niedopasowanych skarpetek. Symbolizują one jeden dodatkowy chromosom, który posiadają ludzie z zespołem Downa, a który kształtem przypomina skarpetkę. Akcja spotkała się z dużym zainteresowaniem pracowników urzędów, którzy przesyłali fotografie swoich skarpetek. Często nadesłane zdjęcia wykonane były w warunkach domowych pracy zdalnej.

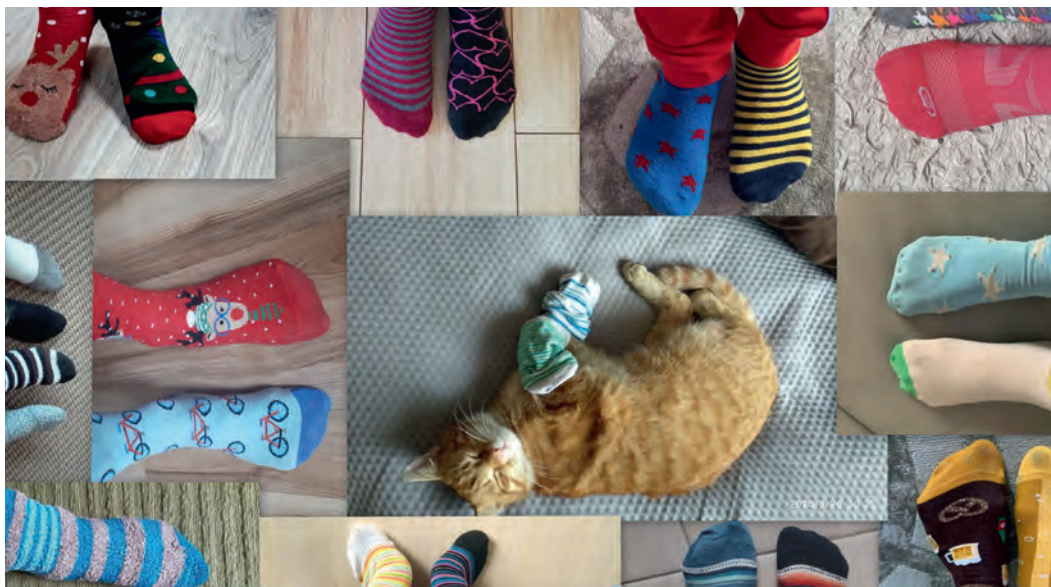
Zdjęcia skarpetek pracowników
US Białystok i ich bliskich.
Efektem końcowym akcji był kolaż
opublikowany z okazji Światowego
Dnia Zespołu Downa.



Kolaż ze zdjęć różnokolorowych skarpetek przystanych przez pracowników US Bydgoszcz z okazji Światowego Dnia Zespołu Downa.



Fotografie przesłane przez pracowników US Kraków i członków ich rodzin. Ze zdjęć został utworzony kolaż, który symbolizował wsparcie dla osób z zespołem Downa i ich bliskich.



Movember

GUS tradycyjnie już włączył się w kampanię Movember. Dotychczas pracownicy okazywali wsparcie poprzez wykonanie wspólnego „wąsatego” zdjęcia w siedzibie Urzędu. W roku 2020, z powodu pandemii, Wydział Komunikacji Wewnętrznej i CSR zachęcały do nowej formy, która umożliwiała przyłączenie się do akcji bez wychodzenia z domu, czyli przesyłania fotografii z symbolicznym wsparciem akcji. Nadesłane przez pracowników zdjęcia utworzyły kolaż, który stanowił wyraz solidarności z osobami walczącymi z chorobami nowotworowymi.

Pracownicy GUS, którzy wzięli udział w kampanii społecznej „Movember”.

Praca zdalna umożliwiła wyłącznie przesyłanie fotografii, które stworzyły kolaż.



Światowy Dzień Świadomości Autyzmu

Światowy Dzień Świadomości Autyzmu obchodzony jest każdego roku dnia 2 kwietnia. Jego głównym celem jest zwrócenie uwagi na dyskryminację i izolację osób dotkniętych autyzmem, a jest to także okazja do wyrażenia solidarności z ich bliskimi. Pracownicy **US Kraków** okazali wsparcie włączając się w akcję przygotowaną przez zespół CSR Urzędu polegającą na przesłaniu fotografii z elementami koloru niebieskiego – ten kolor jest bowiem symbolem autyzmu. Z nadesłanych zdjęć powstał kolaż, opublikowany w Sieci Korporacyjnej Intranet jako materiał edukacyjny, który upowszechniał wiedzę na temat autyzmu oraz zwiększał świadomość na temat potrzeb osób nim dotkniętych.

Kolaż wykonany ze zdjęć przysłanych przez pracowników US Kraków z okazji Światowego Dnia Świadomości Autyzmu.



#GaszynChallenge

GUS, US Bydgoszcz, US Kraków, US Gdańsk, US Katowice, US Łódź, US Opole, US Poznań, US Rzeszów, US Szczecin, US Warszawa, US Wrocław, US Zielona Góra, US Kielce

Kampania społeczna, w którą chętnie włączył się GUS i urzędy statystyczne. Jej celem było wsparcie osób potrzebujących oraz zmagających się z poważnymi chorobami. Działania podejmowane przez pracowników statystyki przyczyniły się do wzrostu popularności kampanii, a także były wyrazem wsparcia oraz oznaką solidarności z osobami potrzebującymi i ich rodzinami.

Efekty wspólnych działań zamieszczane były w mediach społecznościowych oraz w Intranecie. Pracownicy Głównego Urzędu Statystycznego włączyli się do akcji 3 lipca 2020 r. na dziedzińcu GUS. Zebrani pracownicy wspólnie wykonywali pompki i przysiady. Ćwiczenia fizyczne miały za zadanie zwrócić uwagę na potrzebujących i zachęcić jak największe grono osób do wsparcia. Swoje zaangażowanie w akcję urzędy statystyczne prezentowały w swoich mediach społecznościowych.

Pracownicy GUS podczas udziału w wyzwaniu #GaszynChallenge.



Pracownicy US Białystok podczas wykonywania sportowych aktywności w ramach #GaszynChallenge.



Pracownicy US Kielce podczas akcji #GaszynChallenge.





Uczestnicy kampanii #GaszynChallenge z US Kraków.

Kampania Ambasador PSR 2020

Włączając się w kampanię zorganizowaną przez **GUS**, pracownicy statystyki publicznej mogli promować PSR 2020 w środowisku lokalnym oraz podczas wydarzeń o charakterze kulturalnym czy sportowym. Rolą Ambasadora PSR 2020 było zachęcanie użytkowników gospodarstw rolnych do udziału w spisie, promowanie idei spisu oraz upowszechnianie jego znaczenia dla sytuacji gospodarczej kraju. Promowana była w szczególności metoda samospisu internetowego, który stanowił najbezpieczniejszą i najwygodniejszą formę wypełnienia obowiązku spisowego.

7.3. Praktyki z zakresu pracy



Bezpieczeństwo

Wytyczne i zasady w GUS

Rozprzestrzenianie się wirusa SARS-CoV-2 sprawiło, że w **GUS** podjęte zostały działania mające na celu zminimalizowanie ryzyka zachorowania przez pracowników Urzędu oraz interesariuszy. Zasady obowiązujące pracowników wykonujących swoje obowiązki zawodowe w Urzędzie zostały zamieszczone w dokumencie „Wytyczne dla pracowników w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej ‘COVID-19’ wywołanej koronawirusem SARS-CoV-2”. Dokument został zatwierdzony przez Prezesa GUS oraz Dyrektora Generalnego GUS i wprowadzony w marcu 2020 r.

W kolejnych miesiącach 2020 r. w GUS opracowane zostały kolejne dokumenty, które uwzględniały dynamicznie zmieniającą się sytuację pandemiczną oraz związane z nią restrykcje. Przekazywane w nich informacje dotyczyły zapewniania bezpieczeństwa w miejscu pracy, środków ochronnych przeciwko koronawirusowi SARS-CoV-2 oraz sposobów postępowania w przypadku podejrzenia zakażenia wirusem. W lipcu 2020 r. służby BHP w GUS przekazały pracownikom dokumenty „Wytyczne dla organizatorów spotkań, szkoleń, konferencji i innych przedsięwzięć w Głównym Urzędzie Statystycznym w trakcie pandemii SARS-CoV-2” oraz „Wytyczne dla osób kierujących pracownikami, pracowników oraz interesantów w sprawie zapewnienia bezpieczeństwa wszystkim osobom przebywającym w Głównym Urzędzie Statystycznym w trakcie pandemii SARS-CoV-2”. Wytyczne zostały opracowane na podstawie materiałów Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Głównego Inspektora Sanitarnego.

Wymogi obowiązujące wszystkich pracowników pracujących w gmachu GUS zostały zaktualizowane w „Zasadach pracy w Głównym Urzędzie Statystycznym w okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19”. Zostały one zatwierdzone przez Dyrektora Generalnego GUS i wprowadzone w Urzędzie

we wrześniu 2020 r. Dotyczyły zasad korzystania z pomieszczeń wspólnych Urzędu, wind i łazienek, a także określały konkretne czynności, które obowiązywały osoby pracujące w gmachu GUS. W budynku GUS zamontowane zostały także pojemniki ze środkami dezynfekującymi, które znajdowały się przy drzwiach wejściowych oraz na korytarzach GUS.

Służba BHP na bieżąco przygotowywała publikacje i materiały, które przyczyniały się do wzrostu świadomości pracowników GUS na temat wirusa SARS-CoV-2. Opracowane dokumenty wraz z datą ich publikacji przedstawia poniższa tabela:

| Data publikacji | Tytuł dokumentu |
|-----------------|--|
| 2020-03-03 | Podstawowe środki ochronne przeciwko koronawirusowi SARS CoV-2 wywołującemu chorobę COVID-19 – prezentacja |
| 2020-07-09 | Wytyczne w sprawie zapewnienia bezpieczeństwa w trakcie pandemii/epidemii SARS-CoV-2 |
| 2020-09-03 | Ocena Ryzyka Zawodowego dla stanowisk pracy potencjalnie zagrożonych koronawirusem bez względu na miejsce ich lokalizacji oraz w Informatorium i Archiwum |
| 2020-09-11 | Zasady pracy w GUS w okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19 |
| 2020-10-07 | Półprzyłbica ochronna wielokrotnego użytku – zasady stosowania i dezynfekcji |
| 2020-10-13 | W związku ze zwiększoną intensywnością rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2 wywołującego chorobę COVID-19, przypomina się o bezpieczeństwie pracy w Głównym Urzędzie Statystycznym |
| 2020-10-28 | Wytyczne dotyczące realizacji badań profilaktycznych w okresie epidemii koronawirusa |
| 2020-10-28 | Wytyczne dotyczące realizacji szkoleń w dziedzinie bhp w okresie epidemii koronawirusa |
| 2020-11-18 | Prezentacja przedstawia sposób postępowania w przypadku podejrzenia zakażenia koronawirusem |

Środki ochrony osobistej i informowanie

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 kwietnia 2020 r. (Dz. U. z 2020 r. poz. 637), pracownicy statystyki publicznej zostali wyposażeni w środki ochrony antybakteryjnej, w budynkach urzędów zostały umieszczone płyny do dezynfekcji rąk, a w toaletach informacje, jak prawidłowo myć ręce. Pracownicy urzędów zostali wyposażeni w maseczki, rękawiczki i przyłbice ochronne. Urzędy zapewniły również środki do dezynfekcji rąk, chroniące przed zakażeniem koronawirusem. Podobne środki ochrony otrzymali rachmistrzowie oraz gminne biura spisowe zaangażowane w prace na rzecz PSR 2020.

Pracownicy statystyki publicznej byli informowani o zasadach bezpieczeństwa za pomocą narzędzi komunikacji wewnętrznej. Urzędy upowszechniały wśród swoich pracowników wytyczne, zasady, ulotki i broszury, które miały na celu przekazywanie rzetelnych informacji na temat aktualnej sytuacji pandemicznej w kraju. Celem działań było również edukowanie pracowników na temat właściwej dezynfekcji oraz stosowania środków ochrony przed wirusem. Urzędy wprowadzały także wewnętrzne wytyczne i dokumenty, które obowiązywały pracowników.

Pracownicy **US Kraków** otrzymywali materiały informacyjne na temat zasad profilaktyki zakażeń, informacje na temat choroby COVID-19 oraz odpowiednich zabezpieczeń przez zakażeniem. Dla pracowników Urzędu został przygotowany „Wakacyjny poradnik. Jak postępować, aby nie zarazić się koronawirusem”. Dokument miał na celu przypomnienie i zebranie w jedną całość najważniejszych zasad, których stosowanie pomagało uniknąć zachorowania na COVID-19.

W **US Olsztyn** przygotowany został dokument „Wytyczne dla pracowników w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej COVID-19 wywołanej wirusem SARS-CoV-2”. Dokument został zatwierdzony przez Dyrektora US Olsztyn i upowszechniony wśród pracowników za pomocą Intranetu. Informacje o zasadach bezpieczeństwa były przekazywane także drogą mailową, aby umożliwić poinformowanie jak największej liczby osób. Pracownicy zostali wyposażeni w laptopy i komputery osobiste. W celu zwiększenia bezpieczeństwa zamontowane zostały ekrany oddzielające poszczególne osoby pracujące w gmachu Urzędu. Każdy pracownik wchodzący do Urzędu miał

obowiązek zmierzyć temperaturę za pomocą specjalnie przygotowanego termometru zamontowanego w holu. Zapewniona została cykliczna dezynfekcja elementów wyposażenia Urzędu. Pracownicy zostali wyposażeni w maseczki, rękawiczki oraz środki do dezynfekcji rąk.

Okładka „Wakacyjnego poradnika”,
który prezentował porady i zasady
bezpieczeństwa podczas wakacji
w okresie pandemii.



W związku z rozprzestrzeniającą się epidemią koronawirusa **US Olsztyn** zorganizował spotkanie „Jak bezpiecznie chronić się przed wirusami”. W wydarzeniu wziął udział Radosław Gruss, kierownik Oddziału Promocji Zdrowia i Oświaty Zdrowotnej Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Olsztynie. Na spotkaniu zostały przedstawione zasady bezpieczeństwa podczas pandemii. Ponadto pracownicy Urzędu wzięli udział w spotkaniu „Koronawirus – co musisz wiedzieć?”. Wydarzenie zostało zorganizowane na początku wybuchu pandemii w Polsce. Celem spotkania było zapoznanie pracowników ze specyfiką wirusa, z zagrożeniem z nim związanym oraz poradami jak się chronić.

Pracownikom **US Gdańsk** została rozesłana informacja o tym, jak sobie radzić w czasie pandemii oraz gdzie można szukać pomocy. Praktyką było przesyłanie do pracowników komunikatu, w którym podano osoby do kontaktu na wypadek potrzeby pomocy w trudnej sytuacji pandemicznej. Pracownicy US Gdańsk otrzymali także materiały edukacyjne i informacyjne na temat prawidłowej diety w okresie pandemii.

Maseczki

W pierwszych tygodniach trwania pandemii nie było łatwo o maseczki ochronne. Trudności w pozyskaniu tych środków ochrony skłoniły zespół CSR **US Warszawa** do uszycia maseczek wielorazowego użytku z bawełny. Dzięki inicjatywie maseczki otrzymało kilkuset pracowników Urzędu. Maseczki zostały rozdysponowane wśród osób wykonujących zadania na rzecz utrzymania ciągłości pracy Urzędu, czyli w formie stacjonarnej. Z kolei pracownicy **US Rzeszów** kupowali bawełniane maseczki ochronne od lokalnej krawcowej. Był to wyraz wsparcia lokalnej przedsiębiorczości, która ucierpiała w czasie pandemii.

Pracownicy **US Gdańsk** mogli wziąć udział w zorganizowanej w Urzędzie akcji „Stylowo zasłaniaj usta i nos”. Wydarzenie skierowane było do pracowników Urzędu, którzy w ramach inicjatywy mogli nadsyłać swoje fotografie w maseczkach lub same maseczki. Akcja miała na celu integrację pracowników w trudnym okresie pandemii. Maseczki stały się nieodłącznym elementem życia codziennego podczas pandemii. Przesłane przez pracowników fotografie przedstawiały różnorodne maseczki. Niektóre z nich były różnokolorowe i wzorzyste, inne zaś w stonowanych, klasycznych barwach.

Kolorowe maseczki ochronne uszyte przez pracowników US Warszawa.



Bawełniane maseczki ochronne zakupione przez pracowników US Rzeszów od lokalnej krawcowej.





Edukacja

US Olsztyn przygotował dla pracowników poradnik „Dobre praktyki pomagające zachować bezpieczeństwo danych podczas lekcji on-line”. Dokument skierowany był do rodziców dzieci, które z powodu pandemii odbywały naukę w formie zdalnej. Zbiór praktyk był kompendium wiedzy na temat zasad bezpieczeństwa w sieci, a także radził jak unikać ryzykownego zachowania w sieci.

US Poznań zakupił 5 sztuk defibrylatorów AED z doradcą RKO w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom Urzędu i interesariuszom. Defibrylatory zostały umieszczone w siedzibie US Poznań oraz w 4 jego oddziałach. Wybrani pracownicy nabyli umiejętności obsługi urządzeń podczas szkoleń z zakresu pierwszej pomocy.



Działania o charakterze integracyjnym

Debata Oksfordzka US Wrocław

W ramach Dnia Statystyki Polskiej i promocji spisów powszechnych **US Wrocław** zorganizował dla pracowników Pierwszy Statystyczny Urzędowy Turniej Debat Oksfordzkich. Debatowano nad tezę „Spisy powszechnie są konieczne, gdyż dostarczają dane o dużej użyteczności”. Uczestnikami debaty byli pracownicy Urzędu rywalizujący w dwóch czterechosobowych drużynach. Spotkanie było okazją do pogłębienia wiedzy na temat spisów powszechnych oraz świadomego i odpowiedzialnego przyjęcia przez pracowników funkcji Ambasadorów Spisów Powszechnych. Debata była także świetną okazją do integracji i zabawy w środowisku pracowniczym.

Zaułek

Inicjatywa **US Warszawa**, która realizuje liczne cele społecznej odpowiedzialności organizacji. W ramach Zaułka realizowane są różnorodne aktywności, adresowane do pracowników i interesariuszy zewnętrznych. Podejmowane działania realizują wybrane Cele Zrównoważonego Rozwoju. Większość praktyk ma charakter stały, np. zbiórka nakrętek, które przekazywane są na rzecz potrzebujących. W Strefie Odzysku pracownicy

Uczestnicy Pierwszego Statystycznego
Urzędowego Turnieju Debat
Oksfordzkich w US Wrocław.



mogą zostawiać torby i stoiki, które mogą służyć innym. Wymianie między pracownikami podlega także odzież w Zaułkowej Szafie, książki na Półce Bookcrossingowej oraz czasopisma na Regale Wiedzy. Podczas zbiórek na rzecz potrzebujących pracownicy mogą zostawiać przedmioty w Strefie Dobroci. Charakter praktyk ekologicznych mają strefy Pakownia i Strefa Odzysku. W Pakowni pracownicy mogą wymieniać się ozdobnym papierem do pakowania prezentów, w Strefie Odzysku zaś pracownicy mogą wymieniać się stoikami na przetwory.

Uporządkowane miejsce sprzyja integracji, nazwy konkretnych stref wprowadzają dobrą organizację i odpowiednie zagospodarowanie przestrzeni. Zaułek jest miejscem stworzonym przez pracowników i dla pracowników. Jest ważnym miejscem w środowisku pracowniczym US Warszawa. Większość aktywności było kontynuowanych mimo pandemii i pracy zdalnej, z zachowaniem zasad bezpieczeństwa. Wygospodarowane miejsce zapewniało ograniczenie kontaktu, a także gwarantowało stały dostęp do inicjatyw. Każdy pracownik wie, gdzie znajduje się Zaułek.

Szafa i Strefa Odzysku to miejsca w Zaułku, z których mogą korzystać wszyscy pracownicy US Warszawa. Służą promocji praktyk ekologicznych i prośrodowiskowych.



Regał bookcrossingowy do dyspozycji pracowników US Warszawa. Książki znajdują się w Zaułku w budynku Urzędu.



Spotkania pracowników

Pracownicy **US Warszawa** mieli okazję wspólnie spędzić czas na towarzyskich rozmowach w Tłusty Czwartek. Zespół CSR zorganizował spotkanie połączone z degustacją własnoręcznie upieczonych przysmaków, takich jak: pączki, faworki, babeczki. W Intranecie udostępnione zostały także przepisy na domowe wypieki, z których skorzystać mógł każdy pracownik Urzędu. Spotkanie z okazji Tłustego Czwartku zostało zorganizowane także w **US Kielce**.

Pracownicy **US Gdańsk** wzięli udział w pierwszym spotkaniu z cyklu „Podziel się swoją pasją”. Wydarzenie zostało zorganizowane 9 marca 2020 r. z okazji Dnia Statystyki Polskiej. Podczas spotkania pracownicy Urzędu zaprezentowali swoje hobby kolegom i koleżankom z pracy. Tematy prezentacji obejmowały szeroki wachlarz zainteresowań, wśród których znajdowały się: genealogia, marsze na orientację, jazda na rowerze, bieganie, turystyka militarna, literatura z zakresu antropologii sądowej, psychobiologia, Formuła 1. Uczestnicy wydarzenia mogli także obejrzeć wystawę prac pracowników Urzędu. Zaprezentowane rękodzieło obejmowało rzeczy przygotowane z drewna, materiałów syntetycznych oraz modele.

Miejsce w Zaułku US Warszawa, zwane Strefą Relaksu. Tu zorganizowane zostało spotkanie dla pracowników z okazji Tłustego Czwartku.



Proces wypieku pączków dla pracowników US Warszawa z okazji Tłustego Czwartku.



Tablica ogłoszeń

Na początku lutego 2020 r. w siedzibie **US Łódź** została uruchomiona tablica ogłoszeń. Narzędzie to wspomaga integrację pracowników i umożliwia swobodny przepływ informacji w środowisku pracowniczym. Każdy pracownik może zamieszczać na tablicy ogłoszenia dotyczące sprzedaży, kupna lub zamiany rzeczy. Korzystanie z tablicy odbywa się zgodnie z opracowanym i udostępnionym Regulaminem.

Wirtualne spotkania

Pandemia koronawirusa negatywnie wpłynęła na kontakty społeczne, a praca zdalna dodatkowo utrudniła bezpośrednie spotkania towarzyskie w miejscu pracy. Aby poprawić integrację w zespołach pracowników **US Gdańsk**, zespół CSR utworzył wirtualną przestrzeń, która może być wykorzystywana do wymiany myśli na różnorodne tematy. Forum umożliwia zainteresowanym osobom podejmowanie towarzyskich rozmów w kategoriach, takich jak: kulinaria, nauka, hobby, kultura. Uczestnicy Forum mogą dzielić

się swoimi przemyśleniami, wiedzą i dobrymi praktykami. W ramach każdej kategorii organizowane były spotkania towarzyskie.

Pocztówki dla pracowników

Z okazji Dnia Odnawiania Znajomości, który jest obchodzony 21 maja, do wszystkich pracowników **US Gdańsk** pracujących zdalnie wysłane zostały pocztówki. Nadawcami kartek byli pracownicy, którzy świadczyli pracę w trybie stacjonarnym. Celem inicjatywy była integracja pracowników oraz stworzenie poczucia wspólnoty w trudnym okresie pandemii. Akcja miała także na celu poprawę nastroju wśród pracowników oraz motywację do podejmowania kontaktów towarzyskich pomimo okresu pandemii.

Kolaż ze zdjęć pracowników US Gdańsk, który został przygotowany z okazji Dnia Odnawiania Znajomości. Pocztówkę w formie elektronicznej otrzymali wszyscy pracownicy, którzy wykonywali swoje obowiązki w formie zdalnej.



Biblioteka

US Łódź uruchomił dla swoich pracowników Wewnętrzną Bibliotekę Lektur Szkolnych. Zawiera ona zbiory, z których mogą korzystać dzieci pracowników. Dzięki temu możliwy jest zwiększony dostęp do popularnych i często poszukiwanych książek. Biblioteka jest dobrem wspólnym Urzędu. Pracownicy sami uzupełniają księgozbiór przynosząc książki z domowych zasobów. Często są to podwójne lub niepotrzebne już egzemplarze.

Z okazji Dnia Dziecka **US Zielona Góra** przygotował dla dzieci pracowników kolorowanki nawiązujące do PSR 2020. **GUS** przygotował pakiet zadań świątecznych dla dzieci pracowników służb statystyki publicznej z okazji Bożego Narodzenia. Zadania zostały opublikowane w Intranecie, a ich tematyka dotyczyła tradycji świątecznych. Ponadto młodsze dzieci mogły pokolorować kolorowanki z motywami świątecznymi.

O dzieciach pracowników pamiętał także **US Kielce**. Z okazji Dnia Dziecka zorganizowane zostało specjalne spotkanie on-line, podczas którego dzieci mogły brać udział w grach i zabawach. Specjalnie dla dzieci został także zorganizowany konkurs na

Półki z książkami znajdujące się w Wewnętrznej Bibliotece Lektur Szkolnych US Łódź. Zbiory są dostępne dla dzieci pracowników, które omawiają lektury w ramach zajęć szkolnych.



najładniejszy list do św. Mikołaja. Dla dzieci pracowników **US Kielce** funkcjonuje Kącik Malucha. Pokój zabaw znajduje się w Informatorium i jest przygotowany dla dzieci, których rodzice korzystają z zasobów informacyjnych Urzędu. Kącik jest stale rozwijany i wzbogacany o artykuły piśmiennicze.

Konkursy

Trudny czas pandemii wpłynął na formy organizowania spotkań z dziećmi pracowników. **US Kraków** kontynuował spotkania integracyjne z okazji Wielkanocy w zmienionej formie. Zespół CSR Urzędu zaprosił do akcji #innaWielkanoc2020. W ramach inicjatywy dzieci pracowników wykonały ozdoby wielkanocne i rysunki o tej tematyce. 25 prac zostało zamieszczonych w Intranecie oraz w mediach społecznościowych US Kraków. Najmłodszy autor pracy artystycznej miał 3 lata, najstarszy zaś 14 lat.

Prace dzieci pracowników US Kraków.
Najmłodszy przygotował stroiki z okazji
Świąt Wielkanocnych.



Podobna akcja dla dzieci pracowników **US Kraków** zorganizowana została z okazji Dnia Dziecka. Tematem wydarzenia było najbliższe otoczenie. Organizatorzy akcji zaprosili dzieci pracowników do przysyłania zdjęć prac dotyczących przyrody znajdującej się w pobliżu domu lub w ogrodzie. Mile widziane były również kreatywne pomysły i wizje wymarzonych miejsc. Ze zdjęć oraz z fotografii prac nadesłanych przez dzieci powstał piękny ogrodowy kolaż, który zamieszczono w Intranecie. Konkurs plastyczny dla dzieci został zorganizowany przez zespół CSR **US Kraków** także z okazji Dnia Matki i Dnia Ojca. Wydarzenie pod hasłem „Bukiet dla moich rodziców” było okazją do promowania talentów plastycznych i rozbudzenia kreatywności wśród dzieci. W ramach inicjatywy popularyzowane były także założenia PSR 2020. Konkurs dla dzieci z okazji Dnia Ojca był propozycją na integrację pracowników i rodzin w **US Poznań**. Konkurs polegał na wykonaniu i przesłaniu fotografii prezentującej wspólne rodzinne zdjęcie.

Prace plastyczne dzieci pracowników
US Kraków przygotowane z okazji
Dnia Matki i Dnia Ojca.



Konkursy na temat PSR 2020

Konkurs plastyczny „Spis rolny oczami dzieci” zorganizowany przez **GUS** skierowany był do dzieci wszystkich pracowników służb statystyki publicznej. Jego celem było rozbudzenie kreatywności wśród dzieci i młodzieży oraz umożliwienie im zaprezentowania swoich talentów. Inicjatywa miała także wymiar edukacyjny, ponieważ przyczyniła się do wzrostu świadomości społecznej i wiedzy na temat statystyki publicznej oraz spisu rolnego. Łącznie na konkurs przesłanych zostało niemalże 90 prac.

Konkurs dla dzieci, którego motyw przewodni nawiązywał do PSR 2020, zorganizował także **US Lublin**. Dzieci pracowników Urzędu mogły wykonać pracę plastyczną, która prezentowała ich wyobrażenie na temat spisu i jego roli w społeczeństwie. Pozwalała także na integrację rodziców i ich dzieci, motywowała do wspólnego spędzania czasu i podejmowania zajęć kreatywnych. Konkurs „Namaluj spis rolny jak na przedszkolaka/ucznia przystało” miał także za zadanie upowszechnianie wiedzy o PSR 2020 w społeczeństwie.

Konkursy dla pracowników

Organizowane dla pracowników statystyki konkursy miały na celu popularyzację wiedzy o statystyce. Szczególnym tematem zabaw był Powszechny Spis Rolny 2020. Dzięki temu idea spisu była promowana i upowszechniana w środowisku pracy. Pracownicy mieli ponadto okazję do zabawy rozwiązując krzyżówki, quizy i łamigłówki. Wszystkie konkursy i zabawy odbywały się w przestrzeni wirtualnej. Zadania i informacje na temat konkursów publikowane były w Intranecie.

Pandemiada Statystyczna 1.0 **US Gdańsk**. Konkurs dla pracowników Urzędu, którego celem była popularyzacja wiedzy o statystyce oraz o spisach. W trudnym okresie ostrzeżeń związanych z epidemią US Gdańsk zorganizował również drugą edycję konkursu, czyli Pandemiadę 2.0, która swoją tematyką nawiązywała do zagadnień Powszechnego Spisu Rolnego 2020. Z okazji Dnia Statystyki Polskiej konkurs zorganizował również **US Kraków**. Celem konkursu „Liczę się dla Jabłonki” była promocja spisu próbnego, który odbył się w tamtejszej gminie w dniach od 1 do 30 kwietnia 2020 r. Wydarzenie

miało także pomóc promować ideę spisu oraz wesprzeć edukację uczniów z zakresu działalności statystyki publicznej.

US Kraków zaproponował swoim pracownikom także udział w konkursie kulinarnym pod tytułem „Dyniowe wariacje spisowe”. Wydarzenie było zorganizowane jesienią, kiedy potrawy z dyni są bardzo popularne w polskich kuchniach. Pracownicy Urzędu mogli przysyłać sprawdzone przepisy i zdjęcia potraw.

US Bydgoszcz zorganizował konkurs fotograficzny „Kujawsko-pomorskie rolnictwo w obiektywie”. Wziąć w nim udział mogli pracownicy Urzędu, a na najlepsze zdjęcia głosować mogli wszyscy pracownicy jednostek służb statystyki publicznej. Celem konkursu była promocja pięknych krajobrazów województwa kujawsko-pomorskiego w środowisku statystyki publicznej. Ponadto konkurs propagował ideę Powszechnego Spisu Rolnego 2020 oraz wzmacniał integrację wśród pracowników. Osoby zainteresowane konkursem miały okazję zaprezentować swoje umiejętności i talent artystyczny.

Dynie były motywem przewodnim konkursu zorganizowanego w US Kraków. Pracownicy mieli okazję podzielić się sprawdzonymi przepisami kulinarnymi na różnorodne dania z dyni.



Plakat konkursu „Kujawsko-pomorskie rolnictwo w obiektywie”, którego organizatorem był US Bydgoszcz. Do konkursu zgłoszonych zostało 6 prac, a najwięcej głosów otrzymała praca „Złote łany Ziemi Dobrzyńskiej”.



Konkursy nawiązujące do PSR 2020 zorganizował również **US Lublin**. Krzyżówki i wykreślanki były dobrym sposobem na promowanie spisu w środowisku pracowniczym. Informacje o aktywnościach przekazywane były za pomocą sieci Intranet. Dzięki temu każdy pracownik mógł mieć dostęp do konkursów i był poinformowany o wynikach zabaw.

Zespół CSR **US Łódź** zaprosił pracowników do udziału w konkursie „Rozwiąż i Wygrywaj”, którego celem była promocja PSR 2020. Do tej tematyki nawiązywał również konkurs „Promuję PSR 2020”. Jego celem było upowszechnianie wiedzy o znaczeniu spisu wśród znajomych i bliskich.

Konkursy PSR 2020 w GUS

Odbywający się w 2020 r. Powszechny Spis Rolny stał się inspiracją do zorganizowania konkursów nawiązujących do dziedzictwa polskiej wsi. **GUS** zaproponował wszystkim

Zwycięska praca „Zastężony odpoczynek zmiana warty” w konkursie filmowo-fotograficznym „Poznaję i odkrywam uroki rolnictwa”. Autorką zdjęcia jest pani Marzena Mularczyk z US Lublin.



pracownikom statystyki udział w konkursie kulinarnym oraz filmowo-fotograficznym. Na konkurs Prezesa GUS „Poznaję i odkrywam uroki rolnictwa” wpłynęło łącznie 45 prac. Przedsięwzięcie zachęcało pracowników do podróży na wieś oraz rozwijania własnych zainteresowań artystycznych. Inicjatywa umożliwiła pracownikom zaprezentowanie swojej twórczości artystycznej oraz zapewniła promocję fotografii i filmów w Intranecie i mediach społecznościowych. Konkurs Prezesa GUS „Kulinarnym Szlakiem PSR 2020” polegał na promocji polskiej kuchni regionalnej. Skierowany był do wszystkich pracowników statystyki publicznej. Cele konkursu motywowały pracowników do podejmowania aktywności kulinarnej oraz artystycznej, a także wspierały ich kreatywność. Przepisy kulinarne wraz z fotografiami przesłało 19 osób.

Drugie miejsce w konkursie „Poznaję i odkrywam uroki rolnictwa” zdobyła pani Joanna Bembenek z US Katowice za pracę „Razem nam będzie bezpieczniej”.



Praca „Szalona krowa” autorstwa
pani Agnieszki Erbetowskiej
z US Wrocław, która zdobyła trzecie
miejsce w konkursie „Poznaję
i odkrywam uroki rolnictwa”.



7.4. Środowisko



Termomodernizacja

Termomodernizacja gmachu **GUS** jest projektem kilkuletnim, którego celem jest zmniejszenie zapotrzebowania budynku na energię pierwotną. Towarzyszy temu szereg działań polegających na poprawie parametrów energetycznych budynku, wykorzystaniu odnawialnych źródeł energii oraz podniesieniu sprawności przetwarzania pobranej energii.

Ma to niebagatelny wpływ na ochronę środowiska naturalnego poprzez obniżenie emisji CO₂ i pyłów do atmosfery, a także osiągnięcie efektów dodatkowych, takich jak podniesienie komfortu użytkownika, poprawę warunków pracy oraz estetyki i walorów użytkowych budynku. Duże obiekty budowlane stają się siedliskiem ptaków, często są to ptaki chronione.

Termomodernizacja budynku GUS. Prace budowlane wykonywane w 2020 r.



wymiana wszystkich okien



modernizacja instalacji ciepłej wody użytkowej



docieplenie ścian



wymiana drzwi stalowych i aluminiowych



modernizacja systemu wentylacji z zastosowaniem rekuperacji



docieplenie stropodachów



modernizacja instalacji centralnego ogrzewania



instalacja budek lęgowych dla ptaków



impregnacja powierzchni elewacji wykończonej piaskowcem w celu zmniejszenia strat ciepła

Budynek GUS w trakcie prac termomodernizacyjnych.



W ramach termomodernizacji będą uruchomione 92 panele słoneczne. Stosowanie paneli słonecznych i fotowoltaicznych pozwala na obniżenie zużycia energii pierwotnej poprzez wykorzystanie energii ze źródeł odnawialnych. Zmniejsza to emisyjność szkodliwych substancji do atmosfery.

Elektromobilność

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom rynku elektromobilności w zakresie kreowania przyjaznego ludziami i planecie transportu przyszłości w dniu 1 października 2019 r. Departament Administracyjno-Budżetowy **GUS** wprowadził do eksploatacji dwa samochody osobowe, jeden o napędzie elektrycznym, a drugi o napędzie hybrydowym. Jazda takimi samochodami może być prawdziwą przyjemnością, a dzięki cichej pracy silnika nie naraża uszu kierowcy oraz osób podróżujących na nieustanny hałas. Dodatkowym atutem, w świetle informacji o rosnącym z roku na rok zanieczyszczeniu powietrza, jest całkowity brak spalin w przypadku samochodu elektrycznego.

Sadzenie drzew

Pracownicy **GUS** posadzili na terenie Urzędu pięć małych świerków podarowanych przez Regionalną Dyрекcję Lasów Państwowych w Warszawie. Drzewka znajdują się koło Kapsuły Czasu oraz w okolicy parkingu. Wraz z tujami, jodłami i innymi drzewami tworzą piękne, naturalne otoczenie Urzędu. Drzewa noszą imiona: Roland, Statystyk, Rachmistrz, Dobromir i Bogusław.

Akcję sadzenia drzew zorganizowali również pracownicy **US Białystok**. Już po raz drugi Urząd wziął udział w ogólnopolskiej akcji „1000 drzew na minutę”. Ochotnicy z Urzędu wspólnie z leśnikami z Nadleśnictwa Dojlidy, a także przedstawicielami firmy Rosti, sadzili drzewa w leśnictwie Antoniuk. Uczestnicy akcji posadzili 1600 dębów i 400 grabów na powierzchni 0,41 ha. Sadzonki drzew zostały wyhodowane w szkółce Orzechówka w Ponikłej. Wydarzenie miało na celu podniesienie świadomości ekologicznej wśród pracowników Urzędu, a także promocję dobrych praktyk na rzecz środowiska.

Świerki posadzone na terenie GUS otrzymane od Dyrekcji Lasów Państwowych w Warszawie.



Drzewka zasiliły drzewostan znajdujący się na terenie GUS.



Akcja sadzenia drzew w GUS miała na celu promowanie dobrych praktyk prośrodowiskowych.

Wybieramy imiona dla świerków!

Zagłosuj od 14 do 18 grudnia 2020 roku.

Sprzątanie świata

GUS aktywnie włączył się w 27. Akcję Sprzątania Świata organizowaną przez Fundację „Nasza Ziemia”. Pracownicy wybrali do porządkowania ścieżki i zielone zakątki Lasku na Kole w Warszawie. Prace porządkowe Lasku zostały przeprowadzone 18 września 2020 r. we współpracy z Lasami Miejskimi – Warszawa. Podczas akcji udało się zebrać kilka worków odpadów, które zalegały w okolicy leśnych ścieżek, ławeczek i na terenach zielonych. Hasłem tegorocznej Akcji Sprzątania Świata było „Plastik? Rezygnuję, Redukuję. Segreguję”, które miało w dużej mierze skupiać uwagę na problem plastikowych odpadów w środowisku.

Do Akcji Sprzątania Świata przyłączyli się również pracownicy **US Gdańsk Oddział w Słupsku**. Zainteresowane osoby spotkały się 18 września 2020 r. i wspólnie zebrały kilka worków odpadów, które zaśmiecały okoliczne tereny. Wspólne działania na rzecz środowiska prowadzą do upowszechniania dobrych praktyk i zwiększają świadomość społeczną z zakresu ekologii oraz ochrony przyrody.

Z kolei zespół CSR **US Warszawa** połączył praktykę prośrodowiskową ze spotkaniem integracyjnym. Pracownicy wraz z rodzinami spotkali się w Rezerwacie Przyrody w Falentach i posprzątali okoliczne tereny. Akcja została zorganizowana przez Instytut Technologiczno-Przyrodniczy w Falentach. Po sprzątnięciu wolontariusze wzięli udział w ognisku oraz konkursie ekologicznym z nagrodami.

Zbiórka baterii

Świętowany 18 lutego Dzień Baterii stał się świetną okazją do podjęcia działań edukacyjnych w zakresie prawidłowego utylizowania baterii, które stanowią szczególne zagrożenie dla zdrowia ludzi i zwierząt. Są również niebezpieczne dla środowiska. W tym dniu w holu głównym **GUS** przygotowany został karton, do którego pracownicy mogli oddawać zużyte baterie. Pudełka na zużyte baterie znajdują się również na każdym piętrze budynku w pokojach socjalnych.

Plakat zachęcający do udziału
w zbiórce baterii w GUS.

GUS

Bądź EKO

**Zapraszamy do udziału
w zbiórce zużytych baterii**

18 lutego

Hol na parterze
Będzie tam postawiony
specjalnie przygotowany
do tego celu karton!

Jako praktyka stała i całoroczna prowadzona jest zbiórka zużytych baterii i aluminium w **US Rzeszów**. Za pieniądze zebrane ze zbiórki aluminium zakupione zostały artykuły na rzecz osób poszkodowanych podczas powodzi w okolicach Rzeszowa.

Zbiórkę baterii dla pracowników przeprowadził również **US Gdańsk** z okazji Dnia Recyklingu Baterii. Zespół CSR Urzędu przygotował materiał informacyjny na temat negatywnego wpływu baterii na środowisko. Znajdowały się tam także wskazówki, jak należy je poprawnie utylizować.

Kwiaty za elektrograty

Pracownicy **US Kraków** wzięli udział w akcji „Kwiaty za elektrograty” organizowanej przez Castoramę. Za przekazany zużyty sprzęt elektroniczny oraz elektryczny otrzymali sadzonki wrzosów. Uzyskane w ten sposób rośliny zostały posadzone na terenie Urzędu. W ramach akcji pracownicy otrzymali 35 sadzonek, które zostały posadzone przed Urzędem. Utworzony tam ogród rozkwitł jesienią wrzosowymi kolorami, czyniąc miejsce pracy przyjemniejszym i zapewniając pracownikom dostęp do wspólnie utworzonego miejsca.

Segregacja odpadów

Od 1 stycznia 2020 r. wprowadzone zostały nowe zasady segregacji odpadów. Pracownicy **US Opole** otrzymali syntetyczną ulotkę, która zawierała najważniejsze informacje na temat prawidłowej segregacji odpadów. Ściągawka dotyczyła informacji na temat utylizacji odpadów biodegradowalnych, papieru, szkła, a także metalu i tworzyw sztucznych.

Pracownicy **US Białystok** uczestniczyli w spotkaniu z przedstawicielami PUHP „Lech” Sp. z o. o., którego tematem była prawidłowa selekcja odpadów. Spółka LECH jest odpowiedzialna za kompleksowe zarządzanie systemem gospodarki odpadami komunalnymi w Białymstoku. Dzięki spotkaniu pracownicy mieli okazję porozmawiać ze specjalistą na temat praktyk dotyczących selekcji odpadów, które mogą być wdrażane w gospodarstwach domowych. W wydarzeniu uczestniczyło 74 pracowników Urzędu.

US Białystok od 2014 r. stosuje selektywną zbiórkę odpadów, ze szczególnym uwzględnieniem papieru. Urząd prowadzi także stałą zbiórkę makulatury, która jest przekazywana sąsiadującej z Urzędem szkole specjalnej. Środki z jej sprzedaży przekazywane są na potrzeby podopiecznych szkoły. Wśród dobrych praktyk o charakterze środowiskowym jest również posiadanie urządzenia do kompensacji mocy biernej. Dzięki temu możliwe jest zmniejszenie poboru energii i odciążenie sieci elektrycznej.

Praktykę segregacji odpadów prowadzi także **US Katowice**. W ramach umowy z MPGK w Katowicach zbierane są odpady szklane i plastikowe. W 2020 r. przeprowadzona została także utylizacja zużytych tonerów do drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych i kserokopiarek. Jednocześnie od listopada 2020 r. stosowane jest oświetlenie ledowe w całym budynku Urzędu.

Takim hasłem ekspert z PUHP „Lech” Sp. z o. o. rozpoczął prelekcję dla pracowników US Białystok na temat prawidłowej selekcji odpadów.



Jak nie zmarnować majówki

Pod takim hasłem pracownicy **US Gdańsk** zorganizowali akcję społeczną, która miała na celu promocję zrównoważonej konsumpcji. Przed długim weekendem majowym do pracowników Urzędu rozestana została informacja na temat marnowania żywności. Materiał zawierał statystyki oraz pomysły jak przeciwdziałać niegospodarności w tym zakresie.

Torby bumerangi

US Gdańsk przyłączył się do ogólnoswiatowej akcji „Torby Bumerangi”. W akcji wzięli udział również pracownicy **Oddziału w Słupsku**. Celem praktyki jest popularyzacja używania toreb wielokrotnego użytku, najlepiej z materiałów przyjaznych środowisku. Tego typu wydarzenia stanowią także okazję do podnoszenia świadomości społecznej na temat ilości plastiku w środowisku oraz konieczności ograniczania używania jednorazowych reklamówek.

Pojemnik, w którym znajdują się bawełniane torby wielokrotnego użytku. Skorzysta z nich może każdy zainteresowany pracownik US Gdańsk.



Dzień Bez Opakowań Foliowych

Zespół CSR zorganizował dla pracowników **US Warszawa** spotkanie, na którym zaprezentowane zostały praktyki proekologiczne. Oprócz części teoretycznej, pracownicy wzięli także udział w warsztatach praktycznych. Na zajęciach uczestnicy wykonywali, bez użycia maszyny do szycia, torby na zakupy z bawełnianej koszulki. Na spotkaniu miała także miejsce prezentacja woreczków wielokrotnego użytku, które mogą stanowić alternatywę dla sklepowych torebek plastikowych. Woreczki zostały uszyte przez zespół CSR US Warszawa. Do ich wykonania posłużyły materiały pobrane z Zaułkowej Szafy, która znajduje się w budynku Urzędu i jest dostępna dla wszystkich pracowników.

Woreczki uszyte z firanek przez członków zespołu CSR US Warszawa w ramach spotkania Dzień Bez Opakowań Foliowych.



Instruktaż wykonania torby na zakupy „zero waste”. Pracownicy US Warszawa uczestniczyli w warsztatach ekologicznych z okazji Dnia Bez Opakowań Foliowych.



Uczestnicy spotkania zorganizowanego w US Warszawa z okazji Dnia Bez Opakowań Foliowych.



Edukacja

Świadoma konsumpcja i odpowiedzialne gospodarowanie odpadami to jedno z podstawowych wyzwań współczesnego świata poruszanych w ramach Celów Zrównoważonego Rozwoju. Wiedza na temat recyklingu i innych dobrych praktyk ekologicznych jest kluczowa dla globalnej edukacji w zakresie ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju.

Pracownicy **GUS** przygotowali „Biuletyn: Ograniczaj, oszczędzaj, odzyskuj”, który w całości poświęcony jest dobrym praktykom prośrodowiskowym. Znajduje się tam duża dawka wiedzy na temat działań z zakresu segregacji odpadów, freecyklingu oraz odpowiedzialnego użytkowania przedmiotów. Takie praktyki mogą być realizowane w każdym domu, a wprowadzanie ich w życie włącza pracowników w grono świadomych konsumentów.

„Biuletyn: Ograniczaj, oszczędzaj, odzyskuj” zawierał praktyczne porady na temat odpowiedzialnego gospodarowania odpadami.



Kupowanie w sieci posiada liczne zalety, lecz wiąże się również z pewnymi zagrożeniami. Dlatego też warto zwrócić uwagę na kilka istotnych kwestii, które pozwalają cieszyć się bezpiecznymi zakupami przez Internet. Przygotowany przez **GUS** dla pracowników służb statystyki publicznej „Biuletyn: Świadomy konsument w sieci” precyzował kwestie warte sprawdzenia przed dokonaniem zakupu, jak również wyjaśniał, co należy zrobić w przypadku, gdy dany zakup nie spełnia oczekiwań konsumenta.

Najważniejsze informacje na temat bezpieczeństwa podczas zakupów w Internecie zawierał „Biuletyn: Świadomy konsument w sieci”.



Broszura o tematyce ekologicznej oraz wiedzy przyrodniczej została przygotowana przez **US Białystok**. Pracownicy Ośrodka Statystyki Środowiska, Przyrody i Leśnictwa oraz Podlaskiego Ośrodka Badań Regionalnych opracowali infografiki okolicznościowe, m.in. z okazji Międzynarodowego Dnia Lasów, Światowego Dnia Ziemi, Światowego Dnia Środowiska. Wszystkie infografiki oraz materiały edukacyjne są dostępne na stronie internetowej Urzędu. Inicjatywy edukacyjne z zakresu ekologii i środowiska popularyzował także wśród pracowników **US Warszawa**.

Infografika edukacyjna przygotowana przez US Białystok z okazji Zielonego Tygodnia. Dokument w wersji cyfrowej prezentuje dane statystyczne dotyczące środowiska oraz definicję zielonej gospodarki.



Urząd Statystyczny w Białymstoku

JEŚLI NIE ZAZNACZONO INACZEJ, DANE DOTYCZĄ 2018 R.
UWAGA. Lokatę Polski przedstawiono na tle 28 krajów Unii Europejskiej.
ŹRÓDŁO: bazy danych Banku Światowego, Eurostatu, Faostat, elementy graficzne – Pixabay.
OPRACOWANIE: PODLASKI OŚRODEK BADAŃ REGIONALNYCH

Grafika promująca odpowiedzialną segregację odpadów w US Warszawa.



Inicjatywy ekologiczne, które są realizowane w Zaułku w US Warszawa.

| PRO EKOLOGICZNE INICJATYWY WARSZAWSKIEGO ZAULKA | | |
|---|--|--|
| <p>ZBIÓRKA NAKRĘTEK Zbiórka nakrętek dla psów ze Schroniska w Nowym Dworze Mazowieckim, które opiekunowie zwierząt sprzedają w celu uzyskania środków na bieżące potrzeby i ich leczenie. Korki trafiają do sortowni i tam przetwarzane są na granulaty, z którego powstają np. rury PCV, obudowy laptopów i bluzki polarowe. Być może wrócą do nas w innym wcieleniu - jako meble ogrodowe lub obrazy.</p> | <p>ZBIÓRKA KSIĄŻEK I CZASOPISM Półka bookcrossingowa i regał wiedzy – to miejsca wymiany książek i czasopism, dzięki czemu nie trafiają one po przeczytaniu na wysypiska śmieci, tylko do ponownego obiegu. W naszym księgozbiore jest już ponad 100 pozycji czytelnicy, a lista ta stale rośnie.</p> | <p>TABLICA OGŁOSZEŃ SPRZEDAM/PRZYJMIĘ/ODDAM/ZAMIENIE Na Tablicy Ogłoszeń (w GASTROSTREFIE) można zamieścić ogłoszenie o chęci wymiany/przyjęcia/oddania/sprzedania, np. przedmiotów pozostałych po remoncie (farby, gips i inne) czy sprawnego elektro-sprzętu. Można również poinformować o chęci oddania/sprzedania przedmiotów wielkogabarytowych, także na potrzeby wchodzących w dorosłe życie podopiecznych DD nr 9 (gdym opuszczających placówkę, potrzebują „wszystkiego”, co stanowi wyposażenie mieszkania).</p> |
| <p>ZERO WASTE</p> | | |
| <p>SZAFKA – to miejsce wymiany i zbiórki odzieży. Odzież udostępniana jest w pierwszej kolejności pracownikom, a następnie pod hasłem KLOGRAMY DOBRA przekazywana innym, m.in. Fundacji Pomaganie Przez Ubranie, co zasila konto Fundacji Mamy Dzieci, opiekującej się podopiecznymi Domu Dziecka nr 9. Część odzieży przekazanej FPPU trafia także do recyklingu. Zebraną w SZAFIE odzież przekazujemy również osobom potrzebującym, np. mieszkańcom Domów Samotnych Matek i osobom znajdującym się w kryzysie bezdomności.</p> | <p>ZBIÓRKA ODZIEŻY</p> | <p>STREFA ODZYSKU To stałe miejsce zbiórki nie tylko nakrętek i odzieży, ale także: - torb zakupowych - do pobierania w celu ponownego wykorzystania, - puszek aluminiowych (np. po napojach gazowanych). W ramach STREFY ODZYSKU istnieje także: - PAKOWNIA - miejsce gdzie, z wykorzystaniem papieru pakowego z odzysku (obłożone są nim wydawnictwa przychodzące z drukarni) lub resztek tapet przyniesionych przez pracowników, można opakować prezent dla kolegi/koleżanki z pracy lub kierownika). - GRYZ&ROLL - to drona w regale, w której są wykładane tekturowe rolki po papierze toaletowym, do pobrania przez pracowników posiadających domowe gryzonie - rolki te są wspinałymi „czasoumłaczem” np. dla: myszy, myszoskoczków i świnek morskich (lepiej dać do pogryzienia rolki, niż mieć pogryzione kable :). - inicjatywa ZOSTAW SŁÓIK - PRZYTYŁ PUSTY), która jednym statystykom ułatwia robienie przetworów, a drugim pozbywanie się szklanych opakowań. Stoiki mogą także służyć do transportu posiłków zakupionych w GASTROSTREFIE, ponieważ w ZAULKU unikamy używania plastiku.</p> |
| <p>EKO KIEMASZ PRZYDASI - to inicjatywa charytatywno - ekologiczna organizowana w czerwcu pod patronatem Fundacji Mamy Dzieci, wspierająca podopiecznych Domu Dziecka nr 9, a także nadsyłająca różnym przedmiotom drugie życie. Kiermasz polega na odsprzedaży przedmiotów przekazanych przez statystyków (książki, filmy, akcesoria sportowe, zabawki, odzież, wyposażenie i dekoracje do domu) w celu zebrania środków na wypoczynek wakacyjny dzieci.</p> | | |

7.5. Uczciwe praktyki operacyjne



Praktyki operacyjne. Współpraca

Cele Zrównoważonego Rozwoju



Statystyka dostarcza informacji, które służą do oceny postępów w realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju. Zdobywanie kolejnych doświadczeń, dzięki współpracy z różnymi partnerami, pozwala na lepsze rozpoznanie potrzeb informacyjnych odbiorców oraz inspirowanie do podejmowania kolejnych inicjatyw na rzecz zrównoważonego rozwoju. Tylko wspólne działania dają szansę powodzenia Agendy 2030.

Renata Bielak
Dyrektor Departamentu Opracowań Statystycznych

Piąta rocznica ogłoszenia Agendy 2030, przyjętej przez kraje ONZ w 2015 r., była doskonałą okazją do statystycznego podsumowania postępów, jakie poczyniła Polska w osiągnięciu Celów Zrównoważonego Rozwoju. Z opublikowanego przez GUS we wrześniu 2020 r. raportu pt. „Polska na drodze zrównoważonego rozwoju” (raportsdg.stat.gov.pl/2020/) wynika, że nasz kraj może pochwalić się osiągnięciami m.in. w eliminacji ubóstwa, poprawie jakości wód oraz ochronie bioróżnorodności na lądzie. Nadal wyzwaniem pozostaje czysta i tania energia oraz działania na rzecz klimatu. Oceny międzynarodowe plasują Polskę na 23. miejscu wśród krajów świata i na 12. pozycji w UE pod względem poczynionych postępów.

Tablica przedstawiająca 17 Celów
Zrównoważonego Rozwoju.

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



Raport jest cyfrową publikacją GUS, znakiem szczególnych czasów, w którym głównym narzędziem komunikacji stał się Internet. Interaktywne grafiki i możliwość dalszego eksplorowania danych usatysfakcjonują zarówno specjalistów, jak i młodszych i starszych czytelników poszukujących ogólnych informacji o zrównoważonym rozwoju. Cyfrowa forma publikacji jest okazją do działania GUS w duchu społecznej odpowiedzialności: z troską o środowisko i z zastosowaniem innowacyjnych rozwiązań. Produkty tego typu zagospzczą na stałe w ofercie – na wrzesień 2021 r. planujemy drugą edycję cyfrowego raportu.

Odbiorców statystyki, którzy są zainteresowani stałym dostępem do najnowszych danych o zrównoważonym rozwoju i którzy preferują samodzielne analizy, zachęcamy do korzystania z **Platformy SDG** (sdg.gov.pl). Oprócz danych i grafik opisujących postępy Polski w osiągnięciu celów Agendy 2030, znajduje się tam szereg informacji i publikacji poświęconych tematyce zrównoważonego rozwoju.

Barometr wpływu

Od 2019 r. GUS na Platformie SDG oferuje **Barometr Wpływu** (sdg.gov.pl/business/), bezpłatne narzędzie skierowane do przedsiębiorstw, które chcą ocenić skuteczność swoich działań na rzecz Agendy 2030. To produkt, który wykracza poza standardową ofertę statystyki publicznej. Barometr jest wspólnym dziełem członków Kampanii 17 Celów. To inicjatywa łącząca partnerów ze środowisk pozarządowych, świata nauki, administracji publicznej i statystyki, działająca pod patronatem Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii. W 2020 r. Barometr Wpływu został wykorzystany przez pierwsze duże firmy, które chcą świadomie działać na rzecz zrównoważonego rozwoju. Wobec szerokiego zainteresowania tą unikalną inicjatywą na arenie międzynarodowej, Barometr Wpływu został ujęty jako przykład dobrej praktyki na Mapie Drogowej dla statystyk SDG – przewodniku wspierającym kraje regionu Europejskiej Komisji Gospodarczej Narodów Zjednoczonych w monitorowaniu zrównoważonego rozwoju.

Zespół do spraw Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw

Zastępca Dyrektora Departamentu Edukacji i Komunikacji, pani Karolina Banaszek, zajmuje się koordynacją Grupy roboczej do spraw społecznie odpowiedzialnej administracji w ramach międzyresortowego Zespołu do spraw Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw. Prace Zespołu są koordynowane przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej, a podstawą jego funkcjonowania jest Zarządzenie Ministra Inwestycji i Rozwoju z dnia 10 maja 2018 r. Zespół jest platformą współpracy administracji rządowej z przedstawicielami biznesu i parterami społeczno-gospodarczymi na rzecz adaptacji do wyzwań zrównoważonego rozwoju poprzez upowszechnianie społecznej odpowiedzialności w praktykach rynkowych.

*Warto zaznaczyć, że GUS współprzewodniczy grupie razem z CSRIInfo od momentu jej powołania. Członkami **Grupy roboczej do spraw społecznie odpowiedzialnej administracji** są oddelegowani pracownicy administracji publicznej, tj. z ministerstw i urzędów centralnych. W kolejnych latach grupa planuje rozwinięcie działań również na poziomie*

regionalnym i włączenie w prace grupy przedstawicieli lokalnej administracji publicznej. Członkowie grupy spotykają się regularnie i wymieniają doświadczeniami realizowanymi w ramach rozwiązań CSR wdrażanych w instytucjach, które reprezentują. Dzięki temu w 2019 r. powstała baza dobrych praktyk, w której opisane są działania realizowane przez urzędy i instytucje publiczne w ramach normy ISO 26 000. Praktyki mają charakter uniwersalny i mogą być stosowane w każdym urzędzie, również w jednostkach samorządowych. Baza była również aktualizowana i rozwijana w 2020 r. Zebranie doświadczeń administracji publicznej przyczyniło się do wydania w 2020 r. przewodnika dla administracji centralnej pt. „Zrównoważony rozwój i społeczna odpowiedzialność organizacji”. Publikacja podzielona została według zagadnień tematycznych zdefiniowanych w normie ISO 26 000: prawa człowieka, praktyki z zakresu pracy, kwestie środowiskowe, społeczne, praktyki operacyjne. Każdy z rozdziałów składa się z części wprowadzającej, elementów dobrych praktyk oraz wskazówek dotyczących szczegółowych zagadnień normy ISO 26 000. Współautorem publikacji był również GUS. Z przewodnika dowiemy się, w jaki sposób nasz Urząd realizuje działania CSR.

Karolina Banaszek

Zastępca Dyrektora Departamentu Edukacji i Komunikacji

Przewodnik „Zrównoważony rozwój i społeczna odpowiedzialność organizacji” jest dostępny w wersji elektronicznej i zawiera obszerny wywiad z Prezesem GUS. Inauguracja podręcznika miała miejsce podczas Targów CSR 7 października 2020 r. na sesji networkingowej poświęconej pracom Grupy roboczej ds. Społecznej Odpowiedzialności Administracji. Na 2021 r. grupa zaplanowała organizację konferencji pt. Zarządzanie Zrównoważonym Rozwojem w sektorze publicznym, serię tematycznych webinarów i rozszerzenie działań na publiczną administrację regionalną i lokalną.

Współpraca międzyresortowa

Pracownik **US Białystok** bierze udział w pracach Zespołu ds. monitorowania sytuacji osób starszych w województwie podlaskim. W ramach prac Zespołu w 2020 r. omawiana była realizacja programu profilaktycznego dotyczącego przeciwdziałaniu przemocy wobec osób starszych „poMOC, a nie przeMOC!”. Przedstawiciel US Białystok brał także udział w konferencji regionalnej pt. „Programy społeczne na rzecz

rodzin w województwie podlaskim”. Wydarzenie odbywało się w Podlaskim Urzędzie Wojewódzkim w Białymstoku.

Działania podejmowane na rzecz osób starszych i ich potrzeb w społeczeństwie były realizowane za pomocą infografik. Dokumenty o charakterze popularnonaukowym i edukacyjnym były publikowane w Intranecie oraz na stronie internetowej Urzędu, gwarantując powszechną dostępność do treści. Materiały zostały przygotowane m.in. z okazji Światowego Dnia Zdrowia, Dnia Ratownictwa Medycznego, Dnia Walki z Ubóstwem, Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych.

Pracownicy **US Wrocław** pracują w ramach Zespołu roboczego ds. jakości powietrza i efektywności energetycznej w województwie dolnośląskim. Zespół został powołany w celu rekomendowania Zarządowi województwa systemowych działań w zakresie skutecznego wdrażania uchwał antysmogowych oraz prowadzenia polityki informacyjnej i edukacyjnej dotyczącej poprawy jakości powietrza i efektywności energetycznej w województwie dolnośląskim. Rekomendacji zespołu podlegają zagadnienia dotyczące działań na rzecz wdrażania uchwał antysmogowych oraz poprawy efektywności energetycznej. Zespół rekomenduje także działania odnoszące się do polityk publicznych pod kątem poprawy jakości powietrza, a także do kierunków działań dla polityki edukacyjnej i informacyjnej w zakresie jakości powietrza oraz efektywności energetycznej.

Warsztaty

Pracownicy **Śląskiego Ośrodka Badań Regionalnych** wzięli udział w warsztatach zorganizowanych przez Bibliotekę Śląską w Katowicach, które dotyczyły tematyki zrównoważonego rozwoju. Pracownicy **US Katowice** omówili tematy: „Czym jest zrównoważony rozwój? Geneza wskaźników zrównoważonego rozwoju kraju. Kompleksowy plan rozwoju dla świata – Agenda 2030. Krajowa Platforma Raportująca – SDG”. Wydarzenie miało istotne znaczenie dla budowania relacji ze środowiskiem lokalnym oraz upowszechniania wiedzy na temat roli zrównoważonego rozwoju w instytucjach państwowych. Odbiorcami warsztatów było blisko 80 pracowników bibliotek publicznych z województwa śląskiego.

7.6. Zagadnienia konsumenckie



Udostępnianie danych

Bieżącą obsługę informacyjną użytkowników danych zapewnia w Głównym Urzędzie Statystycznym Centralne Informatorium Statystyczne. Do jego zadań należy bezpośrednia, telefoniczna i korespondencyjna obsługa klienta. Informatorium jest ogólnodostępne dla każdego zainteresowanego, czynne od poniedziałku do piątku w godz. 8.30-15.30.

Do czasu wprowadzenia obostrzeń wynikających z COVID-19 użytkownicy mogli na miejscu konsultować się z pracownikami, którzy kierowali ich do ogólnodostępnych danych statystycznych, udzielali wyjaśnień metodologicznych lub innego rodzaju wsparcia w obszarze działań statystyki publicznej. W przypadku materiałów archiwalnych użytkownikom proponowano wizytę w Centralnej Bibliotece Statystycznej GUS.

Obsługa klienta podczas epidemii

Ze względu na COVID-19 od 15 marca 2020 r. bezpośrednia obsługa klienta została zawieszona do odwołania. Użytkownicy mogli natomiast skorzystać z funkcjonującej bez zmian obsługi telefonicznej i mailowej. Informacja o powyższych warunkach obsługi klienta została podana na stronie internetowej Urzędu.

OBSŁUGA TELEFONICZNA – Infolinia Statystyczna

Obsługa telefoniczna klienta była dostępna pod numerem +48 22 279 99 99, od poniedziałku do piątku w godz. 8.00-15.00. Realizowana była poprzez codzienne dyżury pracowników statystyki publicznej.

Rozmowy dotyczyły głównie dostępności i weryfikacji statystyk oraz wyjaśnień metodologicznych. Konsultowane były też problemy w obsłudze baz danych. Użytkownicy byli informowani o publikacjach Urzędu dostępnych w wersji elektronicznej. W czasie rozmów prowadzono zainteresowanych krok po kroku, aby pomóc w sporządzaniu wielowymiarowych analiz w układach regionalnych i lokalnych, stworzyć portret wybranego terytorium czy ranking statystyczny jednostek terytorialnych.

Ponieważ jednym z popularniejszych tematów, ze względu na COVID-19, były statystyki zgonów, rozmówcy kierowani byli do bazy Demografia, która zawiera informacje dotyczące stanu i struktury ludności oraz migracji. Dużym zainteresowaniem, niezmiennym od wielu lat, cieszyły się też dane w zakresie handlu zagranicznego. Informacje na ten temat zainteresowani pozyskiwali w bazie handlu zagranicznego, która umożliwiała wygenerowanie statystyk o imporcie i eksporcie wybranych towarów przez Polskę. Interesariusze wykonujący zestawienia międzynarodowe korzystali z linków do urzędów statystycznych innych krajów i organizacji międzynarodowych czy odsyłaczy do statystyk innych resortów.

OBSŁUGA KORESPONDENCYJNA

W 2020 r. pracownicy GUS obsłużyli 1,8 tys. zamówień skierowanych do Urzędu poprzez Formularz zamawiania danych, który jest dostępny na stronie internetowej. Korespondencję przysyłano również korzystając z formuły Pytanie do GUS, za pomocą funkcji e-puap i tradycyjną pocztą. Ze wspomnianego formularza korzystały wszystkie grupy interesariuszy.

Analizując zamówienia według kategorii zleceniodawcy, z danych najczęściej korzystały:

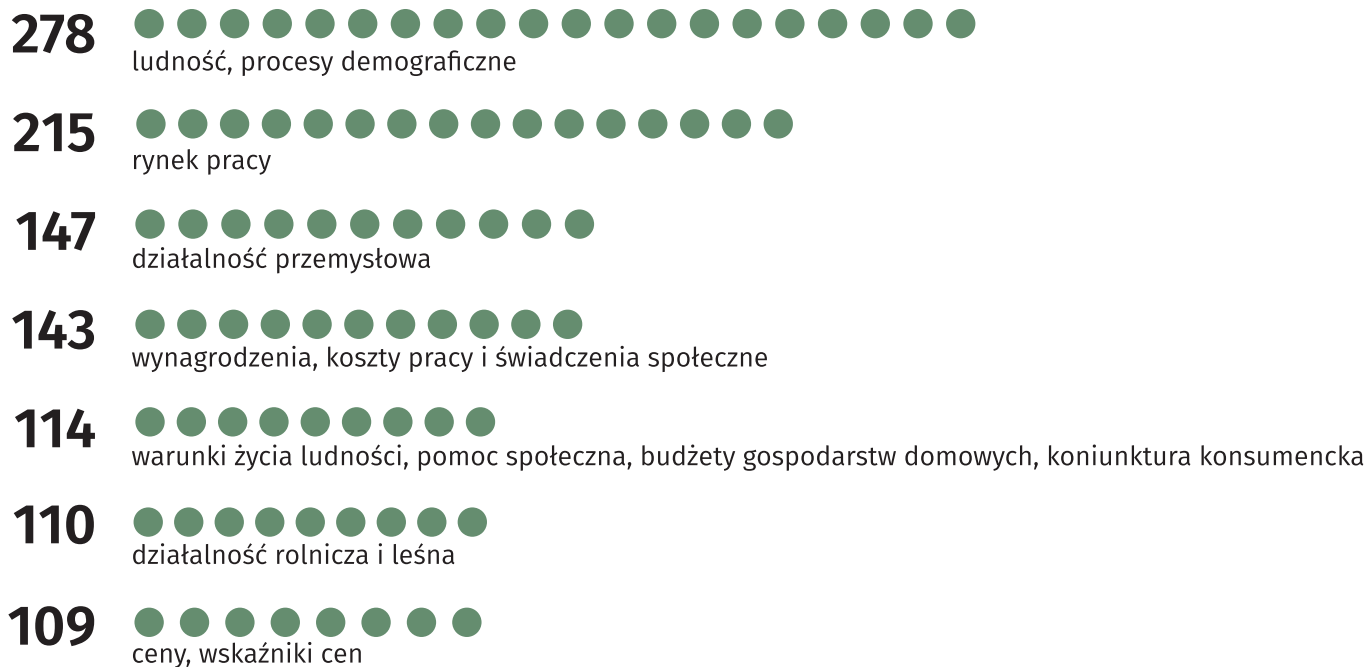
- osoby korzystające z danych do celów osobistych (346 zamówień),
- przedsiębiorstwa (313 zamówień),
- administracja rządowa (177 zamówień).

Powyższe statystyki wskazują, że dane pozyskiwane były przede wszystkim na potrzeby deklarowane jako prywatne. W przypadku przedsiębiorców zainteresowanie dotyczyło informacji niezbędnych do analiz rynkowych. Z kolei administracja rządowa

wnioskowała o statystyki do realizacji swoich celów statutowych. Dużą grupę stanowiły też uczelnie i placówki badawcze, które zamawiały dane do projektów naukowych. Liczna korespondencja kierowana była też przez studentów, którzy potrzebowali materiałów do celów edukacyjnych.

Zainteresowanie tematyką ludności i demografii to w dużej mierze efekt pandemii, szczególnie w zakresie statystyk zgonów według przyczyn. Wśród popularnych tematów były również kwestie związane z wpływem pandemii na rynek pracy i cykliczne zamówienia, szczególnie realizowane przez ośrodki naukowe, które na bieżąco śledzą sytuację na rynku. Z kolei działalność przemysłowa zawsze cieszyła się niezmiennym zainteresowaniem podmiotów, które potrzebują informacji do celów komercyjnych.

Najpopularniejsze zagadnienia zamówień w 2020 r.



W przypadku zamówień, które dotyczyły niepublikowanych danych, były przekazywane do odpowiednich jednostek merytorycznych, które określały dostępność informacji i oceniały czy przygotowanie opracowania będzie się wiązało z kosztami. W kolejnym kroku klienci byli informowani o warunkach i kosztach udostępnienia danych. Po akceptacji kosztów ze strony zamawiającego i uiszczeniu opłaty zamówienia były przekazywane do realizacji.

BEZPIECZEŃSTWO DANYCH

Osoby, które składały zapotrzebowanie na statystyki przy pomocy Formularza zamawiania danych, wyrażały zgodę na przetwarzanie wskazanych danych osobowych przez Prezesa Urzędu w zakresie i w celu realizacji wniosku o udostępnienie danych statystycznych w związku z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO. Brak wyrażenia zgody oznaczał brak możliwości obsługi wniosku.

Powszechny Spis Rolny 2020

Dla środowiska statystyki był to ważny czas z powodu Powszechnego Spisu Rolnego, który odbywał się od 1 września do 30 listopada 2020 r. Spis odbywał się w trudnych warunkach związanych z okresem pandemii COVID-19. Informacje uzyskane w badaniu pozwolą na dokonanie oceny sytuacji polskiego rolnictwa oraz analizę zmian, jakie zaszły w tym sektorze. Dane ze spisu posłużą również do ogólnej oceny sytuacji społeczno-gospodarczej całego kraju. Analiza uzyskanych danych pozwoli władzom lokalnym, regionalnym i centralnym na podejmowanie trafnych decyzji strategicznych. Ponadto wyniki spisu stanowią podstawę do kształtowania polityki rolnej, środowiskowej i klimatycznej w całej Unii Europejskiej.

Powszechny Spis Rolny 2020 zakończył się sukcesem, ponieważ spisało się niemal 98% gospodarstw rolnych z całego kraju. Rolnicy mieli możliwość dokonania spisu samodzielnie za pomocą samospisu internetowego oraz telefonicznie. Do tych, którzy nie zdecydowali się skorzystać z tych dwóch metod, telefonowali rachmistrzowie spisowi. Spośród spisanych gospodarstw, 1/5 dokonała tego drogą internetową. Metoda ta gwarantowała komfort i bezpieczeństwo rolników.

Osoby wykonujące prace spisowe były zobowiązane do przestrzegania tajemnicy statystycznej. Przed przystąpieniem do pracy rachmistrzowie byli także pouczeni o istocie tajemnicy statystycznej oraz sankcjach, jakie grożą za jej niedotrzymanie. Wszystkie dane osobowe, które były przetwarzane w ramach prac spisowych, są poufne i podlegają szczególnej ochronie. Gwarantują to zarówno zasady określone w ustawie o statystyce publicznej, jak i ustawie o ochronie danych osobowych.

Powszechny Spis Rolny, tak jak wszystkie prowadzone przez GUS badania statystyczne, został zrealizowany z zachowaniem wysokich standardów bezpieczeństwa. Wdrożone zabezpieczenia powstały w oparciu o nowoczesne techniki teleinformatyczne. Narzędzia oraz procedury w zakresie bezpieczeństwa stosowane przez statystykę publiczną spełniają najwyższe standardy i zapewniają ochronę gromadzonych informacji.

7.7. Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej



Wsparcie potrzebujących

Mistrzostwa Polski Dzieci z Domów Dziecka

Przyjaźń, radość i sportowa rywalizacja – to słowa, które najlepiej opisują XI Mistrzostwa Polski Dzieci z Domów Dziecka w 2020 r. Organizatorem Mistrzostw było Stowarzyszenie „Nadzieja na Mundial”, a udział wzięło 25 drużyn z całej Polski. Tegoroczne rozgrywki były wyjątkowe z powodu pandemii i związanych z nią ograniczeń. W związku z tym zawody nie mogły odbyć się w planowanym terminie kwietniowym, lecz zostały przełożone na 12 września 2020 r. Rozgrywki miały miejsce na stadionie OSiR Bemowo w Warszawie. Puchar trafił w tym roku do zawodników Horyzontu Kołaczkowa. **Główny Urząd Statystyczny**, podobnie jak w latach ubiegłych, przekazał uczestnikom

upominki i gadżety, tym razem nawiązujące do Powszechnego Spisu Rolnego 2020. Gratulacje uczestnikom przekazał także dr Dominik Rozkrut, Prezes GUS, życząc wszystkim dobrej zabawy i sukcesów sportowych.

Zawodnicy biorący udział w XI Mistrzostwach Polski Dzieci z Domów Dziecka w Piłce Nożnej. GUS przekazał zawodnikom upominki. Fot. J. Kamiński.



Zwycięska drużyna XI Mistrzostw Polski Dzieci z Domów Dziecka – Horyzont Kołaczkowo. Fot. J. Kamiński.



Podziękowanie dla GUS od Stowarzyszenia „Nadzieja na Mundial” za wsparcie organizacji XI Mistrzostw Polski Dzieci z Domów Dziecka.



Zespół CSR w GUS podczas sprzątania
Lasku na Kole w Warszawie.



Dzień Dziecka i akcje świąteczne

Z okazji Dnia Dziecka pracownicy **GUS** odwiedzili placówki opiekuńcze, którym przekazali upominki wraz z życzeniami od Prezesa GUS. Prezenty trafiły do podopiecznych placówki opiekuńczo-wychowawczej w Równem. Z okazji świąt Bożego Narodzenia paczki od GUS trafiły do wychowanków Domu Dziecka w Otwocku oraz podopiecznych Domu Pomocy Społecznej w Otwocku. Upominki w postaci ośmiu paczek zostały przekazane na ręce pani Małgorzaty Woźnickiej, Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Otwocku. Do prezentów dołączone zostały życzenia mikołajkowe i świąteczne Prezesa GUS, dr. Dominika Rozkruta, skierowane do wychowanków Domu Dziecka i podopiecznych Domu Pomocy Społecznej. Wśród mikołajkowych upominków znalazły się m.in.: tablety, piłki do gry w koszykówkę i siatkówkę, parasole, puzzle, gry logiczne, koszulki oraz gadżety promujące Powszechny Spis Rolny 2020. Organizatorzy akcji mikołajkowej w GUS otrzymali od podopiecznych Domu Pomocy Społecznej piękne, ręcznie wykonane stroiki bożonarodzeniowe oraz świąteczną kartkę z życzeniami. Przekazanie mikołajkowych paczek odbyło się z zachowaniem zasad reżimu sanitarnego.

Prezenty, które GUS z okazji Dnia Dziecka podarował wychowankom placówek opiekuńczo-wychowawczych.



Wśród upominków przekazanych przez GUS z okazji Dnia Dziecka znajdowały się parasole, koce piknikowe oraz materiały plastyczne.



Paczki подарowane przez GUS z okazji
Dnia Dziecka upowszechniały ideę
Powszechnego Spisu Rolnego 2020.



Prezenty od GUS z okazji świąt Bożego Narodzenia otrzymali wychowankowie Domów Dziecka w Otwocku oraz podopieczni Domu Pomocy Społecznej w Otwocku.

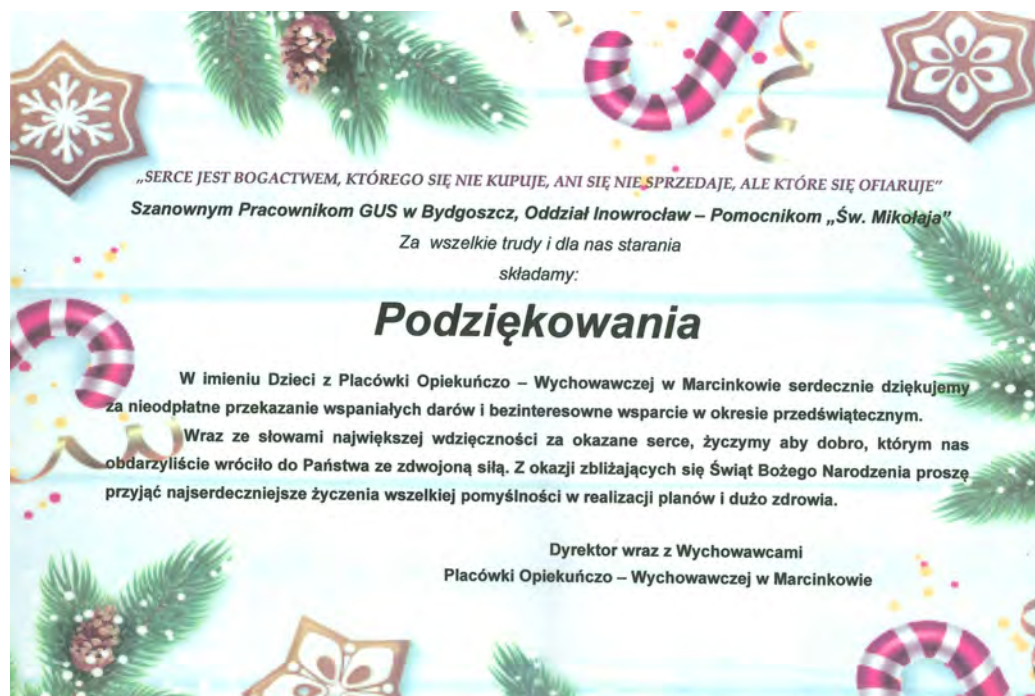


Paczki od GUS z okazji Dnia Dziecka zostały przekazane do Domu Dziecka w Równem.



Pracownicy **Centrum Informatyki Statystycznej** włączyli się w akcję „Zostań Mikołajem Małego Wojownika”, która polegała na zakupie upominków dla dzieci z chorobami onkologicznymi i kardiologicznymi. Dzieci zgłaszały swoje potrzeby, a na ich podstawie pracownicy przygotowywali paczki z upominkami. Mikołajami stali się także pracownicy **US Bydgoszcz**. W ramach świątecznej akcji zorganizowana została zbiórka upominków, które zostały przekazane dzieciom z Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Marcinkowie. W Intranecie została opublikowana lista życzeń dzieci, a pracownicy zgłaszali chęć ich spełnienia. Gotowe paczki z zabawkami, słodyczami, piškami oraz drobnymi upominkami trafiły do dzieci tuż przed świętami Bożego Narodzenia. Paczki ze świątecznymi podarkami przygotowali również pracownicy **US Wrocław**. Upominki trafiły do podopiecznych Fundacji Wrocławskie Hospicjum dla Dzieci, a także do wychowanków Wrocławskiego Centrum Opieki i Wychowania.

Podziękowania od Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Marcinkowie za dary przekazane przez pracowników US Bydgoszcz Oddział w Inowrocławiu.



Prezenty zostały przekazane podopiecznym Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Marcinkowie z okazji świąt Bożego Narodzenia.



Przekazanie upominków świątecznych podopiecznym Fundacji Wrocławskie Hospicjum dla Dzieci. W akcję zaangażowani byli pracownicy US Wrocław.



Podziękowania od Fundacji Wrocławskie Hospicjum dla Dzieci dla pracowników US Wrocław za przekazanie podopiecznym upominków świątecznych.



Zbiórki

Pracownicy **US Rzeszów** zorganizowali zbiórkę pomocy dydaktycznych dla podopiecznych Duszpasterstwa Osób Niepełnosprawnych przy kościele Saletynów w Rzeszowie. Wolontariusze wyremontowali tam salkę, w której raz na dwa tygodnie spotykają się z dziećmi z niepełnosprawnościami oraz z ich rodzinami. Pracownicy US Rzeszów zebrali gry planszowe, kredki, flamastry i kolorowe bloki, aby spędzany tam czas przebiegał w miłej atmosferze. Pomoce naukowe i artykuły plastyczne zachęcały także uczestników do aktywności artystycznych. Materiały zostały przekazane do użytku dzieci i wolontariuszy.

US Białystok dołączył do akcji „Podziel się ozdobnym szalem lub chustą”. Inicjatywa została zorganizowana przez Stowarzyszenie Eurydyki. Odbiorczyniami akcji są pacjentki po chemioterapii dotknięte rakiem jajnika. Zbiórka została zorganizowana w US Białystok w styczniu 2020 r. Zebrane w Urzędzie chusty zostały przekazane do Uniwersyteckiego Centrum Onkologii w Uniwersyteckim Szpitalu Klinicznym w Białymstoku.

Chusty zebrane przez pracowników US Białystok dla pacjentek onkologicznych. Zbiórka została zorganizowana w ramach akcji „Podziel się ozdobnym szalem lub chustą”.



Wyposażenie kawiarni w Hospicjum
w Miechowie było możliwe dzięki
zbiórce zorganizowanej w US Kielce.



Pracownicy **US Gdańsk** zaangażowali się w zbiórkę artykułów na rzecz podopiecznych Hospicjum im. św. Wawrzyńca w Gdyni oraz Hospicjum im. Ks. Dutkiewicza w Gdańsku. Udało się zebrać dużą ilość rzeczy codziennego użytku, takich jak: ręczniki papierowe, soki, soczki dla dzieci, materiały opatrunkowe, ręczniki, piżamy, rękawiczki nylonowe, pieluchy. Zebrane artykuły trafiły do ośrodków 20 lutego 2020 r.

Zbiórkę pieniędzy zorganizowali także pracownicy **US Gdańsk Oddział w Tczewie**. Zebrane środki przeznaczone zostały na zakup jogurtów, serków i owoców w tubkach dla podopiecznych tczewskiego hospicjum. Zakupione artykuły, a także upieczone ciasta, przekazane zostały 22 czerwca 2020 r.

Pracownicy **US Kielce** włączyli się w kilka zbiórek w 2020 r. Do Diecezjalnego Centrum Wolontariatu w Kielcach przekazali zebrane przedmioty, które posłużyły do wyposażenia kawiarenki w Hospicjum w Miechowie. Dla seniorów, którzy potrzebowali wsparcia podczas pandemii, zebrane zostały paczki żywnościowe. Artykuły przekazane do Kieleckiego Banku Żywności przekazane zostały potrzebującym.

Pracownicy **US Warszawa** przekazali w 2020 r. setki kilogramów odzieży na rzecz dzieci z Domu Dziecka nr 9 w Warszawie. Osoby zainteresowane wsparciem zbiórki zostawiały artykuły w Zaułkowej Szafie. Odzież była następnie przekazywana Fundacji Pomaganie przez Ubranie. Środki pozyskane ze sprzedaży odzieży trafiły na rzecz potrzebujących. Akcja ma charakter stały, a odzież jest przekazywana Fundacji cyklicznie, kilka razy w roku.

Pracownicy **US Zielona Góra** wsparli w 2020 r. osoby potrzebujące z Gozdnicy i Zagania. W Urzędzie zorganizowana została zbiórka odzieży oraz sprzętu gospodarstwa domowego. Artykuły zostały dostarczone do Gozdnicy. Żywność i wsparcie finansowe od US Zielona Góra otrzymały zaś osoby bezdomne z Zagania.

„Misie Ratownisie”

Pracownicy **US Gdańsk Oddział w Chojnicach** dołączyli do ogólnopolskiej akcji „Misie Ratownisie” organizowanej przez Fundację Wsparcie 112. Akcja dotyczyła zbiórki pluszowych zabawek, która miała na celu wsparcie dzieci poszkodowanych w wypadkach

drogowych. Dzięki takim zabawkom pobyt w karetce i szpitalu jest dla dzieci mniej stresujący. Miś często odwraca uwagę dziecka od tragicznych wydarzeń. Efektem zbiórki w US Gdańsk Oddział w Chojnicach było kilkadziesiąt pluszaków, które zostały przekazane służbom ratowniczym. W swoich urzędach zbiórki w ramach akcji „Misie Ratownisie” zorganizowali także pracownicy **US Szczecin** oraz **US Rzeszów**.

Pluszowe zabawki zebrane przez pracowników US Szczecin w ramach akcji „Misie Ratownisie”.



Świąteczne paczki

Pracownicy **US Kraków** i **Oddziału w Nowym Sączu** zorganizowali zbiórkę artykułów, które zostały przekazane w formie świątecznej paczki. Odbiorcą paczki był jeden z byłych pracowników Urzędu, borykający się z poważnymi problemami zdrowotnymi. Zbiórka była odpowiedzią na niezbędne potrzeby w dobie pandemii, czyli środki do dezynfekcji, termometry, ręczniki, koce, żywność. Paczka trafiła do osoby potrzebującej tuż przed świętami Bożego Narodzenia. Z okazji zbliżającej się Gwiazdki, US Kraków przekazał także upominki dla wychowanków Domu Dziecka im. św. Ludwika w Krakowie.

Paczki zebrane przez pracowników
US Rzeszów w ramach akcji Szlachetna
Paczka.



Paczki przygotowane przez pracowników US Kraków z okazji świąt Bożego Narodzenia. Upominki trafiły do potrzebujących tuż przed świętami.



Pracownicy **US Rzeszów** włączyli się w akcję Szlachetna Paczka i przygotowali świąteczne upominki dla pana Jana. Ponadto przed świętami wielkanocnymi zorganizowali zbiórkę na rzecz osoby potrzebującej, dotkniętej przez pandemię. Efektem kilkudniowego zaangażowania pracowników były środki czystości oraz produkty spożywcze.

Pracownicy **US Lublin** zebrali artykuły spożywcze i środki czystości, które zostały przekazane Bractwu Miłosierdzia im. św. Brata Alberta. Była to inicjatywa świąteczna, którą Urząd zorganizował z okazji Bożego Narodzenia. Produkty zostały przekazane Bractwu 23 grudnia 2020 r. Stowarzyszenie otacza opieką osoby z niepełnosprawnościami, borykające się z uzależnieniami, emerytów, samotne matki oraz innych potrzebujących pomocy lub znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej.

Artykuły spożywcze oraz środki czystości zebrane przez pracowników US Lublin z okazji świąt Bożego Narodzenia. Dary zostały przekazane na rzecz podopiecznych Bractwa Miłosierdzia im. św. Brata Alberta.



Walka z koronawirusem i wsparcie szpitali

W **US Katowice** odbyła się specjalna zbiórka środków na rzecz walki z koronawirusem. Wydarzenie zostało zorganizowane przez Fundację TVS, a jego celem było wsparcie szpitali i placówek medycznych, które prowadziły walkę z koronawirusem. Fundacja na bieżąco monitorowała najbardziej potrzebujące placówki, którym przekazała wszystkie środki zgromadzone na ten cel.

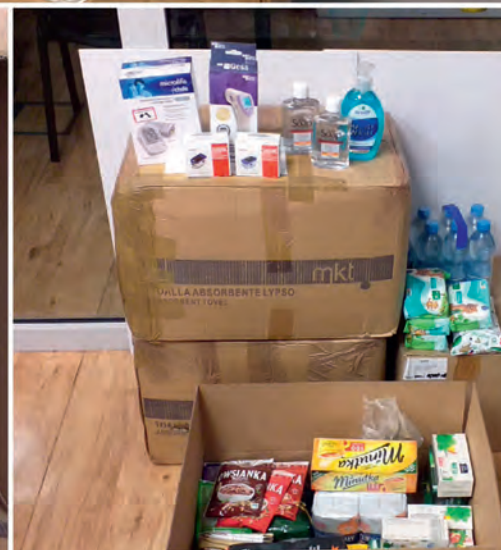
Pracownicy **US Katowice** włączyli się również w akcję charytatywną organizowaną przez Fundację Pomocy Humanitarnej Redemptoris Missio z Poznania. Celem wydarzenia „Opatrunek na Ratunek” było zebranie środków opatrunkowych, które zostały przekazane pacjentom szpitali w krajach afrykańskich. Pracownicy US Katowice przekazywali bandaże, gazy i kompresy, plastry opatrunkowe, środki do dezynfekcji ran. Przedmioty zostały zapakowane i przekazane misjonarzom.

Efekty zbiórki przeprowadzonej w US Katowice w ramach akcji „Opatrunek na Ratunek”.



Pracownicy **US Poznań** zdecydowali się wesprzeć jeden z poznańskich szpitali i jego pacjentów. W ramach zorganizowanej zbiórki zgromadzono: żywność, napoje, ciśnieniomierz, pulsoksymetr, termometr, ręczniki oraz artykuły higieniczne. Zebrane przedmioty zostały przekazane na rzecz potrzebujących z Wielospecjalistycznego Szpitala Miejskiego im. Józefa Strusia w Poznaniu.

Artykuły zebrane przez pracowników US Poznań trafiły do pacjentów Wielospecjalistycznego Szpitala Miejskiego im. Józefa Strusia w Poznaniu.



Podziękowania dla pracowników US Katowice za zaangażowanie w zbiórkę środków opatrunkowych. Zebrane materiały trafiły do pacjentów w krajach afrykańskich.

„Nie jest trudno być dobrym, wystarczy tylko chcieć...”

O. Marian Żelazek SVD



składa serdeczne podziękowania

Społeczności

**Urzędu Statystycznego
w Katowicach**

ZA UDZIAŁ W AKCJI

„Opatrunek na Ratunek”

Dziękujemy za wsparcie i pamięć
o najuboższych mieszkańcach świata.



Koordynator ds. wysyłki

Monika Pacholak-Wiśniewska
Monika Pacholak-Wiśniewska

Prezes Fundacji

Justyna Janiec-Patczewska
Justyna Janiec-Patczewska

Poznań, marzec 2020 roku

Koordinatorzy akcji charytatywnej „Opatrunek na Ratunek”. Na zdjęciu: pani Ilona Żurek – Kierownik Śląskiego Ośrodka Badań Regionalnych, pani Małgorzata Grotkowska – Koordynator CSR w US Katowice oraz pan Andrzej Marks – Kierownik Działu Poligrafii w Śląskim Ośrodku Badań Regionalnych.



Zbiórki nakrętek

Popularną formą aktywności w urzędach statystycznych są zbiórki nakrętek. Środki zebrane w takich akcjach przeznaczane są na rzecz potrzebujących. W **US Łódź** pracownicy mogą przekazywać zakrętki do specjalnie przygotowanych pudeł przez cały rok. W ramach akcji „Zbieramy nakrętki dla Nikoli” zakrętki zbierali także pracownicy **US Rzeszów**. Plastikowe nakrętki były wrzucane do specjalnie przeznaczonego na ten cel pojemnika. Za środki pozyskane ze sprzedaży nakrętek dziewczynka, która choruje na porażenie mózgowie i padaczkę, mogła skorzystać ze specjalistycznej rehabilitacji. **Oddział w Przemyślu** włączył się w 2020 r. w akcję „Zakręcony Przemysł” – zbiórkę dla Bartka chorującego na mukowiscydozę.

Efekt całorocznej zbiórki zakrętek prowadzonej przez pracowników US Łódź.



Nakrętki zebrane przez pracowników US Rzeszów w ramach akcji „Zbieramy nakrętki dla Nikoli”. Zbiórka na rzecz dziewczynki odbywa się w Urzędzie od kilku lat.



US Gdańsk Oddział w Chojnicach już po raz drugi przeprowadził zbiórkę nakrętek. W ramach akcji wsparcie otrzymał Nikodem, który choruje na mózgowie porażenie dziecięce. W ramach zbiórki nakrętek **US Szczecin** wsparł potrzebującego Kajtka, chłopca cierpiącego na SMA. Zbiórkę nakrętek prowadzi także **US Wrocław**, który dzięki temu wspiera potrzebujących pacjentów wrocławskiego hospicjum. Pracownicy **US Wrocław Oddział Jelenia Góra** zebrane nakrętki przekazują zaś na rzecz ośmioletniego chłopca, który choruje na epilepsję. Z kolei **US Zielona Góra** zbiera nakrętki na turnusy rehabilitacyjne dla małej Lenki. Pracownicy mogą zostawiać przedmioty plastikowe w specjalnie oznaczonym pudle. Efekty zbiórki są sukcesywnie przekazywane bliskim dziewczynki. W US Zielona Góra nakrętki były zbierane także na potrzeby Ani, która zmagą się z SMA oraz Dorianą, które boryka się z wysoką krótkowzrocznością i astygmatyzmem. Chłopiec cierpi także prawdopodobnie na zanik nerwów wzroku. **Oddział w Słubicach** wspiera zaś Karolinę, która cierpi na mózgowie porażenie dziecięce.

Zbiórka i wolontariat CBiES GUS

W ramach długoletniej współpracy na rzecz społeczności lokalnej, **Centrum Badań i Edukacji Statystycznej GUS** zorganizował po raz kolejny pomoc dla Ośrodka Pomocy Społecznej w Legionowie. Pracownicy zebrali odzież, zabawki i niezbędny sprzęt gospodarstwa domowego. W ramach działalności wolontariackiej pracownicy CBiES nawiązali współpracę z Domem Terapii i Readaptacji Społecznej Stowarzyszenia Antidotum w Szczypiornie. Prace polegały na porządkowaniu terenu ośrodka, a także zbiórce odzieży i przedmiotów codziennego użytku dla podopiecznych ośrodka. Odbiorcami działań wolontariackich pracowników CBiES były również potrzebujące zwierzęta. Pracownicy zorganizowali zbiórkę potrzebnych artykułów oraz wykonali prace porządkowe w schronisku.

Pracownicy CBiES wsparli w 2020 r. Przedszkole Specjalne nr 213 w Warszawie. W ramach działań wolontariackich grupa ochotników podjęła się odnowienia ogrodzenia na terenie przedszkola. Ponadto pracownicy zorganizowali spotkanie edukacyjne dotyczące niepełnosprawności intelektualnej oraz jej problematyki.

Podziękowania dla pracowników
Centrum Badań i Edukacji
Statystycznej GUS od Dyrekcji
Przedszkola Specjalnego nr 213.
W ramach wolontariatu pracownicy
pomalowali ogrodzenie na terenie
placówki.



Grupa ochotników z CBiES GUS podczas malowania ogrodzenia na terenie Przedszkola Specjalnego nr 213.



Zbiórki na rzecz zwierząt

W trudnym okresie pandemii pracownicy pamiętali o potrzebach zwierząt. Pracownicy **US Warszawa** zorganizowali zbiórkę, która trwała od 5 do 25 października 2020 r. Dzięki zaangażowaniu pracowników udało się zebrać akcesoria dla zwierząt i karmę, które zostały przekazane do schroniska dla zwierząt w Nowym Dworze Mazowieckim. Zbiórka odbyła się pod hasłem „Zbiórka dla Filemona i Burka”. W ramach wsparcia działalności Towarzystwa Opieki nad Zwierzętami, zbiórkę przeprowadził także **US Olsztyn**. Dzięki zaangażowaniu pracowników udało się zebrać pokaźną ilość karmy i przysmaków dla zwierząt. Lokalny TOZ wsparł również **US Szczecin**. Podczas zorganizowanej w Urzędzie zbiórki udało się zebrać koce, karmę i akcesoria dla zwierząt.

Artykuły dla zwierząt zebrane przez pracowników US Szczecin. Akcesoria i karma trafiły do podopiecznych szczecińskiego TOZ-u.



US Gdańsk Oddział w Słupsku zorganizował akcję zbierania najpotrzebniejszych rzeczy dla zwierząt ze słupskiego schroniska. Pracownicy mogli zostawiać artykuły dla zwierząt przez miesiąc. Efektem zaangażowania było zebranie koców, ręczników i karmy. Dary zostały przekazane do schroniska w listopadzie, co było idealnym wsparciem przed nadchodzącą zimą. Zbiórce towarzyszyła akcja promocyjna adopcji zwierząt ze schroniska.

W dniach od 20 października do 30 listopada 2020 r. w **US Zielona Góra** trwała zbiórka na rzecz zwierząt przebywających w schronisku. Na nadchodzącą zimą zwierzęta otrzymały suchą i mokrą karmę, ciepłe koce i ręczniki. Artykuły dla podopiecznych Schroniska dla Bezdomnych Zwierząt zostały przekazane 7 grudnia 2020 r.

Zbiórkę na rzecz zwierząt zorganizował także **Zakład Wydawnictw Statystycznych**. W okresie letnim, czyli w lipcu i sierpniu, pracownicy mogli przekazywać karmę i artykuły dla zwierząt, które trafiły potem do Schroniska dla Bezdomnych Zwierząt w Józefowie. Na potrzeby Schroniska dla Bezdomnych Zwierząt na Paluchu ZWS wydrukował nieodpłatnie materiały promocyjne.

Miejsce w Zaułku US Warszawa zwane Strefą Dobroci. Regały zostały wypełnione darami dla zwierząt zebranymi przez pracowników Urzędu na rzecz podopiecznych schroniska dla zwierząt w Nowym Dworze Mazowieckim.



Dzień kota

Dzień Kota obchodzony jest 17 lutego. Z tej okazji pracownicy **US Opole** zorganizowali zbiórkę na rzecz podopiecznych Towarzystwa Opieki nad Zwierzętami Oddział w Opolu. Dzięki zaangażowaniu pracowników Urzędu udało się zebrać 26,4 kg karmy dla kotów, w tym 17,2 kg karmy mokrej. Zbiórkę na rzecz kotów z okazji ich święta, zorganizował także **US Łódź**. Zebrana karma trafiła do potrzebujących zwierząt, które przebywają pod opieką Fundacji KOTYLion – z miłości do kotów. Zainteresowani pracownicy mogli przekazywać karmę mokrą i suchą do specjalnie przygotowanych pojemników w holu Urzędu.

Plakat informujący o zbiórce darów na rzecz podopiecznych Fundacji KOTYlion – z miłości do kotów, która wspiera bezdomne i potrzebujące koty.



Urząd Statystyczny
w Łodzi

17 lutego
Światowy
Dzień Kota



ZBIÓRKA
darów

dla podopiecznych
KOTYlion - z miłości do kotów



Kiedy? **17-19.02.2020 r.**

Gdzie? **w holu na parterze
zostaną ustawione pojemniki
na zbiórkę darów**

Co przynieść? **karmę mokrą oraz suchą**

Zachęcamy Wszystkich do pomocy
naszym Braciom Mniejszym
w dniu ich Święta!



Podopieczni Fundacji KOTYlion – z miłości do kotów, którzy zostali obdarowani przez pracowników US Łódź z okazji Światowego Dnia Kota.



Podziękowania od Fundacji KOTYlion
– z miłości do kotów dla US Łódź za
zorganizowanie zbiórki karmy na rzecz
potrzebujących kotów.



Wirtualne kiermasze

W dobie pandemii tradycyjne kiermasze, które często były organizowane w gmachach urzędów statystyki publicznej, stały się utrudnione lub niemożliwe. **US Bydgoszcz** znalazł rozwiązanie, które umożliwiło pracownikom wzięcie udziału w kiermaszu i wsparcie potrzebujących bez konieczności organizowania dużego wydarzenia. Formuła kiermaszu ze stacjonarnego została zamieniona na on-line. W Intranecie została opublikowana lista rękodzieła wykonanego przez podopiecznych Zakładu Aktywności Zawodowej „Ośrodek Sportu i Rehabilitacji” w Białych Błotach i Warsztatu Terapii Zajęciowej „mega-Art.” przy Polskim Związku Niewidomych. Pracownicy mogli zamawiać stroiki i inne wyroby, które następnie zostały im indywidualnie dostarczone do Urzędu.

Wirtualny kiermasz był także sposobem na podtrzymanie relacji ze społecznością lokalną w **US Gdańsk**. Był to trzeci kiermasz w Urzędzie, a pierwszy w formie on-line. Wydarzenie zostało zorganizowane we współpracy z Gdańską Fundacją „I Ty możesz wszystko”. Dochód z kiermaszu został przekazany na bieżącą działalność podopiecznych Fundacji.

Kiermasz w formie on-line odbył się również w **US Katowice**. Była to kontynuacja współpracy ze Stowarzyszeniem Pomocy Dzieciom i Młodzieży „Dom Aniołów Stróżów” w Katowicach. Kiermasz zorganizowano w ramach Świątecznej Akcji Pomocy Dzieciom „Anielski Zdalny Kiermasz Świąteczny 2020”. Oferta ozdób świątecznych, wykonanych własnoręcznie przez podopiecznych, wychowawców i wolontariuszy Stowarzyszenia była rozesłana mailowo do pracowników Urzędu. Zainteresowani mogli składać zamówienia, a następnie indywidualnie odbierać zakupione przedmioty.

Ręcznie wykonane ozdoby, które można było zakupić podczas wirtualnego kiermaszu w US Bydgoszcz.



Inicjatywy kulturalne

Festiwal Kultury bez Barrier

Festiwal Kultury bez Barrier to ogólnopolskie przedsięwzięcie, w które angażują się dziesiątki podmiotów, takich jak: teatry, kina, muzea i galerie sztuki. Ideą Festiwalu jest promocja w społeczeństwie dostępu do wydarzeń kulturalnych. W 2020 r. **GUS** po raz drugi przyłączył się do tej inicjatywy przygotowując film „Statystyka bez Barrier”. W materiale eksperci z **GUS** i **Centralnej Biblioteki Statystycznej** opowiedzieli o wybranych aspektach działalności Urzędu, Centralnego Informatorium Statystycznego oraz Biblioteki. Była to również dobra okazja do przybliżenia zasad zatrudniania osób z niepełnosprawnościami w GUS oraz realizowanej w Urzędzie idei „pracodawcy równych szans”. Film został opublikowany w mediach społecznościowych GUS 1 października 2020 r. Dostęp do materiału mieli wszyscy zainteresowani uczestnicy Festiwalu.

Światło Pokoju

Betlejemskie Światło Pokoju to piękna tradycja polegająca na upowszechnianiu takich wartości, jak: pokój, miłość czy troska o osoby w potrzebie. Liczne instytucje w Polsce i na całym świecie przyjmują uroczyste Światło z rąk harcerzy i skautów. **GUS** od kilku lat przyłącza się do międzynarodowej sztafety Betlejemskiego Światła Pokoju.

Hasło towarzyszące przekazywaniu Betlejemskiego Światła Pokoju brzmiało: „Światło służby”. Przypominało ono jak ważna jest pomoc, którą niosą harcerze potrzebującym w okresie pandemii. Hasło to zachęcało także nas wszystkich do podejmowania inicjatyw na rzecz drugiego człowieka: pomocy potrzebującym, okazywania troski o naszych bliskich, przyjaciół i znajomych. Betlejemskie Światło Pokoju daje nam także iskrę nadziei na pokonanie wszystkich problemów, w tym także tych związanych z pandemią.

Uroczyste przekazanie symbolicznego Światła miało miejsce 18 grudnia 2020 r. w Centralnym Informatorium Statystycznym. Wydarzenie odbyło się z zachowaniem reżimu sanitarnego spowodowanego sytuacją epidemii koronawirusa. Harcerki ze Związku Harcerstwa Polskiego wręczyły Betlejemskie Światło Pokoju oraz pamiątkową bombkę pani Emilii Andrzejczak, Dyrektor Departamentu Edukacji i Komunikacji.

Harcerki wraz z Dyrektorką Departamentu Edukacji i Komunikacji, panią Emilią Andrzejczak.



Przyjmowanie Betlejemskiego Światła Pokoju jest tradycją, którą GUS kultywuje od kilku lat.



Wraz z Betlejemskim Światłem Pokoju harcerki przekazały GUS świąteczną bombkę.



Koncert

US Kraków współpracuje z Fundacją Brak Barrier. Z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych Urząd odwiedzili jej przedstawiciele. Jeden z pracowników Urzędu, pan Mariusz Cembruch-Nowakowski z Ośrodka Statystyki Kultury, zagrał wraz ze swoim zespołem rockowym Radgoll Red niezapomniany koncert dla podopiecznych Fundacji i ich gości.

Noc Bibliotek

US Gdańsk wziął udział w Nocy Bibliotek oferując spotkanie w formie wirtualnej. Na urzędowym profilu na Facebooku odbyło się spotkanie na żywo, podczas którego pracownicy zaprezentowali czytelnikę oraz opowiedzieli o urzędowych zbiorach. Widzowie mogli się dowiedzieć interesujących rzeczy na temat publikacji statystycznych, a zainteresowani pogłębieniem wiedzy – zadawać pytania. Podczas spotkania nie zabrakło także informacji o spisach powszechnych, w tym odbywającym się wówczas Powszechnym Spisie Rolnym 2020. Dla uczestniczących w spotkaniu wirtualnym został także zorganizowany quiz wiedzy o spisie.

Koncert zespołu rockowego Radgoll Red dla podopiecznych Fundacji Brak Barrier.



Wsparcie czytelnictwa

Wielka Zbiórka Książek

Departament Edukacji i Komunikacji **GUS** wraz z **Centralną Biblioteką Statystyczną** już po raz trzeci włączył się w zbiórkę książek w ramach ogólnopolskiej akcji organizowanej przez Fundację Zaczytani.org. Akcja zakończyła się wielkim sukcesem. Pracownicy dostarczyli do Urzędu 1018 książek, z czego 697 to literatura dla dorosłych, a 321 dla dzieci. Zebrane książki trafiły do centralnego magazynu Fundacji Zaczytani.org, skąd zostaną przekazane do placówek medycznych, zakładów karnych, domów dziecka, hospicjów i innych placówek według zgłaszanych potrzeb. Wielką Zbiórkę Książek zorganizowali w swoich siedzibach także pracownicy **US Gdańsk**, **US Poznań** i **US Katowice**. W Katowicach udało się zebrać 109 książek dla dzieci i młodzieży oraz 106 książek dla dorosłych.

Podziękowanie dla pracowników GUS
za zebranie 1018 książek w ramach
Wielkiej Zbiórki Książek.



Fundacja Zaczytani.org serdecznie dziękuje

Głównemu Urzędowi Statystycznemu

za zorganizowanie punktu zbiórki książek podczas
Wielkiej Zbiórki Książek 2020.

Zebrane przez Państwa książki zasilą Zaczytane Biblioteki
otwierane w szpitalach, domach dziecka, domach seniora,
hospicjach, zakładach karnych, centrach krwiodawstwa
i innych placówkach pomocowych. W ten sposób
wspólnie zwiększymy dostęp do literatury wśród
potrzebujących dzieci i dorosłych.

„Kto czyta książki, żyje podwójnie” - Umberto Eco

Zespół Zaczytani.org

Książki zebrane w US Gdańsk w ramach ogólnopolskiej akcji organizowanej przez Fundację Zaczytani.org. Pracownicy przekazali na rzecz potrzebujących zarówno literaturę dla dzieci, jak i dorosłych czytelników.



Książki zebrane w US Katowice w ramach Wielkiej Zbiórki Książek 2020, organizowanej przez Fundację Zaczytani.org.



Koordynatorka CSR w US Katowice,
pani Małgorzata Grotkowska
z książkami zebranymi przez
pracowników Urzędu.



Książki zebrane i przekazane przez
pracowników US Poznań na rzecz
Wielkiej Zbiórki Książek 2020.



Narodowe Czytanie

US Lublin włączył się w kolejną edycję Narodowego Czytania, które ma na celu promocję czytelnictwa w Polsce. Urząd reprezentował dr Krzysztof Markowski, Dyrektor US Lublin, który przeczytał fragment „Balladyny” Juliusza Słowackiego. Wydarzenie odbyło się w Wojewódzkiej Bibliotece Publicznej im. H. Łopacińskiego w Lublinie.

Dyrektor US Lublin, pan Krzysztof Markowski, podczas czytania fragmentu „Balladyny”. Urząd wsparł akcję Narodowe Czytanie, której celem jest popularyzacja czytelnictwa.



Edukacja

Główny Urząd Statystyczny przywiązuje dużą wagę do budowania relacji z otoczeniem i wspiera inicjatywy o charakterze edukacyjnym i integrującym. Departament Edukacji i Komunikacji **GUS** wraz z **Centralną Biblioteką Statystyczną** zorganizowali warsztaty dla dzieci z przedszkola Różany Ogródek. Spotkanie odbyło się 21 stycznia 2020 r. Podczas spotkania dzieci zapoznały się z zasobami biblioteki oraz uczestniczyły w zajęciach na temat statystyki publicznej. Dzieci, przy pomocy specjalnie przygotowanych materiałów edukacyjnych, tworzyły wykresy dotyczące ich zewnętrznych cech oraz ich hobby, udziału w zajęciach domowych, ulubionych owoców i kolorów. Dzięki udzielonym odpowiedziom powstał obraz statystycznego uczestnika spotkania w GUS. Każdy uczestnik warsztatów otrzymał dyplom czytelnika biblioteki oraz upominki.

Przedшкоlaki podczas spotkania edukacyjnego w Centralnej Bibliotece Statystycznej.



Skarby Centralnej Biblioteki
Statystycznej prezentowała
przedszkolakom pani Dorota Kierska.



W czytelni **Centralnej Biblioteki Statystycznej** odbyła się transmisja seminarium „Perspektywy rozwoju Warszawy”. Zainteresowani pracownicy mogli śledzić przebieg wydarzenia w formie on-line. Przedstawiciele Urzędu m.st. Warszawy omawiali plany rozwoju miasta i odpowiadali na pytania dotyczące ekologii, zrównoważonego transportu i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Zagrożenia związane z epidemią koronawirusa sprawiły, że organizowanie spotkań edukacyjno-integrujących z zakresu odpowiedzialności społecznej w siedzibie Głównego Urzędu Statystycznego stało się niemożliwe. Dlatego też Departament Edukacji i Komunikacji **GUS** zaprosił uczniów Zespołu Szkół Specjalnych nr 85 na wirtualne spotkanie pod hasłem „Poznaj statystykę”, które odbyło się 18 grudnia 2020 r. Spotkanie zostało zorganizowane we współpracy z **Centralną Biblioteką Statystyczną**.

Uczestnicy seminarium „Perspektywy rozwoju Warszawy”. Spotkanie w formie transmisji odbyło się w Centralnej Bibliotece Statystycznej.



Uczestnicy spotkania mieli okazję zapoznać się z działalnością GUS oraz zbiorami Centralnej Biblioteki Statystycznej. Wspólnie z prowadzącymi wykonali także badanie statystyczne w celu ustalenia statystycznego obrazu uczestnika spotkania. W spotkaniu on-line wzięło udział siedmiu uczniów ZSS nr 85, pani Dyrektor Anna Krasnodębska oraz nauczycielka – pani Krystyna Grabińska. Spotkanie odbywało się w bardzo przyjaznej atmosferze, a uczestnicy wykazywali się aktywnością w udzielaniu odpowiedzi i rozwiązywaniu przygotowanych zadań.

Z okazji Dnia Statystyki Polskiej i Dni Otwartych Urzędu **US Gdańsk** gościł uczniów II klas V Liceum Ogólnokształcącego im. Zbigniewa Herberta w Słupsku. Spotkanie było świetną okazją do zaprezentowania arkanów pracy statystyków. Uczniowie zapoznali się także ze sposobami realizacji badań statystycznych. Podczas wydarzenia pracownicy US Gdańsk promowali idee Powszechnego Spisu Rolnego 2020 oraz Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021, w tym w szczególności samospisu internetowego.

Plakat spotkania „Poznaj statystykę”, które zostało zorganizowane przez GUS dla uczniów Zespołu Szkół Specjalnych nr 85 w Warszawie.



Zajęcia z okazji Dnia Statystyki Polskiej poprowadzili pracownicy **US Wrocław**. Uczestnikami spotkania była młodzież z II LO w Wałbrzychu. Podczas zajęć uczniowie dowiedzieli się o obszarach działalności statystyki publicznej, a także o jej znaczeniu dla gospodarki i wpływie badań na życie codzienne mieszkańców Polski. Podobne spotkanie pracownicy US Wrocław zorganizowali w październiku z okazji przypadającego wówczas Światowego Dnia Statystyki. Uczestnikami zajęć z zakresu działalności statystyki publicznej i prowadzonych badań byli uczniowie ZSP nr 2 w Wałbrzychu.

Olimpiada Statystyczna

W kwietniu 2021 r. zakończyła się V edycja Olimpiady Statystycznej, której organizatorami są **Główny Urząd Statystyczny** oraz **Polskie Towarzystwo Statystyczne**. Wydarzenie jest współfinansowane przez Ministerstwo Edukacji i Nauki. Głównym celem Olimpiady jest upowszechnianie wiedzy i rozwijanie umiejętności z zakresu statystyki w obszarze analiz społeczno-gospodarczych. W zmaganiach mogą brać udział uczniowie

wszystkich typów szkół ponadpodstawowych. Rywalizacja odbywa się w trzech etapach: szkolnym, okręgowym i centralnym.

W roku szkolnym 2020/2021, pomimo niedogodności wynikających ze stanu pandemii, do konkursu zgłosiło się ponad 1800 uczniów z 262 szkół. V edycja różniła się organizacyjnie od poprzednich, ale mimo to cieszyła się dużą popularnością wśród młodzieży. Jej przebieg był dostosowany do panujących obostrzeń związanych z pandemią COVID-19. Dzięki aplikacji on-line możliwe było przeprowadzenie konkursu w sposób bezpieczny dla wszystkich uczestników.

Zawody szkolne odbyły się 5 listopada 2020 r. Do etapu okręgowego udało się przejść 663 uczniom, a w etapie centralnym wzięło udział 80 uczestników. Po pięciu miesiącach zmagania i trzech etapach konkursu wyłoniono zwycięzców V Olimpiady Statystycznej.

Uczestnicy Olimpiady Statystycznej
wraz z Dyrektorem Departamentu
Edukacji i Komunikacji, panią Emilią
Andrzejczak.



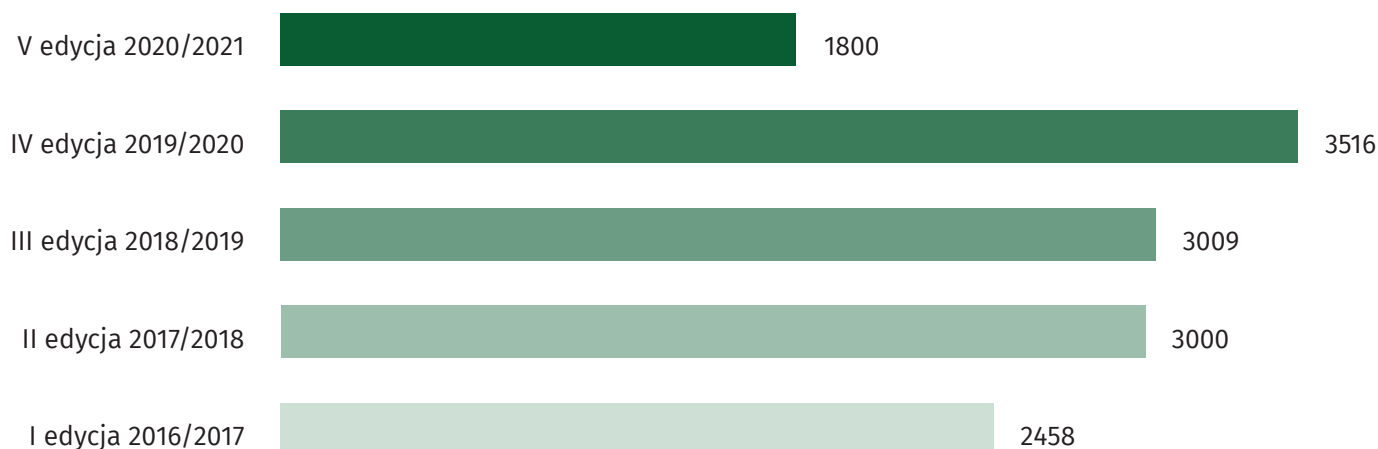
Uczestnicy Olimpiady Statystycznej.
Rywalizacja uczestników odbywa się w trzech etapach: szkolnym, okręgowym i centralnym.



- Pierwsze miejsce zajął Tymoteusz Kwieciński z Uniwersyteckiego Liceum Ogólnokształcącego w Toruniu.
- Drugie miejsce zajął Krzysztof Nawrocki z I Liceum Ogólnokształcącego z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Mikołaja Kopernika w Krośnie.
- Trzecie miejsce zajął Mateusz Klepacki z Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 7 w Szczecinie.

W pięciu edycjach Olimpiady Statystycznej wzięło udział łącznie 13783 uczniów. Była to niezapomniana przygoda ze statystyką zarówno dla uczestników, jak i organizatorów.

Liczba uczestników w kolejnych edycjach Olimpiady Statystycznej



Europejski Konkurs Statystyczny

Europejski Konkurs Statystyczny (EKS) to międzynarodowy konkurs kierowany do uczniów szkół podstawowych oraz szkół ponadgimnazjalnych i ponadpodstawowych. Jego celem jest popularyzacja statystyki wśród uczniów oraz zachęcanie nauczycieli do wykorzystywania oficjalnych statystyk podczas zajęć z młodzieżą. W Polsce organizatorem EKS jest **GUS**. W Konkursie mogą wziąć udział zespoły składające się maksymalnie z 3 uczniów oraz opiekuna zespołu – nauczyciela. Część krajowa Konkursu składała się z dwóch etapów. Pierwszy etap odbył się za pośrednictwem specjalnie przygotowanego formularza internetowego i składał się z trzech testów. Drugi etap polegał na przygotowaniu prezentacji na podstawie otrzymanych danych. Zadanie finałowe polegało na przygotowaniu dwuminutowego filmu na zadany temat.

W tej edycji wydarzenia brało udział siedemnaście krajów i łącznie 802 uczestników. Po trudnej fazie krajowej zwycięskie zespoły z każdego uczestniczącego kraju zostały zaproszone do nakręcenia dwuminutowego filmu na temat: „Młodzi ludzie w Europie”. Korzystając z oficjalnych statystyk, uczestnicy musieli wykazać, z jakimi problemami borykają się młodzi ludzie w ich kraju lub regionie.

Jeden z polskich zespołów wygrał, a dwa kolejne znalazły się w pierwszej piątce i uzyskały wyróżnienia. W kategorii zespołów z grupy A: uczniowie szkół średnich – pierwsze miejsce zajął zespół ORŁY_Z_IV. Laureaci zaimponowali jury nie tylko bardzo kreatywnym, świeżym i nowatorskim filmem, ale także sposobem, w jaki poszukiwali danych w odniesieniu do obecnego kryzysu. Wyróżniono także zespół HAKUMA. Natomiast w grupie B: uczniowie szkół podstawowych w wieku 14–16 lat – wyróżnienie zdobyła drużyna CERVICALIA.

Drużyny, które brały udział
w Europejskim Konkursie
Statystycznym.



Inicjatywy sportowe

Zawody sportowe

Pracownica **US Kraków** wzięła udział w zawodach skiturowych, czyli w narciarstwie górskim w Myślenicach. Wydarzenie odbyło się 12 lutego 2020 r., a jego organizatorem był Krakowski Klub Wysokogórski. Dochód uzyskany z wpisowego zawodników przeznaczony został na potrzeby dzieci z Domu Dziecka w Pawlikowicach. Zawodnicy uczestniczyli w dwóch przejazdach slalomu i biegach; reprezentantka US Kraków zajęła 4 miejsce. Pracownicy **US Opole** wzięli z kolei udział w VIII Charytatywnym Rajdzie Rowerowym na rzecz oddziału pediatrii Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego w Opolu. Wydarzenie było organizowane w formie dostosowanej do panujących warunków pandemicznych.

US Kraków wsparł również aktywności sportowe podopiecznych Fundacji Na Start im. Basi German. W ramach wydarzenia dzieci próbowały swoich sił we wspinaczce skalnej, chodzeniu na slack line i pokonywały tor linowy. Dzieci brały także udział w konkursie literackim nawiązującym do PSR 2020. Upominki i nagrody dla wszystkich młodych adeptów wspinaczki zostały ufundowane przez US Kraków.

Biegi

Przedstawiciele **US Kraków** wzięli udział w Biegu Charytatywna Dycha, który odbył się 4 października 2020 r. w Miechowie. Wpisowe od uczestników zostało przekazane na potrzeby podopiecznych miechowskiego hospicjum. Zawodnicy rywalizowali na dystansie 10 km w kilku kategoriach. US Kraków przekazał także nagrody dla zwycięzców w każdej kategorii.

Drużyna „Biegiem do spisu”, która składała się z pracowników **US Lublin**, wzięła udział w charytatywnym biegu sztafetowym Poland Business Run. Zawody odbyły się 6 września 2020 r. Udział pracowników w biegach jest praktyką stosowaną w Urzędzie od lat. Bieg miał na celu wsparcie osób z niepełnosprawnościami, promocję aktywnego stylu życia oraz integrację społeczności lokalnej z biznesem. Fundusze zebrane podczas zawodów są przekazywane na zakup protez, wsparcie rehabilitacyjne i psychologiczne osób po amputacjach. Wspólne treningi i zawody sprzyjają integracji w środowisku

pracowniczym oraz promują aktywność sportową. US Lublin reprezentowało 5 pracowników, którzy w ramach zawodów pokonali dystans 3,8 km.

Pracownicy **US Olsztyn** zaangażowali się w sierpniu 2020 r. w akcję „Kilometry dla Lenki!”. Wydarzenie zostało zorganizowane przez Warmińsko-Mazurski Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Olsztynie. Celem akcji była zbiórka pieniędzy dla Lenki, która choruje na SMA, czyli rdzeniowy zanik mięśni. Pracownicy Urzędu wzięli również udział w wyzwaniu sportowym „RakReaton”, które polegało na pokonaniu jak największej liczby kilometrów. Każdy przebyty w dowolnej formie kilometr gwarantował finansowe wsparcie na walkę z nowotworami u dzieci. Ponadto uczestniczyli w Październikowym Biegu Wirtualnym #biegiemwalcz. Wydarzenie było zorganizowane przez fundację SPA for CANCER oraz Ultra Ubezpieczenia w ramach obchodów października jako miesiąca świadomości raka piersi.

Pracownicy US Lublin podczas udziału w charytatywnym biegu sztafetowym Poland Business Run. Reprezentanci Urzędu pobiegli w zawodach jako drużyna „Biegiem do spisu”.



Pracownicy **US Zielona Góra** wraz z **Grupą Biegową Statystyka Lubuska** przeprowadzili pilotażowe działanie promujące spisy powszechne podczas 14. biegu „Policz się z cukrzycą”. Wydarzenie było zorganizowane w ramach 28. Finału WOŚP. Pracownicy z Grupy Biegowej wzięli udział w zawodach sportowych. Pozostali reprezentanci Urzędu koordynowali stoisko promujące PSR 2020 oraz Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2021.

Grupa Biegowa Statystyka Lubuska włączyła się także do akcji VI Bieg Dobrych Mikołajów. W 2020 r. z powodu obostrzeń związanych z pandemią bieg był organizowany w sposób wirtualny. Wydarzenie było zorganizowane z myślą o Ani chorującej na SMA, czyli rdzeniowy zanik mięśni. 5 grudnia 2020 r. pracownicy zrzeszeni w Grupie Biegowej zbrali się na Dzikiej Ochli i wspólnie, z zachowaniem wymaganych środków bezpieczeństwa, pokonali dystans 5 lub 10 km.

KONTAKT

Zachęcamy do kontaktu w sprawie raportu pod adresem

CSR@stat.gov.pl

Dodatkowe informacje na temat działalności GUS znajdują się w Internecie

<https://stat.gov.pl/>

W mediach społecznościowych

GUS (@GUS_STAT) / Twitter

Główny Urząd Statystyczny – Strona główna | Facebook

<https://www.linkedin.com/company/532930> | LinkedIn

<https://www.youtube.com/channel/UC0wiQMEIFgYszpAoYgTnXtg/featured> | YouTube