

22.05.2023 r.

Przeciętne zatrudnienie¹ i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w kwietniu 2023 r.


0,4%

Wzrost r/r przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

W kwietniu 2023 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu z kwietniem 2022 r. było wyższe o 0,4% i wyniosło 6524,3 tys. etatów. W stosunku do poprzedniego miesiąca przeciętne zatrudnienie zwiększyło się o 0,1%.


12,1%

Wzrost r/r przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w kwietniu 2023 r. w porównaniu z kwietniem 2022 r. było wyższe o 12,1% i wyniosło 7430,65 zł (brutto). Względem marca 2023 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zmniejszyło się o 1,0%.

Rynek pracy w sektorze przedsiębiorstw

Dane odnoszące się do sektora przedsiębiorstw dotyczą podmiotów, w których prowadzona jest działalność gospodarcza zaklasyfikowana do **wybranych² rodzajów działalności PKD 2007, o liczbie pracujących 10 i więcej osób**. W związku z tym, badanie nie obejmuje, m.in. administracji publicznej, edukacji, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw

Wyszczególnienie	04 2023			01-04 2023	
	w liczbach bezwzględnych	03 2023= =100	04 2022= =100	w liczbach bezwzględnych	01-04 2022= =100
Przeciętne zatrudnienie w tys. etatów	6524,3	100,1	100,4	6528,9	100,8
Przeciętne wynagrodzenia ogółem (brutto) w zł	7430,65	99,0	112,1	7243,44	112,8
w tym bez wypłat z zysku	7430,06	99,0	112,1	7243,22	112,8

Sektor przedsiębiorstw stanowi część gospodarki narodowej, to znaczy, że dane dotyczą wybranych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą

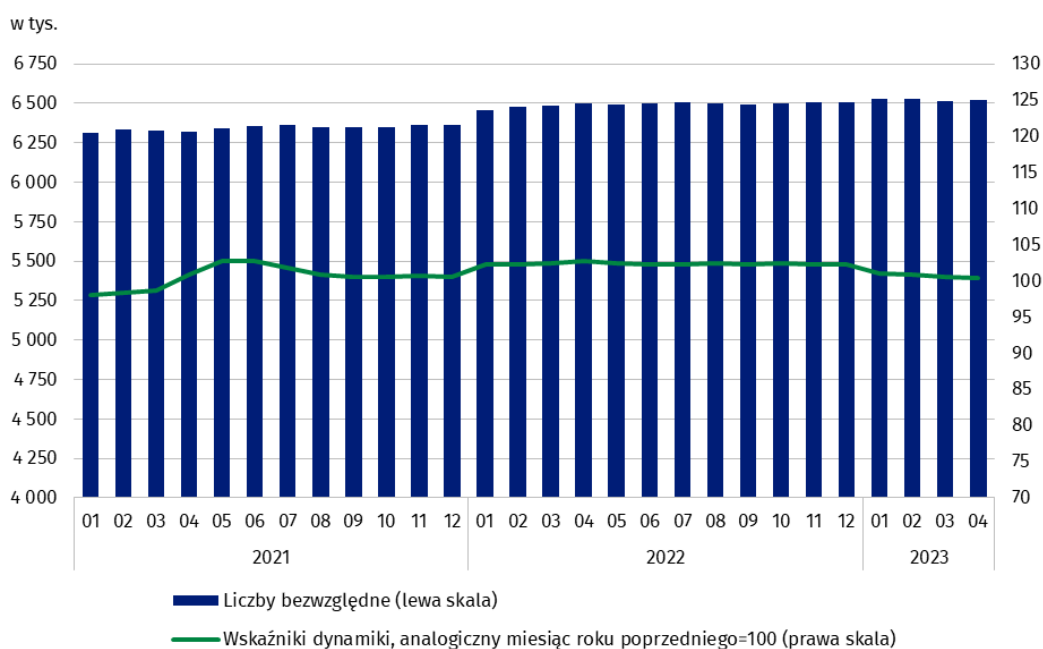
¹ Przeciętne zatrudnienie po przeliczeniu wymiarów etatów osób niepełnozatrudnionych na pełne etaty.

² Opis działalności zaliczanych do sektora przedsiębiorstw zamieszczono na str. 4.

W kwietniu 2023 r. **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** względem marca 2023 r. zwiększyło się o 0,1%, podczas gdy w marcu 2023 r. względem lutego 2023 r. odnotowano spadek o 0,1%. Niewielkie zwiększenie przeciętnego zatrudnienia w kwietniu 2023 r. było wynikiem, m.in. przyjęć pracowników w jednostkach, a także powrotów pracowników z zasiłków chorobowych oraz urlopów bezpłatnych.

Porównując kwiecień 2023 r. do kwietnia 2022 r., przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się o 0,4%. W kwietniu 2022 r. odnotowany w skali roku wzrost był wyższy i wynosił 2,8%.

Wykres 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw



W kwietniu 2023 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw** zmniejszyło się w stosunku do marca 2023 r. o 1,0%. Rok wcześniej, w kwietniu 2022 r. względem marca 2022 r., odnotowano mniejszy spadek dynamiki płac - o 0,6%.

Spadek przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w kwietniu 2023 r. względem marca 2023 r. spowodowany był mniejszą skalą dodatkowych wypłat, które miały miejsce w poprzednim miesiącu, m.in. premii i nagród rocznych, jubileuszowych, premii kwartalnych, rozliczenia wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, a także wypłat odpraw emerytalnych (które obok wynagrodzeń zasadniczych także zaliczane są do składników wynagrodzeń³). Spadek płac odnotowano m.in. w sekcji „Informacja i komunikacja” (o 6,4%), gdzie wynagrodzenia zmniejszyły się do 12759,84 zł (miesiąc wcześniej wynosiły 13633,44 zł). Natomiast wzrost przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto miał miejsce, m.in. w sekcji „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo”⁴ (o 32,8%), w której wynagrodzenia wyniosły 10854,40 zł (miesiąc wcześniej wynosiły 8175,83 zł) oraz „Górnictwo i wydobywanie” (o 28,7%), gdzie płace wzrosły do 13271,41 zł (miesiące wcześniej wynosiły 10312,43 zł).

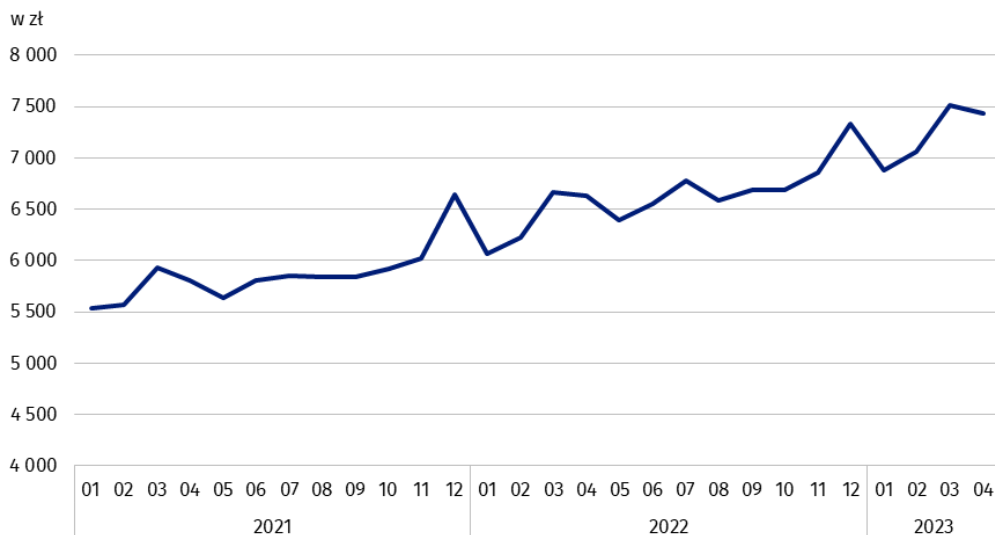
W skali roku (kwiecień 2023 r. do kwietnia 2022 r.) przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 12,1%. Przed rokiem (kwiecień 2022 r. do kwietnia 2021 r.) odnotowano dynamikę wzrostu przeciętnej płacy na poziomie 14,1%.

³ Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń: http://form.stat.gov.pl/formularze/2023/objasnienia/zalacznik_do_objasnien.pdf.

⁴ W ramach sekcji "Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo" badaniem objęta jest tylko działalność „Leśnictwo i pozyskiwanie drewna” (dział 02) oraz „Rybołówstwo w wodach morskich” (klasa 03.11).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw obejmują wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składowe wynagrodzeń, m.in. premie, nagrody, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz odprawy emerytalne

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw



W styczniu 2023 r. ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 3490 zł, tj. o 15,9% względem 2022 r., kiedy to wynosiło 3010 zł (w 2022 r. wzrost o 7,5% względem 2021 r.), co miało też wpływ na zmiany przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w sektorze przedsiębiorstw

Narastająco w okresie czterech miesięcy 2023 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w stosunku do analogicznego okresu 2022 r. wzrosły we wszystkich sekcjach PKD 2007 od 7,3% w sekcji „Budownictwo” do 22,7% w sekcji „Górnictwo i wydobywanie”, co dało ogółem wzrost w sektorze przedsiębiorstw o 12,8%. Najwyższą przeciętną płacę brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie narastającym odnotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” w wysokości 12618,00 zł (wzrost o 12,2% względem analogicznego okresu roku poprzedniego), zaś najniższą w sekcji „Zakwaterowanie i gastronomia” na poziomie 5244,65 zł (pomimo wzrostu w odniesieniu do sytuacji sprzed roku o 13,3%).

Wyjaśnienia metodologiczne

Sektor przedsiębiorstw dotyczy podmiotów, o liczbie pracujących 10 i więcej osób, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie: leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handle hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transport i gospodarki magazynowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności firm centralnych (head offices); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej.

Źródłem danych jest „Meldunek o działalności gospodarczej” (DG-1). W ramach tego sprawozdania, podmioty o liczbie pracujących 50 lub więcej osób badane są metodą pełną, a podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób – metodą reprezentacyjną⁵.

Dane z rynku pracy na formularzu badania DG-1 nie obejmują osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia i umowy o dzieło – szczegółowy zakres włączeń z opisem metod obliczania zmiennych z rynku pracy znajduje się m.in. w objaśnieniach do formularza DG-1⁶.

Ze względu na krótki termin w jakim jednostki dostarczają dane w ramach badania na formularzu DG-1, prezentowane wyniki mają charakter wstępny. W przypadku braku pełnej ewidencji na dzień sporządzania sprawozdania dopuszcza się wykazywanie danych szacunkowych, zaś w sytuacji konieczności skorygowania danych wykazywanych w poprzednich okresach, zmiany uwzględnia się wyłącznie w danych narastających.

⁵ Zeszyt Metodologiczny Meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/podmioty-gospodarcze-wyniki-finansowe/przedsiębiorstwa-niefinansowe/zeszyt-metodologiczny-miesieczny-meldunek-o-dzialalnosci-gospodarczej-przedsiębiorstw,31,1.html>.

⁶ Formularz badania DG-1 wraz z objaśnieniami: <http://form.stat.gov.pl/formularze/2023/passive/DG-1.pdf>.

Opracowanie merytoryczne:

Departament Rynku Pracy

Dyrektor Agnieszka Zgierska

Tel: 22 608 30 15

Rozpowszechnianie:

Rzecznik Prasowy Prezesa GUS

Karolina Banaszek

Tel: 695 255 011

Wydział Współpracy z Mediami

Tel: 22 608 38 04

e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



stat.gov.pl



[@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)



[gus_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)



[glownyurządstatystycznygus](https://www.youtube.com/glownyurządstatystycznygus)



[glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

Powiązane opracowania

[Obszar tematyczny: Pracujący. Zatrudnieni. Wynagrodzenia. Koszty pracy](#)

[Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2022 roku](#)

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2020 roku](#)

[Zeszyt metodologiczny Pracujący w gospodarce narodowej](#)

[Zeszyt metodologiczny Wynagrodzenia w gospodarce narodowej](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Baza BDL – temat rynek pracy](#)

[Baza BDM – temat rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Sektor przedsiębiorstw w statystyce rynku pracy i wynagrodzeń](#)

[Przeciętne zatrudnienie](#)

[Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](#)