

Zapotrzebowanie rynku pracy na pracowników według zawodów w 2024 r.

29.08.2024 r.

Sprzedawca

Zawód cieszący się największym popytem w planowanych przyjęciach do pracy w 2024 r.

W pierwszym kwartale 2024 r. w Polsce podmioty gospodarki narodowej zatrudniające co najmniej jedną osobę poszukiwały w celu zatrudnienia 411,4 tys. pracowników, a w planach przyjęć na pozostałe kwartały roku było 525,5 tys. pracowników. Do końca roku planuje się zwolnić 129,9 tys. pracowników.

Wprowadzenie

Niniejsze opracowanie przedstawia wyniki drugiej edycji badania Zapotrzebowanie rynku pracy na pracowników według zawodów (pierwsza odbyła się w 2021 r.).

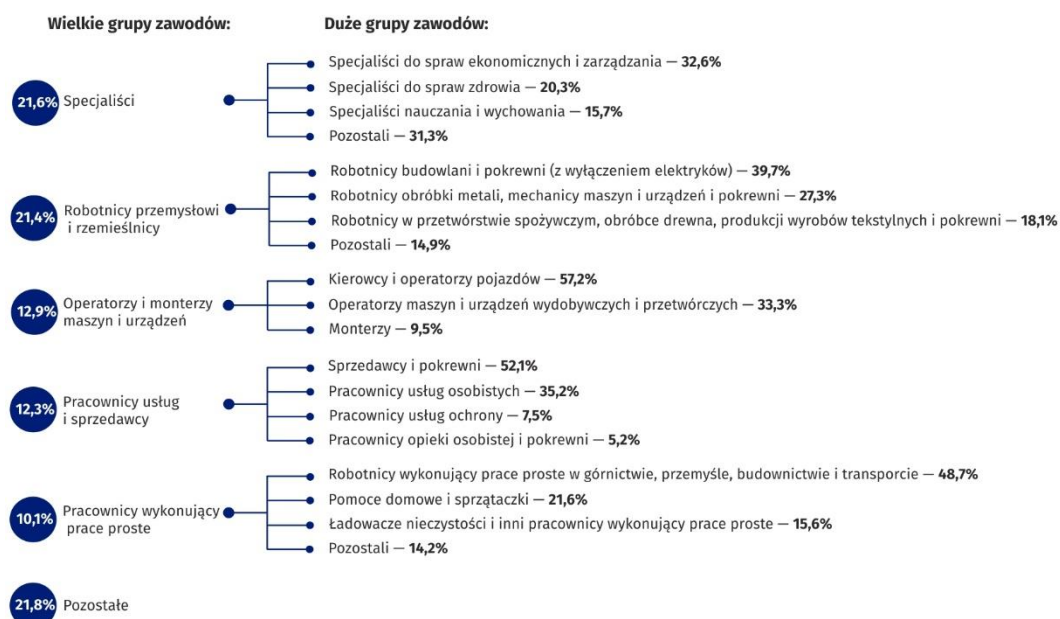
W 2024 r. liczba poszukiwanych pracowników (w pierwszym kwartale) i planowanych przyjęć (od 1 kwietnia do końca roku) zmniejszyła się w porównaniu z analogicznym okresem w 2021 r. odpowiednio o 3,0 p. proc i 12,2 p. proc. Natomiast liczba planowanych zwolnień pracowników (od 1 kwietnia do końca roku) jest większa o 9,9 p. proc.

Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej oraz ich jednostki lokalne o liczbie zatrudnionych 1 i więcej osób

Poszukiwani pracownicy

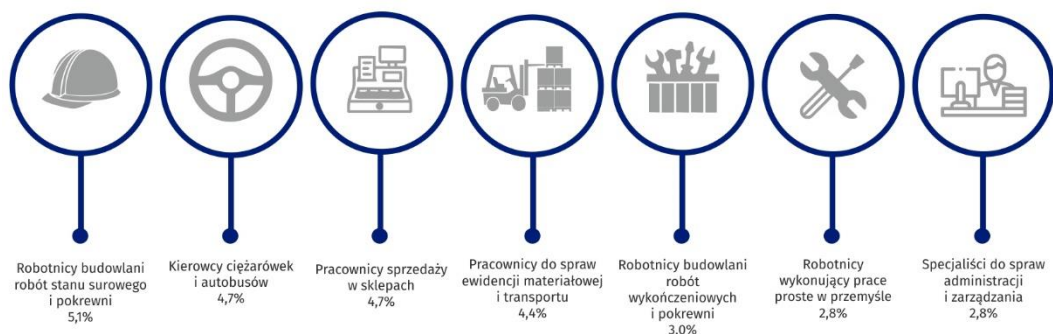
Wśród badanych podmiotów gospodarki narodowej 19,8% z nich wykazało, że w pierwszym kwartale 2024 r. poszukiwało pracowników. Łącznie w podmiotach tych poszukiwano 411,4 tys. pracowników i jest to o 3,0 p. proc. mniej niż w analogicznym okresie 2021 r. Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów można zauważyć, że najczęściej poszukiwaną grupą byli Specjaliści. W tej wielkiej grupie zawodów 32,6% stanowiły oferty pracy dla Specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania. Kolejną wielką grupą wśród najczęściej poszukiwanych zawodów byli Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, w tym głównie Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków).

Graf 1. Struktura poszukiwanych pracowników według wielkich i dużych grup zawodów w pierwszym kwartale 2024 r.



Bardziej szczegółowy poziom klasyfikacji zawodów i specjalności, tj. średnich grup zawodów pozwala wskazać, że w pierwszym kwartale 2024 r. istniało największe zainteresowanie Robotnikami budowlanymi robót stanu surowego i pokrewnymi.

Graf 2. Najczęściej poszukiwani pracownicy według średnich grup zawodów w pierwszym kwartale 2024 r.



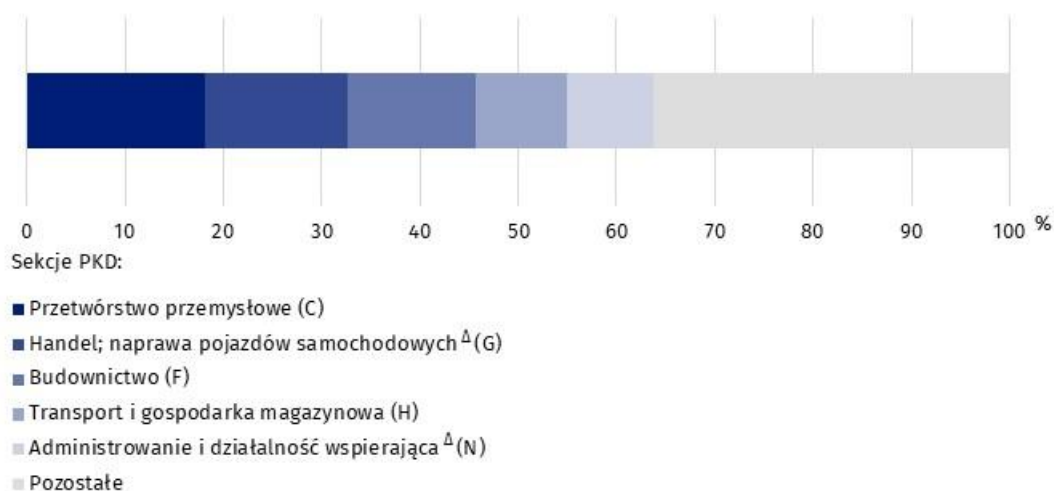
Poszukiwani do pracy w tej średniej grupie zawodów stanowili 5,1% wszystkich poszukiwanych pracowników. Kierowcy ciężarówek i autobusów oraz Pracownicy sprzedaży w sklepach stanowili po 4,7% poszukiwanych pracowników w średnich grupach zawodów.

Natomiast najbardziej szczegółowe ujęcie zawodów pozwala wskazać, że w pierwszym kwartale 2024 r. największy popyt występował na:

- magazynierów;
- sprzedawców;
- kierowców ciągnika siodłowego;
- robotników budowlanych;
- kierowców samochodu ciężarowego;
- pakowaczy ręcznych;
- kucharzy.

Biorąc pod uwagę rodzaj działalności można zauważyć, że w pierwszym kwartale 2024 r. największy popyt na pracowników dotyczył podmiotów w sekcji Przetwórstwo przemysłowe oraz Handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ. Łącznie podmioty zaliczane do tych sekcji poszukiwały 32,7% wszystkich poszukiwanych pracowników (o 4,7 p. proc. mniej niż w 2021 r.).

Wykres 1. Struktura poszukiwanych pracowników według sekcji PKD w pierwszym kwartale 2024 r.



Wśród wielkich grup zawodów najczęściej poszukiwani byli Specjaliści (88,8 tys.) oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (87,9 tys.). Największy udział wśród wszystkich poszukiwanych specjalistów (prawie 1/5) był w sekcji Opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

W badaniu została wykorzystana obowiązująca klasyfikacja zawodów i specjalności, która jest pięciopoziomym, hierarchicznie usystematyzowanym wykazem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy

Analizując strukturę wielkich grup zawodów w poszczególnych sekcjach można zauważyć, że specjalistów poszukiwano przede wszystkim w sekcji Edukacja, gdzie stanowili około 3/4 spośród 20,1 tys. poszukiwanych pracowników dla tej sekcji. Specjaliści stanowili ponad połowę poszukiwanych pracowników także w sekcjach Informacja i komunikacja, Opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz Działalność finansowa i ubezpieczeniowa.

Najwyższy odsetek poszukiwanych Robotników przemysłowych i rzemieślników zanotowano w sekcji Budownictwo, gdzie stanowili oni prawie 65% spośród 53,5 tys. poszukiwanych pracowników w tej sekcji.

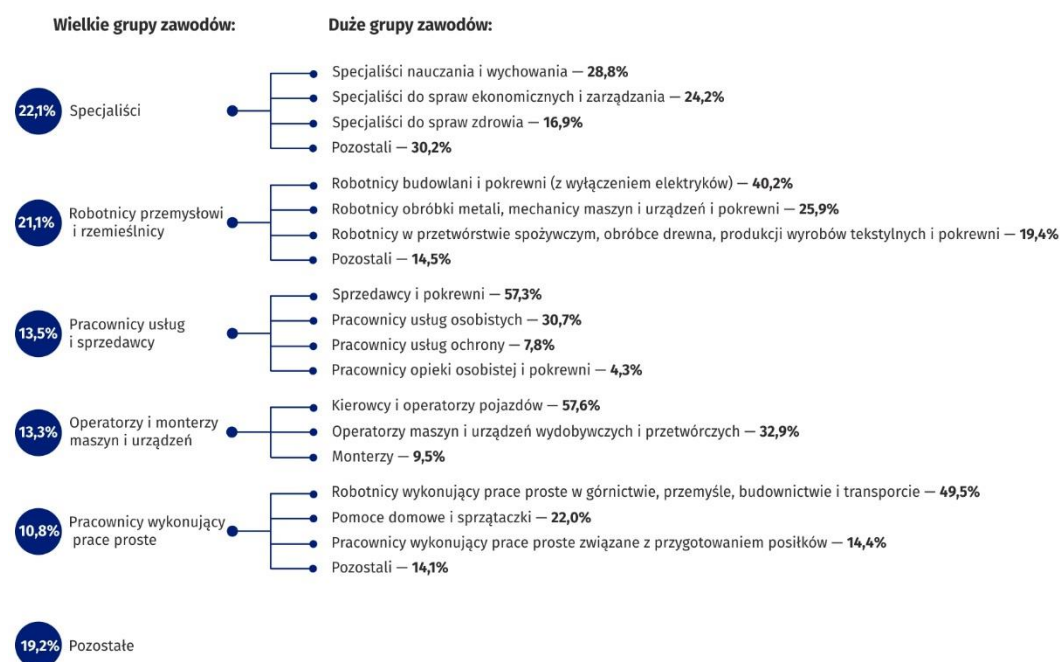
Warto podkreślić, że około 87% ogólnej liczby poszukiwanych pracowników w sekcji Zakwaterowanie i gastronomia^A stanowili pracownicy zaliczani do dwóch wielkich grup zawodów: Pracownicy usług i sprzedawcy oraz Pracownicy wykonujący prace proste.

Planowane przyjęcia i zwolnienia

Badanie zapotrzebowania rynku pracy na pracowników według zawodów pozwala także na analizę planowanych rotacji zatrudnienia w kolejnych trzech kwartałach 2024 r.

Zebrane dane wskazują, że od 1 kwietnia do końca 2024 r. planowanych było 525,5 tys. przyjęć do pracy i było to o 12,2 p. proc. mniej niż w analogicznym okresie w 2021 r. Pod względem wielkich grup zawodów struktura planowanych przyjęć do pracy była zbliżona do struktury poszukiwanych pracowników według zawodów w pierwszym kwartale 2024 r. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz Specjaliści to wielkie grupy zawodów, które stanowiły 43,2% planowanych przyjęć pracowników do końca 2024 r.

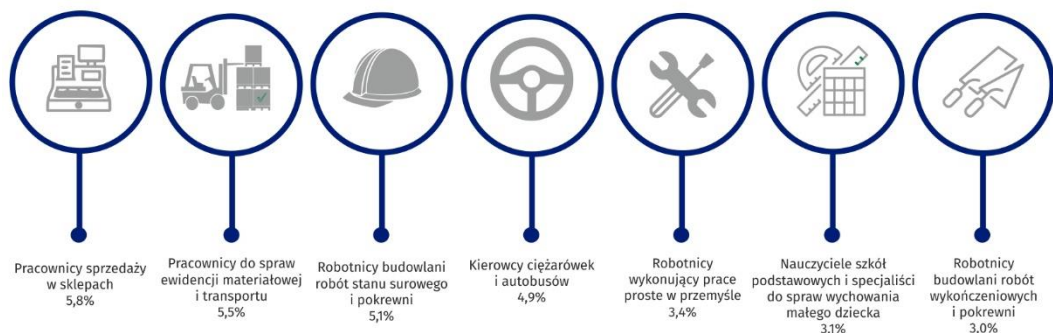
Graf 3. Struktura planowanych przyjęć pracowników według wielkich i dużych grup zawodów w okresie od 1 kwietnia do końca 2024 r.



Struktura planowanych przyjęć do pracy według średnich grup zawodów w okresie od 1 kwietnia do końca 2024 r. jest zbliżona do struktury poszukiwanych pracowników w pierwszym kwartale analizowanego roku. Podmioty zatrudniające pracowników najczęściej planują przyjęć do pracy Pracowników sprzedaży w sklepach.

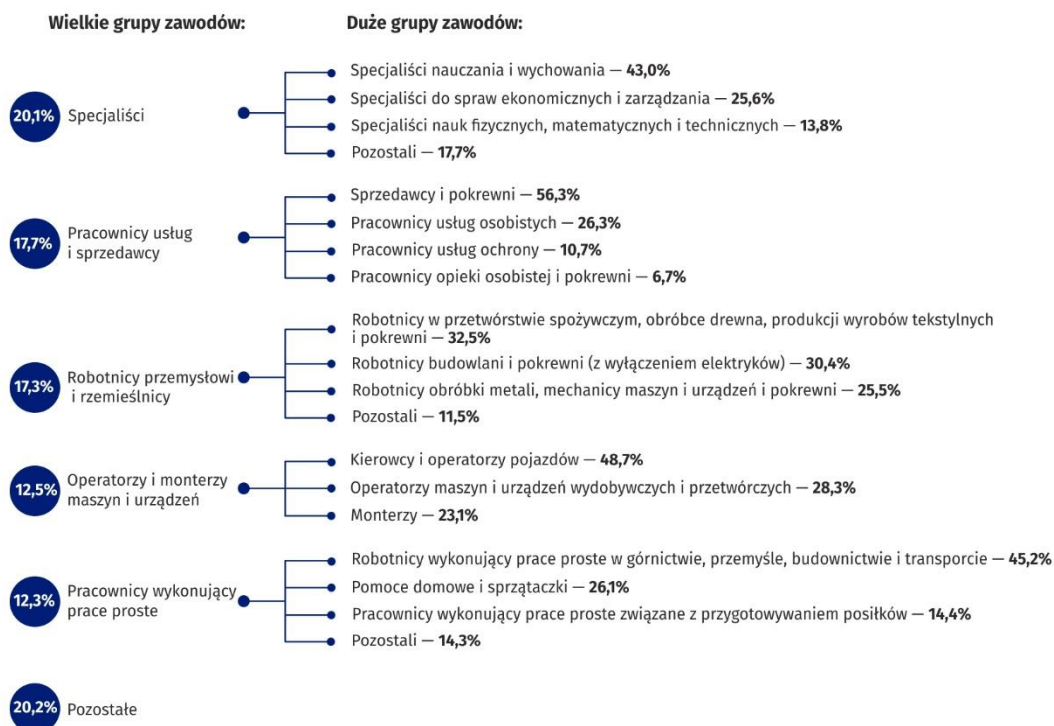
Planowane przyjęcia do pracy w tej średniej grupie zawodów stanowiły 5,8% wszystkich planowanych przyjęć pracowników.

Graf 4. Planowane przyjęcia do pracy w okresie od 1 kwietnia do końca 2024 r. według wybranych średnich grup zawodów



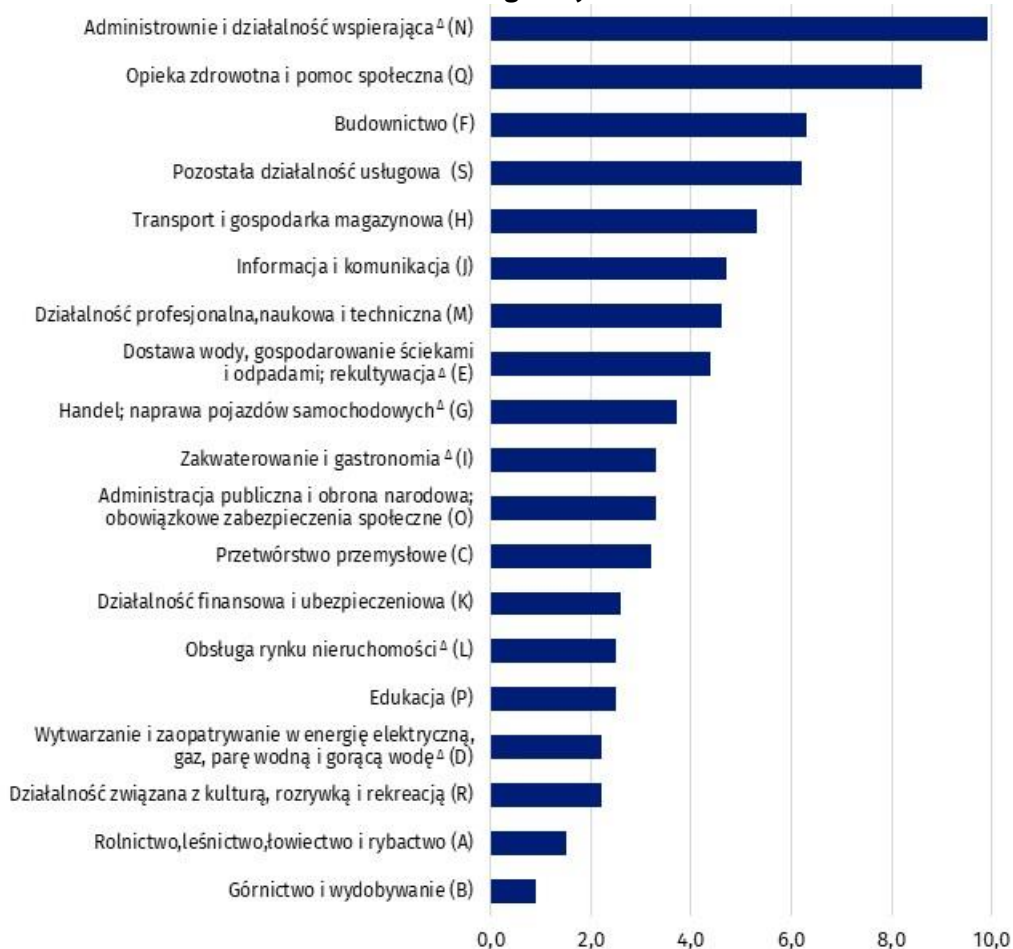
Sposobem na dopasowywanie potrzeb zatrudnieniowych są zarówno przyjęcia do pracy, jak i zwolnienia pracowników. Podmioty zatrudniające pracowników planowały od drugiego do czwartego kwartału 2024 r. zwolnić 129,9 tys. osób i było to o 9,9 p. proc. więcej niż w analogicznym okresie 2021 r. Liczba planowanych zwolnień była 4-krotnie mniejsza niż planowanych przyjęć. Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów 20,1% wszystkich planowanych zwolnień odnosiło się do zatrudnionych w grupie zawodów Specjaliści.

Graf 5. Struktura planowanych zwolnień pracowników według wielkich i dużych grup zawodów w okresie od 1 kwietnia do końca 2024 r.



Rozpatrując liczbę planowanych przyjęć oraz liczbę planowanych zwolnień można zauważyć przewagę przyjęć nad zwolnieniami we wszystkich sekcjach PKD. Najwyższa dotyczyła sekcji Administrowanie i działalność wspierająca^A, gdzie na jedno planowane zwolnienie zadeklarowano 9,9 przyjęć. Wysoką relację odnotowano również w sekcji Opieka zdrowotna i pomoc społeczna gdzie planowane jest 8,6 przyjęć do pracy na jedno zwolnienie.

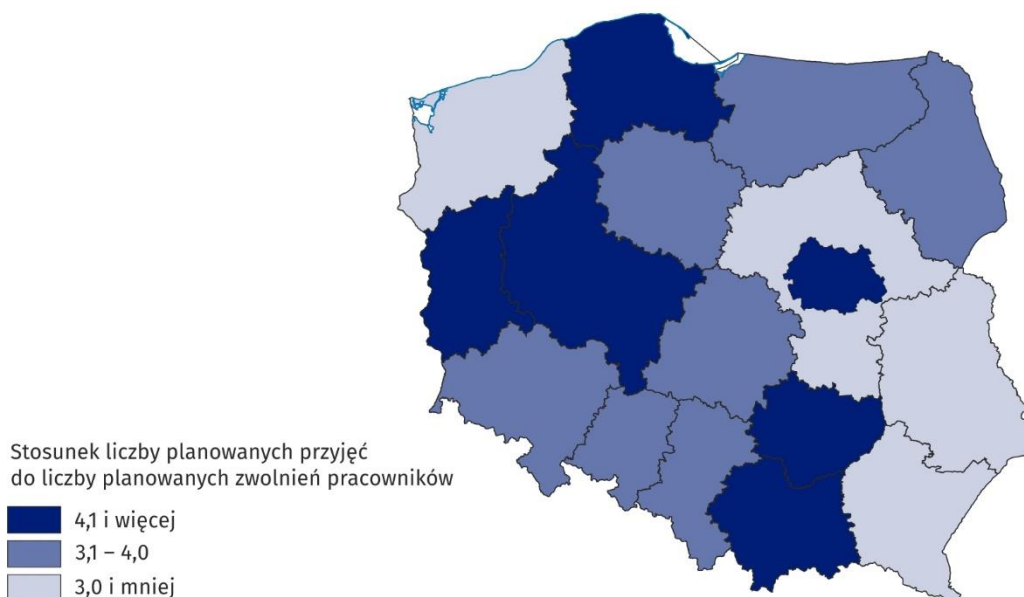
Wykres 2. Relacja liczby planowanych przyjęć i liczby planowanych zwolnień w okresie od 1 kwietnia do końca 2024 r. według sekcji PKD



Badanie jest przeprowadzane co trzy lata metodą reprezentacyjną

Przewagę planowych przyjęć nad planowanymi zwolnieniami odnotowano również we wszystkich regionach (NUTS 2). W analizowanym okresie najwyższa relacja między planowanym przyjęciem do pracy a planowanym zwolnieniem wystąpiła w regionie wielkopolskim, gdzie na jedno planowane zwolnienie przypada 6,7 przyjęć. Najmniejsza natomiast relacja występuje w regionie mazowieckim regionalnym gdzie na jedno planowane zwolnienie przypada 2,4 przyjęć.

Mapa 1. Relacja liczby planowanych przyjęć i liczby planowanych zwolnień w okresie od 1 kwietnia do końca 2024 r. według regionów (NUTS 2)





Aby umożliwić użytkownikom danych samodzielną analizę, wyniki badania zostały zamieszczone w tablicach. Przy analizie i publikowaniu danych z badania Zapotrzebowanie rynku pracy na pracowników według zawodów należy wziąć pod uwagę ograniczenia wynikające z reprezentacyjnej metody badania.

W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy sekcji PKD, oznaczając skróty znakiem „Δ”. Pełne nazwy dostępne są na stronie GUS pod adresem: <http://stat.gov.pl/Klasyfikacje/>

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Bydgoszczy
Dyrektor dr Wiesława Gierańczyk
Tel: 52 366 93 90

Rozpowszechnianie:
Wydział Współpracy z Mediami
Tel. komórkowy: +48 695 255 032
Tel. stacjonarne: +48 22 608 38 04, +48 22 449 41 45,
+48 22 608 30 09
e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl

-  stat.gov.pl
-  @GUS_STAT
-  @GlownyUrzadStatystyczny
-  gus_stat
-  glownyurządstatystycznygus
-  glownyurządstatystyczny

Powiązane opracowania

[Zapotrzebowanie rynku pracy na zawody z systemu szkolnictwa zawodowego](#)
[Zapotrzebowanie rynku pracy na pracowników według zawodów 2021 r.](#)