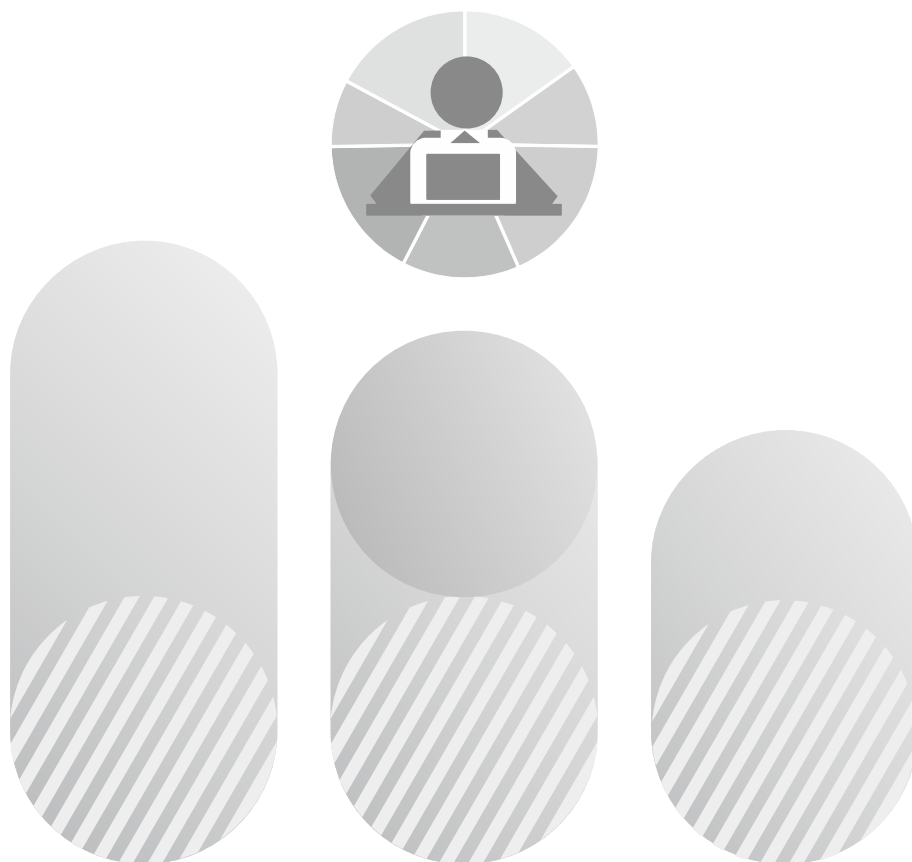




Pracujący na własny rachunek w 2017 r.

Self-employment in 2017



Pracujący na własny rachunek w 2017 r.

Self-employment in 2017

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Główny Urząd Statystyczny, Departament Badań Demograficznych i Rynku Pracy
Statistics Poland, Demographic and Labour Market Surveys Department

Zespół autorski

Editorial team

Marcin Szczepaniak

Iwona Biały, Małgorzata Cacko, Katarzyna Derucka, Magdalena Łączyńska, Marta Łukasiak, Irena Skrzypczak,
Hanna Strzelecka

Naliczenie tablic

Tables compiled by

Ewa Wieczorek

Centrum Informatyki Statystycznej
Statistical Computing Centre

Współpraca

Co-operation

Waldemar Popiński

Departament Metodologii, Standardów i Rejestrów
Methodology, Standards and Registers Department

Kierujący

Supervisor

Agnieszka Zgierska

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Zakład Wydawnictw Statystycznych
Statistical Publishing Establishment

ISBN 978-83-7027-679-9

Publikacja dostępna na stronie

Publications available on website

stat.gov.pl

Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła

When publishing Statistics Poland data — please indicate the source



UNIA EUROPEJSKA

Publikacja zawiera wyniki badania *Pracujący na własny rachunek* współfinansowanego
ze środków Unii Europejskiej



Zakład Wydawnictw
Statystycznych

00-925 WARSZAWA, AL. NIEPODLEGŁOŚCI 208.

Informacje w sprawach sprzedaży publikacji — tel. (22) 608 32 10, 608 38 10
Zam. 155/2018/nakł. 230

PRZEDMOWA

Przekazujemy Państwu publikację opracowaną na podstawie uogólnionych wyników badania modułowego BAEL „Pracujący na własny rachunek”, zrealizowanego w II kwartale 2017 r. łącznie z reprezentacyjnym Badaniem Aktywności Ekonomicznej Ludności. Była to pierwsza edycja tego badania.

Badanie modułowe, które objęło pełną próbę wylosowaną do BAEL w II kwartale 2017 r., zrealizowano zgodnie z Programem Badań Statystycznych Statystyki Publicznej na 2017 r.

Głównym celem badania modułowego „Pracujący na własny rachunek” było uzyskanie informacji na temat sytuacji na rynku pracy osób pracujących na własny rachunek w kontekście zależności ekonomicznej i organizacyjnej od klienta/zleceniodawcy oraz warunków związanych z podjęciem i wykonywaniem pracy na własny rachunek. Oprócz tego w toku jego realizacji uzyskano także informacje dotyczące zadowolenia z pracy, wpływu na zakres i kolejność wykonywanych zadań oraz chęci zmiany formy zatrudnienia odnoszące się do wszystkich pracujących.

Prezentowane opracowanie składa się z krótkiej syntezy obejmującej wybrane zagadnienia będące przedmiotem badania modułowego, dotyczące przede wszystkim sytuacji osób pracujących na własny rachunek oraz z części tabelarycznej.

Wywiady z respondentami badania modułowego BAEL „Pracujący na własny rachunek” zostały przeprowadzone przez ankierów w urzędach statystycznych realizujących Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności. Publikacja została przygotowana przez zespół pracowników Departamentu Badań Demograficznych i Rynku Pracy Głównego Urzędu Statystycznego przy współpracy z Urzędem Statystycznym w Gdańsku, Departamentem Metodologii, Standardów i Rejestrów GUS oraz Centrum Informatyki Statystycznej – Wydział Systemów Pozyskiwania Danych w Radomiu.

W imieniu Kierownictwa Głównego Urzędu Statystycznego serdecznie dziękujemy wszystkim Respondentom, którzy wyrazili zgodę na udział w realizacji badania za przekazane informacje i poświęcony czas.

Wyrazy podziękowania należą się również Ankieterom i Osobom koordynującym pracę w terenie za przyjazną współpracę z gospodarstwami domowymi i rzetelnie wykonywaną pracę.

Dyrektor
Departamentu Badań Demograficznych
i Rynku Pracy

Agnieszka Zgierska

Warszawa, kwiecień 2018 r.

PREFACE

We would like to present the publication elaborated on the basis of the generalised results of the LFS module survey “Self-employment”, carried out in the second quarter of 2017 alongside the probability sample Labour Force Survey. It was the first edition of the module survey.

The module survey which covered a full sample selected to the LFS in the second quarter of 2017, was carried out in accordance with the Programme of statistical surveys of the public statistics for the year 2017.

The main objective of the module survey “Self-employment” was obtaining information on the situation on the labour market of self-employed persons in the context of economic and organisational dependency on a client/customer and determinants regarding setting up and conducting own business. In addition, during the survey implementation, there was also obtained information concerning job satisfaction, influence on the content and order of performed tasks and willingness to change the form of employment concerning all employed persons.

The presented publication consists of a short synthesis containing selected issues which were the subject of the module survey, concerning mainly the situation of the self-employed persons, and the tabular part.

The interviews with the respondents of the LFS module survey “Self-employment” were carried out by the interviewers in the statistical offices conducting the Labour Force Survey. The publication was prepared by the team of staff of the Demographic and Labour Market Surveys Department of the Statistics Poland with cooperation of the Statistical Office in Gdańsk, the Methodology, Standards and Registers Department of the Statistics Poland, and the Statistical Computing Centre – the Systems of Data Obtaining Section in Radom.

On behalf of the Management of the Statistics Poland, we would like to express our wholehearted thanks to all the Respondents who agreed to participate in the survey for the provided information and devoted time.

Our sincere gratitude is also deserved by all Interviewers and Field Coordinators for their friendly cooperation with households and sterling work.

Director
of the Demographic and Labour Market
Surveys Department

Agnieszka Zgierska

Warsaw, April 2018

SPIS TREŚCI

CONTENTS

		Tabl.	Str.
Przedmowa	Preface	x	3-4
Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty	Symbols and main abbreviations	x	10
Synteza	Executive summary	x	11
TABLICE	TABLES		
Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, wieku oraz płci i miejsca zamieszkania	Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, age, sex and place of residence	1	26
Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, poziomu wykształcenia oraz płci i miejsca zamieszkania	Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, level of education, sex and place of residence	2	28
Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy oraz wybranych grup zawodów	Employed persons by the extent of satisfaction with their current job and selected occupational groups	3	30
Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy oraz sekcji PKD	Employed persons by the extent of satisfaction with their current job and NACE sections	4	31
Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, czasu pracy, statusu zatrudnienia oraz płci	Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, working time, employment status and sex	5	33
Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, wielkości instytucji oraz płci	Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, the size of the institution and sex	6	36
Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, miejsca zamieszkania oraz płci	Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, place of residence and sex	7	38
Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy oraz płci	Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, duration of work in the current job and sex	8	39
Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania	Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, willingness to change the employment status, sex and place of residence	9	41
Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań, wieku oraz płci i miejsca zamieszkania	Employed persons by the influence over the content of performed tasks, age, sex and place of residence	10	49
Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań, poziomu wykształcenia oraz płci i miejsca zamieszkania	Employed persons by the influence over the content of performed tasks, level of education, sex and place of residence	11	50
Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań oraz wybranych grup zawodów	Employed persons by the influence over the content of performed tasks and selected occupational groups	12	51
Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań oraz sekcji PKD	Employed persons by the influence over the content of performed tasks and NACE sections	13	50

		Tabl.	Str.
Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań, czasu pracy, statusu zatrudnienia oraz płci	Employed persons by the influence over the content of performed tasks, working time employment status and sex	14	53
Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań, wielkości instytucji oraz płci	Employed persons by the influence over the content of performed tasks, the size of the institution and sex	15	55
Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania	Employed persons by the influence over the content of performed tasks, willingness to change the employment status, sex and place of residence	16	56
Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, wieku oraz płci i miejsca zamieszkania	Employed persons by the influence over the content of performed tasks, age, sex and place of residence	17	61
Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, poziomu wykształcenia oraz płci i miejsca zamieszkania	Employed persons by the influence over the content of performed tasks, level of education, sex and place of residence	18	62
Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań oraz wybranych grup zawodów	Employed persons by the influence over the content of performed tasks and selected occupational groups	19	64
Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań oraz sekcji PKD	Employed persons by the influence over the content of performed tasks and NACE sections	20	65
Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, czasu pracy, statusu zatrudnienia oraz płci	Employed persons by the influence over the content of performed tasks, working time, employment status and sex	21	66
Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, wielkości instytucji oraz płci	Employed persons by the influence over the content of performed tasks, the size of the institution and sex	22	68
Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania	Employed persons by the influence over the order of performed tasks, willingness to change the employment status, sex and place of residence	23	69
Pracujący według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, płci i miejsca zamieszkania	Employed persons by willingness to change the employment status, sex and place of residence	24	74
Pracownicy najemni według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wieku	Employees by willingness to change the employment status and age	25A	75
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wieku	Contributing family workers by willingness to change the employment status and age	25B	75
Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wieku	Self-employed persons by willingness to change the employment status and age	25C	76
Pracownicy najemni według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz poziomu wykształcenia	Employees by willingness to change the employment status and level of education	26A	76
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz poziomu wykształcenia	Contributing family workers by willingness to change the employment status and level of education	26B	77
Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz poziomu wykształcenia	Self-employed persons by willingness to change the employment status and level of education	26C	77
Pracownicy najemni według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wybranych grup zawodów ..	Employees by willingness to change the employment status and selected occupational groups	27A	78

		Tabl.	Str.
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wybranych grup zawodów	Contributing family workers by willingness to change the employment status and selected occupational groups	27B	79
Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wybranych grup zawodów	Self-employed persons by willingness to change the employment status and selected occupational groups	27C	80
Pracownicy najemni według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wybranych sekcji PKD	Employees by willingness to change the employment status and selected NACE sections	28A	81
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wybranych sekcji PKD	Contributing family workers by willingness to change the employment status and selected NACE sections	28B	82
Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wybranych sekcji PKD	Self-employed persons by willingness to change the employment status and selected NACE sections	28C	83
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, czasu pracy, sektora oraz płci	Contributing family workers by willingness to change the employment status, working time, sector and sex	29B	84
Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, czasu pracy, sektora oraz płci	Self-employed persons by willingness to change the employment status, working time, sector and sex	29C	86
Pracownicy najemni według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy oraz płci	Employees by willingness to change the employment status, duration of work in the current job and sex	30A	87
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy oraz płci	Contributing family workers by willingness to change the employment status, duration of work in the current job and sex	30B	88
Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy oraz płci	Self-employed persons by willingness to change the employment status, duration of work in the current job and sex	30C	89
Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, liczby i znaczenia klientów	Self-employed persons by willingness to change the employment status, the number and significance of clients/customers	31	90
Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, liczby klientów oraz możliwości decydowania o godzinie rozpoczęcia/zakończenia pracy	Self-employed persons by willingness to change the employment status, the number of clients/customers and possibility to decide the time of starting/ending their working day	32	91
Pracujący na własny rachunek według przyczyny pracy na własny rachunek, płci i miejsca zamieszkania	Self-employed persons by the reason for self-employment, sex and place of residence	33	93
Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, przyczyny pracy na własny rachunek	Self-employed persons by willingness to change the current employment status, reasons for self-employment	34	94

		Tabl.	Str.
Pracujący na własny rachunek według najważniejszej trudności w prowadzeniu własnej działalności, płci i miejsca zamieszkania	Self-employed persons by the most important difficulty in conducting own business, sex and place of residence	35	95
Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, najważniejszej trudności w prowadzeniu własnej działalności	Self-employed persons by willingness to change the current employment status and the most important difficulty in conducting own business	36	96
Pracujący na własny rachunek według faktu wykonywania pracy ze współwłaścicielem, współpracy z innymi pracującymi na własny rachunek oraz płci i miejsca zamieszkania	Self-employed persons by the fact of working together with a co-owner, cooperation with other self-employed persons, sex and place of residence	37	97
Pracujący na własny rachunek według zamiaru zatrudnienia pracowników, płci i miejsca zamieszkania	Self-employed persons by the intention to hire employees, sex and place of residence	38	98
Pracujący na własny rachunek, którzy nie zatrudniają pracowników najemnych według głównej przyczyny niezatrudniania pracowników, płci i miejsca zamieszkania	Self-employed persons who do not have employees by the main reason for not having employees, sex and place of residence	39	99
Pracujący na własny rachunek według liczby, znaczenia klientów, wieku oraz poziomu wykształcenia	Self-employed persons by the number, significance of clients/customers, age and level of education	40	100
Pracujący na własny rachunek według liczby i znaczenia klientów oraz wybranych grup zawodów	Self-employed persons by the number and significance of clients/customers and selected occupational groups	41	101
Pracujący na własny rachunek według liczby i znaczenia klientów oraz wybranych sekcji PKD	Self-employed persons by the number and significance of clients/customers and selected NACE sections	42	102
Pracujący na własny rachunek według liczby klientów oraz przyczyny pracy na własny rachunek	Self-employed persons by the number of clients/customers and the reason for self-employment	43	103
Pracujący na własny rachunek według liczby klientów oraz głównej trudności w prowadzeniu własnej działalności	Self-employed persons by the number of clients/customers and the most important difficulty in conducting own business	44	104
Pracujący na własny rachunek według możliwości decydowania o godzinie rozpoczęcia/zakończenia pracy oraz wybranych grup zawodów	Self-employed persons by possibility to decide the time of starting/ending their working day and selected occupational groups	45	105
Pracujący na własny rachunek według możliwości decydowania o godzinie rozpoczęcia/zakończenia pracy oraz wybranych sekcji PKD	Self-employed persons by possibility to decide the time of starting/ending their working day and selected NACE sections	46	106
Pracujący na własny rachunek według możliwości decydowania o godzinie rozpoczęcia/zakończenia pracy oraz przyczyny pracy na własny rachunek	Self-employed persons by possibility to decide the time of starting/ending their working day and the reasons for self-employment	47	107
Pracujący na własny rachunek według zamiaru zatrudnienia pracowników, wieku oraz płci i miejsca zamieszkania	Self-employed persons by intention to hire employees, age and place of residence	48	108
Pracujący na własny rachunek według zamiaru zatrudnienia pracowników oraz wybranych grup zawodów	Self-employed persons by intention to hire employees and selected occupational groups	49	109

		Tabl.	Str.
Pracujący na własny rachunek według zamiaru zatrudnienia pracowników oraz wybranych sekcji PKD	Self-employed persons by intention to hire employees and selected NACE sections	50	110
Pracownicy najemni i pomagający bezpłatnie członkowie rodzin według powodów niepodjęcia pracy na własny rachunek, wieku, płci i miejsca zamieszkania ..	Employees and contributing family workers by reasons for not taking up self-employment, age, sex and place of residence	51	111
UWAGI METODOLOGICZNE	METHODOLOGICAL NOTES	x	112

Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty

Symbols and main abbreviations

Objaśnienia znaków umownych

Symbols

Symbol <i>Symbol</i>	Opis <i>Description</i>
Kreska (—)	zjawisko nie wystąpiło <i>magnitude zero</i>
Kropka (.)	szacunek mniejszy niż 5 tysięcy, konkretna wartość niepodana ze względu na wysoki losowy błąd próby <i>estimate less than 5 thousand, specific value not given because of high random error of sample</i>
Znak (x)	wypełnienie pozycji jest niemożliwe lub niecelowe <i>not applicable</i>

Skróty i pełne nazwy sekcji PKD stosowane w publikacji

Abbreviations and full names NACE Rev. 2 sections used in the publication

Skrót <i>Abbreviation</i>	Pełna nazwa <i>Full name</i>
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę <i>Electricity, gas, steam and air conditioning supply</i>	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych <i>Electricity, gas steam and air conditioning supply</i>
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami, rekultywacja <i>Water supply; sewerage, waste management and remediation activities</i>	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją <i>Water supply; sewerage, waste management and remediation activities</i>
Handel; naprawa pojazdów samochodowych <i>Trade; repair of motor vehicles</i>	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle <i>Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles, including motorcycles</i>
Zakwaterowanie i gastronomia <i>Accommodation and catering</i>	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi <i>Accommodation and food service activities</i>
Obsługa rynku nieruchomości	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości <i>Real estate activities</i>
Administrowanie i działalność wspierająca	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca <i>Administrative and support service activities</i>

Synteza

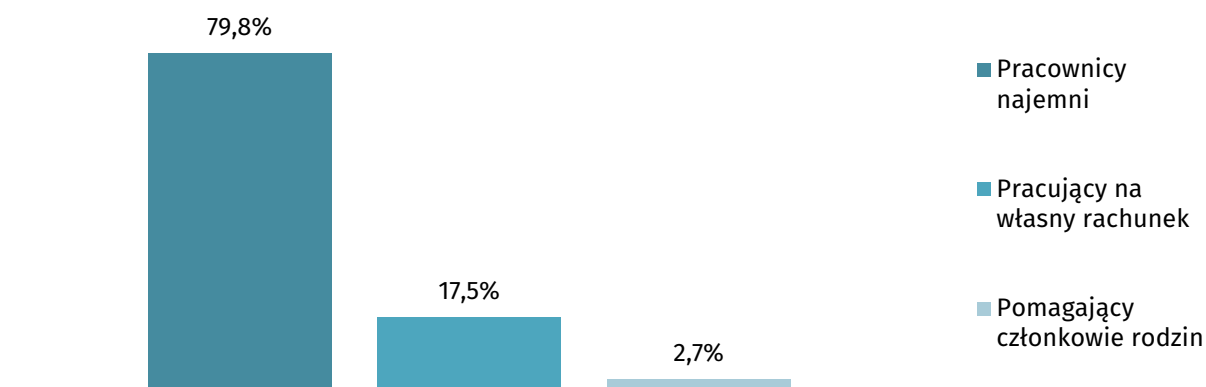
1. Pracujący ogółem

Badanie modułowe BAEL, „Pracujący na własny rachunek” poświęcone było przede wszystkim sytuacji osób pracujących na własny rachunek, jednak niektóre zagadnienia badane były w szerszym kontekście i dotyczyły całej zbiorowości osób pracujących. Z tego powodu pierwsza część poniższej analizy dotyczyć będzie nie tylko pracujących na własny rachunek, lecz także pracowników najemnych oraz pomagających nieodpłatnie członków rodzin.

Podstawowe informacje o zbiorowości pracujących

W II kwartale 2017 roku liczba osób pracujących w Polsce, według metodologii stosowanej w BAEL, liczyła 16496 tysięcy. W tej grupie zdecydowaną większość – 79,8% (13168 tys.) stanowili pracownicy najemni. Zbiorowość pracujących na własny rachunek liczyła 2882 tysiące osób (tj. 17,5%), natomiast pomagających nieodpłatnie członków rodzin 447 tysięcy (tj. 2,7%).

Wykres 1. Struktura pracujących w Polsce w II kwartale 2017 r. według statusu zatrudnienia



Osoby pracujące w zdecydowanej większości wykonywały pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (92,4%). Wśród pracowników najemnych 7 na 10 osób pracowało w sektorze prywatnym (9245 tys., tj. 70,2%) i najczęściej w oparciu o umowę stałą, tj. na czas nieokreślony (72,9%). W zbiorowości osób pracujących na własny rachunek możemy wyróżnić dwie kategorie – pracodawców oraz pozostałych pracujących na własny rachunek (niezatrudniających pracowników najemnych). Pierwsza grupa liczyła 624 tys. osób, co stanowiło 21,7% wszystkich prowadzących własną działalność gospodarczą, druga 2258 tysięcy (tj. 78,3%).

Zadowolenie z obecnej pracy

Pierwszą cechą badaną w ramach modułu „Pracujący na własny rachunek” było zadowolenie z obecnie wykonywanej pracy. Uzyskane wyniki wskazują na ogólne zadowolenie z wykonywanej pracy. Duży stopień zadowolenia zadeklarowało 42,1% badanych, średni 46,5%. Brak zadowolenia bądź niewielki jego stopień wyrażało odpowiednio 2,7% i 7,3% ogółu pracujących.

Tablica 1. Struktura pracujących według stopnia zadowolenia z obecnej pracy oraz płci i miejsca zamieszkania

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Pracujący, którzy:				
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy	nie są zadowoleni z obecnej pracy	nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy
		w %				
OGÓŁEM	100,0	42,1	46,5	7,3	2,7	1,4
Mężczyźni	100,0	41,7	47,7	6,8	2,4	1,5
Kobiety	100,0	42,6	45,1	7,9	3,1	1,3
MIASTA	100,0	45,3	44,4	6,7	2,6	1,1
WIEŚ	100,0	37,3	49,8	8,2	2,8	1,9

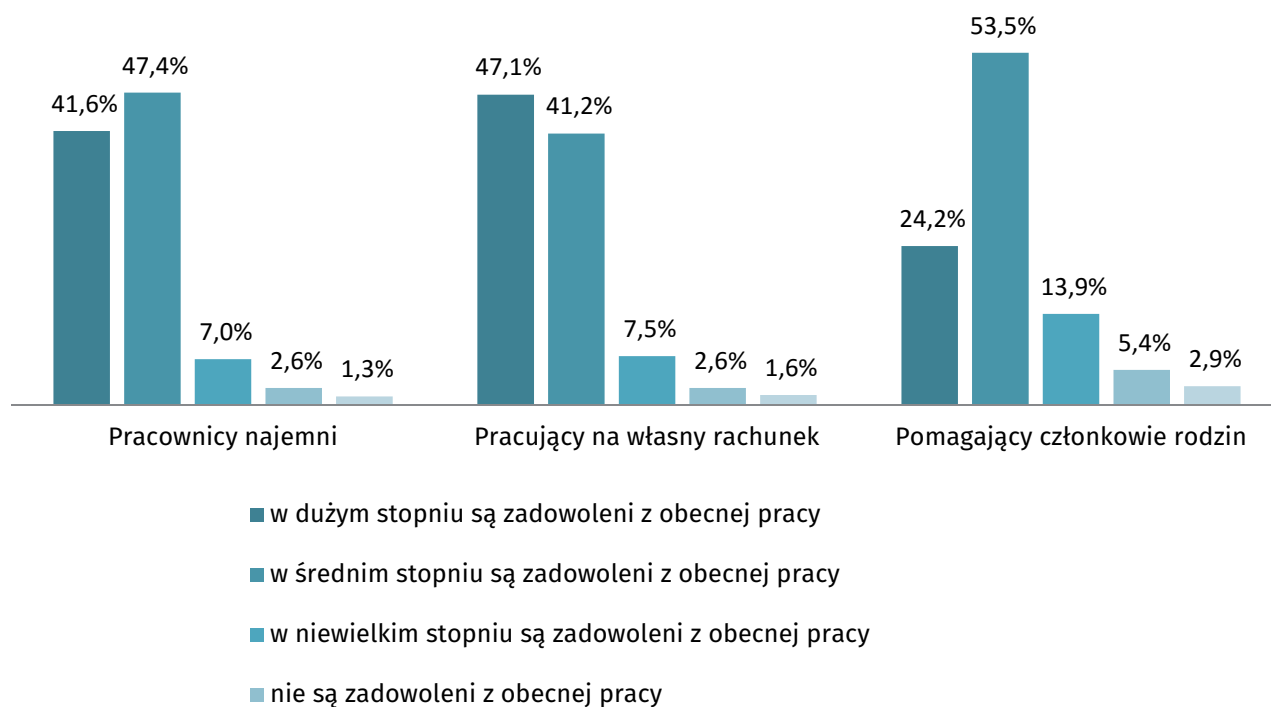
Biorąc pod uwagę płeć nie odnotowano istotnych różnic w ocenie zadowolenia z pracy pomiędzy kobietami a mężczyznami – 42,6% kobiet wskazało na duże zadowolenie ze swojej pracy, przy analogicznym wskaźniku dla mężczyzn kształtującym się na poziomie 41,6%. Większe zróżnicowanie zaobserwowano pomiędzy mieszkańcami miast i wsi – głównie w udziale osób deklarujących duże zadowolenie z wykonywanej pracy. Wśród mieszkańców miast dużą satysfakcję z pracy wykazywało 45,3%, natomiast na wsi odsetek ten wyniósł 37,3%.

Analizując zależność stopnia zadowolenia z pracy od wieku badanych osób, okazało się, że dużą satysfakcję z wykonywanej pracy deklarowały osoby w najstarszej grupie wieku (65 lat i więcej) – w tej kategorii wieku aż 56,8% pracujących wyrażało duże zadowolenie ze swojej pracy. Jest to o tyle ciekawe, że analogiczne wskaźniki w młodszych kategoriach wieku kształtowały się na znacznie niższym poziomie – np. wśród osób w grupach wieku 20-24 oraz 45-54 lata duże zadowolenie z pracy wykazało zaledwie 37,8% ogółu pracujących.

Zgodnie z przewidywaniami – im wyższy był poziom wykształcenia respondentów tym częściej deklarowali oni duży stopień zadowolenia z wykonywanej przez siebie pracy. W grupie pracujących z wyższym wykształceniem aż 58,9% osób wyrażało dużą satysfakcję ze swojej pracy, natomiast osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym wskazywały to ponad 2 razy rzadziej (28,1%).

Poziom wykształcenia silnie determinuje i warunkuje możliwości w zakresie wyboru zawodu, dlatego duży stopień zadowolenia z pracy obserwowany wśród osób z wyższym wykształceniem przekładał się również na pozytywne postrzeganie swojej pracy przez pracujących w zawodach wymagających wyższych kwalifikacji – wykonujący pracę jako „Specjaliści”, „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” deklarowali dużą satysfakcję z pracy częściej (odpowiednio 65,3% i 64,9%) niż przedstawiciele zawodów niewymagających tak wysokich kwalifikacji („Pracownicy wykonujący prace proste” – 20,3%, „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – 25,0%). Podobna zależność dotyczyła także sekcji PKD miejsca pracy – praca w miejscach związanych z „Działalnością profesjonalną, naukową i techniczną” oraz „Edukacją” wiązała się z dużym zadowoleniem z wykonywanych obowiązków (odpowiednio 65,6% oraz 62,7%), natomiast np. wśród pracujących w placówkach zajmujących się „Działalnością w zakresie usług administrowania i działalnością wspierającą” lub w „Rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie” duża satysfakcja z pracy występowała znacznie rzadziej (odpowiednio 25,1% oraz 26,2%).

Wykres 2. Struktura pracujących według stopnia zadowolenia z obecnej pracy oraz obecnego statusu zatrudnienia



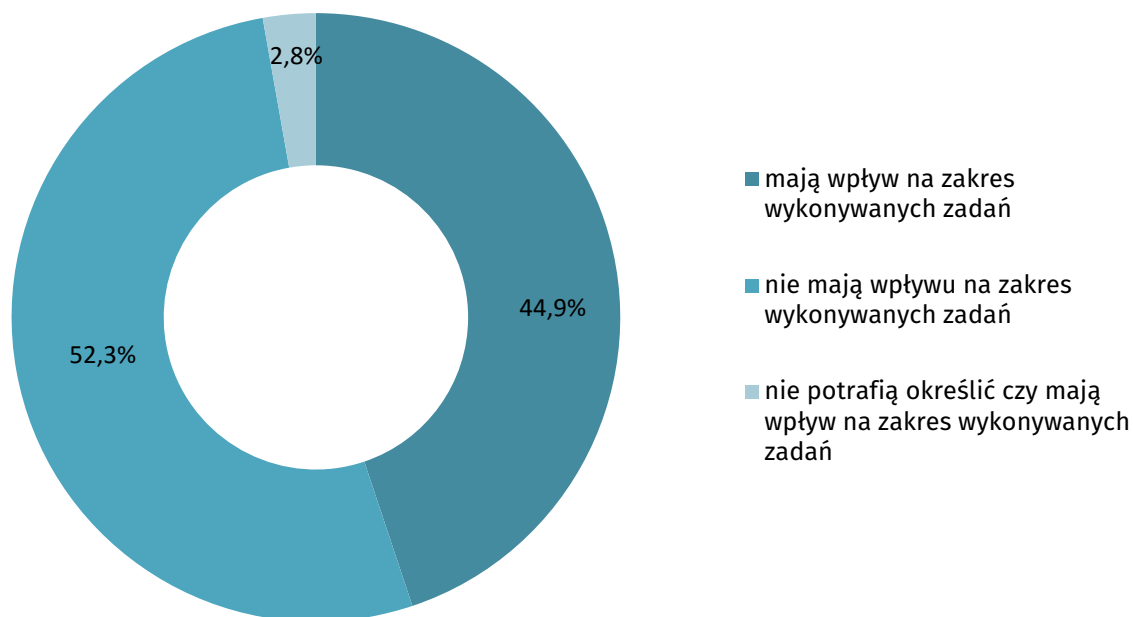
Duże zadowolenie z obecnej pracy nieznacznie częściej deklarowali pracujący na własny rachunek (47,1%) niż pracownicy najemni (41,6%). Najbardziej dużą satysfakcję ze swojej pracy odczuwali nieodpłatnie pomagający członkowie rodzin (24,2%). Wśród pracujących na własny rachunek szczególnie zadowoloną grupę stanowili pracodawcy – 66,3% z nich było bardzo zadowolonych ze swojej pracy. Z kolei wśród pracowników najemnych istotną rolę w pozytywnym postrzeganiu wykonywanej pracy odgrywał sektor własności w jakim byli oni zatrudnieni. Częściej duże zadowolenie odczuwali pracownicy najemni wykonujący pracę w sektorze publicznym (55,4%), podczas gdy zatrudnieni w sektorze prywatnym wskazywali je rzadziej (37,9%).

Inną cechą, która miała wpływ na pozytywny odbiór swojej obecnej pracy, był rodzaj umowy o pracę. Osoby pracujące w oparciu o umowę stałą, na czas nieokreślony, częściej wyrażały dużą satysfakcję z wykonywania swoich obowiązków zawodowych niż pracujący na podstawie umów na czas określony – było to odpowiednio 44,7% oraz 33,3%.

Wpływ na zakres i kolejność wykonywanych zadań

Kolejnym zagadnieniem badanym w module „Pracujący na własny rachunek”, które dotyczyło całej zbiorowości pracujących, były możliwości wpływania przez osoby pracujące na kolejność bądź zakres wykonywanych zadań.

W przypadku wpływu na zakres wykonywanych działań (przykładowo mógł on polegać na odmowie podjęcia realizacji jakiegoś zadania/projektu) okazało się, że w większości (52,3%) osoby pracujące nie miały możliwości decydowania w tym obszarze. Zarówno płeć, jak i miejsce zamieszkania nie stanowiły w tym przypadku cech w istotnym stopniu różnicujących poszczególne zbiorowości.

Wykres 3. Struktura pracujących według wpływu na zakres wykonywanych zadań

O ile dla większości populacji ogółem pracujących odnotowano brak możliwości wpływania na zakres wykonywanych prac, o tyle ciekawe i całkiem odmienne zależności można było zaobserwować analizując to zagadnienie w oparciu o bardziej szczegółowe charakterystyki tej zbiorowości.

Wiek respondentów okazał się m.in. cechą istotnie różnicującą możliwości w zakresie wpływu na przedmiot wykonywanych prac. Osoby młode oraz w średnim wieku deklarowały w większości brak decyzyjności w omawianym zakresie, co było zgodne z obrazem charakterystycznym dla ogółu populacji pracujących, natomiast osoby starsze – powyżej 60 roku życia w przeważającej części wskazywały na możliwości wpływania na zakres swojej pracy. Szczególnie widoczne i silne było to w grupie osób w wieku 65 lat i więcej – wśród nich aż 71,9% deklarowało decyzyjność w tej kwestii.

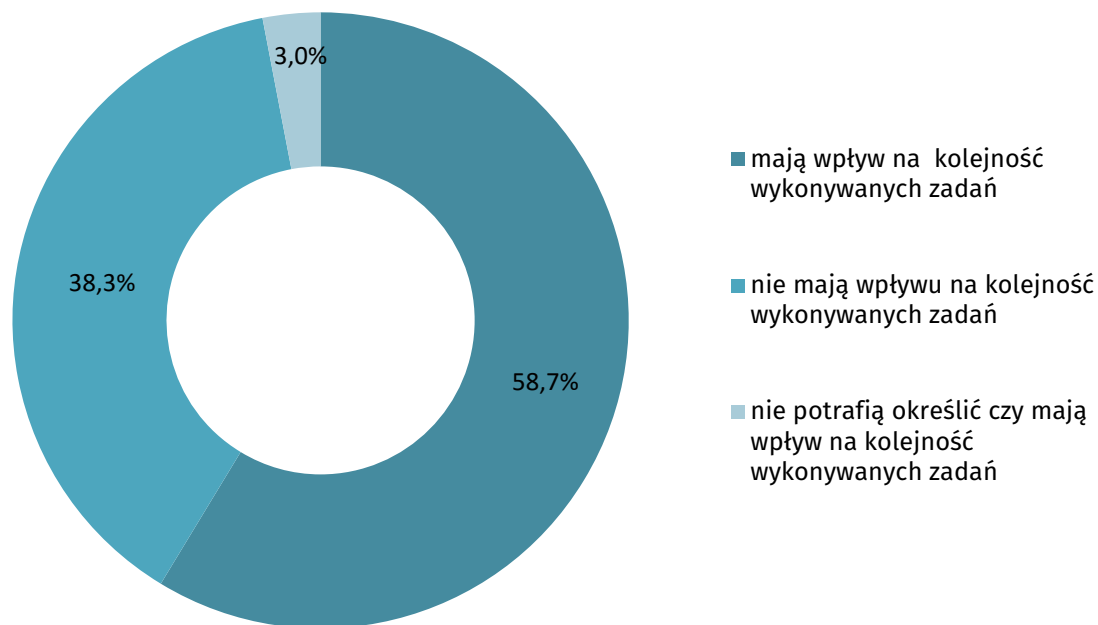
Podobna zależność w kwestii decyzyjności obserwowana była wśród osób z wyższym wykształceniem – dla większości z nich (55,2%) możliwe było określanie zakresu swoich obowiązków zawodowych. Osoby z niższym wykształceniem w większości nie miały takiej możliwości.

Wykonywany zawód oraz sekcja PKD miejsca pracy badanych osób również w bardzo istotny sposób determinowały możliwości w sferze wpływu na zakres wykonywanych prac. Najczęściej wpływ na swoją pracę deklarowały osoby wykonujące zawody z grupy „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” (91,8%) a co za tym idzie pracujący w sekcji „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” (84,6%). Również osoby wykonujące zawody „kierownicze”, tj. z grupy „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” w większości wskazywały na możliwość określania zakresu swoich zadań (81,1%). Ponadto dosyć wysoki odsetek osób, które mogły decydować o zakresie swoich zadań wystąpił w grupie „Specjaliści” (56,9%). Rodzaj działalności także odzwierciedlał tę zależność – np. praca w ramach firm zajmujących się „Działalnością profesjonalną, naukową i techniczną” czy „Informacją i komunikacją” charakteryzowała się najczęściej większą autonomią pracowników (odpowiednio 69,3% i 59,7%).

Jeśli chodzi o status zatrudnienia to zgodnie z przewidywaniami zdecydowanie częściej wpływ na zakres wykonywanych prac dotyczył pracujących na własny rachunek (94,4%) niż pracowników najemnych (32,6%).

Pomagający nieodpłatnie członkowie rodzin ze względu na silne powiązanie z pracą w rolnictwie również w przeważającej części mogli decydować o swojej pracy (86,8%).

Wykres 4. Struktura pracujących według wpływu na kolejność wykonywanych zadań



Odwrotna sytuacja wystąpiła w odniesieniu do możliwości wpływania na kolejność wykonywanych zadań – w tym przypadku okazało się, że w większości osoby pracujące (58,7%) deklarowały możliwość decydowania o porządku realizowanych prac. Nieznacznie częściej wpływ na kolejność zadań wykazywały kobiety (60,4% w stosunku do 57,3% w przypadku mężczyzn) oraz mieszkańcy miast (60,4% w stosunku do 56,1% w przypadku pracujących mieszkających na wsi).

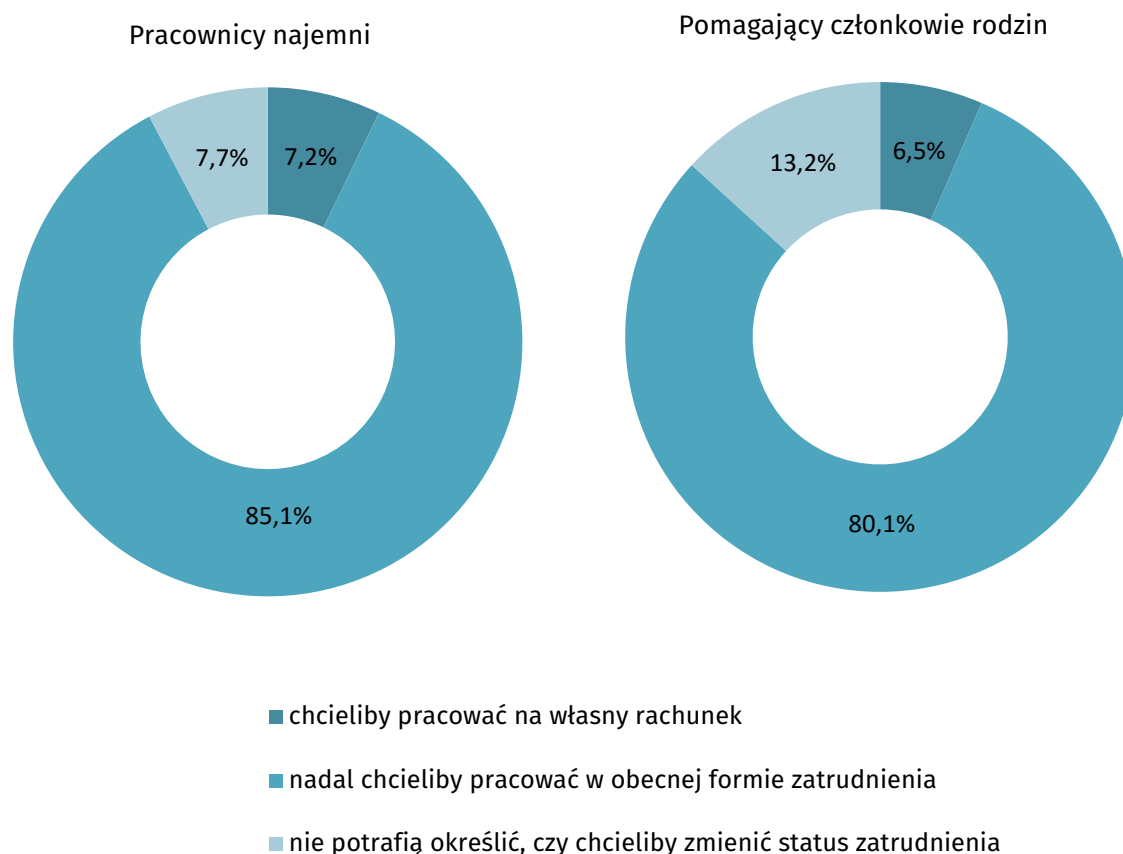
Pozostałe analizowane cechy różnicowały pracujących na własny rachunek w podobny sposób jak w przypadku wpływu na zakres prac. Najczęściej na możliwości decydowania o kolejności wykonywanych zadań wskazywały odrębnie: osoby w wieku 65 lat i więcej (79,0%), pracujący z wyższym wykształceniem (72,6%), „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” oraz „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” (93,2% i 89,4%), osoby pracujące w obszarze „Rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa” oraz „Działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej” (87,4% oraz 79,7%).

Wpływ na kolejność wykonywanych zadań był także, jak w przypadku decydowania o zakresie prowadzonych prac, ściśle powiązany ze statusem zatrudnienia. Pracujący na własny rachunek oraz pomagający nieodpłatnie członkowie rodzin w większości charakteryzowali się autonomią w tym obszarze (odpowiednio 94,9% i 87,4 %). Natomiast pracownicy najemni znacznie rzadziej mieli możliwości decydowania o kolejności realizowania prac – prawie co druga osoba miała na to wpływ (49,7%).

Chęć zmiany statusu zatrudnienia

Kolejnym zagadnieniem, które było przedmiotem omawianego badania, była chęć zmiany obecnej formy zatrudnienia. W przypadku pracowników najemnych i pomagających członków rodzin pytano o chęć podjęcia pracy na własny rachunek, natomiast osoby prowadzące własną działalność odnosiły się do preferencji podjęcia pracy najemnej.

Wykres 5. Struktura pracowników najemnych i pomagających członków rodzin według chęci zmiany statusu zatrudnienia



Zarówno pracownicy najemni, jak i pomagający członkowie rodzin w zdecydowanej większości nie chcieliby zmieniać obecnej formy zatrudnienia na pracę na własny rachunek (odpowiednio 85,1 % i 80,1 %).

Chęć podjęcia własnej działalności zadeklarowało 7,2% pracowników najemnych i 6,5% pomagających członków rodzin – zbiorowość ta liczyła w sumie 973 tysiące osób. Głównymi przyczynami, dla których, pomimo wyrażanych chęci, nie podejmowali oni pracy na własny rachunek były brak możliwości zdobycia środków na prowadzenie własnej działalności oraz niepewność finansowa związana z taką formą pracy – wskazało je odpowiednio 36,9% i 25,7% tej zbiorowości.

Informacje dotyczące skłonności do zmiany formy pracy deklarowane przez pracujących na własny rachunek omówione zostaną w kolejnej części poniższej publikacji.

2. Pracujący na własny rachunek

Jak wspomniano wcześniej w II kwartale 2017 roku zbiorowość osób pracujących na własny rachunek liczyła 2882 tys. Stanowiła ona 17,5% ogółu osób pracujących w Polsce wg kryterium stosowanego w BAEL (16496 tys. osób).

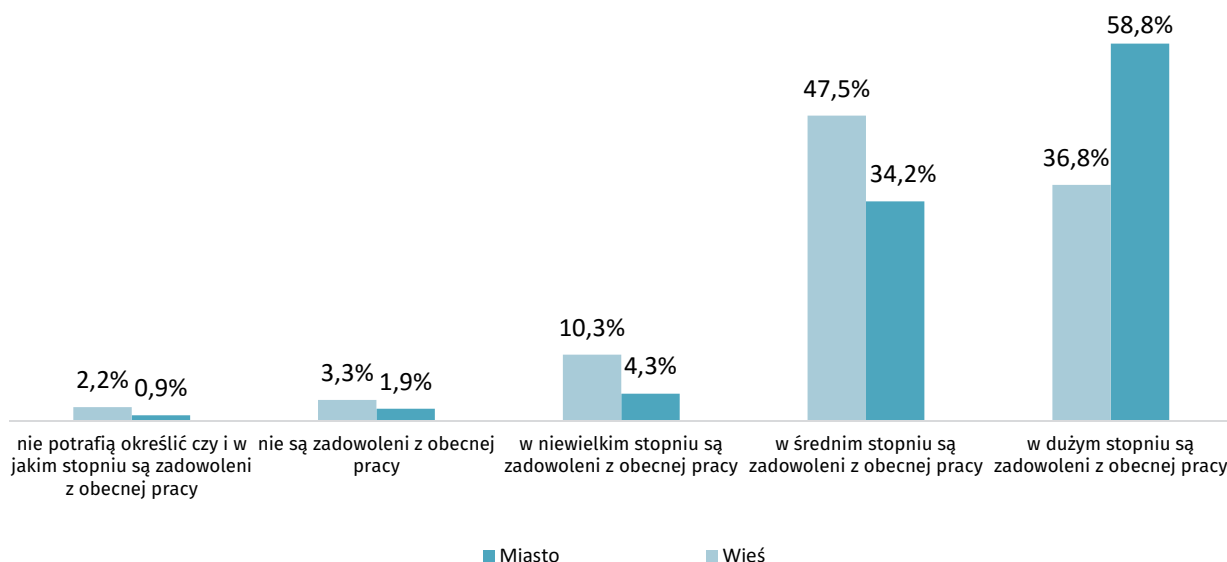
Większość tej populacji – 68,5%, stanowili mężczyźni. Uwzględniając natomiast miejsce zamieszkania częściej na własny rachunek pracowali mieszkańcy wsi (52,8%), co związane jest ze specyfiką rolnictwa indywidualnego w Polsce.

Zadowolenie z obecnie wykonywanej pracy

Wyniki badania modułowego wykazały, że osoby prowadzące własną działalność w zdecydowanej większości były zadowolone z obecnie wykonywanej pracy – 47,1% z nich deklaroowało duży, a 41,2% średni stopień zadowolenia ze swojej pracy.

Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania dużą satysfakcję z pracy na własny rachunek częściej deklarowali mieszkańcy miast – 58,8%, niż mieszkańcy wsi – 34,2% (średni stopień zadowolenia dotyczył odpowiednio 36,8% i 47,5% obu zbiorowości).

Wykres 6. Struktura pracujących na własny rachunek według stopnia zadowolenia z obecnej pracy oraz miejsca zamieszkania



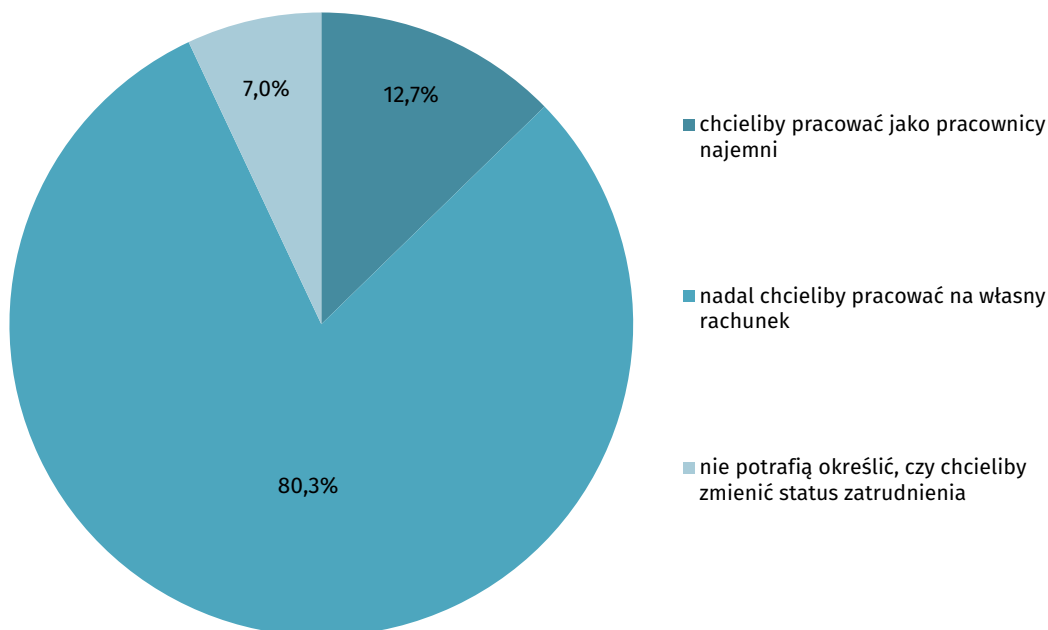
Różnice występujące w tej kwestii pomiędzy deklaracjami kobiet i mężczyzn były niewielkie – 42,6% kobiet pracujących na własny rachunek było w dużym stopniu usatysfakcjonowanych swoją obecną pracą w stosunku do 48,0% analogicznej grupy mężczyzn (średni stopień zadowolenia wskazywało odpowiednio 45,1% i 42,0% obu populacji).

Słowność do zmiany statusu zatrudnienia i zależność ekonomiczna i organizacyjna

Zadowolenie z wykonywanej pracy, na które wskazywały osoby prowadzące własną działalność znajdowało również potwierdzenie w danych dotyczących chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia. Spośród całej zbiorowości pracujących na własny rachunek aż 80,3% nadal chciałoby prowadzić własną działalność

gospodarczą. Tylko 12,7% woląoby zmienić obecną formę wykonywania pracy i pracować jako pracownicy najemni.

Wykres 7. Struktura pracujących na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia



Analizując skłonność do zmiany statusu zatrudnienia w zależności od miejsca zamieszkania widoczne było, że chęć zmiany pracy na własny rachunek na pracę najemną nieco częściej deklarowali prowadzący własną działalność mieszkający na wsi (15,8%) niż mieszkający w mieście (9,3%). Odwrotna zależność występowała odnośnie chęci kontynuowania własnej działalności gospodarczej – częściej deklarowali ją mieszkańcy miast (84,3%) niż mieszkańcy wsi (76,8%).

Uwzględniając podział według płci nieznacznie częściej wolę zmiany pracy na własny rachunek na pracę najemną wskazywały kobiety – 16,2% (w stosunku do 11,1% mężczyzn). Chęć kontynuowania własnej działalności dotyczyła zatem w większym stopniu mężczyzn – 82,4% (w stosunku do 75,9% kobiet).

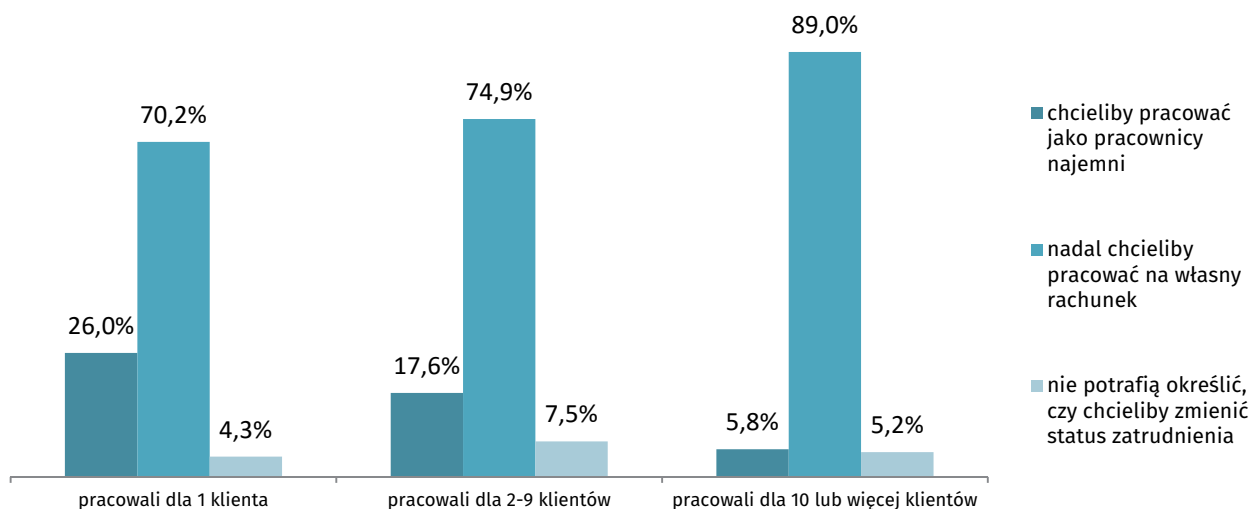
Wykonywany zawód oraz sekcja PKD miejsca pracy również wpływały na skłonność do zmiany formy zatrudnienia. W największym stopniu chęć zmiany pracy na własny rachunek na pracę najemną widoczna była wśród „Pracowników biurowych” (30,8%), „Rolników, ogrodników, leśników i rybaków” (19,1%) oraz „Pracowników wykonujących prace proste” (21,4%). W przypadku sekcji PKD zjawisko to najbardziej dotyczyło pracujących na własny rachunek w ramach działalności związanej z „Transportem i gospodarką magazynową” (18,2%), „Rolnictwem” (19,0%) oraz „Opieką zdrowotną i pomocą społeczną” (18,2%).

Inną cechą, która miała duży wpływ na chęć zmiany formy zatrudnienia z pracy na własny rachunek na pracę najemną była liczba klientów, dla których prowadzący własną działalność wykonywali swoje zadania w ciągu ostatnich 12 miesięcy. W II kwartale 2017 roku największa grupa osób prowadzących własną działalność deklarowała pracę dla 10 lub więcej klientów (stanowili oni 33,4% całej populacji pracujących na własny rachunek). Dla 2 – 9 klientów pracowało 25,6%, a jednego klienta miało 9,0% tej zbiorowości. Ponadto 31,1% nie potrafiło określić dla ilu klientów pracowało w okresie ostatnich 12 miesięcy.

Biorąc pod uwagę liczbę klientów, dla których pracowali prowadzący własną działalność, charakterystyczne było to, że największy odsetek pracujących na własny rachunek chcących zmienić swój status zatrudnienia na

pracę najemną, obserwowany był wśród osób, które pracowały tylko dla jednego klienta (26,0%), a co za tym idzie były też od niego finansowo zależne. Im większa była liczba klientów, dla których respondenci wykonywali pracę, co wiązało się z ich większą autonomią/niezależnością oraz poczuciem stabilności, tym mniejsza była ich skłonność do zmiany obecnej formy pracy – wśród osób pracujących dla 10 lub więcej klientów zaledwie 5,8% chciałoby zmienić swój status zatrudnienia na pracowników najemnych.

Wykres 8. Struktura pracujących na własny rachunek według liczby klientów oraz chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia



W ramach założeń do badania przyjęto dwa rodzaje zależności osób pracujących na własny rachunek, które były definiowane jako:

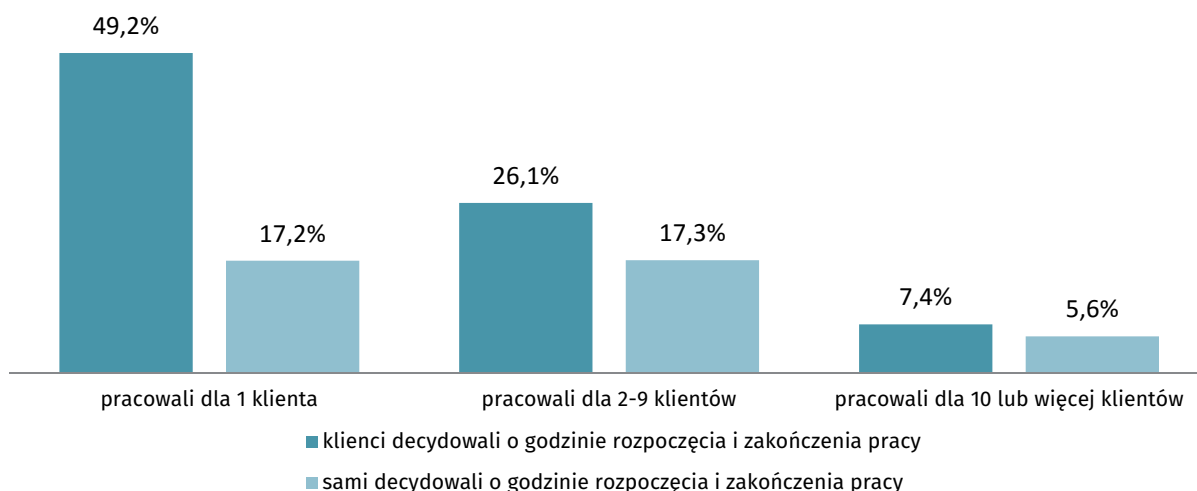
- 1) zależność ekonomiczna – co najmniej 75% dochodu musiało pochodzić od jednego klienta (obejmowało to również przypadki pracy wyłącznie dla jednego klienta).
- 2) zależność organizacyjna – klienci decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy.

Występowanie tych zależności w połączeniu z liczbą klientów, dla których osoby prowadzące własną działalność wykonywały pracę istotnie wpływały na chęć zmiany formy zatrudnienia.

W przypadku osób, które miały wielu klientów (2 lub więcej), zależność ekonomiczna od jednego z nich (więcej niż 75% dochodu pochodzących od jednego zleceniodawcy), w widocznym stopniu warunkowała chęć zmiany statusu zatrudnienia. Wśród osób z jednym dominującym zleceniodawcą, 17,7% wyrażało chęć zmiany obecnej formy pracy na pracę najemną, w przypadku pracujących na własny rachunek bez głównego klienta odsetek ten wynosił 10,0%.

Podobna tendencja widoczna była w przypadku zależności organizacyjnej od klientów, scharakteryzowanej poprzez możliwość samodzielnego decydowania o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy. Im zależność ta była większa tym większa była skłonność do zmiany obecnej pracy na pracę najemną. Wśród osób pracujących dla jednego klienta, które były zależne organizacyjnie od swojego zleceniodawcy aż 49,2% chciało zmienić pracę na pracę najemną (w przypadku braku takiej zależności odsetek ten wynosił 17,2%). W grupie prowadzących własną działalność gospodarczą, posiadających od 2 do 9 klientów analogiczne wskaźniki kształtowały się na poziomie 26,1% oraz 17,3%. W przypadku osób posiadających 10 lub więcej klientów zależność organizacyjna nie wpływała na większą skłonność do zmiany obecnego statusu zatrudnienia.

Wykres 9. Struktura pracujących na własny rachunek, którzy chcieliby pracować jako pracownicy najemni według liczby klientów i stopnia zależności organizacyjnej



Oba kryteria zależności w założeniu badania miały służyć dodatkowo wyodrębnieniu zbiorowości osób pracujących na własny rachunek, zależnych ekonomicznie i organizacyjnie od klienta (*dependent self-employed*). Kategoria ta miała obejmować także zjawisko tzw. "quasi samozatrudnienia" (zmiany formy zatrudnienia z pracy najemnej na pracę na własny rachunek „wymuszonej” przez pracodawcę). Spełnienie obu kryteriów łącznie decydowało o zaliczeniu do tej zbiorowości.

Tablica 2. Pracujący na własny rachunek według kryteriów zależności ekonomicznej i organizacyjnej od klienta

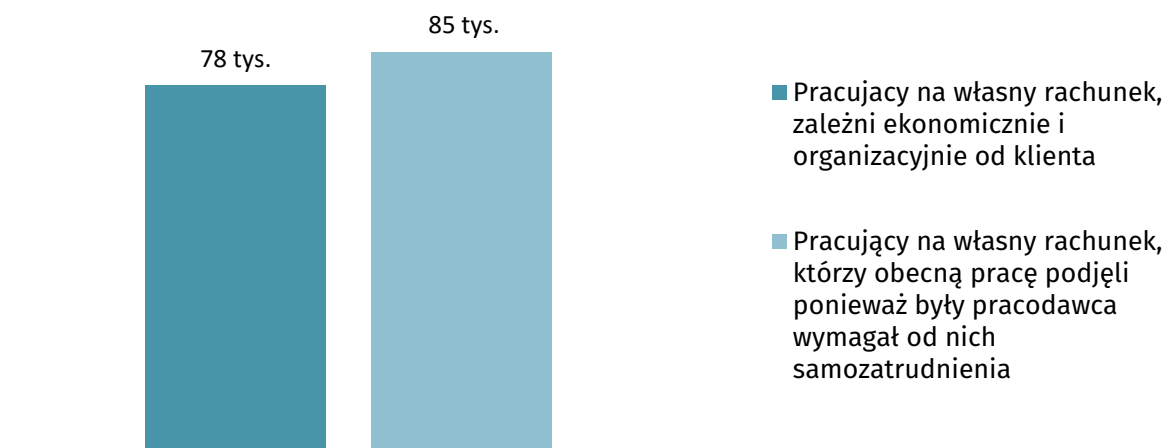
WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	75% lub więcej	mniej niż 75%	nie wiadomo jaka	nie mieli
		dochodu	dochodu	część dochodu	
		pochodziło od	pochodziło od	pochodziła od	żadnego
		jednego klienta	jednego klienta	jednego klienta	klienta
		w tysiącach			
OGÓŁEM	2882	522	2074	259	26
pracujący respondenci sami decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	2581	421	1921	239	-
klienci decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy respondentów	196	78	106	13	-
inne czynniki decydowały o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy respondentów	59	18	35	5	-
nie wiadomo kto decydował o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy respondentów	19	5	11	.	-
nie mieli żadnego klienta	26	-	-	-	26

Na podstawie uzyskanych wyników okazało się, że spośród 2882 tys. osób pracujących na własny rachunek, zaledwie 78 tys. (tj. 2,7% ogółu tej kategorii pracujących) spełniało jednocześnie kryteria zależności ekonomicznej i organizacyjnej od klienta. Sama zależność ekonomiczna dotyczyła 522 tys. prowadzących własną działalność gospodarczą (tj. 18,1%), natomiast rozpatrywana oddzielnie zależność organizacyjna była deklarowana przez 196 tys. pracujących na własny rachunek (tj. 6,8%).

Szczegółowa analiza wyników badania pokazała również, że przyjęta koncepcja pozwoliła co prawda na określenie stopnia faktycznej zależności (ekonomicznej i organizacyjnej) występującej pomiędzy osobą pracującą na własny rachunek a klientem, jednak na jej podstawie nie udało się wyodrębnić grupy osób, które pracę na własny rachunek podjęły w wyniku żądania byłego pracodawcy – choć formalnie swoje obowiązki wykonywały jako samozatrudnieni jednak w praktyce ich forma pracy bliższa była pracy najemnej.

Widoczne jest to m.in. na podstawie zestawienia zbiorowości osób zależnych ekonomicznie i organizacyjnie od klienta z kategorią osób wyodrębnionych z pytania o główną przyczynę podjęcia obecnej pracy jako pracy na własny rachunek, które odpowiedziały, że powodem podjęcia pracy w takiej formie było wymaganie byłego pracodawcy.

Wykres 10. Pracujący na własny rachunek, zależni ekonomicznie i organizacyjnie od klienta vs tzw. „quasi samozatrudnieni”



Widać, że zbiorowość wyodrębniona w oparciu o zastosowanie kryterium zależności od klienta (78 tys.) nie obejmowała wszystkich osób, które obecną pracę w formie pracy na własny rachunek podjęły ze względu na wymagania byłego pracodawcy (85 tys.). Należy tu dodatkowo zaznaczyć, że liczba 85 tys. osób, które w pytaniu o przyczynę podjęcia (obecnej) pracy na własny rachunek wskazały wymagania postawione przez byłego pracodawcę również nie odzwierciedla w pełni faktycznej skali zjawiska „quasi samozatrudnienia”, ponieważ w pytaniu respondenci byli proszeni o wskazanie głównej przyczyny pracy na własny rachunek mogli więc podać także inne warianty odpowiedzi, które nie wykluczały „wymuszenia” samozatrudnienia przez pracodawcę (np. „brak możliwości znalezienia pracy jako pracownik najemny” lub „taka forma pracy jest typowa dla tego obszaru działalności zawodowej”). W związku z powyższym faktyczna liczba osób wykonujących swoją pracę w formie zatrudnienia będącego następstwem żądania „pracodawcy” może być wyższa.

Główne przyczyny podejmowania pracy na własny rachunek

Szczegółowa analiza głównych powodów podejmowania pracy na własny rachunek wskazuje, że najczęstszą przyczyną było kontynuowanie lub przejęcie rodzinnej działalności gospodarczej (748 tys., tj. 26,0% ogółu tej populacji). Jednocześnie widoczne jest bardzo duże zróżnicowanie w tym zakresie pomiędzy mieszkańcami

miast i wsi. O ile na wsi aż 43,1% pracujących na własny rachunek wskazało na tę przyczynę, o tyle w miastach było to zaledwie 6,8% tej zbiorowości. Na tej podstawie można stwierdzić, iż kontynuowanie rodzinnej działalności było przyczyną silnie powiązaną z prowadzeniem własnej działalności w rolnictwie.

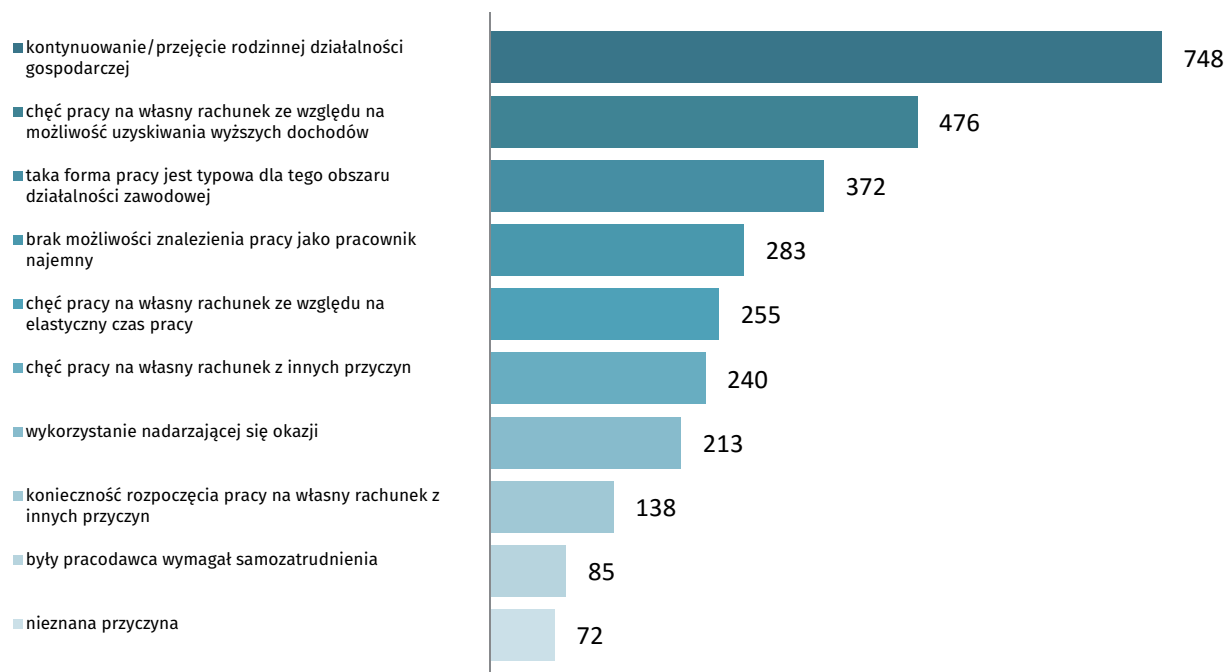
Drugim w kolejności powodem podejmowania pracy na własny rachunek była chęć uzyskiwania wyższych dochodów (476 tys., tj. 16,5%). W przeciwieństwie do poprzedniej przyczyny, był to powód wskazywany głównie przez mieszkańców miast (319 tys., tj. 23,5%). Na wsi miał on mniejsze znaczenie – wskazało go 156 tys. osób, tj. 10,3% prowadzących własną działalność.

Oprócz wymienionych wcześniej, dość ważnymi przyczynami samozatrudnienia wskazywanymi przez respondentów, były także: praca w zawodzie lub sektorze gospodarki, w którym praca na własny rachunek jest typową formą zatrudnienia (372 tys., tj. 12,9%) oraz brak możliwości znalezienia pracy najemnej (283 tys., tj. 9,8%).

Biorąc pod uwagę płeć respondentów nie widać było dużych różnic pomiędzy odpowiedziami kobiet i mężczyzn w zakresie głównych przyczyn podejmowania pracy na własny rachunek. Rozkład odpowiedzi był zgodny z obserwowanym dla całej populacji pracujących na własny rachunek.

Jeśli chodzi o najmniej powszechne przyczyny, to najrzadziej występującym, ale bardzo istotnym z punktu widzenia oceny pełnego obrazu omawianej zbiorowości, powodem podejmowania pracy na własny rachunek, było wspomniane wcześniej wymaganie byłego pracodawcy, aby respondent podjął pracę w formie samozatrudnienia. Powód taki wskazało 85 tys. (tj. 2,9%) prowadzących własną działalność gospodarczą. Innymi mniej spotykanymi powodami były: konieczność rozpoczęcia pracy na własny rachunek z innych przyczyn (138 tys., tj. 4,8%) oraz wykorzystanie nadarżającej się okazji (213 tys., tj. 7,4%).

Wykres 11. Pracujący na własny rachunek według przyczyny podjęcia pracy w takiej formie (w tysiącach)



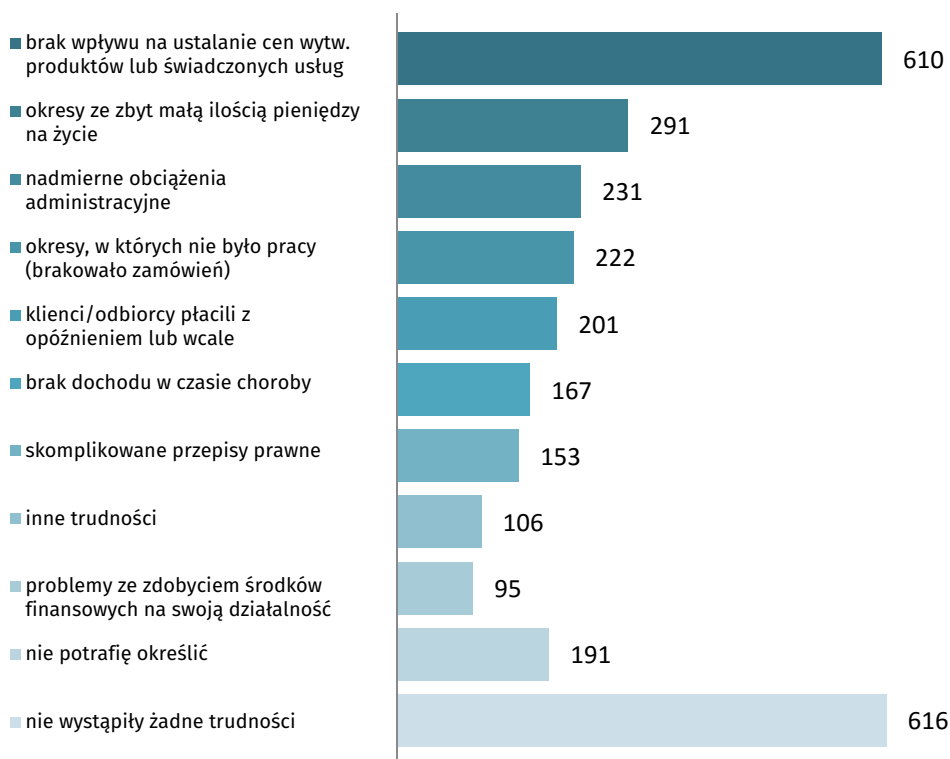
Najważniejsze trudności w prowadzeniu własnej działalności

Kolejnym zagadnieniem poruszonym w badaniu były trudności jakie napotykają osoby pracujące na własny rachunek. Najważniejszą trudnością w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej, wskazywaną najczęściej przez badane osoby był „brak wpływu na ustalanie cen wytwarzanych produktów lub świadczonych usług”, co zadeklarowało 610 tys. osób. Nie była ona jednak wskazywana z taką samą częstotliwością na wsi i w miastach. O ile w przypadku mieszkańców wsi „brak wpływu na ustalanie cen” wskazywany był jako główna trudność przez 34,5% (539 tys.) pracujących na własny rachunek o tyle w miastach na taką trudność zwróciło uwagę jedynie 5,1% tej zbiorowości. Wskazuje to na to, że tego typu trudności związane były przede wszystkim ze specyfiką działalności rolniczej. W miastach najczęściej wskazywaną trudnością były nadmierne obciążenia administracyjne – tego typu utrudnienia zadeklarowało 161 tys. osób (tj. 11,8%) prowadzących własną działalność z terenów miejskich (analogiczne wartości dla mieszkańców wsi wynosiły odpowiednio 70 tys., tj. 4,6%).

Problem "braku wpływu na ustalanie cen wytwarzanych produktów lub świadczonych usług" wskazywany był jako główna trudność związana z prowadzeniem własnej działalności zarówno przez mężczyzn jak i kobiety (22,4% i 18,6%). Kolejną istotną trudnością deklarowaną przez kobiety były „okresy ze zbyt małą ilością pieniędzy na życie” (13,3%) natomiast przez mężczyzn „okresy, w których nie było pracy (brakowało zamówień)” (8,7%).

Co ciekawe, duża grupa osób pracujących na własny rachunek (616 tys., tj. 21,4%) pytana o najważniejsze trudności w prowadzeniu własnej działalności odpowiedziała, że „nie wystąpiły żadne trudności”. Częściej dotyczyło to mieszkańców miast – 24,8% (w stosunku do 18,3% dla mieszkańców wsi) oraz kobiet – 24,3% (w stosunku do 20,0% dla mężczyzn). Taka postawa potwierdzać może wcześniejsze wyniki mówiące o zadowoleniu z wykonywanej pracy oraz chęci kontynuowania własnej działalności gospodarczej.

Wykres 12. Pracujący na własny rachunek, według wymienionej najważniejszej trudności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej (w tysiącach)



Współpraca z innymi pracującymi na własny rachunek i zatrudnianie pracowników najemnych

W ramach badania modułowego „Pracujący na własny rachunek” ujęto także fakt współpracy osób prowadzących własną działalność z innymi osobami pracującymi na własny rachunek w ramach realizacji wspólnych zleceń, projektów, zamówień itp. lub sprzedaży produktów (np. prowadzonej przez fachowców różnych specjalności zajmujących się remontami domów).

Okazało się, że jedynie 19,0% pracujących na własny rachunek podejmowało taką współpracę. Najczęściej obserwowana była ona wśród osób wykonujących zawody "Specjalistów" (36,8%) a także wśród "Robotników przemysłowych i rzemieślników" (25,8%) oraz "Techników i średniego personelu" (25,7%). Głównie miało to miejsce w ramach sekcji "Budownictwo" (38,6%), "Edukacja" (36,0%) oraz "Informacja i komunikacja" (35,7%).

Inną charakterystyczną cechą zbiorowości osób pracujących na własny rachunek w Polsce jest to, że jej zdecydowana większość (78,3%) tworzyła jednoosobowe firmy, niezatrudniające pracowników najemnych. Jako główne powody takiego stanu rzeczy najczęściej wskazywali oni brak wystarczającej ilości pracy (32,6%), chęć samodzielnej pracy (27,3%) a także to, że koszt samego wynagrodzenia netto potencjalnego pracownika byłby dla nich zbyt wysoki (11,3%). Większość tej grupy (75,7%) nie planuje w okresie najbliższych 12 miesięcy żadnych zmian w tej kwestii (jedynie 8,2% spośród nich ma w planach zatrudnienie pracowników najemnych).

Podsumowanie

Podstawowe wyniki badania modułowego „Pracujący na własny rachunek” przeprowadzonego w II kwartale 2017 roku pokazują, że:

- Osoby pracujące na ogół są zadowolone z wykonywanej pracy – duży stopień satysfakcji zadeklarowało 42,1% tej zbiorowości, średni 46,5%.
- Wśród osób pracujących na własny rachunek 47,1% deklaruowało duży, a 41,2% średni stopień zadowolenia ze swojej pracy.
- W największym stopniu zadowolone ze swojej pracy były osoby w najstarszej grupie wieku (65 lat i więcej) – aż 56,8% tej zbiorowości deklaruowało dużą satysfakcję z wykonywanej pracy. Analogiczne wskaźniki w młodszych kategoriach wiekowych kształtowały się na zdecydowanie niższym poziomie.
- Osoby pracujące w nieznacznej większości (52,3%) nie miały wpływu na zakres zadań wykonywanych w swojej pracy, mogły natomiast najczęściej decydować o kolejności realizowanych prac – 58,7% z nich wskazało na taką możliwość.
- Spośród całej zbiorowości osób pracujących na własny rachunek zdecydowana większość, bo aż 80,3%, chciałaby kontynuować pracę w takiej formie.
- Wśród osób prowadzących własną działalność grupą, która w największym stopniu była skłonna do zmiany obecnej formy zatrudnienia na pracę najemną były osoby, które w ostatnich 12 miesiącach pracowały dla jednego klienta – 26,0% z nich wyrażało taką gotowość.
- Najczęstszą przyczyną podejmowania pracy na własny rachunek było kontynuowanie lub przejęcie rodzinnej działalności gospodarczej – 748 tys., tj. 26,0% ogółu tej populacji wskazało na taki powód. Był to powód najczęściej wskazywany przez mieszkańców wsi.
- Najważniejszą trudnością w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej, wskazywaną najczęściej przez osoby pracujące na własny rachunek, był "brak wpływu na ustalanie cen wytwarzanych produktów lub świadczonych usług" – zadeklarowało ją 610 tys. osób.
- Zdecydowana większość osób pracujących na własny rachunek (78,3%) tworzyła jednoosobowe firmy, niezatrudniające pracowników najemnych.

Recapitulation

The basic results of the module survey "Self-employment" carried out in the second quarter of 2017 indicate that:

- Employed persons are usually satisfied with the performed work – a large extent of satisfaction declared 42,1% of this population, to some extent were satisfied 46,5%.
- Among the self-employed 47.1% declared a large extent of satisfaction, while 41.2% – were satisfied to some extent with their work.
- The greatest extent of satisfaction with the performed work declared persons in the oldest age group (65 years and more) – as many as 56.8% of this population declared a large extent of satisfaction with the performed work. The respective indicators in younger age categories stayed at the decidedly lower level.
- Most of employed persons (52,3%) did not have any influence over the content of tasks performed in their work, although a majority of them could decide the order of carried out tasks – 58.7% of them indicated such possibility .
- Among the total population of self-employed persons, a decided majority, i.e. as many as 80.3%, would like to continue work in such form.
- Among persons conducting their own economic activity, the group who was the most willing to change the current form of employment into paid employment (work as employees) comprised persons who during the last 12 months worked for one client/customer – 26.0% of them expressed such willingness.
- The most often reason for taking up self-employment was continuing or taking over the family economic activity – 748 thous., i.e. 26.0% of the total number of this population pointed out this reason. It was the reason most often indicated by rural residents.
- The most important difficulty in conducting own business indicated by self-employed persons was "lack of influence on setting the price of own products or services" – 610 thous. persons declared this problem.
- A decided majority of self-employed persons (78.3%) constituted one-person companies not hiring any employees.

TABLICE
TABLES

Tabl. 1. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, wieku oraz płci i miejsca zamieszkania
Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, age, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>			
<i>w tysiącach in thousands</i>								
OGÓŁEM	16496	6945	7673	1199	445	233	TOTAL	
15 - 19 lat	80	33	31	11	.	.	15 - 19 years	
20 - 24	1068	404	501	102	39	23	20 - 24	
25 - 29	2010	851	933	131	56	39	25 - 29	
30 - 34	2324	1078	1005	160	55	26	30 - 34	
35 - 44	4609	2051	2112	291	109	46	35 - 44	
45 - 54	3532	1334	1766	269	107	56	45 - 54	
55 - 59	1661	641	799	137	55	28	55 - 59	
60 - 64	874	361	413	72	16	12	60 - 64	
65 lat i więcej	338	192	113	25	5	.	65 years and more	
Mężczyźni	9051	3770	4319	611	214	138	Males	
15 - 19 lat	45	18	18	8	.	.	15 - 19 years	
20 - 24	627	225	300	58	24	20	20 - 24	
25 - 29	1134	451	554	79	29	22	25 - 29	
30 - 34	1298	599	572	83	29	15	30 - 34	
35 - 44	2484	1141	1141	137	44	21	35 - 44	
45 - 54	1818	705	921	109	49	34	45 - 54	
55 - 59	873	310	450	70	27	17	55 - 59	
60 - 64	555	206	284	51	7	8	60 - 64	
65 lat i więcej	216	117	79	17	.	.	65 years and more	
Kobiety	7445	3175	3354	588	232	95	Females	
15 - 19 lat	35	15	14	.	.	.	15 - 19 years	
20 - 24	441	179	200	44	15	.	20 - 24	
25 - 29	876	401	380	52	27	17	25 - 29	
30 - 34	1026	479	433	77	26	10	30 - 34	
35 - 44	2125	910	971	155	65	25	35 - 44	
45 - 54	1714	630	845	159	57	22	45 - 54	
55 - 59	788	331	350	67	28	11	55 - 59	
60 - 64	319	155	129	22	10	.	60 - 64	
65 lat i więcej	121	75	33	8	.	.	65 years and more	

Tabl. 1. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, wieku oraz płci i miejsca zamieszkania (dok.)
Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, age, sex and place of residence
 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem Total	Pracujący, którzy: Employed persons who:					SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>	nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	
w tysiącach in thousands							
MIASTA	9955	4505	4416	666	260	109	URBAN AREAS
15 - 19 lat	39	15	18	.	.	.	15 - 19 years
20 - 24	476	190	209	52	19	7	20 - 24
25 - 29	1170	521	517	85	35	12	25 - 29
30 - 34	1486	737	614	95	30	10	30 - 34
35 - 44	2853	1351	1259	154	66	22	35 - 44
45 - 54	2067	851	990	136	60	31	45 - 54
55 - 59	1036	429	478	78	35	16	55 - 59
60 - 64	595	274	258	44	11	7	60 - 64
65 lat i więcej	233	137	74	17	.	.	65 years and more
WIEŚ	6541	2440	3257	534	185	125	RURAL AREAS
15 - 19 lat	41	18	14	7	.	.	15 - 19 years
20 - 24	592	214	292	50	20	15	20 - 24
25 - 29	839	330	416	46	21	27	25 - 29
30 - 34	838	341	392	65	25	16	30 - 34
35 - 44	1756	700	853	137	43	23	35 - 44
45 - 54	1464	484	776	133	47	24	45 - 54
55 - 59	625	211	322	60	20	12	55 - 59
60 - 64	279	87	154	28	5	5	60 - 64
65 lat i więcej	105	55	39	8	.	.	65 years and more

Tabl. 2. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, poziomu wykształcenia oraz płci i miejsca zamieszkania

Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, level of education, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>	nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	
<i>w tysiącach in thousands</i>							
OGÓŁEM	16496	6945	7673	1199	445	233	TOTAL
Wyższe	5674	3344	1976	212	95	47	Tertiary
Policealne i średnie zawodowe	4519	1741	2246	329	142	61	Post-secondary, vocational secondary
Średnie ogólnokształcące	1462	478	770	133	51	30	General secondary
Zasadnicze zawodowe	4001	1146	2241	414	123	76	Basic vocational
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	841	236	439	112	34	20	Lower secondary, primary and incomplete primary
Mężczyźni	9051	3770	4319	611	214	138	Males
Wyższe	2488	1495	847	90	36	20	Tertiary
Policealne i średnie zawodowe	2523	1001	1271	156	56	38	Post-secondary, vocational secondary
Średnie ogólnokształcące	713	257	356	60	22	17	General secondary
Zasadnicze zawodowe	2787	864	1562	236	76	49	Basic vocational
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	540	153	282	70	22	13	Lower secondary, primary and incomplete primary
Kobiety	7445	3175	3354	588	232	95	Females
Wyższe	3186	1849	1130	122	58	27	Tertiary
Policealne i średnie zawodowe	1996	739	975	173	86	21	Post-secondary, vocational secondary
Średnie ogólnokształcące	749	221	414	73	28	13	General secondary
Zasadnicze zawodowe	1213	283	679	178	47	27	Basic vocational
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	301	83	156	42	12	7	Lower secondary, primary and incomplete primary

Tabl. 2. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, poziomu wykształcenia oraz płci i miejsca zamieszkania (dok.)

Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, level of education, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem Total	Pracujący, którzy: Employed persons who:					SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>	nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>							
MIASTA	9955	4505	4416	666	260	109	URBAN AREAS
Wyższe	4287	2532	1498	162	68	28	Tertiary
Policealne i średnie zawodowe	2667	1052	1316	188	85	26	Post-secondary, vocational secondary
Średnie ogólnokształcące	949	320	491	90	34	14	General secondary
Zasadnicze zawodowe	1730	509	948	182	60	30	Basic vocational
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	323	93	163	43	14	10	Lower secondary, primary and incomplete primary
WIEŚ	6541	2440	3257	534	185	125	RURAL AREAS
Wyższe	1387	812	479	50	27	19	Tertiary
Policealne i średnie zawodowe	1853	688	931	141	57	34	Post-secondary, vocational secondary
Średnie ogólnokształcące	513	158	279	43	17	16	General secondary
Zasadnicze zawodowe	2271	637	1293	231	64	46	Basic vocational
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	517	143	275	69	20	10	Lower secondary, primary and incomplete primary

Tabl. 3. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy oraz wybranych grup zawodów
Employed persons by the extent of satisfaction with their current job and selected occupational groups

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>	nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>							
OGÓŁEM	16496	6945	7673	1199	445	233	TOTAL
w tym:							<i>of which:</i>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	979	635	312	15	10	8	<i>Managers</i>
Specjaliści	3230	2110	990	76	35	20	<i>Professionals</i>
Technicy i inny średni personel	2158	1094	919	86	32	26	<i>Technicians and associate professionals</i>
Pracownicy biurowi	992	371	522	64	27	7	<i>Clerical support workers</i>
Pracownicy usług i sprzedawcy	2163	709	1133	219	70	31	<i>Service and sales workers</i>
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1531	382	825	215	71	39	<i>Skilled agricultural, forestry and fishery workers</i>
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2462	839	1347	174	66	36	<i>Craft and related trades workers</i>
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1701	482	990	145	55	28	<i>Plant and machine operators and assemblers</i>
Pracownicy wykonujący prace proste	1110	225	571	202	79	34	<i>Elementary occupations</i>

Tabl. 4. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy oraz sekcji PKD

Employed persons by the extent of satisfaction with their current job and NACE sections

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem Total	Pracujący, którzy: Employed persons who:					SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>	nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>							
OGÓŁEM	16496	6945	7673	1199	445	233	TOTAL
w tym:							<i>of which:</i>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1746	458	926	237	80	45	<i>Agriculture, forestry and fishing</i>
Górnictwo i wydobywanie	213	103	97	8	.	.	<i>Mining and quarrying</i>
Przetwórstwo przemysłowe	3473	1168	1856	281	104	65	<i>Manufacturing</i>
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę ^Δ	156	73	67	13	.	-	<i>Electricity, gas, steam and air conditioning supply</i>
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja ^Δ	151	55	69	16	9	.	<i>Water supply; sewerage, waste management and remediation activities</i>
Budownictwo	1172	432	611	84	27	18	<i>Construction</i>
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	2328	829	1213	190	67	29	<i>Trade; repair of motor vehicles^Δ</i>
Transport i gospodarka magazynowa	1031	404	525	55	32	15	<i>Transportation and storage</i>
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	387	129	196	38	16	8	<i>Accommodation and catering^Δ</i>
Informacja i komunikacja	392	245	124	14	5	.	<i>Information and communication</i>
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	367	191	154	14	.	.	<i>Financial and insurance activities</i>
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	143	71	62	.	5	.	<i>Real estate activities</i>
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	596	391	184	16	.	.	<i>Professional, scientific and technical activities</i>

Tabl. 4. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy oraz sekcji PKD (dok.)
Employed persons by the extent of satisfaction with their current job and NACE sections (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem Total	Pracujący, którzy: Employed persons who:					SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>	nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>							
OGÓŁEM dok.							TOTAL cont.
Administrowanie i działalność wspierająca ^a	470	118	240	75	28	9	<i>Administrative and support service activities</i>
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1119	654	407	32	17	9	<i>Public administration and defence; compulsory social security</i>
Edukacja	1234	774	397	41	14	10	<i>Education</i>
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	966	523	363	51	19	10	<i>Human health and social work activities</i>
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	219	135	73	6	.	.	<i>Arts, entertainment and recreation</i>
Pozostała działalność usługowa	252	152	77	18	.	.	<i>Other service activities</i>

Tabl. 5. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, czasu pracy, statusu zatrudnienia oraz płci
Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, working time, employment status and sex

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>	nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	
<i>w tysiącach in thousands</i>							
OGÓŁEM	16496	6945	7673	1199	445	233	TOTAL
w wymiarze czasu pracy:							<i>in working time</i>
pełnym	15250	6451	7148	1045	388	217	<i>full-time</i>
niepełnym	1246	494	525	154	57	16	<i>part-time</i>
w sektorze:							<i>in:</i>
publicznym	3922	2174	1485	162	64	37	<i>public sector</i>
prywatnym	12573	4771	6188	1037	381	196	<i>private sector</i>
Pracownicy najemni	13168	5479	6246	922	345	176	<i>Employees</i>
w sektorze:							<i>in:</i>
publicznym	3922	2174	1485	162	64	37	<i>public sector</i>
prywatnym	9245	3305	4760	760	281	138	<i>private sector</i>
Pracujący na własny rachunek	2882	1358	1188	215	76	45	<i>Self-employed</i>
z tego:							<i>of which:</i>
pracodawcy	624	414	186	6	7	10	<i>employers</i>
pracujący na własny rachunek niezatrudniający pracowników	2258	944	1001	209	68	35	<i>self-employed persons without employees</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	447	108	239	62	24	13	<i>Contributing family workers</i>

Tabl. 5. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, czasu pracy, statusu zatrudnienia oraz płci (cd.)

Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, working time, employment status and sex (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>	nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>							
Mężczyźni	9051	3770	4319	611	214	138	Males
w wymiarze czasu pracy:							<i>in working time</i>
pełnym	8633	3611	4152	548	194	127	<i>full-time</i>
niepełnym	419	159	167	63	20	11	<i>part-time</i>
w sektorze:							<i>in:</i>
publicznym	1543	838	609	63	20	13	<i>public sector</i>
prywatnym	7508	2932	3710	548	193	125	<i>private sector</i>
Pracownicy najemni	6918	2789	3405	464	161	99	<i>Employees</i>
w sektorze:							<i>in:</i>
publicznym	1543	838	609	63	20	13	<i>public sector</i>
prywatnym	5375	1951	2797	400	140	86	<i>private sector</i>
Pracujący na własny rachunek	1973	947	828	126	42	30	<i>Self-employed</i>
z tego:							<i>of which:</i>
pracodawcy	443	294	134	5	.	6	<i>employers</i>
pracujący na własny rachunek niezatrudniający pracowników	1530	652	694	121	39	24	<i>self-employed persons without employees</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	160	35	85	21	10	8	<i>Contributing family workers</i>

Tabl. 5. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, czasu pracy, statusu zatrudnienia oraz płci (dok.)

Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, working time, employment status and sex (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>	nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>							
Kobiety	7445	3175	3354	588	232	95	Females
w wymiarze czasu pracy:							<i>in working time</i>
pełnym	6618	2840	2996	497	194	90	<i>full-time</i>
niepełnym	827	335	358	91	37	5	<i>part-time</i>
w sektorze:							<i>in:</i>
publicznym	2379	1336	877	99	44	24	<i>public sector</i>
prywatnym	5065	1839	2478	489	188	71	<i>private sector</i>
Pracownicy najemni	6249	2690	2840	458	185	76	<i>Employees</i>
w sektorze:							<i>in:</i>
publicznym	2379	1336	877	99	44	24	<i>public sector</i>
prywatnym	3870	1354	1964	360	141	52	<i>private sector</i>
Pracujący na własny rachunek	908	412	360	89	33	15	<i>Self-employed</i>
z tego:							<i>of which:</i>
pracodawcy	181	120	52	.	.	.	<i>employers</i>
pracujący na własny rachunek niezatrudniający pracowników	727	292	307	87	29	11	<i>self-employed persons without employees</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	287	74	154	41	14	.	<i>Contributing family workers</i>

Tabl. 6. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, wielkości instytucji oraz płci
Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, the size of the institution and sex

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>			
w tysiącach <i>in thousands</i>								
OGÓŁEM	16496	6945	7673	1199	445	233	TOTAL	
według wielkości instytucji:							<i>by size of the institution:</i>	
1 - 9	4892	2023	2227	409	158	75	1 - 9	
10 - 19	1596	634	782	125	40	15	10 - 19	
20 - 49	2048	922	941	129	40	16	20 - 49	
50 - 100	1768	789	806	118	36	19	50 - 100	
101 - 250	1392	588	660	92	34	19	101 - 250	
251 i więcej	3020	1347	1394	175	78	27	251 and more	
nie wiem, ale mniej niż 11	530	169	266	54	19	22	<i>I don't know, but fewer than 11</i>	
nie wiem, ale więcej niż 10	1250	474	598	96	41	41	<i>I don't know, but more than 10</i>	
1-10	5774	2320	2672	493	186	102	1-10	
więcej niż 10	10722	4625	5001	706	260	131	more than 10	
Mężczyźni	9051	3770	4319	611	214	138	Males	
według wielkości instytucji:							<i>by size of the institution:</i>	
1 - 9	2785	1176	1278	206	77	48	1 - 9	
10 - 19	788	305	399	58	19	8	10 - 19	
20 - 49	981	392	497	65	18	8	20 - 49	
50 - 100	913	403	418	64	17	12	50 - 100	
101 - 250	760	318	377	41	15	9	101 - 250	
251 i więcej	1765	796	834	86	39	10	251 and more	
nie wiem, ale mniej niż 11	296	89	144	35	10	17	<i>I don't know, but fewer than 11</i>	
nie wiem, ale więcej niż 10	763	290	372	55	20	26	<i>I don't know, but more than 10</i>	
1-10	3268	1330	1526	256	90	66	1-10	
więcej niż 10	5783	2439	2793	355	124	72	more than 10	

Tabl. 6. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, wielkości instytucji oraz płci (dok.)
Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, the size of the institution and sex (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>			
w tysiącach <i>in thousands</i>								
Kobiety	7445	3175	3354	588	232	95	Females	
według wielkości instytucji:							<i>by size of the institution:</i>	
1 - 9	2107	846	949	203	82	27	1 - 9	
10 - 19	808	328	384	67	22	7	10 - 19	
20 - 49	1067	530	444	64	22	8	20 - 49	
50 - 100	855	386	389	54	19	7	50 - 100	
101 - 250	632	270	282	51	19	9	101 - 250	
251 i więcej	1255	551	559	89	39	18	251 and more	
nie wiem, ale mniej niż 11	234	79	121	19	9	5	<i>I don't know, but fewer than 11</i>	
nie wiem, ale więcej niż 10	486	185	226	41	20	14	<i>I don't know, but more than 10</i>	
1-10	2505	990	1147	237	96	36	1-10	
więcej niż 10	4939	2185	2208	351	136	59	<i>more than 10</i>	

Tabl. 7. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, miejsca zamieszkania oraz płci
Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, place of residence and sex

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem Total	Pracujący, którzy: Employed persons who:					nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction	SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy are satisfied with their current job to a large extent	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy are satisfied with their current job to some extent	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy are satisfied with their current job to a small extent	nie są zadowoleni z obecnej pracy are not satisfied with their current job			
w tysiącach in thousands								
OGÓŁEM	16496	6945	7673	1199	445	233	TOTAL	
Miasta	9955	4505	4416	666	260	109	Urban areas with the number of inhabitants:	
o liczbie ludności:							100 thousand and more	
100 tysięcy i więcej	5063	2391	2147	323	145	57	50000-99999	
50000-99999	1286	528	617	93	33	15	20000-49999	
20000-49999	1782	840	784	107	33	17	10000-19999	
10000-19999	995	421	468	68	29	9	5000- 9999	
5000- 9999	487	191	244	36	11	6	2000- 4999	
2000- 4999	289	121	124	34	5	5	less than 2000	
poniżej 2000	54	13	32	6	.	.	2000	
Wieś	6541	2440	3257	534	185	125	Rural areas	
Mężczyźni	9051	3770	4319	611	214	138	Males	
Miasta	5288	2379	2396	340	124	50	Urban areas with the number of inhabitants:	
o liczbie ludności:							100 thousand and more	
100 tysięcy i więcej	2662	1260	1143	164	70	24	50000-99999	
50000-99999	691	285	336	48	14	8	20000-49999	
20000-49999	941	441	421	56	15	8	10000-19999	
10000-19999	527	212	265	30	15	5	5000- 9999	
5000- 9999	273	108	137	21	6	.	2000- 4999	
2000- 4999	164	65	77	18	.	.	less than 2000	
poniżej 2000	30	7	18	.	.	-	2000	
Wieś	3763	1391	1923	271	90	88	Rural areas	
Kobiety	7445	3175	3354	588	232	95	Females	
Miasta	4667	2127	2020	326	136	59	Urban areas with the number of inhabitants:	
o liczbie ludności:							100 thousand and more	
100 tysięcy i więcej	2401	1131	1005	159	75	32	50000-99999	
50000-99999	595	243	281	45	19	7	20000-49999	
20000-49999	840	399	362	52	18	9	10000-19999	
10000-19999	468	210	203	37	14	.	5000- 9999	
5000- 9999	214	82	108	15	6	.	2000- 4999	
2000- 4999	124	57	47	16	.	.	less than 2000	
poniżej 2000	24	6	14	.	.	.	2000	
Wieś	2777	1048	1335	262	95	36	Rural areas	

Tabl. 8. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy oraz płci

Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, duration of work in the current job and sex

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>			
<i>w tysiącach in thousands</i>								
OGÓŁEM według okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy:	16496	6945	7673	1199	445	233	TOTAL <i>by the duration of work in the current job:</i>	
12 miesięcy i mniej	2113	830	952	199	92	39	<i>12 months and shorter</i>	
więcej niż rok, do 2 lat (włącznie)	1720	638	841	164	51	26	<i>more than 1 year up to 2 years</i>	
więcej niż 2 lata, do 5 lat (włącznie)	2936	1204	1401	206	81	45	<i>more than 2 years up to 5 years</i>	
więcej niż 5 lat, do 10 lat (włącznie)	3058	1340	1409	211	65	32	<i>more than 5 years up to 10 years</i>	
więcej niż 10 lat	6461	2855	2971	406	152	77	<i>more than 10 years</i>	
brak odpowiedzi	207	77	99	13	5	14	<i>lack of answer</i>	
Mężczyźni według okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy:	9051	3770	4319	611	214	138	Males <i>by the duration of work in the current job:</i>	
12 miesięcy i mniej	1135	411	531	117	51	25	<i>12 months and shorter</i>	
więcej niż rok, do 2 lat (włącznie)	956	357	474	83	24	17	<i>more than 1 year up to 2 years</i>	
więcej niż 2 lata, do 5 lat (włącznie)	1605	649	794	103	32	28	<i>more than 2 years up to 5 years</i>	
więcej niż 5 lat, do 10 lat (włącznie)	1722	766	802	104	36	14	<i>more than 5 years up to 10 years</i>	
więcej niż 10 lat	3501	1539	1654	200	66	42	<i>more than 10 years</i>	
brak odpowiedzi	133	48	64	5	.	13	<i>lack of answer</i>	

Tabl. 8. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy oraz płci (dok.)

Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, duration of work in the current job and sex (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>			
<i>w tysiącach in thousands</i>								
Kobiety według okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy:	7445	3175	3354	588	232	95	Females	
12 miesięcy i mniej	978	419	421	83	41	14	<i>by the duration of work in the current job: 12 months and shorter</i>	
więcej niż rok, do 2 lat (włącznie)	764	281	367	80	26	10	<i>more than 1 year up to 2 years</i>	
więcej niż 2 lata, do 5 lat (włącznie)	1331	555	607	103	48	18	<i>more than 2 years up to 5 years</i>	
więcej niż 5 lat, do 10 lat (włącznie)	1336	575	607	108	29	18	<i>more than 5 years up to 10 years</i>	
więcej niż 10 lat	2961	1316	1317	207	86	35	<i>more than 10 years</i>	
brak odpowiedzi	75	30	35	7	.	.	<i>lack of answer</i>	

Tabl. 9. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania

Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, willingness to change the employment status, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>			
w tysiącach <i>in thousands</i>								
OGÓŁEM	16496	6945	7673	1199	445	233	TOTAL	
Pracownicy najemni	13168	5479	6246	922	345	176	Employees	
chcieliby pracować na własny rachunek	944	253	519	106	63	.	would like to be self-employed	
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	11208	4946	5230	691	230	110	would like to continue work as employees	
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	1016	279	497	125	52	63	cannot say whether they would like to change their employment status	
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	447	108	239	62	24	13	Contributing family workers	
chcieliby pracować na własny rachunek	29	.	16	6	.	.	would like to be self-employed	
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	358	94	201	38	14	11	would like to continue work as contributing family workers	
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	59	12	23	18	6	.	cannot say whether they would like to change their employment status	

Tabl. 9. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania (cd.)

Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, willingness to change the employment status, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>			
w tysiącach <i>in thousands</i>								
OGÓŁEM dok.							TOTAL cont.	
Pracujący na własny rachunek	2882	1358	1188	215	76	45	Self-employed persons	
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	366	51	168	103	40	5	would like to work as employees	
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	2314	1273	915	79	27	21	would like to continue work as self-employed	
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	201	35	105	32	9	20	cannot say whether they would like to change their employment status	
MĘŻCZYŹNI	9051	3770	4319	611	214	138	MALES	
Pracownicy najemni	6918	2789	3405	464	161	99	Employees	
chcieliby pracować na własny rachunek	583	153	320	70	37	.	would like to be self-employed	
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	5750	2474	2790	334	97	55	would like to continue work as employees	
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	585	161	295	60	26	43	cannot say whether they would like to change their employment status	

Tabl. 9. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania (cd.)

Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, willingness to change the employment status, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>			
w tysiącach <i>in thousands</i>								
MĘŻCZYŹNI dok.							MALES cont.	
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	160	35	85	21	10	8	Contributing family workers	
chcieliby pracować na własny rachunek	20	.	12	.	.	.	would like to be self-employed	
nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	112	26	62	11	6	7	would like to continue work as contributing family workers	
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	28	7	11	6	.	-	cannot say whether they would like to change their employment status	
Pracujący na własny rachunek	1973	947	828	126	42	30	Self-employed persons	
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	219	32	103	61	19	.	would like to work as employees	
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	1625	889	655	48	18	14	would like to continue work as self-employed	
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	129	25	69	17	5	13	cannot say whether they would like to change their employment status	

Tabl. 9. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania (cd.)

Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, willingness to change the employment status, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>			
w tysiącach <i>in thousands</i>								
KOBIETY	7445	3175	3354	588	232	95	FEMALES	
Pracownicy najemni	6249	2690	2840	458	185	76	Employees	
chcieliby pracować na własny rachunek	361	100	198	36	26	.	would like to be self-employed	
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	5458	2472	2440	357	134	55	would like to continue work as employees	
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	431	118	202	65	25	20	cannot say whether they would like to change their employment status	
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	287	74	154	41	14	.	Contributing family workers	
chcieliby pracować na własny rachunek	9	-	5	.	.	-	would like to be self-employed	
nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	246	69	138	27	9	.	would like to continue work as contributing family workers	
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	31	5	11	12	.	.	cannot say whether they would like to change their employment status	

Tabl. 9. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania (cd.)

Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, willingness to change the employment status, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>			
w tysiącach <i>in thousands</i>								
KOBIETY dok.							FEMALES cont.	
Pracujący na własny rachunek	908	412	360	89	33	15	Self-employed persons	
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	147	19	64	43	21	.	would like to work as employees	
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	689	384	260	31	8	7	would like to continue work as self-employed	
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	71	9	36	15	.	7	cannot say whether they would like to change their employment status	
MIASTA	9955	4505	4416	666	260	109	URBAN AREAS	
Pracownicy najemni	8541	3686	3929	599	232	95	Employees	
chcieliby pracować na własny rachunek	662	184	360	72	44	.	would like to be self-employed	
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	7238	3311	3252	451	152	71	would like to continue work as employees	
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	641	190	316	76	36	22	cannot say whether they would like to change their employment status	

Tabl. 9. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania (cd.)

Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, willingness to change the employment status, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>			
w tysiącach <i>in thousands</i>								
MIASTA dok.							URBAN AREAS cont.	
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	54	20	22	9	.	.	Contributing family workers	
chcieliby pracować na własny rachunek	5	-	would like to be self-employed	
nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	42	20	16	5	-	.	would like to continue work as contributing family workers	
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	7	-	cannot say whether they would like to change their employment status	
Pracujący na własny rachunek	1360	799	465	58	26	12	Self-employed persons	
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	126	35	58	19	13	.	would like to work as employees	
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	1146	743	363	27	8	6	would like to continue work as self-employed	
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	89	22	44	11	6	6	cannot say whether they would like to change their employment status	

Tabl. 9. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania (cd.)

Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, willingness to change the employment status, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>			
w tysiącach <i>in thousands</i>								
WIEŚ	6541	2440	3257	534	185	125	RURAL AREAS	
Pracownicy najemni	4627	1793	2317	323	114	80	Employees	
chcieliby pracować na własny rachunek	281	69	159	34	19	.	would like to be self-employed	
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	3970	1635	1977	240	79	39	would like to continue work as employees	
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	375	89	181	49	16	40	cannot say whether they would like to change their employment status	
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	392	88	218	53	22	11	Contributing family workers	
chcieliby pracować na własny rachunek	24	.	14	5	.	-	would like to be self-employed	
nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	316	74	185	33	14	10	would like to continue work as contributing family workers	
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	52	12	19	16	.	.	cannot say whether they would like to change their employment status	

Tabl. 9. Pracujący według stopnia zadowolenia z obecnej pracy, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania (dok.)

Employed persons by the extent of satisfaction with their current job, willingness to change the employment status, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>					SPECIFICATION
		w dużym stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a large extent</i>	w średnim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to some extent</i>	w niewielkim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>are satisfied with their current job to a small extent</i>	nie są zadowoleni z obecnej pracy <i>are not satisfied with their current job</i>	nie potrafią określić czy i w jakim stopniu są zadowoleni z obecnej pracy <i>cannot determine whether they are satisfied with their current job or the extent of satisfaction</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>							
WIEŚ dok.							RURAL AREAS cont.
Pracujący na własny rachunek	1521	559	723	157	50	33	Self-employed persons
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	241	16	110	84	27	.	would like to work as employees
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	1168	530	552	52	19	15	would like to continue work as self-employed
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	112	13	61	21	.	14	cannot say whether they would like to change their employment status

Tabl. 10. Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań, wieku oraz płci i miejsca zamieszkania
Employed persons by the influence over the content of performed tasks, age, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>have influence over the content of performed tasks</i>	nie mają wpływu na zakres wykonywanych zadań <i>do not have influence over the content of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the content of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	16496	7400	8634	462	TOTAL
15 - 19 lat	80	16	64	-	15 - 19 years
20 - 24	1068	289	751	28	20 - 24
25 - 29	2010	738	1206	66	25 - 29
30 - 34	2324	1035	1226	64	30 - 34
35 - 44	4609	2246	2225	138	35 - 44
45 - 54	3532	1594	1831	106	45 - 54
55 - 59	1661	773	850	38	55 - 59
60 - 64	874	465	391	18	60 - 64
65 lat i więcej	338	243	90	.	65 years and more
Mężczyźni	9051	4155	4634	262	Males
15 - 19 lat	45	9	36	-	15 - 19 years
20 - 24	627	172	442	14	20 - 24
25 - 29	1134	418	680	36	25 - 29
30 - 34	1298	570	692	36	30 - 34
35 - 44	2484	1246	1158	80	35 - 44
45 - 54	1818	877	884	58	45 - 54
55 - 59	873	415	433	26	55 - 59
60 - 64	555	297	248	10	60 - 64
65 lat i więcej	216	152	62	.	65 years and more
Kobiety	7445	3245	3999	200	Females
15 - 19 lat	35	7	27	-	15 - 19 years
20 - 24	441	118	309	14	20 - 24
25 - 29	876	320	526	30	25 - 29
30 - 34	1026	465	534	28	30 - 34
35 - 44	2125	1000	1067	58	35 - 44
45 - 54	1714	718	948	48	45 - 54
55 - 59	788	359	417	12	55 - 59
60 - 64	319	168	143	8	60 - 64
65 lat i więcej	121	91	28	.	65 years and more
MIASTA	9955	4388	5255	312	URBAN AREAS
15 - 19 lat	39	8	31	-	15 - 19 years
20 - 24	476	133	329	14	20 - 24
25 - 29	1170	449	686	36	25 - 29
30 - 34	1486	694	749	43	30 - 34
35 - 44	2853	1356	1404	93	35 - 44
45 - 54	2067	858	1131	78	45 - 54
55 - 59	1036	431	575	30	55 - 59
60 - 64	595	303	278	14	60 - 64
65 lat i więcej	233	155	73	.	65 years and more
WIEŚ	6541	3012	3379	150	RURAL AREAS
15 - 19 lat	41	8	33	-	15 - 19 years
20 - 24	592	156	422	14	20 - 24
25 - 29	839	289	520	30	25 - 29
30 - 34	838	340	477	20	30 - 34
35 - 44	1756	890	821	45	35 - 44
45 - 54	1464	737	700	28	45 - 54
55 - 59	625	342	276	7	55 - 59
60 - 64	279	162	113	.	60 - 64
65 lat i więcej	105	88	17	.	65 years and more

Tabl. 11. Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań, poziomu wykształcenia oraz płci i miejsca zamieszkania

Employed persons by the influence over the content of performed tasks, level of education, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>have influence over the content of performed tasks</i>	nie mają wpływu na zakres wykonywanych zadań <i>do not have influence over the content of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the content of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	16496	7400	8634	462	TOTAL
Wyższe	5674	3132	2377	165	<i>Tertiary</i>
Policealne i średnie zawodowe	4519	1894	2489	136	<i>Post-secondary, vocational secondary</i>
Średnie ogólnokształcące	1462	565	853	43	<i>General secondary</i>
Zasadnicze zawodowe	4001	1492	2404	105	<i>Basic vocational</i>
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	841	317	511	12	<i>Lower secondary, primary and incomplete primary</i>
Mężczyźni	9051	4155	4634	262	Males
Wyższe	2488	1522	888	78	<i>Tertiary</i>
Policealne i średnie zawodowe	2523	1101	1351	72	<i>Post-secondary, vocational secondary</i>
Średnie ogólnokształcące	713	288	400	25	<i>General secondary</i>
Zasadnicze zawodowe	2787	1038	1670	80	<i>Basic vocational</i>
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	540	207	325	8	<i>Lower secondary, primary and incomplete primary</i>
Kobiety	7445	3245	3999	200	Females
Wyższe	3186	1610	1489	87	<i>Tertiary</i>
Policealne i średnie zawodowe	1996	793	1138	64	<i>Post-secondary, vocational secondary</i>
Średnie ogólnokształcące	749	278	453	19	<i>General secondary</i>
Zasadnicze zawodowe	1213	454	734	25	<i>Basic vocational</i>
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	301	110	186	.	<i>Lower secondary, primary and incomplete primary</i>
MIASTA	9955	4388	5255	312	URBAN AREAS
Wyższe	4287	2409	1752	127	<i>Tertiary</i>
Policealne i średnie zawodowe	2667	1057	1520	89	<i>Post-secondary, vocational secondary</i>
Średnie ogólnokształcące	949	357	561	31	<i>General secondary</i>
Zasadnicze zawodowe	1730	487	1182	61	<i>Basic vocational</i>
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	323	78	241	.	<i>Lower secondary, primary and incomplete primary</i>
WIEŚ	6541	3012	3379	150	RURAL AREAS
Wyższe	1387	723	625	38	<i>Tertiary</i>
Policealne i średnie zawodowe	1853	837	969	47	<i>Post-secondary, vocational secondary</i>
Średnie ogólnokształcące	513	209	292	12	<i>General secondary</i>
Zasadnicze zawodowe	2271	1005	1222	44	<i>Basic vocational</i>
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	517	240	270	8	<i>Lower secondary, primary and incomplete primary</i>

Tabl. 12. Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań oraz wybranych grup zawodów

Employed persons by the influence over the content of performed tasks and selected occupational groups

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>have influence over the content of performed tasks</i>	nie mają wpływu na zakres wykonywanych zadań <i>do not have influence over the content of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the content of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	16496	7400	8634	462	TOTAL
w tym:					<i>of which:</i>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	979	794	167	17	<i>Managers</i>
Specjaliści	3230	1839	1291	100	<i>Professionals</i>
Technicy i inny średni personel	2158	988	1102	67	<i>Technicians and associate professionals</i>
Pracownicy biurowi	992	270	692	30	<i>Clerical support workers</i>
Pracownicy usług i sprzedawcy	2163	827	1271	65	<i>Service and sales workers</i>
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1531	1405	108	18	<i>Skilled agricultural, forestry and fishery workers</i>
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2462	720	1662	80	<i>Craft and related trades workers</i>
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1701	335	1322	44	<i>Plant and machine operators and assemblers</i>
Pracownicy wykonujący prace proste	1110	169	914	28	<i>Elementary occupations</i>

Tabl. 13. Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań oraz sekcji PKD
Employed persons by the influence over the content of performed tasks and NACE sections

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>have influence over the content of performed tasks</i>	nie mają wpływu na zakres wykonywanych zadań <i>do not have influence over the content of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the content of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	16496	7400	8634	462	TOTAL
w tym:					<i>of which:</i>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1746	1477	244	25	<i>Agriculture, forestry and fishing</i>
Górnictwo i wydobywanie	213	71	135	7	<i>Mining and quarrying</i>
Przetwórstwo przemysłowe	3473	960	2416	97	<i>Manufacturing</i>
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę ^A	156	63	89	.	<i>Electricity, gas, steam and air conditioning supply</i>
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja ^A	151	47	98	6	<i>Water supply; sewerage, waste management and remediation activities</i>
Budownictwo	1172	493	641	38	<i>Construction</i>
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^A	2328	1024	1235	68	<i>Trade; repair of motor vehicles^A</i>
Transport i gospodarka magazynowa	1031	332	663	36	<i>Transportation and storage</i>
Zakwaterowanie i gastronomia ^A	387	167	211	9	<i>Accommodation and catering^A</i>
Informacja i komunikacja	392	234	143	15	<i>Information and communication</i>
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	367	187	172	8	<i>Financial and insurance activities</i>
Obsługa rynku nieruchomości ^A	143	71	66	5	<i>Real estate activities</i>
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	596	413	169	14	<i>Professional, scientific and technical activities</i>
Administrowanie i działalność wspierająca ^A	470	138	317	15	<i>Administrative and support service activities</i>
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1119	394	693	32	<i>Public administration and defence; compulsory social security</i>
Edukacja	1234	614	587	34	<i>Education</i>
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	966	398	539	29	<i>Human health and social work activities</i>
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	219	123	92	.	<i>Arts, entertainment and recreation</i>
Pozostała działalność usługowa	252	160	85	7	<i>Other service activities</i>

Tabl. 14. Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań, czasu pracy, statusu zatrudnienia oraz płci

Employed persons by the influence over the content of performed tasks, working time employment status and sex

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>have influence over the content of performed tasks</i>	nie mają wpływu na zakres wykonywanych zadań <i>do not have influence over the content of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the content of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	16496	7400	8634	462	TOTAL
w wymiarze czasu pracy:					<i>in working time</i>
pełnym	15250	6775	8048	427	<i>full-time</i>
niepełnym	1246	626	585	34	<i>part-time</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	3922	1524	2285	114	<i>public sector</i>
prywatnym	12573	5877	6349	348	<i>private sector</i>
Pracownicy najemni	13168	4293	8450	424	<i>Employees</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	3922	1524	2285	114	<i>public sector</i>
prywatnym	9245	2769	6166	310	<i>private sector</i>
Pracujący na własny rachunek	2882	2720	135	27	<i>Self-employed</i>
z tego:					<i>of which:</i>
pracodawcy	624	605	18	.	<i>employers</i>
pracujący na własny rachunek niezatrudniający pracowników	2258	2115	116	26	<i>self-employed persons without employees</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	447	388	49	11	<i>Contributing family workers</i>
Mężczyźni	9051	4155	4634	262	Males
w wymiarze czasu pracy:					<i>in working time</i>
pełnym	8633	3933	4451	249	<i>full-time</i>
niepełnym	419	222	183	13	<i>part-time</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	1543	604	893	46	<i>public sector</i>
prywatnym	7508	3551	3742	216	<i>private sector</i>
Pracownicy najemni	6918	2159	4521	238	<i>Employees</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	1543	604	893	46	<i>public sector</i>
prywatnym	5375	1555	3629	192	<i>private sector</i>
Pracujący na własny rachunek	1973	1868	86	19	<i>Self-employed</i>
z tego:					<i>of which:</i>
pracodawcy	443	432	11	.	<i>employers</i>
pracujący na własny rachunek niezatrudniający pracowników	1530	1437	76	18	<i>self-employed persons without employees</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	160	128	26	6	<i>Contributing family workers</i>

Tabl. 14. Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań, czasu pracy, statusu zatrudnienia oraz płci (dok.)

Employed persons by the influence over the content of performed tasks, working time employment status and sex (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>have influence over the content of performed tasks</i>	nie mają wpływu na zakres wykonywanych zadań <i>do not have influence over the content of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the content of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
Kobiety	7445	3245	3999	200	Females
w wymiarze czasu pracy:					<i>in working time</i>
pełnym	6618	2841	3598	179	<i>full-time</i>
niepełnym	827	404	402	21	<i>part-time</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	2379	919	1392	68	<i>public sector</i>
prywatnym	5065	2326	2607	132	<i>private sector</i>
Pracownicy najemni	6249	2134	3929	187	<i>Employees</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	2379	919	1392	68	<i>public sector</i>
prywatnym	3870	1215	2537	118	<i>private sector</i>
Pracujący na własny rachunek	908	852	48	8	<i>Self-employed</i>
z tego:					<i>of which:</i>
pracodawcy	181	173	8	-	<i>employers</i>
pracujący na własny rachunek niezatrudniający pracowników	727	679	40	8	<i>self-employed persons without employees</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	287	260	22	5	<i>Contributing family workers</i>

Tabl. 15. Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań, wielkości instytucji oraz płci
Employed persons by the influence over the content of performed tasks, the size of the institution and sex

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>have influence over the content of performed tasks</i>	nie mają wpływu na zakres wykonywanych zadań <i>do not have influence over the content of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the content of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	16496	7400	8634	462	TOTAL
według wielkości instytucji:					<i>by size of the institution:</i>
1 - 9	4892	3593	1217	82	1 - 9
10 - 19	1596	560	984	53	10 - 19
20 - 49	2048	745	1246	56	20 - 49
50 - 100	1768	614	1108	46	50 - 100
101 - 250	1392	448	901	44	101 - 250
251 i więcej	3020	1026	1900	94	251 and more
nie wiem, ale mniej niż 11	530	130	370	30	<i>I don't know, but fewer than 11</i>
nie wiem, ale więcej niż 10	1250	284	909	56	<i>I don't know, but more than 10</i>
1-10	5774	3868	1782	124	1 - 10
więcej niż 10	10722	3533	6851	338	<i>more than 10</i>
Mężczyźni	9051	4155	4634	262	Males
według wielkości instytucji:					<i>by size of the institution:</i>
1 - 9	2785	2166	577	42	1 - 9
10 - 19	788	279	486	23	10 - 19
20 - 49	981	325	631	24	20 - 49
50 - 100	913	290	601	22	50 - 100
101 - 250	760	246	482	33	101 - 250
251 i więcej	1765	611	1097	56	251 and more
nie wiem, ale mniej niż 11	296	70	204	22	<i>I don't know, but fewer than 11</i>
nie wiem, ale więcej niż 10	763	168	556	39	<i>I don't know, but more than 10</i>
1-10	3268	2312	888	69	1 - 10
więcej niż 10	5783	1843	3747	193	<i>more than 10</i>
Kobiety	7445	3245	3999	200	Females
według wielkości instytucji:					<i>by size of the institution:</i>
1 - 9	2107	1427	640	40	1 - 9
10 - 19	808	281	498	30	10 - 19
20 - 49	1067	420	615	32	20 - 49
50 - 100	855	324	507	24	50 - 100
101 - 250	632	202	419	11	101 - 250
251 i więcej	1255	415	802	38	251 and more
nie wiem, ale mniej niż 11	234	60	165	8	<i>I don't know, but fewer than 11</i>
nie wiem, ale więcej niż 10	486	116	354	17	<i>I don't know, but more than 10</i>
1-10	2505	1556	895	55	1 - 10
więcej niż 10	4939	1689	3105	145	<i>more than 10</i>

Tabl. 16. Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania

Employed persons by the influence over the content of performed tasks, willingness to change the employment status, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>have influence over the content of performed tasks</i>	nie mają wpływu na zakres wykonywanych zadań <i>do not have influence over the content of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the content of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	16496	7400	8634	462	TOTAL
Pracownicy najemni	13168	4293	8450	424	Employees
chcieliby pracować na własny rachunek	944	359	560	25	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	11208	3668	7223	316	<i>would like to continue work as employees</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	1016	266	667	83	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	447	388	49	11	Contributing family workers
chcieliby pracować na własny rachunek	29	23	6	.	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	358	320	34	.	<i>would like to continue work as contributing family workers</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	59	45	9	6	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pracujący na własny rachunek	2882	2720	135	27	Self-employed persons
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	366	325	40	.	<i>would like to work as employees</i>
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	2314	2214	78	22	<i>would like to continue work as self-employed</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	201	181	16	.	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>

Tabl. 16. Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania (cd.)

Employed persons by the influence over the content of performed tasks, willingness to change the employment status, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>have influence over the content of performed tasks</i>	nie mają wpływu na zakres wykonywanych zadań <i>do not have influence over the content of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the content of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
MĘŻCZYŹNI	9051	4155	4634	262	MALES
Pracownicy najemni	6918	2159	4521	238	Employees
chcieliby pracować na własny rachunek	583	211	357	15	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	5750	1792	3791	166	<i>would like to continue work as employees</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	585	156	373	57	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	160	128	26	6	Contributing family workers
chcieliby pracować na własny rachunek	20	17	.	-	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	112	92	18	.	<i>would like to continue work as contributing family workers</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	28	19	5	.	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pracujący na własny rachunek	1973	1868	86	19	Self-employed persons
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	219	197	22	-	<i>would like to work as employees</i>
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	1625	1555	54	16	<i>would like to continue work as self-employed</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	129	116	11	.	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>

Tabl. 16. Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania (cd.)

Employed persons by the influence over the content of performed tasks, willingness to change the employment status, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>have influence over the content of performed tasks</i>	nie mają wpływu na zakres wykonywanych zadań <i>do not have influence over the content of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the content of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
KOBIETY	7445	3245	3999	200	FEMALES
Pracownicy najemni	6249	2134	3929	187	Employees
chcieliby pracować na własny rachunek	361	148	203	10	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	5458	1876	3432	150	<i>would like to continue work as employees</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	431	110	294	26	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	287	260	22	5	Contributing family workers
chcieliby pracować na własny rachunek	9	6	.	-	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	246	228	16	.	<i>would like to continue work as contributing family workers</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	31	26	.	.	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pracujący na własny rachunek	908	852	48	8	Self-employed persons
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	147	128	19	.	<i>would like to work as employees</i>
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	689	659	24	6	<i>would like to continue work as self-employed</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	71	65	5	.	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>

Tabl. 16. Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania (cd.)

Employed persons by the influence over the content of performed tasks, willingness to change the employment status, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>have influence over the content of performed tasks</i>	nie mają wpływu na zakres wykonywanych zadań <i>do not have influence over the content of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the content of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
MIASTA	9955	4388	5255	312	URBAN AREAS
Pracownicy najemni	8541	3078	5168	294	Employees
chcieliby pracować na własny rachunek	662	270	376	17	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	7238	2627	4383	228	<i>would like to continue work as employees</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	641	182	409	50	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	54	45	8	.	Contributing family workers
chcieliby pracować na własny rachunek	5	.	.	-	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	42	35	5	.	<i>would like to continue work as contributing family workers</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	7	6	.	-	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pracujący na własny rachunek	1360	1265	79	17	Self-employed persons
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	126	102	23	-	<i>would like to work as employees</i>
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	1146	1085	48	14	<i>would like to continue work as self-employed</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	89	78	8	.	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>

Tabl. 16. Pracujący według wpływu na zakres wykonywanych zadań, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania (dok.)

Employed persons by the influence over the content of performed tasks, willingness to change the employment status, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>have influence over the content of performed tasks</i>	nie mają wpływu na zakres wykonywanych zadań <i>do not have influence over the content of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na zakres wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the content of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
WIEŚ	6541	3012	3379	150	RURAL AREAS
Pracownicy najemni	4627	1215	3282	130	Employees
chcieliby pracować na własny rachunek	281	89	184	8	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	3970	1042	2840	89	<i>would like to continue work as employees</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	375	84	258	33	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	392	343	41	9	Contributing family workers
chcieliby pracować na własny rachunek	24	19	.	.	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	316	285	29	.	<i>would like to continue work as contributing family workers</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	52	39	8	6	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pracujący na własny rachunek	1521	1455	56	10	Self-employed persons
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	241	223	17	.	<i>would like to work as employees</i>
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	1168	1129	31	8	<i>would like to continue work as self-employed</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	112	103	8	.	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>

Tabl. 17. Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, wieku oraz płci i miejsca zamieszkania
Employed persons by the influence over the order of performed tasks, age, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem Total	Pracujący, którzy: Employed persons who:			SPECIFICATION
		mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań have influence over the order of performed tasks	nie mają wpływu na kolejność wykonywanych zadań do not have influence over the order of performed tasks	nie potrafią określić czy mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań cannot say whether they have influence over the order of performed tasks	
w tysiącach in thousands					
OGÓŁEM	16496	9680	6317	499	TOTAL
15 - 19 lat	80	24	55	.	15 - 19 years
20 - 24	1068	416	614	39	20 - 24
25 - 29	2010	1058	869	83	25 - 29
30 - 34	2324	1362	894	69	30 - 34
35 - 44	4609	2883	1598	129	35 - 44
45 - 54	3532	2101	1323	107	45 - 54
55 - 59	1661	999	621	42	55 - 59
60 - 64	874	570	284	21	60 - 64
65 lat i więcej	338	267	61	10	65 years and more
Mężczyźni	9051	5182	3578	292	Males
15 - 19 lat	45	14	32	-	15 - 19 years
20 - 24	627	240	373	14	20 - 24
25 - 29	1134	575	512	47	25 - 29
30 - 34	1298	726	529	43	30 - 34
35 - 44	2484	1523	880	80	35 - 44
45 - 54	1818	1079	677	61	45 - 54
55 - 59	873	512	339	23	55 - 59
60 - 64	555	346	194	15	60 - 64
65 lat i więcej	216	168	41	7	65 years and more
Kobiety	7445	4498	2739	207	Females
15 - 19 lat	35	10	24	.	15 - 19 years
20 - 24	441	176	241	24	20 - 24
25 - 29	876	484	357	35	25 - 29
30 - 34	1026	636	365	26	30 - 34
35 - 44	2125	1360	717	48	35 - 44
45 - 54	1714	1022	646	46	45 - 54
55 - 59	788	487	282	19	55 - 59
60 - 64	319	224	90	5	60 - 64
65 lat i więcej	121	100	19	.	65 years and more
MIASTA	9955	6009	3631	315	URBAN AREAS
15 - 19 lat	39	11	27	.	15 - 19 years
20 - 24	476	203	256	18	20 - 24
25 - 29	1170	658	460	53	25 - 29
30 - 34	1486	933	509	44	30 - 34
35 - 44	2853	1816	959	77	35 - 44
45 - 54	2067	1213	780	74	45 - 54
55 - 59	1036	606	401	29	55 - 59
60 - 64	595	394	189	12	60 - 64
65 lat i więcej	233	176	49	7	65 years and more
WIEŚ	6541	3671	2686	184	RURAL AREAS
15 - 19 lat	41	13	28	-	15 - 19 years
20 - 24	592	213	358	21	20 - 24
25 - 29	839	401	409	30	25 - 29
30 - 34	838	429	384	25	30 - 34
35 - 44	1756	1067	638	51	35 - 44
45 - 54	1464	888	543	33	45 - 54
55 - 59	625	393	219	12	55 - 59
60 - 64	279	176	95	9	60 - 64
65 lat i więcej	105	92	11	.	65 years and more

Tabl. 18. Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, poziomu wykształcenia oraz płci i miejsca zamieszkania

Employed persons by the influence over the order of performed tasks, level of education, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>have influence over the order of performed tasks</i>	nie mają wpływu na kolejność wykonywanych zadań <i>do not have influence over the order of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the order of performed tasks</i>	
<i>w tysiącach in thousands</i>					
OGÓŁEM	16496	9680	6317	499	TOTAL
Wyższe	5674	4121	1404	148	<i>Tertiary</i>
Policealne i średnie zawodowe	4519	2490	1881	149	<i>Post-secondary, vocational secondary</i>
Średnie ogólnokształcące	1462	766	643	52	<i>General secondary</i>
Zasadnicze zawodowe	4001	1911	1967	123	<i>Basic vocational</i>
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	841	392	422	27	<i>Lower secondary, primary and incomplete primary</i>
Mężczyźni	9051	5182	3578	292	Males
Wyższe	2488	1869	551	67	<i>Tertiary</i>
Policealne i średnie zawodowe	2523	1388	1047	89	<i>Post-secondary, vocational secondary</i>
Średnie ogólnokształcące	713	378	309	26	<i>General secondary</i>
Zasadnicze zawodowe	2787	1304	1392	92	<i>Basic vocational</i>
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	540	244	279	17	<i>Lower secondary, primary and incomplete primary</i>
Kobiety	7445	4498	2739	207	Females
Wyższe	3186	2252	853	81	<i>Tertiary</i>
Policealne i średnie zawodowe	1996	1102	834	59	<i>Post-secondary, vocational secondary</i>
Średnie ogólnokształcące	749	389	334	27	<i>General secondary</i>
Zasadnicze zawodowe	1213	607	575	31	<i>Basic vocational</i>
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	301	148	143	9	<i>Lower secondary, primary and incomplete primary</i>

Tabl. 18. Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, poziomu wykształcenia oraz płci i miejsca zamieszkania (dok.)

Employed persons by the influence over the order of performed tasks, level of education, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>have influence over the order of performed tasks</i>	nie mają wpływu na kolejność wykonywanych zadań <i>do not have influence over the order of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the order of performed tasks</i>	
<i>w tysiącach in thousands</i>					
MIASTA	9955	6009	3631	315	URBAN AREAS
Wyższe	4287	3196	985	106	<i>Tertiary</i>
Policealne i średnie zawodowe	2667	1471	1099	96	<i>Post-secondary, vocational secondary</i>
Średnie ogólnokształcące	949	481	430	38	<i>General secondary</i>
Zasadnicze zawodowe	1730	739	926	65	<i>Basic vocational</i>
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	323	121	191	11	<i>Lower secondary, primary and incomplete primary</i>
WIEŚ	6541	3671	2686	184	RURAL AREAS
Wyższe	1387	925	419	43	<i>Tertiary</i>
Policealne i średnie zawodowe	1853	1019	782	53	<i>Post-secondary, vocational secondary</i>
Średnie ogólnokształcące	513	286	213	14	<i>General secondary</i>
Zasadnicze zawodowe	2271	1171	1041	59	<i>Basic vocational</i>
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	517	271	231	15	<i>Lower secondary, primary and incomplete primary</i>

Tabl. 19. Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań oraz wybranych grup zawodów
Employed persons by the influence over the order of performed tasks and selected occupational groups

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem Total	Pracujący, którzy: Employed persons who:			SPECIFICATION
		mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań have influence over the order of performed tasks	nie mają wpływu na kolejność wykonywanych zadań do not have influence over the order of performed tasks	nie potrafią określić czy mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań cannot say whether they have influence over the order of performed tasks	
w tysiącach in thousands					
OGÓŁEM	16496	9680	6317	499	TOTAL
w tym:					of which:
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	979	875	86	19	Managers
Specjaliści	3230	2409	740	81	Professionals
Technicy i inny średni personel	2158	1411	672	75	Technicians and associate professionals
Pracownicy biurowi	992	508	441	43	Clerical support workers
Pracownicy usług i sprzedawcy	2163	1108	977	78	Service and sales workers
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1531	1427	94	10	Skilled agricultural, forestry and fishery workers
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2462	1012	1346	104	Craft and related trades workers
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1701	448	1206	46	Plant and machine operators and assemblers
Pracownicy wykonujący prace proste	1110	409	668	33	Elementary occupations

Tabl. 20. Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań oraz sekcji PKD
Employed persons by the influence over the order of performed tasks and NACE sections

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>have influence over the order of performed tasks</i>	nie mają wpływu na kolejność wykonywanych zadań <i>do not have influence over the order of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the order of performed tasks</i>	
<i>w tysiącach in thousands</i>					
OGÓŁEM	16496	9680	6317	499	TOTAL
w tym:					<i>of which:</i>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1746	1526	200	20	<i>Agriculture, forestry and fishing</i>
Górnictwo i wydobywanie	213	101	99	13	<i>Mining and quarrying</i>
Przetwórstwo przemysłowe	3473	1357	2008	109	<i>Manufacturing</i>
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę ^Δ	156	86	61	8	<i>Electricity, gas, steam and air conditioning supply</i>
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja ^Δ	151	72	73	6	<i>Water supply; sewerage, waste management and remediation activities</i>
Budownictwo	1172	605	519	48	<i>Construction</i>
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	2328	1376	869	82	<i>Trade; repair of motor vehicles^Δ</i>
Transport i gospodarka magazynowa	1031	465	529	36	<i>Transportation and storage</i>
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	387	227	149	11	<i>Accommodation and catering^Δ</i>
Informacja i komunikacja	392	295	81	16	<i>Information and communication</i>
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	367	255	106	6	<i>Financial and insurance activities</i>
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	143	107	35	.	<i>Real estate activities</i>
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	596	475	110	12	<i>Professional, scientific and technical activities</i>
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	470	225	224	20	<i>Administrative and support service activities</i>
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1119	679	404	36	<i>Public administration and defence; compulsory social security</i>
Edukacja	1234	877	332	26	<i>Education</i>
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	966	569	359	37	<i>Human health and social work activities</i>
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	219	148	67	.	<i>Arts, entertainment and recreation</i>
Pozostała działalność usługowa	252	180	68	5	<i>Other service activities</i>

Tabl. 21. Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, czasu pracy, statusu zatrudnienia oraz płci

Employed persons by the influence over the order of performed tasks, working time, employment status and sex

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>have influence over the order of performed tasks</i>	nie mają wpływu na kolejność wykonywanych zadań <i>do not have influence over the order of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the order of performed tasks</i>	
<i>w tysiącach in thousands</i>					
OGÓŁEM	16496	9680	6317	499	TOTAL
w wymiarze czasu pracy:					<i>in working time</i>
pełnym	15250	8873	5911	466	<i>full-time</i>
niepełnym	1246	807	406	33	<i>part-time</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	3922	2390	1414	119	<i>public sector</i>
prywatnym	12573	7290	4903	380	<i>private sector</i>
Pracownicy najemni	13168	6547	6149	471	<i>Employees</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	3922	2390	1414	119	<i>public sector</i>
prywatnym	9245	4157	4735	353	<i>private sector</i>
Pracujący na własny rachunek	2882	2734	124	24	<i>Self-employed</i>
z tego:					<i>of which:</i>
pracodawcy	624	601	20	.	<i>employers</i>
pracujący na własny rachunek niezatrudniający pracowników	2258	2133	104	22	<i>self-employed persons without employees</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	447	399	45	.	<i>Contributing family workers</i>
Mężczyźni	9051	5182	3578	292	Males
w wymiarze czasu pracy:					<i>in working time</i>
pełnym	8633	4921	3434	278	<i>full-time</i>
niepełnym	419	261	144	13	<i>part-time</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	1543	867	624	53	<i>public sector</i>
prywatnym	7508	4315	2954	239	<i>private sector</i>
Pracownicy najemni	6918	3175	3466	277	<i>Employees</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	1543	867	624	53	<i>public sector</i>
prywatnym	5375	2308	2842	225	<i>private sector</i>
Pracujący na własny rachunek	1973	1873	86	14	<i>Self-employed</i>
z tego:					<i>of which:</i>
pracodawcy	443	425	15	.	<i>employers</i>
pracujący na własny rachunek niezatrudniający pracowników	1530	1447	71	12	<i>self-employed persons without employees</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	160	134	26	-	<i>Contributing family workers</i>

Tabl. 21. Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, czasu pracy, statusu zatrudnienia oraz płci (dok.)

Employed persons by the influence over the order of performed tasks, working time, employment status and sex (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>have influence over the order of performed tasks</i>	nie mają wpływu na kolejność wykonywanych zadań <i>do not have influence over the order of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the order of performed tasks</i>	
<i>w tysiącach in thousands</i>					
Kobiety	7445	4498	2739	207	Females
w wymiarze czasu pracy:					<i>in working time</i>
pełnym	6618	3952	2477	188	<i>full-time</i>
niepełnym	827	546	262	19	<i>part-time</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	2379	1523	790	66	<i>public sector</i>
prywatnym	5065	2975	1949	141	<i>private sector</i>
Pracownicy najemni	6249	3372	2683	194	<i>Employees</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	2379	1523	790	66	<i>public sector</i>
prywatnym	3870	1849	1893	128	<i>private sector</i>
Pracujący na własny rachunek	908	861	38	10	<i>Self-employed</i>
z tego:					<i>of which:</i>
pracodawcy	181	176	5	-	<i>employers</i>
pracujący na własny rachunek niezatrudniający pracowników	727	685	33	10	<i>self-employed persons without employees</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	287	265	19	.	<i>Contributing family workers</i>

Tabl. 22. Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, wielkości instytucji oraz płci
Employed persons by the influence over the order of performed tasks, the size of the institution and sex

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>have influence over the order of performed tasks</i>	nie mają wpływu na kolejność wykonywanych zadań <i>do not have influence over the order of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the order of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	16496	9680	6317	499	TOTAL
według wielkości instytucji:					<i>by size of the institution:</i>
1 - 9	4892	3904	910	79	1 - 9
10 - 19	1596	833	723	40	10 - 19
20 - 49	2048	1111	877	60	20 - 49
50 - 100	1768	924	785	59	50 - 100
101 - 250	1392	700	654	39	101 - 250
251 i więcej	3020	1510	1414	97	251 and more
nie wiem, ale mniej niż 11	530	203	279	48	<i>I don't know, but fewer than 11</i>
nie wiem, ale więcej niż 10	1250	496	675	78	<i>I don't know, but more than 10</i>
1-10	5774	4291	1346	136	1-10
więcej niż 10	10722	5388	4971	363	<i>more than 10</i>
Mężczyźni	9051	5182	3578	292	Males
według wielkości instytucji:					<i>by size of the institution:</i>
1 - 9	2785	2290	458	38	1 - 9
10 - 19	788	393	374	21	10 - 19
20 - 49	981	480	467	34	20 - 49
50 - 100	913	417	469	27	50 - 100
101 - 250	760	358	375	27	101 - 250
251 i więcej	1765	851	850	64	251 and more
nie wiem, ale mniej niż 11	296	113	155	28	<i>I don't know, but fewer than 11</i>
nie wiem, ale więcej niż 10	763	280	430	54	<i>I don't know, but more than 10</i>
1-10	3268	2503	695	71	1-10
więcej niż 10	5783	2679	2883	221	<i>more than 10</i>
Kobiety	7445	4498	2739	207	Females
według wielkości instytucji:					<i>by size of the institution:</i>
1 - 9	2107	1614	452	41	1 - 9
10 - 19	808	441	348	19	10 - 19
20 - 49	1067	631	411	26	20 - 49
50 - 100	855	507	316	32	50 - 100
101 - 250	632	342	278	12	101 - 250
251 i więcej	1255	658	564	33	251 and more
nie wiem, ale mniej niż 11	234	89	125	20	<i>I don't know, but fewer than 11</i>
nie wiem, ale więcej niż 10	486	216	245	25	<i>I don't know, but more than 10</i>
1-10	2505	1789	652	65	1-10
więcej niż 10	4939	2709	2088	142	<i>more than 10</i>

Tabl. 23. Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania

Employed persons by the influence over the order of performed tasks, willingness to change the employment status, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>have influence over the order of performed tasks</i>	nie mają wpływu na kolejność wykonywanych zadań <i>do not have influence over the order of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the order of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	16496	9680	6317	499	TOTAL
Pracownicy najemni	13168	6547	6149	471	Employees
chcieliby pracować na własny rachunek	944	502	417	25	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	11208	5622	5241	345	<i>would like to continue work as employees</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	1016	424	491	101	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	447	399	45	.	Contributing family workers
chcieliby pracować na własny rachunek	29	22	6	.	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	358	325	31	.	<i>would like to continue work as contributing family workers</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	59	52	7	-	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pracujący na własny rachunek	2882	2734	124	24	Self-employed persons
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	366	330	34	.	<i>would like to work as employees</i>
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	2314	2220	76	19	<i>would like to continue work as self-employed</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	201	183	14	.	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>

Tabl. 23. Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania (cd.)

Employed persons by the influence over the order of performed tasks, willingness to change the employment status, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>have influence over the order of performed tasks</i>	nie mają wpływu na kolejność wykonywanych zadań <i>do not have influence over the order of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the order of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
MĘŻCZYŹNI	9051	5182	3578	292	MALES
Pracownicy najemni	6918	3175	3466	277	Employees
chcieliby pracować na własny rachunek	583	307	260	16	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	5750	2626	2930	195	<i>would like to continue work as employees</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	585	242	277	66	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	160	134	26	-	Contributing family workers
chcieliby pracować na własny rachunek	20	15	5	-	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	112	95	17	-	<i>would like to continue work as contributing family workers</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	28	24	.	-	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pracujący na własny rachunek	1973	1873	86	14	Self-employed persons
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	219	194	24	.	<i>would like to work as employees</i>
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	1625	1563	51	11	<i>would like to continue work as self-employed</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	129	116	11	.	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>

Tabl. 23. Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania (cd.)

Employed persons by the influence over the order of performed tasks, willingness to change the employment status, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>have influence over the order of performed tasks</i>	nie mają wpływu na kolejność wykonywanych zadań <i>do not have influence over the order of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the order of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
KOBIETY	7445	4498	2739	207	FEMALES
Pracownicy najemni	6249	3372	2683	194	Employees
chcieliby pracować na własny rachunek	361	195	157	9	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	5458	2996	2312	150	<i>would like to continue work as employees</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	431	181	214	35	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	287	265	19	.	Contributing family workers
chcieliby pracować na własny rachunek	9	7	.	.	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	246	230	14	.	<i>would like to continue work as contributing family workers</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	31	28	.	-	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pracujący na własny rachunek	908	861	38	10	Self-employed persons
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	147	136	10	-	<i>would like to work as employees</i>
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	689	657	25	8	<i>would like to continue work as self-employed</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	71	67	.	.	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>

Tabl. 23. Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania (cd.)

Employed persons by the influence over the order of performed tasks, willingness to change the employment status, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>have influence over the order of performed tasks</i>	nie mają wpływu na kolejność wykonywanych zadań <i>do not have influence over the order of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the order of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
MIASTA	9955	6009	3631	315	URBAN AREAS
Pracownicy najemni	8541	4689	3549	302	Employees
chcieliby pracować na własny rachunek	662	385	260	17	would like to be self-employed
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	7238	4007	3006	225	would like to continue work as employees
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	641	298	283	60	cannot say whether they would like to change their employment status
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	54	47	7	-	Contributing family workers
chcieliby pracować na własny rachunek	5	.	.	-	would like to be self-employed
nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	42	38	.	-	would like to continue work as contributing family workers
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	7	7	-	-	cannot say whether they would like to change their employment status
Pracujący na własny rachunek	1360	1273	75	13	Self-employed persons
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	126	103	21	.	would like to work as employees
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	1146	1091	46	9	would like to continue work as self-employed
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	89	79	8	.	cannot say whether they would like to change their employment status

Tabl. 23. Pracujący według wpływu na kolejność wykonywanych zadań, chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz płci i miejsca zamieszkania (dok.)

Employed persons by the influence over the order of performed tasks, willingness to change the employment status, sex and place of residence (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący, którzy: <i>Employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>have influence over the order of performed tasks</i>	nie mają wpływu na kolejność wykonywanych zadań <i>do not have influence over the order of performed tasks</i>	nie potrafią określić czy mają wpływ na kolejność wykonywanych zadań <i>cannot say whether they have influence over the order of performed tasks</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
WIEŚ	6541	3671	2686	184	RURAL AREAS
Pracownicy najemni	4627	1858	2600	169	Employees
chcieliby pracować na własny rachunek	281	117	157	8	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	3970	1615	2236	119	<i>would like to continue work as employees</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	375	126	208	42	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	392	352	37	.	Contributing family workers
chcieliby pracować na własny rachunek	24	20	.	.	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	316	286	28	.	<i>would like to continue work as contributing family workers</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	52	45	6	-	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pracujący na własny rachunek	1521	1461	49	11	Self-employed persons
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	241	227	13	-	<i>would like to work as employees</i>
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	1168	1129	29	10	<i>would like to continue work as self-employed</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	112	104	6	.	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>

Tabl. 24. Pracujący według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, płci i miejsca zamieszkania
Employed persons by willingness to change the employment status, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>			Miasta <i>Urban areas</i>			Wieś <i>Rural areas</i>			SPECIFICATION
	razem <i>total</i>	Męż- czy- żni <i>males</i>	Ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	Męż- czy- żni <i>males</i>	Ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	Męż- czy- żni <i>males</i>	Ko- biety <i>fema- les</i>	
<i>w tysiącach in thousands</i>										
OGÓŁEM	16496	9051	7445	9955	5288	4667	6541	3763	2777	TOTAL
Pracownicy najemni	13168	6918	6249	8541	4350	4190	4627	2568	2059	Employees
chcieliby pracować na własny rachunek	944	583	361	662	406	256	281	177	105	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni	11208	5750	5458	7238	3581	3657	3970	2169	1801	<i>would like to continue work as employees</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	1016	585	431	641	363	277	375	222	153	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	447	160	287	54	21	33	392	139	254	Contributing family workers
chcieliby pracować na własny rachunek	29	20	9	5	.	.	24	17	7	<i>would like to be self-employed</i>
nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin	358	112	246	42	13	29	316	99	218	<i>would like to continue work as contributing family workers</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	59	28	31	7	.	.	52	23	29	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>
Pracujący na własny rachunek	2882	1973	908	1360	917	444	1521	1057	464	Self-employed persons
chcieliby pracować jako pracownicy najemni	366	219	147	126	79	46	241	140	101	<i>would like to work as employees</i>
nadal chcieliby pracować na własny rachunek	2314	1625	689	1146	778	368	1168	847	321	<i>would like to continue work as self-employed</i>
nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia	201	129	71	89	59	29	112	70	42	<i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>

Tabl. 25A. Pracownicy najemni według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wieku
Employees by willingness to change the employment status and age

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to be self-employed</i>	nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni <i>would like to continue work as employees</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	13168	944	11208	1016	TOTAL
15 - 19 lat	69	7	56	6	15 - 19 years
20 - 24	956	95	746	116	20 - 24
25 - 29	1776	170	1446	159	25 - 29
30 - 34	1966	211	1614	141	30 - 34
35 - 44	3643	260	3070	313	35 - 44
45 - 54	2694	137	2377	180	45 - 54
55 - 59	1256	35	1156	65	55 - 59
60 - 64	621	26	568	27	60 - 64
65 lat i więcej	186	.	175	9	65 years and more

Tabl. 25B. Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wieku
Contributing family workers by willingness to change the employment status and age

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to be self-employed</i>	nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin <i>would like to continue work as contributing family workers</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	447	29	358	59	TOTAL
15 - 19 lat	9	.	6	-	15 - 19 years
20 - 24	52	6	36	10	20 - 24
25 - 29	44	.	25	16	25 - 29
30 - 34	52	.	37	11	30 - 34
35 - 44	105	7	91	8	35 - 44
45 - 54	82	.	74	5	45 - 54
55 - 59	52	.	45	6	55 - 59
60 - 64	29	-	26	.	60 - 64
65 lat i więcej	21	-	19	.	65 years and more

Tabl. 25C. Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wieku
Self-employed persons by willingness to change the employment status and age

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować jako pracownicy najemni <i>would like to work as employees</i>	nadal chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to continue work as self-employed</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
<i>w tysiącach in thousands</i>					
OGÓŁEM	2882	366	2314	201	TOTAL
15 - 19 lat	.	-	.	-	15 - 19 years
20 - 24	59	14	41	5	20 - 24
25 - 29	190	25	158	7	25 - 29
30 - 34	306	39	246	21	30 - 34
35 - 44	861	105	697	60	35 - 44
45 - 54	755	111	598	46	45 - 54
55 - 59	353	45	274	35	55 - 59
60 - 64	224	25	181	18	60 - 64
65 lat i więcej	131	.	118	10	65 years and more

Tabl. 26A. Pracownicy najemni według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz poziomu wykształcenia
Employees by willingness to change the employment status and level of education

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to be self-employed</i>	nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni <i>would like to continue work as employees</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
<i>w tysiącach in thousands</i>					
OGÓŁEM	13168	944	11208	1016	TOTAL
Wyższe Policealne i średnie zawodowe	4830	369	4086	375	<i>Tertiary Post-secondary, vocational secondary</i>
Średnie ogólnokształcące	3555	236	3040	279	<i>General secondary</i>
Zasadnicze zawodowe	1183	121	957	104	<i>Basic vocational</i>
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	3004	186	2603	214	<i>Lower secondary, primary and incomplete primary</i>
	595	31	522	42	

Tabl. 26B. Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz poziomu wykształcenia
Contributing family workers by willingness to change the employment status and level of education

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to be self-employed</i>	nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin <i>would like to continue work as contributing family workers</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	447	29	358	59	TOTAL
Wyższe	48	5	35	8	<i>Tertiary</i>
Policealne i średnie zawodowe	123	8	96	19	<i>Post-secondary, vocational secondary</i>
Średnie ogólnokształcące	54	.	43	9	<i>General secondary</i>
Zasadnicze zawodowe	160	11	130	19	<i>Basic vocational</i>
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	62	.	54	.	<i>Lower secondary, primary and incomplete primary</i>

Tabl. 26C. Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz poziomu wykształcenia
Self-employed persons by willingness to change the employment status and level of education

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować jako pracownicy najemni <i>would like to work as employees</i>	nadal chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to continue work as self-employed</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	2882	366	2314	201	TOTAL
Wyższe	796	73	681	41	<i>Tertiary</i>
Policealne i średnie zawodowe	841	115	677	50	<i>Post-secondary, vocational secondary</i>
Średnie ogólnokształcące	225	29	175	21	<i>General secondary</i>
Zasadnicze zawodowe	836	117	646	73	<i>Basic vocational</i>
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	184	33	135	15	<i>Lower secondary, primary and incomplete primary</i>

Tabl. 27A. Pracownicy najemni według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wybranych grup zawodów
Employees by willingness to change the employment status and selected occupational groups

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to be self-employed</i>	nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni <i>would like to continue work as employees</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
<i>w tysiącach in thousands</i>					
OGÓŁEM	13168	944	11208	1016	TOTAL
w tym:					<i>of which:</i>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	741	53	624	63	<i>Managers</i>
Specjaliści	2827	189	2455	183	<i>Professionals</i>
Technicy i inny średni personel	1899	122	1640	137	<i>Technicians and associate professionals</i>
Pracownicy biurowi	955	72	815	68	<i>Clerical support workers</i>
Pracownicy usług i sprzedawcy	1760	133	1472	155	<i>Service and sales workers</i>
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	59	6	48	5	<i>Skilled agricultural, forestry and fishery workers</i>
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2134	199	1750	185	<i>Craft and related trades workers</i>
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1545	105	1329	111	<i>Plant and machine operators and assemblers</i>
Pracownicy wykonujący prace proste	1087	56	932	98	<i>Elementary occupations</i>

Tabl. 27B. Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wybranych grup zawodów

Contributing family workers by willingness to change the employment status and selected occupational groups

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem total	W tym: Of which:			SPECIFICATION
		chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to be self-employed</i>	nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin <i>would like to continue work as contributing family workers</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	447	29	358	59	TOTAL
w tym:					<i>of which:</i>
Technicy i inny średni personel	18	-	17	.	<i>Technicians and associate professionals</i>
Pracownicy biurowi	11	-	11	.	<i>Clerical support workers</i>
Pracownicy usług i sprzedawcy	27	5	19	.	<i>Service and sales workers</i>
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	360	21	294	45	<i>Skilled agricultural, forestry and fishery workers</i>
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6	.	.	.	<i>Craft and related trades workers</i>
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9	.	.	7	<i>Plant and machine operators and assemblers</i>
Pracownicy wykonujący prace proste	9	-	8	.	<i>Elementary occupations</i>

Tabl. 27C. Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wybranych grup zawodów
Self-employed persons by willingness to change the employment status and selected occupational groups

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować jako pracownicy najemni <i>would like to work as employees</i>	nadal chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to continue work as self-employed</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
<i>w tysiącach in thousands</i>					
OGÓŁEM	2882	366	2314	201	TOTAL
w tym:					<i>of which:</i>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	238	11	216	11	Managers
Specjaliści	399	36	346	17	Professionals
Technicy i inny średni personel	241	27	200	14	Technicians and associate professionals
Pracownicy biurowi	26	8	17	.	Clerical support workers
Pracownicy usług i sprzedawcy	375	22	321	32	Service and sales workers
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1112	212	797	102	Skilled agricultural, forestry and fishery workers
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	322	22	285	15	Craft and related trades workers
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	146	25	114	7	Plant and machine operators and assemblers
Pracownicy wykonujący prace proste	14	.	10	.	Elementary occupations

Tabl. 28A. Pracownicy najemni według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wybranych sekcji PKD
Employees by willingness to change the employment status and selected NACE sections

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to be self-employed</i>	nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni <i>would like to continue work as employees</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
<i>w tysiącach in thousands</i>					
OGÓŁEM	13168	944	11208	1016	TOTAL
w tym:					<i>of which:</i>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	253	9	226	19	<i>Agriculture, forestry and fishing</i>
Przetwórstwo przemysłowe	3256	248	2716	292	<i>Manufacturing</i>
Budownictwo	888	100	693	95	<i>Construction</i>
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	1889	176	1543	170	<i>Trade; repair of motor vehicles^Δ</i>
Transport i gospodarka magazynowa	864	58	749	57	<i>Transportation and storage</i>
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	328	33	276	20	<i>Accommodation and catering^Δ</i>
Informacja i komunikacja	306	38	232	36	<i>Information and communication</i>
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	322	29	269	24	<i>Financial and insurance activities</i>
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	125	5	109	12	<i>Real estate activities</i>
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	377	31	315	30	<i>Professional, scientific and technical activities</i>
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	442	23	388	31	<i>Administrative and support service activities</i>
Edukacja	1184	50	1072	62	<i>Education</i>
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	877	41	782	54	<i>Human health and social work activities</i>
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	186	14	157	15	<i>Arts, entertainment and recreation</i>
Pozostała działalność usługowa	166	19	129	18	<i>Other service activities</i>

Tabl. 28B. Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wybranych sekcji PKD

Contributing family workers by willingness to change the employment status and selected NACE sections

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to be self-employed</i>	nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin <i>would like to continue work as contributing family workers</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	447	29	358	59	TOTAL
w tym:					<i>of which:</i>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	366	21	297	48	<i>Agriculture, forestry and fishing</i>
Przetwórstwo przemysłowe	14	-	11	.	<i>Manufacturing</i>
Budownictwo	7	.	5	-	<i>Construction</i>
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	33	6	24	.	<i>Trade; repair of motor vehicles^Δ</i>
Transport i gospodarka magazynowa	12	.	8	.	<i>Transportation and storage</i>
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	5	-	5	-	<i>Accommodation and catering^Δ</i>

Tabl. 28C. Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia oraz wybranych sekcji PKD
Self-employed persons by willingness to change the employment status and selected NACE sections

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem total	W tym: Of which:			SPECIFICATION
		chcieliby pracować jako pracownicy najemni would like to work as employees	nadal chcieliby pracować na własny rachunek would like to continue work as self-employed	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia cannot say whether they would like to change their employment status	
w tysiącach in thousands					
OGÓŁEM	2882	366	2314	201	TOTAL
w tym:					of which:
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1126	214	809	103	Agriculture, forestry and fishing
Przetwórstwo przemysłowe	204	23	174	6	Manufacturing
Budownictwo	277	17	244	17	Construction
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	406	28	342	36	Trade; repair of motor vehicles ^Δ
Transport i gospodarka magazynowa	155	30	117	7	Transportation and storage
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	53	8	42	.	Accommodation and catering ^Δ
Informacja i komunikacja	84	7	73	.	Information and communication
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	45	.	41	.	Financial and insurance activities
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	17	-	17	-	Real estate activities
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	215	11	196	8	Professional, scientific and technical activities
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	27	.	24	.	Administrative and support service activities
Edukacja	50	.	46	.	Education
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	88	16	67	.	Human health and social work activities
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	32	.	30	.	Arts, entertainment and recreation
Pozostała działalność usługowa	86	.	82	.	Other service activities

Tabl. 29A. Pracownicy najemni według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, czasu pracy, sektora oraz płci
Employees by willingness to change the employment status, working time, sector and sex

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to be self-employed</i>	nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni <i>would like to continue work as employees</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	13168	944	11208	1016	TOTAL
w wymiarze czasu pracy: pełnym	12296	882	10458	957	<i>in working time:</i> full-time
niepełnym	871	62	750	59	part-time
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	3922	151	3575	197	public sector
prywatnym	9245	793	7633	819	private sector
Mężczyźni	6918	583	5750	585	Males
w wymiarze czasu pracy: pełnym	6654	557	5533	564	<i>in working time:</i> full-time
niepełnym	264	25	217	21	part-time
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	1543	73	1382	88	public sector
prywatnym	5375	510	4368	497	private sector
Kobiety	6249	361	5458	431	Females
w wymiarze czasu pracy: pełnym	5642	324	4925	393	<i>in working time:</i> full-time
niepełnym	608	37	533	38	part-time
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	2379	78	2192	109	public sector
prywatnym	3870	283	3266	322	private sector

Tabl. 29B. Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, czasu pracy, sektora oraz płci

Contributing family workers by willingness to change the employment status, working time, sector and sex

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to be self-employed</i>	nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin <i>would like to continue work as contributing family workers</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	447	29	358	59	TOTAL
w wymiarze czasu pracy:					<i>in working time:</i>
pełnym	325	18	264	43	<i>full-time</i>
niepełnym	121	11	94	16	<i>part-time</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	-	-	-	-	<i>public sector</i>
prywatnym	447	29	358	59	<i>private sector</i>
Mężczyźni	160	20	112	28	Males
w wymiarze czasu pracy:					<i>in working time:</i>
pełnym	121	12	87	21	<i>full-time</i>
niepełnym	39	8	25	7	<i>part-time</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	-	-	-	-	<i>public sector</i>
prywatnym	160	20	112	28	<i>private sector</i>
Kobiety	287	9	246	31	Females
w wymiarze czasu pracy:					<i>in working time:</i>
pełnym	205	6	177	22	<i>full-time</i>
niepełnym	82	.	69	10	<i>part-time</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	-	-	-	-	<i>public sector</i>
prywatnym	287	9	246	31	<i>private sector</i>

Tabl. 29C. Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, czasu pracy, sektora oraz płci
Self-employed persons by willingness to change the employment status, working time, sector and sex

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować jako pracownicy najemni <i>would like to work as employees</i>	nadal chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to continue work as self-employed</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	2882	366	2314	201	TOTAL
w wymiarze czasu pracy:					<i>in working time:</i>
pełnym	2629	329	2129	171	<i>full-time</i>
niepełnym	253	38	185	30	<i>part-time</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	-	-	-	-	<i>public sector</i>
prywatnym	2882	366	2314	201	<i>private sector</i>
Mężczyźni	1973	219	1625	129	Males
w wymiarze czasu pracy:					<i>in working time:</i>
pełnym	1857	201	1547	110	<i>full-time</i>
niepełnym	116	18	78	20	<i>part-time</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	-	-	-	-	<i>public sector</i>
prywatnym	1973	219	1625	129	<i>private sector</i>
Kobiety	908	147	689	71	Females
w wymiarze czasu pracy:					<i>in working time:</i>
pełnym	771	127	582	62	<i>full-time</i>
niepełnym	137	20	107	10	<i>part-time</i>
w sektorze:					<i>in:</i>
publicznym	-	-	-	-	<i>public sector</i>
prywatnym	908	147	689	71	<i>private sector</i>

Tabl. 30A. Pracownicy najemni według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy oraz płci

Employees by willingness to change the employment status, duration of work in the current job and sex

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to be self-employed</i>	nadal chcieliby pracować jako pracownicy najemni <i>would like to continue work as employees</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	13168	944	11208	1016	TOTAL
według okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy:					<i>by the duration of work in the current job:</i>
12 miesięcy i mniej	1921	186	1565	171	<i>12 months and shorter</i>
więcej niż rok, do 2 lat (włącznie)	1507	157	1224	125	<i>more than 1 year up to 2 years</i>
więcej niż 2 lata, do 5 lat (włącznie)	2496	198	2095	203	<i>more than 2 years up to 5 years</i>
więcej niż 5 lat, do 10 lat (włącznie)	2557	173	2193	191	<i>more than 5 years up to 10 years</i>
więcej niż 10 lat	4532	223	4007	302	<i>more than 10 years</i>
brak odpowiedzi	155	8	124	23	<i>lack of answer</i>
Mężczyźni	6918	583	5750	585	Males
według okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy:					<i>by the duration of work in the current job:</i>
12 miesięcy i mniej	1007	108	795	104	<i>12 months and shorter</i>
więcej niż rok, do 2 lat (włącznie)	811	94	653	63	<i>more than 1 year up to 2 years</i>
więcej niż 2 lata, do 5 lat (włącznie)	1326	125	1092	109	<i>more than 2 years up to 5 years</i>
więcej niż 5 lat, do 10 lat (włącznie)	1398	117	1169	112	<i>more than 5 years up to 10 years</i>
więcej niż 10 lat	2281	133	1968	180	<i>more than 10 years</i>
brak odpowiedzi	95	6	72	17	<i>lack of answer</i>
Kobiety	6249	361	5458	431	Females
według okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy:					<i>by the duration of work in the current job:</i>
12 miesięcy i mniej	915	78	769	68	<i>12 months and shorter</i>
więcej niż rok, do 2 lat (włącznie)	696	63	571	62	<i>more than 1 year up to 2 years</i>
więcej niż 2 lata, do 5 lat (włącznie)	1170	73	1002	94	<i>more than 2 years up to 5 years</i>
więcej niż 5 lat, do 10 lat (włącznie)	1159	56	1024	79	<i>more than 5 years up to 10 years</i>
więcej niż 10 lat	2251	90	2039	122	<i>more than 10 years</i>
brak odpowiedzi	60	.	52	6	<i>lack of answer</i>

Tabl. 30B. Pomagający bezpłatnie członkowie rodzin według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy oraz płci

Contributing family workers by willingness to change the employment status, duration of work in the current job and sex

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to be self-employed</i>	nadal chcieliby pracować jako pomagający bezpłatnie członkowie rodzin <i>would like to continue work as contributing family workers</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	447	29	358	59	TOTAL
według okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy:					<i>by the duration of work in the current job:</i>
12 miesięcy i mniej	26	.	17	5	<i>12 months and shorter</i>
więcej niż rok, do 2 lat (włącznie)	23	.	17	.	<i>more than 1 year up to 2 years</i>
więcej niż 2 lata, do 5 lat (włącznie)	65	.	46	16	<i>more than 2 years up to 5 years</i>
więcej niż 5 lat, do 10 lat (włącznie)	61	10	44	7	<i>more than 5 years up to 10 years</i>
więcej niż 10 lat	265	10	230	26	<i>more than 10 years</i>
brak odpowiedzi	6	.	.	.	<i>lack of answer</i>
Mężczyźni	160	20	112	28	Males
według okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy:					<i>by the duration of work in the current job:</i>
12 miesięcy i mniej	15	.	10	.	<i>12 months and shorter</i>
więcej niż rok, do 2 lat (włącznie)	13	-	9	.	<i>more than 1 year up to 2 years</i>
więcej niż 2 lata, do 5 lat (włącznie)	42	.	28	12	<i>more than 2 years up to 5 years</i>
więcej niż 5 lat, do 10 lat (włącznie)	28	8	15	.	<i>more than 5 years up to 10 years</i>
więcej niż 10 lat	58	5	46	6	<i>more than 10 years</i>
brak odpowiedzi	5	.	.	.	<i>lack of answer</i>
Kobiety	287	9	246	31	Females
według okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy:					<i>by the duration of work in the current job:</i>
12 miesięcy i mniej	11	.	7	.	<i>12 months and shorter</i>
więcej niż rok, do 2 lat (włącznie)	10	.	9	.	<i>more than 1 year up to 2 years</i>
więcej niż 2 lata, do 5 lat (włącznie)	23	.	17	.	<i>more than 2 years up to 5 years</i>
więcej niż 5 lat, do 10 lat (włącznie)	33	.	29	.	<i>more than 5 years up to 10 years</i>
więcej niż 10 lat	207	5	183	19	<i>more than 10 years</i>
brak odpowiedzi	.	-	.	-	<i>lack of answer</i>

Tabl. 30C. Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy oraz płci

Self-employed persons by willingness to change the employment status, duration of work in the current job and sex

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>total</i>	W tym: <i>Of which:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować jako pracownicy najemni <i>would like to work as employees</i>	nadal chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to continue work as self-employed</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	2882	366	2314	201	TOTAL
według okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy:					<i>by the duration of work in the current job:</i>
12 miesięcy i mniej	165	21	128	16	<i>12 months and shorter</i>
więcej niż rok, do 2 lat (włącznie)	190	22	157	12	<i>more than 1 year up to 2 years</i>
więcej niż 2 lata, do 5 lat (włącznie)	375	42	311	22	<i>more than 2 years up to 5 years</i>
więcej niż 5 lat, do 10 lat (włącznie)	440	50	365	25	<i>more than 5 years up to 10 years</i>
więcej niż 10 lat	1665	224	1318	123	<i>more than 10 years</i>
brak odpowiedzi	45	6	37	.	<i>lack of answer</i>
Mężczyźni	1973	219	1625	129	Males
według okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy:					<i>by the duration of work in the current job:</i>
12 miesięcy i mniej	113	15	86	12	<i>12 months and shorter</i>
więcej niż rok, do 2 lat (włącznie)	132	10	114	8	<i>more than 1 year up to 2 years</i>
więcej niż 2 lata, do 5 lat (włącznie)	237	26	196	16	<i>more than 2 years up to 5 years</i>
więcej niż 5 lat, do 10 lat (włącznie)	296	31	253	11	<i>more than 5 years up to 10 years</i>
więcej niż 10 lat	1162	133	949	81	<i>more than 10 years</i>
brak odpowiedzi	33	.	27	2	<i>lack of answer</i>
Kobiety	908	147	689	71	Females
według okresu przepracowanego w obecnym miejscu pracy:					<i>by the duration of work in the current job:</i>
12 miesięcy i mniej	52	6	41	5	<i>12 months and shorter</i>
więcej niż rok, do 2 lat (włącznie)	58	12	43	.	<i>more than 1 year up to 2 years</i>
więcej niż 2 lata, do 5 lat (włącznie)	138	16	115	7	<i>more than 2 years up to 5 years</i>
więcej niż 5 lat, do 10 lat (włącznie)	144	19	111	14	<i>more than 5 years up to 10 years</i>
więcej niż 10 lat	503	92	369	42	<i>more than 10 years</i>
brak odpowiedzi	13	.	10	-	<i>lack of answer</i>

Tabl. 31. Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, liczby i znaczenia klientów

Self-employed persons by willingness to change the employment status, the number and significance of clients/customers

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący na własny rachunek, którzy: <i>Self-employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować jako pracownicy najemni <i>would like to work as employees</i>	nadal chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to continue work as self-employed</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	2882	366	2314	201	TOTAL
którzy:					who:
pracowali dla 1 klienta	258	67	181	11	worked for 1 client/customer
pracowali dla 2-9 klientów	738	130	553	55	worked for 2-9 clients/customers
75% lub więcej dochodu pochodziło od jednego klienta	176	33	134	9	75% or more of the income came from one client/customer
mniej niż 75% dochodu pochodziło od jednego klienta	520	92	390	38	less than 75% of the income came from one client/customer
nie wiadomo jaka część dochodu pochodziła od jednego klienta	42	5	29	7	it is not known what part of the income came from one client/customer
pracowali dla 10 lub więcej klientów	962	56	856	50	worked for 10 or more customers/clients
75% lub więcej dochodu pochodziło od jednego klienta	33	.	26	.	75% or more of the income came from one client/customer
mniej niż 75% dochodu pochodziło od jednego klienta	907	51	810	46	less than 75% of the income came from one client/customer
nie wiadomo jaka część dochodu pochodziła od jednego klienta	22	.	20	.	it is not known what part of the income came from one client/customer
nie potrafią określić dla ilu klientów pracowali	897	107	706	84	cannot say how many clients/customers they worked for
75% lub więcej dochodu pochodziło od jednego klienta	55	7	44	.	75% or more of the income came from one client/customer
mniej niż 75% dochodu pochodziło od jednego klienta	646	81	526	39	less than 75% of the income came from one client/customer
nie wiadomo jaka część dochodu pochodziła od jednego klienta	196	19	135	41	it is not known what part of the income came from one client/customer
nie mieli żadnego klienta	26	7	18	.	did not have any clients/customers

Tabl. 32. Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, liczby klientów oraz możliwości decydowania o godzinie rozpoczęcia/zakończenia pracy

Self-employed persons by willingness to change the employment status, the number of clients/customers and possibility to decide the time of starting/ending their working day

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący na własny rachunek, którzy: <i>Self-employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować jako pracownicy najemni <i>would like to work as employees</i>	nadal chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to continue work as self-employed</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
		w tysiącach <i>in thousands</i>			
OGÓŁEM	2882	366	2314	201	TOTAL
którzy:					who:
pracowali dla 1 klienta	258	67	181	11	worked for 1 client/customer
sami decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	186	32	146	8	<i>they decided the time of starting and ending their working day themselves</i>
klienci decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	59	29	29	.	<i>clients/customers decided the time of starting and ending working day</i>
inne czynniki decydowały o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	9	5	.	.	<i>other factors decided the time of starting and ending working day</i>
nie wiadomo kto decydował o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	.	-	.	.	<i>it is not known who decided the time of starting and ending working day</i>
pracowali dla 2-9 klientów	738	130	553	55	worked for 2-9 clients/customers
sami decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	694	120	530	45	<i>they decided the time of starting and ending their working day themselves</i>
klienci decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	23	6	12	6	<i>clients/customers decided the time of starting and ending working day</i>
inne czynniki decydowały o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	18	.	11	.	<i>other factors decided the time of starting and ending working day</i>
nie wiadomo kto decydował o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	.	.	.	-	<i>it is not known who decided the time of starting and ending working day</i>

Tabl. 32. Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, liczby klientów oraz możliwości decydowania o godzinie rozp./zak. pracy (dok.)

Self-employed persons by willingness to change the employment status, the number of clients/customers and possibility to decide the time of starting/ending their working day (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem Total	Pracujący na własny rachunek, którzy: Self-employed persons who:			SPECIFICATION
		chcieliby pracować jako pracownicy najemni would like to work as employees	nadal chcieliby pracować na własny rachunek would like to continue work as self-employed	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia cannot say whether they would like to change their employment status	
		w tysiącach in thousands			
OGÓŁEM dok.					TOTAL cont.
pracowali dla 10 lub więcej klientów	962	56	856	50	worked for 10 or more clients/customers
sami decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	861	48	770	42	they decided the time of starting and ending their working day themselves
klienci decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	81	6	70	5	clients/customers decided the time of starting and ending working day
inne czynniki decydowały o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	14	.	12	-	other factors decided the time of starting and ending working day
nie wiadomo kto decydował o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	7	-	.	.	it is not known who decided the time of starting and ending working day
nie potrafią określić dla ilu klientów pracowali	897	107	706	84	cannot say how many clients/customers they worked for
sami decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	840	102	658	81	they decided the time of starting and ending their working day themselves
klienci decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	33	.	29	.	clients/customers decided the time of starting and ending working day
inne czynniki decydowały o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	18	.	14	.	other factors decided the time of starting and ending working day
nie wiadomo kto decydował o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy	6	-	5	.	it is not known who decided the time of starting and ending working day
nie mieli żadnego klienta	26	7	18	.	they did not have any clients/customers

Tabl. 33. Pracujący na własny rachunek według przyczyny pracy na własny rachunek, płci i miejsca zamieszkania
Self-employed persons by the reason for self-employment, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>			Miasta <i>Urban areas</i>			Wieś <i>Rural areas</i>			SPECIFICATION
	razem <i>total</i>	męż- czy- źni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	męż- czy- źni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	męż- czy- źni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>										
OGÓŁEM	2882	1973	908	1360	917	444	1521	1057	464	TOTAL
wg przyczyn pracy na własny rachunek:										<i>by reasons for self-employment:</i>
brak możliwości znalezienia pracy jako pracownik najemny	283	162	121	134	87	47	149	76	74	<i>inability find a job as an employee</i>
były pracodawca wymagał samozatrudnienia	85	63	23	64	44	21	21	19	.	<i>the former employer demanded my self-employment</i>
taka forma pracy jest typowa dla tego obszaru działalności zawodowej	372	245	126	215	151	64	156	95	62	<i>such form of work is typical in this field of occupational activity</i>
wykorzystanie nadarżającej się okazji	213	142	71	136	89	47	77	53	24	<i>taking advantage of a suitable opportunity</i>
kontynuowanie/ przejęcie rodzinnej działalności gospodarczej	748	548	201	92	57	35	656	491	166	<i>continuation/taking over the family business</i>
konieczność rozpoczęcia pracy na własny rachunek z innych przyczyn	138	88	49	70	52	17	68	36	32	<i>the necessity to become self-employed – for other reasons</i>
chęć pracy na własny rachunek ze względu na elastyczny czas pracy	255	165	90	155	93	61	100	72	28	<i>willingness to be self-employed because of flexible working time</i>
chęć pracy na własny rachunek ze względu na możliwość uzyskiwania wyższych dochodów	476	362	114	319	235	84	156	126	30	<i>because of possibility to obtain higher income</i>
chęć pracy na własny rachunek z innych przyczyn	240	156	84	141	89	52	99	67	32	<i>willingness to be self-employed - for other reasons</i>
nieznana przyczyna	72	43	29	34	20	14	38	23	15	<i>unknown reason</i>

Tabl. 34. Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, przyczyny pracy na własny rachunek

Self-employed persons by willingness to change the current employment status, reasons for self-employment

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem Total	Pracujący na własny rachunek, którzy: Self-employed persons who:			SPECIFICATION
		chcieliby pracować jako pracownicy najemni <i>would like to work as employees</i>	nadal chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to continue work as self-employed</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>					
OGÓŁEM	2882	366	2314	201	TOTAL
wg przyczyn pracy na własny rachunek:	283	91	168	24	<i>by reasons for self-employment:</i>
brak możliwości znalezienia pracy jako pracownik najemny					<i>inability find a job as an employee</i>
były pracodawca wymagał samozatrudnienia	85	33	48	.	<i>the former employer demanded my self-employment</i>
taka forma pracy jest typowa dla tego obszaru działalności zawodowej	372	42	313	16	<i>such form of work is typical in this field of occupational activity</i>
wykorzystanie nadarzającej się okazji	213	21	178	14	<i>taking advantage of a suitable opportunity</i>
kontynuowanie/przejęcie rodzinnej działalności gospodarczej	748	109	573	66	<i>continuation / taking over the family business</i>
konieczność rozpoczęcia pracy na własny rachunek z innych przyczyn	138	30	91	16	<i>the necessity to become self-employed - for other reasons</i>
chęć pracy na własny rachunek ze względu na elastyczny czas pracy	255	9	238	7	<i>willingness to be self-employed because of flexible working time</i>
chęć pracy na własny rachunek ze względu na możliwość uzyskiwania wyższych dochodów	476	17	443	16	<i>because of possibility to obtain higher income</i>
chęć pracy na własny rachunek z innych przyczyn	240	9	216	14	<i>willingness to be self-employed - for other reasons</i>
nieznana przyczyna	72	.	46	22	<i>unknown reason</i>

Tabl. 35. Pracujący na własny rachunek według najważniejszej trudności w prowadzeniu własnej działalności, płci i miejsca zamieszkania
Self-employed persons by the most important difficulty in conducting own business, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>			Miasta <i>Urban areas</i>			Wieś <i>Rural areas</i>			SPECIFICATION
	razem <i>total</i>	męż- czy- źni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	męż- czy- źni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	męż- czy- źni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	
	w tysiącach <i>in thousands</i>									
OGÓŁEM	2882	1973	908	1360	917	444	1521	1057	464	TOTAL
wg najważniejszej trudności w prowadzeniu własnej działalności:										<i>by the most important difficulty in conducting own business:</i>
brak wpływu na ustalanie cen wytw. produktów lub świadczonych usług	610	441	169	70	47	24	539	394	145	<i>lack of influence on setting the price of own products or services</i>
problemy ze zdobyciem środków finansowych na swoją działalność	95	63	32	40	28	12	54	35	19	<i>problems with getting financial means for conducting own business</i>
klienci/odbiorcy płacili z opóźnieniem lub wcale	201	166	35	117	94	23	83	72	12	<i>clients/customers delaying payments or not paying at all</i>
nadmierne obciążenia administracyjne	231	162	69	161	115	46	70	47	24	<i>too high administrative burden</i>
skomplikowane przepisy prawne	153	112	41	98	67	32	54	45	10	<i>complicated legal regulations</i>
brak dochodu w czasie choroby	167	109	58	116	72	45	51	37	14	<i>lack of income in case of sickness</i>
okresy ze zbyt małą ilością pieniędzy na życie	291	170	121	96	52	44	195	118	77	<i>periods with inadequate money to live on</i>
okresy, w których nie było pracy (brakowało zamówień)	222	171	51	148	112	36	74	59	15	<i>periods of having no work (lack of orders)</i>
inne trudności	106	66	40	59	38	21	48	28	19	<i>other difficulties</i>
nie wystąpiły żadne trudności	616	395	221	337	214	123	279	181	98	<i>there were no difficulties</i>
nie potrafię określić	191	120	71	117	79	38	74	41	32	<i>cannot say</i>

Tabl. 36. Pracujący na własny rachunek według chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, najważniejszej trudności w prowadzeniu własnej działalności

Self-employed persons by willingness to change the current employment status and the most important difficulty in conducting own business

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący na własny rachunek, którzy: <i>Self-employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		chcieliby pracować jako pracownicy najemni <i>would like to work as employees</i>	nadal chcieliby pracować na własny rachunek <i>would like to continue work as self-employed</i>	nie potrafią określić, czy chcieliby zmienić status zatrudnienia <i>cannot say whether they would like to change their employment status</i>	
		w tysiącach <i>in thousands</i>			
OGÓŁEM	2882	366	2314	201	TOTAL
wg najważniejszej trudności w prowadzeniu własnej działalności:					<i>by the most important difficulty in conducting own business:</i>
brak wpływu na ustalanie cen wytw. produktów lub świadczonych usług	610	117	444	49	<i>lack of influence on setting the price of own products or services</i>
problemy ze zdobyciem środków finansowych na swoją działalność	95	17	70	7	<i>problems with getting financial means for conducting own business</i>
klienci/odbiorcy ptacili z opóźnieniem lub wcale	201	21	169	11	<i>clients/customers delaying payments or not paying at all</i>
nadmierne obciążenia administracyjne	231	11	207	13	<i>too high administrative burden</i>
skomplikowane przepisy prawne	153	12	139	.	<i>complicated legal regulations</i>
brak dochodu w czasie choroby	167	20	141	6	<i>lack of income in case of sickness</i>
okresy ze zbyt małą ilością pieniędzy na życie	291	74	187	30	<i>periods with inadequate money to live on</i>
okresy, w których nie było pracy (brakowało zamówień)	222	21	185	16	<i>periods of having no work (lack of orders)</i>
inne trudności	106	20	77	9	<i>other difficulties</i>
nie wystąpiły żadne trudności	616	40	550	26	<i>there were no difficulties</i>
nie potrafię określić	191	14	145	32	<i>cannot say</i>

Tabl. 37. Pracujący na własny rachunek według faktu wykonywania pracy ze współwłaścicielem, współpracy z innymi pracującymi na własny rachunek oraz płci i miejsca zamieszkania
Self-employed persons by the fact of working together with a co-owner, cooperation with other self-employed persons, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>			Miasta <i>Urban areas</i>			Wieś <i>Rural areas</i>			SPECIFICATION
	razem <i>total</i>	męż- czy- źni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	męż- czy- źni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	męż- czy- źni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	
	w tysiącach <i>in thousands</i>									
OGÓŁEM	2882	1973	908	1360	917	444	1521	1057	464	TOTAL
z tego którzy: pracują ze współwłaścicielem	899	583	316	223	137	86	676	446	230	<i>of which those who: work together with a co-owner</i>
nie pracują ze współwłaścicielem nie potrafią określić czy pracują ze współwłaścicielem	1976	1386	590	1132	775	357	844	610	233	<i>do not work together with a co-owner cannot say whether they work together with a co-owner</i>
z tego którzy: współpracują z innymi pracującymi na własny rachunek	547	418	129	329	249	80	218	169	49	<i>of which those who: cooperate with other self- employed persons</i>
nie współpracują z innymi pracującymi na własny rachunek	2271	1511	761	993	639	354	1278	871	407	<i>do not cooperate with other self- employed persons</i>
nie potrafią określić czy współpracują z innymi pracującymi na własny rachunek	63	44	19	38	28	10	25	16	9	<i>cannot say whether they cooperate with other self- employed persons</i>

Tabl. 38. Pracujący na własny rachunek według zamiaru zatrudnienia pracowników, płci i miejsca zamieszkania
Self-employed persons by the intention to hire employees, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>			Miasta <i>Urban areas</i>			Wieś <i>Rural areas</i>			SPECIFICATION
	razem <i>total</i>	męż- czy- żni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	męż- czy- żni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	męż- czy- żni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	
	w tysiącach <i>in thousands</i>									
OGÓŁEM	2882	1973	908	1360	917	444	1521	1057	464	TOTAL
zamierzają zatrudnić pracownika/pracowników na stałe	76	55	21	51	36	15	25	19	6	<i>plan to hire a permanent employee/employees</i>
zamierzają zatrudnić pracownika/pracowników na czas określony	126	97	29	44	33	11	82	64	18	<i>plan to hire a temporary employee/employees</i>
zamierzają zatrudnić pracownika/pracowników zarówno na stałe, jak i na czas określony (dorywczo)	34	26	8	18	15	.	16	11	.	<i>plan to hire both a permanent employee/employees and a temporary employee/employees (casual workers)</i>
nie zamierzają zatrudnić (nowych) pracowników	2168	1446	722	966	624	343	1201	822	379	<i>do not plan to have any (new) employees</i>
mają zamiar ograniczyć liczbę zatrudnionych pracowników	13	8	6	11	5	6	.	.	-	<i>plan to reduce the number of employees</i>
nie potrafię określić	465	342	123	270	203	67	195	138	56	<i>cannot say</i>

Tabl. 39. Pracujący na własny rachunek, którzy nie zatrudniają pracowników najemnych według głównej przyczyny niezatrudniania pracowników, płci i miejsca zamieszkania

Self-employed persons who do not have employees by the main reason for not having employees, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>			Miasta <i>Urban areas</i>			Wieś <i>Rural areas</i>			SPECIFICATION
	razem <i>total</i>	męż- czy- źni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	męż- czy- źni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	męż- czy- źni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>										
OGÓŁEM	2258	1530	727	941	627	313	1317	903	414	TOTAL
wg głównej przyczyny niezatrudniania pracowników najemnych:										<i>the main reason for not having employees is:</i>
chcą pracować samodzielnie	617	444	173	328	230	98	289	214	75	<i>willingness to work on one's own</i>
nie ma wystarczająco dużo pracy	736	477	258	194	126	68	542	352	191	<i>not enough work</i>
trudno jest znaleźć odpowiednich pracowników	120	91	29	40	29	11	79	61	18	<i>difficulty to find suitable staff</i>
wymogi prawne są zbyt skomplikowane	18	9	9	12	6	6	6	.	.	<i>too complicated legal requirements</i>
pozapłatcowe koszty zatrudnienia są zbyt wysokie	166	119	47	95	63	32	71	56	15	<i>too high non-wage costs of employment</i>
koszt samego wynagrodzenia netto byłby zbyt wysoki	255	157	98	73	40	33	182	117	65	<i>too high possible cost of net earnings</i>
nie jest możliwe zatrudnianie pracowników w tego rodzaju pracy	101	67	34	65	44	22	35	23	12	<i>impossibility to have employees in this type of work</i>
wolą pracować z podwykonawcami lub współnikami	64	46	18	40	30	9	24	16	9	<i>preference to work with subcontractors or associates</i>
klienci oczekują, aby osobiście wykonywał pracę	52	33	19	39	24	15	13	8	.	<i>clients expectation that he/she performs the work personally</i>
inna przyczyna	78	51	27	33	17	16	45	34	11	<i>other reason</i>
nie potrafię określić	52	37	14	22	18	5	30	20	10	<i>cannot say</i>

Tabl. 40. Pracujący na własny rachunek według liczby, znaczenia klientów, wieku oraz poziomu wykształcenia
Self-employed persons by the number, significance of clients/customers, age and level of education

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	W tym pracujący na własny rachunek, którzy: <i>Of which self-employed persons who:</i>				SPECIFICATION
		pracowali dla 1 klienta <i>worked for 1 client/customer</i>	pracowali dla więcej niż 1 klienta <i>worked for more than 1 client/customer</i>			
			75% lub więcej dochodu pochodziło od jednego klienta <i>75% or more of the income came from one client/customer</i>	mniej niż 75% dochodu pochodziło od jednego klienta <i>less than 75% of the income came from one client/customer</i>	nie wiadomo jaka część dochodu pochodziła od jednego klienta <i>it is not known what part of the income came from one client/customer</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>						
WEDŁUG WIEKU BY AGE						
OGÓŁEM	2882	258	264	2074	259	TOTAL
15 - 19 lat	.	.	-	-	-	15 - 19 years
20 - 24	59	7	6	40	.	20 - 24
25 - 29	190	22	20	128	19	25 - 29
30 - 34	306	35	27	212	30	30 - 34
35 - 44	861	85	86	605	79	35 - 44
45 - 54	755	56	70	557	62	45 - 54
55 - 59	353	26	29	259	38	55 - 59
60 - 64	224	15	14	176	16	60 - 64
65 lat i więcej	131	10	11	97	12	65 years and more
WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA BY LEVEL OF EDUCATION						
Wyższe	796	95	59	578	62	<i>Tertiary</i>
Policealne i średnie zawodowe	841	60	76	638	60	<i>Post-secondary, vocational secondary</i>
Średnie ogólnokształcące	225	19	17	171	17	<i>General secondary</i>
Zasadnicze zawodowe	836	62	94	570	96	<i>Basic vocational</i>
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	184	23	16	116	25	<i>Lower secondary, primary and incomplete primary</i>

Tabl. 41. Pracujący na własny rachunek według liczby i znaczenia klientów oraz wybranych grup zawodów
Self-employed persons by the number and significance of clients/customers and selected occupational groups

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	W tym pracujący na własny rachunek, którzy: <i>Of which self-employed persons who:</i>				SPECIFICATION
		pracowali dla 1 klienta <i>worked for 1 client/customer</i>	pracowali dla więcej niż 1 klienta <i>worked for more than 1 client/customer</i>			
			75% lub więcej dochodu pochodziło od jednego klienta <i>75% or more of the income came from one client/customer</i>	mniej niż 75% dochodu pochodziło od jednego klienta <i>less than 75% of the income came from one client/customer</i>	nie wiadomo jaka część dochodu pochodziła od jednego klienta <i>it is not known what part of the income came from one client/customer</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>						
OGÓŁEM	2882	258	264	2074	259	TOTAL
w tym:						<i>of which:</i>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	238	8	15	206	9	<i>Managers</i>
Specjaliści	399	66	31	268	34	<i>Professionals</i>
Technicy i inny średni personel	241	32	18	179	11	<i>Technicians and associate professionals</i>
Pracownicy biurowi	26	6	.	18	.	<i>Clerical support workers</i>
Pracownicy usług i sprzedawcy	375	12	6	337	19	<i>Service and sales workers</i>
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1112	87	169	679	154	<i>Skilled agricultural, forestry and fishery workers</i>
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	322	24	14	261	21	<i>Craft and related trades workers</i>
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	146	18	10	112	6	<i>Plant and machine operators and assemblers</i>

Tabl. 42. Pracujący na własny rachunek według liczby i znaczenia klientów oraz wybranych sekcji PKD
Self-employed persons by the number and significance of clients/customers and selected NACE sections

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	W tym pracujący na własny rachunek, którzy: <i>Of which self-employed persons who:</i>				SPECIFICATION
		pracowali dla 1 klienta <i>worked for 1 client/customer</i>	pracowali dla więcej niż 1 klienta <i>worked for more than 1 client/customer</i>			
			75% lub więcej dochodu pochodziło od jednego klienta <i>75% or more of the income came from one client/customer</i>	mniej niż 75% dochodu pochodziło od jednego klienta <i>less than 75% of the income came from one client/customer</i>	nie wiadomo jaka część dochodu pochodziła od jednego klienta <i>it is not known what part of the income came from one client/customer</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>						
OGÓŁEM	2882	258	264	2074	259	TOTAL
w tym:						<i>of which:</i>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1126	86	173	688	157	<i>Agriculture, forestry and fishing</i>
Przetwórstwo przemysłowe	204	16	11	161	15	<i>Manufacturing</i>
Budownictwo	277	23	17	221	16	<i>Construction</i>
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	406	14	11	360	18	<i>Trade; repair of motor vehicles^Δ</i>
Transport i gospodarka magazynowa	155	24	9	112	9	<i>Transportation and storage</i>
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	53	.	-	51	-	<i>Accommodation and catering^Δ</i>
Informacja i komunikacja	84	25	6	42	11	<i>Information and communication</i>
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	45	7	.	37	-	<i>Financial and insurance activities</i>
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	17	.	.	12	.	<i>Real estate activities</i>
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	215	17	17	167	14	<i>Professional, scientific and technical activities</i>
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	27	6	.	16	.	<i>Administrative and support service activities</i>
Edukacja	50	5	.	37	.	<i>Education</i>
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	88	28	7	51	.	<i>Human health and social work activities</i>
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	32	.	.	27	.	<i>Arts, entertainment and recreation</i>
Pozostała działalność usługowa	86	.	-	81	.	<i>Other service activities</i>

Tabl. 43. Pracujący na własny rachunek według liczby klientów oraz przyczyny pracy na własny rachunek
Self-employed persons by the number of clients/customers and the reason for self-employment

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem Total	W tym, pracujący na własny rachunek, którzy: Of which self-employed persons who:				SPECIFICATION
		pracowali dla 1 klienta worked for 1 client/ customer	pracowali dla 2-9 klientów worked for 2-9 clients/ customers	pracowali dla 10 lub więcej klientów worked for 10 or more clients/ customers	nie potrafią określić dla ilu klientów pracowali cannot say how many clients/ customers they worked for	
w tysiącach in thousands						
OGÓŁEM	2882	258	738	962	897	TOTAL
wg przyczyn pracy na własny rachunek:						by reasons for self-employment:
brak możliwości znalezienia pracy jako pracownik najemny	283	36	69	77	95	inability find a job as an employee
były pracodawca wymagał samozatrudnienia	85	51	12	15	7	the former employer demanded my self-employment
taka forma pracy jest typowa dla tego obszaru działalności zawodowej	372	41	91	130	109	such form of work is typical in this field of occupational activity
wykorzystanie nadarzającej się okazji	213	14	27	111	57	taking advantage of a suitable opportunity
kontynuowanie/przejęcie rodzinnej działalności gospodarczej	748	43	328	103	266	continuation / taking over the family business
konieczność rozpoczęcia pracy na własny rachunek z innych przyczyn	138	13	40	41	42	the necessity to become self-employed – for other reasons
chęć pracy na własny rachunek ze względu na elastyczny czas pracy	255	21	47	113	73	willingness to be self-employed because of flexible working time
chęć pracy na własny rachunek ze względu na możliwość uzyskiwania wyższych dochodów	476	18	73	254	130	because of possibility to obtain higher income
chęć pracy na własny rachunek z innych przyczyn	240	16	44	98	81	willingness to be self-employed - for other reasons
nieznana przyczyna	72	6	8	20	36	unknown reason

Tabl. 44. Pracujący na własny rachunek według liczby klientów oraz głównej trudności w prowadzeniu własnej działalności

Self-employed persons by the number of clients/customers and the most important difficulty in conducting own business

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem Total	W tym, pracujący na własny rachunek, którzy: Of which self-employed persons who:				SPECIFICATION
		pracowali dla 1 klienta worked for 1 client/ customer	pracowali dla 2-9 klientów worked for 2-9 clients/ customers	pracowali dla 10 lub więcej klientów worked for 10 or more clients/ customers	nie potrafili określić dla ilu klientów pracowali cannot say how many clients/ customers they worked for	
w tysiącach in thousands						
OGÓŁEM	2882	258	738	962	897	TOTAL
wg najważniejszej trudności w prowadzeniu własnej działalności:						by the most important difficulty in conducting own business:
brak wpływu na ustalanie cen wytw. produktów lub świadczonych usług	610	52	291	67	196	lack of influence on setting the price of own products or services
problemy ze zdobyciem środków finansowych na swoją działalność	95	.	28	36	27	problems with getting financial means for conducting own business
klienci/odbiorcy płacili z opóźnieniem lub wcale	201	9	64	90	37	clients/customers delaying payments or not paying at all
nadmierne obciążenia administracyjne	231	14	27	116	74	too high administrative burden
skomplikowane przepisy prawne	153	17	23	73	38	complicated legal regulations
brak dochodu w czasie choroby	167	21	28	68	46	lack of income in case of sickness
okresy ze zbyt małą ilością pieniędzy na życie	291	16	81	76	115	periods with inadequate money to live on
okresy, w których nie było pracy (brakowało zamówień)	222	12	46	107	57	periods of having no work (lack of orders)
inne trudności	106	13	16	41	36	other difficulties
nie wystąpiły żadne trudności	616	85	117	230	175	there were no difficulties
nie potrafili określić	191	17	18	57	94	cannot say

Tabl. 45. Pracujący na własny rachunek według możliwości decydowania o godzinie rozpoczęcia/zakończenia pracy oraz wybranych grup zawodów

Self-employed persons by possibility to decide the time of starting/ending their working day and selected occupational groups

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący na własny rachunek <i>Self-employed persons</i>				SPECIFICATION
		którzy sami decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakoń- czenia pracy <i>who decided the time of starting and ending their working day themselves</i>	klienci decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy <i>whose clients/custo- mers decided the time of starting and ending working day</i>	inne czynniki decydowały o godzinie rozpoczęcia i zakoń- czenia pracy <i>for whom other factors decided the time of starting and ending working day</i>	nie wiadomo kto decydował o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy <i>for whom it is not known who decided the time of starting and ending working day</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>						
OGÓŁEM	2882	2581	196	59	19	TOTAL
w tym:						<i>of which:</i>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	238	221	11	5	.	<i>Managers</i>
Specjaliści	399	327	57	8	6	<i>Professionals</i>
Technicy i inny średni personel	241	209	27	.	.	<i>Technicians and associate professionals</i>
Pracownicy biurowi	26	21	.	.	-	<i>Clerical support workers</i>
Pracownicy usług i sprzedawcy	375	332	37	.	.	<i>Service and sales workers</i>
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1112	1054	8	22	5	<i>Skilled agricultural, forestry and fishery workers</i>
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	322	284	28	7	.	<i>Craft and related trades workers</i>
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	146	115	22	7	.	<i>Plant and machine operators and assemblers</i>

Tabl. 46. Pracujący na własny rachunek według możliwości decydowania o godzinie rozpoczęcia/zakończenia pracy oraz wybranych sekcji PKD

Self-employed persons by possibility to decide the time of starting/ending their working day and selected NACE sections

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem Total	Pracujący na własny rachunek Self-employed persons				SPECIFICATION
		którzy sami decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy <i>who decided the time of starting and ending their working day themselves</i>	klienci decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy <i>whose clients/customers decided the time of starting and ending working day</i>	inne czynniki decydowały o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy <i>for whom other factors decided the time of starting and ending working day</i>	nie wiadomo kto decydował o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy <i>for whom it is not known who decided the time of starting and ending working day</i>	
w tysiącach in thousands						
OGÓŁEM	2882	2581	196	59	19	TOTAL
w tym:						of which:
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1126	1071	.	23	5	Agriculture, forestry and fishing
Przetwórstwo przemysłowe	204	176	23	2	.	Manufacturing
Budownictwo	277	248	19	9	.	Construction
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	406	365	32	.	.	Trade; repair of motor vehicles ^Δ
Transport i gospodarka magazynowa	155	116	28	8	.	Transportation and storage
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	53	49	5	-	-	Accommodation and catering ^Δ
Informacja i komunikacja	84	71	11	-	.	Information and communication
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	45	40	.	.	-	Financial and insurance activities
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	17	16	.	-	-	Real estate activities
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	215	198	14	.	.	Professional, scientific and technical activities
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	27	22	5	.	-	Administrative and support service activities
Edukacja	50	36	12	.	-	Education
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	88	54	25	.	5	Human health and social work activities
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	32	25	5	.	-	Arts, entertainment and recreation
Pozostała działalność usługowa	86	79	7	-	-	Other service activities

Tabl. 47. Pracujący na własny rachunek według możliwości decydowania o godzinie rozpoczęcia/zakończenia pracy oraz przyczyny pracy na własny rachunek

Self-employed persons by possibility to decide the time of starting/ending their working day and the reasons for self-employment

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący na własny rachunek <i>Self-employed persons</i>				SPECIFICATION
		którzy sami decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy <i>who decided the time of starting and ending their working day themselves</i>	klienci decydowali o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy <i>whose clients/customers decided the time of starting and ending working day</i>	inne czynniki decydowały o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy <i>for whom other factors decided the time of starting and ending working day</i>	nie wiadomo kto decydował o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy <i>for whom it is not known who decided the time of starting and ending working day</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>						
OGÓŁEM	2882	2581	196	59	19	TOTAL
wg przyczyn pracy na własny rachunek:						<i>by reasons for self-employment:</i>
brak możliwości znalezienia pracy jako pracownik najemny	283	243	24	5	.	<i>inability find a job as an employee</i>
były pracodawca wymagał samozatrudnienia	85	40	36	5	.	<i>the former employer demanded my self-employment</i>
taka forma pracy jest typowa dla tego obszaru działalności zawodowej	372	333	31	6	.	<i>such form of work is typical in this field of occupational activity</i>
wykorzystanie nadarzającej się okazji	213	185	16	6	.	<i>taking advantage of a suitable opportunity</i>
kontynuowanie/ przejęcie rodzinnej działalności gospodarczej	748	707	12	18	.	<i>continuation / taking over the family business</i>
konieczność rozpoczęcia pracy na własny rachunek z innych przyczyn	138	123	6	5	.	<i>the necessity to become self-employed - for other reasons</i>
chęć pracy na własny rachunek ze względu na elastyczny czas pracy	255	237	17	-	-	<i>willingness to be self-employed because of flexible working time</i>
chęć pracy na własny rachunek ze względu na możliwość uzyskiwania wyższych dochodów	476	431	34	8	.	<i>because of possibility to obtain higher income</i>
chęć pracy na własny rachunek z innych przyczyn	240	218	17	.	-	<i>willingness to be self-employed - for other reasons</i>
nieznana przyczyna	72	64	.	.	.	<i>unknown reason</i>

Tabl. 48. Pracujący na własny rachunek według zamiaru zatrudnienia pracowników, wieku oraz płci i miejsca zamieszkania
Self-employed persons by intention to hire employees, age and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>			Miasta <i>Urban areas</i>			Wieś <i>Rural areas</i>			SPECIFICATION
	razem <i>total</i>	męż- czy- żni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	męż- czy- żni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	męż- czy- żni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>										
OGÓŁEM	2882	1973	908	1360	917	444	1521	1057	464	TOTAL
zamierzają zatrudnić pracowników	236	178	58	113	84	29	123	94	29	<i>plan to hire employees</i>
z tego:										<i>of which:</i>
zamierzają zatrudnić pracownika/ pracowników na stałe	76	55	21	51	36	15	25	19	6	<i>plan to hire a permanent employee/ employees</i>
zamierzają zatrudnić pracownika/ pracowników na czas określony	126	97	29	44	33	11	82	64	18	<i>plan to hire a temporary employee/ employees</i>
zamierzają zatrudnić pracownika/ pracowników zarówno na stałe, jak i na czas określony (dorywczo)	34	26	8	18	15	.	16	11	.	<i>plan to hire both a permanent employee/ employees and a temporary employee/ employees (casual workers)</i>
nie zamierzają zatrudnić pracowników	2181	1453	728	977	629	348	1204	825	379	<i>do not plan to hire any employees</i>
z tego:										<i>of which:</i>
nie zamierzają zatrudnić (nowych) pracowników	2168	1446	722	966	624	343	1201	822	379	<i>do not plan to have any (new) employees</i>
mają zamiar ograniczyć liczbę zatrudnionych pracowników	13	8	6	11	5	6	.	.	-	<i>plan to reduce the number of employees</i>
nie potrafią określić	465	342	123	270	203	67	195	138	56	<i>cannot say</i>

Tabl. 49. Pracujący na własny rachunek według zamiaru zatrudnienia pracowników oraz wybranych grup zawodów
Self-employed persons by intention to hire employees and selected occupational groups

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący na własny rachunek, którzy: <i>Self-employed persons who:</i>			SPECIFICATION
		zamierzają zatrudnić pracowników <i>plan to hire employees</i>	nie zamierzają zatrudnić pracowników <i>do not plan to hire employees</i>	nie potrafią określić <i>cannot say whether they plan to hire employees</i>	
		w tysiącach <i>in thousands</i>			
OGÓŁEM	2882	236	2181	465	TOTAL
w tym:					<i>of which:</i>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	238	57	111	69	<i>Managers</i>
Specjaliści	399	27	290	82	<i>Professionals</i>
Technicy i inny średni personel	241	13	188	40	<i>Technicians and associate professionals</i>
Pracownicy biurowi	26	-	20	5	<i>Clerical support workers</i>
Pracownicy usług i sprzedawcy	375	23	295	57	<i>Service and sales workers</i>
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1112	77	922	113	<i>Skilled agricultural, forestry and fishery workers</i>
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	322	29	221	72	<i>Craft and related trades workers</i>
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	146	8	117	21	<i>Plant and machine operators and assemblers</i>
Pracownicy wykonujący prace proste	14	-	12	.	<i>Elementary occupations</i>

Tabl. 50. Pracujący na własny rachunek według zamiaru zatrudnienia pracowników oraz wybranych sekcji PKD
Self-employed persons by intention to hire employees and selected NACE sections

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>	Pracujący na własny rachunek, którzy: Self-employed persons who:			SPECIFICATION
		zamierzają zatrudnić pracowników <i>plan to hire employees</i>	nie zamierzają zatrudnić pracowników <i>do not plan to hire employees</i>	nie potrafią określić <i>cannot say whether they plan to hire employees</i>	
<i>w tysiącach in thousands</i>					
OGÓŁEM	2882	236	2181	465	TOTAL
w tym:					<i>of which:</i>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1126	77	933	116	<i>Agriculture, forestry and fishing</i>
Przetwórstwo przemysłowe	204	18	138	47	<i>Manufacturing</i>
Budownictwo	277	45	165	67	<i>Construction</i>
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	406	28	311	67	<i>Trade; repair of motor vehicles^Δ</i>
Transport i gospodarka magazynowa	155	6	120	28	<i>Transportation and storage</i>
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	53	12	30	12	<i>Accommodation and catering^Δ</i>
Informacja i komunikacja	84	8	57	20	<i>Information and communication</i>
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	45	.	34	9	<i>Financial and insurance activities</i>
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	17	.	13	.	<i>Real estate activities</i>
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	215	15	150	50	<i>Professional, scientific and technical activities</i>
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	27	.	20	5	<i>Administrative and support service activities</i>
Edukacja	50	6	34	10	<i>Education</i>
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	88	5	78	5	<i>Human health and social work activities</i>
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	32	.	26	5	<i>Arts, entertainment and recreation</i>
Pozostała działalność usługowa	86	9	59	17	<i>Other service activities</i>

Tabl. 51. Pracownicy najemni i pomagający bezpłatnie członkowie rodzin według powodów niepodjęcia pracy na własny rachunek, wieku, płci i miejsca zamieszkania
Employees and contributing family workers by reasons for not taking up self-employment, age, sex and place of residence

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem <i>Total</i>			Miasta <i>Urban areas</i>			Wieś <i>Rural areas</i>			SPECIFICATION
	razem <i>total</i>	męż- czy- żni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	męż- czy- żni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	razem <i>total</i>	męż- czy- żni <i>males</i>	ko- biety <i>fema- les</i>	
w tysiącach <i>in thousands</i>										
OGÓŁEM	13614	7078	6536	8595	4371	4224	5019	2707	2313	TOTAL
którzy nie chcieliby pracować na własny rachunek	12641	6475	6166	7927	3962	3965	4714	2513	2201	<i>who would not like to be self-employed</i>
którzy chcieliby pracować na własny rachunek wg przyczyn niepodjęcia takiej pracy	973	603	370	668	409	258	306	194	112	<i>who would like to be self-employed by reasons for not taking up such work</i>
z tego:										<i>of which:</i>
niepewność finansowa	250	162	87	183	118	65	67	45	22	<i>financial insecurity</i>
brak możliwości zdobycia środków na własną działalność	359	231	128	230	145	85	129	86	43	<i>lack of possibility to get means for own business</i>
zbyt duży stres, odpowiedzialność lub ryzyko	146	78	68	90	48	42	56	30	26	<i>too much stress, responsibility or risk</i>
mniejsza ochrona socjalna	12	6	7	11	5	6	.	.	.	<i>less coverage from social protection</i>
inne przyczyny	135	79	56	103	60	44	32	20	12	<i>other reasons</i>
są w trakcie załatwiania formalności zmierzających do podjęcia pracy na własny rachunek	19	15	.	12	9	.	7	6	.	<i>who are in the process of becoming self-employed (fixing the formalities)</i>
nie potrafią określić	52	31	21	38	24	14	14	7	7	<i>cannot say</i>

UWAGI METODOLOGICZNE

1. KONCEPCJA BADANIA I LOSOWANIE PRÓBY

Badanie „Pracujący na własny rachunek” zostało przeprowadzone w II kwartale 2017 r. jako moduł do Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Badanie modułowe jest dodatkowym badaniem realizowanym jednocześnie z badaniem podstawowym pozwalającym na rozszerzenie zakresu informacji zdobywanych w badaniu podstawowym. Badania modułowe realizowane z BAEL poświęcone są określonej tematyce związanej z rynkiem pracy i przeprowadzane jednorazowo (lub cyklicznie) na próbie mieszkań wylosowanych do realizacji BAEL w określonym kwartale.

Podstawowe Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności¹ oraz badanie modułowe „Pracujący na własny rachunek” przeprowadzone zostały metodą reprezentacyjną, która umożliwia uogólnianie wyników na populację generalną (ludność Polski² w wieku 15 lat i więcej). Zastosowana metoda obserwacji ciągłej (ruchomy tydzień badania)³ pozwala na zilustrowanie sytuacji na rynku pracy w okresie całego kwartału. Losowanie prób do BAEL przebiega według zasad losowania dwustopniowego. Jednostkami losowania pierwszego stopnia są rejony statystyczne w miastach, zaś na wsi – obwody spisowe. Jednostkami losowania drugiego stopnia są mieszkania. Losowanie jednostek pierwszego stopnia oraz mieszkań przeprowadza się na podstawie Operatu do Badań Społecznych (OBS) stworzonego m.in. w oparciu o Krajowy Rejestr Podziału Terytorialnego Kraju, zawierającego m.in. wykaz terytorialnych jednostek statystycznych oraz wykaz adresowy mieszkań w układzie poszczególnych rejonów statystycznych i obwodów spisowych.

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności przeprowadzone zostało przy użyciu dwóch formularzy:

- Kartoteki Gospodarstwa Domowego ZG, która przeznaczona jest dla każdego gospodarstwa domowego znajdującego się w wylosowanym mieszkaniu;
- Ankiety ZD, wypełnianej dla każdej osoby w wieku 15 lat i więcej, będącej członkiem gospodarstwa domowego w wylosowanym mieszkaniu, obecnej w gospodarstwie domowym lub nieobecnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy.

Ankieta ZD zawiera pytania dotyczące sytuacji w zakresie aktywności ekonomicznej respondenta w badanym tygodniu, tzn. faktu wykonywania pracy, pozostawania bezrobotnym lub biernym zawodowo, przeszłości zawodowej, poszukiwania pracy, a także informacje dodatkowe obejmujące m.in. edukację, w tym doksztalcenie.

Badanie „Pracujący na własny rachunek” przeprowadzone zostało w II kwartale 2017 r. przy pomocy dodatkowej ankiety

METHODOLOGICAL NOTES

1. CONCEPTION OF THE SURVEY AND SAMPLE SELECTION

The survey “Self-employment” was carried out in the second quarter of 2017 as the module of the Labour Force Survey (LFS). A module survey is a supplementary survey carried out with the core survey allowing extension of the scope of information collected in the core survey. The LFS modules comprise surveys devoted to particular issues connected with the labour market conducted as one-off survey (or periodically) on the sample of dwellings selected to the LFS in a particular quarter.

The core Labour Force Survey¹ and the module survey “Self-employment” were carried out with the use of a probability sample survey method, which allows generalization of the results over the general population (population of Poland² aged 15 years and more). The applied method of continuous observation (mobile survey week)³ allows presentation of the situation on the labour market during the entire quarter. The sampling for the LFS follows the principles of the two-stage sampling. The first-stage sampling units are census units called census clusters in urban areas, while in rural areas they comprise enumerations districts. The second-stage sampling units and dwellings. The selections of the first-stage sampling units and dwellings is carried out on the basis of the Sampling Frame for Social Surveys based, among the others, on the National Register of the Country’s Territorial Division, including, among other things, the list of territorial statistical units and the address register of dwellings aggregated in accordance with particular statistical units and census enumeration districts.

The Labour Force Survey was carried out with the use of two questionnaires:

- ZG Household File which is designed for each household living in a selected dwelling;
- ZD Questionnaire that is completed for each person aged 15 years or more, who is a member of a household in the sampled dwelling present in the household or absent for a period not exceeding 12 months.

The ZD questionnaire includes questions concerning the situation in respect to the respondent’s economic activity in the surveyed week, i.e. the fact of performing work, being unemployed or economically inactive, occupational history, job search, and also additional information including, inter alia, education and training.

The survey “Self-employment” was carried out in the second quarter of 2017 with the use of an additional ZD-R

¹ Szczegółowe informacje dotyczące metodologii Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności zawarte są w publikacji GUS „Aktywność Ekonomiczna Ludności Polski II kwartał 2017”, dostępnej w Internecie pod adresem: <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-bezrobotni-bierni-zawodowo-wg-bael/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-polski-ii-kwartal-2017-roku,4,25.html>

² Ludność Polski w BAEL (i jego modułach) odnosi się do kategorii ludności wg definicji krajowej pomniejszonej o ludność przebywającą poza mieszkaniem, która nie jest podmiotem badania, tj. członków gospodarstw domowych przebywających poza gospodarstwem domowym 12 miesięcy lub dłużej (za granicą lub w gospodarstwach zbiorowych takich jak: hotele pracownicze, domy studenckie, internaty, domy opieki społecznej, itp.).

³ Ruchomy tydzień badania polega na rozłożeniu kwartalnej próby mieszkań wylosowanych do badania na 13 rozłącznych i równolicznych podprób przeznaczonych do badania w każdym z kolejnych 13 tygodni kwartału.

o symbolu ZD-R, skierowanej do osób w wieku 15 lat i więcej, będących członkami gospodarstw domowych w mieszkaniach wylosowanych do Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, dla których wypełniono ankietę ZD, a które były osobami pracującymi. Liczba przeprowadzonych wywiadów ZD-R była niższa o 3362 od liczby zebranych ankiet ZD dla osób pracujących z powodu odmowy udzielenia odpowiedzi (z tego 2693 odmów odnotowano dla osób, dla których zrealizowano wywiad ZD w zastępstwie).

Podobnie jak podstawowe Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności, badanie modułowe realizowane było przez urzędy statystyczne wszystkich województw, natomiast opracowanie komputerowe wyników badania zostało wykonane przez Centrum Informatyki Statystycznej – Wydział Systemów Pozyskiwania Danych w Radomiu.

2. CEL I DEFINICJE ZASTOSOWANE W BADANIU MODUŁOWYM „PRACUJĄCY NA WŁASNY RACHUNEK”

Podstawą prawną do realizacji badania „Pracujący na własny rachunek” był „Program Badań Statystycznych Statystyki Publicznej na 2017 r.” Badanie zostało ujęte w programie modułów ad hoc do europejskiego Badania Siły Roboczej – LFS (w Polsce realizowanego jako BAEL), na lata 2016–2018 (rozporządzenie Komisji (UE) NR 318/2013 z dnia 8 kwietnia 2013 r., zmienione rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) NR 1397/2014 z dnia 22 października 2014 r.). Aktem prawnym bezpośrednio wprowadzającym w/w badanie modułowe w krajach Unii Europejskiej było rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2016/8 z dnia 5 stycznia 2016 r.

Głównym celem badania „Pracujący na własny rachunek” prowadzonego w krajach członkowskich Unii Europejskiej było uzyskanie zestawu danych wysokiej jakości dotyczących pracujących na własny rachunek, który umożliwi dokonywanie porównań między państwami członkowskimi oraz monitorowanie postępów w osiągnięciu wspólnych celów określonych w strategii „Europa 2020”, w szczególności w zakresie zwiększania wskaźnika zatrudnienia poprzez wspieranie pracy na własny rachunek. Istotne było także uzyskanie informacji na temat sytuacji na rynku pracy osób pracujących na własny rachunek w kontekście zależności ekonomicznej i organizacyjnej od klienta/zleceniodawcy oraz warunków związanych z podjęciem i wykonywaniem pracy.

Wyniki badania dostarczyły informacji m.in. o:

- wszystkich osobach pracujących w zakresie:
 - ✓ stopnia satysfakcji z pracy;
 - ✓ autonomii w wykonywanej pracy (badanej poprzez możliwość wpływu na zakres i kolejność wykonywanych zadań);
 - ✓ preferowanego statusu zatrudnienia
- osobach pracujących na własny rachunek w zakresie:
 - ✓ ekonomicznej i organizacyjnej zależności od klienta/zleceniodawcy;

questionnaire addressed to persons aged 15 years and more, members of the households in the dwellings selected to the Labour Force Survey for whom the ZD questionnaire was completed and who were employed persons. The number of completed ZD-R questionnaires was lower by 3362 than the number of the collected ZD questionnaires for employed persons due to refusals to participate in the interview (in which 2693 refusals were recorded in case of persons for whom a proxy ZD interview was completed).

Similarly to the core Labour Force Survey, the module survey was carried out by the statistical offices in all voivodships, while the computer compilation of the survey results was done by the Statistical Computing Centre – the Data Obtaining Systems Division in Radom.

2. THE OBJECTIVE AND DEFINITIONS USED IN THE MODULE SURVEY “SELF-EMPLOYMENT”

The survey “Self-employment” was carried out as a module survey of the Labour Force Survey and its legal base was the “Programme of Statistical Surveys of the Official Statistics for the Year 2017”. It is one of the surveys mentioned in the programme of the LFS ad hoc module surveys for the European Labour Force Survey – LFS (in Poland it is implemented as BAEL [The Survey on Economic Activity of Population]) which were to be carried out in the European Union Member States in the years 2016–2018 (Commission Regulation (EU) No. 318/2013 of 8 April 2013, amended by the Commission Delegated Regulation (EU) No. 1397/2014 of 22 October 2014). The legal act implementing the above-mentioned module survey in the European Union Member States is Commission Implementing Regulation (EU) 2016/8 of 5 January 2016.

The main objective of the survey “Self-employment” carried out in the European Union Member States was obtaining a set of high quality data on self-employed persons which will allow comparisons between Member States and monitoring of the progress in achievement of the mutual goals defined in the “Europe 2020” strategy, particularly in respect to increasing employment rate by means of supporting self-employment. Also significant was obtaining information on the situation of self-employed persons on the labour market in the context of economic and organisational dependency on a client/customer and determinants concerning taking up and performing work.

The survey results provided, *inter alia*, information on:

- all employed persons within the scope of:
 - ✓ the extent of job satisfaction,
 - ✓ the autonomy of the performed work (analysed through possibility to decide the content and order of performed tasks),
 - ✓ preferred employment status
- self-employed persons within the scope of:
 - ✓ economic and organisational dependency on a client/customer,

- ✓ przyczyn podejmowania pracy na własny rachunek oraz trudności napotykanych w czasie jej wykonywania;
- ✓ przyczyn niezatrudniania pracowników najemnych oraz planów dotyczących ich zatrudniania w przyszłości;
- ✓ współpracy ze współwłaścicielem lub innymi osobami pracującymi na własny rachunek.

W badaniu „Pracujący na własny rachunek” analizowano sytuację pracujących na własny rachunek oraz pozostałych pracujących w odniesieniu do ich **pracy głównej**.

Objaśnienia wybranych pojęć stosowanych w publikacji:

- *zadowolenie z pracy* – samoocena stopnia zadowolenia z pracy dokonywana przez respondentów, obejmowała wszystkie aspekty związane z wykonywaną pracą m.in. warunki finansowe zatrudnienia, atmosferę w miejscu pracy, stopień odczuwanego stresu w pracy (do pomiaru zastosowano czterostopniową skalę: zadowolenie w stopniu dużym, średnim, niewielkim oraz brak zadowolenia);
- *wpływ na zakres wykonywanych zadań* – możliwość decydowania przez respondenta o rodzaju wykonywanych zadań;
- *wpływ na kolejność wykonywanych zadań* – możliwość decydowania przez respondenta o porządku wykonywanych zadań;
- *przyczyna niepodejmowania pracy na własny rachunek*:
 - *niepewność finansowa* – oznaczała brak pewności i stabilności wynagrodzenia (brak stałego wynagrodzenia), który może wynikać z różnych uwarunkowań zewnętrznych lub wewnętrznych, takich jak np. cykl koniunkturalny, zdolności promowania własnego biznesu, nagłe załamanie rynku, spadek lub wzrost wartości danej waluty, wzrost oprocentowania kredytu itp.; niepewność ta może dotyczyć również np. braku zdolności kredytowej, mniejszej wiarygodności dla banku;
 - *brak możliwości zdobycia środków na własną działalność* – oznaczała konkretne działania podjęte w tym kierunku przez respondenta, które zakończyły się niepowodzeniem lub subiektywny osąd respondenta, co do trudności uzyskania takiego wsparcia finansowego;
 - *zbyt duży stres, odpowiedzialność lub ryzyko* – odnosił się do ogólnej niepewności związanej z prowadzeniem własnej działalności – konieczności podejmowania strategicznych decyzji, szukania różnych możliwości rozwoju firmy, odpowiedzialności za zatrudnianych pracowników, konieczności prowadzenia dokumentacji, kontaktów z urzędami, odprowadzania składek i podatków itp.;
 - *mniejsza ochrona socjalna* – odnosiła się do braku lub gorszych warunków zabezpieczenia społecznego w porównaniu z pracą najemną (np. brak płatnego urlopu, brak gwarancji wynagrodzenia w przypadku choroby);

- ✓ reasons for taking up employment and difficulties faced when performing this kind of work,
- ✓ reasons for not hiring employees and plans regarding their employment in the future,
- ✓ cooperation with a co-owner or other self-employed persons;

The survey on “Self-employment” analysed the situation of the self-employed and other employed persons in respect to their **main job**.

Explanations of the selected categories used in the publication:

- *job satisfaction* – self-assessment of the extent of satisfaction with work carried out by the respondents included all aspects connected with the performed work, *i.a.* financial conditions of employment, atmosphere at the place of work, a level of the stress experienced at work (a four-degree scale was applied to the measurement: satisfaction to a large, some, small extent and lack of satisfaction);
- *influence over the content of performed tasks* – possibility for the respondent to decide the content of performed task;
- *influence over the order of performed tasks* – possibility for the respondent to decide the order of performed task;
- *reason for not taking up self-employment*:
 - *financial insecurity* – meant lack of certainty and stability of earnings (lack of fixed remuneration), which may be caused by various external and internal factors such as, e.g. business cycle or ability to promote own business, sudden market collapse, a drop or growth in average value of a given currency, increase in interests rate, etc.; this insecurity may also concern, e.g. lack of creditworthiness, lower creditability in a bank;
 - *lack of possibility to get means for own business* – meant particular actions taken by the respondent in order to obtain financial means which ended in a failure or a respondent’s subjective assessment regarding difficulties with obtaining such financial support;
 - *too much stress, responsibility or risk* – referred to general insecurity related to conducting own economic activity – the necessity to make strategic decisions which may turn out to be right or wrong, looking for various possibilities for the company development, a responsibility for hired employees, the necessity to maintain documents, contacts with offices, payment of fees and taxes, etc.;
 - *less coverage from social protection* – referred to lack or worse conditions of social security as compared to paid employment (e.g. no paid vacation, no guarantee of pay in case of illness);

- najważniejsza trudność w prowadzeniu własnej działalności* była wskazywana przez respondenta jako główna trudność jakiej doświadczył w okresie ostatnich 12 miesięcy:

 - *brak wpływu na ustalanie cen wytwarzanych produktów lub świadczonych usług* – dotyczył sytuacji, kiedy rynek (na którym respondent działał) wymuszał ustalanie cen na produkty czy usługi na niższym poziomie niż one są warte według samego respondenta (przykładem może być sprzedaż produktów rolnych w skupie, gdzie rolnik nie ma wpływu na ceny);
 - *nadmierne obciążenia administracyjne* – oznaczały odczuwalne obciążenie dużą ilością różnych dokumentów, wniosków, sprawozdań, które musi wypełniać respondent w związku z prowadzeniem działalności lub które napotkał np. chcąc rozszerzyć swoją działalność;
 - *skomplikowane przepisy prawne* – dotyczyły trudności wynikających, w ocenie respondenta, ze skomplikowania obowiązującego prawa, np. związanych z częstymi zmianami prawa, interpretacją określonych przepisów, koniecznością znajomości wielu ustaw, nakładaniem się na siebie różnych przepisów;
- główne przyczyny niezatrudniania pracowników najemnych* dotyczyły zbiorowości osób prowadzących swoją działalność w formie jednoosobowych firm. Obejmowały m.in. następujące kategorie:

 - *pozapłacowe koszty zatrudnienia są zbyt wysokie* – dotyczyły sytuacji kiedy respondent posiadałby środki na wypłatę wynagrodzenia dla swojego pracownika lub pracowników, ale już nie byłby w stanie sfinansować wszelkich dodatkowych, pozapłacowych, kosztów zatrudnienia (np. składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, ZUS albo kosztów obowiązkowych szkoleń, czy też związanych z warunkami pracy, które musiałby tym pracownikom zapewnić itp.);
 - *koszt samego wynagrodzenia netto byłby zbyt wysoki* – odnosiło się to do sytuacji kiedy respondenta nie byłoby stać na pokrycie nawet samej kwoty wynagrodzenia netto za wykonaną pracę (bez uwzględniania wszystkich pozapłacowych, kosztów zatrudnienia);
 - *nie jest możliwe zatrudnianie pracowników w tego rodzaju pracy, którą wykonuję* odpowiedź ta dotyczyła sytuacji, kiedy pracę można wykonywać tylko osobiście, np. w przypadku tzw. wolnych zawodów (aktor, artysta-malarz);
- współwłaściciel* – osoba, która wspólnie z respondentem ponosiła ryzyko prowadzenia działalności i dzieliła się z nim zyskami, ponadto osoba taka musiała faktycznie wykonywać pracę na rzecz wspólnej firmy; jeżeli taka osoba finansowała wspólne przedsięwzięcie i czerpała z niego zyski (ponosiła ryzyko działalności), ale nie wykonywała
- the main difficulty in conducting own business* – the respondent declaring the main difficulty he/she experienced referred to the last 12 months:

 - *lack of influence on setting the price of own products or services* – concerned the situation when the market (on which the respondent operated) enforced setting up prices for its products or services at the lower than their real value according to the respondent (the example may be sale of agricultural products – a farmer does not influence market prices of a given product);
 - *too high administrative burden* – meant a considerable burden with a large number of various documents, applications, reports (often difficult to complete), etc. which the respondent is obliged to complete due to his/her business activity, or which he/she encountered when trying to expand his/her business;
 - *complicated legal regulations* – regarded difficulties caused by complicated, in the respondent's opinion, legal regulations – e.g. frequent changes in legal regulations, problems with interpretation of particular regulations, the necessity to know numerous legal acts, contradictory regulations, etc.;
- main reasons for not hiring employees* concerned the population of self-employed persons conducting their business in a form of one-person companies. They, *inter alia*, included the following categories:

 - *non-earning costs of employment are too high* – referred to the situation when the respondent would have the means for payment of remuneration to his/her employee or employees, but would not be able to pay all additional, non-earning cost of employment (e.g. social insurance or health care contributions, Social Insurance Institution or costs of obligatory training, etc., or the costs respective to working conditions which he/she would have to provide or these employees, etc.);
 - *the costs of just net earnings would be too high* – concerned the situations when the respondent could not even afford to pay remuneration for the performed work (without taking into account all non-earning costs of employment);
 - *it is not possible to have employees in the type of work that I perform* concerned the situation when the work could be only performed personally, e.g. in case of the so-called freelance jobs (actor, artist-painter);
- co-owner* – a persons who shared the risks and the profits of the economic activity with the respondent; in addition, such person had to actually perform work for the co-owned company; if such person financed a co-owned enterprise, gained profits from it (shared the risk of the business activity), but did not perform any actual work for the co-owned

poza tym żadnej pracy na rzecz wspólnej firmy nie była uważana w badaniu modułowym za współwłaściciela; respondenci, którzy nie prowadzili własnej działalności wspólnie z inną osobą, ale byli członkami spółdzielni/zrzeszeń traktowano jako osoby posiadające współwłaściciela wykonującego pracę (daną spółdzielnię/zrzeszenie uznawano umownie jako firmę, a jej/jego członków jako współwłaścicieli tej „firmy”); współwłaściciel mógł być formalnym współwłaścicielem (uwzględnionym np. w zarządzie firmy) lub mieć charakter nieformalny;

- *współpraca z innymi pracującymi na własny rachunek* – respondenci pracujący na własny rachunek mogli zadeklarować, iż posiadali współwykonawców, tzn. podejmowali współpracę z innymi osobami pracującymi na własny rachunek, dzieląc się z nimi pracą w celu realizacji wspólnych zleceń, projektów, zamówień itp. lub sprzedaży produktów, przy czym współpraca ta nie mogła polegać na zleceniu wykonywania danej pracy (zatrudniania podwykonawców); współpraca z takimi osobami mogła mieć charakter formalny (w ramach umowy, stowarzyszeń itp.) lub nieformalny;
- *zamiar zatrudnienia pracowników lub ograniczenie liczby zatrudnionych pracowników* – odnosiły się do działań jakie osoba zamierza podjąć w ciągu najbliższych 12 miesięcy; zatrudnienie pracowników mogło dotyczyć zarówno chęci zwiększenia liczby miejsc pracy i zatrudnienia zupełnie nowych pracowników, jak i utrzymania dotychczasowej liczby miejsc pracy, w ramach której planowane jest jednak zatrudnienie nowych pracowników w miejsce osób odchodzących (np. na emeryturę).

he/her cannot be considered as co-owner; respondents who did not conduct a business together with another person, albeit they were members of cooperatives/associations, were treated as persons who have a co-owner performing work (a given cooperative/association was symbolically treated as a company, and its members as co-owners performing work for this “company”); co-owner could be a formal co-owner (e.g. included in the company’s board) or co-ownership could have an informal character;

- *cooperation with other self-employed persons* – self-employed respondents could declare that they had associates, i.e. worked together with other self-employed persons, sharing with them work in order to carry out mutual contracts, projects, orders, etc., or sale of products, although this cooperation could not mean ordering to perform particular work (employment of subcontractors); cooperation with such persons could be of a formal character (within the framework of a contract, associations, etc.) or informal character;
- *plans to employ workers or reduction in the number of employed workers* – referred to the action which a person was going to take within the following 12 months; hiring employees could concern both: willingness to increase the number of jobs and employment of entirely new workers, as well as maintaining the hitherto number of jobs, albeit planning replacement of persons leaving (e.g. retiring ones) with new employees.

3. PODSTAWOWE DEFINICJE BAEL STOSOWANE W II KWARTALE 2017 R.

Podstawą metodologii BAEL są definicje dotyczące aktywności ekonomicznej ludności, które opierają się na Rezolucji w sprawie statystyk ludności aktywnej zawodowo, zatrudnienia, bezrobocia i niepełnozatrudnienia, przyjęte na XIII Międzynarodowej Konferencji Statystyków Pracy w październiku 1982 r. (z późniejszymi zmianami) i zalecane przez Międzynarodową Organizację Pracy do stosowania w praktyce przez poszczególne kraje. Definicje te zostały uszczegółowione przez Eurostat, m.in. w celu poprawy porównywalności danych w obrębie UE, pozostając przy tym w pełni zgodnymi z wytycznymi MOP.

Przedmiotem badania jest sytuacja w zakresie aktywności ekonomicznej ludności, tzn. fakt wykonywania pracy, pozostawania bezrobotnym lub biernym zawodowo w badanym tygodniu.

3. BASIC LFS DEFINITIONS USED IN THE II QUARTER OF 2017

The LFS methodology is based on the definitions concerning economically active population, which were implemented by the Resolution on economically active population, employment, unemployment and underemployment, adopted by the Thirteenth International Conference of Labour Statisticians in October 1982 (with later amendments), and recommended for the use in particular countries by the International Labour Organization. The definitions were specified by the Eurostat, *inter alia*, in order to improve data comparability within the EU, and at the same time to ensure their full compliance with the ILO guidelines.

The survey objective is the situation of the population in respect to economic activity, i.e. the fact of performing work, being unemployed or economically inactive in the reference week.

Do pracujących zaliczono wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej, które w okresie badanego tygodnia:

- wykonywały przez co najmniej 1 godzinę pracę przynoszącą zarobek lub dochód, tzn. były zatrudnione w charakterze pracownika najemnego, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności;
- miały pracę, ale jej nie wykonywały:
 - ✓ z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego,
 - ✓ z innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła: do 3 miesięcy lub powyżej 3 miesięcy w przypadku, gdy osoby te były pracownikami najemnymi i w tym czasie otrzymywały co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.

Wyróżnia się następujące kategorie pracujących wyodrębnione ze względu na **status zatrudnienia**, oparte na Międzynarodowej Klasyfikacji Statusu Zatrudnienia:

- **pracujący na własny rachunek** – osoba, która prowadzi własną działalność gospodarczą z tego:
 - **pracodawca** – osoba, która prowadzi własną działalność gospodarczą i zatrudnia co najmniej jednego pracownika najemnego,
 - **pracujący na własny rachunek niezatrudniający pracowników** – osoba, która prowadzi własną działalność gospodarczą i nie zatrudnia pracowników,
- **pracownik najemny** – osoba zatrudniona w jednostkach publicznych lub u pracodawcy prywatnego,
- **pomagający bezpłatnie członek rodziny** – osoba, która bez umownego wynagrodzenia pomaga w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej.

Do **pracowników najemnych** zaliczono również osoby wykonujące pracę nakładczą oraz uczniów, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, (jeżeli otrzymują wynagrodzenie). Do **pracujących na własny rachunek** zaliczono również agentów we wszystkich rodzajach agencji.

Pracownicy najemni w **sektorze publicznym** obejmują osoby zatrudnione w jednostkach stanowiących własność państwową i samorządu terytorialnego. Do **pracujących w sektorze prywatnym** zaliczono pracodawców i pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, pomagających członków rodzin i pracowników najemnych zatrudnionych u osób fizycznych oraz w pozostałych jednostkach sektora prywatnego.

W kategorii pracujących wyróżniono osoby pracujące w **pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy**, co jest wyznaczane na podstawie deklaracji respondenta w odniesieniu do głównego miejsca pracy.

Od I kwartału 2015 roku dane BAEL, dotyczące **wykonywanego zawodu**, są opracowywane w oparciu o **Klasyfikację Zawodów i Specjalności 2014**. Klasyfikacja ta została wprowadzona

Among the employed are included all persons aged 15 years or more who during the reference week:

- performed for at least one hour any work generating pay or income, i.e. were employed as employees, worked on their own (or leased) agricultural farm, or conducted their own economic activity outside agriculture, assisted (without pay) in conducting family agricultural farm or their family economic activity;
- had work but did not perform it :
 - ✓ due to sickness, maternity leave or vacation,
 - ✓ due to other reasons, but the duration of the break in employment: did not exceed 3 months or was longer than 3 months in case when these persons were employees and received during that period at least 50% of the hitherto earnings.

They are distinguished the following categories of the employed based on **statuses in employment** according to the International Classification of Status in Employment (ICSE):

- **self-employed person** – a person who conducts his/her own economic activity in which
 - **employer** – a person who conducts his/her own economic activity and employs at least one paid worker,
 - **own-account worker without employees** – a person who conducts his/her own economic activity and does not hire any employees,
- **employee** – a person employed by a public or private employer,
- **contributing family worker** – a person who helps without agreed upon remuneration in conducting family economic activity.

Among **employees** are also included persons performing outwork and apprentices with whom enterprises or natural persons signed a contract for occupational training or learning skills for a particular job (if they receive a payment). Since 2004, among **own-account workers** have been also included agents in all system of agencies.

Employees in the public sector include persons employed in the units owned by the state and local government. Among **employed in the private sector** are counted employers and own-account workers without employees, contributing family members and employees hired by natural persons or in other private sector units.

The population of the employed is divided into persons **working full-time and part-time**, which is determined on the basis of the respondent's declaration regarding his/her main job.

Since the first quarter of 2015, the LFS data, concerning the **performed occupation**, are compiled in accordance with the Classification of Occupations and Specialization 2014.

rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku (Dz.U. 2014 poz. 1145) i oparta jest na „Międzynarodowej Klasyfikacji Zawodów ISCO-08” („International Standard Classification of Occupations ISCO-08”), zalecanej do stosowania przez Międzynarodową Organizację Pracy.

Informacje o rodzaju działalności miejsca pracy prezentowane są w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności 2007 wprowadzone rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 roku (Dz. U. Nr 251, poz. 1885) w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności. PKD 2007 została opracowana na podstawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2

W BAEL zbierane są informacje na temat głównego oraz dodatkowego miejsca pracy. **Główne miejsce pracy** ustalone jest na podstawie subiektywnej oceny respondenta. W przypadku wątpliwości za pracę główną uznaje się tę, która zajmuje więcej czasu. Jeżeli prace respondenta zajmują taką samą ilość czasu, pracą główną jest ta, która przynosi wyższy dochód.

4. UWAGI DO TABLIC

W niektórych tablicach sumy składników mogą być różne od wielkości podanych w pozycjach „OGÓŁEM”. Wynika to z zaokrągleń dokonywanych przy uogólnianiu wyników badania.

Z uwagi na reprezentacyjną metodę badania zalecana jest ostrożność w posługiwaniu się danymi w przypadkach, gdy zastosowano bardziej szczegółowe podziały i występują liczby niskiego rzędu, mniejsze niż 15 tys. W przypadku, gdy liczby po uogólnieniu wyników z próby wynoszą poniżej 5 tys., zostały zastąpione znakiem kropki („ . ”) co oznacza, że konkretna wartość nie może być pokazana ze względu na losowy błąd próby.

Liczebności pracujących uzyskane w podziale na niektóre zmienne, tj. np. wykształcenie, sektor zatrudnienia, wykonywany zawód, sekcja PKD miejsca pracy, praca w pełnym i niepełnym wymiarze otrzymane w badaniu modułowym mogą różnić się od wyników uzyskanych w badaniu podstawowym BAEL w II kw. 2017 r., ze względu na dobrowolny charakter badania i związany z tym fakt, iż nie wszystkie osoby objęte zakresem modułu „Pracujący na własny rachunek”, które odpowiedziały na pytania badania podstawowego, wzięły udział w badaniu modułowym. Spójność z wynikami z BAEL będzie zachowana dla następujących przekrojów: pracujący, główne statusy zatrudnienia: pracujący na własny rachunek, pracownicy najemni i pomagający członkowie rodzin, miejsce zamieszkania (miasto, wieś), płeć, grupy wieku, gdyż w przypadku tych cech została przeprowadzona kalibracja do wyników z badania podstawowego BAEL.

Tablice dla pracujących obejmują tablice numer: **1 –30**, a dla pracujących na własny rachunek tablice numer **31-51**.

Z uwagi na podstawowy temat badania – pracę na własny rachunek - w tablicach **9, 16, 24 – 30**, odwołujących się do pytań dotyczących chęci zmiany obecnego statusu zatrudnienia, respondenci wykonujący swoje obowiązki zawodowe w formie pracy najemnej oraz jako pomagający członkowie rodzin pytani byli jedynie o zmianę obecnej pracy

The Classification was introduced by the Regulation of the Minister of Labour and Social Policy of 7 April 2014 (Journal of Laws 2014 item 1145) and it is based on the “International Standard Classification of Occupations ISCO-08”, recommended by the International Labour Organization.

Information on the employer’s kind of activity are presented in accordance with the Polish Classification of Activity 2007 introduced by the Regulation of the Council of Ministers of 24 December 2007 (Journal of Laws No. 251, item 1885) on the Polish Classification of Activity. PKD 2007 was prepared on the basis of the statistical classification of the kind of economic activity NACE Rev. 2

In LFS there are collected information on the main and additional place of work. **The main job** is determined on the basis of the respondent’s subjective decision. In case of any doubts, as the main job is regarded the one that takes more time. If the respondent’s jobs take the same amount of time, as the main one is considered the one that generates higher income.

4. COMMENTS TO TABLES

In some tables the data when summed up may give a different total than the number in the column "TOTAL". This is due to the rounding-off done after generalizing the survey results.

Since this is a sample-based survey, there is recommended a careful approach to the data in cases of more detailed aggregations and low figures, below 15 thousands. In case, when after generalization of the sample results, the figures are below 5 thousands, they were replaced with the („ . ”) symbol, which means that a particular figure cannot be presented due to a sampling error.

The figures regarding the numbers of employed persons broken down by some variables, e.g. education, employment sector, performer occupation, NACE section of the place of work, working full- or part-time obtained in the module survey may differ from the results obtained in the core LFS survey in the second quarter of 2017 due to a voluntary character of the survey and related to this fact that not all persons covered by the scope of the module on „Self-employment” who answered the questions of the core survey participated in the module survey. The compatibility with the results of the LFS survey will be maintained for the following aggregations: employed persons, main employment statuses: self-employed persons, employees and contributing family workers, place of residence (urban, rural), sex, age groups, as in case of these characteristics, calibration to the core LFS results was performed.

Tables for employed persons include tables with numbers: **1–30**, while for self-employed persons tables with the numbers **31-51**.

Due to the main topic of the survey – self-employment – in tables **9, 16, 24 – 30**, referring to the questions concerning willingness to change the present employment status, respondent performing their work-related responsibilities in a form of paid employment or as contributing family workers were only asked about a change of their current work into

na pracę na własny rachunek – nie mieli możliwości odniesienia się do potencjalnej chęci wyboru innej formy zatrudnienia (np. pomagający członkowie rodzin nie mogli wskazać, że woleliby pracować jako pracownicy najemni). Z kolei osoby pracujące na własny rachunek mogły odnieść się jedynie do chęci zmiany obecnej pracy na pracę najemną.

self-employment – they could not declare potential willingness to choose another form of employment (e.g. contributing family workers could not indicate that they would prefer to work as employees). Whereas self-employed persons could only relate to possible change of their current work into paid employment.