

Działalność badawcza i rozwojowa w Polsce w 2017 r.

27.11.2018 r.

↑14,7%

Wzrost nakładów wewnętrznych na działalność B+R (GERD)

W 2017 r. nakłady krajowe brutto na działalność B+R (GERD) wyniosły 20,6 mld zł i wzrosły w stosunku do poprzedniego roku o 14,7%. Intensywność prac B+R, tj. udział nakładów wewnętrznych na badania naukowe i prace rozwojowe w PKB, osiągnęła poziom 1,03% (w 2016 r. – 0,97%). Średnia wartość nakładów wewnętrznych na działalność B+R przypadająca na 1 mieszkańca wyniosła 536 zł. Liczba podmiotów w działalności B+R wzrosła o 4,7%.

Intensywność prac B+R (GERD/PKB) wyniosła 1,03%

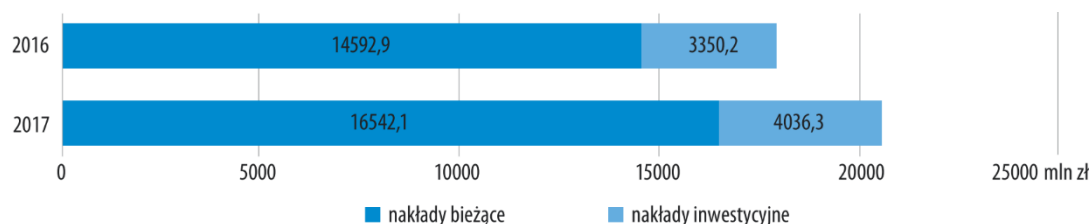
Tablica 1. Wybrane dane z zakresu działalności B+R

Wyszczególnienie	2013	2014	2015	2016	2017
Liczba podmiotów w działalności B+R	3122	3474	4427	4871	5102
Nakłady krajowe brutto na działalność B+R (GERD) w mln zł	14424	16168	18061	17943	20578
Relacja nakładów krajowych brutto na działalność B+R (GERD) do PKB w %	0,87	0,94	1,00	0,97	1,03

NAKŁADY WEWNĘTRZNE NA DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZĄ I ROZWOJOWĄ

Analiza nakładów wewnętrznych na badania naukowe i prace rozwojowe według rodzajów kosztów wykazała, że podobnie jak w latach poprzednich, w strukturze nakładów dominowały nakłady bieżące, które w 2017 r. stanowiły 80,4% wszystkich nakładów wewnętrznych na działalność B+R.

Wykres 1. Struktura nakładów wewnętrznych na działalność B+R według rodzajów kosztów



Najwyższą wartość nakładów wewnętrznych na badania naukowe i prace rozwojowe charakteryzował się sektor przedsiębiorstw, który przeznaczył na prowadzenie działalności B+R 13,3 mld zł, co stanowiło 64,5% nakładów wewnętrznych na działalność B+R. W przypadku sektorów: szkolnictwa wyższego, rządowego oraz prywatnych instytucji niekomercyjnych udział ten wyniósł odpowiednio: 32,9%, 2,3% oraz 0,3%.

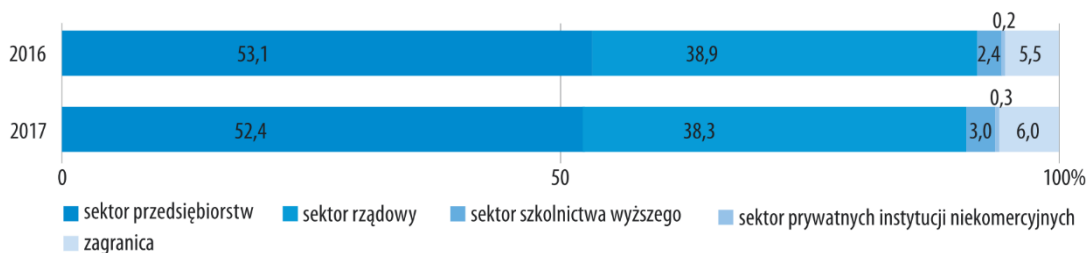
Nakłady sektora przedsiębiorstw na działalność B+R (BERG) stanowiły 64,5% nakładów wewnętrznych na działalność B+R ogółem

Tablica 2. Nakłady wewnętrzne na działalność B+R według sektorów wykonawczych

Sektory wykonawcze	2016	2017
	w mln zł	
Ogółem (GERD)	17943,0	20578,5
Przedsiębiorstw (BERD)	11782,5	13271,9
Rządowy (GOVERD)	451,0	470,2
Szkolnictwa wyższego (HERD)	5630,4	6764,9
Prywatnych instytucji niekomercyjnych (PNPERD)	79,1	71,4

W 2017 r., podobnie jak w roku ubiegłym, głównymi sektorami finansującymi działalność B+R był sektor przedsiębiorstw oraz sektor rządowy. Środki finansowe tych sektorów stanowiły odpowiednio 52,4% oraz 38,3% wszystkich nakładów wewnętrznych na badania naukowe i prace rozwojowe.

Wykres 2. Struktura nakładów wewnętrznych na działalność B+R według sektorów finansujących

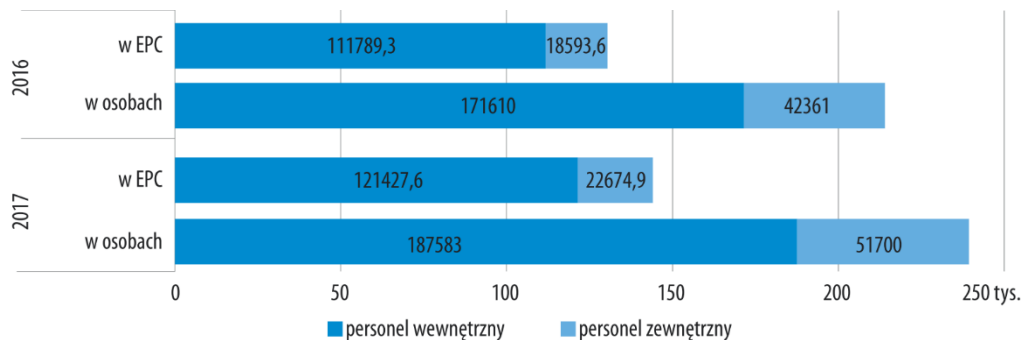


PERSONEL W DZIAŁALNOŚCI BADAWCZEJ I ROZWOJOWEJ

W 2017 r. personel B+R liczył 239283 osoby, co oznacza wzrost w skali roku o 11,8%, przy czym rzeczywiste zaangażowanie tych osób w prowadzoną działalność B+R wyniosło 144102,5 ekwiwalentów pełnego czasu pracy (EPC). Badania naukowe i prace rozwojowe były realizowane przede wszystkim przez personel wewnętrzny (pracujących), który stanowił 78,4% personelu B+R wyrażonego w osobach oraz 84,3% – w EPC.

Liczba osób zaangażowanych w działalność B+R wzrosła o 11,8% wobec 2016 r.

Wykres 3. Personel B+R według głównych grup



Najwięcej osób zaangażowanych w działalność B+R pełniło funkcję pracowników naukowo-badawczych, którzy stanowili 78,2% i 79,8% odpowiednio wewnętrznego i zewnętrznego personelu B+R wyrażonego w osobach. W przypadku ekwiwalentów pełnego czasu pracy udziały te wyniosły 79,5% wszystkich pracujących w B+R oraz 79,8% współpracowników zewnętrznych.

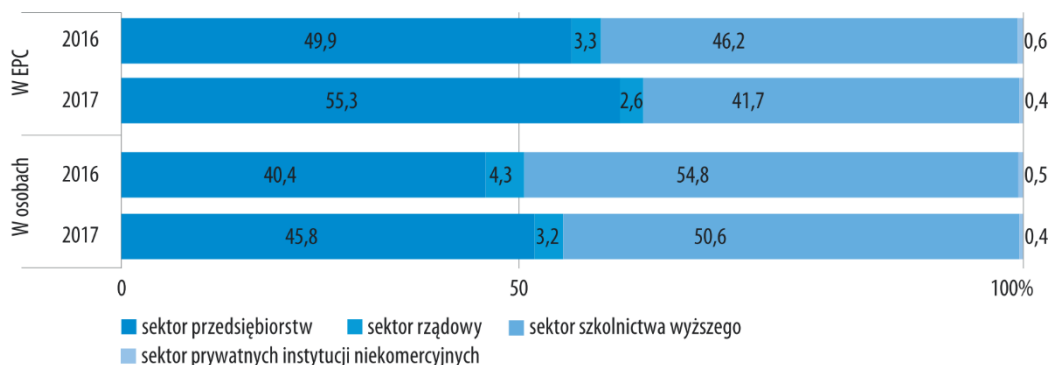
Tablica 3. Wybrane wskaźniki dotyczące pracujących^a w działalności B+R

Wyszczególnienie	2013	2014	2015	2016	2017
na 1000 aktywnych zawodowo ^b					
Pracujący w B+R	5,4	6,0	6,3	6,5	7,0
Pracownicy naukowo-badawczy	4,1	4,5	4,8	5,1	5,6
na 1000 pracujących ^c					
Pracujący w B+R	6,0	6,5	6,8	6,9	7,4
Pracownicy naukowo-badawczy	4,6	5,0	5,1	5,4	5,9

a W ekwiwalentach pełnego czasu pracy (EPC). W latach 2013-2015 – zatrudnieni. b Aktywni zawodowo (wszystkie osoby pracujące oraz uznane za bezrobotne) – na podstawie badania aktywności ekonomicznej ludności – dane średnioroczne. c Pracujący – na podstawie badania aktywności ekonomicznej ludności – dane średnioroczne.

Podobnie jak w roku ubiegłym, ponad połowę ogółu osób pracujących w działalności B+R stanowili pracujący w sektorze szkolnictwa wyższego. Liczba osób w tym sektorze w stosunku do poprzedniego roku wzrosła o 0,9%. Po uwzględnieniu rzeczywistego zaangażowania osób pracujących nad badaniami naukowymi i pracami rozwojowymi, najwyższą wartość ekwiwalentu pełnego czasu pracy zaobserwowano w sektorze przedsiębiorstw (67072,0 EPC) i było to w porównaniu z 2016 r. więcej o 20,3%.

Wykres 4. Struktura wewnętrznego personelu B+R według sektorów wykonawczych



Zarówno wśród wewnętrznego, jak i zewnętrznego personelu B+R dominowały osoby z tytułem magistra lub równorzędnym, które stanowiły 42,2% osób pracujących w działalności B+R oraz 60,3% współpracowników zewnętrznych zaangażowanych w realizację badań naukowych i prac rozwojowych. W strukturze wewnętrznego personelu B+R, stopień naukowy co najmniej doktora posiadało 41,4% osób.

Tablica 4. Personel B+R według wykształcenia i rodzaju w 2017 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Z tytułem naukowym profesora	Ze stopniem naukowym		Z tytułem magistra lub równorzędnym	Z tytułem licencjata lub równorzędnym	Osoby z pozostałym wykształceniem
			doktora habilitowanego	doktora			
w osobach							
Ogółem	239283	14629	22190	52463	110360	11285	28356
Personel wewnętrzny	187583	11424	19980	46297	79191	9004	21687
Personel zewnętrzny	51700	3205	2210	6166	31169	2281	6669

Uwagi metodologiczne

1. Podmioty w działalności B+R to podmioty prowadzące lub finansujące działalność B+R.
2. Nakłady krajowe brutto na działalność B+R (GERD) jest to kwota łącznych nakładów wewnętrznych na działalność B+R wykonywaną na terytorium danego państwa.
3. Personel B+R stanowią wszystkie osoby bezpośrednio zaangażowane w działalność badawczą i rozwojową bez względu na to, czy są pracującymi w jednostce statystycznej, czy też są współpracownikami zewnętrznymi w pełni wdrożonymi w działalność badawczą i rozwojową jednostki statystycznej, a także osoby świadczące bezpośrednio usługi na potrzeby działalności B+R (jak np. kierownicy prac B+R, pracownicy administracyjni, technicy i pracownicy biurowi).
 - a. Wewnętrzny personel B+R to osoby pracujące w jednostce statystycznej, które wnoszą wkład w wewnętrzną działalność badawczą i rozwojową tej jednostki.
 - b. Zewnętrzny personel B+R (współpracownicy) to niezależni (pracujący na własny rachunek) lub zależni pracownicy (pracownicy najemni) w pełni uczestniczący w projektach B+R danej jednostki statystycznej, którzy nie są formalnie osobami zatrudnionymi przez daną jednostkę statystyczną prowadzącą działalność B+R.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Szczecinie
Ośrodek Statystyki Nauki, Techniki,
Innowacji i Społeczeństwa Informacyjnego
Mariola Jaśków
Tel: 91 459 75 83
e-mail: m.jaskow@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:
Rzecznik Prasowy Prezesa GUS
Karolina Dawidziuk
Tel: 22 608 3475, 22 608 3009
e-mail: rzecznik@stat.gov.pl

Wydział Współpracy z Mediami

tel.: 22 608 34 91, 22 608 38 04

faks: 22 608 38 86

e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



www.stat.gov.pl



@GUS_STAT



@GlownyUrzadStatystyczny

Powiązane opracowania:

[Działalność badawcza i rozwojowa w Polsce w 2016 r.](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku:

[Działalność badawcza i rozwojowa](#)

[Nakłady krajowe brutto na działalność badawczą i rozwojową \(GERD\)](#)

[Personel zatrudniony w działalności B+R](#)