

Różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w Polsce w 2016 r.

Differences in wages and salaries
of women and men in Poland
in 2016



Bydgoszcz 2018

100 lat
GUS



Urząd Statystyczny
w Bydgoszczy

Źródłem zaprezentowanych danych jest **badanie struktury wynagrodzeń według zawodów za 2016 rok**. Badanie to jest realizowane z częstotliwością dwuletnią na formularzu Z-12, ma ono charakter reprezentacyjny i obejmuje podmioty gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób (w momencie losowania próby). Dane dotyczą osób pełnozatrudnionych oraz niepełnozatrudnionych, które przepracowały cały miesiąc październik 2016 r. Wysokość wynagrodzeń prezentowana jest w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

W badaniu struktury wynagrodzeń według zawodów za październik 2016 roku została zastosowana **klasyfikacja zawodów i specjalności (KZiS)**, wprowadzona na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).

Znak Δ - oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji; ich pełne nazwy podano w Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007).

Gender Pay Gap (GPG) – wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć. Jest to różnica między przeciętną godzinową stawką wynagrodzenia brutto mężczyzn i kobiet wyrażona poprzez procent przeciętnej godzinowej stawki wynagrodzenia brutto mężczyzn.

Zgodnie z metodologią Eurostatu wskaźnik GPG wyliczany jest na podstawie przeciętnych stawek godzinowych wynagrodzeń ogółem brutto za czas opłacony (dla kobiet i mężczyzn zatrudnionych w grupach sekcji PKD 2007 od B do S z wyłączeniem O; w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób).

Opracowanie merytoryczne:

Ośrodek Badań i Analiz Rynku Pracy

Opracowanie techniczne, skład i grafika komputerowa:

Kujawsko-Pomorski Ośrodek Badań Regionalnych

W badaniu struktury wynagrodzeń według zawodów uzyskano informację o **8,2 mln** osób zatrudnionych w październiku 2016 roku.

W 2016 roku

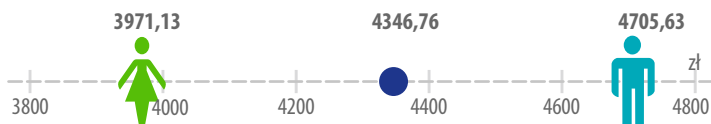
o **18,5%**

przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto mężczyzn było **wyższe** od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto kobiet

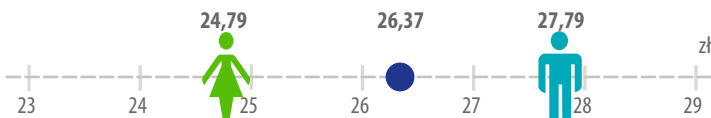
o **12,1%**

przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto mężczyzn było **wyższe** od przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto kobiet

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto za październik 2016 r.



Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto za październik 2016 r.



● Ogółem

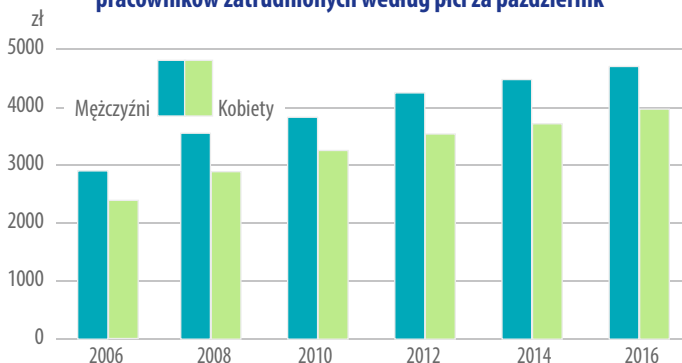


Mężczyźni



Kobiety

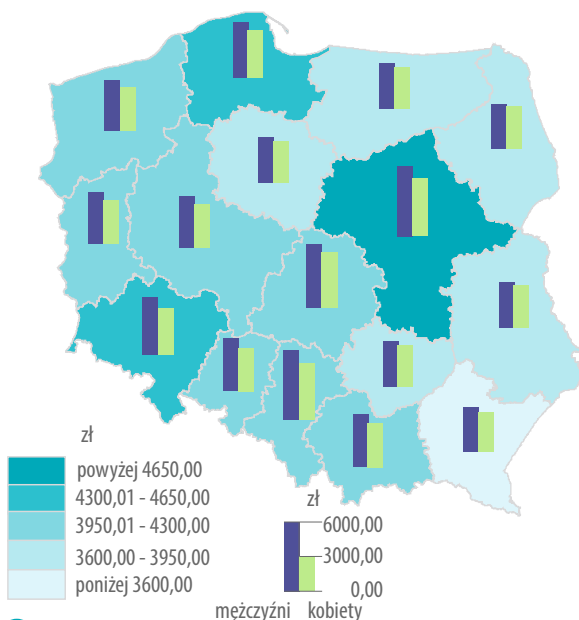
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych według płci za październik



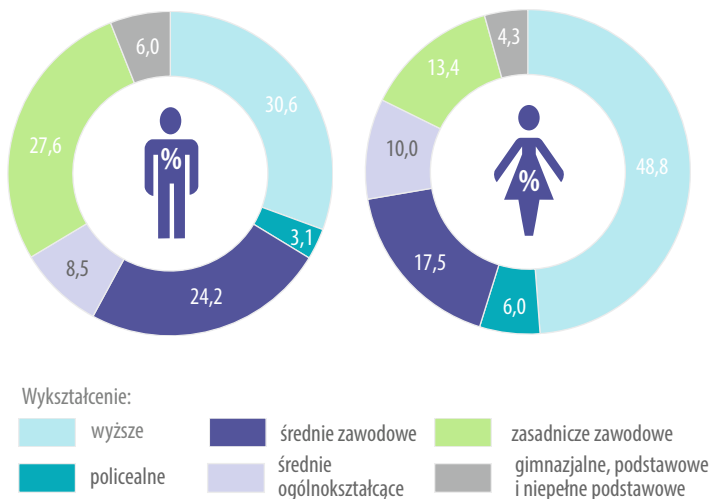
W latach 2006-2016 przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto kobiet stanowiło od 86,5% do 91,7% przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto mężczyzn.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych za październik 2016 r.

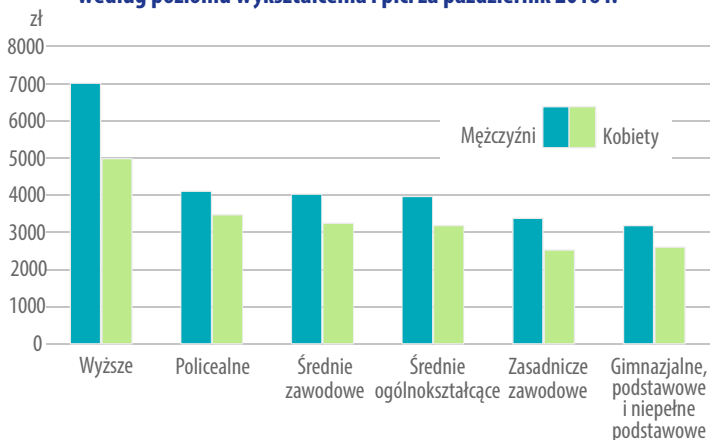
Polska = 4346,76 zł



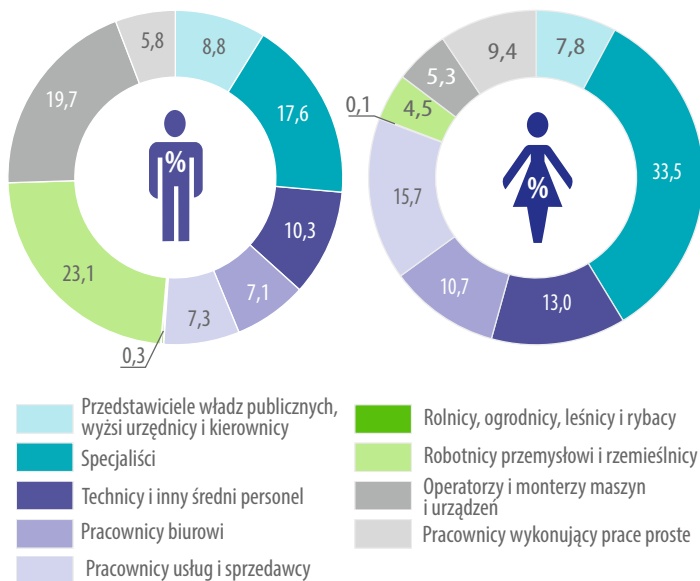
Struktura pracowników zatrudnionych według poziomu wykształcenia i płci w październiku 2016 r.



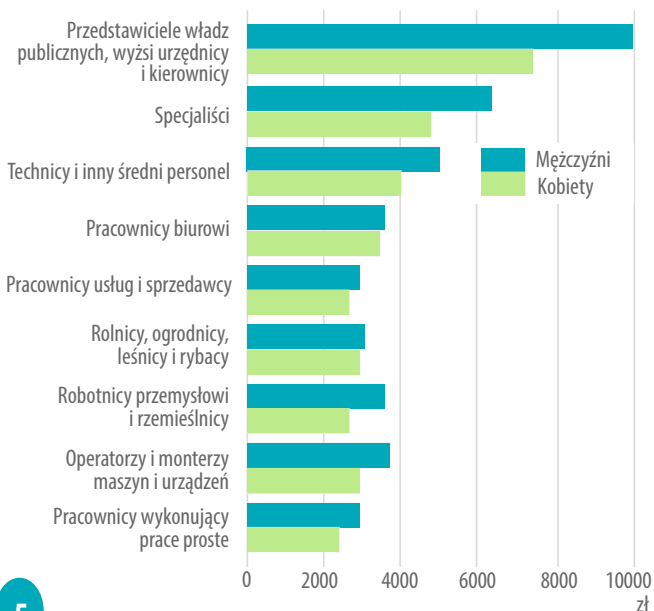
Przeciętne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych według poziomu wykształcenia i płci za październik 2016 r.



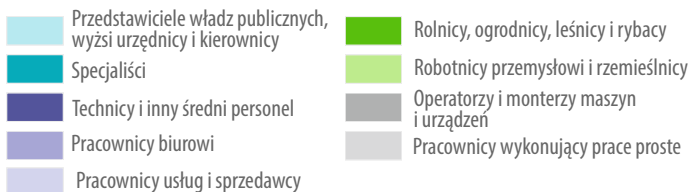
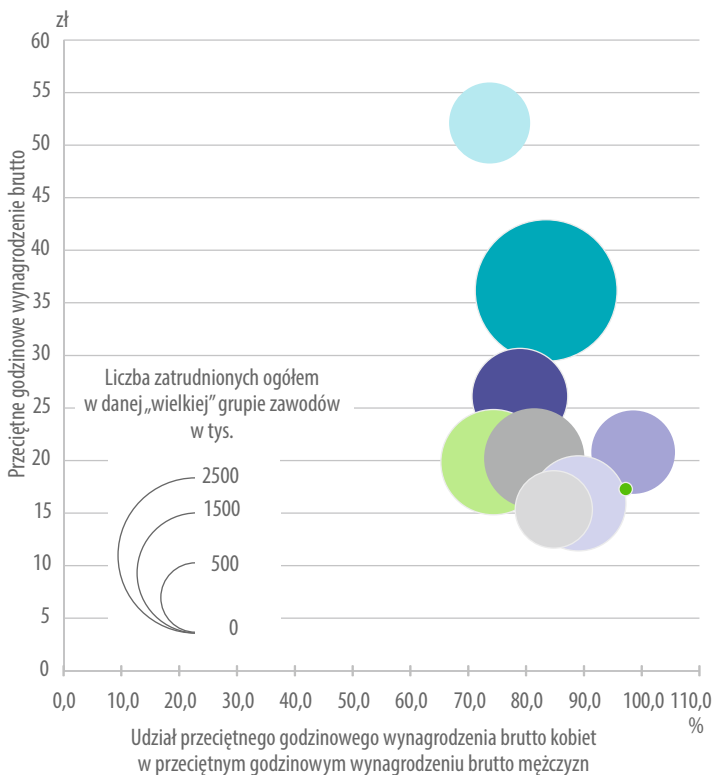
Struktura pracowników zatrudnionych według „wielkich” grup zawodowych i płci w październiku 2016 r.



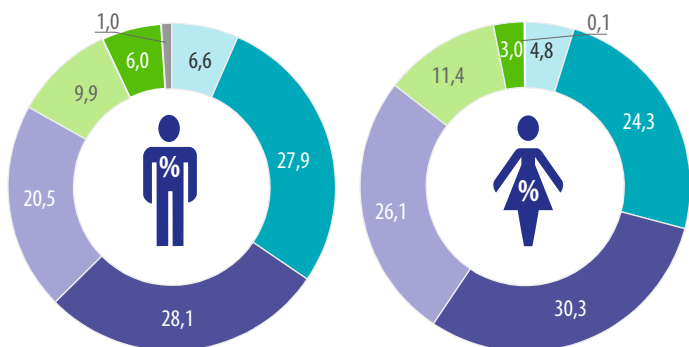
Przeciętne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych według „wielkich” grup zawodowych i płci za październik 2016 r.



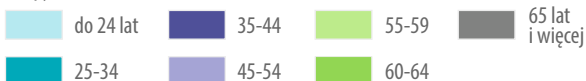
Pracownicy zatrudnieni i przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto według „wielkich” grup zawodów i płci za październik 2016 r.



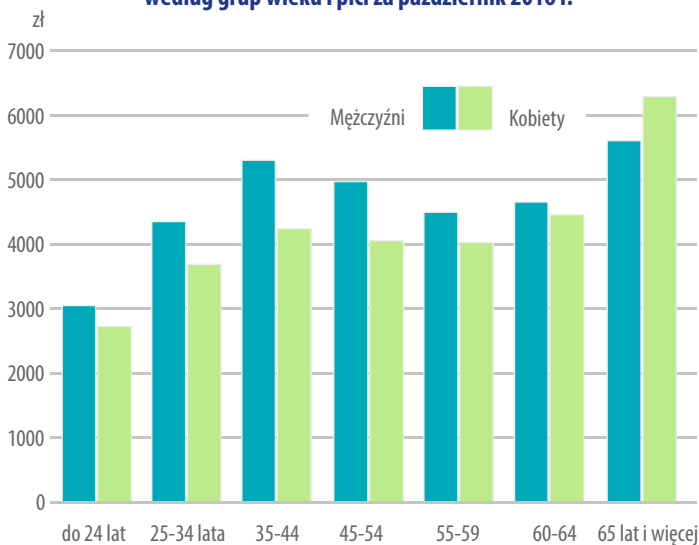
Struktura pracowników zatrudnionych według grup wieku i płci w październiku 2016 r.



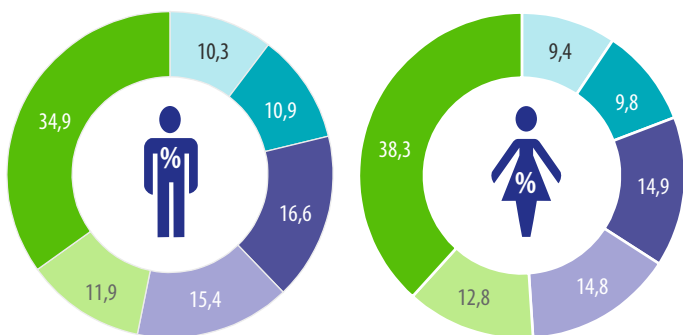
Grupy wieku:



Przeciętne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych według grup wieku i płci za październik 2016 r.



Struktura pracowników zatrudnionych według stażu pracy i płci w październiku 2016 r.



Staż pracy:

do 1,9 roku

5,0-9,9

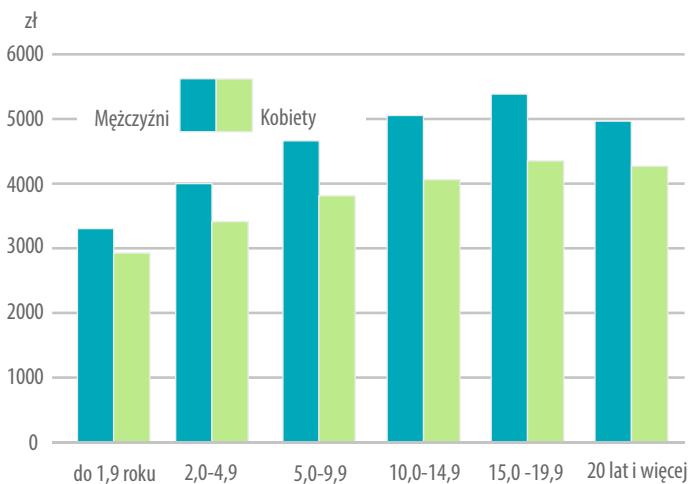
15,0-19,9

2,0-4,9

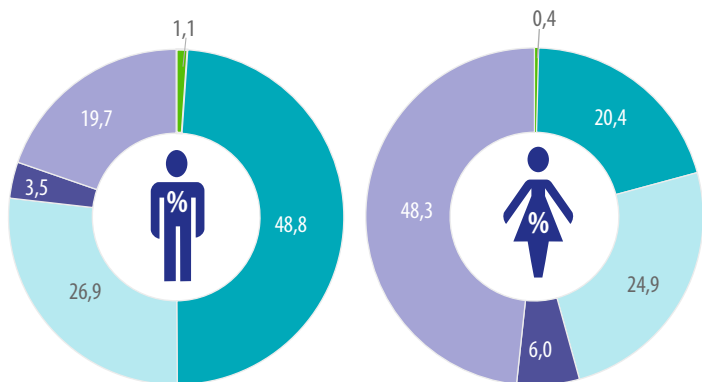
10,0-14,9

20 lat i więcej

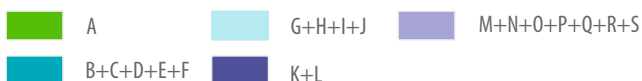
Przeciętne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych według stażu pracy i płci za październik 2016 r.



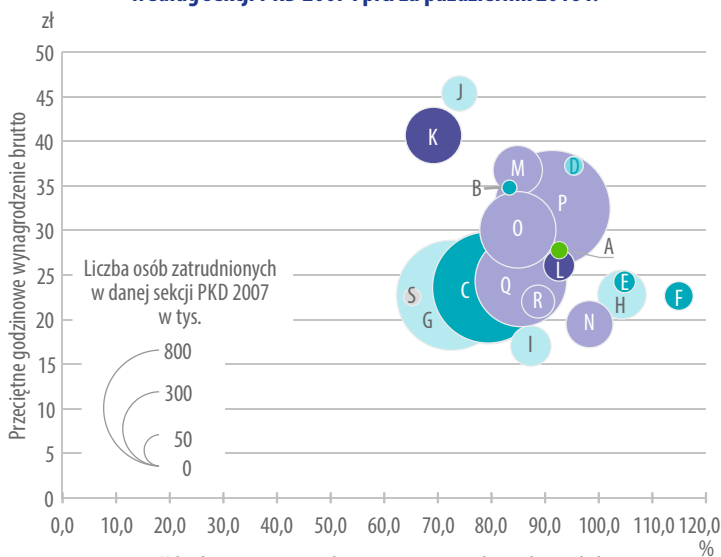
Struktura pracowników zatrudnionych według grup sekcji PKD 2007 i płci w październiku 2016 r.



Grupy sekcji PKD 2007 - objaśnienia symboli sekcji Klasyfikacji PKD 2007 na wykresie na stronie 10:

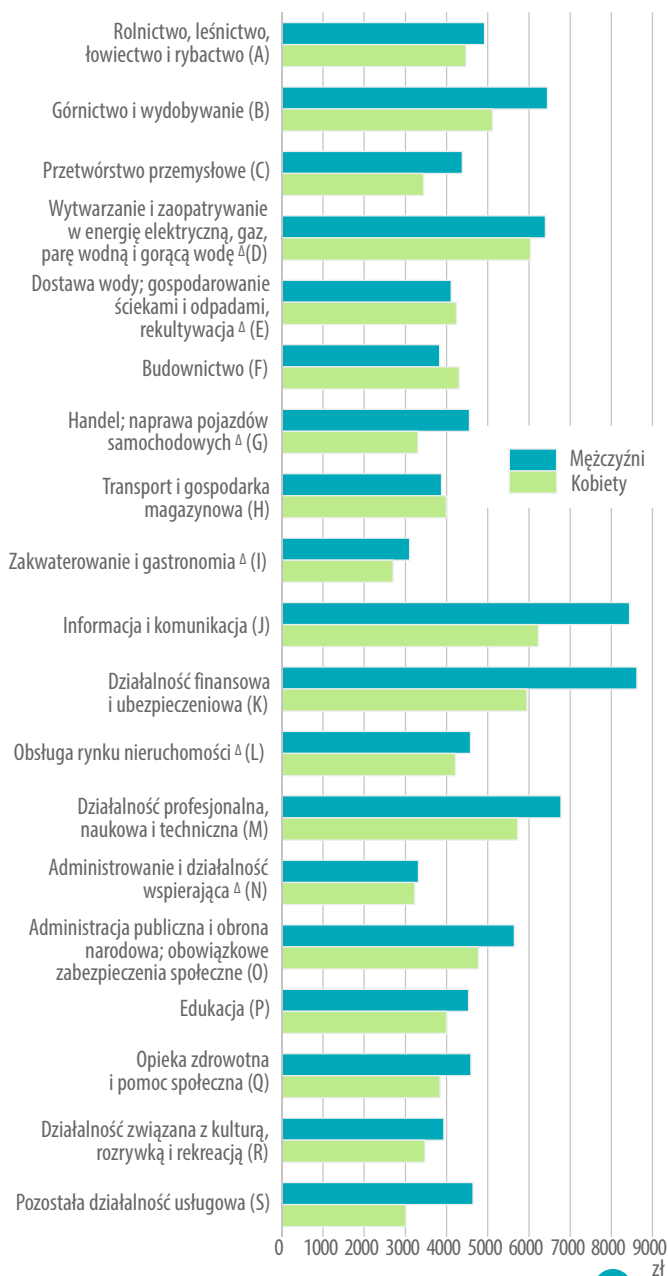


Pracownicy zatrudnieni i przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych według sekcji PKD 2007 i płci za październik 2016 r.



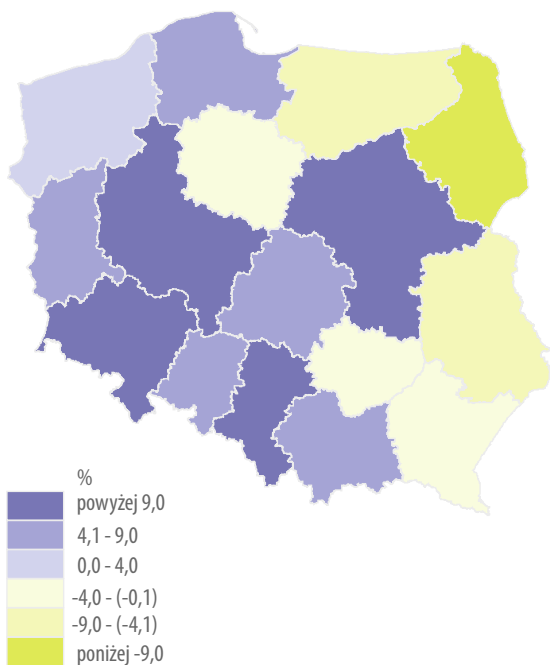
Udział przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto kobiet w przeciętnym godzinowym wynagrodzeniu brutto mężczyzn

Przeciętne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych według sekcji PKD 2007 i płci za październik 2016 r.



Gender Pay Gap – wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń według płci w 2016 r.

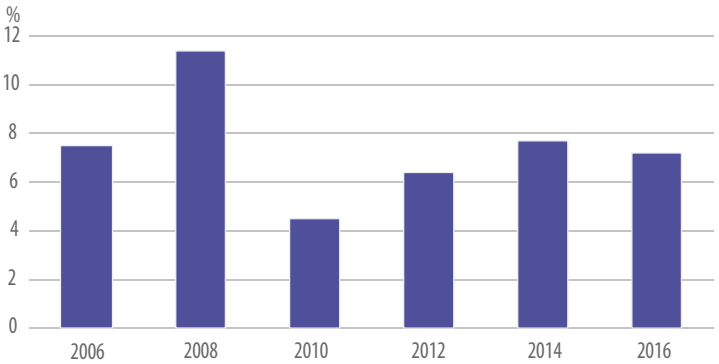
Polska = 7,2%



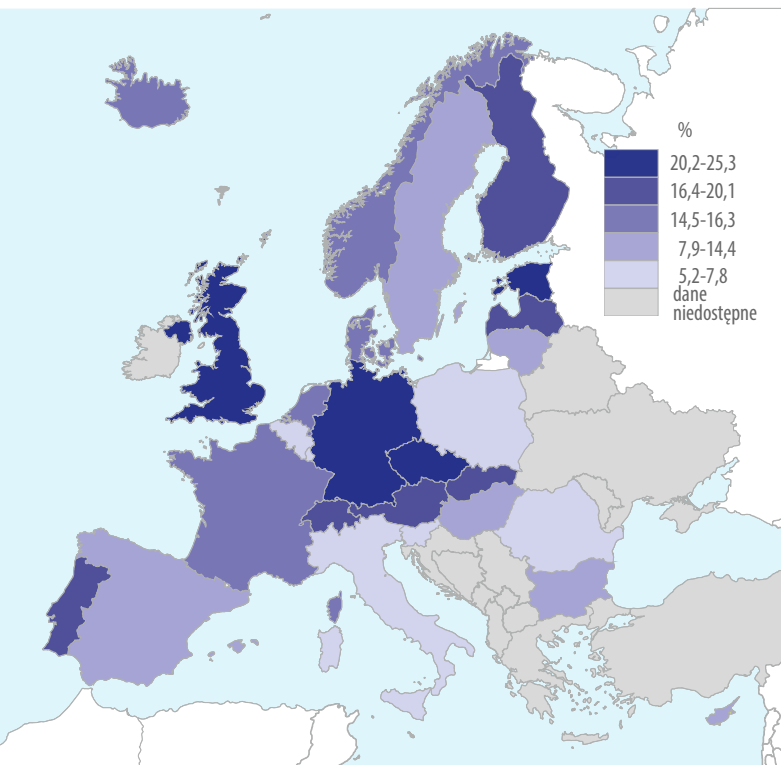
7,2%

W 2016 r. wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń kobiet i mężczyzn dla Polski wyniósł 7,2%. Oznacza to, że kobiety za godzinę pracy zarabiały średnio o 7,2% mniej od mężczyzn.

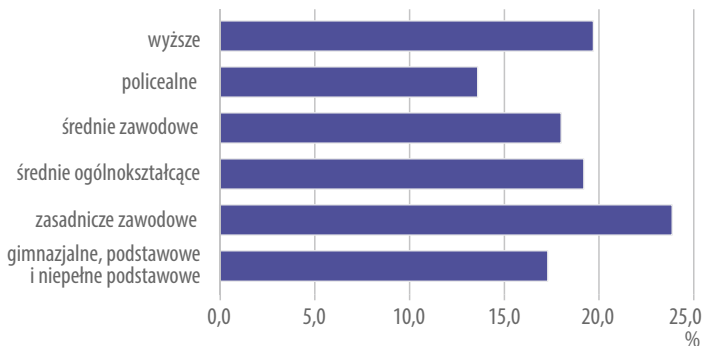
Gender Pay Gap w Polsce



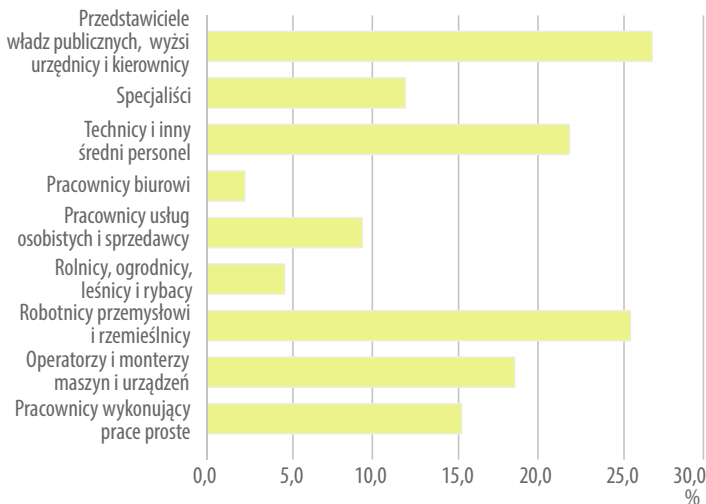
Gender Pay Gap w krajach Europy w 2016 r.



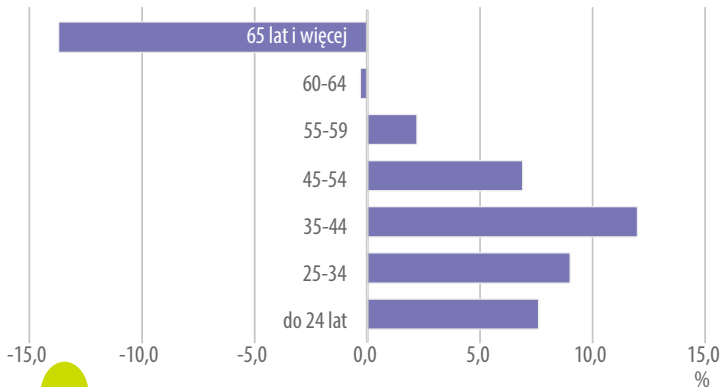
Gender Pay Gap według poziomu wykształcenia w 2016 r.



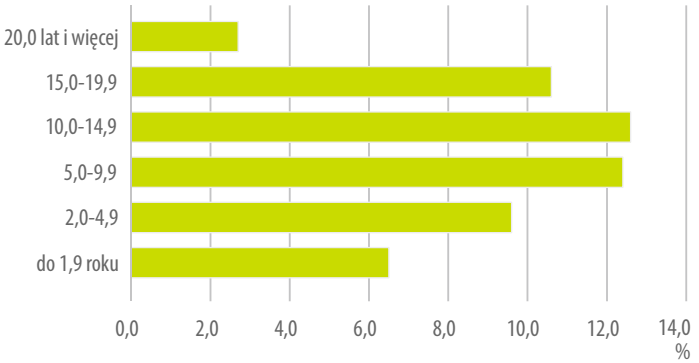
Gender Pay Gap według "wielkich" grup zawodów w 2016 r.



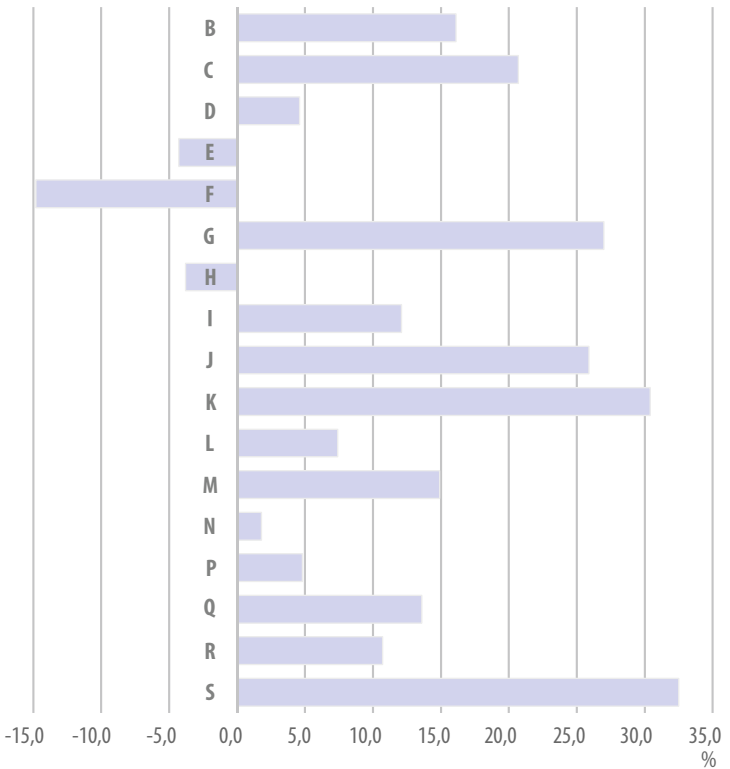
Gender Pay Gap według grup wieku w 2016 r.



Gender Pay Gap według stażu pracy w 2016 r.



Gender Pay Gap według sekcji PKD 2007^a w 2016 r.



^a Patrz objaśnienia symboli sekcji Klasyfikacji PKD 2007 na wykresie na stronie 10.

