

Przeciętne zatrudnienie¹ i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2022 r.

18.02.2022 r.


2,3%

Wzrost r/r przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

W styczniu 2022 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu ze styczniem 2021 r. było wyższe o 2,3% i wyniosło 6459,8 tys. etatów. W stosunku do poprzedniego miesiąca przeciętne zatrudnienie wzrosło o 1,5%.


9,5%

Wzrost r/r przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2022 r. w porównaniu ze styczniem 2021 r. było wyższe o 9,5% i wyniosło 6064,24 zł (brutto). Względem grudnia 2021 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto obniżyło się o 8,7%.

Rynek pracy w sektorze przedsiębiorstw

Dane odnoszące się do sektora przedsiębiorstw dotyczą podmiotów, w których prowadzona jest działalność gospodarcza zaklasyfikowana do **wybranych rodzajów działalności PKD 2007², a liczba pracujących przekracza 9 osób**. W związku z tym, badanie nie obejmuje, m.in. administracji publicznej, edukacji, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

Sektor przedsiębiorstw stanowi część gospodarki narodowej, to znaczy, że dane dotyczą wybranych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą

Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2022 r.

| Wyszczególnienie | 01 2022 | | |
|--|--------------------------|-------------|-------------|
| | w liczbach bezwzględnych | 12 2021=100 | 01 2021=100 |
| Przeciętne zatrudnienie w tys. etatów | 6459,8 | 101,5 | 102,3 |
| Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł | 6064,24 | 91,3 | 109,5 |
| w tym bez wypłat z zysku | 6064,16 | 91,3 | 109,5 |

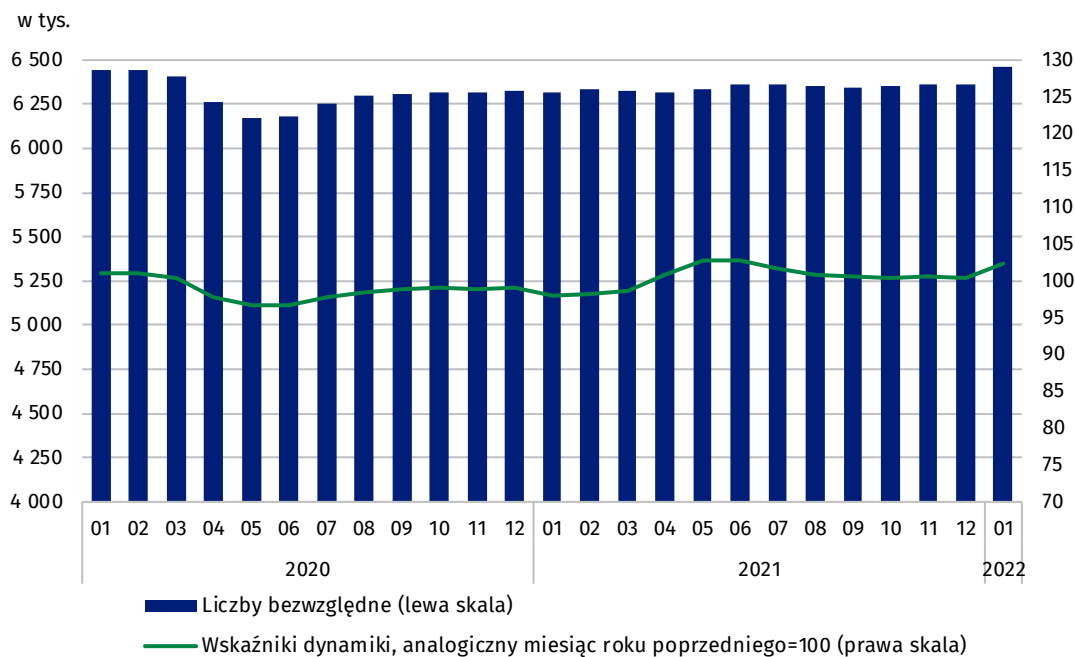
Analogicznie jak w latach poprzednich, od stycznia 2022 r. badanie na formularzu DG-1 jest realizowane na zaktualizowanej próbie jednostek o liczbie pracujących od 10 do 49 osób, wylosowanej w oparciu o zweryfikowane klasy wielkości przedsiębiorstw

¹ Przeciętne zatrudnienie po przeliczeniu wymiarów etatów osób niepełnozatrudnionych na pełne etaty.

² Opis działalności zaliczanych do sektora przedsiębiorstw zamieszczono na str. 5.

W styczniu 2022 r. **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** względem grudnia 2021 r. wzrosło o 1,5%, podczas gdy w grudniu 2021 r. pozostało na poziomie zbliżonym do odnotowanego w listopadzie 2021 r. Wzrost przeciętnego zatrudnienia w styczniu 2022 r. był wynikiem m.in. przyjęć w jednostkach i powrotu pracowników z zasiłków chorobowych³.

Wykres 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw



W związku z zaistniałą sytuacją epidemiczną i jej wpływem na rynek pracy, od marca do maja 2020 r. odnotowywano spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw miesiąc do miesiąca, natomiast od czerwca 2020 r. do grudnia 2020 r. zaobserwowano jego wzrost. W 2021 roku przeciętne zatrudnienie ulegało niewielkim zmianom, jednak do grudnia 2021 r. nie powróciło do wartości odnotowywanych na początku 2020 r. W styczniu 2022 r. przeciętne zatrudnienie wzrosło zarówno względem poprzedniego miesiąca, jak i stycznia 2021 r.

Tablica 2. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2022 r. według rodzajów działalności PKD 2007

| Wyszczególnienie | 01 2021 | | |
|---|---------------|-------------|-------------|
| | w tys. etatów | 12 2021=100 | 01 2021=100 |
| SEKTOR PRZEDSIĘBIORSTW | 6459,8 | 101,5 | 102,3 |
| Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo ^a | 33,4 | 99,5 | 99,0 |
| Górnictwo i wydobywanie | 123,6 | 103,6 | 98,1 |
| Przetwórstwo przemysłowe | 2389,7 | 101,7 | 101,7 |

³ W styczniu 2022 r. jak co roku dokonano weryfikacji klasy wielkości badanych jednostek zaliczanych do sektora przedsiębiorstw wraz z doбором próby jednostek o liczbie pracujących od 10 do 49 osób. Wymiana próby też mogła mieć wpływ na różnice w wynikach badania w porównywanych okresach.

| Wyszczególnienie | 01 2021 | | |
|---|---------------|-------------|-------------|
| | w tys. etatów | 12 2021=100 | 01 2021=100 |
| Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę ^Δ | 112,1 | 100,4 | 97,4 |
| Dostawa wody: gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja ^Δ | 137,8 | 102,3 | 102,9 |
| Budownictwo | 423,7 | 101,3 | 100,9 |
| Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ | 1318,9 | 100,8 | 102,7 |
| Transport i gospodarka magazynowa | 650,6 | 102,7 | 103,5 |
| Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ | 119,6 | 101,0 | 108,7 |
| Informacja i komunikacja | 282,9 | 104,6 | 110,2 |
| Obsługa rynku nieruchomości ^Δ | 90,6 | 98,8 | 98,0 |
| Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna ^b | 255,4 | 100,6 | 104,8 |
| Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ | 401,3 | 101,0 | 100,0 |
| Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 90,4 | 100,9 | 101,8 |
| Pozostała działalność usługowa ^c | 29,7 | 97,4 | 101,5 |

a W ramach sektora przedsiębiorstw sekcja ta obejmuje tylko działalność „Leśnictwo i pozyskiwanie drewna” (dział 02) oraz „Rybołówstwo w wodach morskich” (klasa 03.11); b Z wyłączeniem działalności „Badania naukowe i prace rozwojowe” (dział 72) i „Działalność weterynaryjna” (dział 75); c Z wyłączeniem działalności „Działalność organizacji członkowskich” (dział 94).

Znak (Δ) — oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji PKD 2007.

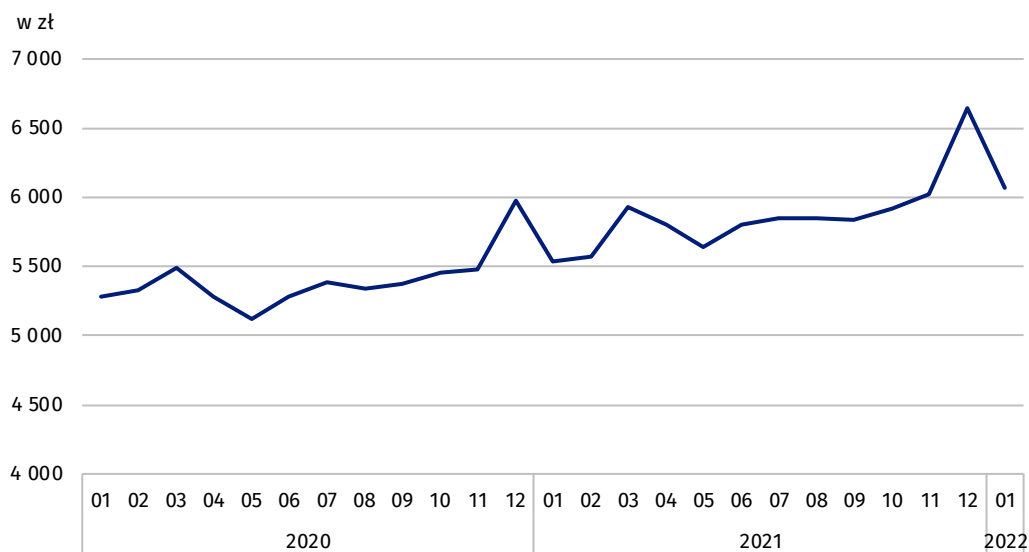
W styczniu 2022 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw** zmniejszyło się względem grudnia 2021 r. o 8,7%, podczas gdy w styczniu 2021 r. względem grudnia 2020 r. płace zanotowały spadek o 7,3%. Spadek wynagrodzeń w styczniu 2022 r. względem grudnia 2021 r. jest efektem zmniejszenia skali lub wręcz niewystępowania w styczniu wypłat, które miały miejsce w poprzednim miesiącu, m.in. premii kwartalnych, świątecznych, nagród z okazji Dnia Górnika, nagród rocznych, uznaniowych, jubileuszowych, dodatkowych nagród jednorazowych, rozliczenia wynagrodzeń za pracę w godzinach nadlicz-

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw obejmuje wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składowe wynagrodzeń, m.in. premie, nagrody, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz odprawy emerytalne

bowych oraz odpraw emerytalnych (które obok wynagrodzeń zasadniczych również zaliczane są do składników wynagrodzeń⁴).

W skali roku (styczeń 2022 r. do stycznia 2021 r.) przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 9,5%. Przed rokiem (styczeń 2021 r. do stycznia 2020 r.) odnotowano dynamikę wzrostu płac na poziomie 4,8%.

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw



W 2022 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 3010 zł, tj. o 7,5% względem roku poprzedniego, kiedy to wynosiło 2800 zł

W styczniu 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w stosunku do stycznia 2021 r. wzrosło we wszystkich sekcjach PKD 2007 od 3,6% w sekcji „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę” do 16,8% w sekcji „Zakwaterowanie i gastronomia”, co dało ogółem wzrost w sektorze przedsiębiorstw o 9,5%. Najwyższą przeciętną płacę brutto w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2022 r. odnotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” w wysokości 10355,97 zł (wzrost o 7,2% względem analogicznego miesiąca roku poprzedniego), zaś najniższą w sekcji „Zakwaterowanie i gastronomia” na poziomie 4461,01 zł (pomimo wzrostu w odniesieniu do stycznia 2021 r. o 16,8%).

Tablica 3. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2022 r. według rodzajów działalności PKD 2007

| Wyszczególnienie | 01 2021 | | |
|---|-----------|-------------|-------------|
| | w złotych | 12 2021=100 | 01 2021=100 |
| SEKTOR PRZEDSIĘBIORSTW | 6064,24 | 91,3 | 109,5 |
| Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo ^a | 8 010,16 | 54,3 | 112,1 |
| Górnictwo i wydobywanie | 7 768,73 | 47,9 | 110,0 |
| Przetwórstwo przemysłowe | 5 770,95 | 94,2 | 108,6 |

Spadek wynagrodzeń w styczniu względem grudnia poprzedniego roku jest zjawiskiem obserwowanym co roku w tym okresie

⁴ Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń: http://form.stat.gov.pl/formularze/2020/objasnienia/zalacznik_do_objasnien.pdf.

| Wyszczególnienie | 01 2021 | | |
|---|-----------|-------------|-------------|
| | w złotych | 12 2021=100 | 01 2021=100 |
| Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę ^Δ | 8 735,60 | 88,9 | 103,6 |
| Dostawa wody: gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja ^Δ | 5 418,66 | 85,3 | 107,4 |
| Budownictwo | 5 940,72 | 93,4 | 112,1 |
| Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ | 5 854,15 | 95,0 | 110,7 |
| Transport i gospodarka magazynowa | 5 285,38 | 94,1 | 108,9 |
| Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ | 4 461,01 | 98,2 | 116,8 |
| Informacja i komunikacja | 10 355,97 | 92,8 | 107,2 |
| Obsługa rynku nieruchomości ^Δ | 6 164,37 | 84,9 | 109,2 |
| Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna ^b | 8 640,66 | 93,5 | 110,2 |
| Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ | 4 738,93 | 98,8 | 108,4 |
| Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 5 338,20 | 81,5 | 116,1 |
| Pozostała działalność usługowa ^c | 4 685,88 | 93,4 | 105,5 |

a W ramach sektora przedsiębiorstw sekcja ta obejmuje tylko działalność „Leśnictwo i pozyskiwanie drewna” (dział 02) oraz „Rybołówstwo w wodach morskich” (klasa 03.11); b Z wyłączeniem działalności „Badania naukowe i prace rozwojowe” (dział 72) i „Działalność weterynaryjna” (dział 75); c Z wyłączeniem działalności „Działalność organizacji członkowskich” (dział 94).

Znak (Δ) — oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji PKD 2007.

Wyjaśnienia metodologiczne

Sektor przedsiębiorstw dotyczy podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie: leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transportu i gospodarki magazynowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności prawniczej, rachunkowo-księgowej i doradztwa podatkowego, działalności firm centralnych (head offi-

ces); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej.

Źródłem danych jest „Meldunek o działalności gospodarczej” (DG-1). W ramach tego sprawozdania, podmioty o liczbie pracujących 50 lub więcej osób badane są metodą pełną, a podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób - metodą reprezentacyjną⁵

Dane z rynku pracy na formularzu badania DG-1 nie obejmują osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia i umowy o dzieło - szczegółowy zakres wyłączeń z opisem metod obliczania zmiennych z rynku pracy znajduje się m.in. w objaśnieniach do formularza DG-1⁶.

Ze względu na krótki termin w jakim jednostki dostarczają dane w ramach badania na formularzu DG-1, prezentowane wyniki mają charakter wstępny. W przypadku braku pełnej ewidencji na dzień sporządzania sprawozdania dopuszcza się wykazywanie danych szacunkowych, zaś w sytuacji konieczności skorygowania danych wykazanych w poprzednich okresach, zmiany uwzględnia się wyłącznie w danych narastających.

⁵ Zeszyt Metodologiczny Meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw:
<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/podmioty-gospodarcze-wyniki-finansowe/przedsiębiorstwa-niefinansowe/zeszyt-metodologiczny-miesieczny-meldunek-o-dzialalnosci-gospodarczej-przedsiębiorstw,31,1.html>.

⁶ Formularz badania DG-1 wraz z objaśnieniami:
<http://form.stat.gov.pl/formularze/2020/passive/DG-1.pdf>

Opracowanie merytoryczne:

Departament Rynku Pracy

Dyrektor Agnieszka Zgierska

Tel: 22 608 30 15

Rzeczposzechnianie:

Rzecznik Prasowy Prezesa GUS

Karolina Banaszek

Tel: 695 255 011

Wydział Współpracy z Mediami

Tel: 22 608 38 04

e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



www.stat.gov.pl



[@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrządStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrządStatystyczny)



[gus_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)



[glownyurządstatystycznygus](https://www.youtube.com/glownyurządstatystycznygus)



[glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

Powiązane opracowania

[Obszar tematyczny: Pracujący. Zatrudnieni. Wynagrodzenia. Koszty pracy](#)

[Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w I-III kwartale 2021 roku](#)

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2020 r.](#)

[Zeszyt metodologiczny Pracujący w gospodarce narodowej](#)

[Zeszyt metodologiczny Wynagrodzenia w gospodarce narodowej](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Baza BDL – temat rynek pracy](#)

[Baza BDM – temat rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Przeciętne zatrudnienie](#)

[Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](#)