

Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w maju 2020 r.

18.06.2020 r.


3,2%

Spadek r/r przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

W maju 2020 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw było niższe o 3,2% r/r i wyniosło 6173,9 tys., natomiast przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) było wyższe o 1,2% r/r i wyniosło 5119,94 zł.

Dane odnoszące się do sektora przedsiębiorstw dotyczą podmiotów, w których prowadzona jest działalność gospodarcza zaklasyfikowana do wybranych rodzajów działalności PKD 2007¹, a liczba pracujących przekracza 9 osób. Źródłem danych jest „Meldunek o działalności gospodarczej” (DG-1). W ramach tego sprawozdania, podmioty o liczbie pracujących 50 lub więcej osób badane są metodą pełną, a podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób - metodą reprezentacyjną².

Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w maju 2020 r.

Wyszczególnienie	V 2020			I-V 2020
	w liczbach bezwzględnych	IV 2020=100	V 2019=100	I-V 2019=100
Przeciętne zatrudnienie w tys.	6173,9	98,6	96,8	99,9
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	5119,94	96,9	101,2	104,7
w tym bez wypłat z zysku	5118,18	96,8	101,3	104,7

W maju 2020 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca odnotowano spadek zarówno przeciętnego zatrudnienia, jak i przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

W maju 2020 r., podobnie jak w poprzednim miesiącu, zaobserwowano dalsze ograniczenie zatrudnienia w części podmiotów, co przełożyło się na spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw o 1,4% w porównaniu z kwietniem br., kiedy to odnotowano spadek o 2,4%, i jednocześnie o 3,2% w stosunku do analogicznego okresu ub. roku. Było to wynikiem m.in. zakończenia i nie przedłużania umów terminowych (niekiedy z powodu sytuacji epidemicznej), zmniejszania wymiaru etatów a także rozwiązywania umów o pracę z pracownikami. Na spadek przeciętnego zatrudnienia wpływ miało też pobieranie przez pracowników zasiłków opiekuńczych, chorobowych, jak również przebywanie na urloпах bezpłatnych – co w zależności od ogólnej długości ich trwania mogło także zaważyć na sposobie ujmowania tych osób w przeciętnym zatrudnieniu i zarazem w wynagrodzeniach (metody obliczania tych zmiennych zostały opisane w objaśnieniach do formularza badania DG-1³).

¹ Opis działalności zaliczanych do sektora przedsiębiorstw zamieszczono na str. 2.

² Zeszyt Metodologiczny Meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/podmioty-gospodarcze-wyniki-finansowe/przedsiębiorstwa-niefinansowe/zeszyt-metodologiczny-miesieczny-meldunek-o-dzialalnosci-gospodarczej-przedsiębiorstw,31,1.html>.

³ Formularz badania DG-1 wraz z objaśnieniami: <http://form.stat.gov.pl/formularze/2020/passive/DG-1.pdf>.

W maju br., w porównaniu z kwietniem br., odnotowano dalszy spadek przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw. Spowodowane było to m.in. tym, że jeszcze w kwietniu kontynuowano wypłacanie nagród kwartalnych, rocznych oraz premii uznaniowych (które obok wynagrodzeń zasadniczych także zaliczane są do składników wynagrodzeń⁴), a w maju już tego typu wypłaty nie były w większości jednostek realizowane. Niezależnie od tego, w maju 2020 r. ponownie występowało także zjawisko zmniejszania wynagrodzeń pracowników oraz wypłata wynagrodzeń postojowych.

W skali roku (maj 2020 r. do maja 2019 r.) przeciętne miesięczne wynagrodzenie wzrosło o 1,2%, jednakże tempo wzrostu było słabsze niż w poprzednich miesiącach r/r.

Narastająco w okresie pięciu miesięcy 2020 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku wzrosło w większości sekcji PKD od 1,3% w sekcji „Zakwaterowanie i gastronomia” do 9,7% w sekcji „Administrowanie i działalność wspierająca”, co dało ogółem wzrost w sektorze przedsiębiorstw o 4,7%. Spadek o 5,4% odnotowano w sekcji „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo”.

Wyjaśnienia metodologiczne

Sektor przedsiębiorstw dotyczy podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie: leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transportu i gospodarki magazynowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności prawniczej, rachunkowo-księgowej i doradztwa podatkowego, działalności firm centralnych (head offices); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej.

Dane z rynku pracy na formularzu badania DG-1 nie obejmują osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia i umowy o dzieło (szczegółowy zakres wyłączeń znajduje się w objaśnieniach do formularza DG-1⁵).

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych z wykorzystaniem danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

⁴ Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń:

http://form.stat.gov.pl/formularze/2020/objasnienia/zalacznik_do_objasnien.pdf.

⁵ Formularz badania DG-1 wraz z objaśnieniami: <http://form.stat.gov.pl/formularze/2020/passive/DG-1.pdf>.

Opracowanie merytoryczne:
Departament Rynku Pracy
Dyrektor Agnieszka Zgierska
Tel: 22 608 31 21

Rozpowszechnianie:
Rzecznik Prasowy Prezesa GUS
Karolina Banaszek
Tel: 695 255 011

Wydział Współpracy z Mediami
Tel: 22 608 34 91, 22 608 38 04
e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



www.stat.gov.pl



[@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrzedStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzedStatystyczny)

Powiązane opracowania

[Obszar tematyczny: Pracujący. Zatrudnieni. Wynagrodzenia. Koszty pracy](#)

[Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2019 roku](#)

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2018 r.](#)

[Zeszyt metodologiczny Wynagrodzenia w gospodarce narodowej](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Baza BDL – temat rynek pracy](#)

[Baza BDM – temat rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Przeciętne zatrudnienie](#)

[Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](#)