

Opracowanie sygnałne

MONITORING RYNKU PRACY
Popyt na pracę w II kwartale 2017 roku

W końcu II kwartału 2017 r. liczba **wolnych miejsc pracy** w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wynosiła 122,0 tys. i była wyższa niż w I kwartale o 3,2 tys., tj. o 2,7%. W porównaniu z II kwartałem ubiegłego roku liczba wolnych miejsc pracy wzrosła o 27,7 tys., tj. o 29,4%. W końcu omawianego okresu nie obsadzonych było jeszcze 24,7 tys. **nowo utworzonych miejsc pracy**. W II kwartale 2017 roku utworzono o 26,8% mniej nowych miejsc pracy w porównaniu z I kwartałem, ale o 3,6% więcej niż w II kwartale ubiegłego roku. W okresie II kwartału 2017 roku **zlikwidowano** o 22,9% mniej miejsc pracy niż w I kwartale b.r. i o 11,6% mniej niż w II kwartale 2016 roku.

PODSTAWOWE WYNIKI BADANIA

II kwartał 2016	I kwartał 2017		II kwartał 2017
94304	118824*	Wolne miejsca pracy – w końcu kwartału	122033
22707	27230*	Wolne nowo utworzone miejsca pracy – w końcu kwartału	24736
159358	225517*	Nowo utworzone miejsca pracy – w kwartale	165105
68881	79014*	Zlikwidowane miejsca pracy – w kwartale	60912

Tabl. 1. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD, sektorów własności i wielkości jednostek na koniec II kwartału 2017r. (w tys.)

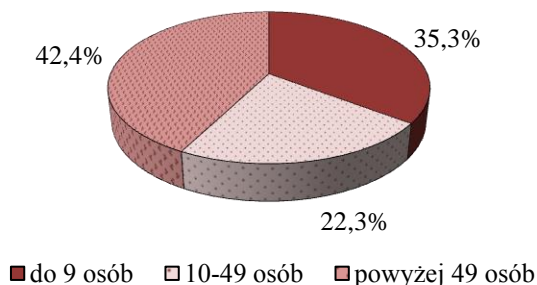
Wyszczególnienie	Ogółem	Sektor		Jednostki według liczby pracujących		
		publiczny	prywatny	do 9 osób	od 10 do 49 osób	powyżej 49 osób
OGÓŁEM	122,0	11,8	110,2	43,1	27,2	51,7
w tym:						
Przetwórstwo przemysłowe	32,2	0,4	31,8	6,3	7,3	18,6
Budownictwo	18,9	0,1	18,8	11,7	5,5	1,7
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	18,4	0,0	18,4	7,3	4,9	6,2
Transport i gospodarka magazynowa	11,7	1,6	10,1	5,2	2,5	4,0
Zakwaterowanie i gastronomia	5,1	0,0	5,1	2,6	1,4	1,1
Informacja i komunikacja	6,5	0,0	6,5	1,0	0,7	4,8
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3,2	0,4	2,8	0,4	0,1	2,7
Obsługa rynku nieruchomości	1,3	0,1	1,2	0,7	0,2	0,4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	5,2	0,4	4,8	1,5	0,7	3,0
Administrowanie i działalność wspierająca	5,5	0,3	5,2	2,0	1,4	2,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	3,7	3,7	—	0,1	0,4	3,2
Edukacja	1,7	1,1	0,6	0,6	0,5	0,6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	4,1	2,8	1,3	1,0	0,6	2,5
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,7	0,5	0,2	0,1	0,4	0,2
Pozostała działalność usługowa	1,9	0,0	1,9	1,7	0,1	0,1

Wyniki badania popytu na pracę za II kwartał 2017 roku są reprezentatywne dla 769,5 tys. podmiotów, z czego 70,8% stanowią jednostki o liczbie pracujących do 9 osób. Wśród badanych jednostek 90,4% stanowiły podmioty sektora prywatnego. Spośród ogólnej liczby 769,5 tys. podmiotów tylko 43,9 tys., tj. 5,7%, dysponowało w końcu II kwartału br. wolnymi miejscami pracy, z tego 92,2% stanowiły jednostki sektora prywatnego, najczęściej (61,0%) były to jednostki o liczbie pracujących do 9 osób.

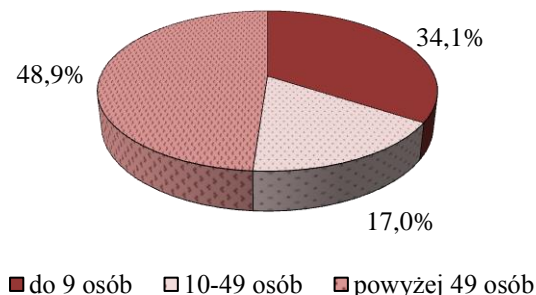
* dane skorygowane

Liczba wykazanych **wolnych miejsc pracy** na koniec II kwartału 2017 roku wyniosła 122,0 tys. Wolne miejsca pracy koncentrowały się głównie w sektorze prywatnym (90,3%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób (42,4%). Najwięcej wolnych miejsc pracy zanotowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (26,3%), budownictwa (15,5%) oraz handlu; napraw pojazdów samochodowych (15,1%). W II kwartale 2017 roku jednostki dysponujące wolnymi miejscami pracy najczęściej poszukiwały robotników przemysłowych i rzemieślników (28,6%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (18,0%) oraz specjalistów (15,0%).

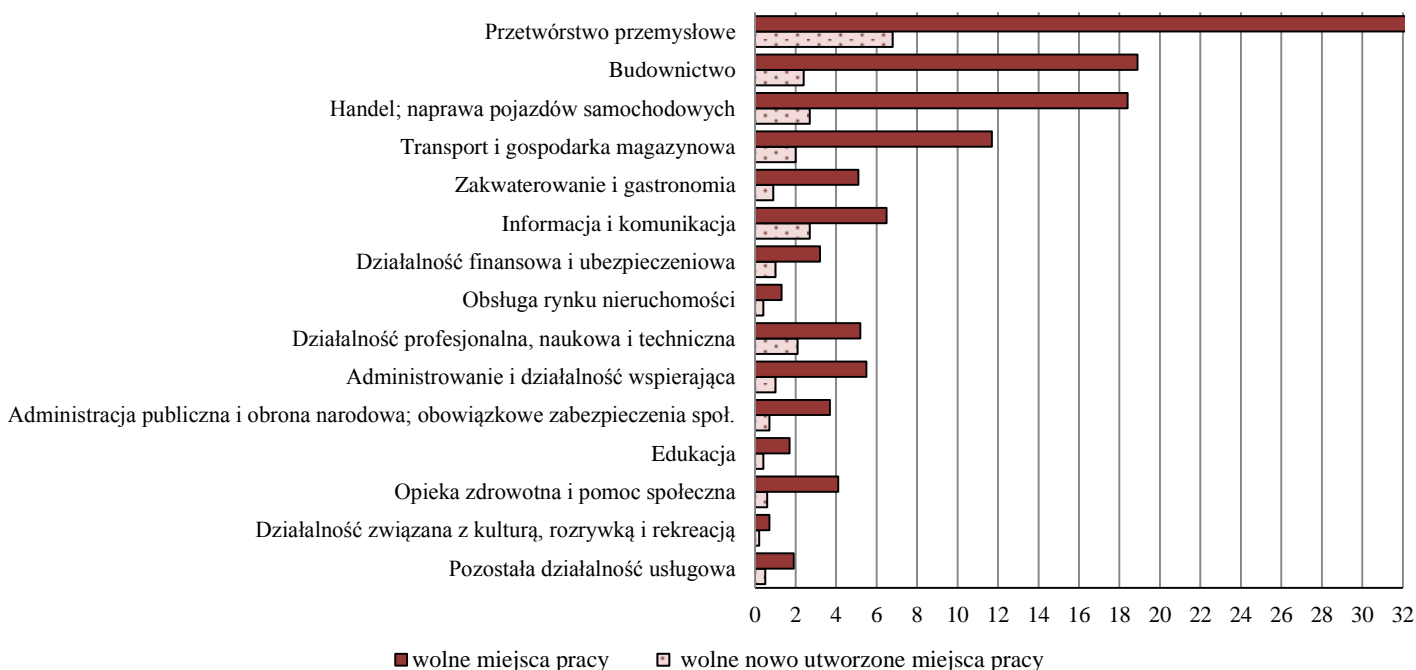
Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek



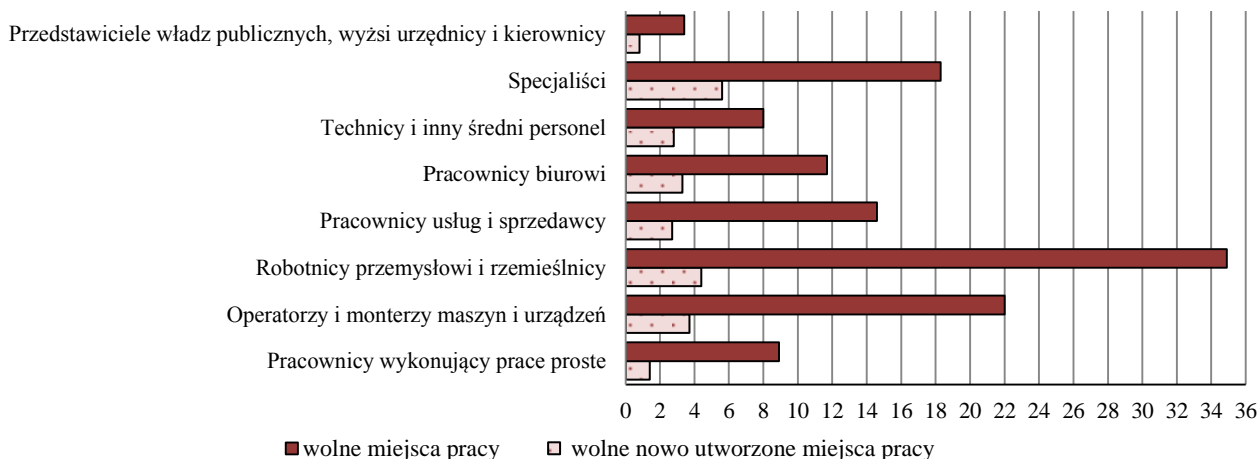
Wolne nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostek



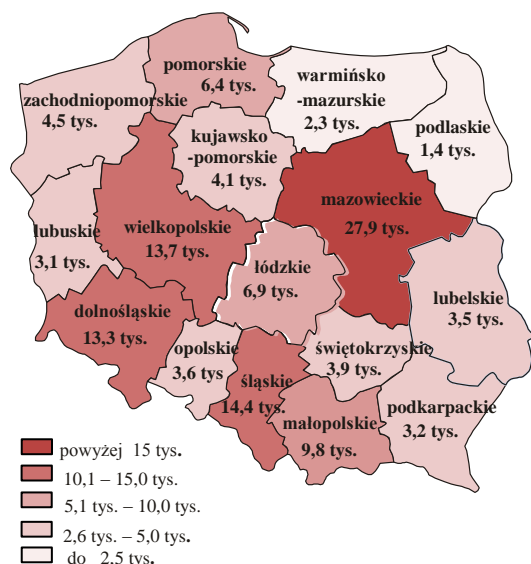
Wolne miejsca pracy i wolne nowo utworzone według wybranych sekcji PKD na koniec II kwartału 2017 r. (w tys.)



Wolne miejsca pracy i wolne nowo utworzone według zawodów na koniec II kwartału 2017 r. (w tys.)



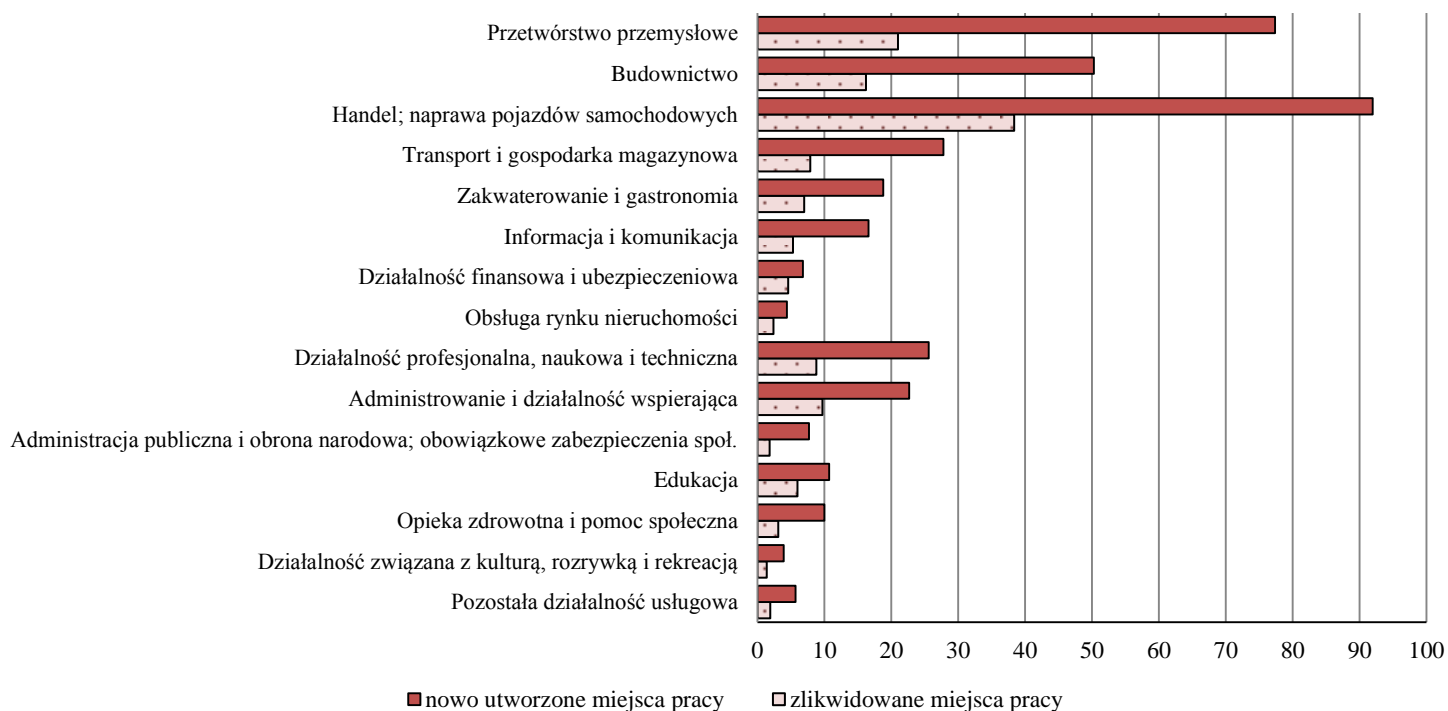
Wolne miejsca pracy według województw na koniec II kwartału 2017 r. (w tys.)



W końcu II kwartału 2017 r. największą liczbą ofert pracy dysponowało województwo mazowieckie (22,9%), śląskie (11,8%) i wielkopolskie (11,2%), a najskromniejsza oferta wolnych miejsc pracy wystąpiła w województwie podlaskim (1,1%), warmińsko-mazurskim (1,9%) oraz lubuskim (2,6%).

W pierwszym półroczu 2017 roku powstało 390,6 tys. **nowych miejsc pracy**, głównie w sektorze prywatnym (93,0%). Nowe miejsca pracy zostały utworzone najliczniej w zbiorowości podmiotów zatrudniających do 9 osób (49,9%). W ciągu I półrocza 2017 r. najwięcej nowych miejsc pracy powstało w województwie mazowieckim – 84,3 tys. (21,6%), śląskim – 51,6 tys. (13,2%) oraz wielkopolskim – 41,9 tys. (10,7%). Najmniej nowo utworzonych miejsc pracy wystąpiło w województwie podlaskim – 7,0 tys. (1,8%), opolskim – 7,6 tys. (1,9%) oraz lubuskim – 9,4 tys. (2,4%). Nowo utworzone miejsca pracy powstały głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (23,6%), przetwórstwa przemysłowego (19,8%) oraz budownictwa (12,6%).

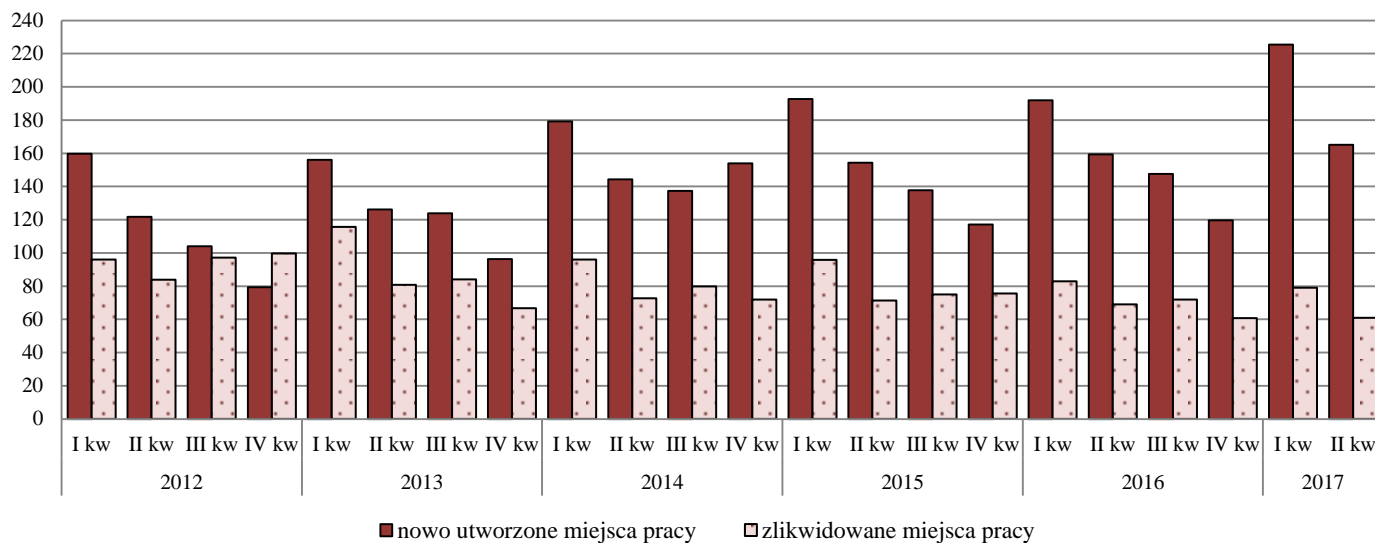
Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w I półroczu 2017 r. (w tys.)



W końcu II kwartału 2017 r. **nie obsadzone** było jeszcze 24,8 tys. (12,1%) **nowo utworzonych miejsc pracy**, głównie w sektorze prywatnym (93,3%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób (48,9%). Najwięcej wolnych nowo utworzonych miejsc pracy pozostało w województwie mazowieckim – 6,7 tys. (27,1%), śląskim – 3,4 tys. (13,6%) oraz małopolskim – 2,9 tys. (11,7%), najmniej zaś w województwie warmińsko-mazurskim – 0,1 tys. (0,6%), lubuskim – 0,3 tys. (1,1%) i podlaskim – 0,4 tys. (1,4%). Nowo utworzone miejsca pracy były nie obsadzone głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (27,5%), handlu; napraw pojazdów samochodowych (10,9%) oraz informacji i komunikacji (10,8%). Przeznaczone były one głównie dla specjalistów (22,8%), robotników przemysłowych i rzemieślników (17,6%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (14,8%).

W I półroczu 2017 roku **zlikwidowano** 139,9 tys. **miejsc pracy**, głównie w sektorze prywatnym (91,3%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (48,3%). Najwięcej zlikwidowanych miejsc pracy zanotowano w województwie mazowieckim – 28,5 tys. (20,3%), śląskim – 18,1 tys. (13,0%) i małopolskim – 13,3 tys. (9,5%), natomiast najmniej miejsc pracy zostało zlikwidowanych w województwie opolskim – 1,3 tys. (0,9%), podlaskim – 2,2 tys. (1,6%) i warmińsko-mazurskim – 4,5 tys. (3,2%).

Porównanie liczby nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy według kwartałów (w tys.)



Z analizy danych dla okresu I kwartał 2012 – II kwartał 2017 roku wynika, że tylko w jednym kwartale liczba zlikwidowanych miejsc pracy była wyższa od nowo utworzonych (IV kwartał 2012 r.), natomiast we wszystkich pozostałych kwartałach tendencja była odwrotna (przeważała liczba nowo utworzonych miejsc pracy). Począwszy od I kwartału 2016 roku, w porównaniu z danymi kwartalnymi dla poprzednich lat, liczba nowo utworzonych miejsc pracy jest znacząco wyższa od liczby zlikwidowanych miejsc pracy. Na wzrost lub spadek liczby nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy oprócz sytuacji gospodarczej ma wpływ również sezonowy charakter prac w niektórych rodzajach działalności.

Źródłem zaprezentowanych danych jest reprezentacyjne **badanie popytu na pracę**, realizowane z częstotliwością kwartalną w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę. Podstawowymi informacjami, jakie uzyskujemy z badania przedsiębiorstw na formularzu Z-05, jest popyt zrealizowany i niezrealizowany, czyli pracujący i wolne miejsca pracy według zawodów oraz dane na temat liczby nowo utworzonych oraz zlikwidowanych miejsc pracy w okresie sprawozdawczym według cech charakteryzujących zakłady pracy, a mianowicie rozmieszczenia przestrzennego, sektorów własności, rodzajów działalności oraz wielkości jednostek.

Uwagi metodyczne:

- **Wolne miejsca pracy** – to miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:
 - 1) miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nie obsadzone,
 - 2) pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
 - 3) w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.
- **Nowo utworzone miejsca pracy** – to miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

Szerszy opis metodologii można znaleźć w publikacji, dostępnej na stronie internetowej: <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/popyt-na-prace/popyt-na-prace-w-2016-roku,1,12.html>.

Opracowanie merytoryczne:
Departament
Badań Demograficznych i Rynku Pracy
Małgorzata Potocka
Tel: 22 608 3852

Rozpowszechnianie:
Rzecznik Prasowy Prezesa GUS
Karolina Dawidziuk
Tel: 22 608 3475, 22 608 3009
e-mail: rzecznik@stat.gov.pl

Link do obszaru tematycznego: <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/popyt-na-prace/>