

Przeciętne zatrudnienie¹ i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w maju 2023 r.

21.06.2023 r.


0,4%

Wzrost r/r przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

W maju 2023 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu z majem 2022 r. było wyższe o 0,4% i wyniosło 6517,7 tys. etatów. W stosunku do poprzedniego miesiąca przeciętne zatrudnienie nieznacznie zmniejszyło się o 0,1%.


12,2%

Wzrost r/r przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w maju 2023 r. w porównaniu z majem 2022 r. było wyższe o 12,2% i wyniosło 7181,67 zł (brutto). Względem kwietnia 2023 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zmniejszyło się o 3,4%.

Rynek pracy w sektorze przedsiębiorstw

Dane odnoszące się do sektora przedsiębiorstw dotyczą podmiotów, w których prowadzona jest działalność gospodarcza zaklasyfikowana do **wybranych² rodzajów działalności PKD 2007, o liczbie pracujących 10 i więcej osób**. W związku z tym, badanie nie obejmuje, m.in. administracji publicznej, edukacji, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw

Wyszczególnienie	05 2023			01-05 2023	
	w liczbach bezwzględnych	04 2023= =100	05 2022= =100	w liczbach bezwzględnych	01-05 2022= =100
Przeciętne zatrudnienie w tys. etatów	6517,7	99,9	100,4	6526,2	100,8
Przeciętne wynagrodzenia ogółem (brutto) w zł	7181,67	96,6	112,2	7241,75	112,8
w tym bez wypłat z zysku	7180,71	96,6	112,2	7241,38	112,8

Sektor przedsiębiorstw stanowi część gospodarki narodowej, to znaczy, że dane dotyczą wybranych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą

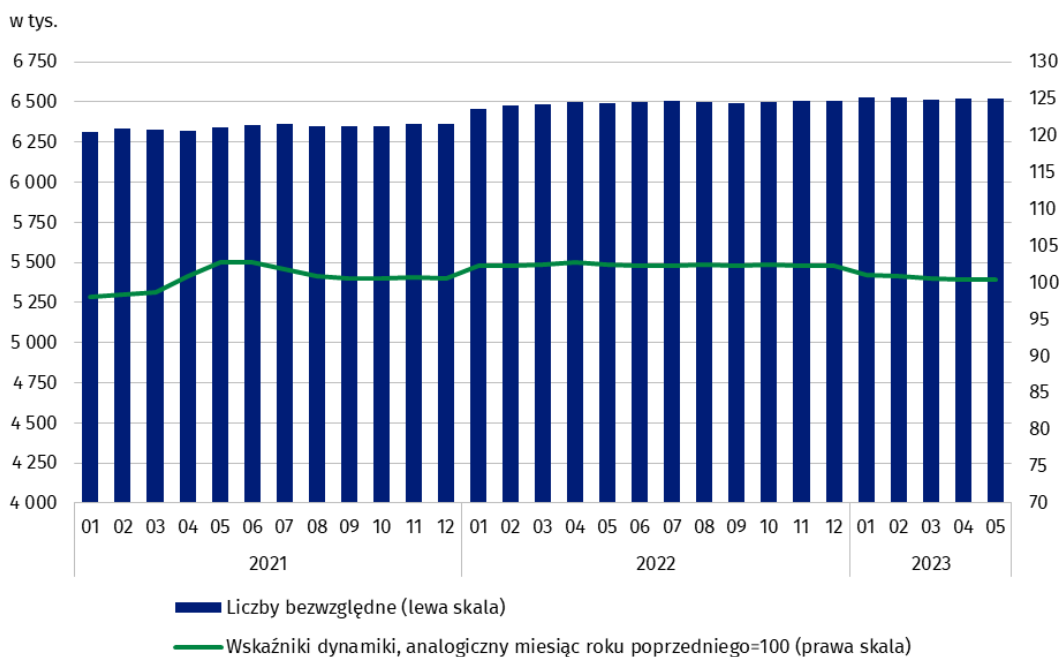
¹ Przeciętne zatrudnienie po przeliczeniu wymiarów etatów osób niepełnozatrudnionych na pełne etaty.

² Opis działalności zaliczanych do sektora przedsiębiorstw zamieszczono na str. 4.

W maju 2023 r. **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** względem kwietnia 2023 r. zmniejszyło się o 0,1%, podczas gdy w kwietniu 2023 r. względem marca 2023 r. odnotowano wzrost o 0,1%. Niewielkie zmniejszenie przeciętnego zatrudnienia w maju 2023 r. było wynikiem, m.in. zwolnień pracowników w jednostkach oraz końcem umów terminowych i nieprzedłużaniem ich z pracownikami.

Porównując maj 2023 r. do maja 2022 r., przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się o 0,4%. W maju 2022 r. odnotowany w skali roku wzrost był wyższy i wynosił 2,4%.

Wykres 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw



W maju 2023 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw** zmniejszyło się w stosunku do kwietnia 2023 r. o 3,4%. Rok wcześniej, w maju 2022 r. względem kwietnia 2022 r., odnotowano taki sam spadek dynamiki płac, tj. o 3,4%.

Spadek przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w maju 2023 r. względem kwietnia 2023 r. spowodowany był mniejszą skalą dodatkowych wypłat, które miały miejsce w poprzednim miesiącu, m.in. premii kwartalnych i rocznych, nagród jubileuszowych, a także wypłat odpraw emerytalnych (które obok wynagrodzeń zasadniczych także zaliczane są do składników wynagrodzeń³). Spadek płac odnotowano prawie we wszystkich sekcjach, z czego największy w sekcji „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo”⁴ (o 23,4%), gdzie wynagrodzenia zmniejszyły się do 8317,73 zł (miesiąc wcześniej wynosiły 10854,40 zł) oraz „Górnictwo i wydobywanie” (o 23,1%) i spadkiem płacy do 10201,34 zł (miesiąc wcześniej wynosiła 13271,41 zł).

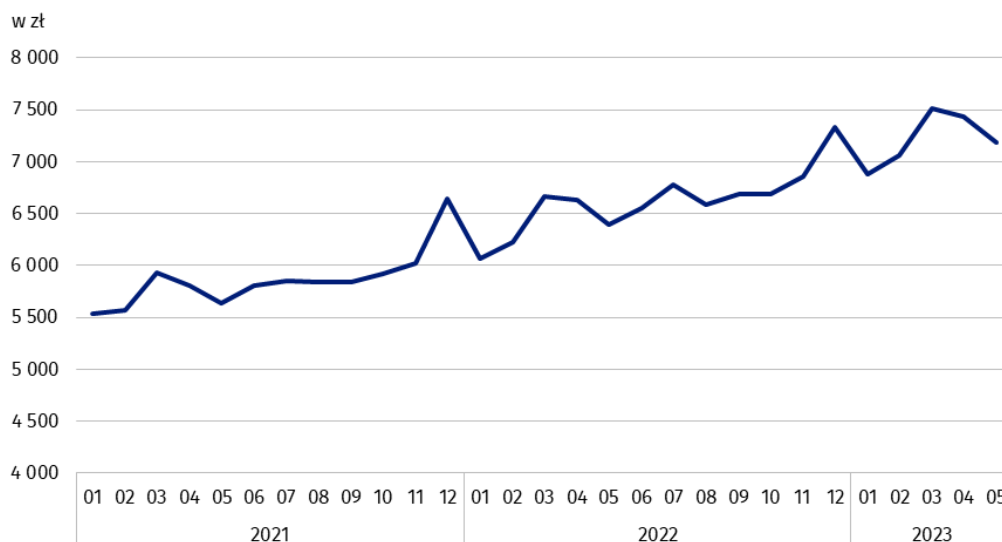
W skali roku (maj 2023 r. do maja 2022 r.) przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 12,2%. Przed rokiem (maj 2022 r. do maja 2021 r.) odnotowano dynamikę wzrostu przeciętnej płacy na poziomie 13,5%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw obejmują wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składowe wynagrodzeń, m.in. premie, nagrody, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz odprawy emerytalne

³ Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń: http://form.stat.gov.pl/formularze/2023/objasnienia/zalacznik_do_objasnien.pdf.

⁴ W ramach sekcji "Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo" badaniem objęta jest tylko działalność „Leśnictwo i pozyskiwanie drewna” (dział 02) oraz „Rybołówstwo w wodach morskich” (klasa 03.11).

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw



W styczniu 2023 r. ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 3490 zł, tj. o 15,9% względem 2022 r., kiedy to wynosiło 3010 zł (w 2022 r. wzrost o 7,5% względem 2021 r.), co miało też wpływ na zmiany przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w sektorze przedsiębiorstw

Narastająco w okresie pięciu miesięcy 2023 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w stosunku do analogicznego okresu 2022 r. wzrosły we wszystkich sekcjach PKD 2007 od 7,1% w sekcji „Budownictwo” do 22,3% w sekcji „Górnictwo i wydobywanie”, co dało ogółem wzrost w sektorze przedsiębiorstw o 12,8%. Najwyższą przeciętną płacę brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie narastającym odnotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” w wysokości 12581,34 zł (wzrost o 12,6% względem analogicznego okresu roku poprzedniego), zaś najniższą w sekcji „Zakwaterowanie i gastronomia” na poziomie 5231,61 zł (pomimo wzrostu w odniesieniu do sytuacji sprzed roku o 13,5%).

Wyjaśnienia metodologiczne

Sektor przedsiębiorstw dotyczy podmiotów, o liczbie pracujących 10 i więcej osób, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie: leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handle hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transport i gospodarki magazynowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności firm centralnych (head offices); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej.

Źródłem danych jest „Meldunek o działalności gospodarczej” (DG-1). W ramach tego sprawozdania, podmioty o liczbie pracujących 50 lub więcej osób badane są metodą pełną, a podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób – metodą reprezentacyjną⁵.

Dane z rynku pracy na formularzu badania DG-1 nie obejmują osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia i umowy o dzieło – szczegółowy zakres włączeń z opisem metod obliczania zmiennych z rynku pracy znajduje się m.in. w objaśnieniach do formularza DG-1⁶.

Ze względu na krótki termin w jakim jednostki dostarczają dane w ramach badania na formularzu DG-1, prezentowane wyniki mają charakter wstępny. W przypadku braku pełnej ewidencji na dzień sporządzania sprawozdania dopuszcza się wykazywanie danych szacunkowych, zaś w sytuacji konieczności skorygowania danych wykazywanych w poprzednich okresach, zmiany uwzględnia się wyłącznie w danych narastających.


⁵ Zeszyt Metodologiczny Meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/podmioty-gospodarcze-wyniki-finansowe/przedsiębiorstwa-niefinansowe/zeszyt-metodologiczny-miesieczny-meldunek-o-dzialalnosci-gospodarczej-przedsiębiorstw,31,1.html>.

⁶ Formularz badania DG-1 wraz z objaśnieniami: <http://form.stat.gov.pl/formularze/2023/passive/DG-1.pdf>.

Opracowanie merytoryczne:
Departament Rynku Pracy
Dyrektor Agnieszka Zgierska
Tel: 22 608 30 15

Rzeczposzechnianie:
Rzecznik Prasowy Prezesa GUS
Karolina Banaszek
Tel: 695 255 011

Wydział Współpracy z Mediami
Tel: 22 608 38 04
e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl

-  stat.gov.pl
-  [@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)
-  [@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)
-  [gus_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)
-  [glownyurządstatystycznygus](https://www.youtube.com/glownyurządstatystycznygus)
-  [glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

Powiązane opracowania

- [Obszar tematyczny: Pracujący. Zatrudnieni. Wynagrodzenia. Koszty pracy](#)
- [Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2022 roku](#)
- [Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2020 roku](#)
- [Zeszyt metodologiczny Pracujący w gospodarce narodowej](#)
- [Zeszyt metodologiczny Wynagrodzenia w gospodarce narodowej](#)

Temat dostępny w bazach danych

- [Baza BDL – temat rynek pracy](#)
- [Baza BDM – temat rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

- [Sektor przedsiębiorstw w statystyce rynku pracy i wynagrodzeń](#)
- [Przeciętne zatrudnienie](#)
- [Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](#)