Przeciętne zatrudnienie[[1]](#footnote-1) i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w lutym 2022 r.

W lutym 2022 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu z lutym 2021 r. było wyższe o 2,2% i wyniosło 6474,9 tys. etatów. W stosunku do poprzedniego miesiąca przeciętne zatrudnienie minimalnie wzrosło (o 0,2%).

⇧ 2,2%

Wzrost r/r przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w lutym 2022 r. w porównaniu z lutym 2021 r. było wyższe o 11,7% i wyniosło 6220,04 zł (brutto). Względem stycznia 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 2,6%.

⇧ 11,7%

Wzrost r/r przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

# **Rynek pracy w sektorze przedsiębiorstw**

**Sektor przedsiębiorstw** stanowi część gospodarki narodowej, to znaczy, że dane dotyczą wybranych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą

Dane odnoszące się do sektora przedsiębiorstw dotyczą podmiotów, w których prowadzona jest działalność gospodarcza zaklasyfikowana do **wybranych rodzajów działalności PKD 2007[[2]](#footnote-2), o liczbie pracujących 10 i więcej osób**. W związku z tym, badanie nie obejmuje, m.in.administracji publicznej, edukacji, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

**Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenia w sektorze  
przedsiębiorstw w lutym 2022 r.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | 02 2022 | | | 01-02 2022 | |
| w liczbach bezwzględnych | 01 2022= =100 | 02 2021= =100 | w liczbach bezwzględnych | 01-02 2021= =100 |
| Przeciętne zatrudnienie w tys. etatów | 6474,9 | 100,2 | 102,2 | 6463,5 | 102,1 |
| Przeciętne wynagrodzenia ogółem (brutto) w zł | 6220,04 | 102,6 | 111,7 | 6156,62 | 110,9 |
| w tym bez wypłat  z zysku | 6220,02 | 102,6 | 111,7 | 6156,58 | 110,9 |

W lutym w porównaniu ze styczniem 2022 r. **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** zwiększyło się tylko minimalnie, o 0,2%. Podobny wzrost był widoczny także w lutym 2021 r. względem stycznia 2021 r. i wyniósł 0,3%. Zwiększenie przeciętnego zatrudnienia w styczniu 2022 r. było wynikiem m.in. przyjęć w jednostkach, w tym także zatrudniania pracowników sezonowych.

Porównując luty 2022 r. do lutego 2021 r., przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się o 2,2%, podczas gdy w lutym 2021 r. względem lutego 2020 r. odnotowano jego spadek o 1,7%.

Wykres 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

W związku z zaistniałą sytuacją epidemiczną i jej wpływem na rynek pracy, od marca do maja 2020 r. odnotowywano spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw miesiąc do miesiąca, natomiast od czerwca 2020 r. do grudnia 2020 r. zaobserwowano jego wzrost. W 2021 roku przeciętne zatrudnienie ulegało niewielkim zmianom, jednak do grudnia 2021 r. nie powróciło do wartości odnotowywanych na początku 2020 r. Zarówno w styczniu, jak i w lutym 2022 r. widoczny był wzrost przeciętnego zatrudnienia względem poprzedniego miesiąca, przy czym w lutym 2022 r. w porównaniu do stycznia 2022 r. przeciętne zatrudnienie zwiększyło się o ok. 15 tys. etatów.

W lutym 2022 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw** zwiększyło się w stosunku do stycznia 2022 r. o 2,6%, podczas gdy w lutym 2021 r. w porównaniu do stycznia 2021 r. płace zanotowały mniejszy wzrost, o 0,6%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw obejmuje wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składowe wynagrodzeń, m.in. premie, nagrody, wynagrodzenie za płacę w godzinach nadliczbowych oraz odprawy emerytalne

Wzrost wynagrodzeń w lutym 2022 r. względem stycznia 2022 r. spowodowany był m.in. wypłatami premii dodatkowych, kwartalnych, półrocznych, nagród rocznych, podwyższeniem wynagrodzeń, w tym także związanych z pakietem mobilności, jak również rozliczenia wynagrodzeń za pracę w godzinach nadliczbowych (które obok wynagrodzeń zasadniczych także zaliczane są do składników wynagrodzeń[[3]](#footnote-3)). Najwyższy wzrost wynagrodzeń w porównaniu do poprzedniego miesiąca odnotowano w sekcji „Górnictwo i wydobywanie” (o 36,1%), gdzie wynagrodzenia wyniosły 10571,51 zł (miesiąc wcześniej 7768,73 zł) oraz „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę” (o 9,2%), gdzie przeciętne płace brutto wyniosły 9536,43 zł (miesiąc wcześniej 8735,60 zł). Spadek przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto odnotowano w sekcji „Rolnictwo, leśnictwo, łowiec­two i rybactwo”[[4]](#footnote-4) (o 9,6%), gdzie wynagrodzenia wyniosły 7241,19 zł (miesiąc wcześniej 8010,16 zł) oraz w sekcji „Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją” (o 1,4%), gdzie wynagrodzenia zmniejszyły się do 5265,38 zł (miesiąc wcześniej wyniosły 5338,20 zł).

W skali roku (luty 2022 r. do lutego 2021 r.) przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 11,7%. Przed rokiem (luty 2021 r. do lutego 2020 r.) odnotowano dynamikę wzrostu przeciętnych płac na poziomie 4,5%.

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

W 2022 r. ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 3010 zł, tj. o 7,5% względem roku poprzedniego, kiedy to wynosiło 2800 zł

Narastająco w okresie dwóch miesięcy 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w stosunku do analogicznego okresu w 2021 r. wzrosły we wszystkich sekcjach PKD 2007 od 7,8% w sekcji „Pozostała działalność usługowa”[[5]](#footnote-5) do 15,4% w sekcji „Zakwaterowanie i gastronomia”, co dało ogółem wzrost w sektorze przedsiębiorstw o 10,9%. Najwyższą przeciętną płacę brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie narastającym odnotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” w wysokości 10623,93 zł (wzrost o 9,2% względem analogicznego okresu roku poprzedniego), zaś najniższą w sekcji „Zakwaterowanie i gastronomia” na poziomie 4473,13 zł (pomimo wzrostu w odniesieniu do sytuacji sprzed roku o 15,4%).

# **Wyjaśnienia metodologiczne**

**Sektor przedsiębiorstw dotyczy podmiotów, o liczbie osób pracujących 10 i więcej osób, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie:** leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powie­trze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transportu i gospodarki magazy­nowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności prawniczej, rachunkowo-księgowej i doradztwa podatkowego, działalności firm centralnych (head offices); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspie­rającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej.

Źródłem danych jest „Meldunek o działalności gospo­darczej” (DG‑1). W ramach tego sprawoz­dania, podmioty o liczbie pracujących 50 lub więcej osób badane są metodą pełną, a pod­mioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób - metodą reprezentacyjną[[6]](#footnote-6)

Dane z rynku pracy na formularzu badania DG-1 nie obejmują osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia i umowy o dzieło - szczegółowy zakres wyłączeń z opisem metod obliczania zmiennych z rynku pracy znajduje się m.in. w objaśnieniach do formularza DG-1[[7]](#footnote-7).

Ze względu na krótki termin w jakim jednostki dostarczają dane w ramach badania na formularzu DG-1, prezentowane wyniki mają charakter wstępny. W przypadku braku pełnej ewidencji na dzień sporządzania sprawozdania dopuszcza się wykazywanie danych szacunkowych, zaś w sytuacji konieczności skorygowania danych wykazanych w poprzednich okresach, zmiany uwzględnia się wyłącznie w danych narastających.

|  |  |
| --- | --- |
| Opracowanie merytoryczne:  **Departament Rynku Pracy**  **Dyrektor Agnieszka Zgierska** Tel: 22 608 30 15 | Rozpowszechnianie: **Rzecznik Prasowy Prezesa GUS** **Karolina Banaszek**Tel: 695 255 011 |
| **Wydział Współpracy z Mediami**  Tel: 22 608 38 04  **e-mail:** [**obslugaprasowa@stat.gov.pl**](mailto:obslugaprasowa@stat.gov.pl) | Ikonka strony wwwwww.stat.gov.pl |
| Ikonka twittera@GUS\_STAT |
| Ikonka facebooka@GlownyUrzadStatystyczny |
|  | Ikonka instagramagus\_stat |
|  | Ikonka Youtubaglownyurzadstatystycznygus |
|  | glownyurzadstatystycznyIkonka linkedin |
| **Powiązane opracowania** [Obszar tematyczny: Pracujący. Zatrudnieni. Wynagrodzenia. Koszty pracy](http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/)[Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w I-III kwartale 2021 roku](https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/zatrudnienie-i-wynagrodzenia-w-gospodarce-narodowej-w-i-iii-kwartale-2021-roku,1,44.html)[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2020 r.](https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/struktura-wynagrodzen-wedlug-zawodow-w-pazdzierniku-2020-roku,4,10.html) [Zeszyt metodologiczny Pracujący w gospodarce narodowej](https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/zasady-metodyczne-rocznik-pracy/zeszyt-metodologiczny-pracujacy-w-gospodarce-narodowej,7,1.html)  [Zeszyt metodologiczny Wynagrodzenia w gospodarce narodowej](https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/zasady-metodyczne-rocznik-pracy/zeszyt-metodologiczny-wynagrodzenia-w-gospodarce-narodowej,6,1.html)  **Temat dostępny w bazach danych** [Baza BDL – temat rynek pracy](https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/podgrup/temat)[Baza BDM – temat rynek pracy](http://bdm.stat.gov.pl/) **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku** [Przeciętne zatrudnienie](http://stat.gov.pl/metainformacje/slownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/376,pojecie.html)[Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](https://stat.gov.pl/metainformacje/slownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/742,pojecie.html) | |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

1. Przeciętne zatrudnienie po przeliczeniu wymiarów etatów osób niepełnozatrudnionych na pełne etaty. [↑](#footnote-ref-1)
2. Opis działalności zaliczanych do sektora przedsiębiorstw zamieszczono na str. 3. [↑](#footnote-ref-2)
3. Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń: <http://form.stat.gov.pl/formularze/2020/objasnienia/zalacznik_do_objasnien.pdf>. [↑](#footnote-ref-3)
4. W ramach sektora przedsiębiorstw, sekcja ta obejmuje tylko działalność „Leśnictwo i pozyskiwanie drewna” (dział 02) oraz „Rybołówstwo w wodach morskich” (klasa 03.11). [↑](#footnote-ref-4)
5. W ramach sektora przedsiębiorstw, sekcja ta nie bada działalności „Działalność organizacji członkowskich” (dział 94). [↑](#footnote-ref-5)
6. Zeszyt Metodologiczny Meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/podmioty-gospodarcze-wyniki-finansowe/przedsiebiorstwa-niefinansowe/zeszyt-metodologiczny-miesieczny-meldunek-o-dzialalnosci-gospodarczej-przedsiebiorstw,31,1.html>. [↑](#footnote-ref-6)
7. Formularz badania DG-1 wraz z objaśnieniami: <http://form.stat.gov.pl/formularze/2020/passive/DG-1.pdf> [↑](#footnote-ref-7)