

Działalność badawcza i rozwojowa w Polsce w 2022 r.

24.10.2023 r.


18,6%

Wzrost r/r nakładów krajowych brutto na działalność B+R

Nakłady krajowe brutto na działalność B+R (GERD) w 2022 r. wyniosły 44,7 mld zł i wzrosły w stosunku do poprzedniego roku o 18,6%. Wskaźnik intensywności prac B+R, stanowiący udział nakładów wewnętrznych na działalność B+R w PKB, wyniósł 1,46% (w 2021 r. – 1,43%). Wartość nakładów krajowych brutto na działalność B+R w przeliczeniu na 1 mieszkańca wyniosła 1 182 zł i była większa niż przed rokiem o 19,2%. Liczba podmiotów zaangażowanych w działalność B+R wzrosła w porównaniu z rokiem poprzednim o 0,8%.

Tablica 1. Wybrane dane z zakresu działalności B+R

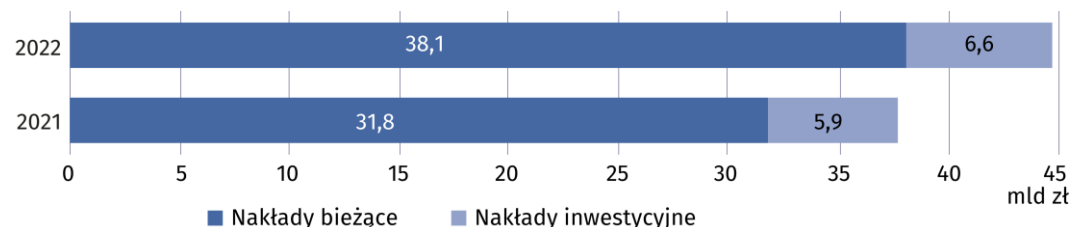
Wyszczególnienie	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Liczba podmiotów w działalności B+R	4 427	4 871	5 102	5 779	5 863	6 381	7 370	7 431
Nakłady krajowe brutto na działalność B+R (GERD) w mln zł	18 061	17 943	20 578	25 648	30 285	32 402	37 676	44 702
Relacja nakładów krajowych brutto na działalność B+R (GERD) do PKB w %	1,00	0,97 ^a	1,04 ^a	1,21	1,32	1,39	1,43 ^a	1,46

a Dane zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych ze względu na rewizję PKB.

NAKŁADY WEWNĘTRZNE NA DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZĄ I ROZWOJOWĄ

W 2022 r. w strukturze nakładów wewnętrznych na działalność B+R według rodzajów kosztów niezmiennie dominowały nakłady bieżące. Stanowiły one 85,1% wszystkich nakładach krajowych poniesionych na realizację projektów badawczych i rozwojowych.

Intensywność prac B+R (GERD/PKB) wyniosła 1,46%

Wykres 1. Nakłady wewnętrzne na działalność B+R według rodzajów kosztów


Sektorem wykonawczym charakteryzującym się najwyższymi nakładami wewnętrznymi na prace B+R był sektor przedsiębiorstw, który w 2022 r. wydał na ten cel 29,5 mld zł (wzrost w stosunku do roku poprzedniego o 23,9%). Udział nakładów tego sektora w nakładach krajowych brutto na działalność B+R wyniósł 65,9% (wobec 63,1% w 2021 r.). W pozostałych sektorach wykonawczych udziały te wyniosły: 32,0% – sektor szkolnictwa wyższego, 1,9% – rządowy oraz 0,2% – prywatnych instytucji niekomercyjnych (wobec odpowiednio 34,7%, 2,0% oraz 0,2% w 2021 r.).

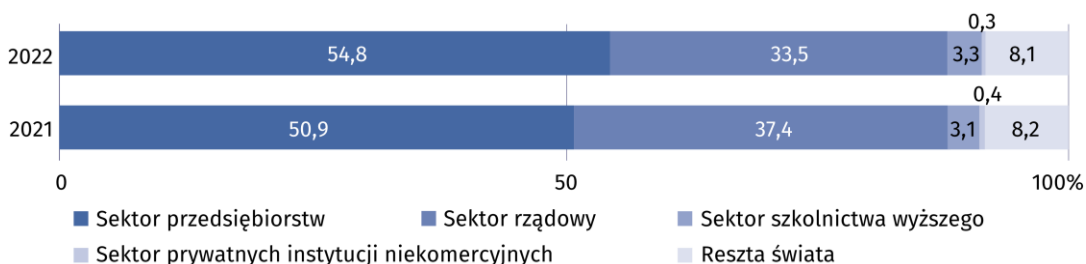
Nakłady sektora przedsiębiorstw na działalność B+R (BERD) stanowiły 65,9% nakładów krajowych brutto na działalność B+R (GERD)

Tablica 2. Nakłady wewnętrzne na działalność B+R według sektorów wykonawczych

Sektory wykonawcze	2021	2022
	w mln zł	
Ogółem (GERD)	37 675,8	44 702,4
Przedsiębiorstw (BERD)	23 769,1	29 455,1
Rządowy (GOVERD)	770,3	863,7
Szkolnictwa wyższego (HERD)	13 059,0	14 296,8
Prywatnych instytucji niekomercyjnych (PNPERD)	77,5	86,8

Podobnie jak w ubiegłych latach w 2022 r. głównymi sektorami finansującymi działalność badawczą i rozwojową w Polsce był sektor przedsiębiorstw oraz sektor rządowy. Środki tych sektorów finansujących stanowiły odpowiednio 54,8% oraz 33,5% wszystkich nakładów wewnętrznych na działalność B+R (wobec 50,9% oraz 37,4% w 2021 r.).

Wykres 2. Nakłady wewnętrzne na działalność B+R według sektorów finansujących

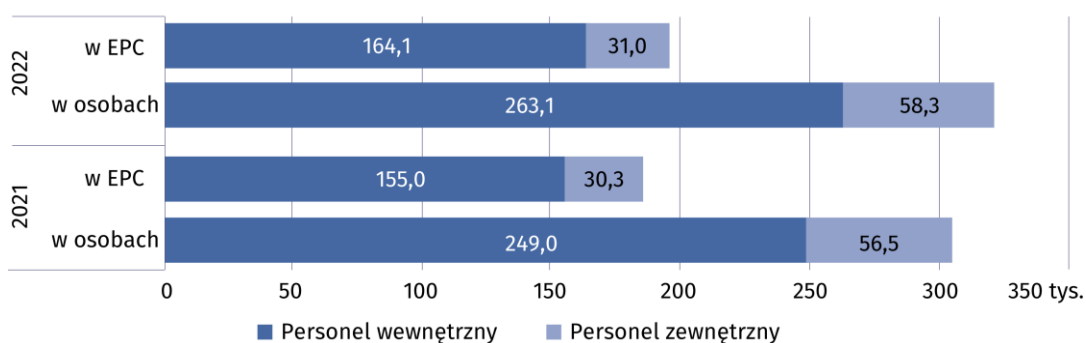


PERSONEL W DZIAŁALNOŚCI BADAWCZEJ I ROZWOJOWEJ

W 2022 r. personel zaangażowany w działalność badawczą i rozwojową liczył 321,4 tys. osób, tj. o 5,2% więcej niż w ubiegłym roku. Rzeczywiste zaangażowanie tych osób w projekty B+R wyrażone w ekwiwalentach pełnego czasu pracy wyniosło 195,1 tys. EPC i wzrosło w skali roku o 5,3%. W strukturze personelu B+R dominował personel wewnętrzny, stanowiący 81,8% personelu B+R mierzonego w osobach oraz 84,1% – w EPC (w 2021 r. udziały te wyniosły odpowiednio 81,5% i 83,7%).

Personel wewnętrzny stanowił 84,1% personelu B+R wyrażonego w EPC

Wykres 3. Personel B+R według głównych grup



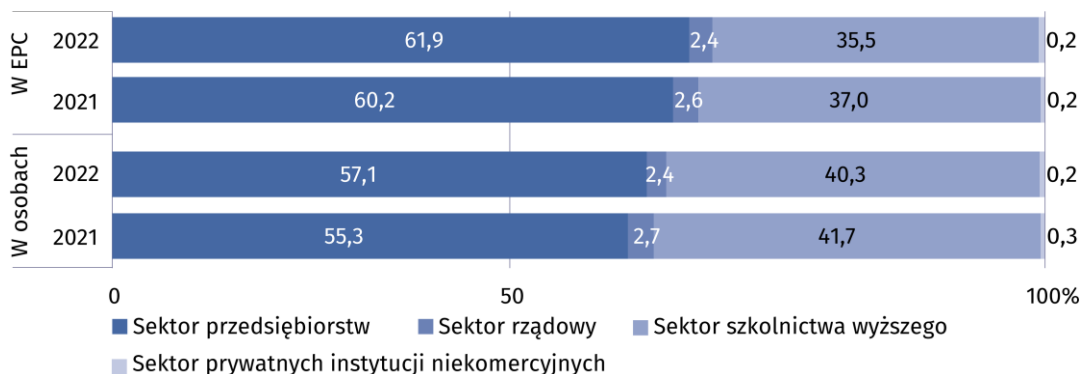
W 2022 r. w strukturze osób zaangażowanych w działalność B+R według realizowanej funkcji niezmiennie dominowali badacze, którzy stanowili odpowiednio 69,3% i 71,2% personelu wewnętrznego i zewnętrznego B+R wyrażonego w osobach (wobec 70,0% i 73,1% w 2021 r.). W ekwiwalentach pełnego czasu pracy udziały te wyniosły odpowiednio 72,5% oraz 71,7% (wobec 72,7% i 75,8% w 2021 r.).

Tablica 3. Wybrane wskaźniki dotyczące personelu wewnętrznego ^a w działalności B+R

Wyszczególnienie	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
na 1000 aktywnych zawodowo ^b								
Personel wewnętrzny B+R	6,4	6,6	7,1	7,8	8,1	8,6	9,0	9,5
w tym badacze	4,9	5,2	5,7	5,8	5,9	6,2	6,5	6,9
na 1000 pracujących ^c								
Personel wewnętrzny B+R	6,9	7,0	7,5	8,1	8,4	8,8	9,3	9,8
w tym badacze	5,3	5,5	6,0	6,1	6,1	6,4	6,8	7,1

a W ekwiwalentach pełnego czasu pracy (EPC). W 2015 r. – zatrudnieni. b Aktywni zawodowo w wieku 15-89 lat według BAEL – dane średnioroczne. c Pracujący w wieku 15-89 lat według BAEL – dane średnioroczne.

W 2022 r. w strukturze personelu wewnętrznego B+R według sektorów wykonawczych dominowały osoby pracujące przy działalności B+R w sektorze przedsiębiorstw oraz sektorze szkolnictwa wyższego. Personel wewnętrzny tych sektorów stanowił odpowiednio 57,1% i 40,3% ogólnej liczby osób z personelu wewnętrznego zaangażowanych w realizację badań naukowych i prac rozwojowych. W sektorze przedsiębiorstw liczebność personelu wewnętrznego B+R wzrosła w porównaniu z rokiem poprzednim o 9,0%, natomiast w sektorze szkolnictwa wyższego – o 2,0%. Najwyższą wartość ekwiwalentu pełnego czasu pracy odnotowano w sektorze przedsiębiorstw (101,6 tys. EPC), która w stosunku do 2021 r. zwiększyła się o 8,9%.

Wykres 4. Personel wewnętrzny B+R według sektorów wykonawczych

W strukturze zarówno personelu wewnętrznego, jak i zewnętrznego według poziomu wykształcenia dominowały osoby z pozostałym wykształceniem wyższym, które stanowiły odpowiednio 57,0% oraz 67,5% osób w danej grupie personelu B+R. Co najmniej stopień naukowy doktora posiadało w personelu wewnętrznym 31,6% osób, natomiast w przypadku personelu zewnętrznego odsetek ten wyniósł 19,9%.

Tablica 4. Personel B+R według poziomu wykształcenia i głównych grup

Wyszczególnienie a – 2021 b – 2022	Ogółem	Z wykształceniem wyższym				pozosta- łym	Osoby z pozostającym wykształceniem
		z tytułem profesora	ze stopniem naukowym				
			doktora habilito- wanego	doktora			
w osobach							
Ogółem	a	305 563	14 645	25 619	51 980	175 659	37 660
	b	321 391	14 760	25 989	53 872	189 237	37 533
Personel wewnętrzny	a	249 014	11 333	22 761	47 307	139 139	28 474
	b	263 057	11 248	22 859	48 932	149 870	30 148
Personel zewnętrzny	a	56 549	3 312	2 858	4 673	36 520	9 186
	b	58 334	3 512	3 130	4 940	39 367	7 385

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Szczecinie

Dyrektor Magdalena Wegner

Tel: 91 459 77 00

Rzeczposzechnianie:
Rzecznik Prasowy Prezesa GUS

Karolina Banaszek

Tel: 695 255 011

Wydział Współpracy z Mediami

Tel: 22 608 38 04

e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



stat.gov.pl



[@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)



[gus_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)



[glownyurządstatystycznygus](https://www.youtube.com/glownyurządstatystycznygus)



[glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

Powiązane opracowania

[Działalność badawcza i rozwojowa w Polsce w 2021 r.](#)

[Nauka i technika w 2021 r.](#)

[Zeszyt metodologiczny. Działalność badawcza i rozwojowa](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych \(BDL\)](#)

[Bank Danych Makroekonomicznych \(BDM\)](#)

[Dziedzinowe Bazy Wiedzy \(DBW\)](#)

[Strateg](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Działalność badawcza i rozwojowa \(B+R\)](#)

[Nakłady krajowe brutto na działalność badawczą i rozwojową \(GERD\)](#)

[Nakłady wewnętrzne na działalność B+R](#)

[Badania podstawowe](#)

[Badania stosowane](#)

[Prace rozwojowe](#)

[Personel B+R](#)

[Personel wewnętrzny B+R](#)

[Personel zewnętrzny B+R](#)