



## Działalność badawcza i rozwojowa w Polsce w 2014 r.

Wartość nakładów wewnętrznych ogółem na działalność badawczą i rozwojową (GERD) w 2014 r. ukształtowała się na poziomie 16 168,2 mln zł, tj. o 12,1% wyższym niż w roku poprzednim. Intensywność prac B+R, czyli udział nakładów wewnętrznych na badania i prace rozwojowe w PKB, wyniosła 0,94% (wobec 0,87% w 2013 r.). Istotny wzrost w skali roku nakładów wewnętrznych (o 19,7%) wystąpił w sektorze przedsiębiorstw, w którym w 2014 r. odnotowano nakłady w wysokości 7 532,1 mln zł. W działalności badawczej i rozwojowej (B+R) w 2014 r. zatrudnionych było 153,5 tys. osób, tj. o 5,4% więcej niż przed rokiem.

Tablica 1. Wybrane wskaźniki GERD i PKB (ceny bieżące)

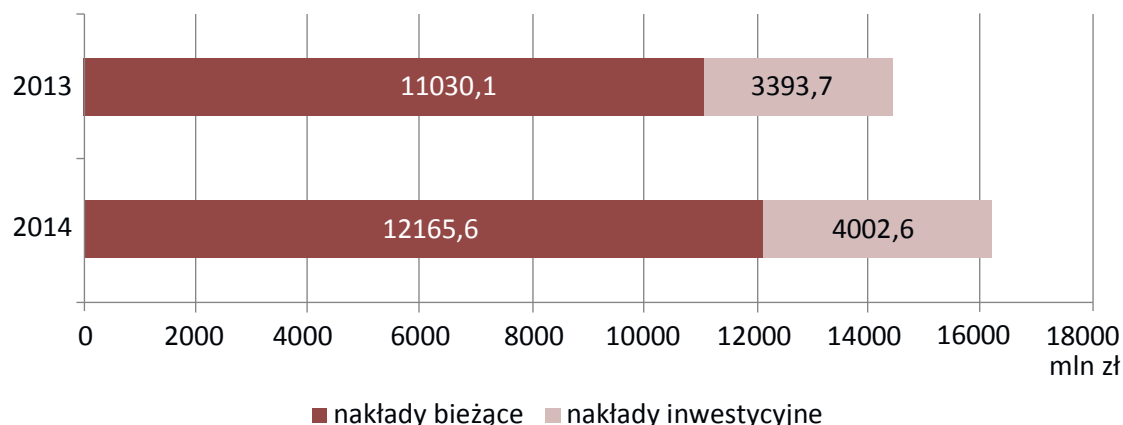
Wyszczególnienie	2010	2011	2012	2013	2014
Nakłady wewnętrzne na badania i prace rozwojowe (GERD) w mln zł	10 416	11 687	14 353	14 424	16 168
PKB w mln zł	1 445 060*	1 566 557*	1 628 992*	1 656 341*	1 719 097*
Relacja GERD do PKB w %	0,72	0,75	0,88*	0,87	0,94

\* Zmiana danych w stosunku do wcześniej opublikowanych spowodowana rewizją danych rocznych dla produktu krajowego brutto (PKB).

### I. NAKŁADY WEWNĘTRZNE NA DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZĄ I ROZWOJOWĄ

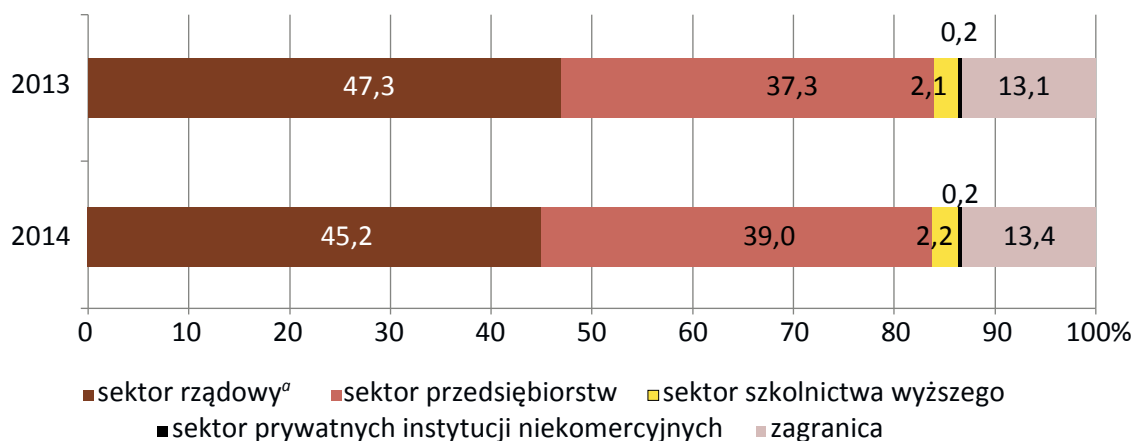
W ramach nakładów wewnętrznych na działalność B+R wyróżniono dwie główne kategorie – nakłady bieżące oraz nakłady inwestycyjne na środki trwałe wykorzystywane w działalności B+R. W 2014 r. w porównaniu z rokiem poprzednim wzrosła wartość nakładów bieżących (o 10,3%) oraz nakładów inwestycyjnych na środki trwałe (o 17,9%).

Wykres 1. Nakłady wewnętrzne na działalność B+R według głównych kategorii nakładów



W 2014 r. podobnie jak w latach poprzednich najwyższy udział w strukturze źródeł finansowania odnotowano w przypadku środków pochodzących z sektora rządowego, jednak udział ten od 2010 r. systematycznie się zmniejszał i w ciągu pięciu lat obniżył się o 15,7 p. proc. Jednocześnie w okresie tym zaobserwowano systematyczny wzrost udziału sektora przedsiębiorstw w finansowaniu działalności B+R. W 2014 r. z sektora tego pochodziło 39,0% wszystkich nakładów poniesionych przez podmioty prowadzące działalność B+R i było to więcej o 1,7 p. proc. niż przed rokiem i o 14,6 p. proc. niż w 2010 r.

Wykres 2. Struktura nakładów wewnętrznych na działalność B+R według źródeł finansowania



<sup>a</sup> Środki pochodzące z jednostek rządowych i samorządowych (łącznie ze środkami pochodzącymi bezpośrednio z budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego).

W 2014 r. najwyższe nakłady wewnętrzne na działalność B+R, spośród wszystkich sektorów wykonawczych, poniosły podmioty z sektora przedsiębiorstw (46,6%). Wartość nakładów wewnętrznych na badania naukowe i prace rozwojowe poniesionych przez jednostki z tego sektora wzrosła w skali roku o 19,7%.

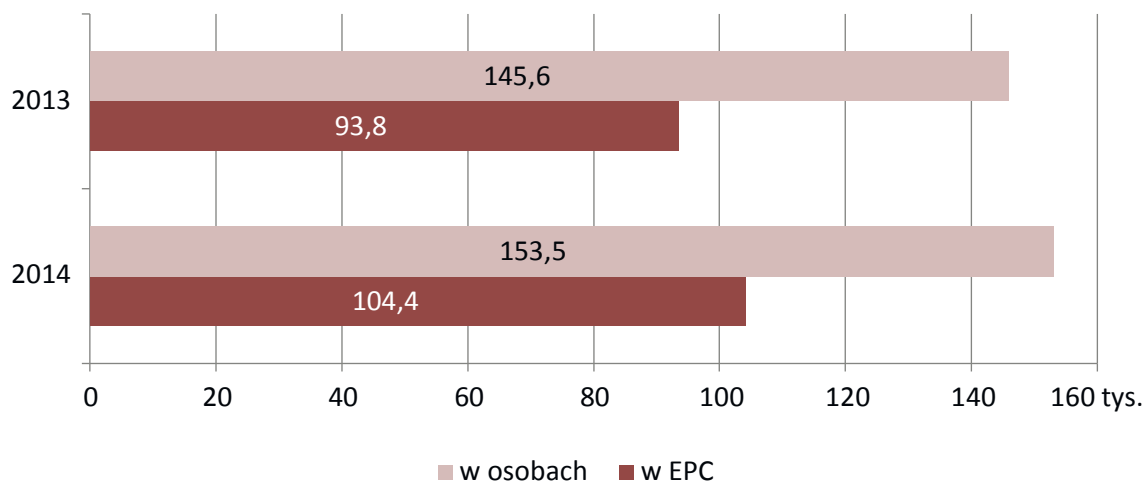
Tablica 2. Nakłady wewnętrzne na działalność B+R według sektorów wykonawczych

Sektory wykonawcze	2012	2013	2014
	w mln zł		
<b>Ogółem</b>	<b>14 352,9</b>	<b>14 423,8</b>	<b>16 168,2</b>
Przedsiębiorstw	5 341,1	6 291,2	7 532,1
Rządowy	4 012,9	3 869,8	3 872,7
Szkolnictwa wyższego	4 942,2	4 220,3	4 714,8
Prywatnych instytucji niekomercyjnych	56,7	42,4	48,6

## II. PERSONEL W DZIAŁALNOŚCI BADAWCZEJ I ROZWOJOWEJ

W 2014 r. liczba personelu w działalności badawczej i rozwojowej wyniosła 153,5 tys. osób, w tym kobiet – 60,3 tys. i było to więcej niż przed rokiem odpowiednio o 5,4% i 4,0%. Zatrudnienie w działalności B+R mierzone w ekwiwalentach pełnego czasu pracy w 2014 r. osiągnęło 104,4 tys. EPC i wzrosło o 11,3% w stosunku do roku poprzedniego.

Wykres 3. Personel w działalności B+R



W 2014 r. wskaźnik personelu zaangażowanego w badania naukowe i prace rozwojowe na 1000 pracujących zwiększył się w skali roku o 0,3 p. proc., natomiast wskaźnik pracowników naukowo-badawczych przypadających na 1000 pracujących – o 0,2 p. proc.

**Tablica 3. Wybrane wskaźniki dotyczące personelu B+R**

Wyszczególnienie	2010	2011	2012	2013	2014
Personel w działalności B+R na 1000 pracujących <sup>a</sup>	8,3	8,6	8,9	9,3	9,6
Pracownicy naukowo-badawczy na 1000 pracujących <sup>a</sup>	6,3	6,2	6,6	7,0	7,2

<sup>a</sup> Na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) – w IV kwartale.

W 2014 r. udział badaczy (pracowników naukowo-badawczych) w ogólnej liczbie personelu zaangażowanego w działalność badawczą i rozwojową wyniósł 75,2%. Liczba pracowników naukowo-badawczych w 2014 r. zwiększyła się w stosunku do roku poprzedniego o 5,3%, przy czym w sektorze przedsiębiorstw – o 14,5%. W sektorze tym odnotowano również wzrost ogólnej liczby personelu B+R – o 13,7%. Liczba techników i pracowników równorzędnych pracujących przy działalności B+R zwiększyła się w stosunku do 2013 r. o 5,8%.

**Tablica 4. Personel w działalności B+R według sektorów wykonawczych**

Sektory	W tys. osób		W tys. EPC	
	2013	2014	2013	2014
<b>Ogółem</b>	<b>145,6</b>	<b>153,5</b>	<b>93,8</b>	<b>104,4</b>
Przedsiębiorstw	38,0	43,2	30,2	37,3
Rządowy	27,2	27,6	21,9	22,6
Szkolnictwa wyższego	80,2	82,5	41,4	44,3
Prywatnych instytucji niekomercyjnych	0,2	0,2	0,2	0,2

Uwzględniając poziom wykształcenia, w 2014 r. największy wzrost w skali roku liczby personelu w działalności badawczej i rozwojowej odnotowano w przypadku osób ze stopniem naukowym doktora habilitowanego (o 13,3%); zwiększyła się także liczba osób z pozostałym wykształceniem wyższym (o 7,9%) oraz z tytułem profesora (o 5,8%). Nieznacznie zmniejszyła się natomiast (o 0,8%) liczba osób ze stopniem naukowym doktora. W statystykach międzynarodowych za istotną przyjmuje się liczbę personelu B+R posiadającego co najmniej stopień naukowy doktora; w Polsce w 2014 r. wyniosła ona 74,2 tys. osób (wobec 71,9 tys. przed rokiem).

## Uwagi metodyczne

1. Informację opracowano na podstawie wyników badań GUS *Działalność badawcza i rozwojowa (B+R)*, przeprowadzonych w oparciu o metodologię bazującą na *Podręczniku Frascati*.

2. Badaniem działalności badawczej i rozwojowej objęto podmioty prowadzące działalność badawczą i rozwojową w sposób ciągły lub doraźny, zlecające wykonanie prac badawczych i rozwojowych oraz asygnujące środki na badania naukowe i prace rozwojowe.

3. W międzynarodowych badaniach nakładów poniesionych na prace B+R stosuje się klasyfikację źródeł pochodzenia środków zgodną z klasyfikacją instytucjonalną według *Podręcznika Frascati*, w ramach której wyróżniono: sektor przedsiębiorstw, sektor rządowy, sektor szkolnictwa wyższego, sektor prywatnych instytucji niekomercyjnych oraz sektor „zagranica”. Klasyfikacja ta obrazuje, z którego sektora instytucjonalnego pochodziły środki pieniężne przeznaczone na finansowanie działalności badawczej i rozwojowej.

4. Spośród sektorów instytucjonalnych wyróżnia się cztery sektory wykonawcze, tj. krajowe grupy podmiotów, w których prowadzone są badania naukowe lub prace rozwojowe: sektor przedsiębiorstw, sektor rządowy, sektor szkolnictwa wyższego oraz sektor prywatnych instytucji niekomercyjnych.

5. Nakłady wewnętrzne to nakłady finansowe poniesione w roku sprawozdawczym wyłącznie na działalność B+R wykonaną wewnątrz jednostki sprawozdawczej.

6. Do personelu B+R zaliczono wszystkie osoby związane bezpośrednio z działalnością B+R, przeznaczające na tę działalność co najmniej 10% swojego czasu pracy.

7. Liczbę zatrudnionych zaprezentowano w osobach oraz w jednostkach przeliczeniowych – ekwiwalentach pełnego czasu pracy (osobolatach). Jeden ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC) oznacza jeden osoborok poświęcony wyłącznie na działalność B+R.

8. Dokładne wyjaśnienia pojęć zawarto w uwagach metodycznych publikacji *Nauka i technika w 2013 r.*

Opracowanie merytoryczne:

**Urząd Statystyczny  
w Szczecinie**

**Dr Dominik Rozkrut**

**Tel: 91 459 77 00**

Rozpowszechnianie:

**Rzecznik Prasowy Prezesa GUS**

**Artur Satora**

**Tel: 22 608 3475, 22 608 3009**

**e-mail: [rzecznik@stat.gov.pl](mailto:rzecznik@stat.gov.pl)**

Obszar tematyczny Nauka i technika, Społeczeństwo informacyjne:

<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/nauka-i-technika-spoleczenstwo-informacyjne/>